
SEMBREMOS IGLESIAS SALUDABLES

GUÍA PARA EL CAPACITADOR

Descripción

El presente taller permite a los líderes reflexionar sobre la tarea y las destrezas necesarias para sembrar una iglesia. Incluye temas como: el fundamento bíblico, qué pasos debemos dar para sembrar iglesias, modelos de siembra. Además resume algunas características de la iglesia saludable que se desea establecer.



GUÍA PARA EL CAPACITADOR

Sembremos Iglesias Saludables es un taller basado en el libro del mismo nombre, escrito por veintidós autores representando a once países de las Américas, editado por Juan Wagenveld y publicado por FLET y UNILIT. Se recomienda su lectura antes o después de este evento pero no es imprescindible para participar en él.

En este manual encontrará preguntas de reflexión y actividades, las mismas que podrán ser desarrolladas individualmente, en parejas o grupos pequeños. Seleccione las más apropiadas para su audiencia e invite a los participantes a desarrollar sus propias preguntas aún después de terminar el taller.

Si necesita ayuda con el taller puede comunicarse con uno de los representantes de la Red de Multiplicación en su país. Sus contactos e información la podrá encontrar en nuestra página web.

Recursos para el capacitador:

1. Guía para el capacitador
2. Transparencias a color o PowerPoint (disponible en CD o Internet)
3. Ayuda de otro entrenador de la Red de Multiplicación.

La Red de Multiplicación fomenta el crecimiento y la siembra de iglesias por medio de la capacitación de pastores y líderes. Provee acceso gratuito a útiles recursos, listos para la impresión, por medio de su portal de Internet www.reddemultiplicacion.com

CÓMO USAR ESTA GUÍA |

El presente documento pretende ser una herramienta de ayuda para dictar el taller. Página por página le indicará:

1. **Las palabras clave a completar en el Manual del Participante**, se encuentran en margen inferior del mismo en mayúsculas, negrillas y subrayadas, tal como se muestra aquí: **FUTURO**.
2. **Las transparencias de PowerPoint**, se encuentran en los márgenes exteriores de cada página, permitiendo que el capacitador conozca dónde se encuentra en su material.
3. **Algunas ayudas y sugerencias para el capacitador**, ubicadas en los márgenes externos de cada página o enmarcadas en un recuadro punteado en el cuerpo de texto.

Es importante recordar que cada capacitador tiene la libertad de enriquecer el material desde su propia experiencia, usando sus propias ilustraciones, anécdotas, etc.

HORARIO SUGERIDO |

Sugerimos se realice el taller en un día de trabajo. Este horario ha funcionado muy bien como punto de partida, pero se ha modificado cuando se requiere cambiar el orden de las sesiones o cuando hay que acortar el tiempo por alguna razón. Note que cada sesión está diseñada para ocupar una hora y media. A veces pueden surgir oportunidades para hacer el Taller varias noches seguidas en lugar de usar un día entero. Se puede comenzar un viernes por la noche y finalizar el sábado más temprano. No olvide dejar suficiente tiempo al final para que los participantes llenen las evaluaciones del Taller al concluir el evento.

Si es posible tome una fotografía digital del taller y envíela por correo a la Red de Multiplicación con su reporte del evento (el formato de reporte lo puede encontrar en nuestra página web o en la página NN de este manual).

MATERIALES |

Nuestro propósito es hacer llegar este taller a tantos líderes como sea posible a bajo o ningún costo. Usted puede fotocopiar el Manual del Participante y trabajar con las iglesias involucradas con un refrigerio.

Siéntase libre de crear su propia portada con el arte y estilo más apropiado a su contexto.

Otros Talleres, herramientas y recursos |

Los puede encontrar en nuestra página web

www.reddemultiplicacion.com

Red de Multiplicación | 2016

Todas las versículos son tomados de la Biblia versión Reina Valera 1960 a menos que se especifique lo contrario.

CONTENIDOS

Sesión 1 |

¿Por qué debemos sembrar iglesias? 3

Sesión 2 |

¿Quién debe sembrar iglesias? 11

Sesión 3 |

¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar? 23

Sesión 4 |

¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una iglesia? 37

Conclusiones | 49

Certificado | 53

HORARIO SUGERIDO:

Inscripción y Bienvenida	
Alabanza y Oración	30 minutos
SESIÓN 1	90 minutos
SESIÓN 2	90 minutos
Receso	
SESIÓN 3	90 minutos
SESIÓN 4	90 minutos
Sesión de preguntas y respuestas, evaluación y clausura	

SESIÓN 1

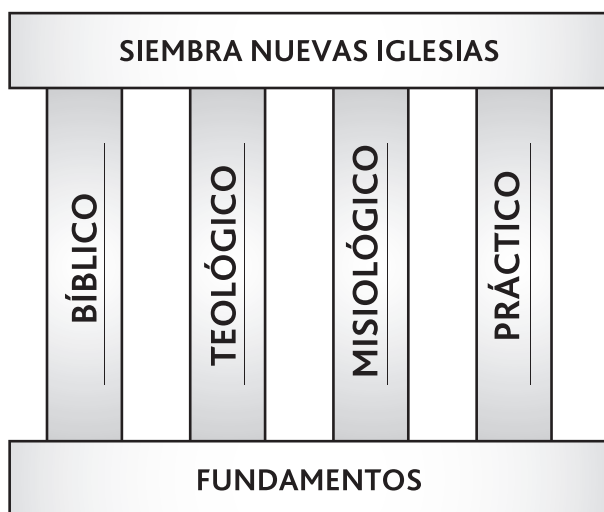
¿POR QUÉ DEBEMOS SEMBRAR IGLESIAS?

“El fin de todo esto es que la sabiduría de Dios, en toda su diversidad, se dé a conocer ahora, por medio de la iglesia...” Efesios 3:10 (NVI)

OBJETIVO

El objetivo de esta sesión es proveer los fundamentos Bíblicos, teológicos, misionológicos y estratégicos en la siembra de nuevas iglesias. También responder algunas de las objeciones más comunes y proporcionar una visión más amplia para la siembra de nuevas iglesias saludables.

INTRODUCCIÓN |



UNA DEFINICIÓN

En el capítulo dos del libro *Sembremos Iglesias Saludables* el Dr. Carlos Van Engen provee la siguiente tesis para el fundamento bíblico de la siembra de iglesias:

“La motivación bíblica para sembrar iglesias saludables reside en la misión del Dios trino (missio Dei), amoroso y misericordioso, que desea que hombres y mujeres sean discípulos de Jesucristo y miembros responsables de la iglesia, el cuerpo de Cristo, cuyas congregaciones son señales de la venida del reino de Dios para alabanza de su gloria”.

BIENVENIDOS AL TALLER
SEMBREMOS
IGLESIAS
SALUDABLES

Sesión 1
¿Por qué debemos
sembrar iglesias?

Introducción:

Puede mencionar que la gráfica de las cuatro columnas representa cada una de las cuatro bases que se explicarán en esta sesión.

Objetivo



Una tesis

“La motivación bíblica para sembrar iglesias saludables reside en la misión del Dios trino (*missio Dei*), amoroso y misericordioso, que desea que hombres y mujeres sean *discípulos* de Jesucristo y miembros responsables de la iglesia, el cuerpo de Cristo, cuyas congregaciones son señales de la venida del **Reino de Dios** para alabanza de su gloria”

(Dr. Carlos Van Engen)

Conteste las siguientes preguntas sobre la base de la definición provista.

¿Qué cualidades de Dios menciona esta definición?

1. AMOROSO
2. MISERICORDIOSO

¿Qué desea Dios según la definición provista?

1. DISCÍPULOS DE JESUCRISTO.
2. MIEMBROS RESPONSABLES DE LA IGLESIA.

¿De qué son señales las congregaciones establecidas?

Son señales DE LA VENIDA DEL REINO DE DIOS.

¿Para qué se realiza la siembra de iglesias al fin de todo?

PARA ALABANZA DE SU GLORIA.

Actividad | Pregunte a los participantes algunas razones para sembrar nuevas iglesias e identifiquen cuál de ellas se mencionan en esta sesión.

Ver cientos de textos en el capítulo dos del libro Sembramos Iglesias Saludables



FUNDAMENTO BÍBLICO

Cinco razones bíblicas para sembrar más iglesias saludables

1. **Porque Dios es el Padre que busca y halla lo perdido.**
Versículos clave | Génesis 3:9; Salmos 23; Lucas 14:15-24
2. **Porque el amor de Cristo nos constriñe.**
Versículos clave | 2 Corintios 5:14-20; Mateo 18:20; Juan 14:23
3. **Porque el Espíritu Santo ha sido enviado a toda carne.**
Versículos clave | Hechos 2:9-11; 13:2-5; 1:8
4. **Porque la iglesia local es la sucursal principal del Reino de Dios.**
Versículos clave | 1 Pedro 2:5, 9-10, 12; Colosenses 1:13-23; Romanos 12
5. **Porque sembrar nuevas iglesias es para alabanza de la gloria de Dios.**
Versículos clave | Efesios 1:1-14; Apocalipsis 7:9-12

AMOROSO - MISERICORDIOSO - DISCÍPULOS DE JESUCRISTO - MIEMBROS RESPONSABLES DE LA IGLESIA - DE LA VENIDA DEL REINO DE DIOS - PARA ALABANZA DE SU GLORIA

RED DE MULTIPLICACIÓN

FUNDAMENTO TEOLÓGICO

Stuart Murray resume un fundamento teológico en su libro *"Fundamentos de la Plantación de Iglesias"*. Tanto el iglecrecimiento como la siembra de iglesias se basa en por lo menos tres principios:

1. ENCARNACIÓN

De la misma forma que Dios se encarnó en la persona de Jesús para identificarse con el ser humano, la iglesia debe encarnarse en una comunidad específica para identificarse con sus necesidades y traer el mensaje del evangelio integral. La iglesia es el campo de demostración de una forma diferente de vivir, encarnando los valores de Jesucristo.

Versículos Clave | Filipenses 2
Juan 1:1, 1:14.

"¡A través de la historia ha habido muchos hombres que han querido ser como dioses, pero sólo un Dios que se ha hecho hombre!"

2. MISSIO DEI: "LA MISIÓN DE DIOS"

El Dios de la Biblia es un Dios que constantemente busca a los perdidos y a los necesitados para traer salvación y transformación. De la misma forma, la iglesia debe seguir a Dios en la comisión de hacer discípulos, transformar comunidades y ser agente de cambio de parte de Dios.

Versículos Clave | Juan 3:16
Mateo 28, Marcos 16:15-16, Lucas 24:46-49

"La iglesia existe por misión como el fuego por combustión".
-Emil Brunner

3. REINO DE DIOS

La iglesia proclama y señala lo que Jesús proclamó y señaló. ¿Qué fue lo que Jesús proclamó y enseñó? ¡La llegada del reino de Dios! La iglesia apunta, señala, encarna y enseña el gobierno de la soberanía de Dios sobre la creación y sus criaturas.

Versículos Clave | 1 Pedro 2:9-12
Colosenses 1:13.

"Busca primero el Reino de Dios y su justicia, y lo demás añadido será". Jesucristo (Mateo 6:33)

Fundamento Teológico

- 1 **Encarnación**
Filipenses 2
Juan 1:1, 14
- 2 **Missio Dei**
Juan 3:16, Mateo 28
Marcos 16:15-16, Lucas 24:46-49
- 3 **Reino de Dios**
1 Pedro 2:9-12
Colosenses 1:13

Stuart Murray: "Fundamentos de la Plantación de Iglesias"



La iglesia es | La Iglesia tiene una naturaleza dada por Dios y existe porque Él la creó y la sostiene. Él le otorga sus cualidades esenciales.

La Iglesia hace lo que es | Anuncia el Reino de Dios en Jesucristo, encarna el Evangelio en la particularidad de su contexto y participa en la misión de Dios. La iglesia es el Cuerpo de Cristo y nada la podrá destruir ni sustituir.

La Iglesia organiza lo que hace | El principio clave aquí es que cuando la iglesia entiende su naturaleza y propósito estructurará su organización alrededor de la Misión.

FUNDAMENTO MISIONAL

En su libro *La Esencia de la Iglesia*, Craig Van Gelder destaca tres puntos importantes acerca de la iglesia y su misión:

LA IGLESIA ES, HACE LO QUE ES Y ORGANIZA LO QUE HACE |

1. La Iglesia ES (su esencia-naturaleza) | I Pedro 2:9-10; Efesios 4:24; I Corintios 12:12-13

La iglesia, la comunidad creada por Dios para ser su pueblo, es también un agente de transformación en la sociedad y en la creación. La iglesia es la nueva humanidad, creada en Cristo Jesús, para ser como Dios en la verdad, la justicia y la santidad. La iglesia es el cuerpo de Cristo quien, por su Espíritu, se unió en una sola familia.

2. La Iglesia HACE lo que es (su función-propósito) | 1 Pedro 2: 9-10, 12

Lo que la Iglesia hace depende de lo que la iglesia es. La iglesia proclama el Reino de Dios en Jesucristo, encarna el Evangelio en su contexto particular, y participa en la misión de Dios. La edificación del cristiano va mano a mano con su función de anunciar, servir y ministrar. Esto nos recuerda que la iglesia es el pueblo de Dios en misión. Al igual que un perro ladra porque es un perro, la Iglesia debe cumplir su misión debido a que es la Iglesia.

3. La Iglesia ORGANIZA lo que hace (su estructura / organización)

Finalmente la iglesia organiza y estructura aquellas funciones de acuerdo a su contexto y a su estrategia de trabajo. La iglesia le da formas a las funciones para poder realizar la tarea que le ha sido encomendada. Dirigida por el Espíritu Santo, la iglesia planifica, implementa, evalúa y hace cambios para seguir con la misión que tiene. El principio clave aquí es que cuando la iglesia entiende su naturaleza y propósito estructurará su organización alrededor de la misión.

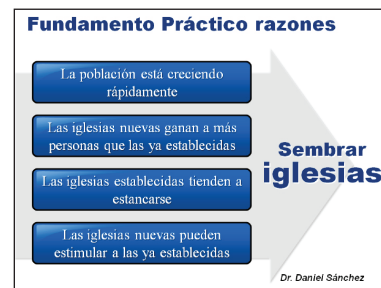
FUNDAMENTO PRÁCTICO

Daniel Sánchez provee varias razones estratégicas para sembrar iglesias y luego algunas de las objeciones más comunes a la misma. Aquí las resumimos.

Actividad | Pida a los participantes que marquen él o los casilleros con las razones que aplican a su contexto particular.

- ☐ 1. La **POBLACIÓN** está creciendo rápidamente.
- ☐ 2. Las iglesias nuevas ganan a **MÁS** personas que las ya establecidas.
- ☐ 3. Las iglesias establecidas tienden a **ESTANCARSE**.
- ☐ 4. Las iglesias nuevas pueden estimular a las ya **ESTABLECIDAS**.
- ☐ 5. Se necesitan iglesias cerca de donde **VIVEN** los perdidos.
- ☐ 6. Las iglesias nuevas son más **FLEXIBLES**.
- ☐ 7. Es imposible que una iglesia alcance a **TODOS**.
- ☐ 8. Las iglesias nuevas desarrollan **LÍDERES** rápidamente.
- ☐ 9. La **CERCANÍA** ayuda al discipulado.

Reflexión | ¿Cuál de las razones para la siembra de iglesias hasta el momento son las que usted no había pensado? ¿Cuáles son las razones que motivan a la gente que está trabajando para sembrar una iglesia?



Se necesitan iglesias cerca de donde viven los perdidos

Las iglesias nuevas son más flexibles

Es imposible que una iglesia alcance a todos

Las iglesias nuevas desarrollan líderes rápidamente

La cercanía ayuda al discipulado

Sembrar iglesias

Dr. Daniel Sánchez

Actividad | Pida a los participantes que marquen él o los casilleros que identifiquen las objeciones que han identificado u que otras personas han mencionado en su contexto particular en el pasado.

- ☐ 1. Comenzar nuevas iglesias debilita a las ya establecidas.
- ☐ 2. Comenzar nuevas iglesias cuesta mucho.
- ☐ 3. Perderemos a mucha gente.
- ☐ 4. Ya tenemos muchas necesidades.
- ☐ 5. No debemos forzar la siembra de una iglesia.
- ☐ 6. No podemos proteger la sana doctrina.
- ☐ 7. Comenzar iglesias crea competencia denominacional.
- ☐ 8. Una iglesia para cada ciudad es el patrón del Nuevo Testamento.
- ☐ 9. Comenzar iglesias no me va a ayudar en mi carrera ministerial.

Reflexión | ¿Qué ha aprendido en esta primera sesión? ¿Cómo responderá a las objeciones más serias de la lista anterior?

[illegible]

1. Comenzar nuevas iglesias debilita a las ya establecidas.	5. No debemos forzar la plantación de iglesias.	8. Una iglesia para cada ciudad es el patrón del Nuevo Testamento.
2. Cuesta mucho.	6. No podemos proteger la sana doctrina	9. No me va a ayudar en mi carrera ministerial.
3. Perderemos a mucha gente.	7. Comenzar iglesias crea competencia denominacional.	
4. Ya tenemos muchas necesidades.		

UNA VISIÓN PARA LA SIEMBRA DE IGLESIAS

¿Por qué le damos tanta importancia a la siembra de nuevas iglesias? Stuart Murray lo ha resumido muy bien en su libro *Fundamentos de la Plantación de Iglesias*

“Ni el crecimiento de la iglesia, ni la siembra de iglesias es la meta final. Ambos se subordinan al principio teológico del avance del Reino de Dios. A menudo la plantación de iglesias puede hacer avanzar significativamente la causa del reino: formando comunidades de fe que encarnan los valores y estilos de vida del Reino en formas nuevas y en lugares nuevos; proclamando un evangelio integral; funcionando como sal y luz en la sociedad, trayendo perspectiva profética a su contexto, confrontando la injusticia, y abogando por la causa de los pobres y los marginados, trabajando con otros para restaurar vidas quebrantadas, y colaborando en la sanidad de personas y comunidades. La siembra de iglesias de este tipo es una señal del reino de Dios”. (Traducción Juan Wagenveld)

La siembra de iglesias es importante porque impulsa la expansión del Reino de Dios. La meta es el Reino. La siembra de iglesias forma parte integral de la extensión del reino. *¡Dios es el que está metido en esto y nos invita a participar!* Murray (p. 86) nota que Jesús mismo es el que dijo: “Yo edificaré mi iglesia”, pero le dio a Pedro las “llaves del reino”. Jesús es la Palabra encarnada que cambia vidas y las comisiona a salir y hacer discípulos, quienes se reúnen en nuevas comunidades de fe. Es Su agenda del reino la que incluye la siembra de iglesias. Al fin y al cabo, Jesús mismo es Semilla y Plantador.

¡Dios quiere que en nuestro continente se siembren miles de nuevas iglesias saludables! ¿Participará usted de alguna manera en hacer esto realidad?

Una visión para sembrar iglesias

“Ni el crecimiento de la iglesia, ni la siembra de iglesias es la meta final. Ambos se subordinan al principio teológico del avance del Reino de Dios”
(Stuart Murray)

Reflexión

¡Dios es quien está metido en esto y nos invita a participar!



¿Participaría usted de alguna manera en hacer esto realidad?

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

SESIÓN 2

¿QUIÉN DEBE SEMBRAR IGLESIAS?

Sesión 2

¿Quién debe sembrar iglesias?

OBJETIVO

El objetivo de esta sesión es proveer un perfil básico de algunas de las características que debe poseer el plantador de iglesias exitoso. Destacar la importancia del llamado y algunas de sus implicaciones bíblicas; discutir el papel de la educación formal contrastándolo con la preparación vocacional y proveer una herramienta práctica para la auto evaluación del plantador.

Puede usar el chiste (caricatura) como introducción. Muchas veces se escoge "gente disponible", pese a que no tienen ninguna experiencia o preparación en el tema.

Objetivo

- Proveer un perfil básico de algunas de las características que debe poseer el sembrador de iglesias exitoso.
- Proveer una herramienta de auto-evaluación para el sembrador.

INTRODUCCIÓN



Actividad | Permita que los participantes trabajen en grupos de 3 o 4 personas y elaboren una lista de las características indispensables de un plantador de iglesias. (Al finalizar la sesión comparen las listas de los participantes con la lista que figura en esta sesión.)

Paradigmas

Dos paradigmas opuestos...



Educación Formal | Un hombre le había preguntado a un ricachón cómo fue que ganó tanto dinero. El hombre contestó que había trabajado muy duro. Entonces el hombre fue y empezó a trabajar duro en el jardín de su casa cavando un pozo con pico y pala. Meses pasaron y el hombre no se hacía rico...

Ninguna Preparación | “Ballan y agan” lo que José exactamente “ace”. Esto es el contenido de un memo que le envía un desesperado gerente a dos de sus vendedores que tenían estudios y educación formal en ventas, pero que no producían los resultados esperados. En cambio, tenía un tercero que ni siquiera sabía escribir correctamente las cartas de ventas, por lo cual era objeto de burla de parte de sus compañeros, pero que tenía éxito en las ventas.

DOS PARADIGMAS OPUESTOS



Algunos proponen las siguientes respuestas:

- a. **Educación Formal** | *Anécdota del hombre que trabajaba “fuerte” para hacerse rico.*

Información defectuosa sin el entrenamiento formal puede hacer que las personas cometer errores graves.

- b. **Ninguna preparación** | *“Ballan y agan” exactamente lo que José “ace”.*

Si dependemos exclusivamente de personas capacitadas formalmente, graduadas en seminarios e institutos bíblicos, nunca vamos a llegar a la población general. (¡No hay suficientes graduados para trabajar en el seminario con todas las personas en el mundo!).



Estos polos extremos nos plantean un debate:

¿Cómo y a quién preparamos para sembrar iglesias?

c. **¿Cómo resolver el dilema? | El hombre que afilaba su cuchillo.**

Trabajar fuerte e inteligentemente.

- Eclesiastés 10:10
- Hechos 18:24-28

Solicite que los participantes den un ejemplo de:

- ¿Cómo la educación formal los puede ayudar?

- Algo que han aprendido “en la obra”, trabajando.

ENFOQUE MODULAR PARA ENTRENAR PLANTADORES DE IGLESIAS

Entre el seminario de un día y el de cuatro años, basados en las habilidades del líder, el entrenamiento con enfoque modular permite la capacitación continua del plantador mientras el trabajo en la obra sigue creciendo y desarrollándose.

Solución | Un hombre con frecuencia se sentaba a descansar cuando estaba cortando caña. Otro que nunca descansaba le preguntó cómo era posible que él siempre lograba cortar más caña aun tomando descansos. El hombre le explicó que cuando parecía estar descansando, en realidad estaba afilando el machete.

Selección del Sembrador

Principio Insustituible

Se necesita un llamado

Hch. 13-1, 2 Co. 5 18-20, 1 Co. 4 1-2

- a. **Dispensador (Oikonomos)**
No se puede dar lo que no se tiene
- b. **Embajador**
Representa al Rey

SELECCIÓN DEL PLANTADOR

La tarea de identificar y reconocer a un potencial plantador de iglesias requiere que consideremos algunos elementos bíblicos y espirituales que deben estar presentes al seleccionar un candidato.

a. **Un principio insustituible | Se necesita un llamado de Dios.**

“Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado” **Hechos 13:1**

En su libro *El Sermón Eficaz*, James D. Crane afirma la necesidad de un llamamiento de parte de Dios para los que tienen el ministerio de la Palabra, y nos recuerda dos palabras que utiliza Pablo en sus escritos las cuales comunican ideas muy reveladoras en cuanto al llamado (2 Corintios 5:18-20 y 1 Corintios 4:1-2):

- **Dispensador (Oikonomos) |** No se puede dar lo que no se tiene.
- **Embajador |** Representa al Rey.



Áreas que ocupan al plantador (Stetzer) |

El plantador y autor Stetzer (2003), enfatiza las responsabilidades del plantador, especialmente cuando la iglesia es más que un sueño y ya es una realidad. Él habla sobre lo agotador del trabajo del plantador y sugiere que este debe dedicar no menos de quince horas semanalmente al evangelismo.

Debe dedicar diez horas para preparar los sermones y estudios, diez horas a la administración y quince horas a la gestión pastoral. En caso de que el plantador sea bivocacional, sugiere que semanalmente se invierta unas tres horas para evangelismo, dos horas para preparar los sermones y estudios, dos horas a la administración y tres horas por semana al ministerio pastoral. Estemos de acuerdo o no con Stetzer, tenga en cuenta el tiempo de la familia, el tiempo personal y otras responsabilidades, y ya tendrá una idea de por qué el plantador debe poseer autodisciplina y gran energía para los quehaceres que demanda su ministerio.



Ejemplo de Walt Disney |

Dicen que después de haber terminado una parte del gran

b. Cuatro puntos en relación con el llamado de los plantadores | Arturo Robles presenta los siguientes

1. **Divino:** Proveniente de DIOS
2. **Confirmado:** Por uno mismo y por OTROS
3. **Específico:** Para una COMUNIDAD / ministerio específico
4. **Satisfactorio:** El plantador halla SATISFACCIÓN haciendo lo que Dios le dirige a hacer en el ministerio

CARACTERÍSTICAS DE UN PLANTADOR EXITOSO

El Dr. Gary Teja cita al Dr. Charles Ridley, profesor del programa doctoral de consejería psicológica en la Universidad de Indiana, reconocido como especialista en hacer evaluaciones y en la selección ministerial. Ridley diseñó un instrumento evaluativo para determinar las características de un plantador eficaz de nuevas iglesias. Lo que sigue resume sus investigaciones. Sin embargo estás características NO son requisitos para un plantador de iglesias.

1. TIENE CAPACIDAD DE VISIÓN

El plantador efectivo posee la habilidad de ver oportunidades en medio de las circunstancias. Ve una figura clara de lo que el futuro puede y debería ser, y la puede compartir con aquellos que son parte de su equipo. Su visión de sembrar iglesias le ayudará a perseverar en el momento difícil.

Nehemías pudo ver posibilidades en medio de la desolación de Jerusalén

“¿Cómo no estará triste mi rostro, cuando la ciudad, casa de los sepulcros de mis padres, está desierta, y sus puertas consumidas por el fuego?” Nehemías 2:3

“Si le place al rey, y tu siervo ha hallado gracia delante de ti, envíame a Judá, a la ciudad de los sepulcros de mis padres, y la reedificaré.” Nehemías 2:5

El ejemplo de Walt Disney

2. MUESTRA MOTIVACIÓN PERSONAL

El plantador se siente motivado interiormente para la tarea. Áreas que ocupan al plantador (Stetzer):

- Evangelismo
- Preparación de sermones y estudios bíblicos
- Administración
- Ministerio pastoral
- Familia
- Tiempo personal
- Otras responsabilidades

3. ES INCLUSIVO EN EL MINISTERIO

El plantador sabe incluir a otros en el ministerio para que se sientan parte del mismo. Las personas se unen a la visión de la naciente iglesia porque el plantador los hace partícipes integrales de la misión.

“Mejores son dos que uno...” Eclesiastés 4:9

PELIGRO | Más plantadores de los que deseáramos intentan sembrar una iglesia solos. Utilizan a los demás como simples peones que cumplen sus deseos y no por los dones y talentos que el Señor ha puesto en cada uno de sus hijos.

CLAVE | Al trabajar juntos, uno se mantiene firme en la obra y tiene con quienes compartir lo bueno y lo malo.

4. ALCANZA A LOS NO CREYENTES

Si el propósito de sembrar congregaciones es buscar a los perdidos, entonces debemos buscarlos donde se encuentren.

- No pescar en la pecera.
- Jesús les dijo a sus discípulos “Yo os haré pescadores de hombres” Mt. 4:19; Mr. 1:17; Lc. 5:10



parque de diversiones de Disneyworld, el arquitecto le dijo a la esposa de Disney (quien ya había fallecido hace un tiempo): “Qué lástima que Walt nunca pudo ver esto”. Y la esposa le contestó: “Usted se equivoca. Él sí lo vio, y mucho antes que nosotros”.

Ilustración del hombre pescando en una pecera | No vamos a ir de pesca a un pozo o a un charco, vamos a ir donde están los peces. La pregunta que se debe hacer cada plantador es: ¿Dónde están los peces que quiero? Recuerde que la nueva iglesia se va nutrir con nuevos creyentes. Los plantadores deben aprender lo que Jesús quiso decir y pulir esta importante característica para llevar a cabo un evangelismo eficaz, pertinente y contemporáneo.

5. CUENTA CON LA COOPERACIÓN DE SU CÓNYUGE

El plantador casado tiene el apoyo de su pareja y juntos han llegado a un acuerdo sobre cuál será la participación de cada uno. Aunque los modelos y grados de participación varían, el compromiso de sembrar la iglesia está presente en ambos.

Un error grave, pero común:

El peor error de un plantador casado sería subestimar la importancia de la participación del cónyuge en el trabajo del ministerio. Ningún éxito en la siembra de iglesias recompensa el fracaso en el testimonio del matrimonio. No se pueden librar dos batallas a la misma vez durante mucho tiempo sin que se debilite uno de los frentes. Si está casado, no siembre una iglesia sin contar con el apoyo de su pareja.

Con su cónyuge:

- a. Pregunte cómo se sienten acerca de la siembra de la nueva iglesia y cuáles son sus dones y áreas de interés. Pregunte cuáles son las áreas incontrolables y dialogue sobre qué dirección se puede tomar en torno a ellas.
- b. Discuta cuál es el grado de involucramiento en la siembra de la nueva iglesia y cómo nutrirá su matrimonio a pesar de las demandas del ministerio.

6. PUEDE ESTABLECER RELACIONES CON LOS DEMÁS

El plantador tiene la habilidad de establecer relaciones sanas con las demás personas y tiene influencia debido a su habilidad social.

El plantador se relaciona con:

1. Sus colaboradores en la obra
2. Aquellos que quiere alcanzar
3. Las autoridades de su comunidad
4. La gente en su comunidad
5. Otros líderes

A las personas realmente no les importa cuánto sabes hasta que no sepan cuánto les importas.

7. ESTÁ DEDICADO AL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

El plantador de iglesias saludables cree en el crecimiento integral de la iglesia. Busca no sólo su crecimiento numérico, sino también orgánico y espiritual.

- Debe crecer en las siguientes áreas:
 1. Los creyentes crecen **ESPIRITUALMENTE**
 2. La iglesia debe crecer **ORGÁNICAMENTE**
 3. La iglesia debe crecer **EXPONENCIALMENTE**
- La importancia del seguimiento (Job 39:13-17)

El plantador siembra la iglesia en todo el sentido de la palabra porque evangeliza, pero también discipula a los evangelizados. Es decir, no sólo siembra la semilla sino que también la cuida.

De la misma manera que el avestruz olvida a sus criaturas, el necio no le da seguimiento a sus discípulos.

8. RESPONDE A LA COMUNIDAD

El plantador debe conocer cómo es su comunidad y cómo piensa atenderla. Debe responder a las necesidades de la comunidad. Esto le lleva a conocer cómo es su comunidad y cómo piensa atenderla. Las iglesias que se involucran y se enfocan en las necesidades de sus comunidades van a tener mayor penetración y aceptación en ellas.

“En aquellos días, como había una gran multitud, y no tenían qué comer, Jesús llamó a sus discípulos, y les dijo: ‘Tengo compasión de la gente, porque ya hace tres días que están conmigo, y no tienen qué comer’” Marcos 8:1-2

Posibles necesidades:

- | | |
|-------------------|----------------------------|
| • Madres solteras | • Alcoholismo-drogadicción |
| • Soledad | • injusticias |
| • Hambre | • Alfabetización |
| • Pobreza | • Empleo |
| • Vivienda | • Otros |

Reflexione |

Identifique y escriba las necesidades que están presentes en su comunidad o zona de siembra.

Cuáles son las necesidades más urgentes por atender.

Pídale a Dios que le ayude a discernir lo que es preciso abordar. Ore para que Él proporcione los recursos para que usted pueda atender esas necesidades específicas.

Enliste los recursos que pueden ayudar a satisfacer la necesidades que en usted identificó en su lista.

9. UTILIZA LOS DONES DE OTROS

El plantador exitoso sabe utilizar los dones de otras personas en diferentes aspectos del ministerio. Motiva e involucra a los demás, según sus dones, para lograr mayores resultados.

Actividad | Escriba una lista con los nombres de las personas que están involucradas en la siembra de iglesia con usted y cuáles son los dones y talentos que los identifican.

PERSONA	DONES / TALENTOS

¿Fue capaz de hacerlo fácilmente o necesita identificar los dones de cada persona?

Puede ser una buena oportunidad para enseñar acerca de los dones espirituales y dar a cada persona una oportunidad para conocerlos e identificarlos en sus vidas. Puede usar el Diagnóstico de Dones en nuestra "caja de herramientas".

10. ES FLEXIBLE

El plantador reconoce que las cosas nunca ocurren necesariamente tal y como uno las quiere y mucho menos cuando se trata de sembrar una comunidad de creyentes. El plantador muestra flexibilidad ante las situaciones que aparecen en el ministerio.

Dos recomendaciones:

- a. Trabajar con seres humanos requiere flexibilidad ya que cada persona tiene su propia voluntad, sus propias ideas y sus propios deseos.
- b. El plantador no debe interpretar las sugerencias de otros como imposiciones pues podría reaccionar de manera autoritaria

Reflexione |

Comparta un ejemplo reciente de una situación en la que necesitó ser flexible. ¿Cómo lo manejó? ¿Qué le gustaría cambiar de su respuesta?

11. MANTIENE LA UNIDAD EN LA IGLESIA

El plantador sabe crear ambientes y espacios para aumentar el compromiso y la comunión y sabe lidiar con conflictos de maneras saludables. Trabaja con paciencia y dedicación por la unidad de la iglesia.

“... así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros”. Romanos 12:5

El plantador no sólo se preocupa por traer nuevas ovejas al rebaño, sino también que las forma en un solo cuerpo. El cuerpo, para que funcione bien tiene que trabajar en unidad con el mismo sentido cohesivo. La iglesia es un cuerpo cohesivo de creyentes individuales que necesitan estructura, razón y propósito para reunirse y ministrar. La fortaleza de la iglesia está en la unidad.

*“Los hermanos sean unidos,
porque esa es la ley primera;
tengan unión verdadera
en cualquier tiempo que sea,
porque si entre ellos se pelean
los devoran los de afuera”.*
-Martín Fierro

12. MUESTRA ADAPTABILIDAD

El plantador se adapta a su entorno y se identifica con su nuevo contexto. Debe ser *“romano entre los romanos y griego entre los griegos”*.

Un buen plantador está dispuesto a dejar atrás su ciudadanía, su cultura y sus preferencias entendiendo su entorno y aceptando los cambios necesarios para alcanzar a los perdidos.

El Pez que puede sobrevivir durante el tiempo seco en el lodo.

“Sé vivir humildemente, y sé tener abundancia; en todo y por todo estoy enseñado, así para estar saciado como para tener hambre, así para tener abundancia como para padecer necesidad.”
Filipenses 4:12

Hay un tipo de pez que puede sobrevivir durante el tiempo seco en el lodo cuando el agua casi desaparece por meses y otro que puede trasladarse de un río a otro. El plantador debe tener la capacidad de adaptarse al ambiente también. Se trata de ser *“romano entre los romanos y griego entre los griegos”*.

13. EJERCE LA FE

Ningún plantador legítimo vive sólo de sus propios esfuerzos sino por el poder de Dios. El plantador ejercita la fe y cree en la fidelidad de Dios para proveer todo lo necesario para cumplir la meta.

“No con ejército, ni con fuerza, sino con mi Espíritu, ha dicho Jehová de los ejércitos” Zacarías 4:6

- ¡Algunos trabajan mucho para la obra del Señor, pero se olvidan del Señor de la obra!
- No siempre los resultados esperados llegan rápido. Se requiere que el plantador de la obra tenga fe en que el Señor traerá el fruto a su tiempo.

OTRAS CARACTERÍSTICAS NO MENCIONADAS

Compare la lista que se escribió al inicio de la presente sesión con las 13 características que acabamos de mencionar. ¿Qué características no han sido mencionadas?

Lea la lista de características y dé un ejemplo de cómo una característica específica fue evidente o no en el ministerio del plantador de iglesias (sin usar nombres). ¿Qué diferencia habría que hacer?

Auto-calificación

- *Cada persona puede evaluarse a sí misma.*
- *Sirve como punto de partida para conversar con algún ser querido, líder o mentor, con miras a la siembra de iglesias.*

Dos verdades

- *Las experiencias de muchos sembradores, tanto de los que tuvieron éxito como de los que fracasaron, nos permiten definir mejor en el presente algunas de las características que Dios usa para sembrar iglesias saludables.*
- *Pablo dijo: “Así que ni el que planta es algo, ni el que riega, sino Dios, que da el crecimiento” (1 Co. 3:7). La iglesia sólo será plantada si colaboramos con Dios. Él edificará su iglesia.*

Ejercicio | Autoevaluación

Instrucciones: Utilizando la siguiente escala (1-5) asígnese una puntuación en el encasillado de puntaje.

1 = Nunca 2 = Rara vez 3 = A veces 4 = Muchas veces 5 = Siempre

CARACTERÍSTICA	PUNTAJE	EJEMPLO DE CUÁNDO LO DEMUESTRA
Tengo capacidad de visión		
Se lleva a cabo (visión)		
Soy auto motivado		
Incluyo a otros en el ministerio		
Alcanzo a no creyentes		
Mi cónyuge coopera conmigo (solo casados)		
Puedo relacionarme bien con otros		
Procuro el crecimiento de la iglesia		
Respondo a la comunidad		
Uso los dones de otros		
Soy flexible		
Mantengo la unidad de la iglesia		
Muestro adaptabilidad		
Ejercicio la fe		

Versículos clave | 1 Timoteo 3 y Tito 1

Maneras de interpretar este cuestionario:

1. Use sus respuestas como un punto de partida para discutirlo con una persona de confianza, su mentor, coordinador o líder denominacional, para determinar si realmente debe estar involucrado en la siembra de iglesias. Permita que él/ella lo evalúe en estas áreas y lo ayude a crecer y desarrollarse en áreas que necesitan atención.
2. Escoja dos áreas "débiles" y escriba dos acciones que piensa le permitirán crecer en la misma. Asegúrese de escoger acciones específicas, realistas y con una fecha límite. Reporte a su mentor los avances.

Conclusión:

- Las experiencias de muchos plantadores, tanto de los que tuvieron éxito como de los que fracasaron, nos permiten definir mejor en el presente algunas de las características que Dios usa para sembrar iglesias saludables.
- Recordemos que la siembra de iglesias es eminentemente un trabajo donde el Señor, de quien depende la siembra de la iglesia, tiene una participación directa. No depende sólo de que la persona reúna unas características. Pablo dijo: *"Así que ni el que planta es algo ni el que riega, sino Dios que da el crecimiento"* (1 Co. 3:7). La iglesia sólo será plantada si colaboramos con Dios. Él edificará su iglesia. Por más entrenado y evaluado que sea el plantador, no tendrá éxito en su siembra si Dios mismo no encabeza la siembra. De Él es toda la gloria y la honra.

SESIÓN 3

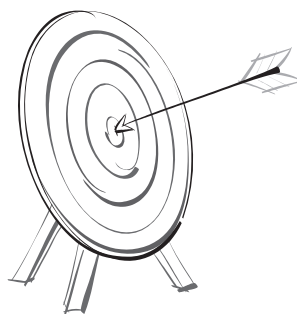
¿CÓMO SE VE LA IGLESIA QUE VAMOS A SEMBRAR?

OBJETIVO

El objetivo de la presente sesión es describir las características esenciales de una iglesia saludable, el gol de la siembra de iglesias. Primero presentaremos los cinco elementos vitales y continuaremos con las cinco funciones vitales de una iglesia saludable con especial atención a la clase e liderazgo que se requiere para una iglesia saludable.

Comenzar con el fin en mente:

- Anécdota del arquero. Alguna gente lanza la flecha y donde cae pintan un blanco alrededor de la flecha. En la siembra de iglesias debemos comenzar con el fin en mente.
- Arquitecto
- Pintor



En la siembra de iglesias es importante empezar con el fin en mente.

- ¿A qué apuntamos?
- ¿Hacia qué estamos trabajando?
- ¿Cómo se ve esa iglesia que queremos sembrar?
- ¿Cuáles son los ingredientes vitales de una iglesia creciente y saludable?

Actividad de inicio | "Signos vitales de una iglesia saludable"

Divida a los participantes en dos grupos. El grupo N°1 identificará las características de una iglesia no saludable; el grupo N° 2 identificará las características de una iglesia saludable. Lea las listas en voz alta y permita que los participantes hagan observaciones acerca de lo mencionado.

Sesión 3

¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?

Objetivo

- Describir algunas de las características esenciales de la iglesia saludable que se desea establecer, con un énfasis en el liderazgo necesario para ello.
- Primero se presentan las cuatro áreas vitales de la iglesia saludable y luego las cinco funciones vitales de la misma.

Comenzar con el fin en mente

¿A qué apuntamos?

¿Hacia qué estamos trabajando?

¿Cómo se ve esa iglesia que queremos plantar?

¿Cuáles son los ingredientes vitales de una iglesia creciente y saludable?

Arquitecto y Pintor | En el libro *Siete Características de Personas Altamente Efectivas*, Stephen Covey, trata la importancia de comenzar un proyecto con el fin ya en la mente. El pintor que comienza salpicando el lienzo con acuarela ya tiene en su imaginación todo un panorama que quiere compartir con otros. Comienza con el fin en mente. El constructor, de igual manera, comienza con un plano que ya le ha entregado el arquitecto. Comienza con el fin en mente. En la siembra de iglesias es importante tener una idea de lo que se persigue al sembrar una iglesia. ¿A qué apuntamos? ¿Hacia qué trabajamos? ¿Cómo se ve esa iglesia que queremos sembrar? ¿Cuáles son los ingredientes vitales de una iglesia creciente y saludable?

SEÑALES DE UNA IGLESIA SALUDABLE

“Sois... miembros de la familia de Dios, edificados sobre el fundamento de los apóstoles y profetas, siendo la principal piedra del ángulo Jesucristo mismo, en quien todo el edificio, bien coordinado, va creciendo...” Efesios 2:19-21

Lo que sigue es un esquema organizativo y misional que ayuda a iniciar los proyectos de nuevas iglesias con el fin en mente. Esta ilustración es la gráfica organizativa para esta sección del libro *Sembremos Iglesias Saludables*. Primero se presentan los cinco elementos vitales y luego las cinco funciones de una iglesia dinámica dentro de su contexto particular.



Una iglesia saludable hace una diferencia en su comunidad al suplir las necesidades de otros en el nombre de Jesucristo. Llama al pueblo a nueva vida en Cristo y los ayuda a vivir en Él. Cada iglesia tiene una personalidad distintiva y habilidades únicas para llegar a ser la familia creciente de Dios. Las iglesias con señales vitales saludables, empoderadas por el Espíritu Santo, responden a las necesidades de sus comunidades para la gloria de Dios.

CINCO ELEMENTOS VITALES

1. VISIÓN

Definición | Tener visión es mirar hacia el futuro y ver lo que Dios quiere hacer a través suyo para lograr sus propósitos redentores.

“La visión permite que la iglesia vea con claridad lo que Dios quiere que sea, de modo que el Cuerpo de Cristo actúe para establecer su nueva creación en su comunidad”.

Reflexionar | ¿Qué quiere Dios que sea y haga la iglesia que usted está sembrando? Con el liderazgo de su iglesia sembrada, escriba una declaración de visión que resuma lo que Dios los llama a ser y hacer. Utilice esta declaración para mantenerse enfocado en su ministerio.

2. LIDERAZGO

Definición | Aubrey Malphurs define el liderazgo de la siguiente manera: “*Los líderes cristianos son personas entregadas a Dios (carácter), que saben a dónde van (visión) y tienen seguidores (influencia)*”. Una vez escogido un plantador deben considerarse algunas pautas a la hora de desarrollar su liderazgo.

“A la iglesia la sirven personas que entienden su visión, la comunican claramente a la congregación, y organizan al cuerpo para que se haga realidad”.

Introducción | Pablo desarrollaba a los obreros. 2 Timoteo 2:2

Para Pablo, el desarrollo del liderato en cada iglesia local era clave para la permanencia de la misma. Lo que él hacía:

1. Daba el espacio a los líderes. Los ponía al frente de la obra.
2. Estaba comprometido preparándolos.
3. Confiaba en ellos.

Usted puede leer las definiciones y dar un ejemplo de su propia experiencia, pero tenga en cuenta, esta sección es extensa y lo que no debe pasar mucho tiempo en ningún punto.



Visión ponerse los lentes de Dios



▪ Tener visión es mirar hacia el futuro y ver lo que Dios quiere hacer a través de usted para lograr sus propósitos redentores.

Liderazgo

“Los líderes cristianos son personas entregadas a Dios (carácter), que saben a dónde van (visión) y tienen seguidores (influencia)”.

Ejemplo Pablo

Dos Peligros

- Síndrome del Mesías
- El sembrador “todólogo”

Prof. Aubrey Malphurs

Dos Peligros |

1. El Síndrome de Mesías

Este mal es la antítesis de lo que hacía Pablo. Mientras que el estilo del apóstol es el motor para producir líderes, el Síndrome de Mesías es el freno de la multiplicación de líderes. Este síndrome muestra una sintomatología muy clara y fácil de identificar. Estas son:

- a. Yo soy indispensable.
Un ejemplo: Moisés (Éxodo 18:13-27)
- b. Las necesidades de los demás tienen prioridad sobre las mías.

¿Cómo enfrentar este síndrome?

Paso 1 | **ADMITIR** el problema.

Paso 2 | **ASUMIR** la actitud de aprender.

Paso 3 | **BUSCAR** la intervención de Dios.

2. El Plantador "Todólogo"

Ilustración del tren en un valle

La historia del Plantador Todólogo ilustra los riesgos que existen cuando un plantador se adueña de todos los espacios de liderazgo y ejerce control directo sobre todo lo que ocurre dentro de las nuevas obras.

Tren en un valle | Había un plantador que no tenía ni una tarde libre pues hacía todo en la nueva iglesia y no capacitaba a otros. Fatigado, pidió y le concedieron los lunes por la tarde. Iba hasta la cima de una montaña, sacaba una silla y se sentaba en ella. Los hermanos lo habían visto e intrigados le preguntaron por qué lo hacía. Él contestó que aquel día pasaba un tren que lo ministraba pues veía algo que se movía sin que tuviera que empujarlo. Ellos no habían sido enseñados a colaborar con el pastor quien estaba pagando las consecuencias.

Liderazgo (continuación)

Cuatro características de **liderazgo trascendental**

- El líder como **apóstol**
- El líder como **siervo**
- El líder como **visionario**
- El líder como **empoderador y equipador**

Dr. David Ramírez

Cuatro características del liderazgo trascendental |

El Dr. David Ramírez identifica cuatro imágenes novotestamentarias clave:

- a. **El líder como apóstol** | Romanos 1:1-5. Enviado personas a lugares donde el Evangelio no se ha introducido antes.
- b. **El líder como siervo** | Marcos 10: 45; Filipenses 1:1. Sierviéndolo con humildad y amor.
- c. **El líder como visionario** | Efesios 1:17a. Observando qué es lo que Dios quiere hacer en la comunidad.
- d. **El líder como empoderador y equipador** | Efesios 4:11-12. Preparando a otros para el ministerio.

3. CUERPO MINISTRANTE

“Los miembros de la iglesia trabajan unidos usando sus dones responsablemente en su congregación y en la comunidad”.

1 Pedro 4:10-11

Cinco Pasos Prácticos |

1. Prepare su liderazgo para movilizar a la **CONGREGACIÓN**.
2. Enseñe acerca de los **DONES** espirituales y la mayordomía de los talentos.
3. Identifique el don y área de **INTERÉS** de cada creyente en la iglesia.
4. Coloque a cada miembro en un papel de **SERVICIO** o **MINISTERIO**.
5. Manténgase pendiente a todo el **SISTEMA** y haga los ajustes necesarios.

“Use su ministerio para edificar a la gente, no a la gente para edificar su ministerio”. -Jacquelyn Heasley

4. RECURSOS

Definición | La iglesia desafía efectivamente a los miembros a ser buenos mayordomos de sus posesiones, sus recursos y sus bienes (tiempo, talento y tesoro). Y usa estos materiales y las donaciones financieras para realizar la obra del reino de Dios en la iglesia y en su comunidad.

“Honra a Jehová con tus bienes, Y con las primicias de todos tus frutos; Y serán llenos tus graneros con abundancia, Y tus lagares rebosarán de mosto.” Proverbios 3:9-10

¿Cómo financio la obra?

Una de las preguntas que surgen al momento de sentir el llamado del Señor para sembrar una nueva congregación es: “¿Cómo vamos a financiar el nacimiento y desarrollo de una nueva obra?” Hay dos conceptos importantes sobre el tema, Filipenses 4:6-7; 11-13, 19:

Cuerpo Ministrante

1. Prepare su liderazgo para movilizar a la congregación.
2. Enseñe acerca de los dones espirituales y la mayordomía de los talentos.
3. Identifique el don y área de interés de cada creyente en la iglesia.
4. Coloque a cada miembro en un papel de servicio o ministerio.
5. Manténgase pendiente de todo el sistema y haga los ajustes necesarios.

Esta sección usa los materiales del capítulo cinco bajo el subtítulo RECURSOS y se apoya en el ensayo “Las finanzas personales del plantador de iglesias” (Andrés Panasiuk).

Recursos

¿Cómo financiar la Obra?
Dos conceptos importantes





1. **La confianza en Dios.** ¿Le creemos a Dios?
2. **El contentamiento personal.** La promesa de provisión divina cubre todas nuestras necesidades, no nuestros deseos y gustos personales.

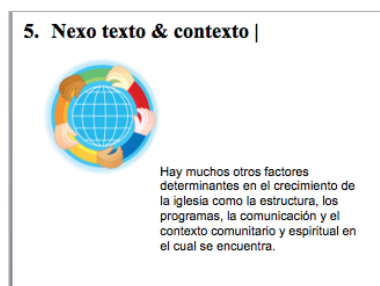
Formas de Financiamiento de una Obra

1. Apoyo de Iglesia madre
2. Apoyo de la denominación, misión u organización
3. Apoyo de un "grupo base"
4. Inversores, amigos y parientes
5. La venta de propiedades
6. Un segundo salario
7. El ministerio bivocacional

"El libro de finanzas y el calendario son documentos teológicos.
Dicen quiénes somos y a quién adoramos".
-Brian Kluth

"El hombre pasa por tres conversiones: la cabeza, el corazón y el bolsillo. Lamentablemente no siempre ocurren al mismo tiempo".
-Martín Lutero

Reflexionar | ¿Cómo se financiará la iglesia que está sembrando?
¿Cómo se enseñará a la gente acerca del diezmo?



5. NEXO DE TEXTO Y CONTEXTO

Definición | Una iglesia saludable tiene en cuenta su contexto (ubicación geográfica, los factores sociales y económicos, culturas, etc.) Si bien el mensaje de las Buenas Nuevas de Jesucristo no cambia, los métodos para comunicarlo son diversos.

"Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redarguir, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra." 2 Timothy 3:16-17

CINCO FUNCIONES VITALES | Una iglesia 5 estrellas

1. PROCLAMACIÓN (FUNCIÓN EVANGELÍSTICA)

“Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.” Hechos 1:8

“Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos” Hechos 2:47.

- La Escala Engel.
- Calendario y chequera. *Estos documentos nos dejan ver si la iglesia verdaderamente está interesada en el evangelismo.*

“La Gran Comisión no es una opción a ser considerada; es una orden a ser cumplida”.

-Hudson Taylor (misionero a la China)

2. ENSEÑANZA-EDUCACIÓN (FUNCIÓN DISCIPULADORA)

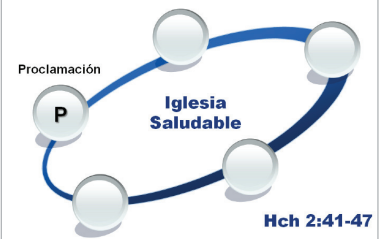
“La iglesia ayuda al pueblo a ver a Jesús claramente, a conocer su voluntad para sus vidas y a equiparlo para seguirlo en todos los aspectos de la vida”. 2 Peter 3:18

“Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles...” Hechos 2:42.

Las cuatro “C”:

1. CONOCIMIENTO
2. CONDUCTA
3. CARÁCTER
4. COMPROMISO

Cinco funciones vitales



1. Proclamación

«La iglesia anuncia las Buenas Nuevas de Jesucristo en palabra y acción y evangeliza invitando a ser parte del Reino de Dios».

“La Gran Comisión no es una opción a ser considerada; es una orden a ser cumplida”.

Hudson Taylor (misionero a la China)

1. Proclamación (continuación)

Escala Engel

- 8 Tiene algún conocimiento de un Ser Supremo.
- 7 Se entera algo del Evangelio.
- 6 Comienza a entender lo fundamental del mensaje.
- 5 Comienza a entender las implicaciones personales del mensaje.
- 4 Tiene una actitud positiva hacia el Evangelio.
- 3 Considera lo que le va a costar si hace una decisión.
- 2 Decide dar un paso de fe.
- 1 Arrepentimiento y fe en Jesucristo.

1. Proclamación (continuación)

Escala Engel / Regeneración

- + 1 Evaluación de la decisión.
- + 2 Incorporación al Cuerpo de Cristo.
- + 3 Comienza una vida de discipulado y servicio.

Cinco funciones vitales

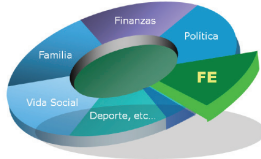
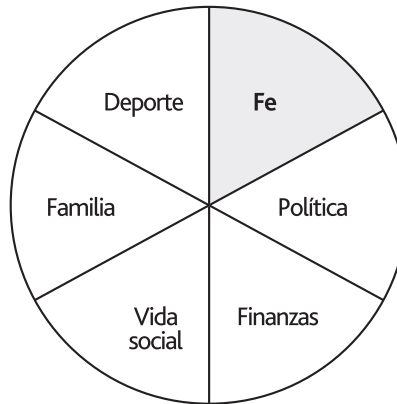


2. Enseñanza Educación

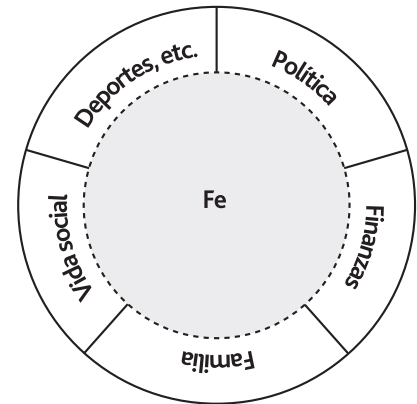
«La iglesia ayuda al pueblo a ver a Jesús claramente, a conocer su voluntad para sus vidas y a equiparlo para seguirlo en todos los aspectos de la vida».

Las cuatro “C”:

- Conocimiento
- Conducta
- Carácter
- Compromiso

2. Enseñanza (continuación)**Una fe segmentada****Diagrama | Fe Segmentada vs. Fe Integrada**

UNA FE SEGMENTADA



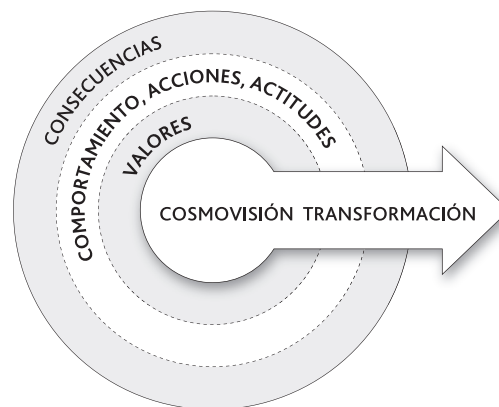
UNA FE INTEGRADA

Reflexionar | ¿En qué áreas de la vida las personas de tu iglesia, necesitan ayuda para conectarse su fe en Cristo?

¿Cómo los ayudarás a realizar estas conexiones?

2. Enseñanza (continuación)**Una fe integrada****2. Enseñanza** (continuación)**Cosmovisión Bíblica****Diagrama |**

La Cosmovisión Bíblica como funcionamiento del Discipulado:



A medida que aprendemos más acerca de Dios, el mundo y nosotros mismos a través de las Escrituras, tenemos el reto de llevar cada área de nuestras vidas a la obediencia a Dios. El discipulado se trata de aquello, que el mundo y nosotros mismos vivamos como Su pueblo en toda situación.

“Los hombres no deciden sus propios futuros. Ellos deciden cuáles serán sus hábitos y sus hábitos deciden sus futuros”.
-Desconocido

“Los que enseñan doctrina deben primero enseñar con su vida... si no están derribando con una mano lo que construyen con la otra”.
-Matthew Henry

3. SERVICIO

La iglesia suplente las necesidades de las personas en el nombre de Cristo y las invita a ser sus discípulos.

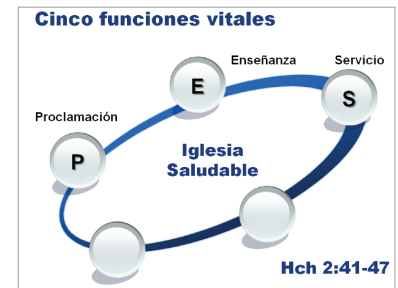
“... y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno... teniendo favor con todo el pueblo...” Hechos 2:45, 47

Tres tipos de relación entre el servicio y el evangelismo:

1. **La actividad social como CONSECUENCIA del evangelismo.** El aceptar a Cristo nos hace estar atentos a las necesidades de los demás y nos impulsa a servirlos.
2. **La actividad social como PUENTE al evangelismo.** El servicio es el punto de partida para el evangelismo. El evangelio sin palabras.
3. **La actividad social como ACOMPAÑANTE del evangelismo.** Hablar de Cristo mientras servimos al prójimo nos permite predicar con palabras y acciones.

“Sólo una vida al servicio de otros es una vida que vale la pena”.
-Albert Einstein

“Nadie ha hecho peor error que el que no hizo nada porque sólo podía hacer un poco”.
-Edmund Burke



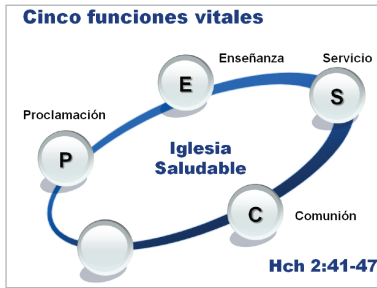
3. Servicio

«La iglesia suplente las necesidades de las personas en el nombre de Cristo y las invita a ser sus discípulos».

Tres tipos de relación entre el servicio y el evangelismo:

consecuencia puente acompañante

“Sólo una vida al servicio de otros es una vida que vale la pena”. Albert Einstein



4. COMUNIÓN-COMPAÑERISMO

Los miembros se ayudan mutuamente en sus cargas, mostrando así el amor y la compasión de Cristo.

“... perseveraban... en la comunión unos con otros... Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas... Y perseverando unánimes... comían juntos con alegría y sencillez de corazón” Hechos 2:42, 44, 46

Juan 17:20-23 |

La unidad de la iglesia se basa en el vínculo entre Jesús y el Padre. Ese mismo testimonio sigue siendo la fuerza misionera que impulsa a la iglesia de hoy.

Grupos pequeños |

Proveen oportunidad para crecer espiritualmente, para sentir amistad y compañerismo, para conseguir consejo, servir a otros en el momento de necesidad, orar juntos y tener apoyo para enfrentar las situaciones de la vida. Desde el siglo I d.C., los cristianos se reunían en las casas: Hechos 2:24; 5:42; 10:22; 12:12; Colosenses 4:15.

Resolución de conflictos |

Se debe reconocer que el conflicto es algo real y normal. Las partes deben analizar la situación lo más objetivamente posible y tratar de llegar a una solución mediante la comunicación clara y eficaz.

Cuando el conflicto se evidencia oren juntos pidiendo a la guía de Dios y que el Espíritu Santo actúe en cada corazón.

- Escuche a todos y asegúrese de entender sus puntos de vista.
- No asuma que conoce lo que los otros están pensando.
- Enfóquese en el problema, no en la persona.
- Identifique las opciones y las consecuencias.
- Trabaje para llegar a un consenso (póngase de acuerdo sobre una solución particular, incluso si no es la primera opción de cada uno) de lugar al ganar/ganar.

“¿Se le ha ocurrido alguna vez que cien pianos afinados al mismo diapason están automáticamente afinados el uno al otro? Están en sintonía, no por estar afinados el uno al otro, sino por estarlo a un estándar mayor al cual todos se someten. De la misma forma, cien creyentes, cada uno fijando su mirada en Cristo, están más cercanos el uno al otro de lo que pudieran estarlo si se enfocaran independientemente en la unidad para alcanzar mayor comunión”. -A.W. Tozer

“Hay muchas cosas que usted puede hacer solo... pero ser cristiano no es una de ellas; el amor a los hermanos es inseparable del amor a Dios”.
-William Ham

“Hay sólo una manera de amar a aquellos que nos odian... olvidándonos de considerar sus malas intenciones y percibiendo la imagen de Dios en ellos que nos impulsa a amarles”.
-Juan Calvino (Reformador del Siglo 16)

5. ADORACIÓN

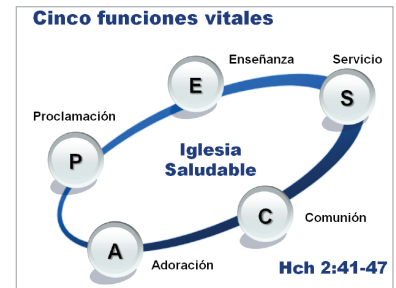
La iglesia se reúne como familia de Dios para encontrarse con su Padre en adoración, confesión y gratitud, así como para dedicarse al servicio y la oración.

“... perseveraban... en el partimiento del pan y en las oraciones... alabando a Dios” Hechos 2:42, 47

Defina su contenido y estilo de culto |

Presentación de la herramienta de análisis del culto.

Esta herramienta permite que el plantador analice sus cultos de forma específica, sistemática y que reflexione sobre las cosas que desea mantener o cambiar en los cultos de la nueva iglesia.



5. Adoración

«La iglesia se reúne como familia de Dios para encontrarse con su Padre en adoración, confesión y gratitud, así como para dedicarse al servicio y la oración».



“El evangelismo no es la meta final de la iglesia. Ese lugar lo ocupa la adoración. El evangelismo sólo existe donde no existe la adoración”. John Piper

5. Adoración (continuación)

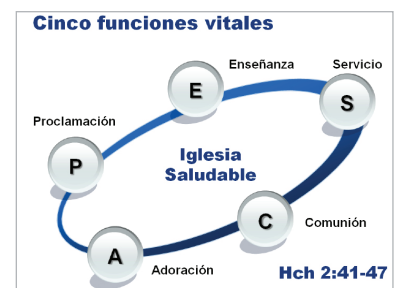
Análisis del Culto

Ejemplo:

¿Cómo es la planificación del desarrollo del culto en nuestra congregación?

Espontánea 1 — Planificación 2 — Detallada 5

En este caso la planificación no es tan detallada, sino se deja que el culto se desarrolle de manera espontánea.



ANÁLISIS | Estilo de Culto

Esponánea	PLANIFICACIÓN				Detallada
1	← 2	3	4 →	5	
Emocionante	EMOCIÓN				Reservada
1	← 2	3	4 →	5	
Poca	VARIEDAD				Mucha
1	← 2	3	4 →	5	
Baja	PARTICIPACIÓN				Alta
1	← 2	3	4 →	5	
Baja	TECNOLOGÍA				Alta
1	← 2	3	4 →	5	
No creyentes	ÉNFASIS				Creyentes
1	← 2	3	4 →	5	
Tradicional	MÚSICA				Contemporánea
1	← 2	3	4 →	5	
Intelectual	PREDICACIÓN				Emocional
1	← 2	3	4 →	5	
Poca	MINISTRACIÓN				Mucha
1	← 2	3	4 →	5	
Pública	RESPUESTA				Privada
1	← 2	3	4 →	5	
Abierta	VISITA				Cerrada
1	← 2	3	4 →	5	
Individual	LIDERAZGO				Equipo
1	← 2	3	4 →	5	
Litúrgico	PROTOCOLO				Informal
1	← 2	3	4 →	5	
Celebrativo	AMBIENTE				Sombrio
1	← 2	3	4 →	5	

Con su liderazgo reflexione sobre la adoración de la iglesia. El propósito es reconocer su percepción. Existen muchos factores que afectan los estilos de adoración. Usted puede agregar otras categorías acordes a su contexto. Esta herramienta de diagnóstico le permitirá conocer la percepción de cada participante y le será útil para generar una conversación y evaluar. Sugerimos que lo realicen individualmente y tabulen los resultados. El siguiente paso será discutir en grupo acerca de los resultados. Las preguntas de evaluación guiará su conversación.

¿Qué tipo de adoración es apropiada para su contexto?

¿Que tipo de música, tecnología, etc., ayudarán a las personas a responder adecuadamente el llamado de Dios en oración, confesión, gratitud y petición?

“Adoración es...

El sometimiento de todo nuestro ser a Dios.

Tomar conciencia de su Santidad.

El sustento de la mente con su verdad.

La purificación de la imaginación por su belleza.

La apertura del corazón a su amor.

La rendición de la voluntad a sus propósitos.

“Y todo esto se traduce en alabanza, la más íntima emoción, el mejor remedio para el egoísmo que es pecado original”.

William Temple

“El evangelismo no es la meta final de la iglesia. Ese lugar lo ocupa la adoración. El evangelismo sólo existe donde no existe la adoración”.

John Piper

[illegible]

SESIÓN 4

¿QUÉ PASOS DEBEMOS TOMAR PARA SEMBRAR UNA NUEVA IGLESIA?

OBJETIVO

Describir los pasos básicos que se deben tomar para sembrar una iglesia saludable y proveer al plantador un patrón de trabajo que asegure un buen resultado.

TRABAJO PREVIO A LA SIEMBRA DE IGLESIAS

Identifique los “tipos de preparación” que usted ha tomado o realizado en su iglesia para el proceso de siembra:

1. Preparación espiritual:

- Ejemplo, la iglesia de Antioquía (Hechos 13:1-3)
- Oración (individual y con otros), ayuno y estudio de la Palabra.
- Grupo de intercesión orando por específicamente por necesidades, retos del ministerio.

2. Preparación vocacional:

- Llamado al ministerio, convicción de que Dios lo bendecirá.
- Capacidad de motivar e involucrar a otros en las tareas del ministerio.
- Capacitación en la evangelización, predicación, enseñanza, administración.

Sesión 4
¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una iglesia?

Objetivo



- Proveer al sembrador un patrón de trabajo que asegure un buen resultado final.

Trabajo Previo



Daniel Sánchez

3. Preparación sociológica / demográfica:

- Conocimiento de las características de la comunidad.
- Conocimiento de los recursos y los desafíos de la comunidad.

4. Preparación filosófica:

- Visión clara e inspiradora de la meta de la iglesia sembrada:
 - Identidad de la congregación como embajada del Reino de Dios en esa comunidad.
 - ¿Qué va a hacer la iglesia? (el culto, la educación, el servicio, el evangelismo, etc.)
 - ¿Cómo se tomarán las decisiones y los desafíos que se presentarán?
 - ¿Cómo se sostendrá económicamente?

5. Preparación estratégica:

- Identificar el modelo de plantación de iglesias que va a utilizar.
- Identificar los dones de las personas, el grupo objetivo, los recursos disponibles.

6. Preparación emocional:

- Capacidad para disciplinarse y tomar decisiones difíciles.
- Capacidad para aceptar las críticas y aprender de ellas.
- Atención a la familia y del bienestar personal.

CINCO PASOS PARA SEMBRAR IGLESIAS



- Analogía del plantador | 1 Corintios 3:6-9
- Analogía del constructor | 1 Corintios 3:9-10

En la siguiente sección el capacitador enseñará los pasos fundamentales para sembrar iglesias y luego le dará a los participantes una oportunidad para discutir y elaborar los comienzos de una estrategia sobre la base de estos pasos.



CINCO PASOS PARA SEMBRAR UNA IGLESIA

Para discutir | Trabajo en Equipos

1. EVANGELISMO | HACER nuevos contactos.

¿Dónde encontrará las personas que formarán parte de su iglesia?

¿Qué estrategia usará para evangelizar a las personas?

2. DISCIPULADO | ORGANIZAR grupos pequeños de estudio bíblico.

¿Cómo disciplinará a los nuevos convertidos?

¿Qué les enseñará a los nuevos convertidos?

3. MEMBRESÍA | DESARROLLAR el compromiso con la iglesia local.

¿Cuál será el proceso para integrar a los discípulos a la iglesia?

¿Cuáles serán los requisitos y responsabilidades de ser miembro?

4. LIDERAZGO | Identificar y FORMAR líderes.

¿Cómo se identificará a los nuevos líderes?

¿Cómo se capacitará a los nuevos líderes?

5. CULTOS-SERVICIO | COMENZAR el culto de adoración y ministerios a la comunidad.

¿Cuándo y cómo comenzarán los cultos de adoración?

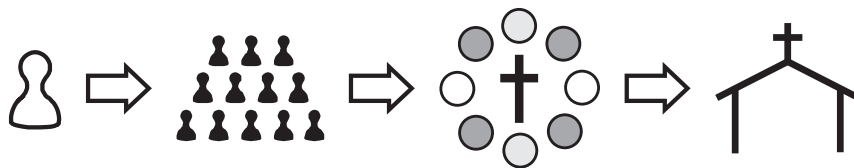
¿Qué ministerios desarrollará primero y con qué énfasis?

OCHO MODELOS PARA ESTABLECER IGLESIAS

El libro *Sembremos Iglesias Saludables* contiene más de veintidós modelos de siembra de iglesias, cada uno con una descripción de sus ventajas y desventajas y una gráfica explicativa.

En esta sección queremos repasar ocho de los modelos más comunes.

1. MODELO PIONERO INDEPENDIENTE |



PIONERO EVANGELISMO GRUPOS PEQUEÑOS NUEVA IGLESIA

En este modelo la iglesia se establece en un lugar no evangelizado anteriormente. La iglesia es sembrada por un obrero que no posee apoyo institucional alguno. Una vez que la iglesia queda plantada, el pionero suele buscar un nuevo lugar donde sembrar otra iglesia.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. El espíritu pionero del fundador es contagioso y motiva al grupo a enfrentar desafíos. b. Se crea una gran lealtad hacia el fundador y se comparte tanto el entusiasmo como el sacrificio. c. Hay muchas oportunidades para el liderazgo y el servicio. d. El pionero tiene amplia libertad para decidir, pues no tiene autoridades sobre sí.	a. Por no tener autoridades sobre sí y no rendir cuentas, le falta el consejo que puede evitarle cometer errores. b. Las relaciones familiares del obrero se afectan, ya que no posee ayuda externa, al laborar largas horas. c. Frecuentemente hay una ausencia de financiamiento adecuado. d. El obrero puede desarrollar arrogancia y tratar de mantener control sobre los miembros. e. Al no haber apoyo y respaldo el obrero se puede desanimar y abandonar la obra.

Puede que no haya tiempo para introducción de los ocho modelos en esta sesión.

Si este es el caso, seleccione la más apropiada a su contexto o escoger las tres más comunes para su discusión.

Puede trabajar en 8 grupos solicitando que cada uno exponga un modelo a sus compañeros.

Podrá encontrar más sobre esta sección en el libro *Sembremos iglesias saludables*, capítulo 8

Modelo Pionero Independiente



PIONERO EVANGELISMO GRUPOS PEQUEÑOS NUEVA IGLESIA

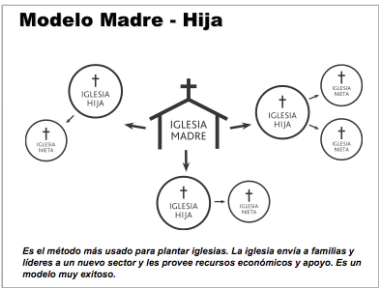
En este modelo la iglesia se establece en un lugar no evangelizado anteriormente. La iglesia es sembrada por un obrero que no posee apoyo institucional alguno. Una vez que la iglesia queda plantada, el pionero suele buscar un nuevo lugar donde plantar otra iglesia.

Modelo Pionero Independiente

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Motivación del Pionero ▪ Lealtad, entusiasmo ▪ Oportunidades para liderazgo y servicio ▪ Libertad para decidir | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de consejo y supervisión ▪ Se afecta las relaciones familiares ▪ Ausencia de financiamiento ▪ Arrogancia y autoritativo ▪ Desánimo |
|---|--|

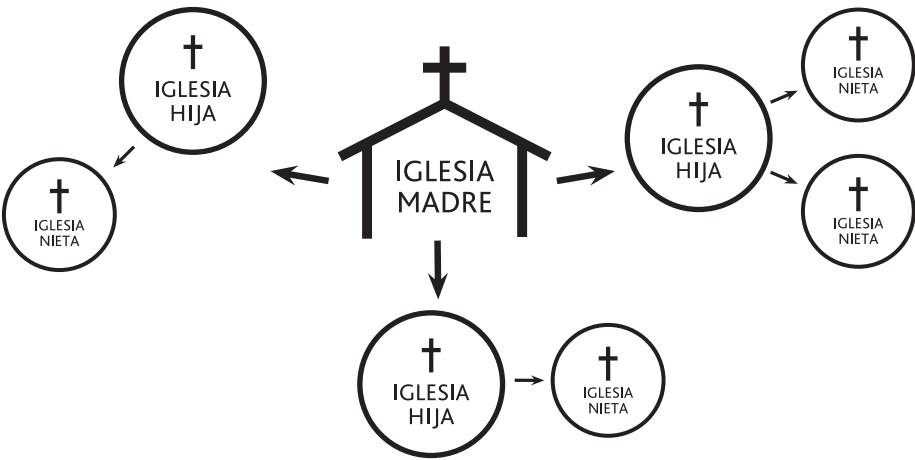
ventajas

desventajas



Modelo Madre - Hija	
▪ Se comparte la filosofía ministerial ▪ Recursos disponibles ▪ Desarrollo de nuevos líderes ▪ Apoyo y supervisión ▪ Lograr más en menos tiempo ▪ Visibilidad y estabilidad inmediatas	▪ Mucha planificación, preparación y sacrificio ▪ Dependencia ▪ Tendencia de “clón” ▪ Trastornos emocionales por “pérdida” de miembros
ventajas	desventajas

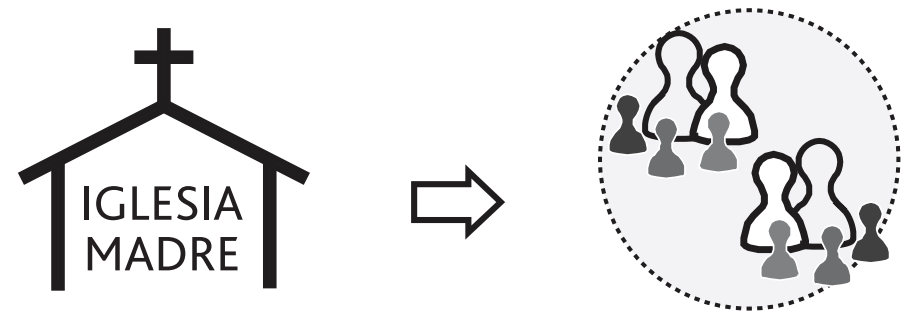
2. MODELO MADRE-HIJA |



Es el método más usado para sembrar iglesias. La iglesia envía a familias y líderes a un nuevo sector y les provee recursos económicos y apoyo. Es un modelo muy exitoso.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. Los miembros del núcleo de la nueva iglesia comparten la filosofía ministerial de la iglesia madre. b. Hay amplios recursos disponibles por parte de la iglesia madre a la hija. c. Obliga a la iglesia madre a desarrollar nuevos líderes. d. La iglesia madre provee apoyo y supervisión continua al fundador. e. Pueden lograr más en menos tiempo ya que poseen buenos recursos. f. Adquiere visibilidad y estabilidad inmediatas en la comunidad.	a. Requiere mucha planificación, preparación y sacrificio. b. Se puede llegar a depender mucho de la iglesia madre. c. Puede tenderse a “clonar” una iglesia, más que sembrar la. d. Puede causar trastornos emocionales a la iglesia madre por causa de la “pérdida” de miembros que van a la iglesia hija.

3. MODELO COLONIZADOR |



Es idéntico al modelo madre-hija con la excepción de que el grupo que funda la iglesia se mueve a un lugar muy distante, pagando el grupo sus gastos, obteniendo nuevos empleos y estableciéndose en la localidad.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. 1. Posee un nivel alto de compromiso con Cristo y la Gran Comisión. b. Los miembros del grupo colonizador ofrecen sus hogares para comenzar las obras.	a. El número de miembros en principio es pequeño. b. La distancia física de la iglesia madre presenta problemas para la adecuada supervisión directa de la obra.

Modelo Colonizador



Es idéntico al modelo madre-hija, con la excepción de que el grupo que funda la iglesia se mueve a un lugar muy distante, pagando sus gastos, obteniendo nuevos empleos y estableciéndose en la localidad.

Modelo Colonizador

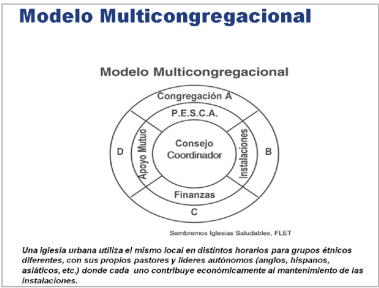
- Nivel alto de compromiso con Cristo y la Gran Comisión
- Uso de hogares del grupo colonizador

- El número de miembros en principio es pequeño
- Problemas de adecuada supervisión (distancia)

ventajas

desventajas

4. MODELO MULTICONGREGACIONAL |



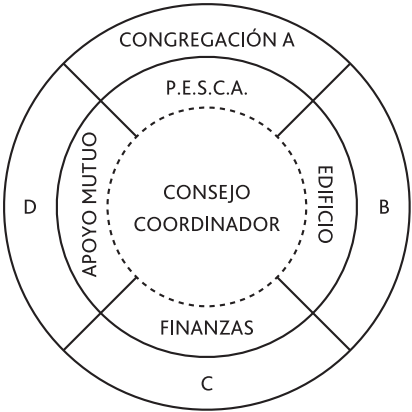
Modelo Multicongregacional

- Tiene sentido económicamente
- Se maximiza el uso de la propiedad
- Evang. Atractivo
- Opciones de lenguaje y tipos de cultos
- Derriba el discrimin y racismo

ventajas

- Estructuración estricta de programas, limitando otras actividades
- Posibles roces entre grupos étnicos por la diversidad

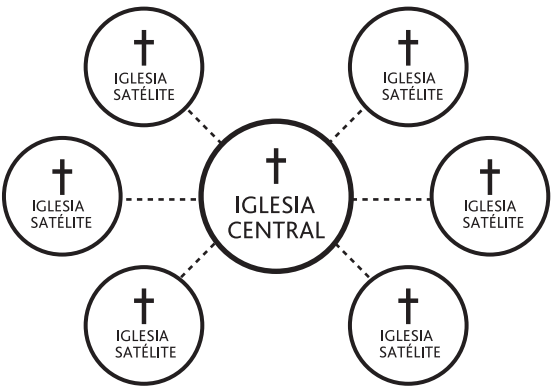
desventajas



Una iglesia urbana utiliza el mismo local en distintos horarios para grupos étnicos diferentes, con sus propios pastores y líderes autónomos (anglos, hispanos, asiáticos, etc.) donde cada uno contribuye económicamente al mantenimiento de las instalaciones.

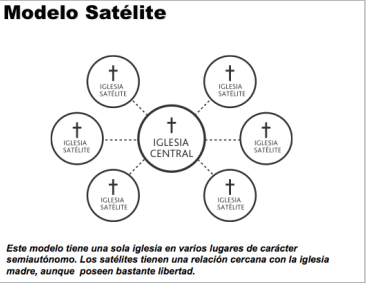
VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. Tiene sentido <i>económicamente</i>. b. Se maximiza el uso de la <i>propiedad</i> o templo. c. Es atractivo <i>evangelísticamente</i> hablando. d. Ofrece <i>opciones</i> de lenguaje y tipos de culto. e. Promueve el <i>derribamiento</i> de la discriminación y el racismo.	a. El uso frecuente del local obliga a una estructuración estricta de programas dando poco margen a otras actividades <i>fuera</i> de las establecidas. b. Si no se educa apropiadamente a las congregaciones en el aspecto de la diversidad, puede haber <i>roces</i> entre grupos étnicos, que es precisamente lo que se busca evitar.

5. MODELO SATÉLITE |



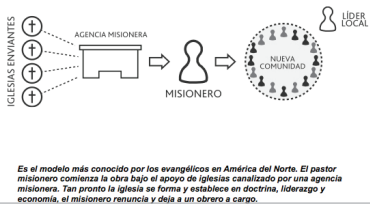
Este modelo tiene una sola iglesia en varios lugares de carácter semiautónomo. Los satélites tienen una relación cercana con la iglesia madre, aunque poseen bastante libertad.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. Combina las características de las iglesias grandes y de las celulares. b. Proveen oportunidades para que estudiantes de seminario obtengan experiencia evangelizando y enseñando. c. La reproducción, alcance y crecimiento de estas iglesias es amplio.	a. El uso de varias propiedades puede presuponer un aumento en gastos económicos, que se debe prever. b. Los roles de la iglesia madre y de los satélites pueden confundirse. Deben definirse los roles de ambos para evitar discrepancias y desavenencias en el proceso de autonomía inicial hacia la posterior independencia.



Modelo Satélite	
▪ Combina las caract. de las iglesias grandes y las celulares ▪ Oportunidad de desarrollo para estudiantes de seminario ▪ La reproducción, alcance y crecimiento de estas iglesias es amplio	▪ Aumento en gastos económicos por el uso de varias propiedades ▪ Confusión de roles entre madre y satélites (proceso de autonomía inicial hacia la posterior independencia)
ventajas	desventajas

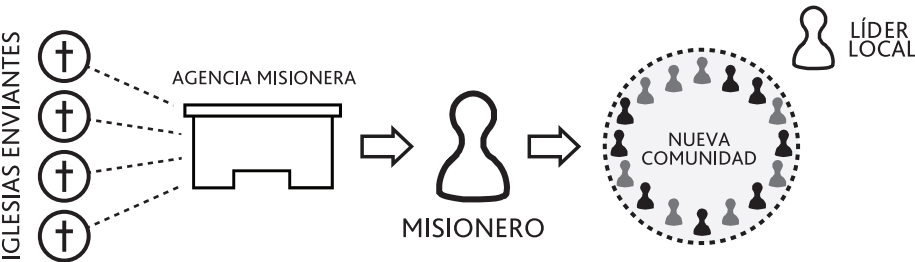
Modelo Misionero



Modelo Misionero

▪ Funciona bien en situaciones pioneras ▪ Obrero(a) experimentado(a) ▪ Apoyo económico al pastor(ra) y fam. ▪ El apoyo económico permite construir un edificio en poco tiempo	▪ Dependencia de recursos ▪ Fallas en rendir cuentas y búsqueda de recursos financieros adicionales ▪ Crear dependencia ▪ Reto en transición del misionero(a) al pastor(ra)
ventajas	desventajas

6. MODELO MISIONERO |



Es el modelo más conocido por los evangélicos en América del Norte. El pastor misionero comienza la obra bajo el apoyo de iglesias canalizado por una agencia misionera. Tan pronto la iglesia se forma y establece en doctrina, liderazgo y economía, el pastor renuncia y deja un obrero a cargo.

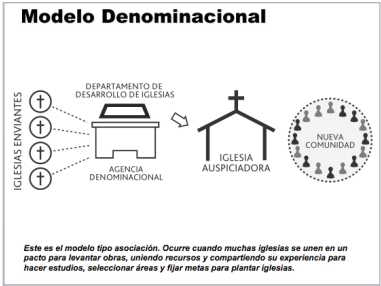
VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. Funciona bien en situaciones pioneras. b. El obrero enviado puede contar con bastante experiencia. c. Se provee apoyo económico sólido al pastor y su familia. d. El respaldo económico permite construir un edificio en poco tiempo.	a. Se tiende a depender mucho de los recursos de agencias misioneras o iglesias que envían. b. Existe la tendencia del misionero a ausentarse con regularidad a rendir cuentas de su trabajo y por la búsqueda de recursos financieros adicionales. c. En ocasiones la iglesia se demora en financiarse sola. Puede crear dependencia. d. Tiene el reto de hacer una transición exitosa del misionero al pastor permanente.

7. MODELO DENOMINACIONAL |



Este es el modelo tipo asociación. Ocurre cuando muchas iglesias se unen en un pacto para levantar obras, uniendo recursos y compartiendo su experiencia para hacer estudios, seleccionar áreas y fijar metas para sembrar iglesias.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. Existe disponibilidad de recursos económicos abundantes. El peso financiero se distribuye mejor. b. Posee eficacia administrativa. c. Existe una amplia red de personas e ideas disponibles.	a. Puede haber poco espacio para la iniciativa y la participación a nivel de base local. b. El obrero puede sentirse limitado a trabajar sobre la base del programa establecido por la denominación. c. Puede crear “provincialismo” si se pierden de vista las necesidades en otras regiones.



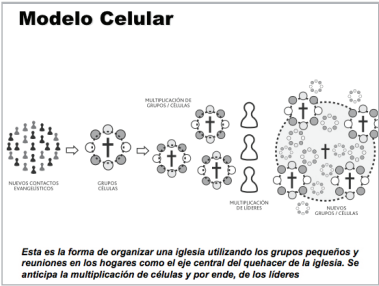
Modelo Denominacional

- Recursos económicos abundantes
- El peso financiero se distribuye
- Eficacia administrativa
- Red de personas e ideas disponibles

- Poco espacio para la iniciativa y la participación al nivel de base local
- Límites por el programa establecido
- “Provincialismo” – Perder de vista las necesidades de otras regiones

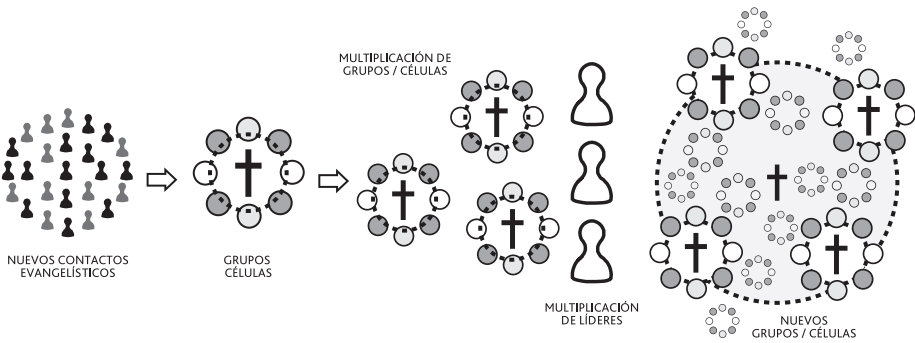
ventajas

desventajas



Modelo Celular	
▪ Desarrollo de líderes ▪ Ambiente amistoso para el no creyente ▪ Oportunidades de interacción más directas	▪ Si el liderato no es dinámico, tiende a estancar o matar la iglesia ▪ Necesidad suficiente de líderes ▪ Se puede crear resistencia a la multiplicación
ventajas	desventajas

8. MODELO CELULAR |



Esta es la forma de organizar una iglesia utilizando los grupos pequeños y reuniones en los hogares como el eje central del quehacer de la iglesia. Se anticipa la multiplicación de células y por ende, de los líderes.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
a. Propende al desarrollo de líderes. b. Crea un ambientes amistoso para el no creyente. c. Provee oportunidades de interacción más directas.	a. Si el liderazgo no es dinámico tiende a estancar o matar la iglesia. b. Se precisa de un número suficiente de líderes para desarrollar el modelo. c. Se puede crear resistencia a la multiplicación por el factor comodidad en el grupo.

CONCLUSIONES

Tres Ingredientes Importantes

LA IMPORTANCIA DE RENDIR INFORMES |

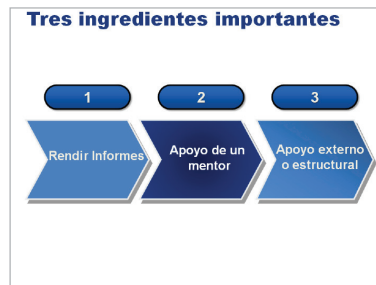
Está comprobado en muchos lugares que el plantador tendrá mayor rendimiento cuando sabe lo que se le va a pedir en un informe sencillo pero que apunta al trabajo que tiene que hacer. Este informe se puede rendir al equipo de trabajo, al supervisor, o a algún consejero que aliente el trabajo del plantador.

EL APOYO DE UN MENTOR |

El plantador será mucho más exitoso si tiene el acompañamiento de una persona que lo apoye emocional y espiritualmente; que se preocupe por él y su obra. La frecuencia puede variar, pero no debe ser menos que una vez al mes.

EL APOYO EXTERNO O ESTRUCTURAL |

Los estudios de trabajo en equipo muestran que hay una gran ventaja para quienes tienen el reconocimiento, el aliento y el interés de una estructura mayor o un apoyo externo. No se refiere al apoyo económico, aunque a veces lo incluye.



HOJA DE EVALUACIÓN |

1. ¿Cómo evalúa el taller Sembramos Iglesias Saludables?

☐ Excelente ☐ Muy Bueno ☐ Bueno ☐ Mediocre ☐ Malo

2. ¿Lo recomendaría?

☐ Sí ☐ Probablemente ☐ No

3. ¿Qué agregaría a este taller?

4. ¿Qué quitaría de este taller?

5. ¿Cómo calificaría la preparación de los conferenciantes?

☐ Excelente ☐ Muy Buena ☐ Buena ☐ Mediocre ☐ Mala

6. ¿Le ayudaron las gráficas a conceptualizar lo que se presentó en cada módulo?

☐ Muchísimo ☐ Bastante ☐ Algo ☐ No mucho ☐ Nada

7. Circule un 5 si este módulo fue valioso para usted y 1 si fue de poco valor.

	ALTO VALOR				BAJO VALOR
SESIÓN 1 ¿Por qué debemos sembrar iglesias?	5	4	3	2	1
SESIÓN 2 ¿Quién debe sembrar iglesias?	5	4	3	2	1
SESIÓN 3 ¿Cómo se ve la iglesia que vamos a sembrar?	5	4	3	2	1
SESIÓN 4 ¿Qué pasos debemos tomar para sembrar una iglesia?	5	4	3	2	1

8. Algún comentario o sugerencia.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no text or other markings on the paper.



Certificado de Reconocimiento

Por haber concluido satisfactoriamente

SEMBREMOS IGLESIAS SALUDABLES

Otorgado a: _____

Lugar: _____ Fecha: _____

Entrenando líderes en la siembra y crecimiento de iglesias
www.redmultiplicacion.com