

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДОРОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

РУКОВОДСТВО ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕМИНАРА

Описание

Этот семинар помогает руководителям обдумать задачи и свои возможности, которые необходимы для организации здоровых церквей. Семинар включает в себя такие темы, как: библейские основы организации новых церквей, краткая биография и семья организатора новых церквей, меры по организации новых церквей, модели организации новых церквей и характеристика здоровой церкви.



«Сообщество умножения церквей»
Большее количество церквей, более сильные церкви

**РУКОВОДСТВО ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ |
ЦЕЛЬ «СООБЩЕСТВА УМНОЖЕНИЯ ЦЕРКВЕЙ»**

«Организация здоровых церквей» – это семинар, основанный на одноименной книге, которая была написана двадцатью двумя авторами из одиннадцати стран Южной Америки, отредактирована Джоном Вагенфельдом и опубликована издательствами «FLET» и «UNILIT». На данный момент она доступна лишь на испанском языке под названием «*Sembremos Iglesias Saludables*».

В этом руководстве поставлены вопросы и задачи для размышления. Их можно изучать, решать и отвечать на них самостоятельно, парами или в малых группах. Выберите из них наиболее подходящие для использования во время семинара в вашей аудитории и дайте задание участникам после окончания семинара самостоятельно изучить остальные вопросы.

Если вам понадобится помощь в проведении семинара, пожалуйста, свяжитесь с одним из представителей «Сообщества умножения церквей» в вашей стране. Их контактные данные находятся на нашем сайте.

Пособия для руководителей семинара:

1. Руководство для руководителей.
2. Руководство для участников.
3. Цветные транспаранты или слайды PowerPoint (доступны на компакт-диске или на нашем сайте).
4. Помощь инструктора служений «Сообщества умножения церквей» (MNM) (контактную информацию вы найдете, посетив наш сайт).

«Сообщество умножения церквей» содействует росту и организации новых церквей, обучая пасторов и лидеров. Мы предоставляем свободный доступ к нашим материалам, которые можно загрузить и распечатать с нашего сайта: www.multiplicationnetwork.org

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЭТИМ РУКОВОДСТВОМ |

Это руководство для инструкторов на каждой странице покажет вам, как проводить семинар. Важно помнить, что любой инструктор имеет право дополнять данный материал на основе личного опыта, используя свои примеры и рассказы. На левом поле каждой страницы вы найдете советы для инструкторов и слайды PowerPoint, относящиеся к данной странице. Основная часть каждой страницы содержит в себе страницу в том виде, в котором она представлена в руководстве для участников, с добавлением ответов для инструктора. Возможно, на все задания для размышлений, включенных в руководство, не будет хватать времени. Используйте наиболее подходящие для вашей группы и дайте указание участникам после окончания практического обучения самостоятельно выполнить их остальную часть для успешного продвижения вперед.

ПРЕДЛАГАЕМОЕ РАСПИСАНИЕ |

Мы предлагаем расписание для однодневного семинара, однако советуем вам согласовывать расписание исходя из того, что будет наиболее эффективным для вас и ваших участников. Также вы можете проводить семинар в течение четырех недель (одно учебное занятие в неделю) или по пятницам вечером, или по субботам утром, чтобы придерживаться низких расходов.

Каждое учебное занятие рассчитано на полтора часа. Пожалуйста, в конце занятия оставляйте достаточно времени для того, чтобы участники заполнили бланк оценивания.

Если возможно, то, будьте добры, сделайте цифровую фотографию вашего семинара и отправьте ее электронной почтой в «Сообщество умножения церквей» вместе с вашим отчетом о мероприятии. (На нашем сайте вы найдете бланк отчета, а на 51-й странице данного руководства информацию, которую просим отправить нам.)

МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА |

Наша цель заключается в том, чтобы сделать этот семинар доступным как можно большему количеству лидеров за небольшую стоимость или бесплатно. Вы можете сами сделать ксерокопию руководства для участников и при содействии поместной церкви (или церквей) организовывать учебные встречи с напитками и закусками.

Вы можете создать другую обложку с рисунками в стиле, более подходящим к контексту, в котором будете использовать материал.

«Сообщество умножения церквей»

Все Библейские ссылки взяты из Нового международного перевода (Copyright 1973, 1978, 1984).

СОДЕРЖАНИЕ

Занятие 1 |
Для чего нужно организовывать здоровые церкви? 3

Занятие 2 |
Кто должен организовывать новые церкви? 11

Занятие 3 |
Что представляет собой церковь, которую мы собираемся создавать? 23

Занятие 4 |
Какие шаги необходимо предпринять, чтобы организовать новую церковь? 37

Сертификат | 51

ПРЕДЛАГАЕМОЕ РАСПИСАНИЕ	
Регистрация участников и приветствие	
Время поклонения	30 минут
ЗАНЯТИЕ 1	90 минут
ЗАНЯТИЕ 2	90 минут
Перерыв	
ЗАНЯТИЕ 3	90 минут
ЗАНЯТИЕ 4	90 минут
Занятие на основе вопросов и ответов, оценивание, заключение	

ЗАНЯТИЕ 1

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНО ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ЗДОРОВЫЕ ЦЕРКВИ?

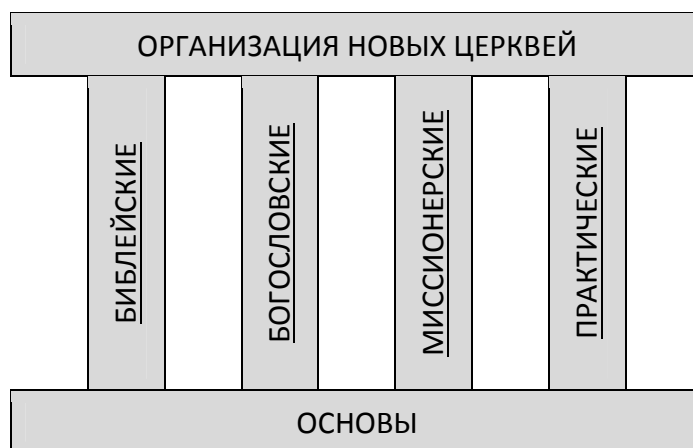
«Согласно ему (Божьему плану), многообразная мудрость Божья должна теперь открыться... через Церковь» Еф.3:10.

Вы можете отметить, что рисунок, изображающий четыре колонны в руководстве для участников, представляет собой каждую из четырех основ, которые будут разьяснены на 1-ом занятии.

ЗАДАЧА

Задача этого занятия заключается в том, чтобы предоставить Библейские, богословские, миссионерские и стратегические основы для организации новых церквей. Мы также ответим на некоторые наиболее распространенные возражения против создания новых общин верующих и предоставим относительно них более широкое видение.

ВВЕДЕНИЕ | Основы



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Во второй главе книги «Организация здоровых церквей» д-р Чарльз ВанЭнген дает следующее теоретическое объяснение Библейской основы для организации новых церквей:

«Библейская мотивация относительно организации здоровых церквей заключается в миссии любящего и милостивого Троицкого Бога (Missio Dei), Который желает, чтобы мужчины и женщины становились учениками Иисуса Христа, а также сознательными членами церкви, Тела Христова, чьи общины представляют собой знамения грядущего Царства Бога для превозношения Его славы».

БИБЛЕЙСКИЕ – БОГОСЛОВСКИЕ – МИССИОНЕРСКИЕ – ПРАКТИЧЕСКИЕ

Ответьте на следующие вопросы, относящиеся к вышеуказанному определению:

Какие качества Бога упоминаются в этом определении?

1. **ЛЮБЯЩИЙ**
2. **МИЛОСТИВЫЙ**

Согласно этому определению, чего желает Бог?

1. **УЧЕНИКОВ ИИСУСА ХРИСТА**
2. **СОЗНАТЕЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ ЦЕРКВИ**

Знаменем чего служат созданные церковные общины?

ГРЯДУЩЕГО БОЖЬЕГО ЦАРСТВА

Для чего мы организуем новые церкви?

ДЛЯ ПРЕВОЗНОШЕНИЯ ЕГО СЛАВЫ

Вводное задание:

Попросите участников перечислить вам несколько причин для организации новых церквей. Пусть они выслушают их, чтобы увидеть, какие из них упоминаются на этом занятии.

БИБЛЕЙСКАЯ ОСНОВА

Существуют пять Библейских оснований для организации большего количества здоровых церквей:

1. Потому что Бог есть Отец, Который ищет и находит грешников.

Ключевые стихи | Быт.3:9; Пс.23; Лк.14:15-24

2. Потому что любовь Христа обязывает нас к этому.

Ключевые стихи | 2Кор.5:14-20; Мф.18:20; Ин.14:23

3. Потому что Святой Дух был послан всем людям.

Ключевые стихи | Деян.2:9-11; 13:2-5; 1:8

4. Потому что поместная церковь представляет собой ответвление Божьего Царства.

Ключевые стихи | 1Пет.2:5, 9-10, 12; Кол.1:13-23; Рим.12

5. Потому что организация новых церквей приносит Богу славу.

Ключевые стихи | Ефес.1:1-14; Отк.7:9-12

ЛЮБЯЩИЙ – МИЛОСТИВЫЙ – УЧЕНИКОВ ИИСУСА ХРИСТА – СОЗНАТЕЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ ЦЕРКВИ – ГРЯДУЩЕГО БОЖЬЕГО ЦАРСТВО – ДЛЯ ПРЕВОЗНОШЕНИЯ ЕГО СЛАВЫ

БОГОСЛОВСКАЯ ОСНОВА

Стюарт Мюррей излагает богословскую основу в своей книге «Закладывание основы». Рост церкви и организация новых собраний верующих основываются как минимум на трех принципах:

1. ВОПЛОЩЕНИЕ

Таким же образом, как Бог воплотился в Иисусе Христе, чтобы отождествиться с человечеством, церковь должна воплотиться в особую общину, обладающую своими потребностями, и доносить миру послание всего Евангелия. Собрание верующих представляет собой Тело Христа, собранное в особом месте, которое отождествляется с людьми, для того чтобы достичь их Благой Вестью о жизни во Христе.

Ключевые стихи | Флп.2:5-8; Ин.1:1, 1:14

«На протяжении всей истории было много людей, которые хотели быть, как боги, и лишь один Бог, Который стал человеком».

2. MISSIO DEI: «МИССИЯ БОГА»

Библейский Бог – это Бог, Который постоянно пребывает в поиске грешников и нуждающихся с целью приведения их к спасению и преображению. Подобным же образом Церковь должна следовать Богу в своем поручении создавать учеников, преобразовывать общество и быть посредником перемен от имени Бога и вместе с Богом, разделяя Его уже существующую деятельность в мире.

Ключевые стихи | Ин.3:16; Мф.28:18-20; Мк.16:15-16; Лк.24:46-49

«Церковь существует миссией, как огонь существует в горении».
– Эмиль Бруннер

3. БОЖЬЕ ЦАРСТВО

Церковь провозглашает и указывает на то, что провозглашал и на что указывал Иисус, – пришествие Божьего Царства! Церковь указывает на праведное, верховное царствование Бога над Своим творением, а также сигнализирует его собой, олицетворяет его и учит о нем.

Ключевые стихи | 1Пет.2:9-12; Кол.1:13

«Прежде всего ищите Царства Божьего и Его праведности, и все остальное вам тоже будет дано». – Иисус Христос (Мф.6:33)

МИССИОНЕРСКАЯ ОСНОВА

В своей книге «Сущность церкви» Крейг ван Гелдер выделяет три важных момента, касающихся церкви и ее миссии:

1. Что представляет собой Церковь. Сущность и природа Церкви исходит от Бога и определяется Ним. Церковь предоставлена и создана Богом. И то, что Бог предоставил нам в качестве дара (общину, созданную по благодати), также представляет собой нашу задачу – жить, как Церковь. Часть этой целостной задачи заключается в том, чтобы создавать новые церкви.

2. Чем занимается Церковь. Природа Церкви формирует то, чем она занимается – возвещает, свидетельствует и служит. Церковь представляет собой благочестивых людей, выполняющих миссию. Церковь занимается тем, что она собой представляет. Поэтому так же, как собака лает по причине своей природы, так и Церковь исполняет свою миссию согласно своей природе, как церкви – людей собравшихся, чтобы «возвещать о Его великих делах... Он призвал вас из тьмы в Свой чудесный свет» (1Пет.2:9, 10).

3. Церковь организывает то, чем она занимается. Понимая свою природу и цель, Церковь формирует свою организацию вокруг этой миссии. Достижение грешников не представляет собой некое добавление к поместной церкви, это часть природы поместной церкви. Церковь организывает свою жизнь таким образом, чтобы Благая Весть достигала грешников.

ЦЕРКОВЬ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ, ЦЕРКОВЬ ЗАНИМАЕТСЯ ТЕМ, ЧТО ОНА СОБОЙ ПРЕДСТАВЛЯЕТ, И ОРГАНИЗОВЫВАЕТ ТО, ЧЕМ ОНА ЗАНИМАЕТСЯ |

1. Что представляет собой церковь (ее сущность/природа). 1Пет.2:9-10; Ефес.4:24; 1Кор.12:12-13

Церковь, община, созданная Богом с целью быть Его народом, также представляет собой посредника в преобразовании общества и творения. Церковь – это новое человечество, созданное в Иисусе Христе с целью быть подобным Богу в истинной праведности и святости. Церковь – это Тело Христа, объединенное Святым Духом в одну семью.

2. Чем занимается церковь (ее функция/цель). 1Пет.2: 9-10, 12

То, чем занимается церковь, основывается на том, что она собой представляет. Церковь возвещает о Царстве Божьем в Иисусе Христе, воплощает Евангелие в его конкретном контексте и принимает участие в миссии Бога. Здесь мы видим, что назидание христианина идет рука об руку с его функцией провозглашать и служить. Это напоминает нам, что церковь представляет собой благочестивых людей, выполняющих миссию. Церковь **ЗАНИМАЕТСЯ** тем, что она собой **ПРЕДСТАВЛЯЕТ**. Точно так же, как собака лает по причине своей природы, так и церковь исполняет миссию согласно своей природе.

3. Церковь организует то, чем она **ЗАНИМАЕТСЯ (ее структура/организация).**

И в заключение: церковь организуется и формируется согласно своему контексту и стратегии своей деятельности. Церковь формирует свои функции, чтобы совершать миссию, которая ей поручена для исполнения. Под руководством Святого Духа церковь планирует, осуществляет, оценивает и вносит изменения для того, чтобы придерживаться своей миссии. Ключевой принцип здесь заключается в том, что, понимая свою природу и цель, церковь формирует свою организацию вокруг этой миссии.

ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ – ЗАНИМАЕТСЯ – ОРГАНИЗОВЫВАЕТ

ПРАКТИЧЕСКАЯ ОСНОВА

Даниэль Санчес излагает несколько стратегических мотивов для создания новых церквей, а также рассматривает некоторые наиболее распространенные возражения против этого. Они приводятся ниже.

Попросите участников поставить звездочку возле тех мотивов, которые применимы к их конкретной ситуации:

1. **НАСЕЛЕНИЕ** растет быстрыми темпами.
2. Новые церкви достигают **БОЛЬШЕ** людей, чем официальные церкви.
3. Официальные церкви имеют тенденцию оставаться **НА ОДНОМ УРОВНЕ**.
4. Новые церкви помогают стимулировать **УЧРЕЖДЕННЫЕ** церкви.
5. Необходимо, чтобы церкви приближались к **МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА** грешников.
6. Новые церкви более **ГИБКИЕ**.
7. Одной церкви невозможно достигнуть **ВСЕХ ЛЮДЕЙ**.
8. Новые церкви быстро развивают **ЛИДЕРОВ**.
9. **ПРИБЛИЖЕННОСТЬ** способствует воспитанию учеников.

Для размышления:

О каких мотивах для организации новых церквей вы не задумывались до настоящего времени? Какие мотивы смогут побудить людей, с которыми вы трудитесь, создать новую церковь?

НАСЕЛЕНИЕ – БОЛЬШЕЕ – НА ОДИНОМ УРОВНЕ – УЧРЕЖДЕННЫЕ –
МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА – ГИБКИЕ – ВСЕХ ЛЮДЕЙ – ЛИДЕРОВ – ПРИБЛИЖЕННОСТЬ

Видение организации новых церквей:

Почему так важно организовывать новые церкви? Стюарт Мюррей хорошо изложил это следующими словами:

«Ни возрастание церкви, ни организация новых церквей не представляют собой конечную цель. И одно и другое подчиняются богословскому принципу продвижения Божьего Царства. Организация новых церквей часто может способствовать значительному продвижению Царства: формируя общины верующих, которые воплощают ценности и образ жизни Царства по-новому и в новых местах; провозглашая целостное Евангелие; будучи солью и светом в обществе; принося пророческую перспективу контексту; выступая против несправедливости, защищая сторону нуждающихся и угнетенных; вместе с другими трудясь над восстановлением разбитых жизней и содействуя исцелению людей и общин. Создание церквей такого типа представляет собой признак Божьего Царства».

– *Перепарфразировано по книге «Заложение основы»*

Создание новых церквей важно, ибо оно побуждает распространение Божьего Царства. Наша цель – это Божье Царство. Создание новых церквей формирует собой неотъемлемую часть распространения Божьего Царства. Бог уже участвует в этом и приглашает нас быть рядом с Ним! Мюррей (с. 86) отмечает слова Иисуса: «Я построю Мою Церковь», но Он дал Петру «ключи от Небесного Царства». Христос представляет собой олицетворение Слова, которое преобразовывает жизнь, и поручает нам идти и делать учеников, собирающихся в новые общины верующих. Божий замысел относительно Его Царства включает в себя организацию новых церквей. В конце концов, Сам Иисус представляет Собой и Семя и Сеятеля.

Бог хочет, чтобы на вашем континенте были организованы тысячи здоровых церквей! Примите ли вы участие в том, чтобы это стало реальностью?

ЗАНЯТИЕ 2

КТО ДОЛЖЕН ОРГАНИЗОВЫВАТЬ НОВЫЕ ЦЕРКВИ?

ЗАДАЧА

Задача этого занятия заключается в том, чтобы сообщить основные сведения о некоторых характеристиках, которыми должен обладать успешный организатор новых церквей. Мы подчеркнем важность призвания и некоторые его Библейские значения; обсудим роль формального образования в сопоставлении с профессиональной подготовкой; а также познакомим со способом самооценки организатора новых церквей.

Вы можете использовать эти комиксы в качестве вступления для данного занятия. Суть заключается в том, что иногда мы выбираем людей, находящихся в нашем распоряжении, несмотря на то, что у них нет ни опыта, ни подготовки для этой работы.

ВВЕДЕНИЕ



Практическое задание:

Попросите участников, разделившись на группы по 3 или 4 человека, составить список качеств, которые необходимы для организаторов новых церквей. (В конце этого занятия сравните списки, составленные участниками, со списком, приведенным в этом занятии.)

ДВА ПРОТИВОПОЛОЖНЫХ ПОНЯТИЯ



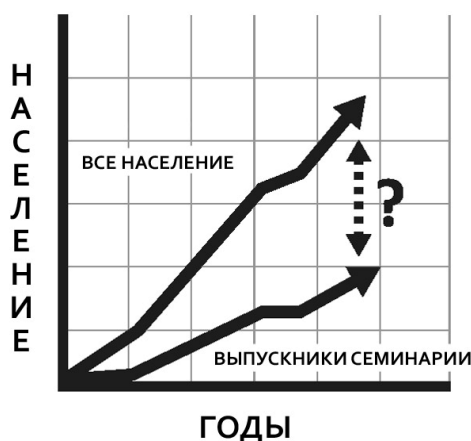
Некоторые предлагают следующие ответы:

а. Формальное образование | Человек, который много трудится, чтобы разбогатеть.

Ошибочная информация без формальной подготовки может привести к совершению людьми серьезных ошибок.

б. Отсутствие формального обучения | *«Иди и поступай в точности так, как Джо».*

Если мы будем зависеть исключительно от людей, получивших формальную подготовку и окончивших семинарии или Библейские институты, мы никогда не достигнем всего населения. (Выпускников семинарии не хватит для того, чтобы работать с людьми всего мира!)



Анекдот о человеке, который много работал, чтобы разбогатеть: Бедняк спросил у богача, откуда у того столько денег. Богач ответил, что он очень много работал. Тогда бедняк начал тяжело трудиться на своем огороде, перекапывая его лопатой и совком. Прошли месяцы, но бедняк так и не стал богатым.

Иди и поступай в точности так, как Джо. Это напоминание, которое доведенный до отчаяния менеджер послал двум своим продавцам, изучавшим проблему продажи, но не умевшим ничего продать. Несмотря на то, что Джо ничего не знал о том, как нужно правильно писать свои отчеты о продажах, и его коллеги-продавцы смеялись над ним, ему удалось продать что угодно и кому угодно.

Противоположные стороны этой проблемы ставят перед нами следующую задачу:

**Кого мы должны подготавливать для организации новых церквей?
Как нам это делать?**

в. Как разрешить эту дилемму? | Человек, оттачивающий лезвие

Трудитесь с усердием и умом

- Еккл.10:10
- Деян.18:24-28

Попросите участников дать пример того,

- в чем им помогла формальная подготовка?

- чему они научились на практике.

С другой стороны, есть одна история о человеке, который, занимаясь рубкой сахарного тростника, часто присаживался отдохнуть. Другой человек, никогда не останавливавшийся, чтобы отдохнуть, спросил, как у того всегда получалось срезать больше сахарного тростника, делая перерывы. Человек объяснил ему, что, отдыхая, на самом деле он оттачивал лезвие своего ножа. То, что другие считали пустой тратой времени, на самом деле помогало ему работать более эффективно.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ МОДУЛЬНОГО ПОДХОДА К ПОДГОТОВКЕ ОРГАНИЗАТОРОВ НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

Между однодневным семинаром и четырехлетним обучением в семинарии находится метод практического обучения, известный как «модульный подход», который основан на умении применения своих возможностей.

ВЫБОР ОРГАНИЗАТОРА НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

Для задачи по выявлению и распознаванию потенциального организатора новых церквей требуется, чтобы мы принимали во внимание некоторые Библейские и духовные факторы, которые должны присутствовать в выбираемых нами кандидатах.

а. Один обязательный принцип | Организатор новых церквей должен быть призван Богом.

«Отделите мне Варнаву и Савла для дела, к которому Я их призвал». **Деян.13:2**

Джеймс Д. Крейн в своей книге «*Основные требования для эффективной проповеди*» подтверждает необходимость призвания Богом тех, кто несет служение Слова. Он напоминает нам о двух словах, используемых Павлом в Св. Писании, которые передают выявляющие качества призвания (2Кор.5:18-20 и 1Кор.4:1-2):

- **Распорядитель (Oikonomos) |** Вы не можете дать то, чего у вас нет.
- **Посланник |** Представляет интересы Царя, а не свои личные.

б. Четыре особенности, которые относятся к призванию организатора новых церквей | Артуро Роблес пишет, что призвание организатора новых церквей должно быть:

1. **Божественным:** от **БОГА**
2. **Подтвержденным:** самим человеком и другими **ЛЮДЬМИ**
3. **Конкретным:** для определенного **ОБЩЕСТВА**/служения
4. **Удовлетворяющим:** организатор новых церквей обретает **УДОВЛЕТВОРЕНИЕ**, исполняя служение, на которое указывает ему Бог

ХАРАКТЕРИСТИКА УСПЕШНОГО ОРГАНИЗАТОРА НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

Д-р Гэри Тея ссылается на д-ра Чарльза Ридли, профессора докторской программы психологического консультирования в университете Индианы, признанного специалиста в области оценивания и выбора служителей. Ридли разработал средство оценивания для определения характеристики эффективного организатора новых церквей. Далее приводится краткое изложение его исследований.

УСПЕШНЫЕ ОРГАНИЗАТОРЫ НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

1. ПРЕДУСМОТРИТЕЛЬНЫ

Эффективный организатор новых церквей обладает способностью видеть возможности в сложившихся обстоятельствах. Он видит четкую картину того, каким может быть и должно быть будущее, и может поделиться ею с теми, кто является частью его команды. Его видение относительно организации здоровой церкви поможет ему не растеряться в трудные моменты.

Сферы, за которые организатор новых церквей несет ответственность: (Стетцер) Организатор новых церквей и писатель Стетцер (2003) подчеркивает обязанности организатора новых церквей, в особенности, когда церковь – это не просто мечта, а уже воплотившаяся реальность. Он говорит о том, насколько изнурительна работа организатора новых церквей, и советует ему посвящать не менее пятнадцати часов в неделю на евангелизацию. Он должен посвящать десять часов на подготовку к проповеди и изучению Библии, десять часов на администрацию и пятнадцать часов на пастырское попечение. В случае организатора новых церквей, имеющего несколько профессий, Стетцер предлагает, чтобы еженедельно он тратил около трех часов на евангелизацию, два часа на подготовку к проповеди и изучение Библии, два часа на администрацию и три часа в неделю на пасторское служение.

Независимо от того, насколько мы согласны со Стетцером, примите во внимание время на семью, личное время и другие обязанности, и вы получите представление о том, почему организатору новых церквей необходимо быть самодисциплинированным и иметь большой запас энергии для нужд служения.

Неемия увидел возможности в самый разгар разорения Иерусалима:

Пример Уолта Диснея:

Говорят, что, закончив строительство одной части парка развлечений Уолта Диснея, архитектор сказал его жене (Диснея уже какое-то время не было в живых): «Как жалко, что Уолт так и не увидел этого». Жена Уолта Диснея ответила: «Он видел это еще задолго до нас».

«Как же моему лицу не быть печальным, если город, где похоронены мои предки, лежит в руинах, а его ворота уничтожены огнем?» **Неем.2:3**

«Если это угодно царю, и если твой слуга нашел у тебя расположение, отпусти меня в Иудею, в город, где похоронены мои предки, чтобы мне отстроить его». **Неем.2:5**

Пример Уолта Диснея

БОГ А– ЛЮДЬМИ – ОБЩЕСТВА – УДОВЛЕТВОРЕНИЕ

2. ОБЛАДАЮТ САМОМОТИВАЦИЕЙ

Организатор новых церквей обладает внутренней мотивацией для этой задачи. Сферы, которые касаются организатора новых церквей (Стетцер):

- Евангелизация
- Подготовка проповедей и изучение Библии
- Администрация
- Пастырское служение
- Семья
- Личное время
- Другие обязанности

3. СПОСОБНЫ ВОВЛЕКАТЬ В СЛУЖЕНИЕ ДРУГИХ

Организатор новых церквей знает, как вовлечь других в служение таким образом, чтобы они почувствовали себя его частью. Люди присоединяются к видению новой церкви, потому что организатор новых церквей делает их неотъемлемой частью этой миссии.

«Двоим лучше, чем одному...» **Еккл.4:9**

УГРОЗА | Больше количество организаторов новых церквей, чем нам хотелось бы, пытаются организовать новую церковь в одиночку. Они используют других людей в качестве простых слуг, исполняющих их желания, не применяя дары и таланты, дарованные Господом каждому из Своих детей.

ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП | Работая в команде, организатор новых церквей остается сильным в выполнении своей миссии, и его окружают люди, на которых можно опереться как в хорошие, так и в плохие времена.

4. ДОСТИГАЮТ НЕВЕРУЮЩИХ

Если цель организации церковных общин заключается в поиске грешников, нам необходимо искать их там, где они находятся.

- Не ловите рыбу в резервуаре для рыбы (аквариуме или бочке).
- Иисус сказал Своим ученикам: «Я сделаю вас ловцами людей». *Мф.4:19; Мк.1:17; Лк.5:10*



Изображение человека, который ловит рыбу в аквариуме: Если цель создания новых церквей заключается в поиске грешников, тогда мы должны искать их там, где их можно найти. Мы не пойдем ловить рыбу в колодце или луже, мы пойдем туда, где есть «рыба». Вопрос, который необходимо задать каждому организатору новых церквей: где находится «рыба», которую я ищу? Помните, что новая церковная община будет поддерживаться новыми верующими. Иисус сказал Своим ученикам: «Я сделаю вас ловцами людей» (Мф.4:19; Мк.1:17; Лк.5:10). Организаторы новых церквей должны понимать, о чем говорил Иисус, и развивать это важное качество для того, чтобы быть эффективными, уместными и современными, проповедуя Евангелие.

5. ИМЕЮТ ПОДДЕРЖКУ СВОЕЙ ЖЕНЫ

Женатому организатору новых церквей необходимо иметь поддержку своей жены. Вместе они должны прийти к согласию относительно участия каждого из них. Хотя модели и уровень поддержки отличаются, организатор новых церквей и его жена должны быть преданы этому служению.

Серьезная, но распространенная ошибка:

Самая худшая ошибка, которую может сделать женатый организатор новых церквей, заключается в недооценивании важности участия его жены в служении. Ни один успех в организации новых церквей не может компенсировать неудачу в браке. Никто не может сражаться на двух фронтах в течение длительного периода времени, не проиграв одной стороне. Если вы женаты, не организуйте новые церкви без поддержки своей супруги.

Вместе с вашей женой:

а. Спросите вашу жену о том, как она относится к организации новой церкви и какие у нее есть дары и сферы интересов. Спросите у нее, что именно в отношении создания новых церквей вызывает у нее противление. Обсудите, как вы можете обратить на это внимание.

б. Вместе с женой обсудите, каким будет ее участие в новообразованной церкви и каким образом вы будете поддерживать свой брак независимо от потребностей служения.

6. МОГУТ УСТАНАВЛИВАТЬ ОТНОШЕНИЯ С ДРУГИМИ

Организатор новых церквей обладает способностью создавать здоровые отношения с другими людьми, а также обладает влиянием, обусловленным его социальными дарами.

Организатор легко устанавливает связь с:

- командой лидеров в новообразованной церкви;
- теми, кого он хочет достичь;
- общественными лидерами;
- людьми в селении;
- другими лидерами.

Людам все равно, сколько вы знаете, пока они не узнают, до какой степени вам не все равно.

7. ПРИВЕРЖЕНЫ ЦЕЛОСТНОМУ ВОЗРАСТАНИЮ ЦЕРКВИ

Организатор здоровых церквей верит в целостное возрастание церкви. Он стремится не только к количественному, но также к органическому и духовному росту.

- Церковь должна возрастать в следующих сферах:
 1. Верующие возрастают **ДУХОВНО**.
 2. Церковь должна возрастать **ОРГАНИЧЕСКИ**.
 3. Церковь должна возрастать **ЭКСПОНЕНЦИАЛЬНО**.
- Важность наставничества (Иов.39:13-17)

Организатор новых церквей «насаждает» церковь во всех значениях этого слова, поскольку, кроме того, что он евангелизирует новообращенных, он также наставляет их в ученичестве. То есть он не просто сеет Слово, но также взращивает его.

Подобным же образом, как страус забывает о своих детенышах, так и безрассудный организатор новых церквей не обеспечивает учеников наставничеством, в котором они нуждаются (Иов.39:13-17).

8. ОТЗЫВАЮТСЯ НА НУЖДЫ ОБЩЕСТВА

Организатор новых церквей должен знать, что представляет собой общество, и направлять церковь к тому, чтобы она устанавливала с ним контакт. Организатор новых церквей отзывается на нужды общества. Это позволяет ему больше и больше узнавать, что представляет собой общество и как церковь может ему послужить. Церкви, которые принимают участие в жизни общества и концентрируются на его нуждах, глубже проникают в общество и будут лучше им приняты.

«В те же дни, когда опять собралась большая толпа и у людей не было еды, Иисус позвал учеников и сказал: – Мне жаль этих людей, они со Мной вот уже три дня, и у них не осталось еды» Мк.8:1-2

Возможные нужды:

Проблемы семьи/брака	Обучение грамотности
Алкоголизм	Неполноценные жилищные условия
Одиночество	Работа
Несправедливость	Другие
Голод, бедность	

ДУХОВНО – ОРГАНИЧЕСКИ – ЭКСПОНЕНЦИАЛЬНО

Для размышления:

Перечислите нужды, о которых вам в настоящее время известно в селении, в котором находится ваша новообразованная церковь:

Проанализируйте эти нужды. Какие из них наиболее актуальны:

Попросите Бога помочь вам определить, какую нужду необходимо удовлетворить. Помолитесь, чтобы Бог предоставил ресурсы, с помощью которых вы смогли бы восполнить эту конкретную нужду.

Перечислите известные вам ресурсы, которые могут помочь восполнить указанные вами нужды:

9. ПРИМЕНЯЮТ ДАРЫ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ

Успешный организатор новых церквей знает, как применять дары других людей в различных аспектах служения. Он мотивирует и вовлекает других людей согласно их дарам, для того чтобы добиться больших результатов.

Практическое задание:

Перечислите людей, в настоящее время принимающих участие в вашей новообразованной церкви, а также их дары, о которых вам известно:

ЧЕЛОВЕК	ДАРЫ/ТАЛАНТЫ

Легко ли вам удалось это сделать, или вам нужно устанавливать дары каждого человека?

В своей новообразованной церкви обучайте духовным дарам и давайте каждому человеку возможность определить свои дары.

10. ГИБКИЕ

Организатор новых церквей признает, что не всегда все происходит согласно его ожиданиям, тем более, когда создается новая община верующих. Ему необходимо быть способным вносить изменения, когда этого требует ситуация.

Две рекомендации:

1. Для работы с людьми требуется гибкость, поскольку каждый человек имеет свою собственную волю, свои собственные представления и желания.
2. Организатор новых церквей не должен трактовать предложения других как обязательные для исполнения, поскольку не каждая идея хорошая. Готовность принять во внимание идеи других людей не подразумевает, что нужно делать все, что говорят другие, основательно это не обдумав.

Для размышления:

Можете ли вы дать недавний пример ситуации, когда вам нужно было проявить гибкость? Как вы повели себя? Что бы вам хотелось изменить в своей реакции?

11. ПОДДЕРЖИВАЮТ ЕДИНСТВО В ЦЕРКВИ

Организатор новых церквей знает, как создать условия и возможности, чтобы побуждать посвящение и единство. Он знает, как правильно поступать с конфликтной ситуацией, формируя терпение, умение слушать и уважение к людям, с которыми он расходится во мнениях.

«...так и все мы в Христе составляем одно тело, и все мы принадлежим друг другу...»

Рим. 12:5

Организатора новых церквей заботит не только приведение в паству новых овец, он также трудится над тем, чтобы объединить их в единую церковь. Для того чтобы церковь хорошо функционировала, ей необходимо быть единой, объединенной одним сплоченным пониманием. Церковь – это состоящее из отдельных верующих сплоченное Тело, которое нуждается в структуре, основе и цели, для того чтобы быть объединенным и нести служение. Сила церкви – в ее единстве.

*Да будут объединены братья,
Потому что это первый закон;
Да пребудет среди них истинное единство
Во все времена,
Потому что, если они будут ссориться между собой,
Те, кто находится извне, истребят их.
– Мартин Фьерро*

12. ПРОЯВЛЯЮТ СПОСОБНОСТЬ АДАПТИРОВАТЬСЯ К МЕСТНОЙ СРЕДЕ

Организатор новых церквей приспосабливается к своему окружению и отождествляется со своей новой средой. Он должен быть *«римлянином для римлян и греком для греков»*.

Павел требует, чтобы Тит согласился на обрезание, дабы не обидеть евреев. Хороший организатор новых церквей готов оставить позади свое гражданство, свою культуру и свои предпочтения, понимая свое окружение и принимая необходимые изменения с целью достижения грешников (Гал.2:3).

Рыба, которая приспосабливается, выживает.

«Мне пришлось пережить всякое, и я проник в тайну того, что значит быть сытым и терпеть голод, жить в достатке и быть в нужде». Флп.4:12

Рыба, которая приспосабливается, выживает:

Существует вид рыбы, которая может выживать долгий период времени в сухой тине, когда вода исчезает на несколько месяцев. Существует еще один вид рыбы, которая может переплывать из одной реки в другую. Организатор новых церквей также должен иметь способность адаптироваться к окружающей его среде.

13. ИСПОВЕДУЮТ СВОЮ ВЕРУ

Ни один истинный организатор новых церквей не живет своими собственными силами, но силой Божьей. Организатор новых церквей живет своей верой и полагается на верность Бога в том, что Он обеспечит всем необходимым для достижения цели.

«Не силой, не мощью, но Духом Моим», – говорит Господь сил».

Зах.4:6

- Некоторые люди много трудятся для Господа, но забывают Господа своих трудов.
- Желаемые результаты не всегда приходят быстро. Организатор новых церквей должен верить в то, что Господь принесет плод в надлежащее время.

ДРУГИЕ, НЕ УПОМЯНУТЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Сравните список, который вы составили в начале этого занятия, с только что перечисленными тринадцатью характеристиками. Какие характеристики не были упомянуты?

Вновь прочтите список характеристик и дайте пример того, каким образом конкретная характеристика была очевидна или не очевидна в служении организатора новых церквей (не называя конкретных имен!). Как это повлияло на эффективность служения?

Упражнение | Самооценивание

Инструкции: С помощью следующей шкалы (1-5) дайте себе оценку в графе баллов.

1 = Никогда 2 = Изредка 3 = Иногда 4 = Обычно 5 = Всегда

ХАРАКТЕРИСТИКА	БАЛЛЫ	ПРИМЕР ТОГО, КОГДА ВЫ ЭТО ПРОЯВИЛИ
Я могу представить картину служения		
Я формирую взгляд на служение		
Я обладаю внутренней мотивацией		
Я вовлекаю других в служение		
Я достигаю неверующих		
У меня есть поддержка моей жены		
Я нахожу общий язык с другими		
Я посвящен возрастанию церкви		
Я отвечаю на нужды общества		
Я применяю дары других людей		
Я проявляю гибкость		
Я поддерживаю единство в церкви		
Я проявляю способность к адаптации		
Я исповедую свою веру		

Ключевые стихи | 1Тим.3 и Тит.1

Как можно использовать эту анкету:

1. Используйте свои ответы в качестве отправной точки для обсуждения с человеком, которому вы доверяете, например с наставником или руководителем вашей церкви, чтобы он помог вам определиться, стоит ли вам на самом деле участвовать в организации новой церкви. Попросите вашего наставника оценить вас в этих сферах и помочь вам возрасти в тех сферах, которые требуют внимания.
2. Выберите две сферы, в которых вы наиболее слабы, и запишите два действенных шага, которые помогут вам возрасти в каждой из них. Убедитесь в том, что действия, которые вы выбираете, конкретны и практичны, а также имеют конечный срок выполнения. Сообщите о них своему наставнику.

Заключение:

- Опыт различных организаторов новых церквей, как успешных, так и потерпевших неудачу, позволяет нам лучше определить некоторые характеристики, которые Бог использует для организации здоровых церквей.
- Помните о том, что организация новых церквей – это задача, в которой Господь, от Которого мы зависим, принимает непосредственное участие. Это служение зависит не только от наличия у организатора новых церквей определенных качеств. Павел сказал: «Ничего не значит ни тот, кто сажает, ни тот, кто поливает, а лишь Бог, Который выращивает» (1Кор.3:7). Церковь может быть организована лишь в том случае, если мы будем сотрудничать с Богом. Он построит Свою церковь. Независимо от того, насколько хорошо обученным и тщательно оцененным может быть организатор новых церквей, он не будет успешным в своем служении организации новых церквей, если Бог не будет в нем Главой. Богу принадлежит вся слава и честь.

ЗАНЯТИЕ 3

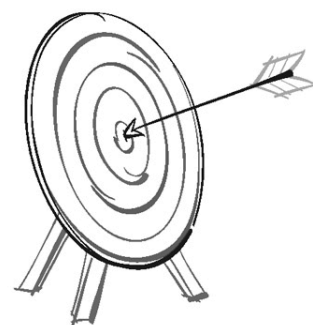
ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЦЕРКОВЬ, КОТОРУЮ МЫ СОБИРАЕМСЯ СОЗДАВАТЬ?

ЗАДАЧА

Задача этого занятия заключается в том, чтобы описать некоторые основные характеристики здоровой церкви, представляющей собой цель организации новых церквей. Вначале мы представим пять необходимых сфер здоровой церкви, а затем пять ее ключевых функций, уделяя особое внимание тому виду руководства, который необходим для здоровой церкви.

ПРИСТУПАЯ К ЧЕМУ-ЛИБО, ИМЕЙТЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О КОНЕЧНОМ РЕЗУЛЬТАТЕ

- История о лучнике: некоторые люди, запуская стрелу, обрисовывают ее кругом там, где она приземлится. К организации новых церквей мы должны приступать, имея представление о конечном результате.
- Архитектор
- Художник



Приступая к организации новых церквей, важно иметь представление о конечном результате.

- На что мы нацелились?
- К какому результату мы стремимся?
- Что представляет собой церковь, которую мы хотим создать?
- В чем заключаются основные компоненты, необходимые для того, чтобы церковь была здоровой и возрастающей?
- Далее следуют миссионерская и организационная модели, которые могут оказаться полезными для созидания новых церквей.

Вводное задание | «Необходимые признаки здоровой церкви»

Разделите участников на две группы. Попросите одну группу установить характеристики нездоровой церкви, а вторую группу – определить характеристики здоровой церкви. Прочтите перечни, которые у них получились. Какие наблюдения появились у участников после выполнения этого задания?

Архитектор и художник:

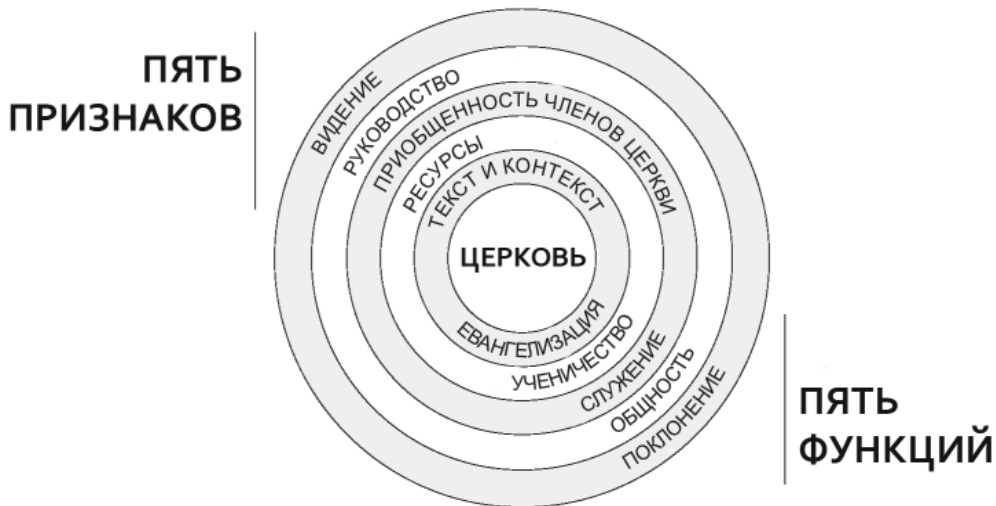
Стивен Кови в своей книге «Семь характеристик высокоэффективных людей» говорит о том, как важно, приступая к какому-то проекту, иметь представление о конечной цели. Перед тем как художник наносит краску на холст, в его воображении уже существует панорама, которой он хочет поделиться с другими. Начиная что-то, он имеет представление о конечном результате. Подобным же образом и здание начинается с проекта, составленного архитектором. Он начинает, имея представление о конечном результате. При организации новых церквей очень важно иметь представление о цели. На что мы нацелились? К какому результату мы стремимся? Что должно представлять собой церковное собрание, которое мы собираемся организовать? В чем заключаются необходимые компоненты возрастающей, здоровой церкви?

ПРИЗНАКИ ЗДОРОВОЙ ЦЕРКВИ

«Поэтому вы уже не чужие и не странники – вы сограждане святому народу Божьему и члены Его семьи. Вы воздвигнуты на основании, которым являются апостолы и пророки, а краеугольный камень которого – Иисус Христос. На Нем крепится все здание, поднимающееся все выше и становящееся святым храмом в Господе». Ефес.2:19-21

Вы можете прочитать определение и дать примеры из своего личного опыта, но обратите внимание, что этот раздел довольно большой, поэтому вам не следует слишком много времени тратить на какую-то одну точку зрения.

Дальше следует организационный и миссионерский план действий, помогающий организаторам новых церквей приступать к делу, имея представление о конечном результате. Этот рисунок обобщает в себе пять необходимых факторов и пять функций здоровой церкви, предоставленных в своем конкретном контексте.



Здоровая церковь делает что-то значительное для своей общины, служа другим во имя Иисуса Христа. Она призывает людей к новой жизни во Христе и помогает им пребывать в Нем. Каждая церковь обладает своей собственной индивидуальной личностью и уникальным сочетанием даров для того, чтобы становиться возрастающей семьей Бога. Здоровая церковь уполномочена Святым Духом, чтобы отвечать на нужды общества для славы Господа.

ПЯТЬ ОСНОВНЫХ ПРИЗНАКОВ

1. ЧЕТКОЕ ВИДЕНИЕ

Определение | Обладать видением означает смотреть в будущее, чтобы увидеть, что Бог хочет осуществить через вас для достижения Своих искупительных целей.

«Церковь четко видит, какой она должна быть и чем она должна заниматься согласно Божьей воле, для того чтобы Тело Христа служило для основания Его нового творения в обществе».

Для размышления: | Какой должна быть новая церковь, которую вы организовали, и чем она должна заниматься согласно Божьей воле? Вместе с лидерами вашей новообразованной церкви запишите формулировку видения, которая будет заключать в себе то, какими вы, как церковь, должны быть и чем вы должны заниматься согласно призванию Бога. Используйте эту формулировку, чтобы оставаться сосредоточенными на вашем служении.

2. РУКОВОДСТВО, НАДЕЛЯЮЩЕЕ ПОЛНОМОЧИЯМИ

«Церкви служат люди, которые понимают ее видение, могут четко передавать его собранию и организовывать церковь таким образом, чтобы это видение воплощалось в реальность».

Определение | Обри Малфурс дает определение руководству следующим образом: «Христианские лидеры – это люди, которые привержены Богу (характер), которые знают, куда они направляются (видение), и у которых есть последователи (влияние)». Выбрав человека для служения в качестве организатора новых церквей, нам необходимо рассмотреть некоторые шаги в его развитии как лидера.

Вступление | Как Павел развивал служителей. 2Тим.2:2

Для Павла развитие лидеров в каждой поместной церкви имело решающее значение для ее долговечности. Вот, как он поступал:

1. Он предоставлял лидерам возможности. Он возлагал на них ответственность за служение.
2. Он был привержен их подготовке.
3. Он доверял им.

Две опасности |

1. «Синдром мессии»

Эта проблема представляет собой полную противоположность тому, как поступал Павел. В то время как манера поведения Апостола представляет собой двигатель для создания лидеров, «синдром мессии» задерживает умножение лидеров. Его симптомы очевидны и легко определяемы. Они заключаются в следующем:

а. Человек думает, что он незаменимый.

Пример: Моисей (Исх.18:13-27)

б. Человек полагает, что потребности других всегда имеют приоритет над его потребностями.

Как нам необходимо бороться с этим синдромом?

Шаг 1 | **ПРИЗНАТЬ** эту проблему

Шаг 2 | **ПРИНЯТЬ** позицию ученика

Шаг 3 | **ПОПРОСИТЬ** о Божьем воздействии в вас

2. Организатор новых церквей, принимающий на себя все обязанности

История «Поезд в долине» показывает опасности, которые существуют, когда организатор новых церквей берет на себя право собственности во всех областях руководства и осуществляет прямой контроль над всем, что происходит в новообразованной церкви.

Поезд в долине:

Был один организатор новых церквей, у которого не было ни одного свободного дня, потому что все в церкви он делал сам, не обучая других и не поручая им задания. Будучи истощенным, он попросил, чтобы по понедельникам во второй половине дня ему дали выходной. Он поднимался на вершину горы и сидел там на стуле. Члены церкви увидели его там, и им стало интересно, что он делает. Он ответил, что, наблюдая за поездом, который еженедельно в тот день проезжает по долине, ему становилось лучше, потому что это было нечто,двигающееся без его усилий. Пастор не обучил членов церкви помогать ему в служении, и в итоге ему пришлось поплатиться последствиями.

Четыре характеристики Библейского лидера |

Д-р Дэвид Рамирес определяет четыре главных образа Нового Завета:

а. Лидер как апостол Рим.1:1-5. Посылается к людям и в места, где еще не было представлено Евангелие.

б. Лидер как слуга Мк.10: 45; Флп.1:1. Служит со смирением и любовью.

в. Лидер как провидец Ефес.1:17. Видит, что необходимо сделать в общине согласно воле Бога.

г. Лидер как вдохновитель и учитель Ефес.4:11-12. Подготавливает других к служению.

ПРИЗНАТЬ – ПРИНЯТЬ – ПОПРОСИТЬ

3. ПРИОБЩЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ЦЕРКВИ

«Члены церкви служат вместе, сознательно применяя свои дары в собрании и обществе»
1Пет.4:10-11

Пять практических шагов |

1. Подготавливайте лидеров вашей церкви вовлекать в служение всех **ЧЛЕНОВ ЦЕРКВИ**.
2. Учите о **ДУХОВНЫХ ДАРАХ** и управлении **ТАЛАНТАМИ**.
3. Определяйте дары и сферы **ИНТЕРЕСОВ** каждого верующего в собрании.
4. Поручайте каждому члену церкви труд в **СЛУЖЕНИИ**.
5. Следите за тем, насколько различны **СФЕРЫ** жизни церкви, и вносите необходимые коррективы.

«Используйте свое служение для того, чтобы развивать людей, а не для того, чтобы люди развивали ваше служение». – Жаклин Хисли

4. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ

Определение | Церковь призывает своих членов быть хорошими управляющими своего владения, своих ресурсов и своего достояния (времени, талантов, средств); церковь использует эти материальные и финансовые дары, чтобы исполнить миссию Божьего Царства в церкви и селении.

«Что Господа своим достоянием, первыми плодами от всех своих урожаев, и наполнятся до отказа твои амбары, и молодое вино в давильнях твоих будет течь через край»

Прит.3:9-10

Как я могу финансировать новообразованную церковь?

Когда кто-то чувствует призвание от Бога к организации новой церковной общины, один из вопросов, которые возникают, заключается в следующем: «Каким образом мы будем финансировать рождение и развитие новой церкви?» Существуют два важных принципа относительно этой идеи: Флп.4:6-7; 11-13, 19

ЧЛЕНОВ ЦЕРКВИ – ДУХОВНЫХ ДАРАХ – ТАЛАНТАМИ – ИНТЕРЕСОВ –
СЛУЖЕНИИ – СЛУЖЕНИИ – СФЕРЫ

1. Доверие к Богу. Верим ли мы Богу?
2. Довольство. Обещание Бога о Его провидении распространяется на все наши нужды, а не наши желания или личные предпочтения.

То, как можно финансировать новообразованную церковь

1. Помощь материнской церкви
2. Помощь союза церквей, миссии или организации
3. Специальная группа помощи
4. Помощь инвесторов, друзей и родственников
5. Помощь с продажи имущества
6. Помощь со второй зарплаты в семье
7. Служение, охватывающее несколько профессий

«Расписание и чековая книжка представляют собой богословские документы. Они говорят о том, кто мы и кому поклоняемся». – Брайан Клут

«Человек проходит три преобразования: головы, сердца и кошелька. К сожалению, не все они происходят одновременно!» – Мартин Лютер

Для размышления: | Как будет финансироваться новообразованная церковь, над которой вы работаете? Каким образом вы будете обучать людей десятине?

5. СВЯЗЬ МЕЖДУ ТЕКСТОМ И КОНТЕКСТОМ

Определение | Здоровая церковь принимает во внимание контекст, в котором она находится (географическое положение, социальные и экономические факторы, культура и т. д.). Хотя само послание Благой Вести в Иисусе Христе не меняется, это происходит с методами его распространения.

«Все Писание вдохновлено Богом и полезно для научения, обличения, исправления, для наставления в праведности, чтобы Божий человек был полностью готов для любого доброго дела» 2Тим.3:16-17

ПЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ ФУНКЦИЙ | Церковь, соответствующая категории пяти звезд

1. ЕВАНГЕЛИЗАЦИЯ

«Церковь объявляет Радостную Весть об Иисусе Христе посредством Слова и поступков, и приглашает людей стать частью Божьего Царства»

Деян.1:8

«Господь ежедневно прибавлял к ним спасаемых»

Деян.2:47

- Шкала Ангела
- Расписание и чековая книжка: эти документы позволяют нам увидеть, действительно ли церковь заинтересована в евангелизации и привержена ей.

«Великое Повеление не представляет собой вариант для рассмотрения, это приказ, который необходимо исполнять». – Хадсон Тейлор (миссионер в Китае)

2. УЧЕНИЧЕСТВО

«Церковь помогает людям более ясно увидеть Бога, познавать Его волю для их жизни, и подготавливает их к тому, чтобы они следовали за Ним во всех сферах своей жизни» **2Пет.3:18**

«Они твердо держались учения апостолов...»

Деян.2:42

Четыре составляющих ученичества:

1. ПОВЕДЕНИЕ

2. ХАРАКТЕР

3. СОДЕРЖАНИЕ Евангелия

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

ПОВЕДЕНИЕ – ХАРАКТЕР – СОДЕРЖАНИЕ – ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Шкала Ангела:

Эти шкалы показывают шаги, которые часто предпринимают люди на пути к обращению в веру, а затем их последующие шаги, показывающие их рост как христиан.

Шкала Ангела: Евангелизация

- 8 У человека есть некоторые познания о Всевышнем
- 7 Человек узнает немного о Евангелии
- 6 Человек начинает понимать основы Евангелия
- 5 Человек начинает понимать личное предназначение Евангелия
- 4 У человека позитивное отношение к Евангелию
- 3 Человек задумывается над тем, что ему будет стоить принятие решения следовать за Христом
- 2 Человек совершает шаг веры
- 1 Человек совершает покаяние и вверяет свою жизнь Иисусу Христу

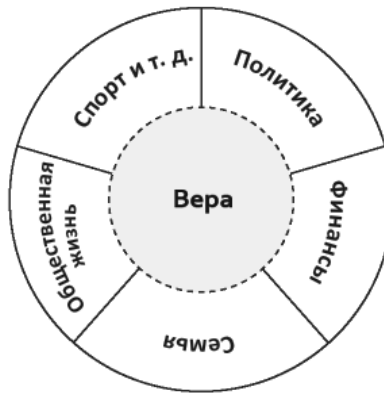
Шкала Ангела: Возрождение

- +1 Человек оценивает свое решение следовать за Иисусом Христом
- +2 Человек становится частью Тела Христова
- +3 Человек начинает жить, следуя за Христом и служа Ему

Диаграмма | Сегментированная вера в сопоставлении с интегрированной верой



Сегментированная вера



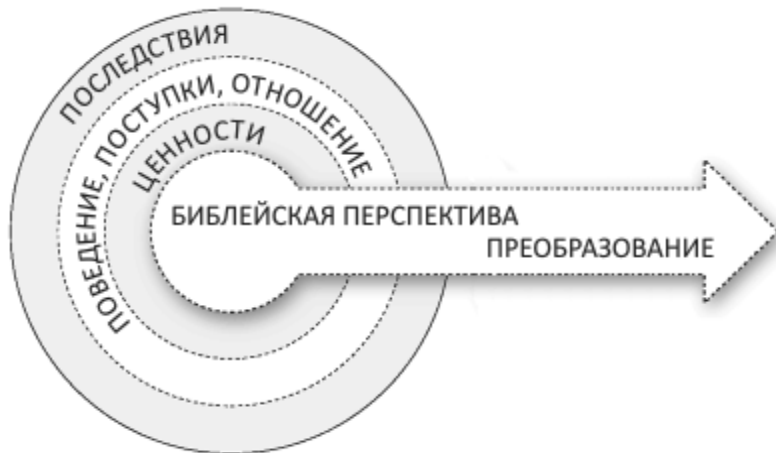
Интегрированная вера

Для размышления: |

Какие сферы жизни людей в вашей церкви необходимо помочь связать с их верой в Христа?

Каким образом вы можете помочь им установить эту связь?

Диаграмма | Библейская перспектива на мир и жизнь: основы ученичества



Узнавая из Св. Писания больше о Боге, мире и о себе, перед нами возникает задача подчинить каждую сферу своей жизни Богу. Именно в этом заключается ученичество – возрастание в нашем познании Бога, мира и самих себя и в каждой ситуации жить благочестиво.

«Люди не решают свое собственное будущее. Они решают, какими будут их привычки, а их привычки решают, каким будет их будущее». – Автор неизвестен

«Те, кто обучает доктрине, сначала должны обучать на примере своей жизни... в противном случае одной рукой они срывают то, что строят другой рукой». – Мэтью Генри

3. СЛУЖЕНИЕ

Церковь отвечает на нужды людей во имя Иисуса и призывает их быть Его учениками.

«Они продавали свои владения и имущество и раздавали всем, в зависимости от нужды каждого... пользуйсь добрым расположением всего народа» Деян.2:45, 47

Три типа взаимосвязи между служением и евангелизацией

1. Служение как **РЕЗУЛЬТАТ** евангелизации: обращение к Христу вызывает у нас внимательность к нуждам других людей и желание на них ответить.
2. Служение как **МОСТ** для евангелизации: служение другим в качестве отправной точки, которая позже вызывает у них желание слушать Евангелие.
3. Служение, **СОПУТСТВУЮЩЕЕ** евангелизации: рассказывать об Иисусе во время служения другим.

*«Лишь та жизнь стоящая, которую мы проживем в служении другим».
– Альберт Эйнштейн*

«Никто так сильно не ошибся, как тот, кто ничего не сделал, лишь потому что мог сделать немного». – Эдмунд Берк

РЕЗУЛЬТАТ – МОСТ – СОПУТСТВУЮЩЕЕ

4. ОБЩНОСТЬ

Члены церкви помогают нести бремя друг друга, проявляя любовь и сострадание Христа.

«Они твердо держались учения... всегда участвуя в общении. Все верующие были вместе, и все у них было общее. Каждый день они собирались в храме и по домам... с радостью и искренностью в сердце»

Деян.2:42, 44, 46

Ин.17:20-23 | Единство церкви основывается на единении между Иисусом и Отцом. Это же свидетельство продолжает быть миссионерской силой, которая сегодня движет церковью.

Малые группы | Предоставляют возможность возрастать духовно, находить друзей и общение, получать советы, служить другим в трудные времена, вместе молиться и получать поддержку, чтобы переносить различные жизненные ситуации. Начиная с первого века после Христа, христиане собирались вместе в своих домах: Деян.2:24; 5:42; 10:22; 12:12; Кол.4:15.

Разрешение конфликтов | Конфликт – это обычная и насущная часть жизни. Цель заключается не в том, чтобы избегать всяческих конфликтов (что сделать невозможно), а найти способ того, как можно объективнее и спокойнее изучить ситуацию и попытаться достичь решения путем откровенного и эффективного общения.

Когда возникает конфликт:

Помолитесь вместе, попросив о Божьем водительстве в преодолении проблемы и о том, чтобы в каждом сердце властвовал Святой Дух.

- Выслушайте других и убедитесь в том, что вы понимаете их точку зрения.
- Не делайте предположение, что вы знаете, о чем думают другие.
- Концентрируйтесь на проблеме, а не на человеке.
- Определяйте возможные варианты решения проблемы и последствия каждого из них.
- Стремитесь достичь консенсуса (соглашения в определенном решении, даже если оно не представляет собой первый выбор каждого) вместо того, чтобы решать проблему путем голосования.

«Вам когда-нибудь приходило на ум, что сто пианино, настроенных на один камертон, автоматически настраиваются друг на друга? Они звучат в тон не благодаря друг другу, а по причине того, что их настроили на более высокий стандарт. Подобным же образом сто верующих, закрепляя свой взор на Христе, находятся друг к другу ближе, чем если бы они каждый по отдельности сосредоточивались на единстве, стремясь достигнуть более сильной связи между собой». – А. В. Тозер

«Есть многие вещи, которые можно делать одному... но быть христианином не относится к ним; любовь к брату неотделима от любви к Богу». – Уильям Хэм

«Существует лишь один способ любить тех, кто нас ненавидит... забыть учет их злых намерений и усматривать в них образ Бога, побуждающий нас любить их». – Жан Кальвин (реформатор XVI века)

5. ПОКЛОНЕНИЕ

Церковь собирается как Божья семья, чтобы встречаться с Отцом в поклонении, раскаянии и благодарности, а также посвящать себя служению и молитве.

«Они твердо держались учения... в преломлении хлеба и в молитвах... прославляя Бога» Деян.2:42, 47

Определите свое содержание и стиль | Стиль поклонения

- Начните практику уединенной личной молитвы
- Соберите группу людей для вашей поддержки в молитве
- Регулярно молитесь с лидерами церкви в малых группах
- Развивайте молитвенное служение в вашей поместной церкви

Существует много факторов, которые влияют на стиль поклонения в церкви. Это средство поможет вам проанализировать некоторые восприятия церковных лидеров. Здесь нет правильных или неправильных ответов.

Цель средства проверки на следующей странице заключается в том, чтобы создать качественные обсуждения для оценки и планирования. Это поможет вам объективно проанализировать стиль поклонения, который сложился в вашей церкви, а также что следует оставить неизменным, а что вы хотите изменить.

АНАЛИЗ | Стиль поклонения

Спонтанное	ПЛАНИРОВАНИЕ			Тщательное
1	← 2	3	4 →	5
Бурная	ЭМОЦИОНАЛЬНОСТЬ			Сдержанная
1	← 2	3	4 →	5
Немного	РАЗНООБРАЗИЕ			Много
1	← 2	3	4 →	5
Мало	УЧАСТИЕ			Много
1	← 2	3	4 →	5
Немного	ТЕХНОЛОГИИ			Много
1	← 2	3	4 →	5
Неверующие	АКЦЕНТ			Верующие
1	← 2	3	4 →	5
Традиционная	МУЗЫКА			Современная
1	← 2	3	4 →	5
Интеллектуальная	ПРОПОВЕДЬ			Эмоциональная
1	← 2	3	4 →	5
Редко	ПРИЗЫВ К ПОКАЯНИЮ			Часто
1	← 2	3	4 →	5
Публично	ОТВЕТНАЯ РЕАКЦИЯ			Индивидуально
1	← 2	3	4 →	5
Открыто	ПОСЕТИТЕЛИ			Закрыто
1	← 2	3	4 →	5
Индивидуальное	РУКОВОДСТВО			Командное
1	← 2	3	4 →	5
Литургический	ПРОТОКОЛ			Неформальный
1	← 2	3	4 →	5
Праздничная	АТМОСФЕРА			Унылая
1	← 2	3	4 →	5

Вместе с лидерами вашей церкви проанализируйте, что представляет собой поклонение в вашей церкви. Цель заключается в том, чтобы распознать ваше восприятие. Есть много факторов, которые влияют на стиль поклонения. Сюда включены некоторые из них, но вы также можете добавлять другие категории в соответствии с вашей конкретной ситуацией. Это диагностическое средство определяет восприятие каждого участника и служит для того, чтобы вызвать обсуждение и оценивание вашего богослужения. Мы рекомендуем, чтобы малая группа сначала выполнила это в индивидуальном порядке, а затем, составив общую картину из ответов, обсудила полученные результаты. Оценочные вопросы могут направлять ваше обсуждение.

Представьте диагностические средства «Измеряйте пульс своей церкви» для будущего использования вашими участниками.

Какой стиль поклонения подходит для вашего контекста?

Какой тип музыки, технологий и т. д. поможет людям правильно откликнуться на Бога через поклонение, покаяние, благодарение и молитву?

«Поклонение Богу – это:

- подчинение всей нашей сущности Богу.*
- понимание Его святости.*
- подкрепление нашего сознания Истиной.*
- очищение воображения Его красотой.*
- открытость сердца для Его любви.*
- повиновение Его воле и цели для нашей жизни.*

И все это преобразовывается в прославление, самую сокровенную эмоцию, наилучшее противоядие от эгоцентризма, представляющего собой первородный грех».

– Уильям Темпл

«Евангелизация не представляет собой конечную цель церкви. Это место занято поклонением Богу. Евангелизация существует лишь там, где нет поклонения Богу».

– Джон Пайпер

ЗАНЯТИЕ 4

КАКИЕ ШАГИ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ, ЧТОБЫ ОРГАНИЗОВАТЬ НОВУЮ ЦЕРКОВЬ?

ЗАДАЧА

Книга «*Организация здоровых церквей*» представляет рекомендации двух опытных авторов о шагах, которые необходимо предпринять для создания новой церкви. Здесь мы приводим самые главные шаги, которые фигурируют в большинстве моделей для организации новых церквей. Задача заключается в том, чтобы предоставить организатору новых церквей пример для работы, которая приводит к здоровой церковной общине.

Начните это занятие, рассказав историю о человеке, который оказался неподготовленным, и о последовавшей за этим неудаче. Например, одному человеку нужно было отправиться в долгое путешествие, но он не взял с собой никакой еды или воды. Как вы думаете, что случилось?

ПЕРЕД ТЕМ, КАК ОРГАНИЗОВЫВАТЬ НОВУЮ ЦЕРКОВЬ

Выслушивая описание разных видов подготовки, отмечайте те из них, которые вы проходили или которые вы выполняли в вашем конкретном служении организации новых церквей:

Духовная подготовка. Пример: Антиохийская церковь (Деян.13:1-3), молитва (наедине или вместе с кем-то), пост, изучение Св. Писания, группа молитвенного ходатайства, молящаяся о конкретных аспектах служения.

1. Профессиональная подготовка:

- Осознание призвания к этому виду служения; убежденность, что Бог благословит это служение
- Способность мотивировать других и вовлекать их в задачи служения
- Практическое обучение евангелизации, проповеди, преподаванию, руководству

2. Социологическая/демографическая подготовка:

- Знание особенностей селения
- Осведомленность в ресурсах и проблемах селения

3. Подготовка философии служения:

- Четкое осознание цели для новообразованной церкви:
 - отождествление церковного собрания как церкви Иисуса Христа в данной местности
 - чем будет заниматься церковь (поклонение, обучение, служение, евангелизация и т. д.)
 - каким образом будут приниматься решения и решаться проблемы
 - каким образом будет финансово поддерживаться служение

4. Стратегическая подготовка:

- Определение модели, которую вы будете использовать для организации новых церквей
- Выявление даров других людей, целевой группы, имеющихся ресурсов

5. Эмоциональная подготовка:

- Способность к самодисциплине и принятию сложных решений
- Способность принимать критику и делать из нее выводы
- Внимательность к своей семье и собственному благосостоянию

ПЯТЬ ШАГОВ К СОЗДАНИЮ НОВОЙ ЦЕРКВИ



В следующем разделе инструктор представит основные шаги для организации новых церквей и даст участникам возможность обсудить и составить начальный план организации новой церкви, основанный на этих шагах.

- Аналогия Сеятеля | 1Кор.3:6-9
- Аналогия Строителя | 1Кор.3:9-10

1. ЕВАНГЕЛИЗАЦИЯ | НАЛАЖИВАЙТЕ новые контакты

Где вы будете находить людей, которые станут частью вашей церкви?

Какие стратегии вы будете использовать для евангелизации людей?

2. УЧЕНИЧЕСТВО | ОРГАНИЗОВЫВАЙТЕ малые группы по изучению Библии

Каким образом вы будете воспитывать новообращенных в ученичестве?

Чему нужно научиться новообращенным?

НАЛАЖИВАЙТЕ – ОРГАНИЗОВЫВАЙТЕ

3. ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ К ЦЕРКВЕ | РАЗВИВАЙТЕ посвящение поместной церкви

Каким будет процесс интеграции учеников в церковную общину?

Какими будут требования и обязанности членов церкви?

4. РУКОВОДСТВО | ВЫЯВЛЯЙТЕ и развивайте лидеров

Как вы будете выявлять новых лидеров?

Как вы будете обучать новых лидеров?

5. ПОКЛОНЕНИЕ И СЛУЖЕНИЕ | НАЧИНАЙТЕ проводить в общине богослужения и миссионерскую деятельность

Когда и как вы начнете проводить богослужения?

Какие виды миссионерской деятельности вы будете развивать в селении в первую очередь?

РАЗВИВАЙТЕ – ВЫЯВЛЯЙТЕ – НАЧИНАЙТЕ

ВОСЕМЬ МОДЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

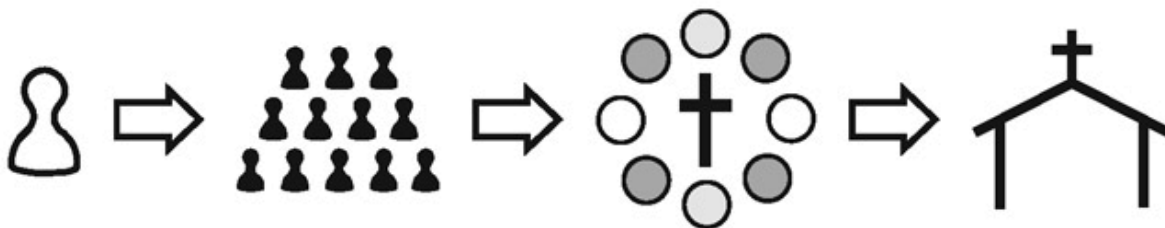
Существуют более 22 моделей организации новых церквей, у каждой из которых есть свои преимущества и недостатки. В этом разделе мы рассмотрим восемь наиболее распространенных из них.

Вам может не хватить времени, чтобы на этом занятии представить все восемь моделей. В таком случае выберите три наиболее подходящие модели для вашего контекста, чтобы представить их группе, и хорошо их разъясните, при желании упоминая их вариации.

Также вы можете разделить участников на 8 групп, чтобы каждая группа прочитала об одной модели и представила ее всем участникам.

Большее количество моделей описывается и показано здесь: www.multiplicationnetwork.org

1. МОДЕЛЬ НЕЗАВИСИМОГО ПЕРВОПРОХОДЦА |



ПЕРВОПРОХОДЕЦ

ЕВАНГЕЛИЗАЦИЯ

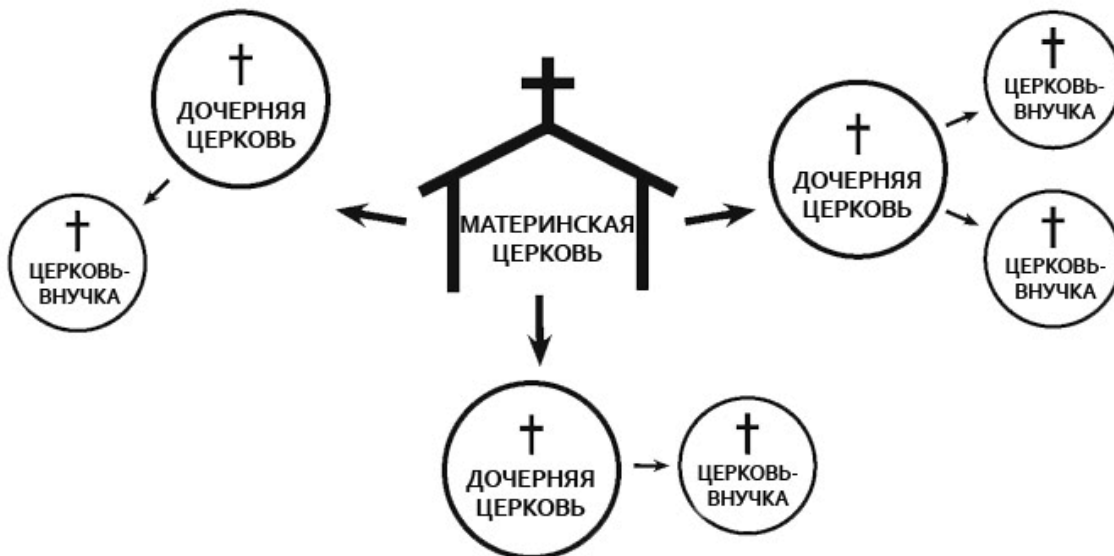
МАЛЫЕ ГРУППЫ

НОВАЯ ЦЕРКОВЬ

В этой модели церковь организовывается в таком месте, где еще не проводилась евангелизация. Церковь создается организатором новых церквей, у которого нет институциональной поддержки (например, материнской церкви или объединения церквей). Организовав одну новую церковь, первопроходец ищет новое место для организации следующей новой церкви.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Первооткрывательский дух организатора новых церквей заразителен и мотивирует инициативную группу преодолевать трудности.</p> <p>б. Люди выказывают огромную преданность организатору новых церквей и разделяют его энтузиазм, а также его самопожертвование.</p> <p>в. Существует множество возможностей для руководства и служения.</p> <p>г. Первопроходец обладает большой свободой в принятии решений, потому что над ним нет никакой власти.</p>	<p>а. Поскольку организатор новых церквей не имеет начальства и подотчетности, ему не хватает советов, которые могли бы помочь ему предотвращать ошибки.</p> <p>б. В семье организатора новых церквей могут быть напряженными взаимоотношения, потому что, в конечном счете не имея внешней поддержки, он работает сверхурочно.</p> <p>в. Нередко отсутствуют достаточные финансовые ресурсы.</p> <p>г. Организатора новых церквей может охватить гордыня, и он может пытаться удерживать контроль над членами церкви.</p> <p>д. Отсутствие поддержки может привести к разочарованию организатора новых церквей, и в конечном счете он может бросить новообразованную церковь.</p>

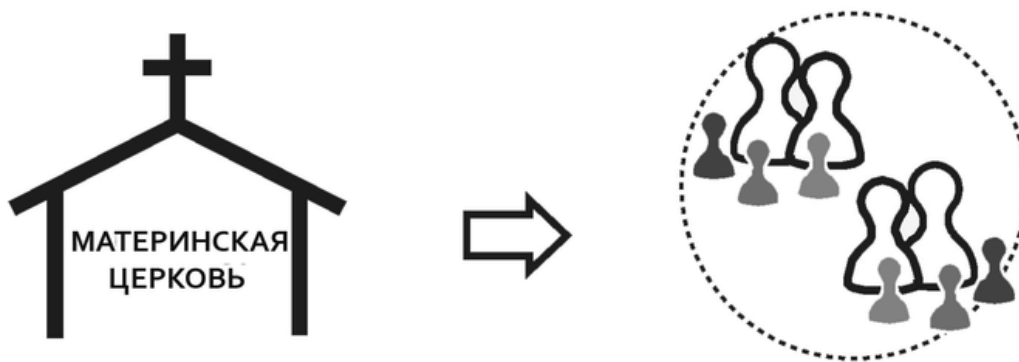
2. МАТЕРИНСКО-ДОЧЕРНЯЯ МОДЕЛЬ |



Это наиболее часто используемый метод организации новых церквей. «Материнская» церковь отправляет семьи и лидеров в новое место и обеспечивает их финансовыми ресурсами и поддержкой. Это очень успешная модель.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Члены инициативной группы, создающей церковь, разделяют с материнской церковью одну философию служения.</p> <p>б. Со стороны материнской церкви достаточно ресурсов для того, чтобы дочерняя церковь начала свое существование.</p> <p>в. Материнская церковь вынуждена развивать новых лидеров.</p> <p>г. Материнская церковь постоянно предоставляет организатору новых церквей поддержку и контроль.</p> <p>д. Они могут добиться большего за меньшее количество времени, поскольку у них есть необходимые ресурсы.</p> <p>е. Новообразованная церковь сразу приобретает видимость и стабильность в общине.</p>	<p>а. Необходимо много планировать, подготавливаться и жертвовать.</p> <p>б. Существует возможность чрезмерной зависимости от материнской церкви.</p> <p>в. Новообразованная церковь может пытаться быть слишком похожей на материнскую церковь («клон»), не развивая свою личную индивидуальность и свое служение.</p> <p>г. Это может вызвать трудности в материнской церкви в связи с потерей ее членов, которых направляют в дочернюю церковь.</p>

3. КОЛОНИЗИРУЮЩАЯ МОДЕЛЬ |



Эта модель идентична материнско-дочерней модели, за исключением того, что инициативная группа, создающая новую церковь, переезжает в отдаленные места, оплачивает свои собственные расходы, находит новую работу и укрепляется на новом месте.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. У этой группы высокий уровень посвящения Христу и Великому Повелению.</p> <p>б. Члены колонизирующей группы предлагают свой дом для своих начинаний.</p>	<p>а. Сначала численность членов группы очень мала.</p> <p>б. Физическое расстояние от материнской церкви усложняет наличие надлежащего попечения над новообразованной церковью.</p>

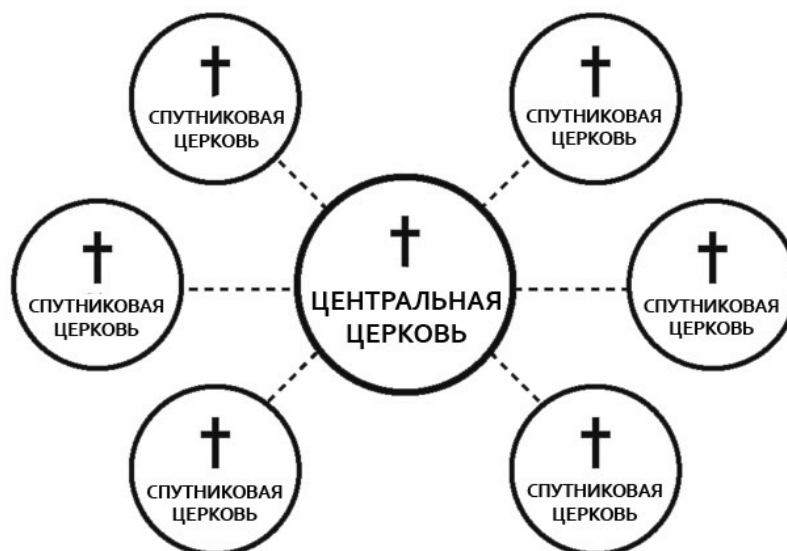
4. МНОГООБЩИННАЯ МОДЕЛЬ |



Городская церковь использует одно здание в разное время для разных этнических групп с их собственными пасторами и автономными лидерами (англо-американцы, латиноамериканцы, азиаты и т. д.), где каждая группа оказывает финансовое содействие на содержание учреждения.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Экономически выгодна.</p> <p>б. Позволяет максимально использовать имущество и средства.</p> <p>в. Привлекательна с точки зрения проповеди Евангелия.</p> <p>г. Предлагает на выбор разные языки и виды богослужения.</p> <p>д. Способствует разрушению дискриминации и расизма.</p>	<p>а. Частое использование здания вызывает необходимость наличия строгого расписания программ, что оставляет небольшое поле для деятельности за пределами этих установленных программ.</p> <p>б. Если церковные общины не готовы к трудностям, вызванным различиями, например не обладают правильными навыками общения, не ценят людей больше, чем вещи, и т. д., могут возникать проблемы между разными этническими группами, а именно этого им нужно избегать.</p>

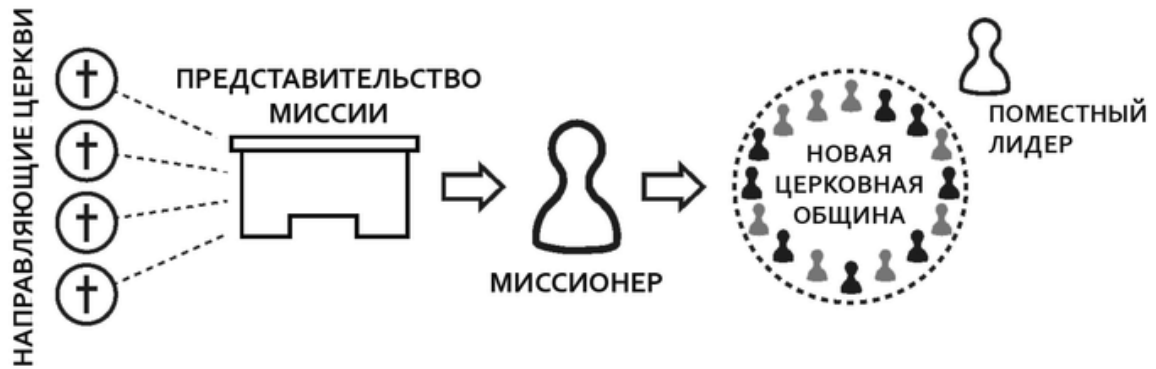
5. СПУТНИКОВАЯ МОДЕЛЬ |



В этой модели всего одно церковное собрание в нескольких полуавтономных группах. Церкви-спутники находятся в близких взаимоотношениях с материнской церковью, несмотря на то, что обладают большой свободой.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Сочетает в себе характеристики больших церквей и небольших групп.</p> <p>б. Предоставляет возможности для студентов семинарий получить опыт в проповеди Евангелия и обучении.</p> <p>в. Размножение, влияние и возрастание этих церквей обширно.</p>	<p>а. Использование различных свойств может означать повышение расходов, что необходимо учитывать заранее.</p> <p>б. Роли материнской церкви и церквей-спутников могут перепутаться.</p> <p>в. Необходимо устанавливать роль материнской церкви и спутников во избежание расхождений и пересечений с самого начала исходной автономии до полной самостоятельности.</p>

6. МИССИОНЕРСКАЯ МОДЕЛЬ |



Эта модель больше всего известна среди североамериканских евангельских христиан. Пастор-миссионер создает новую церковь при поддержке церквей, централизованных в представительстве миссии. Как только церковь сформирована и утверждена в плане своей доктрины, руководства и финансов, пастор уходит с должности и во главе оставляет поместного лидера.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Эффективна в ситуациях первопреходства.</p> <p>б. Пастор, которого посылают на миссию, как правило, имеет большой опыт.</p> <p>в. Пастор и его семья имеют прочную финансовую поддержку.</p> <p>г. Экономическая поддержка для новообразованной церкви позволяет ей быстро построить здание церкви.</p>	<p>а. Новообразованная церковь имеет тенденцию во многом зависеть от ресурсов представительства миссии или от церквей, посылающих пастора.</p> <p>б. Пастор-миссионер, как правило, вынужден отсутствовать на работе, чтобы отчитаться перед посылающими церквами и собрать дополнительную финансовую поддержку.</p> <p>в. В некоторых случаях церковь становится зависимой от представительства миссии и перестает быть ответственной за свои собственные финансы.</p> <p>г. Трудно сделать успешный переход от первоначального пастора-миссионера к постоянному поместному пастору.</p>

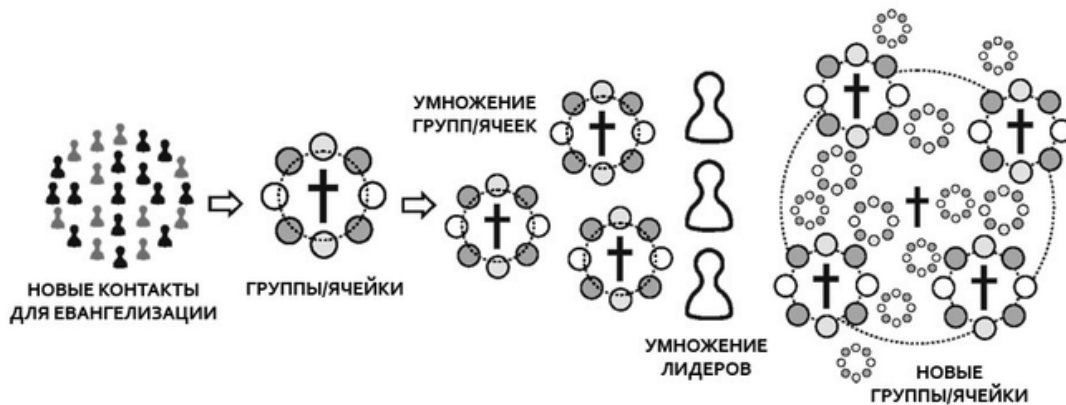
7. МОДЕЛЬ ОБЪЕДИНЕННЫХ ЦЕРКВЕЙ |



Это модель объединенного вида. Она существует, когда много церквей объединяются обязательством создавать церкви, объединяя ресурсы, делясь своим опытом, чтобы производить исследования, выбирать регионы и ставить цели для организации новых церквей.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Существует большое количество доступных финансовых ресурсов. Финансовые хлопоты разделяются.</p> <p>б. Наличие эффективного руководства.</p> <p>в. В наличии широкая сеть людей и идей.</p>	<p>а. Может оставить немного места для инициативы и участия на местном уровне.</p> <p>б. У организатора новых церквей может возникнуть ощущение, что его работа ограничивается программой, установленной объединением церквей.</p> <p>в. Может создать «узость взглядов», если лидеры будут упускать из виду потребности других регионов.</p>

8. ЯЧЕЕЧНАЯ МОДЕЛЬ |



Это способ организации новой церкви, используя малые группы и домашние собрания в качестве центральной оси работы церкви. Она предполагает умножение ячеек и, следовательно, лидеров.

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
<p>а. Способствует развитию лидеров.</p> <p>б. Создает дружескую атмосферу для неверующих.</p> <p>в. Предоставляет возможности для более непосредственного взаимодействия.</p>	<p>а. Если руководство церкви не динамическое, оно имеет тенденцию уничтожать церковь или же церковь становится инертной.</p> <p>б. Для развития этой модели требуется достаточно большое количество лидеров.</p> <p>в. Может создавать противодействие к умножению по причине фактора удобства: в группе устанавливаются тесные взаимоотношения, и люди не хотят формировать новую группу.</p>

ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ:

- С какими моделями организации новых церквей вы лучше всего знакомы?
- Какие модели организации новых церквей вы используете (или будете использовать) в церкви, которую вы создаете в данный момент?
- Каким образом вы можете увеличить преимущества данной модели?
- Каким образом вы можете компенсировать недостатки данной модели?

ЗАВЕРШЕНИЕ СЕМИНАРА

Три важных компонента:

ПОДОТЧЕТНОСТЬ |

Во многих регионах было доказано, что организатор новых церквей будет иметь больший успех, когда он будет знать, что ему нужно отчитываться перед другими в простой и короткой форме. Этот отчет необходимо отдавать его команде служителей, его руководителю или любому консультанту, который поддерживает организатора новых церквей в его служении.

НАСТАВНИК |

Организатор новых церквей станет успешнее, если его будет сопровождать человек, который может оказать эмоциональную и духовную поддержку и заботиться о нем и его служении. Периодичность посещений может варьироваться, но они не должны происходить реже, чем один раз в месяц.

ВНЕШНЯЯ ИЛИ СТРУКТУРНАЯ ПОДДЕРЖКА |

Исследования показывают, что человек, имеющий одобрение, заботу и интерес в большей структурной или внешней поддержке, обладает большим преимуществом над теми, кто трудится в одиночку. Это не относится к экономической поддержке, хотя иногда она также включена.

БУДУЩИЕ СЕМИНАРЫ |

Если вы пастор или христианский лидер и хотите провести эту конференцию в своей поместной церкви или поучаствовать как ведущий конференции, вы можете сделать следующее:

1. Организовать и провести любой имеющийся в наличии семинар «Сообщества умножения церквей» (MNM), используя руководства руководителя и участника, которые можно бесплатно получить здесь: www.multiplicationnetwork.org
2. Связаться с представителем «Сообщества умножения церквей» и попросить его помочь вам провести практическое обучение в вашей церковной общине или группе.
3. После своего семинара, пожалуйста, пришлите нам отчет и фотографию группы, которую вы обучали. Просим вас также прислать нам итог оценок. Для вашего удобства бланк отчета находится на нашем сайте, либо вы можете просто прислать нам следующую информацию:
 - Пример отчета о проведении практического обучения
 - Семинар: организация здоровых церквей
 - Дата
 - Название церкви
 - Адрес церкви
 - Имя пастора
 - Имена людей, которые проводили практическое обучение
 - Количество участников, проходивших обучение
 - Комментарии или короткое свидетельство
 - Итог оценок

Мы всегда ищем новых ведущих семинара, чтобы это служение УМНОЖАЛОСЬ!

Если вы чувствуете, что Бог может использовать вас в этом направлении, пожалуйста, свяжитесь с нами на нашем сайте: www.multiplicationnetwork.org

БЛАНК ОЦЕНИВАНИЯ |

1. Как бы вы оценили этот семинар по «Организации здоровых церквей»?

Отлично Очень хорошо Хорошо Нормально Плохо

2. Вы бы порекомендовали этот семинар кому-нибудь еще?

Да Возможно Вряд ли Нет

3. Что бы вы добавили к этому семинару?

4. Что бы вы исключили из этого семинара?

5. Как бы вы оценили подготовку руководителей семинара?

Отлично Очень хорошо Хорошо Нормально Плохо

6. Были ли диаграммы/слайды полезны для вас в понимании учебных занятий?

Очень полезны Отчасти полезны Не очень полезны Не полезны

7. Обведите цифру, указывающую ваше мнение об учебных занятиях:

	ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА				НИЗКАЯ ОЦЕНКА
ЗАНЯТИЕ 1 Для чего нужно организовывать здоровые церкви?	5	4	3	2	1
ЗАНЯТИЕ 2 Кто должен организовывать новые церкви?	5	4	3	2	1
ЗАНЯТИЕ 3 Что представляет собой церковь, которую мы собираемся создавать?	5	4	3	2	1
ЗАНЯТИЕ 4 Какие шаги необходимо предпринять, чтобы организовать новую церковь?	5	4	3	2	1

8. Любые другие замечания или предложения:



Сертификат признания

За удовлетворительное завершение семинара

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДОРОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

Предъявлено: _____

Место: _____ Дата: _____

Training Leaders for Church Growth and Church Planting
www.multiplicationnetwork.org