

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted será capaz de:

1. Evaluar su paradigma en lo referente a la misión de Dios.
2. Explicar "Los 7 Cambios" a otra persona utilizando los cuadros contenidos en esta lección.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORACIÓN

*"...No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta..."*  
– Romanos 12:2 (NVI)

1. ¿Qué debemos hacer como creyentes?

---

---

---

2. ¿Qué NO deberíamos hacer como creyentes?

---

---

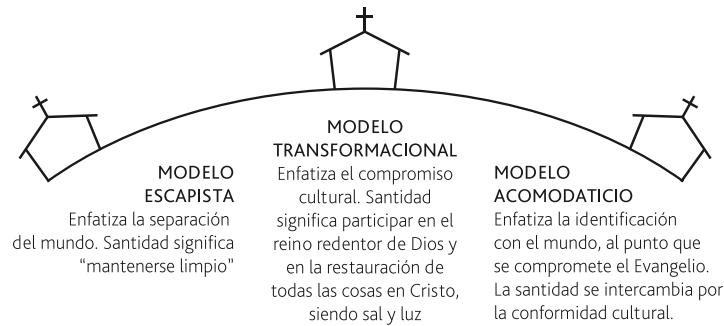
---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### El Mensaje del Evangelio:

*"No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente, así podrán comprobar cómo es la voluntad de Dios: buena, agradable y perfecta."*  
 - Romanos 12.1 (NVI)

### 1. DE EXTRACCIÓN A ENCARNACIÓN



### 2. DE LIDERAZGO AUTORITARIO A SERVIDOR

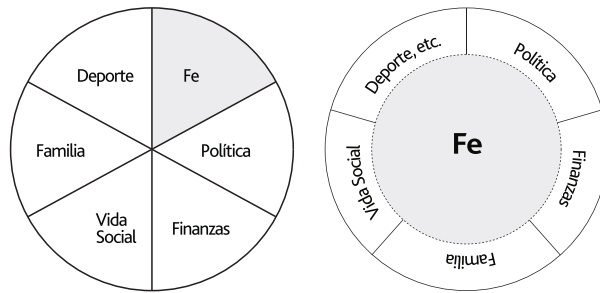
Lea Filipenses 2:5-8

LÍDER AUTORITARIO	LÍDER SERVIDOR
Dice: "Sígueme!"	Dice: "Sigamos a Jesús!"
Decide cuál es su misión y objetivos para la iglesia.	Trabaja con otros líderes para definir la visión y objetivos que Dios tiene para la iglesia.
No delega, solo da órdenes.	Hace que otros se involucren para cooperar.
Toma decisiones de forma independiente.	Anima a otros a participar en el proceso de toma de decisiones.
Se queja de las debilidades de la congregación.	Fortalece a la congregación en sus debilidades.
Hace todo por sí mismo — predica, visita, ora, enseña, lidera la alabanza, etc.	Entrena a otros para el ministerio y los afirma en sus respectivas tareas.
Mira a otros líderes como competidores y como una amenaza para él.	Mira a otros líderes como compañeros y como una bendición para su vida.

### 3. DE UNA FE SEGMENTADA A UNA FE INTEGRADA

*“No hay ni una pulgada cuadrada en todo el dominio de la existencia humana sobre la que Cristo, que es Soberano sobre todo, no grite: “Mío!” -Abraham Kuyper*

*He sido crucificado con Cristo, y ya no vivo yo, sino que Cristo vive en mí. Lo que ahora vivo en el cuerpo, lo vivo por la fe en el Hijo de Dios, quien me amó y dio su vida por mí. - Gálatas 2:20 (NVI)*



### 4. DE EDIFICIO A COMUNIDAD

*“En él todo el edificio, bien armado, se va levantando para llegar a ser un templo santo en el Señor. 22 En él también ustedes son edificados juntamente para ser morada de Dios por su Espíritu” - Efesios 2:21-22 (NVI)*

¿Dónde se reunía la Iglesia en el primer siglo?

Hechos 2:46
Hechos 5:42
Hechos 8:3
Hechos 10:22
Hechos 12:12
Hechos 16:29-32
Hechos 16:40
Hechos 18:7
Hechos 20:20
Romanos 16:3-5
1 Corintios 16:19
Romanos 16:11
Filipenses 4:22
Colosenses 4:15
2 Timoteo 4:19

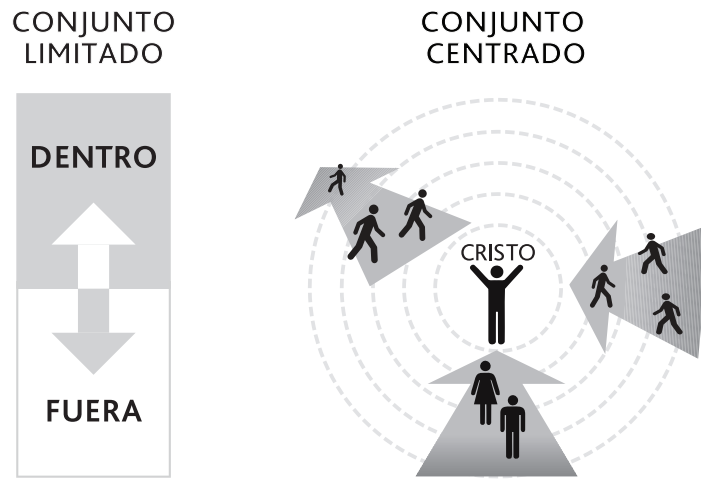
¿Cómo se describe a los creyentes en 1 Pedro 2:4-5?

---



---

### 5. DE UN SISTEMA CERRADO A UNO ABIERTO



### 6. DE POSEER Y CONTROLAR A GESTIONAR Y ENVIAR

¿Qué dice la Biblia acerca del cuerpo de Cristo en 1 Corintios 12:12?

---

---

---

De acuerdo a Efesios 4:1-16, ¿cuál es la responsabilidad de los apóstoles, profetas, evangelistas, pastores, y maestros?

---

---

---

A medida que pasamos de poseer y controlar, a ser mayordomos y liberar, ¿de qué modo dejará usted en libertad a las personas para que sean colaboradores dentro de la visión de la iglesia?

---

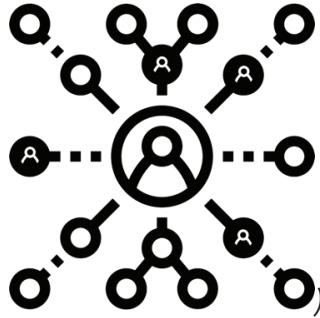
---

---

## 7. DE ADICIÓN A MULTIPLICACIÓN

*Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.*

– 2 Timoteo 2:2 (NVI)



### OBRERO DE TIEMPO COMPLETO

---

---

---

### ESTUDIANTE DE SEMINARIO

---

---

---

### EDIFICIO DE IGLESIA

---

---

---

## Sesión 2: Herramientas

Evalué usted mismo su ministerio con la herramienta que aparece más abajo. Se utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa total desacuerdo, o puntuación más baja, y 10 representa la excelencia o un total acuerdo, puntuación máxima.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE EXTRAER A ENCARNAR

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE LIDERAZGO AUTORITARIO A SERVICIAL

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE FE SEGMENTADA A FE INTEGRADA

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE EDIFICIOS A LA COMUNIDAD

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE UN SISTEMA CERRADO A UNO ABIERTO

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE POSEER Y CONTROLAR A GESTIONAR Y ENVIAR

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### DE LA ADICIÓN A LA MULTIPLICACIÓN

### Sesión 3: Plan de Acción y Objetivos

Mire las siete preguntas de Tome el Pulso a su Iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 2) y revise sus mediciones generales.

¿Cuáles son sus áreas de fuertes (puntuaciones superiores a 7)?:

---



---



---

¿Cuáles son las áreas para crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?:

---



---



---

Comience a desarrollar un plan de acción. Es importante implementar lo aprendido y convertirlo en un proceso que se ejecute de forma continua. Debe establecer metas claras para usted y la iglesia local.

Proponemos objetivos **SMART** (por su acrónimo en inglés):

**S** de Específico: Describo específicamente lo que planeo hacer.

**M** de Medible: Mido lo que se logró hacer .

**A** de Acorde: Es acorde a la voluntad de Dios

**R** de Realizable: Considera las limitaciones y posibilidades mías y las del ministerio.

**T** de tiempo: Estipula un periodo de tiempo para alcanzar las metas.

Ejemplo:

- Durante este mes, predicaré sobre la fe integral para que los miembros de la congregación reconozcan que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Para fin de año, las donaciones financieras alcanzarán un 5% más.
- En los próximos 6 meses, se alcanzarán, discipularán a 12 nuevos creyentes.
- Para la próxima semana, desarrollaremos un plan para grupos pequeños.

¿Escriba aquí el objetivo SMART deseado?:

---

---

---

Pasos para alcanzar esta meta:

---

---

---

Escribe aquí tu realidad en la actualidad:

---

---

---

Ahora que escribe tu resultado en la parte superior. Escribiste tu realidad actual en la parte inferior. Escribe el primero los dos primeros pasos/acciones que sabes que tienes que dar para conseguir el resultado.

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 2

El siguiente módulo guiará a la iglesia a discernir (Análisis), definir (Conocimiento) y comunicar (Aplicación) la visión de Dios en su propio contexto y realidad.

### APÉNDICE 1

Si desea profundizar más en alguno de estos cambios, le recomendamos el ensayo: "Los 7 cambios en la misión para un avance de la cosecha".



Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddmultiplicacion.com](http://www.reddmultiplicacion.com)

#### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted estará en condiciones de:

1. Guiar a la Iglesia para discernir acerca de la visión de Dios en su propio contexto y realidad (análisis).
2. Definir la visión de Dios en su propio contexto y realidad (conocimiento).
3. Comunicar la visión de Dios en su propio contexto y realidad (aplicación).

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

<sup>8</sup> Por la fe Abraham, cuando fue llamado para ir a un lugar que más tarde recibiría como herencia, obedeció y salió sin saber a dónde iba. <sup>9</sup> Por la fe se radicó como extranjero en la tierra prometida, y habitó en tiendas de campaña con Isaac y Jacob, herederos también de la misma promesa, <sup>10</sup> porque esperaba la ciudad de cimientos sólidos, de la cual Dios es arquitecto y constructor”.

– Hebreos 11: 8-10 (NIV)

1. Cuando Abraham salió de su casa, ¿sabía, anticipadamente, hacia dónde iba? Sustente o explique su respuesta.

---

---

2. Como extranjero, ¿qué le permitió a Abraham sentirse seguro al habitar la tierra prometida?

---

---

3. ¿Qué quiere decir el texto con la siguiente frase: “esperando una ciudad con cimientos eternos”? ¿Abraham vio físicamente esa ciudad?, o ¿tuvo una visión de su apariencia?

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### 1. ¿QUÉ ES LA VISIÓN?

*Donde no hay visión, el pueblo se extravía; ¡dichosos los que son obedientes a la ley!* – Proverbios 29:18 (NIV)

Una visión es una clara imagen mental acerca de un futuro deseado.

NO es un eslogan o lema impreso en una camiseta o jarro de café. Tampoco es un párrafo cuyo mensaje se pueda aplicar a cualquier iglesia en la comunidad.

Una visión es la respuesta de una congregación a la pregunta: “¿a qué futuro deseado, Dios nos está conduciendo?”

### 2. ¿CÓMO SE LA PUEDE DEFINIR?

“Una visión mira hacia el futuro y ve lo que Dios quiere hacer a través de ti para llevar a cabo Sus propósitos redentores”.

1. La visión es la habilidad dada por Dios para VER aquellas cosas que al presente no son pero que podrían convertirse en REALIDAD.
2. La visión de la iglesia determina su dirección e influye en todos sus ministerios. El proceso de definir una visión, inicia cuando usted se siente INSATISFECHO en cómo están las cosas. Debe haber cierta incomodidad con el statu quo. Usted ve un FUTURO mejor, un ideal por el cual vamos a trabajar para poder alcanzarlo.
3. Tener visión también es una cuestión de FE porque usted debe lidiar con cosas que no puede ver concretamente. Sin fe no puede haber visión, y si no hay visión entonces no hay misión.
4. Una visión es una imagen DESAFIANTE y CLARA del futuro del ministerio.

### VISIÓN EN LA BIBLIA

Lea Génesis 12:1-3; 13:14-18

Lea 2 Samuel 7:5, 8, 12-16

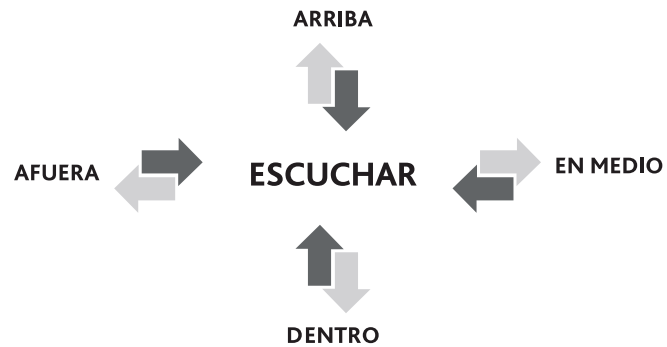
¿Cuál fue la visión de Jesús?

---



---

### 3. ¿CÓMO SE DISCIERNE LA VISIÓN?



Lea Hechos 26:19

Lea Hechos 16:6-10

Lea Hebreos 10:24-25

### 4. ¿CÓMO SE COMUNICA LA VISIÓN?

1. Claridad
2. Amabilidad
3. Sensibilidad
4. Coherencia
5. Optimismo
6. Convicción

## Sesión 2: Herramientas

### ¿CÓMO ESCRIBIR LA DECLARACIÓN DE LA VISIÓN?

#### A. EL DESARROLLO DE LA VISIÓN

1. **ESCRIBA** la visión. Utilice frases cortas y simples que sean fáciles de recordar, de manera que usted pueda recordarlas y comunicarlas efectivamente.
  - Haga una lista de 5 a 7 palabras o frases cortas para describir dónde está localizada su iglesia.
  - Haga una lista de 5 a 7 palabras o frases cortas que describan su iglesia tal como es.
  - Haga una lista de 5 a 7 palabras o frases cortas que describan lo que su iglesia podría ser.
  - ¿Qué aportan las tres ideas anteriores para tener una visión potencial para la iglesia? En este punto, no se preocupe por cómo redactar sus palabras.
  - Intente crear una frase corta que logre llegar al centro, o al corazón, de esta visión potencial.
2. **¡PIENSE EN GRANDE!** La fuerza impulsora es una visión que es clara, bíblica, alcanzable y desafiante.
3. Sea **CREATIVO**. Siéntase libre de pensar en formas nuevas y/o diferentes.
  - Con el fin de ilustrar la visión, usted puede relacionar una imagen con sus palabras, por ejemplo, con un espejo, un árbol, una torre fuerte, etc.
4. **EVALÚE** la visión:
  - ¿Es clara?
  - ¿Es motivadora?
  - ¿Es prospectiva (es decir, mira o nos proyecta hacia adelante)?
  - ¿Es posible?
5. Comparta la visión con **CLARIDAD** y **CONVICCIÓN**. Una visión común, centrada en la persona de Jesucristo, será el factor que una al equipo.
  - Cree un entorno en el que otros puedan identificarse con la misma visión.
  - Forme un equipo para trabajar hacia la realización de la visión elegida.
  - Cree una visión que sea lo suficientemente amplia como para permitir la experimentación, y poder lidiar con el fracaso, en caso de que este llegue a darse.
  - Busque formas nuevas y frescas para mantener la visión en la mente de todos.

**Recuerde** | Un líder debe compartir la visión con otros, con el propósito de que esta sea confirmada por la gran comunidad de fe.

1. En grupos o en pares (parejas), pida que se escriba la declaración de la visión de su congregación, pero manteniendo en mente, ¿lo que Dios quiere que su iglesia llegue a ser en 5 años?

Dios quiere que seamos

---



---

2. Comparta las ideas que fueron escritas acerca de la visión y analice con los grupos acerca de cuál de ellas comunica mejor cómo debe ser su iglesia. Escriba una declaración de visión que sea clara y concisa:

---

---

3. ¿Qué apoyo bíblico tiene su visión?

---

---

4. Ahora, haga ajustes en la declaración de la visión para que esta llegue a ser clara y simple. ¿Cuáles son algunas ideas para comunicar la declaración de visión a su iglesia? ¿Cómo se puede animar a la iglesia para que haga suya dicha declaración

---

---

Ejemplos de declaraciones de visión de algunas iglesias locales:

*"Cada miembro de la Iglesia de Woodville crece como discípulo de Jesucristo a través de la predicación expositiva y la enseñanza de la Palabra de Dios, y con alabanza que glorifica a Dios, llegando a la comunidad a través de actos de servicio"*

**- Iglesia de Woodville, Michigan (EE.UU.)**

*"Una comunidad que camina según los principios del Reino, amando a Dios y amando a las personas".*

**- Iglesia Cristiana Roca Firme, Quito - Ecuador**

## Evaluando su declaración de visión

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa un desacuerdo total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o un acuerdo total.

DECLARACIÓN CLARA E INSPIRADORA DE LA VISIÓN	
1. El liderazgo de la Iglesia se reúne cada año para planificar y evaluar.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Nuestra iglesia local tiene una declaración clara y definida de la visión	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. El liderazgo de nuestra iglesia sabe dónde estaremos en dos años.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. El pastor y su liderazgo comunican claramente la visión de nuestra iglesia	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Me siento inspirado por la visión de nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Conozco la visión y los planes de nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. Me siento motivado por el futuro de nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Con base en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

**Para pastores:**

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SI ) - ( NO )

Si su respuesta es si ( SI ), ¿Se reunió usted con él en este mes? ( SI ) - ( NO )

**Para revisar:**

¿En este mes ha entregado usted, un Informe de iglesia saludable? ( SI ) - ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómeme el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 2), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debe crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a diseñar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy, en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para desarrollar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente):

- S** - Específico: ¿Describo específicamente lo que yo planeo hacer?
- M** - Medible: ¿Seré capaz de probar si se logró o no?
- A** - Apropiado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?
- R** - Realista: ¿Estoy considerando mis limitaciones y posibilidades?
- T** - Término de tiempo: ¿Menciono un plazo para culminar?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevos creyentes serán salvos.
- Para la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el próximo (plazo de tiempo determinado).

## A continuación: Mejores iglesias – Módulo 3

Usted ayudará a su iglesia a identificar, capacitar y mentorear a líderes emergentes para el crecimiento y reproducción de la iglesia.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de Iglesia saludable	OBJETIVO MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>Cómo utilizar los informes</b>  <b>1. PRESENTACIÓN DE INFORMES:</b> En cada módulo, se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas, las cuales miden el informe que se llama <i>Informe de Iglesia Saludable</i> . A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos crean responsabilidad y enfoque en lo que es más relevante para los participantes durante la capacitación. Si anticipadamente, los participantes saben qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que efectivamente realicen las actividades encaminadas a la revisión de resultados.  <b>2. SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL:</b> Durante la capacitación, se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder, para que este sea un plantador de iglesias. Cada mes en la capacitación modular, se le pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla (Para obtener el material de Mentoreo visite la página web <a href="http://www.reddemultiplicacion.org">www.reddemultiplicacion.org</a> o escribanos a <a href="mailto:info@reddemultiplicacion.com">info@reddemultiplicacion.com</a> ). Al final de los módulos de capacitación de Mejores Iglesias, se anima a los pastores a entregar un informe de perfil de plantador de iglesias y a su vez, las iglesias son animadas a plantar una iglesia al enviar al nuevo líder, a la capacitación modular de Más Iglesias.		



Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales donde encontrarás más recursos e información.

   /reddemultiplicacion

[www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)

#### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted será capaz de:

1. Identificar líderes emergentes para el crecimiento y reproducción de la iglesia.
2. Capacitar líderes emergentes para el crecimiento y reproducción de la iglesia.
3. Mentorear líderes emergentes para el crecimiento y reproducción de la iglesia.

#### DEVOCIONAL

*“Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros”.*

– 2 Timoteo 2:2 (NIV)

#### COMO VAN LOS LÍDERES, ASÍ VA LA IGLESIA

¿Cuántas generaciones de liderazgo son mencionadas en el proceso de multiplicación que desarrolló Pablo?

---

---

¿Qué palabras hacen referencia al proceso de multiplicación de Pablo?

---

---

En sus propios contextos, ¿cómo podría el pastor, o el plantador de iglesias, aplicar el concepto de multiplicación de líderes?

---

---

## Sesión 1: Fundamentos bíblicos

### 1. CÓMO IDENTIFICAR A LÍDERES EMERGENTES | 2 Timoteo 2:15

Cuatro cualidades que las personas necesitan de los líderes:

- Confianza
- Confianza
- Estabilidad
- Esperanza

*“Esfuézate por presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse y que interpreta rectamente la palabra de verdad.”*  
– 2 Timoteo 2:15 (NIV)

*“Yo soy la vid y ustedes son las ramas. El que permanece en mí, como yo en él, dará mucho fruto; separados de mí no pueden ustedes hacer nada.”*  
– Juan 15:5 (NIV)

Lea Tito 1:5-9

¿Cuál es la diferencia entre el carácter (SER) y las habilidades (ACCIONES) de un líder?

---



---

Según los textos bíblicos, escriba las características y habilidades de un líder de la iglesia local.

CARÁCTER	HABILIDADES

## 2. CÓMO ENTRENAR A LÍDERES EMERGENTES | 2 Timoteo 2:15, 1 Tesalonicenses 5:11



### Beneficios que ofrece este modelo:

Aceptar riesgos

---

---

Modelar

---

---

Trabajo en equipo

---

---

Liderazgo responsable

---

---

**3. ¿CÓMO MENTOREAR A LÍDERES EMERGENTES? | Proverbios 27:17**

1. Valore

---

2. Modele

---

3. Anime

---

4. Sea humilde

---

5. Escuche

---

6. Aclare

---

7. Dé tiempo

---

8. Revise

---

9. Dé recursos

---

10. Dé perspectiva

---

Sin confianza no puede haber confidencialidad, y sin confidencialidad, se pierde la confianza.

MENTOR SALUDABLE	MENTOR TÓXICO
Escucha	Menosprecia
Anima	Critica
Aprovecha momentos oportunos para el aprendizaje	Corrige en el momento inapropiado
Ayuda a considerar diferentes opciones	Suple su propia respuesta
Guía con preguntas	Aconseja sin ver el punto
Recuerda que el desarrollo corresponde al mentoreado	Limita el desarrollo

¿Qué características de mentor saludable y de mentor tóxico ve en usted mismo? Discútalos con su grupo.

---



---

## Sesión 2: Herramientas

### HERRAMIENTA DE LIDERAZGO RESPONSABLE

Hay tres cosas que un líder necesita desarrollar mientras lidera la iglesia:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



**Al entrenar y multiplicar nuevos líderes, muéstreles lo siguiente:**

#### MISIÓN (OBJETO)

*Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo”*

– Mateo 28:18-20 (NIV)

#### Misión - Ejemplo:

1. Antes de fin de año, comenzar un nuevo ministerio de grupos juveniles que discipule profundamente a los jóvenes por medio de grupos pequeños.
2. Los mayores entrenarán a toda la congregación en evangelismo relacional.
3. Cada creyente conocerá su don espiritual y, utilizando ese don, tendrá un ministerio para impactar a la comunidad.

#### LÍMITES (REGLAS)

*Y le dio este mandato: «Puedes comer de todos los árboles del jardín, pero del árbol del conocimiento del bien y del mal no deberás comer. El día que de él comas, ciertamente morirás».*

– Genesis 2:16-17 (NIV)

#### Límites - Ejemplos:

1. Fijar un presupuesto ministerial
2. Determinar valores y ética ministeriales claros
3. Mantener creencias de la iglesia

**MEDIDOR (MARCADOR)**

*Y con muchas otras razones les exhortaba insistentemente: —¡Sálvense de esta generación perversa! Así, pues, los que recibieron su mensaje fueron bautizados, y aquel día se unieron a la iglesia unas tres mil personas. – Hechos 2:40-41*

**Ítems de evaluación para líderes en entrenamiento (Vea el Reporte ABC diseñado por la Red de Multiplicación):**

1. Conversaciones espirituales
2. Nuevos creyentes
3. Bautismos
4. Nuevos líderes en entrenamiento
5. Nuevos grupos pequeños
6. Nuevas integrantes en grupos pequeños
7. Nuevos líderes con un grupo pequeño  
(Vea el Reporte ABC diseñado por la Red de Multiplicación)

Beneficiarios de la presentación de Informes de mediciones:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
- .

¿Cómo se utilizará la herramienta de liderazgo responsable durante el entrenamiento de líderes? ¿Cómo se utilizará el informe de mediciones (métricas) durante el entrenamiento de líderes?

---

---

## Evaluando nuestro liderazgo

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa desaprobación del rendimiento y es la puntuación más baja, y 10 representa aprobación total, excelente rendimiento o puntuación más alta.

MULTIPLICANDO EL LIDERAZGO	
1. Multiplicar el liderazgo crea oportunidades para el desarrollo de nuevos líderes.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Hay otras personas que se están entrenando y preparando para liderar.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Percibo que el liderazgo de la iglesia busca crecer y multiplicarse.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. Identifico al menos dos nuevos líderes que fueron entrenados durante el último año.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. El liderazgo ayuda y guía a aquellos que desean participar activamente en la iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. La calidad y compromiso de nuestro liderazgo son muy buenos.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. El liderazgo es decisivo para la dirección que la iglesia desea tomar en el futuro.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

**Para pastores:**

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ )                      ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes?                      ( SÍ )                      ( NO )

**Para revisar:**

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes?                      ( SÍ )                      ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 3), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

- S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?
- M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?
- A** - Apropiado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?
- R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?
- T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias, Módulo 4




Usted motivará a los miembros de su iglesia, a descubrir sus respectivos dones para aplicarlos a su propio contexto en beneficio de la iglesia y la comunidad.

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>Cómo utilizar los informes</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>PRESENTACIÓN DE INFORMES:</b> En cada módulo, se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas, las cuales miden el informe que se llama Informe de Iglesia Saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos despiertan responsabilidad y enfoque en lo que es más relevante para los participantes durante la capacitación. Si, los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades encaminadas a la revisión de resultados.</li> <li><b>SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL:</b> Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.</li> </ol>		



Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales donde encontrarás más recursos e información.

   /reddemultiplicacion

[www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted estará en condiciones de:

1. Motivar a los miembros de su iglesia a descubrir sus respectivos dones.
2. Aplicar los dones espirituales a su contexto para beneficio de la iglesia y de la comunidad.

#### TIEMPO DE COMPARTIR Y ORAR

<sup>4</sup> Ahora bien, hay diversos dones, pero un mismo Espíritu. <sup>5</sup> Hay diversas maneras de servir, pero un mismo Señor. <sup>6</sup> Hay diversas funciones, pero es un mismo Dios el que hace todas las cosas en todos. <sup>7</sup> A cada uno se le da una manifestación especial del Espíritu para el bien de los demás. <sup>8</sup> A unos Dios les da por el Espíritu palabra de sabiduría; a otros, por el mismo Espíritu, palabra de conocimiento; <sup>9</sup> a otros, fe por medio del mismo Espíritu; a otros, y por ese mismo Espíritu, dones para sanar enfermos; <sup>10</sup> a otros, poderes milagrosos; a otros, profecía; a otros, el discernir espíritus; a otros, el hablar en diversas lenguas; [a] y a otros, el interpretar lenguas. [b] <sup>11</sup> Todo esto lo hace un mismo y único Espíritu, quien reparte a cada uno según él lo determina.

– 1 Corintios 12:4 -11 (NVI)

#### - COMO VAN LOS LÍDERES, ASÍ VA LA IGLESIA

¿Cuántas generaciones de liderazgo son mencionadas en el proceso de multiplicación que desarrolló Pablo?

---

---

¿Qué palabras hacen referencia al proceso de multiplicación de Pablo?

---

---

En su propio contexto, ¿cómo podría el pastor, o el plantador de iglesias aplicar el concepto de multiplicar líderes?

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### 1. LIDERAZGO COMPARTIDO | Romanos 12:6-7; Romanos 15:14

*“Los miembros de la Iglesia trabajan en unidad, utilizando sus dones para servir a su congregación y causar un impacto en su comunidad”.*

#### LOS LIDERES ANIMAN A LOS MIEMBROS A EJERCER SUS DONES

<b>ENSEÑAR</b> ¿POR QUÉ?	<b>EQUIPAR</b> ¿A QUIÉN?	<b>EMPODERAR</b> ¿CÓMO?

### 2. CONGREGACIÓN Y “DESEMPLEO MINISTERIAL”

Lea 1 Corintios 12:4-6

Haga una lista de lo que menciona el apóstol Pablo sobre el entorno de su propia iglesia:

<b>Diferentes DONES</b>	<b>Diferentes (MINISTERIO)</b>	<b>Diferentes MANERAS</b>

Lea 2 Timoteo 2:1-2

Note cuán relacionado está el modelo descrito con el consejo que el apóstol Pablo le da a Timoteo.

**3. ENTRENAR PERSONAS EN LUGAR DE REALIZAR EVENTOS**

Lea Efesios 4:1-3

CARÁCTER	CONSIDERACIONES

**4. MINISTERIO BASADO EN DONES**

Lea 1 Pedro 4:10-11

Escriba las maneras de ministrar en la iglesia local a través de dones espirituales individuales.

**OCHO CARACTERÍSTICAS FUNDAMENTALES PARA QUE LA IGLESIA LOCAL SE MOVILICE**

Un objetivo claro e inspirador.

---



---

Una estructura diseñada para alcanzar el objetivo.

---



---

Miembros competentes del equipo

---



---

Un compromiso compartido.

---



---

Un ambiente de cooperación.

---



---

Un nivel de excelencia.

---

---

Apoyo y reconocimiento externo.

---

---

Principios fundamentales de liderazgo.

---

---

## Sesión 2: Herramientas

### ENCUESTA SOBRE DONES ESPIRITUALES

#### Instrucciones

Tenga en cuenta que esto no es un examen, por lo cual no existen respuestas incorrectas. La Encuesta de Dones Espirituales consta de 80 enunciados que se reflejan en acciones concretas, rasgos descriptivos y declaraciones de fe.

- Seleccione la respuesta más adecuada a usted y coloque ese número en el espacio en blanco.
- Registre su opción en el espacio en blanco junto a cada elemento.
- No demore demasiado tiempo en responder. Recuerde que no es un examen.
- Por lo general, su respuesta inmediata es la mejor.
- Debe dar una respuesta para cada ítem. No deje elementos sin contestar.
- No pregunte a los demás cómo responden ni cómo creen que usted debería responder.
- Trabaje a su propio ritmo.

Estas son las diferentes opciones que usted puede elegir para responder a cada pregunta

- ① Muy poco      |      ② Poco      |      ③ A veces      |      ④ Con frecuencia      |      ⑤ Siempre

1	No es característico en mí / no es verdadero para mí en absoluto
2	Raramente característico para mí / verdadero para mí cerca del 25 por ciento del tiempo
3	Frecuentemente característico en mí / acertado en mi caso cerca del 50 por ciento del tiempo
4	Esto me describiría la mayor parte del tiempo / en mi caso es verdadero
5	Altamente característico en mí / definitivamente acertado para mí

**A continuación, cuestionario para identificar dones:**

1	Tengo la habilidad de organizar ideas, recursos, tiempo y personas de manera efectiva.	① ② ③ ④ ⑤
2	Estoy dispuesto a estudiar y prepararme para poder enseñar a otros.	① ② ③ ④ ⑤
3	Puedo relacionar las verdades de Dios con situaciones específicas.	① ② ③ ④ ⑤
4	Dios me ha dado la una capacidad especial para de ayudar a otros a crecer en la fe.	① ② ③ ④ ⑤
5	Tengo una habilidad especial para comunicar la verdad de la salvación.	① ② ③ ④ ⑤
6	Soy capaz de tomar decisiones drásticas cuando es necesario.	① ② ③ ④ ⑤
7	Soy sensible a las heridas de las personas.	① ② ③ ④ ⑤
8	Siento alegría al compartir cosas materiales con quienes tienen necesidades.	① ② ③ ④ ⑤
9	Disfruto al estudiar.	① ② ③ ④ ⑤
10	He compartido el mensaje de Dios acerca de su amonestación y juicio.	① ② ③ ④ ⑤
11	Puedo percibir la verdadera motivación de las personas y sus intenciones.	① ② ③ ④ ⑤
12	Tengo la facultad de confiar en Dios en situaciones difíciles.	① ② ③ ④ ⑤
13	Tengo un fuerte deseo de cooperar en el establecimiento de nuevas iglesias.	① ② ③ ④ ⑤
14	Tomo acciones para atender las necesidades físicas y prácticas de otras personas, y no solo hablo del tema de ellas, o solo planeo la ayuda.	① ② ③ ④ ⑤
15	Disfruto al recibir huéspedes en mi casa.	① ② ③ ④ ⑤
16	Puedo ajustar a mi liderazgo el nivel de madurez de quienes trabajen conmigo.	① ② ③ ④ ⑤
17	Puedo delegar en otros un trabajo importante.	① ② ③ ④ ⑤
18	Tengo aptitudes para enseñar y deseo de hacerlo.	① ② ③ ④ ⑤
19	Generalmente acierto al analizar una situación.	① ② ③ ④ ⑤
20	Tengo la inclinación natural de impartir ánimo a otros.	① ② ③ ④ ⑤
21	Soy muy consciente de las emociones de otras personas, como, por ejemplo, soledad, dolor, miedo e ira.	① ② ③ ④ ⑤
22	He rogado que la obra de Dios prospere tanto en la iglesia como en el mundo.	① ② ③ ④ ⑤

23	Soy un dador alegre.	① ② ③ ④ ⑤
24	Invierto tiempo en analizar a fondo los hechos.	① ② ③ ④ ⑤
25	Siento que tengo un mensaje de Dios para otras personas.	① ② ③ ④ ⑤
26	Percibo cuando una persona es genuina/honesta.	① ② ③ ④ ⑤
27	Soy una persona de visión (En mi mente, tengo una clara imagen de lo que Dios quiere para mi futuro). Soy capaz de transmitir la visión logrando que otras personas se entusiasmen con alcanzarla. visión.	① ② ③ ④ ⑤
28	Estoy dispuesto a rendirme a la voluntad de Dios en lugar de cuestionar y vacilar.	① ② ③ ④ ⑤
29	Me gustaría ser activo en llevar el Evangelio a personas en otras regiones.	① ② ③ ④ ⑤
30	Soy sensible a las peticiones de otros y procuro apoyarlos en oración.	① ② ③ ④ ⑤
31	Tengo éxito haciendo que un grupo trabaje con entusiasmo.	① ② ③ ④ ⑤
32	Puedo hacer que los recién llegados se sientan a gusto.	① ② ③ ④ ⑤
33	Puedo planificar distintos enfoques de aprendizaje.	① ② ③ ④ ⑤
34	Puedo identificar quiénes necesitan recibir estímulo.	① ② ③ ④ ⑤
35	He instruido a cristianos para ser mejores discípulos.	① ② ③ ④ ⑤
36	Estoy dispuesto a hacer lo que sea necesario para que otros vengan a Cristo.	① ② ③ ④ ⑤
37	Me intereso por las personas que están lastimadas en su interior.	① ② ③ ④ ⑤
38	Soy un dador generoso.	① ② ③ ④ ⑤
39	Puedo descubrir nuevas verdades.	① ② ③ ④ ⑤
40	Tengo percepciones espirituales basadas en las Escrituras, sobre problemas personas, que me motivan a hablarles.	① ② ③ ④ ⑤
41	Puedo percibir cuando una persona está actuando de acuerdo a la voluntad de Dios.	① ② ③ ④ ⑤
42	Puedo confiar en Dios aun cuando las cosas se compliquen.	① ② ③ ④ ⑤
43	Puedo saber qué quiere hacer Dios con un grupo de personas, y deseo ayudarles a cumplir ese propósito.	① ② ③ ④ ⑤
44	Siento un fuerte deseo de llevar el Evangelio a lugares donde nunca se lo ha predicado.	① ② ③ ④ ⑤
45	Disfruto cuando puedo alcanzar a nueva gente en mi iglesia y en mi comunidad.	① ② ③ ④ ⑤
46	Soy sensible a las necesidades de la gente.	① ② ③ ④ ⑤
47	He podido hacer planes efectivos y para lograr los objetivos de un grupo.	① ② ③ ④ ⑤
48	Con frecuencia mis amigos cristianos me consultan, cuando están por tomar decisiones difíciles.	① ② ③ ④ ⑤
49	Pienso cómo puedo consolar y animar a otras personas en mi congregación.	① ② ③ ④ ⑤
50	Puedo dar dirección espiritual a otros.	① ② ③ ④ ⑤
51	Consigo presentar el Evangelio a los perdidos de tal forma que acepten al Señor y Su salvación.	① ② ③ ④ ⑤
52	Poseo una capacidad inusual de percibir la situación de aquellos que están en peligro.	① ② ③ ④ ⑤

53	Tengo un fuerte sentido de mayordomía, basado en reconocer que Dios es dueño de todas las cosas.	① ② ③ ④ ⑤
54	Ayudo a otros a comprender la Palabra de Dios y a aplicarla a sus vidas.	① ② ③ ④ ⑤
55	Puedo sentir cuando una persona está actuando dirigida por Dios.	① ② ③ ④ ⑤
56	Trato de estar en la voluntad de Dios en todo momento y estar disponible para que me use.	① ② ③ ④ ⑤
57	Siento que debo llevar el Evangelio a la gente que tiene diferentes creencias, no cristianas.	① ② ③ ④ ⑤
58	Tengo una aguda conciencia de las necesidades físicas de otros.	① ② ③ ④ ⑤
59	Soy hábil para planear pasos de acción positivos y precisos.	① ② ③ ④ ⑤
60	Me gusta conocer a los visitantes nuevos en la iglesia y hacerlos sentir bienvenidos.	① ② ③ ④ ⑤
61	Puedo explicar las Escrituras de tal forma que otros las entiendan.	① ② ③ ④ ⑤
62	Por lo general encuentro soluciones espirituales a los problemas.	① ② ③ ④ ⑤
63	Estoy abierto a las oportunidades de ayudar a la gente que necesita consolación, ánimo y consejería.	① ② ③ ④ ⑤
64	Me siento a gusto compartiendo a Cristo con los no creyentes.	① ② ③ ④ ⑤
65	Puedo influenciar positivamente sobre otros para que lleguen a su máximo potencial en lo que Dios les ha dado.	① ② ③ ④ ⑤
66	Detecto las señales de estrés y angustia en otras personas.	① ② ③ ④ ⑤
67	Deseo ofrendar, de forma generosa y desinteresada, a proyectos y ministerios valiosos.	① ② ③ ④ ⑤
68	Puedo organizar actividades para entablar relaciones significativas con otras personas.	① ② ③ ④ ⑤
69	Dios me da mensajes alineados con la Escritura con el fin de entregarlos a Su pueblo.	① ② ③ ④ ⑤
70	Percibir si las personas son honestas al hablan acerca de sus experiencias religiosas.	① ② ③ ④ ⑤
71	Disfruto al predicar el Evangelio a personas provenientes de otras culturas y contextos.	① ② ③ ④ ⑤
72	Disfruto haciendo pequeñas cosas que ayuden a la gente.	① ② ③ ④ ⑤
73	Puedo desarrollar una presentación clara y sencilla acerca de un tema.	① ② ③ ④ ⑤
74	He podido aplicar la verdad bíblica a necesidades específicas de mi iglesia.	① ② ③ ④ ⑤
75	Dios me ha utilizado para impulsar a otros a vivir sus vidas según la voluntad de Dios.	① ② ③ ④ ⑤
76	He sentido la necesidad de ayudar a otras personas a ser más efectivas en sus ministerios.	① ② ③ ④ ⑤
77	Me gusta hablar de Jesús con personas que no lo conocen.	① ② ③ ④ ⑤
78	Puedo hacer que los extraños se sientan a gusto en mi casa.	① ② ③ ④ ⑤
79	Tengo mucho material de estudios y sé cómo sustentar la información a compartir.	① ② ③ ④ ⑤
80	Estoy seguro de que una situación cambiará para la gloria de Dios, aun cuando la situación parezca imposible.	① ② ③ ④ ⑤

## CALIFICANDO SU ENCUESTA

Siga estas instrucciones para determinar su puntaje para cada don espiritual.

Los números sombreados (o con marca de agua) son los correspondientes a las preguntas del cuestionario. Coloque encima la respuesta numérica del 1 al 5 según el valor de su opción

Para cada don, sume los números anotados por usted y ponga el resultado en el casillero "TOTAL".

LIDERAZGO	6	+	16	+	27	+	43	+	65	=	TOTAL
ADMINISTRACIÓN	1	+	17	+	31	+	47	+	59	=	TOTAL
ENSEÑANZA	2	+	18	+	33	+	61	+	73	=	TOTAL
CONOCIMIENTO	9	+	24	+	39	+	68	+	79	=	TOTAL
SABIDURÍA	3	+	19	+	48	+	62	+	74	=	TOTAL
PROFECÍA	10	+	25	+	40	+	54	+	69	=	TOTAL
DISCERNIMIENTO	11	+	26	+	41	+	55	+	70	=	TOTAL
EXORTACIÓN	20	+	34	+	49	+	63	+	75	=	TOTAL
PASTOREO	4	+	21	+	35	+	50	+	76	=	TOTAL
FE	12	+	28	+	42	+	56	+	80	=	TOTAL
EVANGELISMO	5	+	36	+	51	+	64	+	77	=	TOTAL
APÓSTOLADO	13	+	29	+	44	+	57	+	71	=	TOTAL
AYUDA	14	+	30	+	46	+	58	+	72	=	TOTAL
MISERICORDIA	7	+	22	+	37	+	52	+	66	=	TOTAL
DADIVOSIDAD	8	+	23	+	38	+	53	+	67	=	TOTAL
HOSPITALIDAD	15	+	32	+	45	+	60	+	78	=	TOTAL

## GRAFICANDO SU PERFIL

En cada don (por ejemplo: Liderazgo), coloque una marca (puede ser una "X") en el recuadro que corresponda al TOTAL que usted obtuvo al calificar su encuesta. En cada don, sombree (con lápiz o esfero) los recuadros que van desde la izquierda hacia derecha, hasta el recuadro donde está la marca X. También sombree el recuadro donde está la marca, pero mantenga el sombreado por debajo de esa marca.

El gráfico obtenido le dará un cuadro visual acerca de sus dones. Los dones en los que usted aparentemente es más fuerte tendrán mayor cantidad de recuadros sombreados. Los dones en que aparentemente no es fuerte tendrán menor cantidad de recuadros sombreados.

	5	10	15	20	25
LIDERAZGO					
ADMINISTRACIÓN					
ENSEÑANZA					
CONOCIMIENTO					
SABIDURÍA					
PROFECÍA					
DISCERNIMIENTO					
EXORTACIÓN					
PASTOREO					
FE					
EVANGELISMO					
APÓSTOLADO					
AYUDA					
MISERICORDIA					
DADIVOSIDAD					
HOSPITALIDAD					

**EVALUANDO AL CUERPO (IGLESIA) A SEGÚN DONES.**

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10 en el que 1 representa desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o aprobación total

<b>MOVILIZANDO AL CUERPO EN EL EJERCICIO DE SUS DONES</b>	
1. La iglesia ayuda a sus miembros a descubrir sus dones espirituales.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. El liderazgo de la iglesia instruye a los miembros para que utilicen los dones que hayan descubierto.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. La iglesia da información clara a aquellos que desean servir de acuerdo a sus intereses y talentos.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. La iglesia hace todo lo posible para que yo pueda desarrollar mis dones apropiadamente.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Los miembros han sido entrenados para servir o liderar en la congregación y en la comunidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Hay muchas oportunidades para involucrarse en el ministerio para quienes desean servir.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. Nuestra estructura ministerial es la adecuada para movilizar a los miembros hacia el servicio.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

**Para pastores:**

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

**Para revisar:**

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 5

Usted aprenderá acerca de la mayordomía holística de los recursos que Dios nos ha dado.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha capacitado la iglesia para usar sus dones espirituales?		

### Como utilizar los informes

- PRESENTACIÓN DE INFORMES** - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.
- SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL** - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.



Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted estará en condiciones de:

1. Guiar a la iglesia a entender la mayordomía integral.
2. Describir las "5 T" relacionadas a la mayordomía.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

Lea Lucas 12:42-48

Como creyentes, cuando queremos utilizar bien el dinero y los bienes materiales, ¿qué no debemos hacer?

---

---

---

¿Usted practica la generosidad? ¿Conoce a una persona generosa? ¿Por qué usted la considera generosa?

---

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

MAYORDOMÍA APROPIADA | Mateo 6:19-21, 2 Corintios 9:6-9, 15

### "LAS "5 T" DE MAYORDOMÍA

1. Terreno o Tierra

---

---

---

2. Tiempo

---

---

---

3. Talentos y dones

---

---

---

4. Templo, nuestro cuerpo

---

---

---

5. Tesoro

---

---

---

## Sesión 2: Herramientas

**GRUPOS DE DISCUSIÓN:** Distribuya a los participantes en 2, 3 o 4 grupos. A continuación, tenemos las preguntas que cada grupo tendrá que responder. Designe a una persona en cada grupo, la cual informará sobre el resultado de la discusión. No solo piense en la aplicación para la congregación, sino también en cómo se aplica para su vida personal y familiar.

### GRUPO 1

¿Qué sucede cuando los líderes de la iglesia no enseñan que el trabajo es importante y glorifica a Dios?

*Génesis 1:28, 2:15; 2 Tesalonicenses 3:6-10*

---



---



---

¿Qué sucede cuando los pastores no enseñan a los miembros de la iglesia a buscar una actividad remunerada o una tarea productiva que puedan realizar?

*1 Tesalonicenses 4:11-12; 2 Tesalonicenses 3:10; Tito 3:14*

---



---



---

¿Qué sucede cuando los pastores dan la impresión de que su trabajo es más importante que las tareas que realizan los miembros de la iglesia?

*1 Corintios 12:21-26; Hechos 20:34-35, 18:1-3; Santiago 2:1-5*

---



---



---

### GRUPO 2

¿Qué sucede cuando la iglesia parece estar más interesada en obtener contribuciones de los miembros que en el desarrollo de sus dones y talentos? *1 Pedro 5:2, Hechos 20:34-35, Efesios 4:11-13*

---



---



---

¿Qué sucede cuando las ofrendas son presentadas como una carga obligatoria, en lugar de una oportunidad para agradecer a Dios? *Salmo 50:7-15, Mateo 10:8, 2 Corintios 9:7, 15; Deuteronomio 16: 9-17*

---

---

---

¿Qué sucede cuando no traemos nuestros "primeros fruto (primicias)" a Dios?  
*Génesis 4:1-5, Hebreos 11:4, Deuteronomio 26:1-3, 9-11*

---

---

---

**GRUPO 3**

¿Qué sucede cuando creemos que algunos cristianos simplemente no pueden dar?  
*Éxodo 23: 15-17, 1 Corintios 16:2; Éxodo 34:20b*

---

---

---

¿Qué sucede cuando consideramos que le pertenecemos a Dios, pero nos desentendemos de las ofrendas para Él?  
*2 Corintios 8:1-7*

---

---

---

¿Qué sucede cuando no atendemos las necesidades de nuestro prójimo?  
*Proverbios 28:27, Santiago 1:27; Mateo 25:31-46*

---

---

---

**GRUPO 4**

¿Qué sucede cuando no enseñamos que cada uno debe dar de acuerdo con sus propios recursos?

*Deuteronomio 16:17, Lucas 12:47-48, 1 Corintios 16:1-2*

---

---

---

¿Qué sucede cuando no enseñamos que los diezmos y ofrendas son demostraciones importantes de nuestra fe?

*Malaquías 3:6-10, Mateo 6:31-33, Salmo 37:25-28*

---

---

---

¿Qué sucede cuando no enseñamos que Dios bendice a aquellos que dan generosamente?

*Proverbios 22:9, Lucas 6:38, 2 Corintios 9:6-11 (Vea también: Malaquías 3: 6-10)*

---

---

---

**SEIS PRINCIPIOS CRISTIANOS ACERCA DE OFRENDAR: 1 Corintios 16:1-3**

1. ¿Qué se debe ofrendar? (v.2)

---

---

---

2. ¿Con qué frecuencia los cristianos deberían dar? (v.2)

---

---

---

3. ¿Cuándo deberían dar los creyentes? (v.2)

---

---

---

4. ¿Cómo se debe administrar el dinero que se ofrenda a la iglesia? Según el apóstol Pablo ¿qué debía hacer la iglesia de Corinto para ejercer la honestidad, transparencia y responsabilidad? (v.3)

---

---

---

5. ¿A quién debemos dar? (v. 1) Lea también 2 Corintios 9:1-2. ¿Quiénes son los necesitados en su iglesia?

---

---

---

6. ¿Cómo podría la iglesia enseñar a los niños y jóvenes a administrar sus recursos financieros?

---

---

---

Escriba una lista de distintas formas en las que usted puede utilizar el tiempo correctamente. Luego escriba otra lista de formas en las que usted malgasta su tiempo.

<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>

**EVALUANDO NUESTRA MAYORDOMÍA HOLÍSTICA**

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o aprobación total.

<b>MAYORDOMÍA APROPIADA DE RECURSOS</b>	
1. Las instalaciones de nuestra iglesia son adecuadas para llevar a cabo las actividades vocacionales y ministeriales.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Nuestra Iglesia ejerce buena mayordomía, administrando bien sus presupuestos y recursos.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Los miembros dan voluntariamente su tiempo para servir a la iglesia en sus ministerios.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. Nuestra iglesia enseña con regularidad acerca de la mayordomía y el diezmo.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Me siento motivado a contribuir con mis recursos para el ministerio en nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. El liderazgo informa a la membresía sobre el uso de las finanzas.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. La congregación cuida bien del pastor y de sus líderes.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

#### Para pastores:

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

#### Para revisar:

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómeme el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 6

Usted ayudará a la iglesia a comprender la realidad concreta de la sociedad donde se encuentra la misma, con el fin de alcanzarle un mensaje bíblico que sea relevante y apropiado.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		

### Como utilizar los informes

- 1. PRESENTACIÓN DE INFORMES** - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.
- 2. SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL** - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.



Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddmultiplicacion.com](http://www.reddmultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo usted estará en condiciones de:

1. Comprender la realidad concreta de la sociedad donde usted sirve.
2. Articular un mensaje bíblico que sea relevante y apropiado.

*"...Y aquel Verbo fue hecho carne, y habitó entre nosotros (y vimos su gloria, gloria como del unigénito del Padre), lleno de gracia y de verdad". – JUAN 1:14 (NVI)*

Lea 1 Corintios 9:19-23



Lea Hechos 17:18-28



Lea Hechos 14 & 17

En estos dos capítulos encontramos que el evangelio se aplica en un contexto específico. Vemos cómo Pablo contextualiza las buenas nuevas en diferentes situaciones culturales con:

- Fidelidad al evangelio
- El objetivo de que las personas sean salvas
- Comunicación transcultural
- Uso de elementos comunes y conocidos para las personas
- Amor demostrado en milagros
- Negarse a la fama personal
- Centrarse en Cristo

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### CONTEXTUALIZANDO LAS BUENAS NUEVAS | Hechos 14 y 17

Una iglesia fuerte es aquella en donde se enseñan las Escrituras y en donde se aprende a vivir de manera apropiada con la comunidad local y con el resto del mundo.

### CONOCIENDO EL CONTEXTO

- Religioso
- Socio-económico
- Cultural
- Geográfico
- Político, etc.

¿Cómo se puede conocer el contexto?

---

---

Un teólogo solía decir que es necesario tener las escrituras en una mano y el periódico en la otra.

### INGRESANDO A UNA CULTURA

¿Cómo puede hacer la congregación para conocer mejor su comunidad (física o digital)?

---

---

---

## Sesión 2: Herramientas

Para poder conocer mejor a su comunidad, forme grupos pequeños y las siguientes preguntas. Después designe a alguien para que reúna las conclusiones de todos en un solo documento.

### ASPECTOS CULTURALES

¿Cuáles son las celebraciones o festividades más importantes en su comunidad o país?

---



---



---

¿De qué manera se celebran las mismas?

---



---



---

¿Qué representan esas celebraciones, o cuál es el propósito de ellas?

---



---



---

¿Cuáles son los problemas sociales más difíciles en su comunidad?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Alcoholismo                     | <input type="checkbox"/> Ancianos abandonados   |
| <input type="checkbox"/> Adicción a las drogas           | <input type="checkbox"/> Niños abandonados      |
| <input type="checkbox"/> Inseguridad (pobreza, vivienda) | <input type="checkbox"/> Otros (mencione) _____ |

¿Quiénes son los líderes más reconocidos de la comunidad?

---



---



---

¿Por qué se los considera líderes?

---



---

Enumere 5 razones por las que son valorados los líderes en la comunidad:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

### ASPECTOS SOCIALES

Cuando usted está enfermo, ¿a dónde se dirige para recibir ayuda?

---



---

¿Cree usted en la suerte? ( SÍ ) ( NO )

¿Piensa usted que alguien podría controlar su futuro y mejorar su vida? ( SÍ ) ( NO )

¿Asiste usted a la iglesia de forma regular? ( SÍ ) ( NO )

Si la respuesta es Sí, especifique si su asistencia es: semanal, mensual, en días festivos, (otros)

---

Si la respuesta es NO, entonces explique el por qué:

---

### PERSPECTIVA EN CUANTO A DIOS

¿Cree usted en Dios? ( SÍ ) ( NO )

¿Ha escuchado usted a alguien hablar de Jesucristo? ( SÍ ) ( NO )

¿Qué sabe usted acerca de Jesucristo?

---

¿Se identifica usted con alguna religión? ( SÍ ) ( NO )

¿Con cuál religión y por qué?

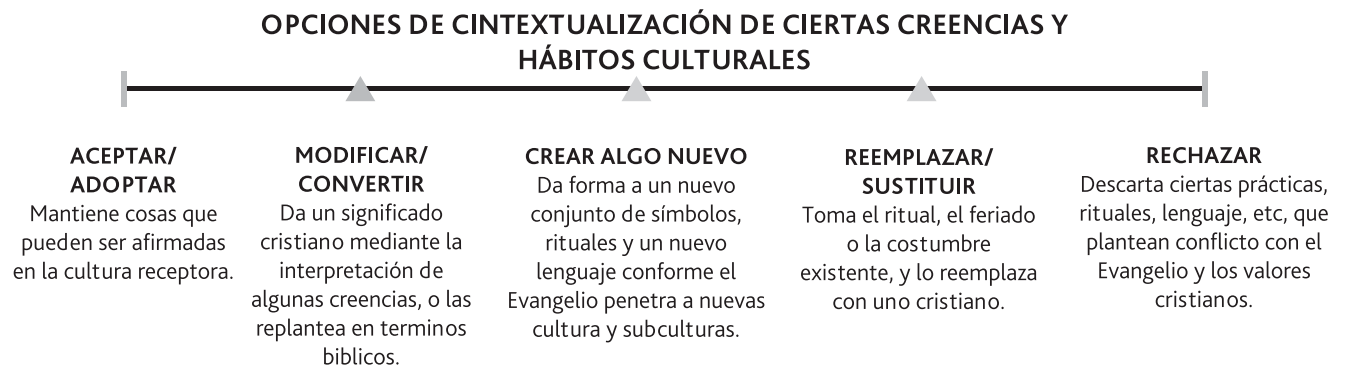
---

## HERRAMIENTA PARA COMUNICARSE CON EL CONTEXTO

La comunicación del evangelio implica no solo verbalizar las buenas nuevas de Dios, sino también ponerlas en acción. Debemos comunicar a las personas un mensaje que responda a todo ámbito de la vida. No debemos anunciar una religión, sino comunicarnos de manera tal que presentemos la persona de Jesucristo y la necesidad de tener una relación personal con Él. Queremos comunicar y desarrollar la fe en Cristo, la cual impacta cada aspecto de la vida.

Hoy vivimos tiempos críticos, pero cada crisis trae su propia oportunidad. Nos referimos a esto como los momentos kairos (tiempo) de Dios. Debemos recoger la cosecha, porque si no lo hacemos se desperdiciará. Todos los obreros son necesarios. Por mucho tiempo se ha descuidado la contextualización, la que implica tomar en cuenta la cultura y las características especiales de las personas a las que servimos. Si prestamos mucha atención a nuestra comunidad, si oramos por nuestro campo misionero y dependemos plenamente del Espíritu Santo, podremos percibir puertas que Dios nos abre para presentar a Jesucristo como la única esperanza de la comunidad. En cualquier contexto, Él es quien tiene el poder de salvar y dar sentido a la vida.

Revise este gráfico de acuerdo a su realidad.



Clase Doctoral con Paul Hiebert, Trinity Evangelical Divinity School, Febrero 2002.

**EVALUANDO EL VÍNCULO ENTRE TEXTO Y CONTEXTO**

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10 en el que 1 representa desaprobación total o la puntuación más baja y 10 representa excelencia o aprobación total.

<b>INTEGRACIÓN DE TEXTO Y CONTEXTO</b>	
1. La iglesia vive y practica los valores del Reino en nuestra vida cotidiana.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. La palabra de Dios es la única guía para nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. La Palabra de Dios se utiliza en las reuniones de la iglesia y en sus servicios.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. La Biblia nos guía para tratar y resolver los problemas de nuestra comunidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Nuestra iglesia es consciente de las necesidades de nuestra comunidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Nuestra iglesia se esfuerza en establecer relaciones con la comunidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. La gente de nuestra comunidad ve a la iglesia como un agente positivo de cambio.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

**Para pastores:**

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

**Para revisar:**

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 7

Usted ayudará a la iglesia a comprender lo que es la Evangelización, y usted enseñará a su iglesia acerca de la importancia de movilizar a los creyentes para evangelizar.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		
<b>ORACIÓN</b> ¿Por cuántas personas ha orado su iglesia en la comunidad?		

### Como utilizar los informes

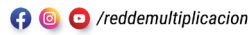
- 1. PRESENTACIÓN DE INFORMES** - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.
- 2. SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL** - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddmultiplicacion.com](http://www.reddmultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del este módulo usted estará en condiciones de:

1. Definir el Evangelio.
2. Explicar la evangelización.
3. Enseñar a la iglesia sobre la importancia de movilizar a los creyentes a evangelizar.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

*<sup>18</sup> Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. <sup>19</sup> Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, <sup>20</sup>enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo”*  
- Mateo 28:18-20 (NVI)

Según los versículos 19 y 20, ¿qué les mandó hacer Jesús a sus discípulos?

---

---

Según el versículo 18, ¿con qué autoridad Jesús ordenó esta Gran Comisión?

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### DEFINICIÓN DE EVANGELIO

El Evangelio es el tesoro máspreciado de la iglesia.

¿Por qué el Evangelio es importante? 1 Corintios 15:1-4; Romanos 1:16-17

---



---

### DEFINICIÓN DE EVANGELISMO

Leer Efesios 2:17-18

La palabra evangelizar viene del término griego *euangelizo*, que literalmente significa “traer buenas noticias”.

**Una definición apostólica** de evangelización es la que se deriva de la carta de Pablo a los Romanos, con respecto a la visión que Pablo tuvo del evangelismo (Rom. 15:18-25). Es completo, dinámico y persuasivo.

**Una definición tridimensional** del evangelismo incluye ser, hacer y hablar acerca del Evangelio del Reino de Dios para que, por el poder del Espíritu Santo, la gente se convierta al señorío de Jesucristo. Esto significa que nosotros, junto con nuestras palabras y acciones, ponemos de manifiesto las tres facetas de evangelismo.

### RAZONES PARA EVANGELIZAR | Mateo 28:18-20

#### 1. El Evangelismo es un mandato

Los siguientes textos bíblicos fundamentales afirman este mandato: Marcos 16:15; Hechos 5:42; Hechos 10:34-43; y Romanos 10:13-15.

#### 2. El Evangelismo es una prioridad

*La salvación de las personas es nuestro gran propósito puesto que la prioridad número uno en el mundo es la salvación de la humanidad. “Yo tengo un alimento que ustedes no conocen” —replicó él.* — Juan 4:32, 34 (NVI)

Dios tiene a la Iglesia para cumplir Su misión en el mundo. El pastor y teólogo Chris Wright dice: *“No es que Dios tiene una misión para Su iglesia que está en el mundo, sino que Dios tiene una iglesia para que lleve a cabo Su misión (de Dios) en mundo”.*

#### 3. Evangelizar es una imperiosa necesidad

*Sin embargo, cuando predico el evangelio, no tengo de qué enorgullecerme, ya que estoy bajo la obligación de hacerlo. ¡Ay de mí si no predico el evangelio!* — 1 Corintios 9:16 (NVI)

La cosecha está lista - “La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros —les dijo a sus discípulos.” — Mateo 9:37 (NVI)

**EL OBJETIVO DEL EVANGELISMO DEBE SER EL DISCIPULADO | Mateo 28:18**

---

---

**LA EVANGELIZACIÓN IMPLICA LA MOVILIZACIÓN DE TODA LA IGLESIA | 1 Pedro 3:15**

*“Más bien, honren en su corazón a Cristo como Señor. Estén siempre preparados para responder a todo el que les pida razón de la esperanza que hay en ustedes. Pero háganlo con gentileza y respeto...”* - 1 Pedro 3:15-16 (NVI)

Según este versículo, ¿cuál es la tarea de todo creyente?

---

---

## Sesión 2: Herramientas

### ENCUESTA UNO A UNO

Esta encuesta puede ser utilizada en cualquier ocasión, pero será más efectiva, en un contexto posmoderno, mientras se evangeliza "uno a uno".

No se trata de que las personas tomen ya una decisión, sino de bendecirlas comunicando una palabra buena de parte de Dios. Es muy importante estar preparados en oración pidiendo al Señor que nos lleve hacia las personas que ya fueron preparadas por el Espíritu Santo. Responderemos a las preguntas que tengan las personas. El objetivo es orar de forma breve pero intencional, por la necesidad concreta que la persona nos comparta. Después de eso, será más fácil contar con la atención y la confianza de esa persona para hablarle del plan de salvación, si se presenta la oportunidad de hacerlo.

Si Dios hoy quisiera responder solo una oración suya, ¿cuál sería esa oración?

---



---

¿Me permitiría hacer esa oración por usted ahora?

### Encuesta Uno a uno

Nombre: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Número de teléfono: \_\_\_\_\_

*(Hay que tener en cuenta las leyes de protección de confidencialidad de cada lugar)*

¿Le gustaría recibir algún material?

---



---

¿Oró usted para recibir a Cristo? \_\_\_\_\_

**ESTILOS DE EVANGELISMO |**

Al final de cada definición, seleccione el número que más se aplica a usted según su valoración.

**1 = Nada    2 = Muy poco    3 = Algo    4 = Mucho**

1	En conversaciones, me gusta abordar los temas directamente, sin hablar mucho o dar vueltas al asunto.	1	2	3	4
2	Me cuesta salir de librerías o bibliotecas sin libros que me ayuden a entender mejor asuntos actuales.	1	2	3	4
3	A menudo comparto historias de mi experiencia personal para ilustrar el punto que quiero comunicar.	1	2	3	4
4	Me gusta la gente. Valoro mucho la amistad.	1	2	3	4
5	Disfruto incluir o añadir nuevas personas en las actividades en las que estoy involucrado.	1	2	3	4
6	Veo necesidades en la vida de las personas que otros a menudo no ven.	1	2	3	4
7	No me preocupa poner a la persona en su sitio si es necesario.	1	2	3	4
8	Soy analítico(a).	1	2	3	4
9	A menudo me identifico con otras personas con frases como "solía pensar así" o "me sentí de la misma manera".	1	2	3	4
10	Otras personas han comentado sobre mi habilidad para desarrollar nuevas amistades.	1	2	3	4
11	Me siento más cómodo(a) cuando alguien más calificado(a) que yo explica el cristianismo a mis amigos.	1	2	3	4
12	Me siento más realizado(a) ayudando a otros si es un trabajo que no se ve en público.	1	2	3	4
13	No tengo ningún problema confrontando a mis amigos con la verdad, aunque signifique arriesgar la relación.	1	2	3	4
14	Me enfoco naturalmente en conversaciones sobre el progreso o falta de él, en la vida espiritual de las personas.	1	2	3	4
15	Cuando le digo a las personas cómo llegué a ser cristiano, descubro que tienen interés.	1	2	3	4
16	Prefiero discutir asuntos personales en vez de conceptos teológicos.	1	2	3	4
17	Si conozco de un evento evangelístico que mis amigos disfrutarán, hago cualquier esfuerzo por invitarlos.	1	2	3	4
18	Prefiero mostrar mi amor por medio de acciones, más que con palabras.	1	2	3	4
19	Creo que el amor real muchas veces significa decir a alguien la verdad, aunque duela.	1	2	3	4
20	Disfruto debatir sobre preguntas difíciles.	1	2	3	4
21	Comparto mis errores, especialmente cuando les ayuda a relacionarse con las soluciones que he encontrado.	1	2	3	4
22	Prefiero dialogar con las personas antes de tratar con detalles de sus creencias.	1	2	3	4
23	Espero eventos espirituales estratégicos, como conciertos, cenas, campañas, etc. para invitar a las personas.	1	2	3	4
24	Mis demostraciones silenciosas de amor cristiano por otros, las hacen más receptivos al evangelio.	1	2	3	4
25	Hacer algo que sea significativo, es motivación, aunque esto implique riesgos.	1	2	3	4
26	A menudo me frustró con las personas que usan argumentos débiles o una lógica pobre.	1	2	3	4
27	Las personas parecen interesadas en escuchar historias de lo que ha ocurrido en mi vida.	1	2	3	4
28	Disfruto el hablar con mis amigos.	1	2	3	4
29	Trato de enlazar las necesidades e intereses de mis amigos con diferentes eventos, libros, que pueden aprovechar.	1	2	3	4
30	Prefiero ayudar a una persona en el nombre de Cristo que involucrarme en discusiones religiosas.	1	2	3	4
31	Algunas veces tengo problemas por mi falta de ternura y tacto; y por la forma en que interactúo con ellas.	1	2	3	4

32	Me gusta escuchar y entender las razones de las opiniones de las personas.	1	2	3	4
33	Aún estoy sorprendido(a) de la manera en que Dios me atrajo a confiar en Él y sigo motivado(a) a compartirlo.	1	2	3	4
34	Generalmente la gente me considera sociable, sensible y amable.	1	2	3	4
35	Algo emocionante en mi semana sería llevar a un invitado a un evento especial de la iglesia.	1	2	3	4
36	Mi tendencia es a ser más práctico(a) y orientado(a) a las acciones, en vez de orientarme a ideas filosóficas.	1	2	3	4

EJEMPLO											
DE OPOSICIÓN		INTELLECTUAL		TESTIMONIAL		PERSONAL		DE ACOGIDA		DE SERVICIO	
1	4	2	2	3	1	4	2	5	1	6	3
7	4	8	2	9	1	10	1	11	2	12	4
13	3	14	2	15	2	16	2	17	1	18	4
19	4	20	4	21	2	22	4	23	1	24	2
25	3	26	4	27	1	28	4	29	4	30	3
31	4	32	4	33	1	34	2	35	1	36	4
TOTAL:	21	18		8		15		10		20	

SUS NÚMEROS					
DE OPOSICIÓN	INTELLECTUAL	TESTIMONIAL	PERSONAL	DE ACOGIDA	DE SERVICIO
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
TOTAL:					

### A continuación, se describen los ESTILOS DE EVANGELISMO.

**De oposición** - Este estilo fue característico del apóstol Pedro. Fue activo, rápido, confrontaba al pecador, hablaba con dureza cuando era necesario (Hechos 2 y 4).

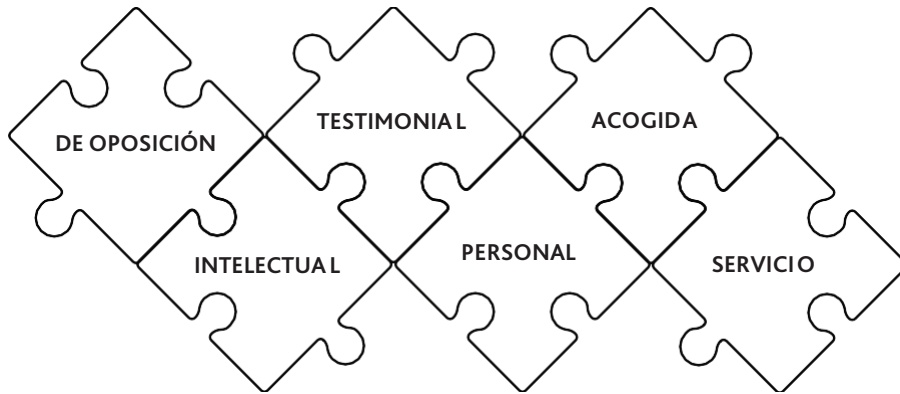
**Intelectual** - Pablo usó su preparación académica-(intelectual) con propósito evangelístico. Con estilo intelectual, usaba argumentos, razón y lógica para predicar a Cristo (Filipenses 3).

**Testimonial** - El ciego de nacimiento que fue sanado testificó de lo que Cristo había hecho en su vida. Sin argumentar, sin confrontar, simplemente testificando del milagro hecho por Jesús en su vida (Juan 9:1-12).

**Personal** - Mateo usó sus contactos personales y amistades para evangelizar. Hizo una fiesta para sus amigos y habló de Jesús. (Lucas 5).

**De Acogida** - "Ven y verás" fueron las palabras que pronunció la mujer samaritana inmediatamente después de aceptar a Cristo. Ella les indicó a sus conocidos dónde encontrar a Jesús (Juan 4:1-42).

**De Servicio** - Dorcas era conocida por sus buenas obras y servicio a los demás. Expresó su amor a través de su ayuda a los demás y el servicio comunitario que hacía (Hechos 9:36-39).



¿Cuál es mi estilo evangelístico?

---

---

¿Puedo desarrollar otro estilo evangelístico como complemento?

---

---

¿Qué estilo evangelístico es el más adecuado para mi contexto?

---

---

**EVALUANDO NUESTRA PROCLAMACIÓN PERSUASIVA - EVANGELIZACIÓN**

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10 en el que 1 representa desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o aprobación total.

**DECIR:** Repasemos el resultado del diagnóstico "Tome el pulso a su iglesia" para esta característica saludable. ¿Fue ésta un área de fortaleza para nuestra iglesia o es un área de debilidad? ¿Hay algunas preguntas de la encuesta a las que debamos prestar especial atención mientras preparamos nuestro plan de acción?

<b>PROCLAMACIÓN PERSUASIVA</b>	
1. Nuestra iglesia tiene un plan claro para alcanzar a la comunidad con las Buenas Nuevas del Reino.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Nuestra iglesia tiene como prioridad crear relaciones con los no creyentes en nuestra comunidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Nuestra iglesia entrena y equipa a sus miembros para testificar en la comunidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. He sido entrenado para evangelizar.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Me siento involucrado en la tarea de evangelismo de nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Identifico ciertas personas que ingresaron a la iglesia el año pasado fruto de mi invitación y evangelismo.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. Nuestra iglesia participa y colabora en misiones mundiales.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

**Para pastores:**

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

**Para revisar:**

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 2), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 8

Usted ampliará la perspectiva de su iglesia sobre el discipulado y enseñará un estilo de vida cristiano que refleje la transformación.

Usted diseñará un plan práctico para la formación del discipulado y lo evaluará a través de las nuevas herramientas.

**NOMBRE:** \_\_\_\_\_ **NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA:** \_\_\_\_\_

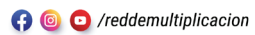
Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		
<b>ORACIÓN</b> ¿Por cuántas personas ha orado su iglesia en la comunidad?		
<b>COMPARTIR LA FE</b> ¿A cuántas personas ha capacitado la iglesia para compartir su fe con los demás?		
<p><b>Como utilizar los informes</b></p> <p><b>1. PRESENTACIÓN DE INFORMES</b> - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.</p> <p><b>2. SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL</b> - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.</p>		



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddmultiplicacion.com](http://www.reddmultiplicacion.com)

#### PARTICIPANT GUIDE



#### OBJETIVOS

Al final de este módulo, usted estará en condiciones de:

1. Ampliar su perspectiva acerca del discipulado.
2. Enseñar un estilo de vida cristiano que refleje transformación.
3. Diseñar una ruta práctica para el discipulado.
4. Evaluar la ruta del discipulado introduciendo las nuevas herramientas fundamentales.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

<sup>16</sup> Pasando por la orilla del mar de Galilea, Jesús vio a Simón y a su hermano Andrés que echaban la red al lago, pues eran pescadores. <sup>17</sup> «Vengan, síganme —les dijo Jesús—, y los haré pescadores de hombres». <sup>18</sup> Al momento dejaron las redes y lo siguieron.

<sup>19</sup> Un poco más adelante vio a Jacobo y a su hermano Juan, hijos de Zebedeo, que estaban en su barca remendando las redes. <sup>20</sup> En seguida los llamó, y ellos, dejando a su padre Zebedeo en la barca con los jornaleros, se fueron con Jesús.

– Marcos 1: 16-20 (NVI)

¿Qué es lo que Jesús pensaba hacer con Simón y Andrés cuando los llamó? ¿Qué significa eso?

---

---

---

¿Qué tuvieron que dejar atrás aquellos a quienes Jesús llamó?

---

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### DISCIPULADO | Marcos 1:16-20

Dietrich Bonhoeffer dijo: "Gracia barata es cristianismo sin discipulado".

¿Qué es un discípulo?	¿Qué significa discipular?	¿Qué es el discipulado?
Discípulo (mathéteuo), En el Nuevo Testamento (en griego) significa 'uno que aprende', aprendiz. Es más que adquirir conocimiento intelectual. Es una persona que ha venido a Jesús para vida eterna y que ha reconocido a Jesús como su Señor y Salvador. Es aquel que elige seguir a Jesús y es transformado a su semejanza. Al hacerlo, hará suya la misión de Cristo hacia el mundo.	Discipular es guiar el proceso de desarrollo espiritual de otras personas. Es una relación de crecimiento mutuo entre el discípulo y el maestro. Esto implica una inversión de tiempo, energía y recursos para el desarrollo del creyente para el servicio y la participación en el reino de Dios.	El discipulado es el proceso de crecimiento continuo de un discípulo en una relación transformadora con Jesucristo. Se puede hacer de a uno o en un grupo. Es un proceso por el cual un creyente llega a ser más como Cristo. Es que un creyente, permaneciendo totalmente humano, se torne más y más transformado a la Imagen de Cristo.

### DISCIPULADO ANTES DE LA GRAN COMISIÓN

<sup>18</sup> "El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres. Me ha enviado a proclamar libertad a los cautivos y dar vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos,  
<sup>19</sup> a pregonar el año del favor del Señor".

– Lucas 4:18-19 (NVI)

Esta es una misión holística que requiere un discipulado holístico. Jesús no esperaba cumplir esta profecía por sí solo.

**EL DISCIPULADO DE JESÚS FUE:**

**Intencional**

---

---

**Interpersonal**

---

---

**Intergeneracional**

---

---

**Sin fin**

---

---

**Holístico**

---

---

**Entretejido**

---

---

**Integrado**

---

---

**EL DISCIPULADO EN LOS EVANGELIOS**

En grupos pequeños analicen los siguientes versículos que hablan del discipulado en los Evangelios. Cuando hayan terminado, informen acerca de sus hallazgos.

<b>GRUPO 1</b>	<b>GRUPO 2</b>
Marcos 8:34	Juan 13:13-14
Mateo 10:24-25	Juan 14:15
Juan 8:31-32	Juan 15:4, 8

**EL DISCIPULADO Y LA GRAN COMISIÓN**

La declaración de Su autoridad

El mandamiento de hacer discípulos

La promesa de Su presencia

**EL DISCIPULADO DESPUÉS DE LA GRAN COMISIÓN**

La Iglesia primitiva (dirigida por los apóstoles y basada en las enseñanzas de ellos) así como Pablo, se dedicaron a hacer discípulos.

La vida cristiana puede describirse como el desarrollo a partir de la niñez espiritual hasta la madurez espiritual.

Para Pablo, el discipulado era un proceso de transformación de los creyentes. La meta de ese proceso era que los creyentes pudieran “llegar a ser como su Hijo [El Hijo de Dios]”

## LA RUTA DEL DISCIPULADO

Para implementar el discipulado contextual se debe diseñar la ruta o proceso que tomará el discípulo. Esta ruta es progresiva; va desde el discipulado básico, pasa por el discipulado intermedio y llega al discipulado avanzado.

Para discipular hay que enseñar la Biblia, incluir el uso de materiales, realizar actividades e involucrar a los ministerios de la iglesia. Las dinámicas de grupos pequeños son clave para el discipulado de personas de todas las edades.

La Ruta del Discipulado será el plan de su iglesia local para diseñar el proceso de discipulado.

### ¿Cómo debemos enseñar?

Enseñar como enseñó Jesús: haciendo y acompañando en el ministerio, brindando oportunidades de experimentar, usando sus métodos.

### Cuatro objetivos del discipulado

Creer

---

---

Nutrir

---

---

Madurar

---

---

Reproducir

---

---

Dallas Willard dice: "El discípulo es estar con otra persona para estar en condiciones de hacer lo que esa persona hace y volverse como esa persona".

### Andy Stanley "Cinco Catalizadores de la Fe"

Enseñanza práctica

---

---

Disciplinas privadas

---

---

Ministerio personal

---

---

Relaciones providenciales

---

---

Circunstancias determinantes

---

---

### CUATRO ETAPAS DEL DISCIPULADO

Conocer a Cristo

---

---

Creer con Cristo

---

---

Cercanos a Cristo

---

---

Centrados en Cristo

---

---

"Reflexionar en la Palabra" permite a las personas avanzar en cada etapa.

Pero la pregunta de hoy para nosotros es: **¿Somos discípulos y hacemos discípulos?**

## Sesión 2: Herramientas

### MODELO PARA DESARROLLAR LA RUTA DEL DISCIPULADO

Descripción de las etapas del discipulado:

**Discipulado básico** – incluye la enseñanza relacionada con la conversión de nuevos creyentes; el significado y propósito del bautismo; el ser miembro de la iglesia local como compromiso con el Cuerpo de Cristo.

**Discipulado intermedio** – para guiar a los nuevos miembros de la iglesia hacia un crecimiento continuo. Ayudándoles a descubrir sus dones espirituales y las oportunidades para utilizar esos dones, en el ministerio de la iglesia.

**Discipulado avanzado** – Se concentra en el desarrollo de maestros y líderes para los ministerios de la iglesia.

El sistema debe estar abierto para ir añadiendo otros elementos al proceso. Por supuesto, se necesitará capacitar y también delegar en personas que lideren, desarrollen e implementen la Ruta del Discipulado. Por favor, tome en cuenta la descripción de cada nivel de discipulado y en los siguientes cuadros, escriba lo que usted piensa que se requiere hacer en cada nivel de discipulado en lo relativo a a enseñanza bíblica, actividades, materiales y ministerios.

DISCIPULADO BÁSICO			
Enseñanza bíblica	Actividades	Materiales (orales y escritos)	Ministerios

DISCIPULADO INTERMEDIO			
Enseñanza bíblica	Actividades	Materiales (orales y escritos)	Ministerios

DISCIPULADO AVANZADO			
Enseñanza bíblica	Actividades	Materiales (orales y escritos)	Ministerios

## EVALUANDO NUESTRO DISCIPULADO INTEGRAL

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10 en el que 1 representa desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o aprobación total.

DISCIPULADO INTEGRAL	
1. La iglesia usa programas de educación y discipulado apropiados para todas las edades.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Nuestros profesores son efectivos en la enseñanza y discipulado de nuestros miembros.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Cuando alguna persona acepta a Cristo es inmediatamente discipulada por alguien.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. Conforme pasa el tiempo es más evidente que los miembros viven bajo la guía del Espíritu Santo.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. La iglesia me ayuda a crecer espiritualmente.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Soy miembro de un grupo pequeño de estudio bíblico y me ha ayudado a crecer espiritualmente.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. Nuestra iglesia promueve una vida de oración.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

#### Para pastores:

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

#### Para revisar:

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 9

Usted podrá explicar lo que es servicio compasivo, y podrá guiar a la iglesia para unirse al Espíritu Santo y demostrar amor a través del servicio compasivo, tanto para el bienestar del Cuerpo de Cristo como de la comunidad, en la cual esta se encuentra.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

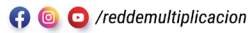
Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		
<b>ORACIÓN</b> ¿Por cuántas personas ha orado su iglesia en la comunidad?		
<b>COMPARTIR LA FE</b> ¿A cuántas personas ha capacitado la iglesia para compartir su fe con los demás?		
<b>GRUPOS PEQUEÑOS</b> ¿Cuántas personas de la iglesia integran sus grupos pequeños?		
<p><b>Como utilizar los informes</b></p> <p><b>1. PRESENTACIÓN DE INFORMES</b> - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.</p> <p><b>2. SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL</b> - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.</p>		



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[/reddemultiplicacion](#)

[www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted estará en condiciones de:

1. Explicar lo que significa el servicio compasivo.
2. Impulsar a la iglesia para que se una al Espíritu Santo mostrando un testimonio amoroso, compasivo y de servicio para el bienestar del Cuerpo de Cristo y la comunidad en la que se encuentra.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

*<sup>18</sup> “El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres. Me ha enviado a proclamar libertad a los cautivos y dar vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos, a pregonar el año del favor del Señor”.*

– Lucas 4:18 (NVI)

Según Lucas 4:18, ¿cuál fue uno de los propósitos de Cristo al venir a este mundo?

---

---

¿Cómo expresa este texto el concepto de compasión?




---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### 1. SERVICIO COMPASIVO | Mateo 25:34-46

La palabra no se puede separar de la acción.

	<p>Acción social como resultado del evangelismo: cuando se evangeliza una comunidad, se identifican las necesidades de la misma y los miembros de la iglesia toman medidas.</p>
	<p>Acción social como puente para la evangelización: se identifican las necesidades de la comunidad y la iglesia inicia una acción social para luego evangelizar.</p>
	<p>La acción social como acompañante del evangelismo: Es cuando la acción social y el evangelismo ocurren simultáneamente en la comunidad.</p>

### 2. EL ESPÍRITU SANTO ESTÁ ACTIVO EN SU COMUNIDAD

Jesús dijo: «*¡Yo hago nuevas todas las cosas!*» – Apocalipsis 21:5 (NVI)

La iglesia debe evaluar las necesidades que tiene la comunidad y colaborar con la misma para satisfacer esas necesidades.

La iglesia puede unirse a otras organizaciones para trabajar por el bienestar de la comunidad.

Utilice este cuadro para desarrollar un ejemplo de asociación con otras organizaciones:

Necesidad local	Organización	Proyecto	Colaboración
Depresión juvenil	Fundación Modo de Vida	Reducir el suicidio	Centro para reunirse y hablar con los jóvenes del barrio (vecindario)
ej.	ej.	ej.	ej.

#### DESARROLLO DE PROYECTOS DE SERVICIO COMPASIVO

- Concéntrese en las necesidades más apremiantes de su comunidad.
- Reúna más información sobre esas necesidades.
- Determine quien en la iglesia y la comunidad puede ayudar a satisfacer esas necesidades.
- Determine que costos puede suponer y como la iglesia y la comunidad pueden cubrir estos gastos
- Evalúe periódicamente si hubo resultados positivos.

## Sesión 2: Herramientas

### MINISTERIO HOLÍSTICO

Con esta perspectiva y considerando su contexto, desarrolle un proyecto de servicio compasivo. Utilice el Formato de proyecto 1 (consulte la siguiente página).

Busque entre los miembros de su grupo personas que tengan los dones y talentos necesarios para apoyar el servicio compasivo en su comunidad. Utilice el Formato de proyecto 2 (consulte la siguiente página).

Desarrolle un plan de acción que responda a la necesidad de la comunidad donde usted está plantando una iglesia. A continuación, se sugieren algunas iniciativas para encarar el servicio compasivo:

- Cafetería comunitaria
- Talleres de prevención
- Brigadas médicas
- Mejoras comunitarias
- Talleres de manualidades
- Esfuerzos de alfabetización
- Otros...

**NOTA** | Recuerde que estas iniciativas son para responder p concretamente a las necesidades de la comunidad con el amor de Dios. Estas iniciativas generan confianza en la gente y nos dan excelentes oportunidades para predicar la Palabra de Dios. Así podremos aunar acción social y evangelismo.

### EVALUANDO EL IMPACTO DE LA IGLESIA EN LA COMUNIDAD | Santiago 2:14-17, Isaías 58:8-10

Debemos analizar a la comunidad en búsqueda de oportunidades para que la iglesia pueda servir. Se documentará y evaluará el impacto logrado dentro de un lapso previamente establecido.

Se debe empoderar a los habitantes de la comunidad, animándolos a utilizar los recursos que tienen. También debemos ayudar a los miembros de la iglesia a darse cuenta de que son parte de la comunidad y que no pueden "escondarse" dentro de las cuatro paredes de la iglesia; más bien, deben involucrarse con la comunidad para lograr que la iglesia tenga un verdadero impacto en la misma.

Cuatro etapas del cuidado compasivo de una iglesia hacia la comunidad

- Etapa 1 – Inconsciente/desconectada/aislada
- Etapa 2 – Consciente/preocupada/involucrada
- Etapa 3 – Ministerio "a"
- Etapa 4 – Ministerio "con"

FORMULARIO DE PROYECTO N • 1					
NOMBRE DEL PROYECTO					
LÍNEA DE TIEMPO	DESDE:	HASTA:	PRESUPUESTO TOTAL:		
DESCRIPCIÓN GENERAL					
ACTIVIDADES	AGENDA	RECURSOS	PRESUPUESTO	RESPONSABLE	RESULTADOS

FORMULARIO DE PROYECTO N • 2			
Nombre completo:			
E-mail:		Teléfono:	
Dirección:			
DONES			
TALENTOS			
AGENDA			
HOBBIES			
DISPONIBILIDAD			
OCUPACIÓN			

## EVALUANDO NUESTRO SERVICIO COMPASIVO

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o aprobación total.

**DECIR:** Repasemos el resultado del diagnóstico "Tome el pulso a su iglesia" para esta característica saludable. ¿Fue ésta un área de fortaleza para nuestra iglesia o es un área de debilidad? ¿Hay algunas preguntas de la encuesta a las que debemos prestar especial atención mientras preparamos nuestro plan de acción?

SERVICIO COMPASIVO	
1. Nuestra iglesia cubre las necesidades físicas de quienes están en necesidad.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Nuestra iglesia ayuda a quienes están en necesidad a encontrar trabajo y/o les donan ropa y comida.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Nuestra iglesia entrena a sus miembros para que puedan servir a la comunidad en relación con sus necesidades.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. Nuestra iglesia tiene acuerdos con otras organizaciones o iglesias para servir en relación a necesidades más grandes.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Nuestra iglesia da consejería a quienes la necesitan.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. La comunidad entiende que mostramos el amor de Cristo de forma práctica por medio de acción comunitaria y servicio.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. La iglesia trabaja con los líderes de la comunidad para mejorar su situación y satisfacer las necesidades que se han detectado.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

#### Para pastores:

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

#### Para revisar:

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores iglesias – Módulo 10

Usted ayudará a los miembros de la iglesia a comprender, valorar y promover el desarrollo de buenas relaciones entre los miembros de la congregación y la gente de la comunidad.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		
<b>ORACIÓN</b> ¿Por cuántas personas ha orado su iglesia en la comunidad?		
<b>COMPARTIR LA FE</b> ¿A cuántas personas ha capacitado la iglesia para compartir su fe con los demás?		
<b>GRUPOS PEQUEÑOS</b> ¿Cuántas personas de la iglesia integran sus grupos pequeños?		
<b>MINISTERIOS COMUNITARIOS</b> ¿A cuántas personas ha alcanzado la iglesia por medio de los ministerios que sirven a la comunidad?		

### Como utilizar los informes

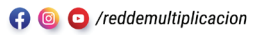
- 1. PRESENTACIÓN DE INFORMES** - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.
- 2. SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL** - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted estará en condiciones de:

1. Comprender el desarrollo de relaciones saludables entre los miembros y la comunidad.
2. Valorar el desarrollo de relaciones saludables entre los miembros y la comunidad.
3. Promover el desarrollo de relaciones saludables entre los miembros y la comunidad.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

*<sup>46</sup> Y no dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, <sup>47</sup> alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos".*

– Hechos 2:46-47 (NVI)

¿Cómo demuestra el texto el comunión entre hermanos y hermanas en Cristo?

---

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

### COMUNIÓN | Hechos 2:42

Comunión = unidad (koinonia): una unión que refleja la unidad o unicidad del Padre y Jesús, su Hijo.

### LA TRINIDAD, EL MODELO DE COMUNIÓN Y UNIÓN PARA LA IGLESIA | Juan 17:21-23

Creemos que Dios es Trino: Padre, Hijo y Espíritu Santo. Dios, en el fondo de su ser, forma la primera y perfecta comunidad expresada por la diversidad en la unidad. El hombre está hecho a imagen de Dios, por tanto, es lógico pensar que también nosotros hemos sido hechos para vivir en comunidad. Estamos diseñados de esta manera por el Creador y con un propósito.

La primera comunidad, el Dios Trino, llama a la iglesia a ser y hacer comunidad.

### JESÚS Y LA COMUNIÓN CON SUS DISCÍPULOS | Juan 13:35

Cuando Jesús llama a sus discípulos a “Venid y seguidme” (Mateo 4:19) Él ofrece y requiere una relación estrecha y comprometida con Él. Al escoger doce discípulos crea una comunidad especial. El amor que siempre mostró a sus discípulos era evidente. Juan pone en relieve ese amor al comenzar su relato de la última cena (lo que la Iglesia de hoy llama “comuni3n”) (Juan 13:1).

### COMUNIÓN ENTRE LOS PRIMEROS CREYENTES | Hechos 2:42, 44, 46

- Nosotros compartimos la gracia de Dios.
- Lo que damos, tambi3n lo tenemos en com3n.

### COMUNIÓN EN LAS CARTAS DE PABLO Y JUAN | Filipenses 1:4-5, Filipenses 2:1-2, 1 Juan 1:3; 1 Juan 1:6-7.

¿Qu3 aspectos de la comuni3n se mencionan en estas citas b3blicas?

---

---

---

## Sesión 2: Herramientas

### PROMOVIENDO LA COMUNIÓN

En el ministerio de la iglesia la buena comunión no sucederá de forma automática ni espontánea. Necesitamos aprender a usar algunas herramientas simples y efectivas para lograr la buena comunión. A continuación, sugerimos algunas herramientas que le animamos a poner en práctica.

### GRUPOS PEQUEÑOS COMO ETAPAS PARA LA COMUNIÓN

Los grupos pequeños y bien organizados que siguen un programa, crean un ambiente que favorece la comunión estrecha y creciente. Estas reuniones ayudan a que las personas hablen y sean escuchadas, lo que significa que debemos aprender a estar atentos y escuchar cuando otros hablan. De vez en cuando se producirán desacuerdos. Cuando estos se produzcan, siga la herramienta de resolución de conflictos P.A.T.I.N.

### P.A.T.I.N. | RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Problema – identificar los problemas o conflictos puntuales

Amabilidad: Acercarse a cada uno pacíficamente – practicar la gracia

T tiempo y lugar – Escoger el tiempo y lugar adecuados para hablar confidencialmente (si es necesario)

Intereses en común – Concentrarse en los intereses que sean constructivos para ambas partes

Negociación: Buscar soluciones que conformen a todas las partes involucradas.

Es de vital importancia desarrollar la habilidad de comunicarse efectivamente con los demás. La buena comunión entre creyentes puede ser contagiosa y atrae a otros para que ser parte de esa comunidad. Por medio de la comunión aprendemos juntos a ser semejantes a Cristo contribuyendo así a Su misión en el mundo.

Como parte del proceso de discipulado, podemos usar diferentes recursos para enseñar a los creyentes, a relacionarse de manera saludable entre sí, motivados por el amor de Cristo. De esa manera podemos llevar reconciliación y perdón a las relaciones rotas del pasado, a las relaciones nuevas y aún a las que se den a futuro.

## EVALUANDO NUESTRA COMUNIÓN SALUDABLE

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa una desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o una aprobación total.

**DECIR:** Repasemos el resultado del diagnóstico “Tome el pulso a su iglesia” para esta característica saludable. ¿Fue ésta un área de fortaleza para nuestra iglesia o es un área de debilidad? ¿Hay algunas preguntas de la encuesta a las que debemos prestar especial atención mientras preparamos nuestro plan de acción?

COMUNIÓN SALUDABLE	
1. Los ministerios de la iglesia permiten a sus miembros entablar relaciones de amistad con otros.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Los invitados y los miembros nuevos reciben una bienvenida cálida e intencional al llegar a la iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. Cuando alguien visita nuestra iglesia, recibe seguimiento esa misma semana.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. Nuestra iglesia ofrece consejería y cuidado pastoral a sus miembros.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. En nuestra iglesia hay un sentimiento positivo de compañerismo.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Los miembros de nuestra iglesia se visitan y se reúnen regularmente para comer juntos.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. Los conflictos en nuestra iglesia se resuelven de modo bíblico.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

**Para pastores:**

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

**Para revisar:**

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

## A continuación: Mejores Iglesias – Módulo 11

Usted reflexionará sobre los elementos de una adoración bíblica, buena y saludable. Usted guiará a su iglesia a una comprensión bíblica más profunda de la adoración. Usted desarrollará prácticas de adoración contextualizadas y multifacéticas en su iglesia local.

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		
<b>ORACIÓN</b> ¿Por cuántas personas ha orado su iglesia en la comunidad?		
<b>COMPARTIR LA FE</b> ¿A cuántas personas ha capacitado la iglesia para compartir su fe con los demás?		
<b>GRUPOS PEQUEÑOS</b> ¿Cuántas personas de la iglesia integran sus grupos pequeños?		
<b>MINISTERIOS COMUNITARIOS</b> ¿A cuántas personas ha alcanzado la iglesia por medio de los ministerios que sirven a la comunidad?		
<b>NUEVOS MIEMBROS</b> ¿Cuántas personas ha recibido la iglesia que podrían llegar a ser parte de la congregación?		

### Como utilizar los informes

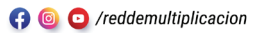
- PRESENTACIÓN DE INFORMES** - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.
- SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL** - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddmultiplicacion.com](http://www.reddmultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo, usted estará en condiciones de:

1. Identificar los elementos de la adoración bíblica y saludable.
2. Guiar a su iglesia a una comprensión bíblica más profunda de la adoración.
3. Desarrollar diversas prácticas de adoración contextualizadas en su iglesia local.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR

<sup>23</sup> *"Pero se acerca la hora, y ha llegado ya, en que los verdaderos adoradores rendirán culto al Padre en espíritu y en verdad, [a] porque así quiere el Padre que sean los que le adoren. <sup>24</sup> Dios es espíritu, y quienes lo adoran deben hacerlo en espíritu y en verdad".*  
– Juan 4:23-24 (NVI)

Según este versículo, ¿cuál es la esencia de Dios?

---

---

---

¿Qué significa adorar a Dios en Espíritu y en verdad?

---

---

---

Cuando usted se presenta ante Dios en adoración, ¿cuál es su postura física o emocional?

---

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

**DEFINICIONES DE ADORACIÓN** | Salmo 51:17

**CARÁCTER** | La adoración como acto de la vida cotidiana

La adoración es una expresión que resulta de conocer a Dios. En el proceso de adoración, Dios se acerca a nosotros que somos sus hijos y nosotros nos acercamos a Él. Yada, la palabra hebrea para conocer es la misma palabra para intimidad sexual en Génesis 4:1. Esto implica que la adoración a Dios debe ser profundamente íntima, personal y trascendente.

La adoración no es simplemente un conocimiento teórico "sobre" Dios. Significa interactuar con el Dios del universo. En consecuencia, no podemos adorar a Dios si nuestras relaciones con los demás no son saludables. (Mateo 5:23-24).

**GLORIFICACIÓN** | La adoración glorifica a Dios.

**DEVOCIÓN** | La gratitud inspira devoción.

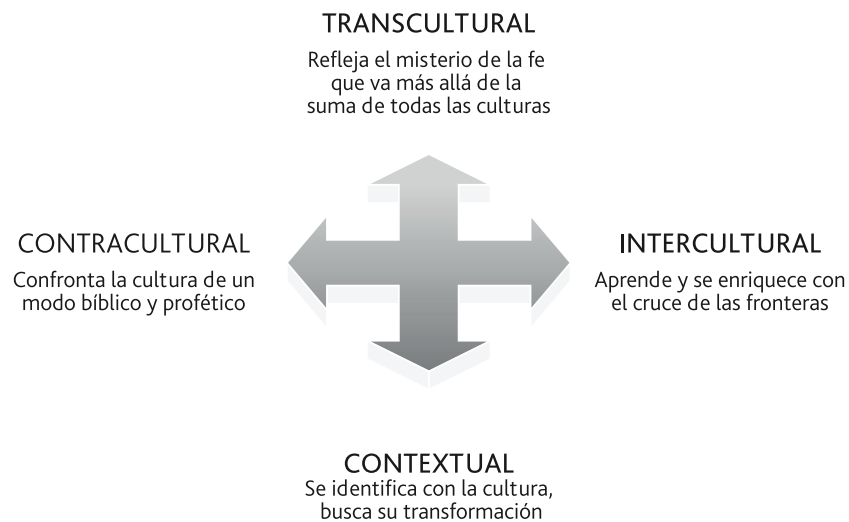
**TRABAJO** | El trabajo puede ser adoración.

**LITURGIA** | La adoración se puede expresar en formas diferentes.

**PILARES DE LA ADORACIÓN** | Marcos 12:30

Vemos que podemos adorar a Dios de varias maneras. Jesús enseñó a Sus discípulos que deben adorar al Padre con todo su corazón, alma, mente y fuerzas.

**MÚLTIPLES PRÁCTICAS CONTEXTUALIZADAS** | La adoración puede ir en cuatro direcciones



**CONTEXTUAL** | De la misma manera que Cristo se humilló a sí mismo (Filipenses 2:1-8).

**CONTRACULTURAL** | De la misma manera que Cristo volcó las mesas de los mercaderes que profanaban el templo con su avaricia y se refirió a los fariseos como “cueva de ladrones” (Mateo 21:12; 23:33).

**MULTICULTURAL** | Personas de toda tribu, idioma, pueblo y nación serán parte del Reino y todas ellas se inclinarán en adoración ante el trono de Dios.  
(Apocalipsis 5:6-7:9).

**TRANSCULTURAL** | La adoración se expresa de manera diferente en todas las culturas. El Evangelio es supracultural porque trasciende los parámetros de cualquier cultura.

## Sesión 2: Herramientas

### EVALUANDO NUESTRA ADORACIÓN DINÁMICA

La siguiente herramienta utiliza un sistema de puntuación del 1 al 10, en el que 1 representa una desaprobación total o la puntuación más baja, y 10 representa excelencia o aprobación total.

**DECIR:** Repasemos el resultado del diagnóstico “Tome el pulso a su iglesia” para esta característica saludable. ¿Fue ésta un área de fortaleza para nuestra iglesia o es un área de debilidad? ¿Hay algunas preguntas de la encuesta a las que debemos prestar especial atención mientras preparamos nuestro plan de acción?

ADORACIÓN DINÁMICA	
1. En nuestra iglesia, la adoración nutre y fortalece nuestra vida cristiana.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. El estilo de música que se utiliza en nuestros servicios nos invita a vivir en la presencia de Dios.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3. La predicación y los mensajes son bien recibidos por la congregación.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4. Los servicios de adoración atraen a jóvenes y adultos jóvenes.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5. Me siento cómodo invitando a alguien (amigo o familiar) a la iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
6. Me siento satisfecho, motivado y ministrado por la adoración en nuestra iglesia.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7. En nuestros servicios se reconoce claramente la presencia del Dios Uno y Trino como Padre, Hijo y Espíritu Santo.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Sesión 3: Plan de acción y objetivos

Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, trace un plan de acción con metas claras para usted y su iglesia local.

#### Para pastores:

¿Ha identificado usted a un líder con el fin de mentorearlo para que él sea un futuro plantador de iglesias?  
( SÍ ) ( NO )

Si su respuesta es (SÍ), ¿se reunió usted con él en este mes? ( SÍ ) ( NO )

#### Para revisar:

¿Ha entregado usted un Informe de Iglesia saludable este mes? ( SÍ ) ( NO )

Vea las 7 preguntas de Tómele el pulso a su iglesia (TPI) para este módulo (Sesión 4), y revise sus métricas generales.

¿Cuáles son sus áreas de mayor fortaleza (puntuaciones superiores a 7)?

---



---

¿Cuáles son las áreas en que debería crecer (puntuaciones iguales o inferiores a 7)?

---



---

Comience a trazar un plan de acción. Es importante tener un plan de acción para poder implementar los materiales que tenemos hoy en sus respectivos ministerios. Diseñar un plan de acción debe ser un proceso habitual para cada paso que quiera dar en su ministerio. Basándose en lo que usted aprendió en este módulo, diseñe un plan de acción que tenga metas claras para usted y también para su iglesia local.

El siguiente acrónimo **SMART** (por sus siglas en inglés), es útil en la planificación para determinar los objetivos. **SMART** (significa: inteligente) Responde a:

**S** - Específico: ¿Describo puntualmente lo que yo planeo hacer?

**M** - Medible: ¿Seré capaz de comprobar los logros?

**A** - Apropriado: ¿Está alineado con la voluntad de Dios?

**R** - Realista: ¿Tomo en cuenta mis limitaciones y disponibilidad?

**T** - Término de tiempo: ¿Estipulo un plazo para concretarlo?

Ejemplo:

- Antes de fin de mes, predicaré un sermón sobre la fe integrada, para que las personas se den cuenta de que Dios debe ser parte de cada área de la vida.
- Antes de fin de año, las donaciones financieras aumentarán un 5% con respecto al año anterior.
- En los próximos 6 meses, 12 nuevas personas serán salvas.
- Durante la próxima semana, lanzaremos un plan para grupos pequeños, el cual comenzará el \_\_\_\_\_ (poner la fecha aproximada).

NOMBRE: \_\_\_\_\_ NOMBRE Y DIRECCIÓN DE LA IGLESIA: \_\_\_\_\_

Informe de iglesia saludable	META MENSUAL	RESULTADO MENSUAL
<b>COMPARTIR LA VISIÓN</b> ¿A cuántas personas se les ha compartido la visión, tanto dentro como fuera de la iglesia?		
<b>LÍDERES</b> ¿A cuántos líderes ha capacitado la iglesia para que dirijan grupos pequeños y para que sirvan en algún ministerio?		
<b>DONES ESPIRITUALES</b> ¿A cuántas personas ha entrenado la iglesia para usar sus dones espirituales?		
<b>DIEZMO</b> ¿A cuántas personas ha solicitado la iglesia que diezmen para apoyar la misión de la misma?		
<b>ORACIÓN</b> ¿Por cuántas personas ha orado su iglesia en la comunidad?		
<b>COMPARTIR LA FE</b> ¿A cuántas personas ha capacitado la iglesia para compartir su fe con los demás?		
<b>GRUPOS PEQUEÑOS</b> ¿Cuántas personas de la iglesia integran sus grupos pequeños?		
<b>MINISTERIOS COMUNITARIOS</b> ¿A cuántas personas ha alcanzado la iglesia por medio de los ministerios que sirven a la comunidad?		
<b>NUEVOS MIEMBROS</b> ¿Cuántas personas ha recibido la iglesia que podrían llegar a ser parte de la congregación?		
<b>ADORACIÓN</b> ¿A cuántas personas ha invitado la congregación a su culto de adoración semanal?		

## Como utilizar los informes

- PRESENTACIÓN DE INFORMES** - En cada módulo se incluye una hoja de tabulación que contiene diez métricas las cuales miden el informe que se llama Informe de iglesia saludable. A medida que el participante avanza en la capacitación modular, aparece una nueva métrica en dicha hoja de tabulación. Esto es con el fin de realizar el informe mensual. Los informes mensuales son una parte clave de la capacitación. Ellos incentivan la responsabilidad y el enfoque en lo que es primordial para los participantes durante la capacitación. Si los participantes saben con anterioridad qué se les pedirá en el próximo módulo, es más probable que realicen eficientemente las actividades tendientes a la revisión de resultados.
- SEGUIMIENTO DE MENTOREO PASTORAL** - Durante la capacitación se anima a los pastores a identificar y mentorear a un futuro líder para que se convierta en un plantador de iglesias. Cada mes durante la capacitación modular, se pregunta al pastor si ha identificado un líder y si se ha reunido con esa persona con el propósito de mentorearla. Al terminar el proceso de Mejores iglesias, la iglesia revitalizada está lista para multiplicarse enviando a un nuevo líder al entrenamiento del proceso de Más iglesias, convirtiéndose así en una iglesia madre.



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddmultiplicacion.com](http://www.reddmultiplicacion.com)

### GUÍA DEL PARTICIPANTE



#### OBJETIVOS

Al final del módulo usted estará en condiciones de:

1. Enseñar una perspectiva transformadora del Evangelio.
2. Reconocer el dualismo espiritual.
3. Crear congregaciones más saludables.

#### TIEMPO PARA COMPARTIR Y ORAR | Isaías 65:17-25 y Apocalipsis 21:1-5

¿Cuál es la promesa del Señor en Isaías 65:17?

---

---

---

En sus propias palabras, describa la realidad actual de este pasaje.

---

---

---

¿Qué es similar en Apocalipsis 21:1-5?

---

---

---

## Sesión 1: Fundamento bíblico

A veces nos preguntamos por qué durante las últimas generaciones la presencia de la Iglesia la sociedad no ha tenido un impacto transformador.

### UN ENTENDIMIENTO INCOMPLETO DE LA GRAN COMISIÓN | Mateo 28:18-20

Dimensiones de la Gran comisión

- Dimensión geográfica / étnica
  - Mateo 24:14
  - Hechos 1:8
  
- Dimensión histórica
  - Deuteronomio 4:9
  - Proverbios 22:6
  
- Dimensión de penetración cultural (*Mandato cultural*)
  - Génesis 1:28
  - Génesis 2:15

La palabra "cultura" proviene de la palabra "cultivar".

Lea Hechos 3:2, Colosenses 1:19-20 y Efesios 1:22-23.

Una iglesia saludable no hace separación entre la Gran comisión, el Gran mandato y el Mandato cultural.

Para "hacer discípulos a todas las naciones" debemos entender que el discipulado es la transformación holística (integral) de todas las naciones bajo el señorío de Jesucristo. Si ignoramos la petición del Padre nuestro de que "se haga la voluntad de Dios en la tierra como en el cielo" (Mateo 6:10), el evangelio no tendrá "sal" (Mateo 5:13) ya que no tendrá poder para transformar.

La misión de Dios en el mundo incluye al menos otras tres dimensiones:



**LA IGLESIA PARTICIPA CON EL ESPÍRITU SANTO  
EN RECLAMAR ESTE MUNDO PARA CRISTO**

## HACIA UNA COSMOVISIÓN BÍBLICA | Romanos 12:2

Todos tenemos una cosmovisión (visión del mundo), es decir, una ideología o directriz (un filtro, si se quiere) con la que vemos el mundo que nos rodea e interpretamos la realidad. Heredamos la cosmovisión de nuestra cultura.

*“Una cosmovisión, o forma de ver el mundo, es un esquema conceptual en el que, conscientemente o no, ponemos o hacemos encajar todo aquello en lo que creemos y a través del cual interpretamos y juzgamos la realidad”.*

- Ronald Nash

*“Una visión [cosmovisión] es nuestro sentido de cómo funciona el mundo...”*

- Thomas Sowell

*“Cada persona lleva en su mente un modelo del mundo, una representación subjetiva de la realidad exterior.”*

- Alvin Toffler

*“Una cosmovisión consiste en suposiciones básicas de lo que es real y bueno, e incluye nuestras suposiciones de quiénes somos y qué debemos hacer”.*

- Dallas Willard

## ¿POR QUÉ EXISTEN LAS COSMOVISIONES?

Intentan explicar:

- Verdad

---

---

- Dios

---

---

- Propósito para los seres humanos

---

---

- El inicio del universo

---

---

- Bueno / Malo

---

---

- Significado

---

---

- Fin de la vida

---

---

Hay muchas cosmovisiones y cada cultura, religión y filosofía de vida tiene la suya. Veamos tres de ellas: una cosmovisión animista, el secularismo humanista y el teísmo.

### **Cosmovisión animista**

- Lo que vemos no es real
- Hay espíritus en todas las cosas
- Los espíritus deben ser apaciguados

### **Cosmovisión secular**

- El mundo físico es la única realidad
- La espiritualidad está descartada
- No hay verdad absoluta
- Relativismo
- La sociedad determina la moralidad

### **Cosmovisión bíblica/teísta**

- Dios es creador y sustentador
- Dios determina la moralidad
- Los humanos son mayordomos
- Dios fue encarnado en Jesucristo
- Dios está haciendo todas las cosas nuevas
- Dios nos invita

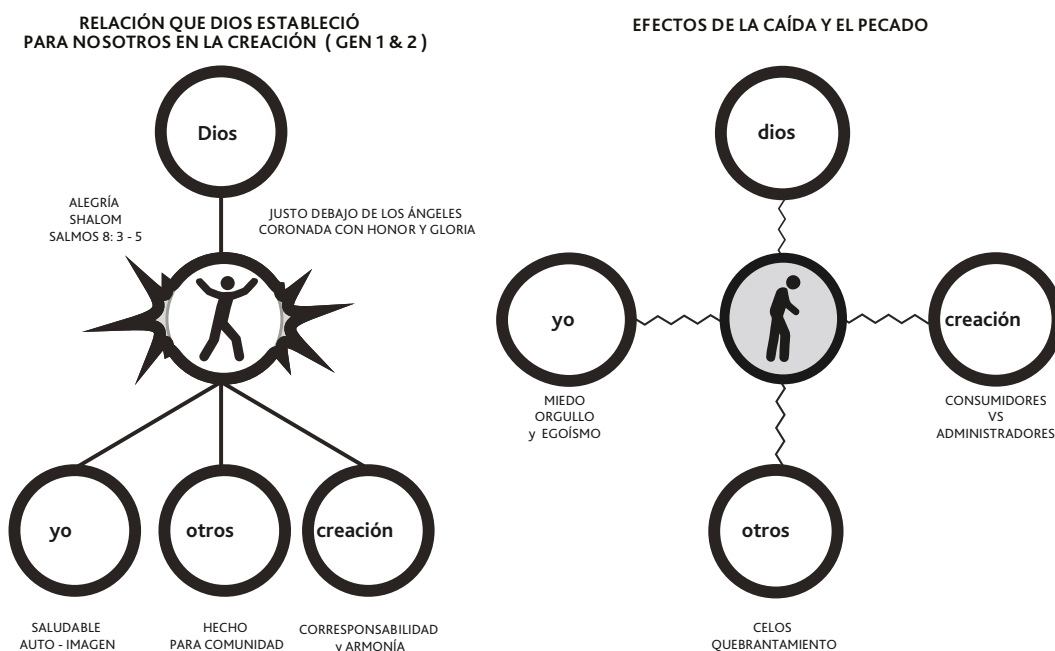
## ¿QUÉ TIENE QUE VER ESTO CON UNA IGLESIA SALUDABLE?

### EL MUNDO PERTENECE A DIOS | Apocalipsis 21:5

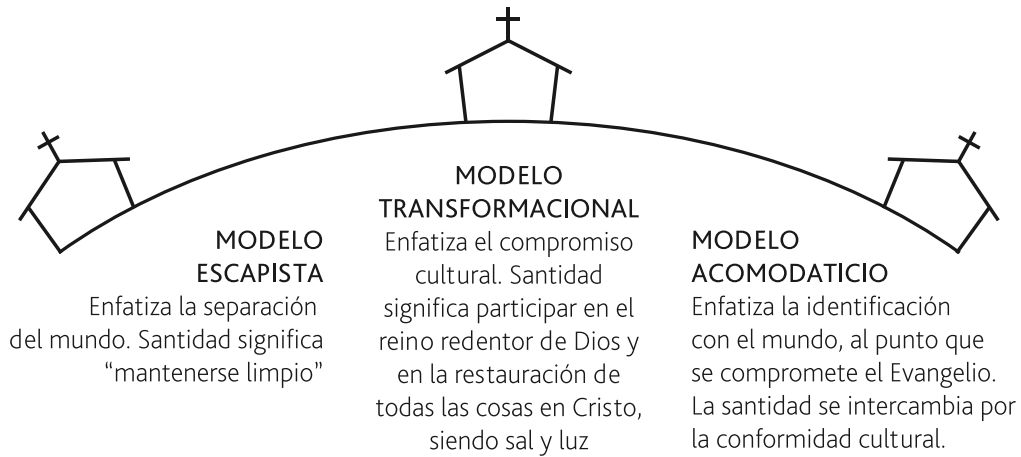
- ¡Y Dios vio que era bueno!
- Los seres humanos se rebelaron contra su Creador.
- El pecado impacta todas las cosas.

Jesucristo encarnado irrumpió en el mundo haciéndose semejante a los hombres. Su llegada dio inicio al Reino de Dios. Con Su vida y enseñanza nos mostró cómo debemos vivir, bajo Su reinado y gobierno, en cada área de la vida. Toda dimensión de lo creado está bajo Su autoridad y dominio.

- Perdón de pecados
- Nueva relación entre Dios y el hombre
- Espíritu Santo
- Dios está haciendo nuevas todas las cosas
- Malentendido de la iglesia



Adaptado de: 2004 Christian Economic Development Chalmers Economic Development Institute , Secci n2, p 15



### DIOS NOS CREÓ PARA RELACIONES | Génesis 1-2

Dios es Trino. Él es Padre, Hijo y Espíritu Santo. Dios envía a Su Iglesia al mundo porque también es Dios de las comunidades y se preocupa por el tema social.

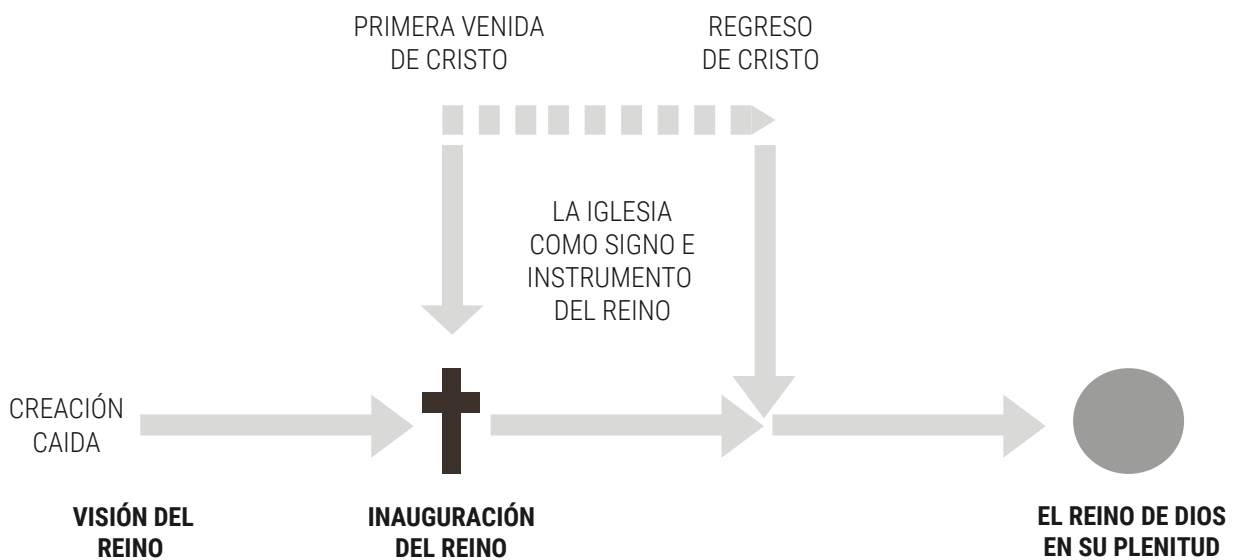
Dios nos crea a Su imagen (imago Dei). La humanidad redimida refleja la gloria de Dios. Dios se refleja en nuestra relación con Él, con todas las demás personas y con la creación.

La Iglesia es una manifestación de lo que Dios hará en el futuro. En el presente, la Iglesia es agente, embajadora y señal del reino de Dios.

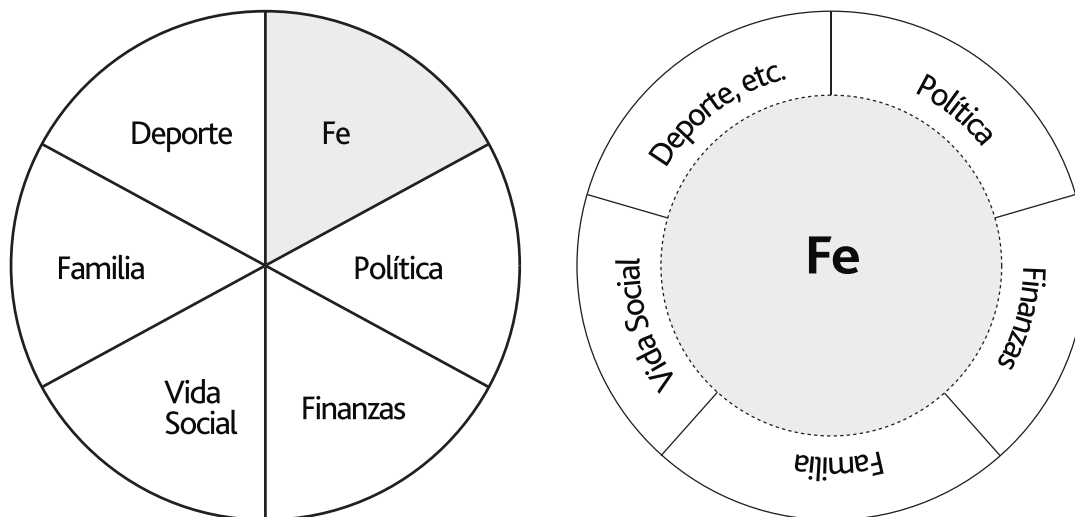
### DIOS ESTÁ TRANSFORMANDO EL MUNDO

Según Apocalipsis 21, el Rey volverá a vivir entre nosotros. El fin de la historia y de la Iglesia no será "ir al cielo", sino que Dios regresará a la tierra para ser nuestra luz y para vivir con nosotros para siempre. Se hará realidad el deseo que Jesús expresó: "Hágase tu voluntad, así en la tierra como en el cielo" (Mateo 6:10).

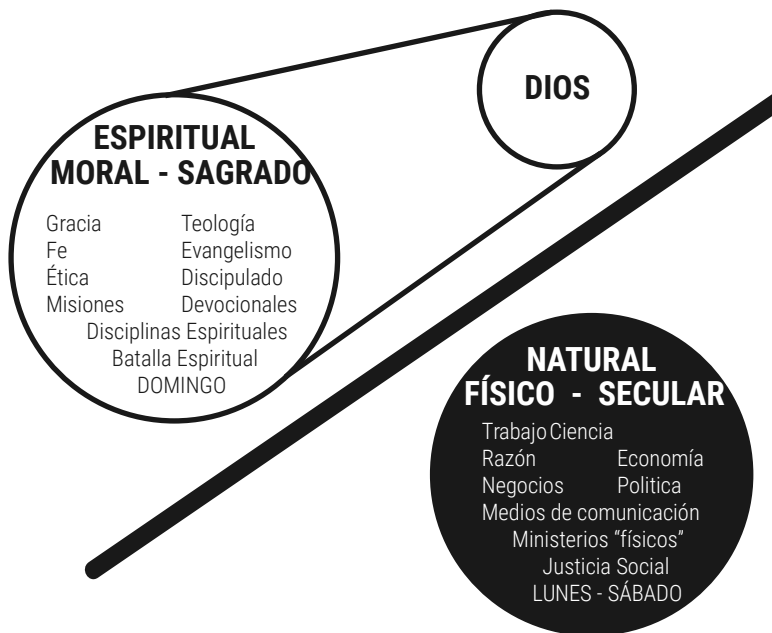
- Esto responde a la interpretación dominionista (N. del T.)



### EL GRAN PROBLEMA: DUALIDAD EVANGÉLICA



Otra forma de esta dualidad está en la distinción entre áreas de la vida: las que Dios ocupa y otras que Dios no ocupa. Entonces tenemos espacios sagrados y espacios seculares. Esto puede hacernos pensar que el Evangelio no tiene impacto en algunos aspectos importantes de la cultura y la vida, como en nuestras ocupaciones y prioridades. Así se acaba por debilitar el poder transformador de la Iglesia. En el Reino de Dios toda rodilla se doblará y todo aspecto de la vida estará bajo Su gobierno.



### DEFINICIÓN DE IGLESIA

La Iglesia es el Cuerpo de Cristo. Es una comunidad de creyentes que ha sido creada por el Espíritu Santo y que confiesa a Jesús como Señor y Salvador. La iglesia se reúne regularmente en comunidades locales para vivir su nueva identidad en Cristo y su vocación de reconciliador en el mundo. Estas comunidades de fe son embajadoras del Reino y participan con el Dios Trino en la renovación de todas las cosas. Son un testimonio de los propósitos encarnacionales y redentores del Rey.

## Sesión 2: Herramientas

Las siguientes son preguntas útiles que se deben responder en grupo. Es importante reconsiderarlas periódicamente.

1. ¿Su congregación desea participar en la multiplicación de iglesias saludables?
2. ¿Cuándo plantará su iglesia una iglesia hija?
3. ¿Qué factores le están ayudando a plantar otra iglesia? ¿Qué factores le impiden plantar una?

El desafío es comenzar una nueva iglesia saludable que represente el Reino de Dios en cada comunidad (Efesios 3:10).

## Sesión 3: Fin de los 12 módulos para mejores iglesias

# ¡FELICITACIONES!

El propósito principal de la Ruta de Mejores Iglesias ha sido prepararlo a usted para fortalecer su comunidad de fe y considerar la posibilidad de establecer otra comunidad de fe. Hemos compartido conceptos teológicos, bíblicos y prácticos que pueden ayudarlo a mirar hacia el futuro. Plantar nuevas comunidades de fe es una forma estratégica y bíblica de hacer avanzar la causa del Evangelio.

### PRÓXIMOS PASOS:

1. Aconsejamos utilizar nuevamente la herramienta "**Tómele el pulso a su iglesia**" ahora que ha completado estos módulos con el fin de evaluar cómo ha sido equipado por Dios para fortalecer su iglesia. Compare y contraste sus resultados de antes con los que logró después de estudiar e implementar los módulos.
2. Alentamos a su pastor a identificar a un futuro plantador de iglesias y entregar el **PERFIL DE PLANTADOR DE IGLESIAS** que se incluye al final de este módulo. Esto comenzará el viaje de plantar una iglesia saludable que represente el Reino de Dios en una nueva comunidad. ¡Una iglesia saludable debe desear multiplicarse en más iglesias (Efesios 3:10)!

### MÁS INFORMACIÓN

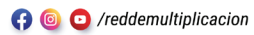
La visión de la Red de Multiplicación es: "Una iglesia saludable representando el Reino de Dios en cada comunidad". Se capacitan y equipan líderes cristianos con el fin de revitalizar y multiplicar iglesias saludables. Si desea ponerse en contacto con el equipo favor comunicarse por medio de [www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)



---

Si este recurso fue de impacto para tu vida, por favor coméntanos.

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales  
donde encontrarás más recursos e información.



[www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)