

强化教会概论

异象研习会

研习会学员手册

说明

强化教会研习班能使教会领袖们让教会作为神在一个特定地方的代理持续专注在它的事工上。研习会提出一个以圣经原则来界定的清晰的异象重要性，让教会的领袖们了解一个健康教会的十种特性，要求领袖们把他们的教会当作一个系统来看，这样才能对它所在的社区造成重大的影响



目录

第一节 热情、异象、使命	3
第二节 健康教会的五个保证	7
第三节 健康教会的五个功能	15
第四节 转换系统.....	23
附件 神学基础.....	31
评估表 	33
证书 	35

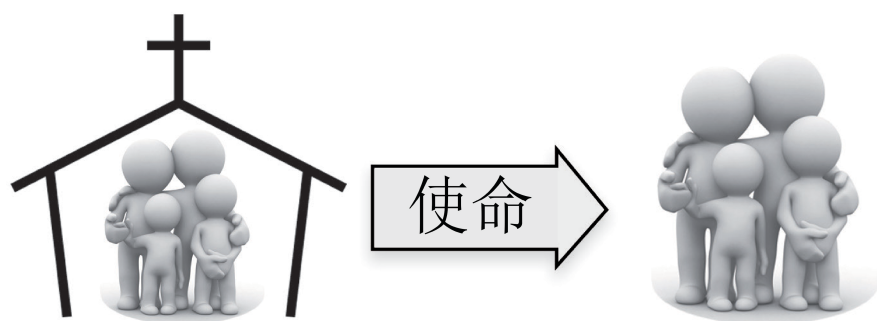
推荐时间表

推荐时间表	
注册登记和接待	
敬拜时间	30 分钟
第一节	60 分钟
第二节	60 分钟
休息	
第三节	60 分钟
第四节	60 分钟
问答环节、评估、结束	

倍增网络事工

所有圣经参考文献都来自新国际版本，版权所有 1973 年，1978 年，1984 年。

第一节 热情、异象、使命



什么是教会全面成长？

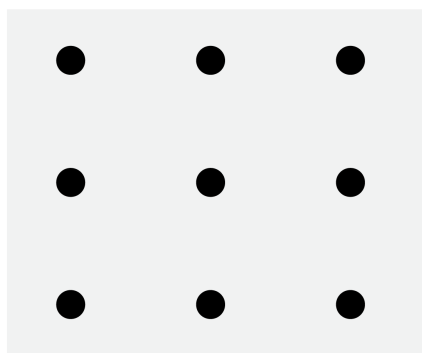
教会的成长是健康的，因为它促进了教会生活各方面的改善，而不仅仅是成员或出席人数的增加。一个灵命健康的会众在神对世界、人类和宇宙万物等所有方面的复兴的旨意的大框架中看到自己。教会以神的统治为出发点，通过耶稣基督福音的影响寻求在生活的各个领域（家庭、社区、工作等）成为基督的肢体的人。

教会全面成长的框架

这节课帮助我们谨记，为了完成神呼召我们去做的事工，与神建立虔诚的关系是至关重要的。当我们热衷于神的事工，我们就对什么是神想做的和能通过我们去做的事就产生一个异象。当我们顺服神的呼召而响应时，教会的使命就是对外向世界宣讲福音。只有当我们明白圣经教导我们的关于神、教会和我们的社区之间的关系时，这种情况才会发生。

练习 | 连节点

试着一笔画出 4 条线来连接所有的点。



异象

有异象就是展望_____，看到什么是神想通过你去做，来达到他的救赎目的。

- 眼镜的作用。

- 圣经示例：

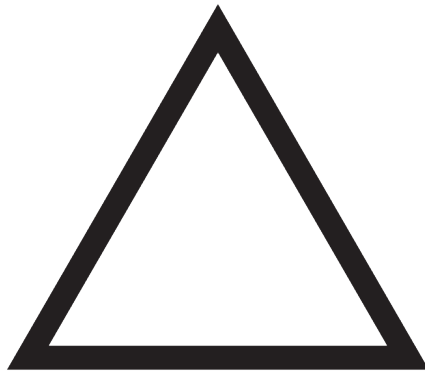
1. 亚伯拉罕拥有众多子孙后代，有被指示的地，世界因此得福。
 2. 亚和他的家庭以及动物们在洪水中得以保全：创世纪 6：13-14，17-20。
 3. 约书亚和迦勒要进入神应许给以色列人之地：民数记 14:6-9。
 4. 保罗将福音传给罗马帝国的外邦人：使徒行传 26:13-18。
 5. 耶稣带来医治、希望和自由：路加福音 4:18-19。
- 一个健康的教会是从一个清晰的、激励人心的异象开始的。
 - 创建人的例子。

你想成为创建神国工作中的一份子吗？什么时候铺一块石头呢？

“人非有信，就不能得神的喜悦；因为到神面前来的人，就必须信有神，且信他赏赐那寻求他的人，” 希伯来书 11:6

“人心多有计谋，惟有耶和华的筹算，才能立定，” 箴言 19： 21。

图表 | 神—教会—社区之间的关系



未来 - 神 - 自己/教会 - 社区

这个图表表明了三者之间的关系：

1、教会和神的关系

原则 | 任何一个会众若要对自己的社区产生影响，没有比不断加深与主的关系更重要了。

“我是葡萄树，你们是枝子。住在我里面的，我也住在他里面，他就结出很多果子；因为离开了我，你们就不能作什么，” 约翰福音15:5

“若不是耶和华建造房屋，建造的人就枉然劳力，” 诗篇 127:1

2、神和社区的关系

原则 | 神一直在我们身边。他远比第一个传福音的人或传教士来这地方之前就到这里。

耶稣道成肉身样式 - 腓立比书 2:5-8

“神爱世人，甚至将他的独生子赐给他们，叫一切信他的，不至灭亡，反得永生，” 约翰福音3: 16

“耶稣走遍各城各乡，在会堂里教训人，宣讲天国的福音，又医治各样的病症，” 马太福音 9:35

“他看见许多的人，就怜悯他们...”， 马太福音9:36

3、会众和他的社区的关系

原则 | 神希望通过我们做工。我们是他在世上的手、脚和声音。在成就大事之前，我们必须对小事忠心。

耶稣对父神说，*“你怎样差我到世上，我也照样差他们到世上，” 约翰福音 17:18*

“主的灵在我身上，因为他用膏膏我，叫我传福音给贫穷的人；差遣我报告：被掳的得释放，瞎眼的得看见，叫那受压制的得自由，神悦纳人的禧年，” 路加福音4:18-19

“主人说：‘好，你这有良善又忠心的仆人，你在不多的事上有忠心，我要把许多事派你管理，可以进来享受你主人的快乐的，’ 马太福音25:21

图表 | 热情、异象、使命



当教会与神有正确的关系时，它就对神的使命就充满热情。当教会明白神对社区的计划时，教会就有了异象。然后，会众准备在社区中执行其使命。上帝的祝福使教会成长，因为它在社区里用言语和行动见证。

结论：

佛罗伦萨·查德威克的故事，1952年7月4日，卡塔琳娜岛

挑战：

如果不是今天，什么时候？如果不是我，是谁？

异象 - 使命 - 热情

第二节

健康教会的五个保证

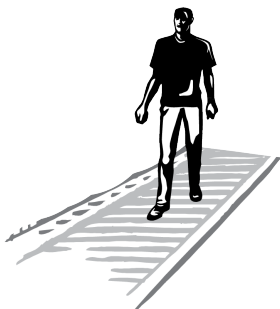
引言

这节课描述了健康教会的五个主要保证：

1. 清晰的属灵的异象
2. 领袖带动
3. 激励服事的肢体
4. 妥善管理资源
5. 经文和环境相结合

了解了这些特性，领袖们能够制定策略计划和评估他们的事工。

例子 | 在铁轨上走的男人



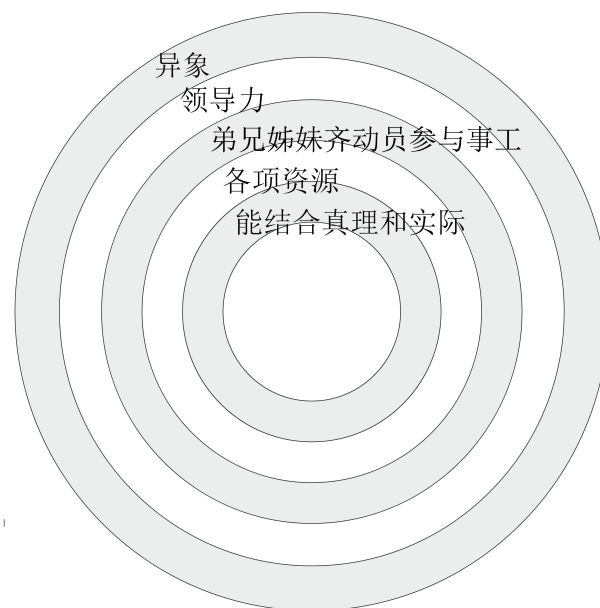
为了有一个健康和成长的教会，我们必须注意教会生活的各个方面和它的事工（五个保证和五个功能）。

图表 | “健康教会重要标志”

5 个特征

异象
领袖
服事肢体
资源
经文和环境

五大要素



1. 清晰的属灵的异象 | 彼得前书 2:9, 12

教会清楚地看见神想要的，并且作为基督的身体在某个特定的时间和地点事奉。这一异象与上帝的救赎目标是一致的，并使教会能专注于其使命上。在一个健康的教会中，有关事奉、资金、教堂建筑等的决定，都是基于这个异象。

异象呈现的 8 个关键方面：

1. 它清晰地描绘了一个更理想的未来。
2. 它能让人以神的“视角”思考各种可能性。
3. 基于上帝救赎的目的。
4. 不满于现状（目前的情况）。
5. 需要信念。
6. 以简单的形式传达
7. 它让人更愿意祈祷和事奉/它给人一种紧迫感。
8. 能在领袖和会众之间分享。

异象呈现的分析：

“我们的异象是，我们镇上的每一个人和每一个家庭都有机会接受基督成为他们救主以及生命的主，在他里面成长，并用他们的天赋和资源来荣耀他。”

练习 | 诊断你教会的脉搏

读下面每句话并表明你的观点。（“1”表示您完全不同意该观点；“10”表示您完全同意。）

- 我们的教会对更美好的未来有一个清晰而明确的异象。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 教会的异象激励了我。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. 领袖带动 | 以弗所书 4:11-12

在教会服事的领袖是由神呼召的，他们明白教会的异象，将异象清楚地传达给会众，并组织会员让异象成为现实。

《圣经》中的领袖特征：

1. 领袖是神差派的。(约翰福音 17:18)
2. 领袖是仆人。(腓立比书 2:5-8, 马可福音 10:42-45, 约翰福音 13:14-15)
3. 领袖寻求上帝的指引。(诗篇 25:4-5)
4. 领袖激励和装备神的子民。(以弗所书 4:11-12, 提摩太后书 2:2)

领袖风格的对比：

专制的领袖	仆人式领袖
说：“跟我来”	说：“让我们跟随耶稣”
教会的异象和目标由他来决定	和其他领袖一起确认神对教会的异象和目标
不委派，只是下命令	其他人参与
自己决定	邀请其他人参与决策
抱怨会众的软弱	增强会众的软弱部分
什么事都自己做：布道、探访、祷告、教导、带领敬拜等	操练其他人服事并肯定他们
将其他领袖视为竞争对手和威胁	将其他领袖当做同工和祝福

认为牧师是唯一能在教堂里做事奉的不仅愚蠢而且是不属灵的。出埃及记 18:13-27，摩西必须学会如何委派其他人去做事奉，这样人们就能得到他们需要的关注，他就不会精疲力尽了。

反思 | 你想让其他人做事奉吗？在你的教会里，你能用不同的方式让谁来参与事奉？

练习 | 诊断你的脉搏

- 正在接受培训的领袖就是为了准备走向未来的带领岗位。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 领袖们帮助和引导教会里那些愿意积极参与的肢体。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. 激励服事的肢体 | 哥林多前书 12:7, 彼得前书 4:10-11

教会的会员用他们的恩赐在会众中以及在社区里一起事奉。一个有效率的牧师知道如何激励教会成员并让他们参与进来。他或她把任务委派给别人，这样他们就可以使用他们的恩赐去做服事。

作为一个团队，成功的事工包括：

1. 一个清晰的属灵的目标
2. 为取得成果而精心安排的事工
3. 能胜任的会员
4. 全体会员的献身投入
5. 协作的环境
6. 优秀的水平
7. 仆人似的领袖

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 教会帮助会员们发现他们事奉的恩赐。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 我已经接受在教会和社区服事或带领的培训。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

练习 | 带领会员事奉

引言 | 想想你教会现有的事工把它们写在下面的类别里：

拥抱人	造就人	装备人	带动人
让人与你的会众有联系的方式，使他们感到受欢迎，并邀请他们与耶稣基督建立关系（例如：特别敬拜服事、音乐会、社区服服务项目、与非基督徒的友谊、挨家挨户的传福音等）。	门徒训练并帮助他们在信仰中成长的方式（圣经学习小组、主日学、祷告伙伴、新会员班、妇女事务部、男子事务部、辅导关系等）。	为特定的事工操练人，并帮助他们找到并发展他们的恩赐（福音学习班、属灵恩赐课程、家庭财务研习班、操练人带领敬拜或布道、操练小团契领袖等）。	让人在教堂内外都能使用他们特别的恩赐（做饭、探亲、教书、敬拜领唱、在他们擅长的特定活动上带领、为邻里孩子举办足球夏令营、清洁庇护所等）。人们所能做的一切都可以纳入教会的事工中！)

现在看看你的清单，能看出你的教会在那方面的事工是最有效的，你应该在方面采取措施

拥抱人	造就人	装备人	带动人

和你教会的领袖一起，重复带领会员进行事工操练：

1. 列出你的教会为每一种事工所安排的活动。
2. 询问你列出的每种类别的活动在这部分是否有效果。
3. 定你需要在哪里采取措施以及应该做什么。

4. 妥善管理资源 | 哥林多前书 4:2; 箴言 3:9-10; 哥林多前书 6:19-20; 使徒行传 20:35b

教会的难题是要求其成员对自己的财产和物品都要做好管理。所有的基督徒都可以运用这些资源（时间、天赋和财富）在神的国里、在教会以及社区里进行事奉。教会本身应该智慧地并且透明地使用这些资源。

4个“T”的管理：

1. _____ 时间
2. 天赋
3. _____ 财富
4. 神的殿（我们的身体）

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 我们的教会在预算方面有很好的管理

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 我们的教会定期讲授管理和什一税

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. 经文和环境相结合 | 提莫太 3:16-17; 哥林多前书 9:19-22; 马太福音 9:35-38

时间-财富

一个健康的教会要考虑它的环境（地理位置、社会和经济的因素以及文化等等）。虽然耶稣基督里的福音没有改变，但分享的方法却改变了。当这个会众渐渐了解人的动机、问题、愿望和价值观时，他们可以和他们附近的人见面，向他们解释福音如何满足他们最深层的需要。

下面的图表提供了福音在一个新环境时要考虑的一些选项。这与福音有关，也与传福音有关。

在特定文化信仰和习俗情境中的选项

接受采纳	调整转变	创新	替代品	拒绝接纳
在乐于接受的文化中保留可以被证实的东西	通过重新诠释一些信仰或者用圣经的术语重铸基督信仰的重要性	当福音进入新的文化和亚文化时，形成了一套新的符号、礼仪和语言	用基督教礼仪文化来代替现有的礼仪、节日或风俗	抛弃某些与福音和基督教原则相冲突的习俗、仪式、语言等

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 我们教会了解我们的社会环境中的需求。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 我们的教会非常努力地在社区中建立关系。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

结论:

每个教会都有自己的特性和独特的能力。一个在我们这节讨论的五个方面都很强大的教会将会被圣灵感动，以耶稣基督的名影响它所在社区。它将召唤人们在基督里找到新生命，帮助他们活在基督里，将荣耀归给神。

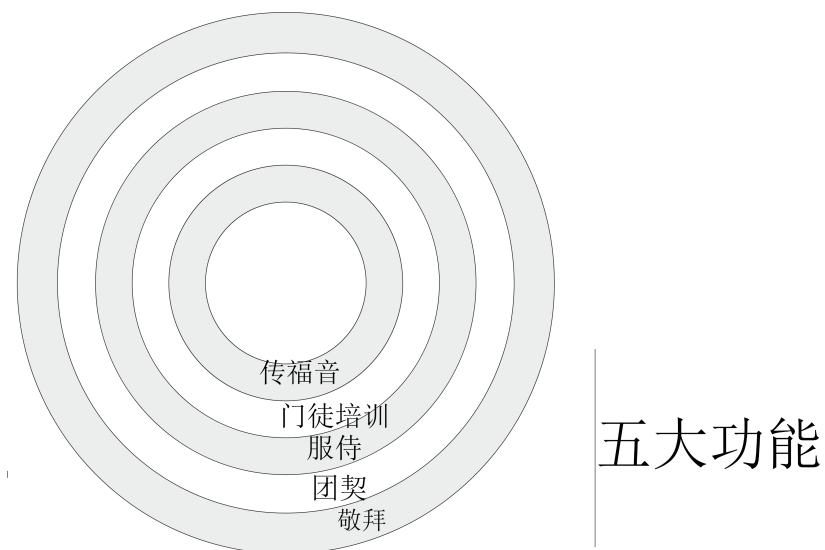
第三节

健康教会的五个功能

引言

第三节讲述健康教会的五个功能：传福音、门徒训练、服事、团契、敬拜。评估教会的这五方面的功能有助于帮助领袖们制定策略计划。

五个基本功能 | 使徒行传 2:42-27



每个功能都彼此相互影响。

1. 令人信服的见证 | 使徒行传 2:47；提摩太后书 4: 1-2；使徒行传 5:42；歌罗西书 1:28-29

教会以人们能理解的言行宣告，神的国藉着耶稣基督来到了。它呼召人们相信这福音，把他们的生命交给耶稣，成为他的门徒。我们的生命是在基督里的新造的见证——上帝所做的“活生生的宣告”。

这是神给教堂的增持。圣灵在人们心中做工，感动他们接受在基督里重生。

思考题：

- 在过去的两个月里，我向多少人传福音？
- 我们教会培训了多少信徒去传福音？

人们认识基督需要的三种转变：

1. **能力的转变** | 人们意识到他们自己的软弱，神通过圣灵做工让他们在生活中感受到神的能力，赐给他们生命，斩断他们生命中罪的能力，结出圣灵的果子：仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔、节制。
2. **信仰的转变** | 人们睁开眼目接受圣经里所说的耶稣：复活的上帝之子。人们通过圣经来明白上帝的话语，他所说的是可信的。

3. **意愿的转变** | 人们把自己的生命献给基督，在生命的各个方面服从他的旨意。

练习 | 诊断你教会的脉搏

阅读下面每句话并表明你的观点。（“1”表明完全不同意这观点；“10”表明完全同意）

- 我们教会培训和装备它的成员去社区做见证

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 我本人觉得我已经参与了我们教会的布道事工。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

跟从你的教会领袖：

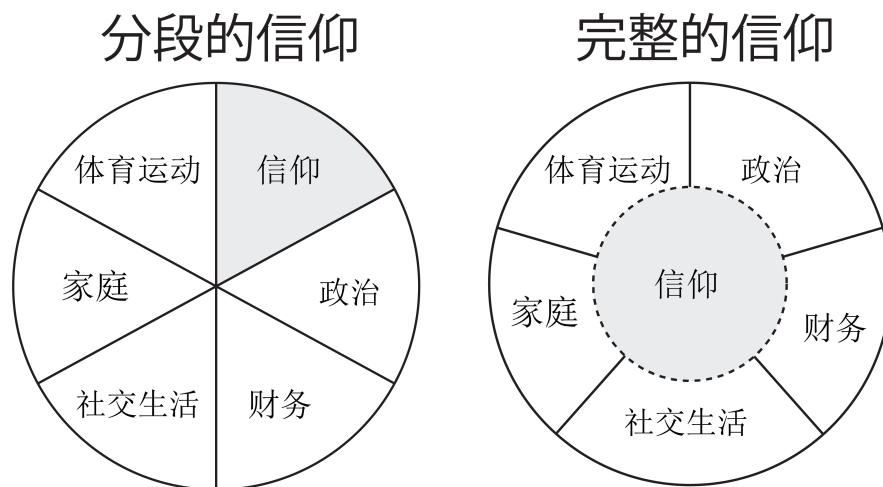
- 我们教会怎样鼓励人们看到神的力量，聆听神的真理并且全心全意为基督献身？

2. **全面的门徒训练** | 使徒行传 2:42；马太福音 28:18-20；彼得后书 3:18

健康的教会帮助不同年龄的人更好地认识基督和他的旨意，使他们在日常生活的各个领域和各个方面都跟随他。因为我们更了解他和他的旨意，也更倚靠他的灵，所以我们越来越成长成基督的样式。

- 行为
- _____ **思维**
- 性格
- _____ **献身**

图表 | 分段的信仰和完整的信仰



思考 - 献身

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 当一个新人接受基督时，他或她会立即受到别人的门训。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 教会帮助我在灵命里成长

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

跟从你的教会领袖：

- 我们教会如何帮助人们在与耶稣基督的关系中成长
- 我们教会为人们提供了什么机会来学习圣经并把它运用到他们的生活里
- 我们教会为人们提供了什么机会来一起祷告并互相代祷
- 我们教会如何帮助成员学会家庭基督化，他们的决策，他们的日常工作，他们用钱以及他们时间支配？

3. 富有同情心的服事 | 使徒行传 2:45-46；加拉太书 6:10；马克福音 12:31；雅各书 2:17

整个教会以基督的名义帮助满足人们和社会的需要，并邀请他们成为他的门徒。

雅各书 2: 17 节很清楚地表明信心若没有行为就是死的。我们服事别人不是为了获得救赎，而是感谢上帝为我们所做的一切。

使用我们的恩赐和资源服事他人是神爱世人的明证。

服事和传福音之间的联系：

1. 服事是传福音的结果：上帝的爱让我们想去服事他人。
2. 服事是传福音的桥梁：我们先做具体的服事，那些服事行为给分享我们的信仰打开了大门。
3. 服事的同时传福音：当我们服事他人时，我们谈到神在基督里对他们的爱。

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 我们的教会帮助在现实生活中有需要的人。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 社区人们知道，我们希望以实际有效的方式来表达基督的爱。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

跟从你的教会领袖：

- 我们教会的会员如何在社区服事？
- 我们教会作为一个整体如何在我们的社区服事？

4. 关爱而友好的社区 | 使徒行传 2:42, 44, 46；加拉太书 6:2；以弗所书 4:25-26 以及 5:2

在一个健康的教会，会员间彼此喜乐，相互担负，显明了上帝的爱和怜悯。这意味着我们必须相互了解并分享彼此的生活，这样我们才能懂得用最好的方式来相互帮助。在希腊语中，团契这个词，koinonia，意思是“共同的”。因此，基督教团契首先是要有共同的基督，并因此与我们在基督里的弟兄姊妹分享我们是谁和我们拥有什么。小团契是基督徒在信仰上互相支持和共同成长的一种方式。

健康的教会明白纷争是教会生活的正常组成部分。他们以建设性的方式解决纷争，重点是如何处理这个情况，使教会忠于自己的异象，在爱中说出真理。领袖们需要有爱心和尊重，但要坚定。当成员或领袖不按照圣经的原则来行事时，他们需要以关心但坚定的方式来加以纠正。

- a. 约翰福音 17 | 团契的神学基础来自三位一体本身，即第一共同体
- b. 诗篇 133 | 在《旧约全书》中，我们已经看到了信徒之间同心合一所体现出的价值。

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 教会的事工帮助成员在彼此友好的关系中成长

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 我们教会会有一个积极的团契

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

跟从你的教会领袖：

- 我们教会中，在基督里的兄弟姐妹彼此了解的程度如何？
- 我们如何看到他们相互支持和鼓励？
- 我们教会是否有解决纷争的计划？
- 我们教会最后一次严重纷争是什么，怎么解决的？

5. 圣灵充满的敬拜和祷告 | 使徒行传 2:42, 47a; 诗篇 47:1; 诗篇 48:9; 罗马书 12:1-2

教会作为神的家人聚集在一起，聆听神的话语，在赞美、忏悔、感恩和代祷中回应神。在敬拜中，我们认识到神的伟大，并为他献身。

敬拜事奉是神的子民聚集在一起与神相遇的特殊时刻。这是一个特殊的会面，神和他的子民说话，他的子民也和他说话：

- 神呼召我们来敬拜他——我们用一起赞美主来回应他。
- 神呼召我们认罪——我们的回应是承认我们有罪并祈求饶恕——神通过耶稣基督饶恕我们。
- 神藉著福音对我们说话，我们就以信心、奉献、法度和祈祷来应允。
- 上帝在圣礼（洗礼和圣餐）中向我们展示他的爱——我们通过他的圣灵委身事奉。
- 神祝福我们，差我们来到这个世界，我们离开敬拜的地方，预备在我们的生活中事奉神。罗马书 12 章 1 节表明，广义的敬拜涉及我们生活的所有领域。我们每天都生活在神面前，回应他的恩慈和伟大。

有助于教会成长的敬拜因素：

1. 热烈欢迎来访者（确保他们有坐/站的地方以及作出解释以便他们知道发生了什么事）
2. 来访者跟进（有些访客参加敬拜之后很少联系）
3. 在敬拜区域有专门的房间给新人
4. 可靠的圣经布道是忠实于圣经以及和人们的生活相关。
5. 清楚的传达关于人们参加教会的方式。

练习 | 诊断你教会的脉搏

- 我们教会的敬拜塑造和增强了我们的基督徒生活。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 在我们的敬拜服事中，三位一体的神是公认的：父、子和圣灵

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

跟从你教会的领袖：

- 我们的敬拜是虔诚和喜乐的吗？
- 我们是否使用技巧来荣耀神？
- 我们是否过于注重在一个方面（音乐、特别的领袖等）？

结论

除了这五项主要保证外，一个这五项功能都强的教会将是一个更健康的教会，它将成为社区的一盏明灯。

分析 | 五个功能

根据每项功能来说明你们教会的事工。

传福音	门徒训练	服事	团契	敬拜

--	--	--	--	--

1. 当你填写这张表格时，你注意到优势或劣势的方面了吗？

2. 这张图表是否显示了一种相当平衡的方式来做事工？

第四节

转换系统

引言

从医学界和科学界，我们已经了解到有机体（生物）是一个系统，是一个整体的许多部分在有机体内部和有机体外部相互作用而形成。对系统工作的理解也可以应用于组织中。

教会既是一个活的有机体—基督的身体也是一个组织。它是一个复杂多变体，有许多子系统，并且与特定的环境相互作用，构成大系统的各子系统之间相互依赖和相互关联，这个更大的系统也与其他系统及其环境发生作用和反应。看到这幅和背景相互关联和相互作用的图片，是一个被称为“开放系统”的观点的图片。这个概念帮助我们找到实际且健康的方式来负担和继续“栽培门徒”的事工，并且作为一个以使命为中心的教会需要作出必要的改变。



你不仅要看到这颗树也要看到这个树林。

原则 | 教会作为基督的身体它是一个鲜活的有机体，同时它实际上是具体的、有形的组织（集会，教派），神通过它们在世上做工。我们越了解一个组织是如何运作的，就越能帮助我们的教会更好地运作。

组织的构成要素

图表 1 | 影响教会的外部因素



- 一些外部因素是可以协调和改变的。
- 一些外部因素是不可协调的——他们是不易改变的。

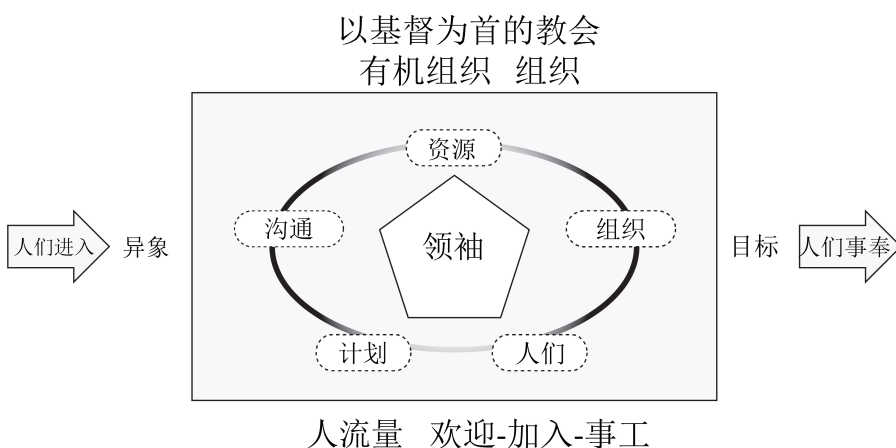
活动：

给出一个外部因素影响你教会的例子。是可协调还是不易改变的？

跟从你教会的领袖：

- 找出一些影响和塑造教会的外部因素。那些更能协调？那些不可变动的？

图表 2 | 教会的内部组成部分



- 每个教会内部的那些子系统都对教会的运行产生影响。

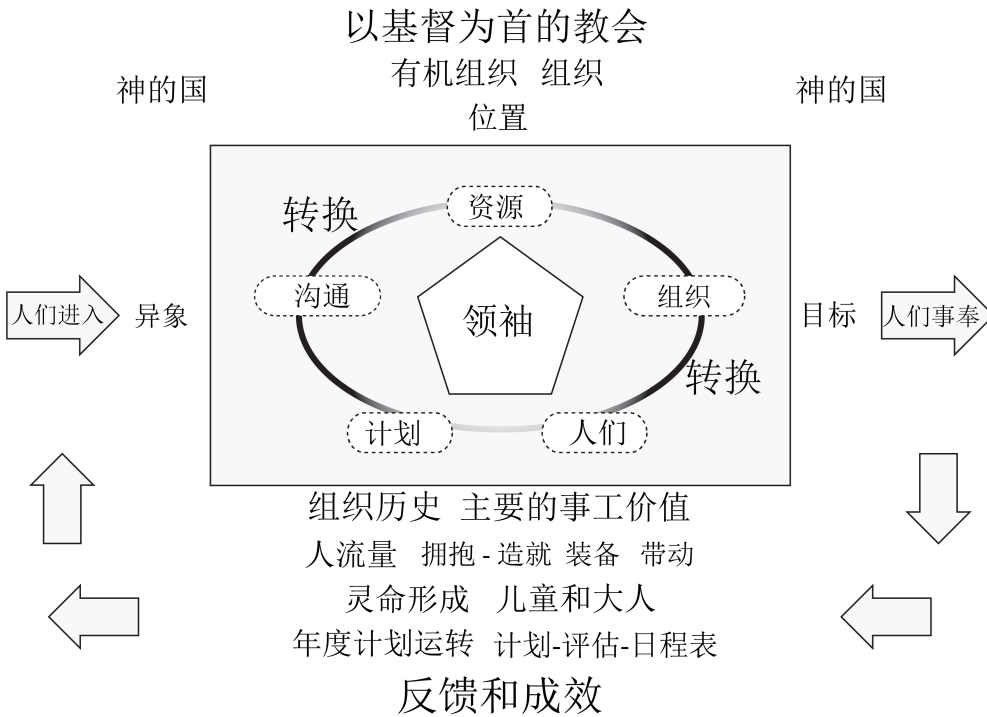
活动：

找到你教会的一些子系统（计划、部门、委员会等）。他们之间有什么关系？

跟从你教会的领袖：

- 找到你们教会不同的部分、每份祝福以及每个挑战。

图表 3 | 外部和内部组成部分的转换



- 教会和社区的积极转变发生在教会内部以适合环境的方式为教会的使命事奉时。
- 当教会内部不是依据它的异象和使命事奉时，积极的转变就缓慢或者停止。

系统的主要概念

- 环境
- 互融合和相互依赖
- 目标
- 稳定和平衡¹
- 相等效果²
- 应急方案³
- 框架和决定因素

¹ 一个有机体调节其内部环境以保持某种状态的能力。

² 通过不同的方法达到相同结果的能力。

³ 原计划失败后实施的计划。

跟从你们教会的领袖：

谈谈你们教会的不同部分的事工，什么方面是你想参与事奉的。

- 让你们教会的领袖列出他们了解的关于你们周围人们的一切情况的清单（他们的兴趣、需要等等）。
 - 探访他们，了解更多关于他们以及他们对教会的看法。
 - 你足够了解你们所处的环境吗？
 - 你们的领袖和会众沟通很好吗？
 - 你们的会员使用他们的恩赐吗？
 - 事奉是否专注于教会的异象和使命或有其他目的？

Location 场所 Leadership 领袖层 Organizational history 组织/教会历史

Vision/Purpose 异象/目标 Members 会员 Values of the church 教会价值观

Resources 资源 Structure 结构/体系 Other areas 其他方面

Programs 项目 Environment/Communication 环境/沟通

练习 | “红地毯”

20年前，活水教会为新教堂举行落成典礼。有一个执事，迈克尔·史密斯，那时已经67岁了，捐钱购买地毯，他希望能是红色的地毯因为那是他最喜欢的颜色。所有人都感激迈克尔的奉献，包括他的家庭，他们在教会有很大的影响力，红地毯也铺好了。

现在，20年后，教会建筑委员会考虑改变一下地毯，把地毯铺到不同的楼层，这样敬拜的区域也能用于每周的其他活动（例如孩子俱乐部以及社区里给人们免费提供食品的地方）。他们正考虑用他们募捐的资金为这地面重新装修。最近，这位非常老的会员迈克尔为重新装修捐了一大笔钱，要求他们再买红地毯。他的家庭同意也同意这一要求但是建筑委员会更喜欢多用途的地板。

牧师很担心。他很清楚迈克尔和他家庭在教会的影响，但是他也授权给建筑委员会对避难所进行修改，以允许做不同的用途。：尽管他不敢相信，当社区有很大的需求时，人们会如此激烈地争论这个地面装修问题，而且每一方都有几个人威胁说，如果不按照他们的要求做，他们将离开教堂：

a. 迈克尔的一位亲属很久没来教会了，他说如果委员会不接受迈克尔的礼物和要求，他就永远不来教会了。

妇女事务部的一位长期会员她在社区为人们传福音，她说如果委员会把个人的意愿凌驾在教会的事工上，她需要另找一个教会。

b. 几个带小孩子的家庭说，教会需要更加重视儿童的事工。

更复杂的是迈克尔·史密斯最近病了，需要接受心脏手术。

委员会要求牧师今晚参加会议讨论这个情况。

以3-5人为一组，假设你是委员会成员，正在与牧师会面讨论这情况。使用这些问题帮助仔细考虑这件事并提出建议：

教会的这个情况对社区有影响吗？影响多大？

1. 这个情况是否影响到下面所列出的教会的各个方面？影响多大？
2. 教会有什么选择？每种选择的可能的后果是什么？
3. 教会在考虑整个系统的同时，如何根据自己的异象和使命作出决定？

研习班结论

与众不同的教会：

1. 遵从大诫命（马太福音 22：37）
 - 尽心爱主
 - 爱人如己

2. 遵行大使命（马太福音 28：18-20）
 - 去使人做门徒
 - 给他们施洗
 - 凡是耶稣教导的，多教训他们遵守

每一个教会都被呼召在神的爱中成长，爱在神家里的人，爱那些还仍需要认识神的人。一个与众不同的教会明白整个使命是其宗旨，并为重生得救的人提供后续服事。

世界上成长最快的教会之一创造了这个短语：

“ 对大诫命和大使命的巨大承诺造就了一座伟大的教会 ”

附件 | 神学基础

斯图尔特·默里在他的《奠基》一书中总结了神学基础。教会的成长和新教会的建立至少有三个原则：

1. 道成肉身

正如上帝道成肉身 在耶稣身上来显明他的慈爱一样，教会必须现身在一个有其需要的特定社区并带来整个福音的信息。教会是基督在某一特定地方的身体，找到人们并向他们传讲基督生命的好消息。

主要经文 | 腓立比书 2:5-8，约翰福音 1:1, 1:14

“从古至今，有许多人想成为神，但只有一个神变成了人。”

2. Missio Dei: “上帝的使命”

圣经的神是一位不断寻找迷失者和穷乏者的神，为他们带来拯救和转变。同样地，教会也须遵从神的旨意，使人做门徒，改变社群，并为他在世上的所行的，代表神和与神一起成为世人转变的动因。

主要经文 | 约翰福音 3:16；马太福音 28:18-20；马克福音 16:15-16；路加福音 24:46-49

“教会以使命存在，如同火因燃烧而存在。” -埃米尔·布伦纳

3. 神的国

教会宣告并作见证的就是耶稣所晓谕和作过见证的，就是神的国的来临！教会宣告，传达，献身并教导神的福音，在他创造的天地万物中神有至高无上的权柄。

主要经文 | 彼得前书 2:9-12，Colossians 1:13 歌罗西书 1:13

你们要先求他的国和他的义，这些东西都要加给你们了。耶稣基督（马太福音 6:33）

评估表

1. 你如何评价《强化教会概论》研习班？

极好 很好 好 一般 不好

2. 你会把这个研习班推荐给其他人吗？

是 可能 不太可能 不

3. 你觉得研习班还需要增加什么内容？

4. 你认为研习班里讲授哪些的内容是不必要的？

5. 你如何评价研习班领袖的准备工作？

极好 很好 好 一般 不好

6. 图表和幻灯片是否有助于您理解课程？

非常有帮助 有些帮助 帮助不大 无帮助

圈出你对每节课的评分：

	高分				低分
第一节 激情、异象、使命	5	4	3	2	1
第二节 健康教会的五个保证	5	4	3	2	1
第三节 健康教会的五个功能	5	4	3	2	1
第四节 转换系统	5	4	3	2	1

其他意见或建议：

今后的研习班

如果您是牧师或基督教领袖，并希望在你们本地教会举办这个研习班或以带领人的身份参加本次研习班，您可以执行以下操作：

利用 www.multiplicationnetwork.org 上免费提供的导师和学员手册，组织并带领“强化的教会概论”研习班。

联系倍增网络事工的代表，请他或她协助你带领你的教会或团契的培训。

研习班结束后，请发给我们一份报告和一张您培训小组的照片。也请给我们一份评估总结。在我们的网站上有一份报告表格您可以直接填写，或者您只需把以下信息发送给我们：

- 培训活动的报告样本
- 研习班：强化教会概论
- 日期
- 教会名字
- 教会地址
- 牧师姓名
- 培训负责人/带领人名单
- 参与培训人数
- 评论或者简短见证
- 评估总结

我们一直为扩大大事工寻找新的带领人，如果你觉得神用这种方式来使用你，请联系我们 www.multiplicationnetwork.org。



荣誉证书

圆满完成该研习课程

强化教会概论

主办方

颁发给 _____

地点 _____

日期 _____

为教会成长和教会培植培养领袖
www.multiplicationnetwork.org