

# स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना गर्नु

गोष्ठीका अगुवाहरूको निम्न निर्देशिका

वर्णन

यो गोष्ठीले अगुवाहरूलाई स्वस्थ मण्डली स्थापना गर्ने आवश्यकीय क्षमता र कार्यहरूलाई प्रकट गर्न सहायता पुऱ्याउँदछ । यसमा निम्न शिर्षकहरू समावेश गरिएकाछन्: मण्डली स्थापनाको निम्न चाहिने बाइबिलिय आधार, मण्डली स्थापकको परिवार र विवरण, मण्डली स्थापना गर्ने कदमहरू, मण्डली स्थापना गर्ने नमुनाहरू र स्वस्थ मण्डलीका विशेषताहरू ।

## अगुवाको निर्देशिका

### मल्टिप्लिकेशन नेटवर्कको उद्देश्य

स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना FLET र UNILIT द्वारा प्रकाशित जोन वागेनभेल्ड द्वारा सम्पादन गरिएको र अमेरिकाका ११ बटा देशहरुका २२ लेखकहरूले लेखेको पुस्तक गोपित्मा आयारित छ। हाल यो स्पानिस भाषामा सेम्बेसोस इलेक्ट्रियास सालुडाबल्स शिर्पक अन्तर्गत मात्र पर्याप्त छ।

यस पुस्तिकामा प्रतिविम्ति पश्नहरू र क्रियाकलापहरू छन्। तिनीहरूलाई व्यक्तिगत रूपमा र जोडीमा वा सानो सम्हामा गर्न सकिन्छ। कार्यशालाको अवधिमा तपाईंको सहभागीहरूको लागि प्रयोग गर्न अति नै उपयुक्त हुने एयटा छानुहोस, र कार्यशालाको समाप्ति भइसकेपछि, तिनीहरू आफै अन्य प्रश्नहरूमा फक्नलाई सहभागीहरूलाई आमन्वण गर्नुहोस।

यदि तपाईंलाई कार्यशाला संचालन गर्नको लागि सहायताको खाँचो पर्दछ भने, तपाईंको समुदायमा रहेको एमएनएमको कूनै पनि एकजना प्रति नियिलाई सम्पर्क गर्नुहोस। तिनीहरूलाई सम्पर्क गर्ने जानकारी हाम्रो वेभसाइटमा पनि उपलब्ध हुन्छ।

गोष्ठीका अगुवाहरूको निम्न चाहिने स्रोतहरू:

१. अगुवाको पुस्तिका
२. सहभागीको पुस्तिका
३. रङ्गका पारदर्शिता वा वोर्डमा देखाउने कार्य (सिडिमा उपलब्ध गराइने वा हाम्रो वेभसाइटद्वारा प्राप्त हुने)
४. एमएनएमको तालिमकाताद्वारा सहायता पाइने (सम्पर्क गर्ने ठेगानाको निम्न हाम्रो वेभसाइटमा जानुहोस)।

एमएनएमले पाप्टरीय वा अगुवाहरूको तालिमद्वारा मण्डली स्थापना र वृद्धिमा वढाउने कार्य गर्दछ। हामीले हाम्रा साधनहरू र तिनीहरू डाउनलोड गर्न र छानको लागि हाम्रो वेभसाइटद्वारा सितैमा पहुँच प्रदान गर्दछौं। हाम्रो वेभसाइट: [www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)

यस निर्देशिकालाई कसरी प्रयोग गर्ने ?

यस तालिमकर्ताको निर्देशिकाले यो गोष्ठीलाई कसरी अगुवाइ गर्ने भनेर तपाईंलाई एक पानादेखि अर्को पानामा बताउनेछ। यसमा तपाईंले संक्षेपर्ने एउटा महत्वपूर्ण कुरा यो छ कि हरेक तालिमकर्तामा तिनीहरूको आफै अनभवका कुराहरू, तिनीहरूका आफै उदाहरणहरू र छोटो घटनालाई पनि अन्य पाईन स्वतन्त्रता छ। हरेक पानाको बायाँ भागपटी, तपाईंले तालिमकर्ताको निम्न सुझाव दिएको कुरा पाउनुहोनेछ र त्यस पानामा लागु हुने पावर प्वाइन्ट र स्लाइड पनि। हरेक पानाको सुख्य भागमा या पाना रहन्छ, जसै यो सहभागीहरूको पुस्तिकामा लागि समावेश गरिएका उत्तरहरूसँगै देखा पर्दछ। त्यहाँ त्यो पुस्तिकामा देखाइएका सबै क्रियाकलापहरूको निम्न समय पनि नहुन सक्छ। तपाईंको सम्भवको निम्न अति उपयुक्त हुनलाई प्रयोग गर्नुहोस, र ती सहभागीहरूलाई तालिम पछिको अनुगमनमा अन्यलाई तिनीहरूको आफै तरिकाले सहभागी हुनलाई उत्ताह प्रदान गर्नुहोस।

सुझाव दिइएको कार्य तालिका:

हामीले एक दिनको गोष्ठी गर्ने कार्यतालिमकालाई सुझाव दिएका छौं। तरै पनि, हामीले तपाईंको निम्न र तपाईंका सहभागीहरूको निम्न उत्तम हने कार्यअनुसारको कार्यतालिमकाको व्यवस्था गर्नलाई सुझाव दिन्छौं। तपाईंले एक महिनाको अवधिमा त्यस गोष्ठीलाई संचालन गर्न सक्नुहुन्छ (हरेक हप्ताको एउटा) वा खर्च कम लाग्ने पार्न शुक्रबार राती वा शनिवार विहान पनि गर्न सकिन्छ।

हरेक भाग एक र आधी घण्टा रहनेगरी योजना गर्नुपर्छ। सहभागीहरूलाई अन्तमा मुल्याङ्कन फारम भनको लागि पर्याप्त समय उपलब्ध गराउनुहोस।

यदि सभव छ भने, तपाईंले आफै गोष्ठीको तस्विर पनि खिच्नुहोस, र यसलाई तपाईंको प्रतिवेदनमा घटना लेखेर एमएनएमलाई इमेलद्वारा पठाइदिनुहोस (प्रतिवेदन दिने फारमको लागि हाम्रो वेभसाइटमा हेन्होस वा यस पुस्तिकामो पाना ५१ मा हेन्होस, किनकि त्यो जानकारी तपाईंले हामीलाई पठाएको चाहना गर्नेछ)।

### गोष्ठीका साधनहरू:

यस गोष्ठीको उद्देश्य भनेको थोरै मुल्यमा वा कुनै पनि मुल्य नतिरिकै सम्भव भए जितिका धेरै अगुवाहरूलाई सहभागी बनाउनु हो। तपाईंले सहभागीहरूका पुस्तिकालाई स्थानीयरूपमा फोटोकपी गर्न सक्नुहुन्छ, र तपाईंले ती सहभागी मण्डलीहरूसँग कार्य गर्दा खाना खाजाको व्यवस्था गर्न सक्नुहुन्छ।

तपाईंले कलाका विविध क्रियाकलापहरूलाई स्वतन्त्ररूपमा सृजना गर्न सक्नुहुन्छ, र त्यो शैलीलाई बढी उपयुक्त तरिकाले त्यो परिवेशमा साधन हस्तको पनि प्रयोग गरिनेछ।

### मल्टिप्लिकेशन नेटवर्क

सबै वाइबोलीय सन्दर्भहरू नयाँ अन्तर्राष्ट्रिय संस्करणबाट लिइएका छन्, र सन १९७३, १९७८, १९८४ मा सर्वाधिकार राखिएको छ।

### विषय-सूची

अध्याय १  
किन स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना गर्नुपर्छ? ..... ४

अध्याय २  
कसले मण्डली स्थापना गर्नुपर्छ? ..... १२

अध्याय ३  
हामील स्थापना गर्न गइरहेका मण्डली कस्तो देखिन्छ? ..... २४

अध्याय ४  
हामील मण्डली स्थापनाका लागि के कस्ता कदमहरू चाल्नुपर्छ? ... ३७

प्रमाण  
पत्र ..... ५४

सुझाव दिइएको कार्य-तालिका	
रजिस्ट्रेशन र स्वागतम	३० मिनेट
आराधनाको समय	९० मिनेट
अध्याय १	९० मिनेट
अध्याय २	९० मिनेट
विश्वास	
अध्याय ३	९० मिनेट
अध्याय ४	९० मिनेट
प्रश्न-उत्तर अवधि, मुल्याङ्कन र विदाइ	

## अध्याय १

# किन स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना गर्नुपछ ?

“ताकि यसरी मण्डलीद्वारा परमेश्वरका विभिन्न किसिमका ज्ञान स्वर्गीय स्थानहरूमा शासकहरू र अखिलयारवालाहरू का माफ्नमा प्रकट गरिओस” (एफिसी ३:१०)।

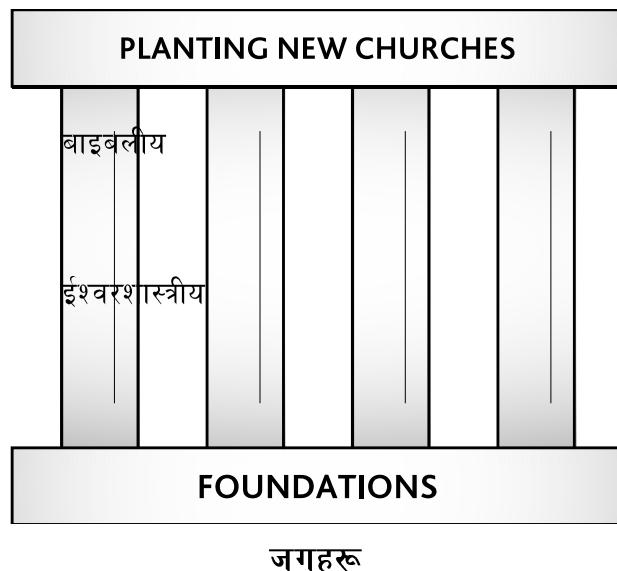
### उद्देश्य

यस अध्यायको उद्देश्य नयाँ मण्डलीहरू स्थापना गर्न बाइबलीय, ईश्वरशास्त्रीय, मिसनगत र रणनीतिक जगहरू प्रदान गर्नु हो। हामीले धेरै सामान्य उद्देश्यहरूमध्ये केहीको प्रतिक्रिया जनाउनेछौं, र नयाँ विश्वासका समुदायहरू स्थापना गर्नको लागि वृहत दर्शन प्रदान गर्नेछौं।

### परिचय वा जगहरू

#### नयाँ मण्डलीहरू स्थापना गनु

तपाईंले यो कुरालाई बताउन सक्नुहुन्दै कि, सहभागीहरूको पुस्तकामा दिइएका चारवटा वर्किय खण्डले हरेक चारवटा जगहरूको प्रतिनिधित्व गर्दछन्, जसलाई १ अध्यायमा बर्णन गरिनेछ।



### परिभाषा

स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना गर्ने दोस्रो खण्डमा, डा. चार्ल्स भ्यानइगेनले मण्डलीहरू स्थापना गर्ने बाइबलीय आधारको निम्न सिद्धान्तहरूलाई प्रदान गर्दछन्:

“स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना प्रेमिला र कृपालु त्रियक परमेश्वर (मिसन डेई) को मिसन वाइबलिय प्रेरणामा बास गर्दछ, जसले पुरुष र महिलाहरू येशु खीष्टको चेला बनोस भन्ने चाहना राख्दछ र येशु खीष्टको शरीर मण्डलीको जिम्मेवार सदस्य बन्दछन्, जसका मण्डलीका सदस्यहरू आउनेवाला परमेश्वरको राज्यमा उहाँ को महिमाको प्रशंसाको निम्न चिन्हहरू हुनेछन्”।

बाइबलीय - ईश्वरशास्त्रीय - मिसनसम्बन्धी - व्यवहारिक

माथि दिइएको परिभाषाको आधारमा तलका प्रश्नहरूको उत्तर दिनुहोस ।

यस परिभाषामा परमेश्वरका कस्ता खालका विशेषताहरूलाई बताइएको छ ?

१. प्रेमिलो

२. कृपाल

यो परिभाषाअनुसार परमेश्वरले के कुराको चाहना गर्नुहुन्छ ?

१. येशू खीष्टका चेलाहरू
२. मण्डलीका जिम्मेवार सदस्यहरू

स्थापित मण्डलीहरू के का चिन्हहरू हुन ?

परमेश्वरको राज्यको आगमन

किन हामी मण्डलीहरूको स्थापना गर्दछौं ?

उहाँको महिमाको प्रशंसाको निम्नि

### सुरुको क्रियाकलाप:

सहभागीहरूलाई नयाँ मण्डलीहरू स्थापना गर्ने केही कारणहरू तपाईंलाई बताउनलाई भन्नुहोस । यिनीहरूमध्ये कुनचाहिलाई यस अध्यायमा बताइएको छ, भनेर तिनीहरूलाई सुनेर हेर्नको लागि भन्नुहोस ।

### बाइबलीय जगहरू

अझ बढी स्वस्थ मण्डली स्थापना गर्नको निम्नि पाँचवटा बाइबलीय कारणहरू यहाँ दिइएका छनः

१. किनकि परमेश्वर पिता हुनुहुन्छ, जसले हराएकाहरूलाई खोज्नुहुन्छ, र भेटाउनुहुन्छ ।  
मुख्य पदहरू: उत्पत्ति ३:९; भजनसंग्रह २३; लूका १४:१५-२४

२. किनकि खीष्टको प्रेमले हामीलाई बाध्य पार्दछ ।  
मुख्य पदहरू: २ कोरिन्थी ५:१४-२०; मत्ती १८:२०; यूहन्ना १४:२३

३. किनकि पवित्र आत्मा सबै मानिसहरूमा पठाइएको छ ।  
मुख्य पदहरू: प्रेरित २:९-११, १३:२-५, १:८

४. किनकि स्थानीय मण्डली परमेश्वरका राज्यको एउटा हाँगा हो ।  
मुख्य पदहरू: १ पत्रुस २५, ९-१०, १२; कलस्सी १:१३-२३; रोमी १२

५. किनकि नयाँ मण्डलीहरू स्थापना गर्नाले परमेश्वरलाई महिमा ल्याउदछ ।  
मुख्य पदहरू: एफिसी १:१-१४; प्रकाश ७:९-१२

प्रेमिलो - कृपापूर्ण - येशू खीष्टका चेलाहरू - मण्डलीका जिम्मेवार सदस्यहरू - परमेश्वरको आउनेवाला राज्य -उहाँको महिमाको प्रशंसाको निम्नि

## ईश्वरशास्त्रीय जगहरू

स्टुआर्ट मुरेले “जग बसाल्नु” भन्ने उनको पुस्तकमा ईश्वरशास्त्रीय आधारलाई संक्षिप्त पारेका छन् । मण्डली वृद्धि र नयाँ मण्डली समुदायहरू स्थापना गर्दा कमसेकम तीनवटा सिद्धान्तहरूमा आधारित छन्:

### १. अवतार (देहधारी)

परमेश्वर येशूमा अवतार हुनुभयो, र उहाँले आफैलाई मानवीयतासँग पहिचान गराउनु भयो, अनि मण्डली विशेष समुदायमा रहेको यसको खाँचो, र सम्पूर्ण सुसमाचारका सन्देशलाई दिएर उहाँ तरिकाले अवतार (देहधारी) हुनुपर्छ । ऐउटा निश्चित स्थानमा रहेको मण्डली समुदाय येशू खीष्टको जीवनमा रहेको सुसमाचार लिएर मानिसहरू भएको स्थानमा पुगेर तिनीहरूलाई पहिचान गर्ने खीष्टको शरीर हो ।

मुख्य पदहरू: फिलिप्पी २:५-८

यूहन्ना १:१, १:१४

“इतिहासभरि यहाँ धेरै मानिसहरू ईश्वरजस्तै बन्ने चाहना गरेका थिए, तर ऐउटामात्रै परमेश्वर जो मानिस बन्नुभएको छ” ।

### २. मिसियो डेई: “परमेश्वरको मिसन”

बाइबलका परमेश्वर नै परमेश्वर हुनुहुन्छ, जसले निरन्तररूपमा हराएकाहरु र खाँचोमा परेकाहरूलाई मुक्ति र परिवर्तन ल्याउन हेरिरहनु भएको छ । त्यसरी नै मण्डलीले पनि चेला बनाउने, समुदायमा परिवर्तन गर्ने, उहाँको आज्ञामा परमेश्वरलाई पछ्याउनुपर्छ र परमेश्वरको पक्षमा परीवर्तनको प्रतिनिधि हुन र संसारमा पहिला देखि नै रहेको कृयाकलापमा परमेश्वरसँग हुनुपर्छ ।

मुख्य पदहरू: युहन्ना ३:१६

मत्ती २८:१८-२०; मर्कूस १६:१५-१६; लूका २४:४६-४९

“जलिरहेको आगो यसको ज्यालामा देखिएजस्तै मण्डली पनि यसको मिसनमा निर्भर रहन्छ” - इमिल ब्रुनर

### ३. परमेश्वरको राज्य

मण्डलीले परमेश्वरको आफ्नो सृष्टि र प्राणीहरु प्रति असल र सर्वोच्च शासन गर्ने कुरालाई संकेत, अवतार र सिकाउने इकित गर्दछ ।

मुख्य पदहरू: १ पत्रुस २:९-१२

कलस्सी १:१३

“तर पहिले उहाँको राज्य र उहाँको धार्मिकताको खोजी गर, र यी सबै थोक तिमीहरूका निम्नि थपिने छन्” (मत्ती ६:३३) ।

## मिसनसम्बन्धी जगहरू

केग भ्यान गेल्डरले लेखेको मण्डलीको आवश्यकीय कुरा भन्ने पुस्तकमा, मण्डली र यसको मिसनको सम्बन्धमा तीन वटा महत्वपूर्ण बुद्धाहरूलाई जोड दिएका छन्:

### मण्डली के हो, मण्डलीले यो के हो भन्ने कुरालाई गर्दछ, र यसले गर्ने कार्यहरूको पनि व्यवस्था गर्दछः

#### १. मण्डली भनेको के हो ?

मण्डलीको स्वभाव र आवश्यकीय कुरा परमेश्वर बाट आएको हुन्छ, र यो उहाँले नै दिनु भयो । अब परमेश्वरले सृष्टि गर्नुभयो, र उहाँले नै दिनु भयो । यसको स्वभाव र आवश्यकीय कुरा बाट आएको हुन्छ, र यो उहाँले नै दिनु भयो । अब परमेश्वरले हामीलाई वरदानको रूपमा दिनुभएको के कुरा छ कृपाद्वारा सृष्टि गरिएको समुदाय) भनेर हाम्रो कार्य मण्डली को रूपमा जीउनुपर्ने हुन्छ । त्यो सर्वाङ्गिण कार्यको एक भाग भनेको नयाँ मण्डलीहरू स्थापना गर्नु हो ।

#### २. मण्डलीले कस्तो कार्य गर्दछ ?

मण्डलीले गर्ने कार्यमा मण्डलीको आकारको स्वभाव आउँदछ र यसले सचना दिने, घोषणा गर्ने सेवा दिने र सेवकाइ गर्ने गर्दछ, मण्डली भनेको परमेश्वरका मानिसहरू मिसनमा हुनु हो । मण्डली जस्तो छ, उहाँ कार्य गर्दछ । जसरी कुकुर भुक्ते गर्दछ, किनकि यो कुकुर हो, र त्यसरी नै मण्डलीले पनि मिसनको कार्य गर्दछ, किनकि यसको स्वभाव मण्डलीको रूपमा रहन्छ, “...उहाँले तिमीहरूलाई अन्धकारदेखि उहाँका उदेकको ज्योतिमा त्याउनुभयो, ताकि तिमीहरू उहाँका आश्चर्यपूर्ण कार्यहरूको घोषणा गर्न सक” (१ पत्रु २:९) ।

#### ३. मण्डलीले यसले गर्ने कार्यको व्यवस्था गर्दछ

जब मण्डलीले यसको स्वभाव र उद्देश्यलाई बुझ्दछ, यसले यसको संरचनालाई व्यवस्थित गर्नेछ । हराएकाहरूलाई जित्न भनेको यसको स्थानीय मण्डलीमा कुनै चिजलाई थप्नु भन्ने होइन, तर यो स्थानीय मण्डलीको स्वभावका भाग बन्दछ । मण्डलीले यसको जीवनलाई व्यवस्था गर्दछ, ताकि हराएकाहरूलाई सुसमाचारले जितिएका हुन्छन् ।

#### १. मण्डली के हो (यसको आवश्यकीय कुरा र स्वभाव) १ पत्रु २:९-१०; एफिसी ४:२४; १ कोरिन्थी १२:१२-१३ ।

परमेश्वरले उहाँका मानिसहरूको निम्नि सृष्टि गर्नुभएको समुदाय, यो समाज र सृष्टिमा परिवर्तन ल्याउने संकाय मण्डली हो । मण्डली येशू खीष्टमा सृष्टि गरिएको साँचो धार्मिकता र पवित्रतामा परमेश्वरजस्तै हुने नयाँ मानवता हो । मण्डली भनेको आत्मामा एउटै परिवारमा जोडिएको खीष्टको शरीर हो ।

#### २. मण्डलीले कस्तो कार्य गर्दछ (यसको कार्य र उद्देश्य), १ पत्रु २:९-१०, १२

मण्डलीले गर्ने कार्य, मण्डली को हो भन्ने कुरामा आधारित हुन्छ । मण्डलीले येशू खीष्टको राज्यको घोषणा गर्दछ, यसको निश्चित परिवेशमा सुसमा चारलाई व्यक्त गर्दछ, र परमेश्वरको मिसनमा सहभागी हुँदछ । हामीले यहाँ यो कुरा देख्दछौं, कि खीष्टियनहरूलाई सुधार गर्ने कुरामा घोषणा गर्ने, सेवा गर्ने र सेवकाइ गर्ने कार्य सँगसँगै जाँदछ । यसले हामीलाई यो कुराको संभन्ना गराउँदछ, कि मण्डली भनेको मिसनमा रहेका परमेश्वरका मानिसहरू हो । मण्डलीले आफु जो हो त्यस अनुसार नै कार्य गर्दछ । जस्तै कुकुर भुक्दछ, किनकि यो कुकुर नै हो, र मण्डलीले यसको मिसनको काम गर्दछ । किनकि यो पनि मण्डली हो ।

#### ३. मण्डलीले यसले गर्ने कार्यको व्यवस्था गर्दछ

(यसको संरचना वा व्यवस्था)

अन्तमा, मण्डलीले आफ्नो कार्यको परिवेश अनुसार रणनीति र यसको आफै संरचनालाई व्यवस्थित गर्दछ । मण्डलीले आफुलाई दिईएको काम पुरा गर्ने कार्यको एउटा स्वरूप बनाउँदछ, र आज्ञाको कार्यलाई पुरा गर्दछ । मण्डलीले पवित्र आत्माद्वारा निर्देशित भएर आफ्नो मिसनलाई पछ्याउने कममा योजना गर्ने, लागु गर्ने, मुल्याङ्कन गर्ने, र परिवर्तन गन गर्दछ । यहाँ मुख्य सिद्धान्त यो हो कि जब मण्डलीले आफ्नो स्वभाव र उद्देश्यलाई बुझ्दछ, तब यसले यसको मिसनमा रहेर संरचनालाई व्यवस्थित गर्नेछ ।

हुन्छ - गर्दछ - व्यवस्थित गर्दछ

## व्यवहारिक जग

दानिएल सान्चेजले मण्डली स्थापनाको निम्नि विविध रणनैतिक कारणहरू प्रदान गर्दछन्, र केही अति नै सामान्य विरोधहरूलाई बताउने गर्दछन् । तिनीहरूलाई यहाँ तल सारांशमा दिइएको छः

ती सहभागीहरूलाई यस कारणद्वारा तारा राख्नलाई भन्नुहोस, जसले तिनीहरूको निश्चित परिवेशलाई लागु गर्दछः

- १. जनसंख्या वृद्धिर तिब्र गतिमा हुन्छ ।
- २. स्थापित गरिएकोमाभन्दा नयाँ मण्डलीहरूमा मानिसको संख्या बढी हुन्छ ।
- ३. स्थापित मण्डलीहरूले उच्च स्थानमा पुग्ने चाहना राख्दछन् ।
- ४. नयाँ मण्डलीहरूले स्थापित मण्डलीहरूलाई प्रित गर्दछन् ।
- ५. मण्डलीहरू नजिकै रहनुपर्ने खाँचो हुँदछ, जहाँ हराएकाहरू जिउँछन् ।
- ६. नयाँ मण्डलीहरू बढी लचकदार हुन्छन् ।
- ७. एउटा मण्डलीले प्रत्येक व्यक्ति लाई सुसमाचार प्रचार गर्नु असम्भव नै हुन्छ ।
- ८. नयाँ मण्डलीहरूले अगुवाहरूको निर्माण भट्टै नै गर्दछन् ।
- ९. चलापनले निकटतालाई थप्ने गर्दछ ।

### प्रकट गर्नुः

मण्डली स्थापनाको निम्नि कुनचाहिँ कारणलाई तपाईंले अझसम्म विचार गर्नुभएको थिएन ? ती के कारणहरू हुन, जसले मण्डली स्थापना गर्नको लागि तपाईंसँग कार्य गर्ने मानिसहरूलाई प्रेरणा दिन्छन ?

जनसंख्या-बढी हुने-उच्च स्थान-स्थापित गर्न-जिउनु-लचकदार-हरेकजना-अगुवाहरू-समिष्यता

### केही साभा प्रतिवादहरू

सहभागीहरूलाई चाहे तिनीहरूले विचार गरेका हुन, वा तिनीहरूलाई विगतमा मानिसहरूले बताएका प्रतिवादहरूमा चिन्ह राख्न लगाउनुहोस ।

- १. नयाँ मण्डलीहरू सुरु गर्नाले स्थापित चाहिँलाई कमजोर पार्दछ ।
- २. नयाँ मण्डलीहरू सुरु गर्नु खर्चिलो हुन्छ ।
- ३. हामीले धेरै मानिसहरूलाई गुमाउन सक्छौं ।
- ४. हामीमा अगाडि नै यति धेरै खाँचोहरू छन ?
- ५. हामीले मण्डली स्थापना गर्ने कार्यलाई जबरजस्ती गर्न सकैनौं ।
- ६. हामीले हाम्रो सिद्धान्तलाई सुरक्षित गर्न सक्षम हुनेछैनौं ।
- ७. मण्डलीहरू स्थापित गर्नाले साम्प्रदायिक प्रतिष्पर्धाको सृजना गर्दछ ।
- ८. हरेक सहरमा एउटा मण्डलो नयाँ करारको अभ्यास हो ।
- ९. नयाँ मण्डलीहरू सुरु गर्नाले मेरो सेवकाइको कार्यलाई मदत गर्ने छैन ।

### प्रकट गर्नु :

तपाईंले यो पहिलो अध्यायमा जे कुरा सिक्नुभएको छ, त्यसले तपाईंलाई अति गम्भीर प्रतिवादहरूमा प्रतिक्रिया जनाउन लाई मदत गर्दछ ?

---



---



---



---



---



---



---



---



---

## मण्डली स्थापना गर्ने दर्शनः

मण्डलीहरू स्थापना गर्नु किन अति नै महत्वपूर्ण हुन्छ ? यसलाई स्टुआर्ट मुरेले सारांशमा यसरी प्रकट गद भन्छन :

“नत मण्डलीको वृद्धि, नत मण्डलीहरू स्थापना गर्ने कार्य नै अन्तिम लक्ष्य हुन्छ। परमेश्वरको राज्यको आगमन र ईश्वरशास्त्रीय सिद्धान्तमा दुवै नै एक-अर्कामा सहायक हुन्छन। कतिचोटी मण्डली स्थापनाको कार्य परमेश्वरको राज्य विस्तारमा महत्वपूर्ण भूमिका खेल्दछन: यसले विश्वासका समुदायहरूको निर्माण गर्दछ, जसले परमेश्वरको राज्यको मुल्य र जीवनशैलीलाई नयाँ तरिकाले र नयाँ स्थानहरूमा अवतारित गने सर्वाङ्गिण सुसमाचारको घोषणा गर्ने; समाजमा नुन र ज्योति बन्ने; परिवेशअनुसारको अगमवाणीय दृष्टिकोण ल्याउने; अन्यायको सामना गर्ने; गरीब र शोषित वर्गको पैरवी गर्ने, अरुहरूका भाँचिएका जोवन लाई स्थापित गर्ने कार्य गर्ने र मानिसहरूलाई र समुदायलाई चंगाइ गर्नलाई सहायता पुऱ्याउने। यस किसिमका मण्डलीहरू स्थापना गर्नु परमेश्वरको राज्यका चिन्हहरू हुन्”।

... जग बसाल्नेबाट लिइएका विभाजित वाक्यांशहरू

मण्डलीहरू स्थापना गर्नु मुल्यवान हुन्छ, किनकि यसले परमेश्वरको राज्यको विस्तारमा प्रेरणा दिँदछ। हाम्रो लक्ष्य भनेको परमेश्वरको राज्य हो। मण्डली स्थापनाले परमेश्वरको राज्यको वृद्धिमा नभइनहुने भाग बनाउँदछ। परमेश्वर अगाडि तै यस भागमा संलग्न हुनुहुन्छ, र उहाँले हामीलाई यसमा सहभागी हुन बोलाउनुहुन्छ ! मुरे (पाना ८६) ले येशूले भन्नुभएको कुरालाई यसरी टिपोट गर्दछन, “म मेरो मण्डली स्थापित गर्नेछु,” तर उहाँले पत्रुसलाई “राज्यको साँचो” दिनु भयो। खीष्ट वचनको अवतार हुनुहुन्छ, जसले जीवनलाई परिवर्तन गर्नुहुन्छ, र हामीलाई जानलाई आज्ञा गर्नु हुन्छ, र चेलाहरू बनाउनलाई भन्नुहुन्छ, जो नयाँ विश्वासका समुदायको रूपमा भेला हुन्छन। परमेश्वरको राज्य स्थापनाको विषयमा मण्डली स्थापना समावेश गरिन्छ। जेसुकै भए तापनि येशू आफै बीऊ र छर्नेवाला दुवै हुनुहुन्छ।

परमेश्वरको चाहना तपाईंको महादेशमा हजारौ स्वस्थ्य मण्डलीहरू स्थापित हुनु हो। के तपाईं केही तरिकाले यसलाई वास्तविकता बनाउनको लागि केहि तरिकाले सहभागी हुनुहुनेछ ?

टिपोटहरू:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

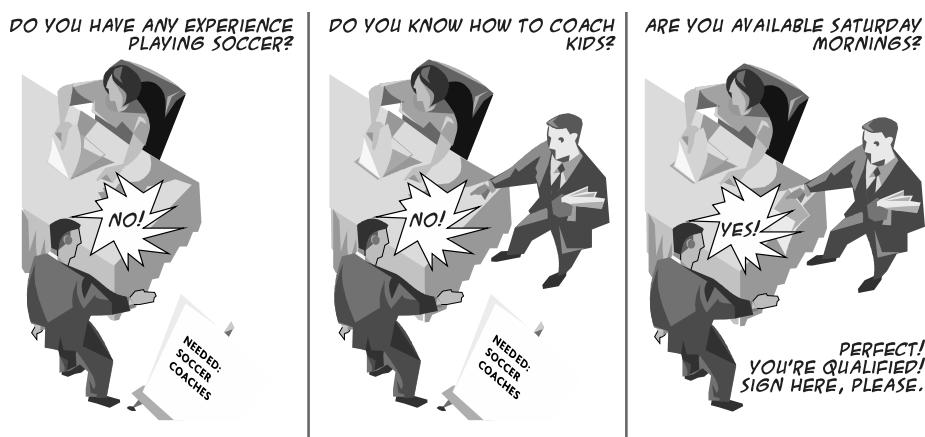
## अध्याय २

# कसले मण्डलीहरु स्थापना गर्नुपर्छ ?

### उद्देश्यहरू

यस अध्यायको उद्देश्य भनेको एउटा सफल मण्डली स्थापकमा हुनु पर्ने आधारभूत चरित्रहरुको बारेमा जानकारी दिनु हो। हामी बोलावटको महत्व र यसको केही बाइबलीय उपयोगीताहरूलाई जोड दिन्छौं। औपचारिक शिक्षाको भूमिकाको जो व्यवसायिक शिक्षाको तयारी भन्दा भिन्न हुन्छ, बारेमा छलफल गछौं र स्थापकको स्वयं मूल्याङ्कनको लागि सिद्धान्त प्रदान गछौं।

### परिचय

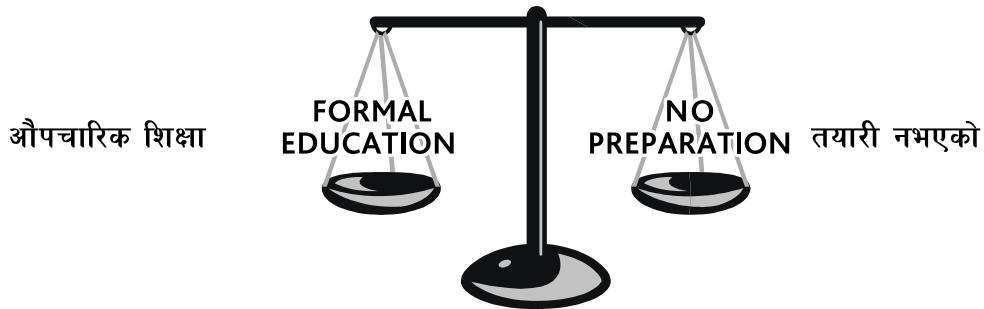


तपाईंले यस अध्यायको परिचयको रूपमा वृत्त चित्र लाई प्रयोग गर्न आएको सम्बन्धमा यसमा आएको विचार यो हो कि, यस समयमा हामीले मानिसहरूलाई मात्र छान्ने गछौं जो उपलब्ध भएका छन्, यो वास्तविकता हुँदाहुँदै पनि तिनीहरूमा यस कार्यको निमित्त कैनै पनि अनुभव वा तयारी हुँदैन।

### क्रियाकलाप:

सहभागीहरूलाई तीन वा चार जना मानिसको समूहमा कार्य गर्न लगाउनुहोस, र मण्डली स्थापकको निमित्त नभइनहुने विशेषताको तालिका बनाउनुहोस (यस अध्यायको अन्तमा, यस अध्यायमा दिइएका तालिकालाई सहभागीले बनाए का तालिकाहरूसँग तुलना गर्नुहोस)।

## दुईवटा विपरित मापक:



कतिको उद्देश्य तलका उत्तरहरू दिने हुन्छः

**क. औपचारिक शिक्षा:** एकजना मानिस धनी बन्नको लागि कडा परिश्रम गर्दछ ।

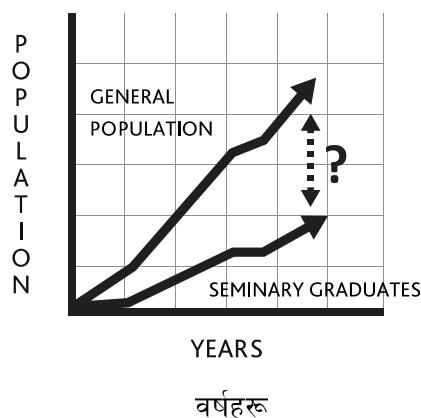
आपचारिक तालिमविनाको गलत जानकारीले मानिसहरूलाई गंभिर खालको गलती गन कारण बनाउन सक्छ ।

**ख. अनौपचारिक अध्ययन:** जाऊ र जोयले जस्तै “शीत” बन्ने काम गर ।

यदि हामी औपचारिक तालिम पाएका र सेमिनारी र बाइबल कलेजबाट दीक्षान्तित भएकामामात्रै भर पर्ने हो भने, हामी कहिल्यै पनि सामान्य मानिसहरूकोमा पुग्ने छैनौं (संसारमा भएका सबै मानिसहरूसँग कार्य गर्नलाई प्रयाप्त सेमिनारीबाट दीक्षान्तित भएकाहरू छैनन) ।

जनसंख्या

सामान्य जनसंख्या



सेमिनारीबाट दीक्षान्तित भएकाहरू

यो बकक्रमको अर्को पक्षले हामीलाई चुनौती प्रदान गर्दछः

हामीले मण्डली स्थापना गर्न कसलाई तयारी गर्नुपर्छ,  
र हामील तिनीहरूलाई कसरी तयारी पाछौँ ?

मानिसको छोटो किस्सामा आफैलाई सम्पन्न बनाउन कडा परिश्रम गर्दैः  
एकजना गरिब मानिसले धनी मानिसलाई यति धैरै पैसा कहाँबाट आयो भनेर सोयो । उसले जबाक दियो कि, उसले धैरै परिश्रम गरेको थियो । यसरी त्यो मानिस पनि कडा परिश्रम गर्न आफ्नो बर्गेचामा गएर कोदालो र गैतीले खन्न सुरु गच्यो धैरै महिना बित्यो, तरैपनि ऊ धनी बन्न सक्न ।

जाऊ र जोयले जस्तै “शीत” बन्ने काम गर । यो विवरण लिएर एकजना दुखित भएको व्यवस्थापकले उनका दुईजना व्यापार गर्ने मानिसलाई पठाए, जसले व्यापारको बारेमा अध्ययन गरेका थिए, तर जसले केहीचिज पनि बेच्न सक्वैनये । यद्यपि जोयलाई उनले विकी गर्ने वस्तुलाई राम्री पनि उच्चरण गर्न सक्वैनये, उनका सहकर्मी मित्रले उनलाई गिल्ला गर्दथे, तर उनले उनमा भएका जुन सुकै चिज पनि बेच्न सक्ये ।

ग. त्यो ढिलासुस्तीको समाधान कसरी गर्न सक्छौं ? ती मानिस जसले उनको पत्तीलाई तिखार्दछन्

परिश्रम र बुद्धिमानीकासाथ कार्य गर्नु

- उपदेशक १०:१०
- प्रेरित १८:२४-२८

सहभागीहरूलाई निम्न कुराको उदाहरण दिनलाई भन्नुहोसः

- कसरी औपचारिक तालिमले तिनीहरूलाई मद्दत पुऱ्याएको हुन्छ ?
- 
- 

- तिनीहरूले “जागीरको क्रममा रहँदाखेरि” सिकेका केही कुरा:
- 
- 

अर्कोतर्फ हेवा, त्यहाँ एकजना मानिस को कथा छ, जो उखु काटेको बेलामा निरन्तर रूपमा आराम गर्न वस्थे । अर्को कहिल्लै पनि आराम नगर्न एकजना मानिसले उन लाई सोधे, कसरी यो कुरा संभव थियो, कि उनले त्यति घेरै आराम गरेर पनि अझ बढी ऊखु काटन सक्ये । ती मानिसले उनलाई यस्तो कुरा बताइदैए कि, यचापि उनले आराम गरेको जस्तो देखि तापानि बास्तवमा उनले उनको छुरालाई तिखारीरहेका हुन्यो । अरूहरूको विचारमा उस्से खेर फालिरहेको समयले बास्तवमा उनलाई अझ बढी प्रभावकारी बन्नको लागि मद्दत पुऱ्याएको थियो ।

## मण्डली स्थापकलाई तालिम दिँदा नमुनाको अवधारणालाई प्रस्तुत गर्नु

एकदिनको सेमिनारो र ४ वर्ष समिनारी शिपमा आधारित हो, जागिर सँगसँगै सिकिने तालिम तरीकालाई नमुनाको अवधारणा भनिन्छ ।

### स्थापकको छनोट गर्नु

सम्भाव्य मण्डली स्थापकलाई चिन्ने र पत्ता लगाउने कार्यमा हामीले बाइबलिय र आत्मिक तत्वहरु जसले हामीले छनोट गरेका उमेरदवारमा रहदछ त्यसलाई ध्यान दिनु पर्दछ ।

क. एउटा हुनुपर्ने सिद्धान्तः मण्डली स्थापकलाई परमेश्वरद्वारा बोलाइएको हुनुपर्छ ।

“ वर्णवास र शाउललाई मेरो कामको निम्नित छुट्याउनु जसको निम्नित मैले उनीहरूलाई बोलाएको छु । ” (प्रेरित १३:१) ।

जेम्स डि केनले आफ्नो पुस्तक “प्रभावकारी वचनको निम्नित आवश्यकीय कुराहरू” मा जसबाट परमेश्वरको सेवाकाई हुन्छ उसलाई परमेश्वरको बोलावटको खाँचो पर्ने पक्का गर्दछन् । उनले हामीलाई पावलले बाइबलमा उल्लेख गरेको दुईवटा शब्दहरूको बारेमा संभन्ना गराउँदछन्, जसले बोलावटमा प्रकट हुने गुणहरूको संचार गर्दछन् (२ कोरिन्थी ५:१८-२०; १ कोरिन्थी ४:१-२) ।

- **वितरणकर्ता (ओइकोनोस)**: तपाईंसँग नभएको कुरा तपाईंले दिन सक्नुहुन्न ।
- **राजदूत**: उनको आफै चाहनालाई नभएर राजाको प्रतिनिधित्व गर्दून ।

ख. मण्डली स्थापकको बोलावटमा सम्बन्धित भएका चारवटा बुँदाहरूः आर्टुरो रोबल्सले यस्तो कुरा लेख्दछन्, कि मण्डली स्थापकको बोलावटमा निम्न कुराहरू हुनुपर्छः

### १. अलौकिकः परमेश्वरबाट

२. पक्का गरिएकोः आफै र अन्य मानिसद्वारा

३. विशिष्टः कुनै निश्चित समुदाय वा सेवकाइ

४. पूरा गर्नुः मण्डली स्थापकले परमेश्वरले निर्देशित गरेअनुसारको सेवकाइ गर्दा सन्तुष्टि पाएको हुन्छ।

## सफल स्थापकका विशेषताहरू

डा. गे तेजाले डा. चार्ल्स रिडलीको भनाइलाई लिदछन्, जो इन्डियाना विश्वविद्यालयको मनोवैज्ञानिक परामर्शको डाक्टरिय कार्यक्रमको प्राध्यापक थिए, जसलाई मुल्याङ्कन र सेवकाइको छानोटको विशेषज्ञको रूपमा पहिचान गरिन्थ्यो। रिडलीले स्थापकको विशेषतालाई निर्धारण गर्ने मुल्याङ्कन साधनको खाका तयार गरे। उहाँको अनुसन्धानको सारांश निम्नानुसार दिइएको छः

## सफल मण्डली स्थापक...

### १. स्वपनदर्शी हुन्छन्

प्रभावकारी स्थापकले परिस्थितिहरूको बीचमा मौकाहरू देख्ने क्षमता राख्दछन्। उनले भविष्य कस्तो हुनसक्छ र हुनुपर्छ, भनेर स्पष्ट तस्विर देख्छ, र आफना समुदायमा रहेका मानिसहरूलाई वाडन सक्छ। स्वस्थ मण्डली स्थापना गर्ने उनको दर्शनले उनलाई कठिन अवस्थामा पनि अघि बढन मद्यत गर्दछ।

यस्ताले ममा भएको समस्याको बीचमा पनि नहेम्याहले सम्भावनाहरूलाई देखेः

“म साहै डराएँ र यसो भनेर जवाफ दिएँ राजा सदासर्वदा अमर रहन, तर मेरा पूर्खाहरू गाडिएका सहर उजाड भइरहेको छ र त्यसका मूल ढोकाहरू आगोलै जलेका छन भने, मेरो अनुहार किन उदास नदेखिने ?” (नहेम्याह २:३)।

“मैले स्वर्गका परमेश्वरलाई प्रार्थना गरें, अनि मैल राजालाई यो जवाफ दिएँ, हजूरलाई असल लागे, र म हजरको निगाहा-पात्र भएको छु भने, मेरो पूर्खाहरू गाडिएको सहरलाई पुनर्निर्माण गर्न मलाई यहूदामा पठाइबक्सियोस” (नहेम्याह २:५)।

वाल्ट डिज्जीको उदाहरणः

परमेश्वर-मानिस-समुदाय-सन्तुष्टि

मण्डली स्थापक जिम्मेवार हुने क्षेत्रहरूः (स्टेट्जर) मण्डली स्थापक र लेखक स्टेट्जर (२००३)ले मण्डली स्थापक को जिम्मेवारीलाई जोड दिएका विशेष गरेर जब मण्डली सपना देखेजस्तो भन्ना अझ बढी हुन्छ, र यो अगाडि नै वास्त विकता वन्न्छ। उनले मण्डली स्थापकको कार्य कति धैरै कठिन हुन्छ भनेर कुराकानी गर्दछन्, र यो कुराको पनि सुझाव दिन्छन, कि उनले हप्ताको १५ घण्टा भन्ना कम समय सुसमा चारको प्रचार कार्यमा समर्पित गर्दछन्। उनले वचन अध्ययन र वाइबलको तयारीको लागि १० घण्टा विताउँदछन, अनि प्रशासनीक कार्यको लागि १० घण्टा, र पाष्टरीय वास्ताको लागि १५ घण्टा विताउदछन। दुई-व्यवसायिक मण्डली स्थाप नाको अवस्थामा, स्टेट्जरले यो कुराको सुझाव दिएका, कि उनले हरेक हप्ताको ३ घण्टा सुसमाचार प्रचार, वाइबल अध्ययन र वचन प्रचार तयारीको लागि दुई घण्टा, मण्डली प्रशासनको लागि दुई घण्टा र पाष्टरीय सेवकाइको निम्नि हप्ताको ३ घण्टा विताएँ।

चाहे हामी स्टेट्जरसँग सहमति होऊ वा नहोऊ, हामीले पारिवारिक समय, व्यक्तिगत समय, र अन्य जिम्मेवारीहरू र किन मण्डली स्थापकमा आत्म-अनुशासित हुने खाँचो पर्छ भनेर तपाईंले विचार गर्नुहोस्, र सेवकाइको आवश्यकतामा पनि ठूलो शक्तिको खाँचो पर्दछ।

वाल्ट डिज्जीको उदाहरणः तिनीहरूले यस्तो बताएँ, कि संसार को ठूलो डिज्जी मनोरञ्जनको बौचा बनाइसकेपछि, त्यसको रूपरेखा तयार गर्ने व्यक्तिले उनको पत्नीलाई सोधे (डिज्जी केही समयको लागि अगाडि नै मरिसकेका थिए): “वाल्टले त्यसलाई कहिल्यै पनि नदेखेकोमा कस्तो खालको लाजमदौ भयो,” डिज्जीको पत्नी वाल्टले जवाफ दिइन, “हामीले यसलाई अगाडि गरेको तरिकाभन्दा पनि उनले यसलाई देखे”।

## २. आत्म-उत्परित हुन्छन्

स्थापक त्यस कार्यको निम्नि भित्री रूपमा नै उत्प्रेरित हुन्छन् । स्थापकले वास्ता गर्ने क्षेत्रहरू निम्नानुसार छन् (स्टेटजर):

- सुसमाचार
- वचनको तयारी र बाइबल अध्ययन
- प्रशासन
- पाष्टरोय सेवकाइ
- परिवार
- व्यक्तिगत समय
- अन्य जिम्मेवारीहरू

## ३. अरूहरूलाई सेवकाइमा संलग्न गराउन सक्षम हुन्छन्

स्थापकले अरूहरूलाई कसरी सेवकाइमा संलग्न गराउने भनेर जान्दछन्, ताकि तिनीहरूले आफुलाई त्यस कामको एक भागको रूपमा महसुस गर्न सकून । मानिसहरू नयाँ मण्डलीको दर्शनमा संलग्न हुन सक्छन, किनकि ती स्थापकले तिनी हरूलाई त्यस मिसनको एउटा अभिन्न भागको रूपमा बनाउँदछन् ।

“एकभन्दा दुई असल हो...” (उपदेशक ४:९) ।

**खतरा:** हामीले जस्तै अन्य धेरै मण्डली स्थापकले एकलैले मण्डली स्थापना गर्नलाई कोसिस गर्दछन् । तिनीहरूले अन्य मानिसलाई केवल सेवकको रूपमा मात्र प्रयोग गर्दछन्, जसले तिनीहरूको चाहनालाई निरन्तरता दिन्छन्, र परमेश्वरले आफ्ना हरेक छोराछोरीलाई दिनु भएको वरदान र खुवीहरूको प्रयोग गर्दैनन ।

**मूल तत्व:** समूहमा कार्य गर्नाले एकजनाचाहाहिं त्यस कार्यमा बलियो भएर रहन्छ, र मानिसहरू असल र खराब समयको निम्नि लागिरहनुपर्ने हुन्छ ।

## ४. अविश्वासीहरूकोमा पुग्छन्

यदि मण्डलीको स्थापना गर्नुको उच्चेश्य हराएकाहरूलाई खोज्नु हो भने, हामीले तिनीहरूलाई तिनीहरू भएको स्थानमा खोज्नुपर्ने खाँचो पर्दछ ।

- माछा राखिएको बाकसमा माछा मार्न नजानुहोस (वा माछाको कचौरा वा ढुंगो)
- येशले उहाँका चेलाहरूलाई भन्नुभयो, “म तिमीहरू लाई मानिसहरूका मछुवा तुल्याउनेछ”(मत्ती ४:१९ मर्कूस १:१७; लूका ५:१०) ।



माछा राखेको भाँडोमा माछा मार्न एकजना मानिसको उदाहरण: यदि मण्डली स्थापनको उद्देश्य हराए काहरूलाई खोज्नु हुन्छ भने हामीले तिनीहरू लाई हेर्नपर्छ, जहाँ तिनीहरूलाई प्राप्त गर्न सकिन्द्य । हामीले कुवा वा इनारमा माछा मार्न गइरहेका छैनाउ, तर हामी जहाँ “माछा” छन्, त्यहाँ मात्र गइरहेका हुन्द्यो । हरेक मण्डली स्थापक ले सोध्नुपर्ने प्रश्न यस्तो हुन्पर्छ: मैले खोजेको “माछा” कता छन? तपाइले यो कुरालाई पनि संकेतात्मक रूपले नै पालनपोषण गर्दछन् । येशले उहाँका चेलाहरूलाई भन्नुभयो, “म तिमीहरूलाई मानिसहरूका मछुवा तुल्याउनेछ” (मत्ती ४:१९; मर्कूस १:१७; लूका ५:१०) । येशले भनिरहनु भएको र तिनीहरूले सुसमाचार कार्यमा प्रभाकारी, सान्दर्भिक र समकालीन हुनको लागि यो महत्वपूर्ण चरीत्रको विकास गर्नुपर्छ भन्ने कुरा मण्डली स्थापकले बुझ्नु पर्दछ ।

#### ५. तिनीहरूले पत्नीको सहयोग लिन्छन

विवाहित स्थापकले उनको पत्नी वा पतीको सहयोग लिनुपर्ने खाँचो पर्दछ। तिनीहरू सँगसँगै एक अर्काको सहभागीताको सम्बन्धमा सहमतीमा पुग्नु पर्दछ। यद्यपि सहयोगको रूप र तह फरक हुन सक्छ, मण्डली स्थापक र पती/पत्नी दुवै नै सेवकाइमा समर्पित भएको हुनुपर्छ।

एउटा गम्भीर तर सामान्य गल्ती:

एकजना विवाहित मण्डली स्थापकले गर्नसक्ने सबैभन्दा खराब गल्तीमा पत्नीलाई सेवकाइमा सहभागी गराउने महत्वलाई कम मुल्यको सोच्छन। कसैको विवाहको असफलताले मण्डली स्थापना गर्ने कार्यलाई सफल बनाउन सकिदैन। कसैले पनि लामो समयसम्म एक पक्षलाई नहराइक्नै दुईपक्षको लडाइँको सामना गर्न सक्दैनन। यदि तपाईं विवाहित हुनुहुन्छ भने, तपाईंको पत्नीको सहयोगविना मण्डली स्थापना नगर्नुहोस।

आफै पत्नीसँग:

क. मण्डली स्थापना गर्ने बारेमा आफ्नी पती/पत्नीलाई कस्तो कुराको अनुभव गर्द्धन भनेर सोध्नुहोस, र कस्ता खालका वरदान र इच्छुक क्षेत्रहरू छन भनेर जानकारी लिनुहोस। उनलाई मण्डली स्थापनामा कुन कुराहरूले अनियन्त्रित पार्दछ भनेर पनि सोध्नुहोस। तपाईंले क्षेत्रहरूलाई कसरी सम्बोधन गर्न सक्नुहुन्छ सो कुराहरूको बारेमा पनि भन्नुहोस।

ख. मण्डली स्थापनाको काममा तपाईंको पती/पत्नीसँग उनको हुनुपर्ने संलग्नताको बारेमा छलफल गर्नुहोस, र सेवकाइको खाँचो हुँदाहुँदै पनि तपाईंको वैवाहिक सम्बन्धलाई कसरी परिपक्वतातर्फ बढाउने तरफ कुराकानी गर्नुहोस।

#### ६. अरूहरूसँग राम्रो सम्बन्ध स्थापित गर्न सक्छन

मण्डली स्थापकको अन्य मानिसहरूसग स्वस्थ सम्बन्ध राख्ने क्षमता हुन्छ, र उनको सामाजिक वरदानहरूको कारणले प्रभाव पारेको हुन्छ।

ती स्थापक राम्री ती कुराहरूसँग संलग्न हुन्छन:

- मण्डली स्थापनामा हुने अगुवाहरूको समूह
- उसले समेटन चाहने ती मानिसहरू
- समुदायका अगुवाहरू
- समुदायमा रहने मानिसहरू
- अन्य अगुवाहरू

तपाईंले कति धेरै कुराहरू जान्नुहुन्छ भनेर मानिसहरूले वास्ता गर्दैनन, जबसम्म तिनीहरूले तपाईंले कति धेरै वास्ता गर्नुहुन्छ भनेर जान्दछन।

## ७. मण्डलीको सर्वाङ्गिण वृद्धिको लागि समर्पित हुन्छन

स्वस्थ मण्डलीका स्थापकले मण्डलीको सर्वाङ्गिण वृद्धिमा विश्वास गर्दछन् । उनले संख्यात्मक वृद्धिलाई मात्र खोजेका हुँदैनन, तर आत्मिक र संगठनात्मक वृद्धिको चाहना राख्छन् ।

- मण्डली तलका क्षेत्रहरूमा बढनुपर्ने हुन्छः
  १. विश्वासीहरू आत्मिक रूपमा बढनुपर्छ ।
  २. मण्डली संगठनात्मक रूपमा बढनुपर्छ ।
  ३. मण्डली व्याख्यात्मक रूपमा बढनुपर्छ ।
- अनुगमन कार्यको महत्व (अयूब ३९:१३-१७)

मण्डली स्थापकले वचनको हरेक भावनामा मण्डलीहरूको “स्थापना” गर्दछन्, किनकि उनले सुसमाचार सुनाउँछन, तर उनले नयाँ विश्वासीहरूलाई पनि चेला बनाउँछन् । त्यो कुरा यो हो कि उनले वचनलाई राख्नेमात्र होइन, त्यसको कटनी पनि गर्दछन् ।

त्यसै प्रकारले तिनीहरूकोमा जाँदा आफ्नो जवानीलाई बिरस्ने, र ती मूर्ख मण्डली स्थापकले चेलाहरूलाई अनुगमनको खाँचोको मुल्यलाई प्रदान गर्दैनन (अयूब ३९:१३-१७) ।

## ८. समुदायमा प्रतिक्रिया जनाउँछन्

स्थापकले समुदाय कस्तो हुन्छ भनेर जान्नुपर्ने हुन्छ, र मण्डलीलाई यसैसँग सम्बन्ध बनाउन निर्देशन गर्नुपर्छ । ती स्थापकले समुदायको खाँचोमा प्रतिक्रिया जनाउँदछन् । यसले उनलाई समुदाय कस्तो देखिन्छ भनेर अझ बढी र यसमा कसरी मण्डलीले सेवा पुऱ्याउन सक्छ भन्ने जान्नलाई सक्षम बनाउँछ । त्यसमा संलग्न हुने मण्डली र तिनीहरूको समुदायको खाँचोलाई जोड दिँदा, यो समुदायमा प्रवेश गरेको महान कुरा हुन गइरहेको हुन्छ, र तिनीहरूद्वारा अझ बढी रूपमा स्वीकार गरिनेछ ।

“ती दिनमा फेरी एउटा ठूलो भीड जम्मा भयो, तर तिनीहरूसित खानेकुरो केही थिएन । तब येशूले चेलाहरूलाई आफकहाँ बोलाएर भन्नुभयो, यस भीडलाई म टिठ्याउँछु, किनभने यिनीहरू मसँग रहेका आज ३ दिन भयो, र यिनीहरूसँग खानलाई केही छैन” (मर्क्झस द:१-२) ।

सम्भाव्य खाँचोहरू:

- परिवार वा वैवाहिक समस्याहरू
- मादक पदार्थको सेवन
- एक्लोपना
- अन्याय
- भोक वा गरिबी
- साक्षर बनाउने शिक्षा
- अपर्याप्त वस्त्रे व्यवस्था
- रोजगारी
- अन्य

आत्मिक रूपमा-संगठनात्मक रूपमा-व्याख्यात्मक रूपमा

### प्रतिविम्बः

तपाईंले मण्डली स्थापना गर्नुभएको समुदायमा भएका तपाईंको जानकारीमा आएका खाँचोहरूको सूची बनाउनुहोसः

---



---



---

खाँचोहरूलाई विश्लेषण गर्नुहोस, जुनचाहिँ धेरै नै तत्काल चाहिने हुन्छनः

---



---



---

तपाईंले सम्बोधन गर्नुपर्ने खाँचो एकीन गर्न परमेश्वरसँग सहायता माग्नुहोस । तपाईंले त्यो विशिष्ट खाँचोमा सेवा गर्न परमेश्वरले स्रोतहरू प्रदान गर्नुभएको होस भनेर प्रार्थना गर्नुहोस ।

तपाईंलाई थाहा भएका स्रोतहरूको सूची बनाउनुहोस, र जसले तपाईंले सूची बनाउनुभएको खाँचोहरू लाई पूरा गर्न मद्दत पुग्न सक्छः

---



---



---

### ९. अरूहरूको वरदानलाई प्रयोग गर्नेछन्

मण्डली स्थापकले सेवकाइमा आएका अरूहरूका विविध पक्षहरूका वरदानहरूलाई कसरी प्रयोग गर्ने भनेर जानेका हुन्छन । उनले महान परिणामहरूलाई पूरा गर्नको निमित्त, तिनीहरूको वरदानअनुसार उत्प्रेरित गरेर संलग्न गराउँदछन ।

#### क्रियाकलापः

तपाईंको मण्डली स्थापना गर्न संलग्न भएका मानिसहरूको र तपाईंले थाहा गर्नु भएका वरदानहरूको सूची बनाउनुहोस,

व्यक्ति	वरदानहरू वा खुवीहरू

के तपाईंले यसलाई सजिलै गर्न सक्नुभयो, वा तपाईंलाई हरेक व्यक्तिको वरदानहरूलाई पहिचान गर्नुपर्ने खाँचो पर्दछ ?

---



---



---



---

तपाईंले गर्नुभएको मण्डली स्थापनामा आत्मिक वरदानहरूको बारेमा सिकाउनुहोस, र हरेक व्यक्तिलाई तिनीहरूका वरदानहरूको पहिचान गर्ने एउटा मौका प्रदान गर्नुहोस ।

#### १०. लचकदार हुन्छन्

ती स्थापकले यो कुराको पहिचान गर्दछन, कि सधैं नै चिजविजहरू आशा गरिएअनुसारको हुँदैनन, र विश्वासीहरू को समुदाय स्थापित गर्दा अभ कम हुने गर्दछ । उनी अवस्थालाई परिस्थिति परेअनुसार परिवर्तन गर्नलाई पनि सक्षम हुनु आवश्यकता पर्दछ ।

दुईवटा सिफारिसहरू:

१. मानिसहरूसँग कार्य गर्दा लचकताको खाँचो पर्दछ, जबकि हरेक व्यक्तिमा आफै चाहना, उनको आफै विचारहरू, र उनका आफै इच्छाहरू हुन्छन ।
२. ती स्थापकले अरूहरूको सुझावहरूलाई गर्नेपर्ने आदेश भनेर उल्था गर्नु हुँदैन किनकि हरेक विचारचाहिँ असल छन भन्ने हुँदैन । मानिसहरूको धारणाहरूलाई विचार गर्न इच्छुक हुनुको अर्थचाहिँ अरूहरूले भनेका कुराहरूलाई राम्ररी सोचविचार नगरिकै गर्नुमात्र होइन ।

**प्रतिविम्बः**

के तपाईंल हालसालैको अवस्थाको उदाहरण दिन सक्नुहुन्छ, जहाँ तपाईं लचकदार हुनुपर्ने खाँचो परयो ? त्यस लाई तपाईंले कसरी सम्हाल्नुभयो ? तपाईंको प्रतिक्रियाको बारेमा तपाईंले कस्तो परिवर्तन ल्याउने चाहना गर्नु भयो ?

---



---



---



---

## ११. मण्डलीमा एकता कायम गर्नेछन्

ती स्थापकले समर्पणता र सँगतिको वातावरण र स्थानका सृजना कसरी गर्ने भनेर जान्दछ। उसले धैर्यता अपनाएर, राम्ररी सुनेर र आफु असहमत भएका मानिसहरूलाई सम्मान गर्दै आएका दबन्दलाई कसरी स्वस्थ्य रूपले समाधान गर्ने भनेर जान्दछ।

“त्यसरी नै हामी जो धेरै छौं, हामी पनि खीष्टमा एउटै शरीर हौं, र पत्येक एक-अर्काका अङ्ग हौं” (रोमी १२:५)।

मण्डली स्थापकले उनको गोठमा नयाँ भेंडा ल्याउने मात्र होइन, तर तिनीहरूलाई एउटै शरीरमा एकताबद्ध कार्य पनि गर्नुपर्छ। शरीरलाई राम्ररी कार्य गर्नको निम्नित यसलाई एकतृत गर्नुपर्छ, र यसलाई एकबद्ध बुझाइबाट जोडनुपर्छ। मण्डली भनेको अलग अलग विश्वासीहरूको एकतृत शरीर हो, जसलाई संरचना, कारण र सँगसँगै मिल्ने र सेवकाइ गर्ने उद्देश्य आवश्यक पर्दछ। मण्डलीको बल यसको एकतामा हुन्छ।

दाजूभाइहरू एकतामा आउन सक्नु,  
किनकि त्यो नै पहिलो व्यवस्था हो;  
तिनीहरूमा साँचो एकता हुन सकेको होस,  
सबै समयमा नै,  
किनकि यदि तिनीहरू आफ्नै बीचमा लडाइँ गर्दछन भने,  
ती बाहिरबाट आएकाहरूले तिनीहरूलाई पूरै नष्ट गरिदिनेछन्।  
- मार्टिन फियरो

## १२. परिवेशलाई अंगाल्न सक्ने क्षमता देखाउदछन्

ती स्थापकले आफ्नो वातावरणलाई अंगाल्दछन, र उनको नयाँ परिवेशसँगै पहिचान गर्दछन। उनी “रोमीहरूको लागि रोमी र ग्रीकहरूको लागि ग्रीक” हुनुपर्छ।

पावललाई तीतसको खाँचो पर्दा यहूदीहरूलाई बाधा नपुऱ्याइकै खतनालाई समर्पित गर्नुपर्ने खाँचो हुन्छ। एकजना असल मण्डली स्थापकले उसको नागरिकता, संस्कार, प्राथमिकताहरू, र उसको वरिपरि बुझ्नुपर्ने खाँचो हुन्छ, र हराएकाहरूकोमा पुग्नको निम्नित आवश्यकीय परिवर्तनहरूलाई पनि स्वीकार गर्नुपर्छ (गलाती २:३)।

माछाले बाँच्ने कुरा गर्दछ:

“कसरी होचिन र कसरी बढन म जान्दछु। परिपूर्णतामा होस वा भोक्प्यासमा हास, प्रशस्ततामा होस, वा अभावमा होस, सबै परिस्थितिमा सन्तुष्ट रहने रहस्य मैले सिकेको छु” (फिलिप्पी ४:१२)।

माछाले बाँच्ने कुरा गर्दछ:  
त्यहाँ यस्तो खालको पनि माछा  
हुन्छ, जुन सुख्खा हिलोमा लामो  
समयसम्म बाँच्न सक्छ, जबत्यहाँ  
महिनौसम्म पनि पानी हुँदैन।  
त्यहाँ अर्को खालको माछा पनि  
हुन्छ, जुन एउटा नदीदेखि अर्को  
नदीमा जान सक्छ। ती मण्डली  
स्थापकमा वातावरणलाई अंगाल्ने  
क्षमता पनि हुनुपर्छ।

## १३. तिनीहरूले आफ्नो विश्वासको अभ्यास गर्दछन

कुनै पनि वैधानिक स्थापक उसको आफ्नै प्रयासले जीउने गर्दैन, तर परमेश्वरको शक्तिमा जीउँदछ । ती स्थापक उनको आफ्नै विश्वासमा जीउँछन, र परमेश्वरको विश्वासयोग्यतामा विश्वास गर्दैन, र त्यो लक्ष्यमा पुग्नलाई आवश्यक पर्ने हरेक चिजलाई प्रदान गर्दछ ।

“...नत बलले, नत शक्तिले, तर मेरो आत्माले, सर्वशक्तिमान परमेश्वर भन्नुहुन्छ” (जकरीया ४:६)

- केही कार्यहरू परमप्रभुको निम्नि पनि कठिन हुन्छन, तर परमप्रभुको कार्यलाई विसर्ने गर्नुहोस ।
- सधैँ चाहना गरिएको परिणाम भट्टै आउने गर्दैन । मण्डली स्थापकले त्यो विश्वासलाई लिनुपर्छ, कि परमप्रभुले उचित समयमा फल ल्याउनुहोनेछ ।

### नबताइएका अन्य विशेषताहरू

यस अध्यायमा शुरुमा तपाईंले बनाउनु भएका बुदाहरुसँग यहाँ बताइएका १३ वटा विशेषताहरूको सूचीलाई तुलना गर्नुहोस । कुनचाहिँ विशेषतालाई बताइएको छैन ?

माथि दिइएका विशेषताहरूको सूचीलाई पढ्नुहोस, र मण्डली स्थापकको सेवाकाईमा त्यो विशिष्ट विशेषता कसरी प्रमाण भयो वा भएन भन्ने उदाहरण दिनुहोस (नाउँको प्रयोग नगरिकनै!) । त्यसले कस्तो खालको फरक बनाउने गर्दछ?

### अभ्यासः आत्म-मूल्याङ्कन

निर्देशनहरूः तलका मापदण्डलाई प्रयोग गरेर (१-५) तल दिइएको कोठामा तपाईंले आफैलाई राख्नुहोस ।

१ = कहिल्यै पनि होइन

२. = विरलै

३. = कहिलेकाहीं

४. = धेरैजसो

५. = सधै

विशेषता	दर	तपाईंले यसलाई देखाउनुभएपछिको उदाहरण
मैले सेवकाइको दर्शन लिन सक्छु		
यो दर्शनको बारेमा आएको छ		
म आत्म उत्तरीरित भएको छु		
म अरूहरूलाई सेवकाइमा सामेल गर्दू		
म अविश्वासीहरूकोमा पुग्दछु		
मलाई मेरी पत्नीको सहायता मिलेको छ		
म अरूहरूसँग राम्रो सम्बन्ध बनाउँदू		
म मण्डली वृद्धिमा समर्पित भएको छ		
म समुदायमा प्रतिक्रिया जनाउँदू		
म अरूहरूको वरदानलाई प्रयोग गर्दू		
म लचकदार हुन्छु		
म मण्डलीमा एकता कायम राख्नु		
म अंगाल्ने कुरालाई देखाउँदू		
म मेरो विश्वासको अभ्यास गर्दू		

मञ्च पाठहरूः १ तिमोथी ३ र तीतस १

यी प्रश्नहरूलाई प्रयोग गर्ने तरिकाहरूः

१. तपाईंले भरोसा गरेको व्यक्तिसँग यो सुरु गर्ने विन्दुको छलफलको निम्नि तपाईंका उत्तरहरूलाई प्रयोग गर्नुहोस उदाहरणको लागि, यदि तपाईं साँच्चकै मण्डली स्थापना गर्ने कार्यमा सलग्न हुनपर्याए भने, तपाईंको परामर्शदाता वा साम्प्रदायिक अगुवाले, तपाईंलाई निर्धारित गर्न सहायता गर्नेछन् । तपाईंको परामर्शदातालाई तपाईंको यी क्षेत्रहरूमा मूल्याङ्कन गर्नलाई भन्नुहोस, र तपाईंलाई ध्यान दिनुपर्ने खाँचाको क्षेत्रहरूमा पनि तपाईं बढेर सहायता गर्नुहोस ।

२. तपाईं एकदमै कमजोर हुनुभएको दुईवटा क्षेत्रहरूलाई लिनुहोस, र तपाईं बढनसक्ने हरेक क्षेत्रमा सहायता पाउनको लागि दुईवटा कार्यहरूका कदमहरूलाई लेख्नुहोस । विशिष्ट वास्तविक र मिति नाधिसकेका कार्यहरूलाई छानेर तपाईं निश्चित हुनुहोस । तपाईंको परामर्शदातालाई यिनी हरूमा प्रतिवेदन दिनुहोस ।

#### निष्कर्षः

- विविध स्थापकका अनुभवहरूमा, तिनीहरू जो सफल भएका छन्, र तिनीहरू जो असफल भएका छन्, तिनीहरूले हामीलाई स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना गर्न परमेश्वरले प्रयोग गर्नुभएका केही विशेषताहरूलाई अभ असल प्रकारले परिभाषित गर्न अनुमति दिन्छन् ।
- मण्डली स्थापना एउटा कार्य हो भनेर संझनुहोस, जसको लागि हामी परमप्रभुमा भर पछ्यौ, त्यहाँ उहाँको सिधै सहभागीता हुन्छ । पावलले भने, “यसकारण रोने केही होइन, न पानी हाल्ने केही हो, तर परमेश्वरमात्र, जसले बढ्दि दिनहन्छ” (१ कोरिन्थी ३:७) । यदि हामीले परमेश्वरसँग सहकार्य गर्ने हो भने मात्र, मण्डली स्थापित गर्न सकिन्छ । उहाँले उहाँको मण्डली स्थापित गर्नुहनेछ । जति धेरै तालिम प्राप्त भएपनि यसले कुनै मूल्य राख्नैन, र मण्डली स्थापकले जति धेरै निरन्तर तरिकाले मूल्याङ्कन गरे तापनि ऊ मण्डली स्थापनाको सेवकाइमा सफल हुनेछन्, यदि परमेश्वर त्यसको शिर हुनुहुन्न भने । उहाँले नै सबै महिमा र सम्मान लिनुहुन्छ ।

## अध्याय ३

# हामीले स्थापना गर्न गइरहेको मण्डली कस्तो देखिन्छ ?

### उद्देश्यः

यस पाठको उद्देश्य स्वस्थ मण्डलीको केही आवश्यकीय विशेषताहरूलाई वर्णन गर्नु हो, जुन मण्डली स्थापना गर्ने लक्ष्य हो। पहिला हामीले स्वस्थ मण्डली स्थापनाका पाँचवटा मुख्य क्षेत्रहरूलाई प्रस्तुत गर्दछौं, र त्यसपछि हामीले यसका पाँचवटा कार्यहरूलाई देखाउँछौं, अनि स्वस्थ मण्डली स्थापनको निम्नि खाँचो पर्ने त्यस किसिमको नेतृत्वपनलाई विशेष ध्यान दिन्छौं।

### दिमागमा अन्त्यदेखि सुरु गर्नुहोस्

- तारो हान्तेको कथा: किति मानिसले बाणलाई हान्दछन, र जुन ठाँउमा यो खसे तापनि तिनीहरूले यसको वरिपरि घेरामा रङ्ग लगाउँछन। मण्डली स्थापनामा हामीले दिमागमा अन्त्यदेखि सुरु गर्नुपर्छ।
- वास्तुकार
- रङ्गाउने व्यक्ति

मण्डली स्थापनामा दिमागमा अन्तिम परिणमबाट सुरु गनपर्ने कुरा महत्वपूर्ण हुन्छ।

- हामीले के का लागि हानीरहेका छौं ?
- हामीले कस्तो खालको अन्त्यतर्फ कार्य गरिरहेका हुन्छौं ?
- हामीले स्थापना गर्न चाहेको मण्डली कस्तो खालको देखिन्छ ?
- स्वस्थ र वृद्धि भइरहेको मण्डलीलाई आवश्यक पर्ने मुख्य तत्वहरू कस्ता छन ?
- मिसनसम्बन्धी र संगठनात्मक नमुनामा के कुराले पछ्याउने गर्दछ जसले उपयोगी भनेर प्रमाणित गर्न सक्छ, जब नयाँ मण्डलीहरू सुरु हुदै जान्छन ?

**सुरुको क्रियाकलाप:** “स्वस्थ मण्डलीको लागि नभइनहुने चिन्हहरू

सहभागीहरूलाई दुईवटा समूहमा विभाजित गर्नुहोस। एउटा समूहले अस्वस्थ मण्डलोको विशेषताहरूलाई पहिचान गर्नेछन भने, अर्को समूहले स्वस्थ मण्डलीको विशेषताहरूलाई पर्हेचान गर्नेछन। त्यो सूचीलाई पढ्नुहोस। सहभागी हरूले यसो गर्नाले कस्तो खालको अवलोकन गरेका हुन्छन ?

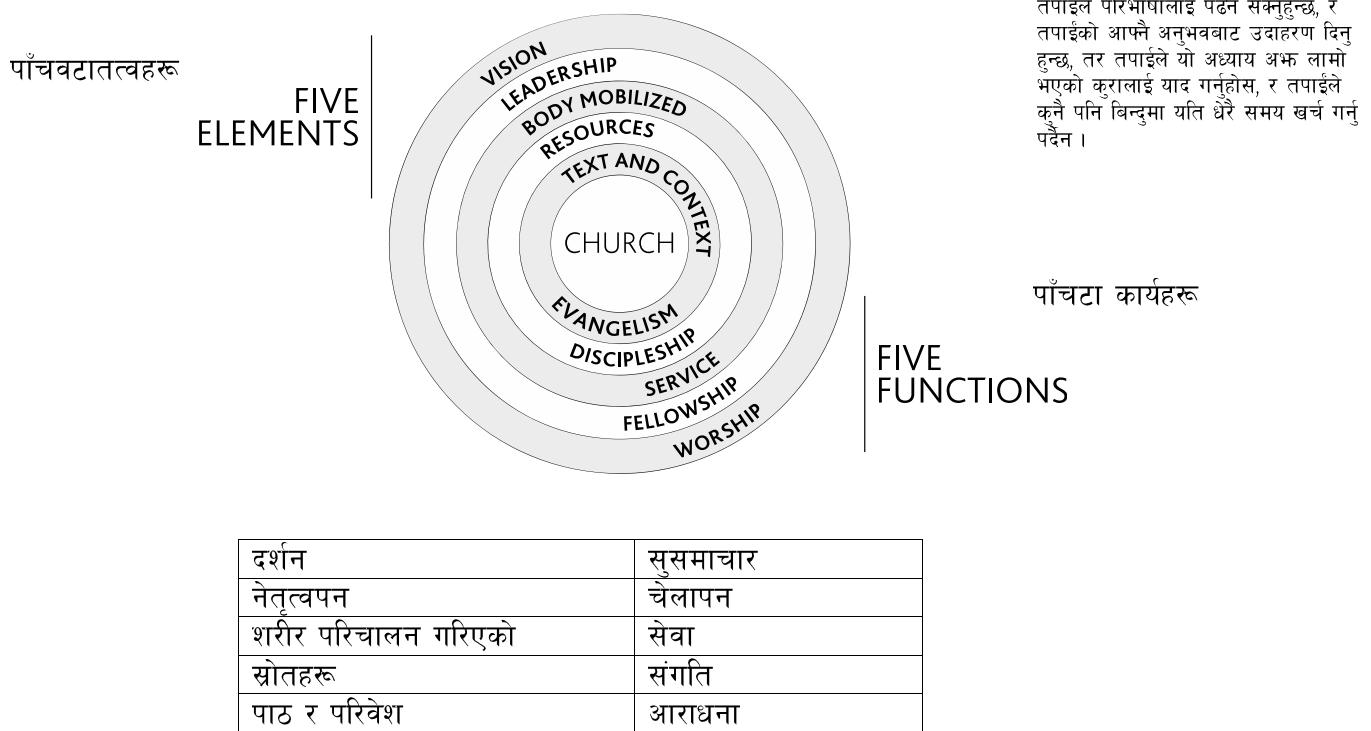
### स्वस्थ मण्डलीका चिन्हहरूः

#### योजनाकर्ता र रङ्गाउनेवाला:

उनको पुस्तक, उच्च प्रभावकारी मानिसहरूका ७ वटा विशेषताहरू भन्नेमा स्टेफन कर्भेले जीवनको अन्त्यसँगै राखेको योजनाको सरुवातको महत्वलाई बताएका छन। रङ्गाउनेवालाले त्यो रङ्गलाई तेल-चित्रमा राख्नुभन्दा अगाडि उनमा अगाडि नै त्यो सम्पूर्ण तरिवरको कल्पना हुनुपर्छ, कि त्यसलाई उनले अरूहरूसँग बताउन चाहन्छन। एक जना योजनाकारले भजनको योजना गरेजस्तैको यो पनि हुने गर्दछ। उनले दिमागको अन्त्यसँगै सुरु गर्दछना मण्डली स्थापनामा आवश्यक पर्ने यो कुरामा लक्ष्य के हुनुपर्छ भन्ने विचार हुन्छ। हामीले कस्तो खालको लक्ष्य राखिरहेका हुन्छौं ? हामीले कस्तो खालको अन्त्यतर्फ कार्य गरिरहेका हुन्छौं ? हामीले स्थापना गर्न गइरहेको मण्डली कस्तो खालको देखिन्छ ? एउटा वृद्धि भइरहेको स्वस्थ मण्डलीको आवश्यकीय तत्वहरू कस्ता हुन्छन ?

“यसरी अब तिमीहरू विदेशी र प्रवाशी होइनौं, तर सन्तानहरूसँग तिमीहरू सङ्गी-नागरिक र परमेश्वरको परिवारका सदस्यहरू भएका छौं। त्यो घराना प्रेरितहरू र अगमवक्ताहरूको जगमाथि बसालेर निर्माण भएको छ, र खीष्ट येशु आफैचाहिँ मुख्य कुने-दुंगो हुनुहुन्छ। उहाँमा पूरै घर ठीकसँग एकैसाथ जोडिएर प्रभुमा एउटै पवित्र मन्दिर हुनलाई बढाइजान्छ” (एफिसी २:१९-२१)।

संगठनात्मक र मिसनसम्बन्धी योजनामा त्यो कुराले पछ्याउँछ, कि मण्डली स्थापकलाई दिमागमा अन्त्यबाट सुरु गर्न लाई मद्दत गर्द्धन। यो उदाहरणले स्वस्थ मण्डली समुदायमा पाँचवटा नभइनहुने तत्वहरूलाई संक्षिप्त पार्दछन, र स्वस्थ मण्डलीका सबै निश्चित पाँचवटा कार्यहरूको वारेमा बताउँदछ।



एउटा स्वस्थ मण्डलीले यसको समुदायमा येशुको नाउँमा अरूहरूलाई सेवा गरेर फरक बनाउने गर्दछ। यसले मानिस हरूलाई येशु खीष्टमा नयाँ जीवनमा बोलाउँदछ, र उहाँमा जिउनको लागि तिनीहरूलाई मद्दत गर्दछ। हरेक मण्डलीको यसको आफ्नै फरक व्यक्तित्व र यसका वरदानहरूको अनौठो संयोजन हन्छ, ताकि यो परमेश्वरको परिवारमा वृद्धि हुने बन्दछ। स्वस्थ मण्डलीहरूले पवित्र आत्माको शक्ति प्राप्त गर्दछन, र परमेश्वरको महिमाको निम्नि समुदायको खाँचोमा प्रतिक्रिया जनाउँदछन।

## पाँचवटा मुख्य तत्वहरू

### १. स्पष्ट दर्शनः

**परिभाषा:** दर्शन हुनु भनेको परमेश्वरले चाहना गर्नुभएको उहाँको छुटकाराको उद्देश्यलाई तपाईंद्वारा प्राप्त गर्न भविष्यतर्फ हेर्नु हो ।

“मण्डलीले यसलाई परमेश्वरले कस्तो बनाउने र गर्ने चाहना गर्नुहुन्छ भनेर स्पष्ट रूपमा देखुपछ, ताकि येशू ख्रिष्टको मण्डलीले समुदायमा उहाँको नयाँ सृष्टि स्थापित गर्न सेवा पुरयाउनेछ ।”

**प्रतिविम्बः** परमेश्वरले तपाईंले स्थापना गर्न गइरहनुभएको मण्डलीमा कस्तो खालको चाहना राख्नुहुन्छ ? तपाईंको मण्डली स्थापनामा तपाईंको आफ्नो नेतृत्व लेख्नुहोस, जसले परमेश्वरले मण्डलीको रूपमा के हुन र गर्न वोलाउनु भएको छ भन्ने कुरालाई छोटकरीमा बताउँछ । यसलाई तपाईंको सेवाकाईमा केन्द्रित रहिरहन प्रयोग गर्नुहोस ।

### २. नेतृत्वपनलाई शक्तिशाली बनाउनः

**परिभाषा:** अर्बी मालफसले नेतृत्वपनलाई निम्न तरिकाले परिभाषित गरेका छन्: “खीष्टियन अगुवाहरू परमेश्वरमा समर्पित भएका छन (चारित्र), जसले तिनीहरू कहाँ गइरहेका छन भनेर जान्दछन (दर्शन), र जसकोमा पछ्याउने हरू हुन्छन (प्रभाव) ।” मण्डली स्थापना गर्ने व्यक्तिलाई छानिसकेपछि, हामीले उनको नेतृत्वपनको विकासको लागि केही निश्चित कदमहरूलाई विचार गर्नुपर्ने खाँचो पर्दछ ।

“मण्डलीमा त्यस्ता मानिसहरूद्वारा सेवा पुऱ्याइन्छ, जसले यसको दर्शनलाई बुझेका हुन्छन, र मण्डलीका जनहरूमा स्पष्टरूपमा बताउन/संचार गर्न सक्छन, र यस रूपलाई वास्तविक बनाउन, व्यवस्थित गर्न सक्छन् ।”

**परिचयः** कसरी पावलले कारिन्दाहरूको विकास गरे ? २ तिमोथी २:२

पावलको निम्नि, हरेक स्थानीय मण्डलीमा नेतृत्वपनको विकास गर्नु भनेको यसको स्थायीपनमा जटिल कुरा हुनु हो । यही नै कार्य उनले गरे:

१. उनले अगुवाहरूको लागि स्थान प्रदान गरे । उनले तिनीहरूलाई कामको जिम्मेवारी दिए ।
२. उनी तिनीहरूलाई तयार पार्न समर्पित बने ।
३. उनले तिनीहरूमा भरोस गरे ।

## दुईवटा खतराहरू:

### १. मसिहको खतरा

यो समस्या पावलले गरेकोभन्दा विपरित खालको छ। जबकि प्रेरितहरूको शैली भनेको अगुवाहरू उत्पादन गर्ने शक्ति हो, र मसिहको खतराले नेतृत्वपनको वृद्धिमा भाँजो हाल्दछ। यसका लक्षणहरू स्पष्ट छन, र पहिचान गर्ने पनि सजिलो छ। तिनीहरू निम्नानुसार छन:

**क. म अति आवश्यक छु भन्ने सोचाइ राख्नुहोस ।**

उदाहरण: मोसा (प्रस्थान १८:१३-२७)

**ख. सधैं नै आफ्नो खाँचो भन्दा अरूहरूको खाँचो प्राथमिकतामा छन भन्ने विश्वास गर्नुहोस ।**

हामीले कसरी यस खतराको सामना गर्नुपर्ने हुन्छ ?

**कदम १: समस्या बुझ्ने**

**कदम २: सिकारुको आचरणलाई मानिलिने**

**कदम ३: हामीमा परमेश्वरको कार्यलाई खोज्ने**

### २. “सबै गर्नुपर्छ” भन्ने स्थापक

“त्यो उपत्यकामा गुडने ट्रेन” को कथाले त्यहाँ अस्तित्वमा रहेका जोखिमहरूलाई उदृत गर्दछ, जब ती स्थापकले नेतृत्वपनको सबै क्षेत्रहरूमा स्वामित्व लिँदछन, र हरेक चिजमाथि सिध्धा नियन्त्रण राख्दछन, जुनचाहिँ नयाँ मण्डली स्थापनामा हुँदछ।

#### बाइबलीय नेतृत्वपनका चारवटा विशेषताहरू:

डा. डेभिड रामीरेजले नयाँ करारका संकेतहरूमा चारवटा मुख्य कुराहरूलाई पहिचान गरेका छन:

**क. अगुवा प्रेरितको रूपमा रोमी १:१-५, मानिसहरूलाई ती स्थानहरूमा पठाउनुहोस, जहाँ अगाडि सुसमाचार प्रचार गरिएको छैन ।**

**ख. अगुवा सेवकको रूपमा मर्क्स १०:४५; फिलिपी १:१, मानवीयता र प्रेममा सेवा गर्नु ।**

**ग. अगुवा दर्शन देख्ने रूपमा: एफिसी १:१७क, परमेश्वरले समदायमा के गर्न चाहनुभएको छ सो कुरालाई हेर्नु ।**

**घ. अगुवा शक्ति प्रदान गर्ने र सुसज्जित गर्ने रूपमा: एफिसी ४:११-१२, अरूहरूलाई सेवकाइको निमित्त तयार गर्नु ।**

#### उपत्यकामा गुडने ट्रेन:

त्यहाँ एकजना मण्डली स्थापक थिए, जसको कुनै पनि खाली समय भन्ने थिएन, किनकि उनले मण्डलीमा सबैकार्य आफैले गरिरहेका थिए, र कसैलाई पनि तालिम वा जिम्मेवारी दिएका थिएनन। त्यस जिम्मेवारीवाट हट भनेर उनलाई भनियो र उनले सोमवारको अपराह्नको समय खाली राख्दे। उनी पहाडिको चुचुरोमा चढ्न सक्ये, र त्यहाँ कुर्सीमा बस्न सक्ये। त्यस मण्डलीका सदस्यहरूले उनलाई त्यहाँ दख्न सक्ये, र उनले के गर्दैछन भनेर उत्सुक बन्न्ये। उनले त्यो अपराह्न त्यहाँ गड रहेको ट्रेनलाई हेरेर जवाक दिए, र उनलाई हरेक हप्ता रात्रो महसुस भएको अनुभव गरे, किनकि यो उनीविना नै धक्का नलगाइकै केही चिज चालिरहेको थियो। ती पाप्टरले पनि उनका विश्वासीहरूलाई कार्यमा सहायता गर्नलाई तालिम दिएनन, र ती परिणामहरूमा मुख्य चुकाएर अन्य गरे।

## कृतज्ञ बन्नु-मानिलिनु-खोज्नु

### ३. परिचालित शरीर

“जसले जस्तो वरदान पाएको छ, परमेश्वरका अनुग्रहका विर्भिन्न वरदान पाएका भण्डारेभैं ती एक-अर्काको निमित्त प्रयोग गर । यदि कसैले बोल्दछ भने, परमेश्वरको वचन बोलेजस्तै त्यसले बोलोस । यदि कसैले सेवा गर्द्ध भने, परमेश्वरले दिनुभएको शक्तिद्वारा त्यसले त्यो गरोस ! यस हेतुले कि सबै कुरामा येशू खीष्टद्वारा परमेश्वरलाई नै प्रशंसा होस” (१ पत्रुस ४:१०-११) ।

#### पाँचवटा व्यवहारिक कदमहरू

१. तपाईंले सम्पूर्ण मण्डलीलाई परिचालन गर्न तपाईंको नेतृत्वपनलाई तयार गर्नुहोस ।
२. आत्मिक वरदानहरूको बारेमा सिकाउनुहोस, र खुबीहरूहरूलाई भण्डारेपनमा ढाल्नुहोस ।
३. मण्डली समुदायमा रहेका हरेक विश्वासीको वरदानहरू र चाहना का क्षेत्रहरू पहिचान गर्नुहोस ।
४. हरेक सदस्यलाई सेवकाइ वा सेवाको क्षेत्रमा राख्ने कार्य गर्नुहोस ।
५. मण्डली जीवनको विविध क्षेत्रहरूमा के हुन गइरहेको छ, र ती आवश्यकीय कुराहरूलाई कसरी मिलाउने भन्ने कुरामा ध्यान राख्नुपर्ने हुन्छ ।

“तपाईंको सेवाकाईलाई मानिसहरूलाई बनाउन प्रयोग गर्नुहोस नकी मानिसहरूले तपाईंको सेवकाईलाई बनाओस” - ज्याकूइलाइन हियास्ते

#### ४. सोतहरूको भण्डारेपन

**परिभाषा:** मण्डलीले यसका सदस्यहरूलाई उनीहरूका सम्पत्तिहरु श्रोत तथा उनीहरूका कुराहरु (समय, खुबी र सम्पत्ति) विस्तारको काम र यसको समुदायको काम पुरा गर्न ती श्रोत साधनहरू र आर्थिक वरदानहरू प्रयोग गर्दछ ।

“आफ्नो धन-सम्पत्ति र आफ्ना सबै उञ्जनीको अगौटे फलले परमप्रभुको आदर गर, तब तेरा दुकुटीहरू पाखिन्जेल भरिनेछन, र तेरा भाँडाहरू नयाँ मद्यले चुलिएर पोखिनेछन” (हितोपदेश ३:९-१०) ।

कसरी मैले मण्डली स्थापनाको आर्थिक सहयोग गर्न सक्छु ?

जब कसैले नयाँ मण्डली स्थापना गर्न परमेश्वरबाट बोलाइएको कुराको महसुस गर्द्ध, तब त्यहाँ उठने प्रश्नहरू मध्ये एउटाचाहिँ हो, “कसरी हामीले नयाँ मण्डलीको जन्म र विकासमा आर्थिक कुराले सहायता पुऱ्याउनेछौं ?” यस विचारको सम्बन्धमा त्यहाँ दुईवटा महत्वपूर्ण धारणाहरू छन्: फिलिप्पी ४:६-७; ११:३,१९

मण्डली-आत्मिक वरदानहरू-खुबीहरू-चाहना-सेवकाइ-सेवा-क्षेत्रहरू

१. परमेश्वरमा भरोसा गनुहोस, के हामीले परमेश्वरमा विश्वास गर्दौ ?

२. सन्तोष गर्नुहोस । परमेश्वरको प्रतिज्ञामा भएको अलौकिक व्यवस्थाले हाम्रा सबै खाँचोहरू पुरा हुँदछन, नकि हाम्रा चाहनाहरू वा व्यक्तिगत स्वादहरू नै हुँदछन ।

### नयाँ मण्डली स्थापकलाई आर्थिक सहयोग गर्ने तरिकाहरू

१. आमा मण्डलीबाट सहायता लिनुहोस ।
२. सम्प्रदाय, मिसन वा संगठनबाट सहायता लिनुहोस ।
३. एउटा विशेष खालको सहायता गर्ने समूह खडा गर्नुहोस ।
४. लगानीकर्ताहरू, मित्रहरू र छिमेकीहरूबाट सहायता लिनुहोस ।
५. सम्पत्ति बेचेर पनि सहायता लिनुहोस ।
६. घरानामा हुने दोस्रो तलबबाट सहायता लिनुहोस ।
७. व्यवसायिक सेवकाइबाट पनि सहयोग जुटाउनुहोस ।

“क्यालेण्डर र चेक बुक ईश्वरशास्त्रीय समाग्रीहरू हुन । तिनीहरूले हामी को हाँ, र कसको निम्नि आराधना गछौं भनेर भन्दछन” - ब्राइन क्लुथ “

“मानिस तीनवटा परिवर्तनहरूद्वारा भएर जाँदछ: विचार, हृदय र पैसा । दूर्भाग्यवस तिनीहरू सबै नै एकै समयमा हुने गर्दैनन !” - मार्टिन लुथर

**प्रतिविम्ब:** पाईले स्थापना गर्न गैहनुभएको मण्डलीलाई कसरी आर्थिक सहयोग मिल्छ ? तपाईंले कसरी मानिसहरूलाई दशांश दिने बारेमा सिकाउनुहुन्छ ?

### ५. पाठ र परिवेशको बीचको सम्बन्धः

**परिभाषा:** एउटा स्वस्थ मण्डलीले यसको परिवेशको गणनालाई लिने गर्दछ (भौगोलिक स्थिति, सामाजिक र आर्थिक तत्वहरू, रितिरिवाज आदि) । जबकि येशु ख्रीष्टको सुसमाचारको सन्देश परिवर्तन हुँदैन, र यसलाई बताउने तरिका भने परिवर्तन हुन्छ ।

“सम्पूर्ण पवित्र-शास्त्र परमेश्वरको प्रेरणाबाट भएको हो, र यो सिकाउनलाई, अर्ति दिनलाई, सच्याउनलाई, धार्मिकतामा तालिम दिनलाई लाभदायक हुन्छ । ताकि परमेश्वरको जन हरेक सुकर्ममा पूर्ण रूपले सुसज्जित भई सिद्ध भएको होस” (२ तिमोथी ३:१६-१७) ।

## पाँचवटा मुख्य कार्यहरू: एउटा पाँचतारे मण्डली

### १. सुसमाचार

“तर पवित्र आत्मा तिमीहरूमा आउनुभएपछि तिमीहरूले शक्ति पाउनेछौं, र तिमीहरू यरूशलेममा, सारा यहूदीयामा, सामरियामा र पृथ्वीको अन्तिम छेउसम्म मेरा साक्षी हुनेछौं” (प्रेरित १:८)

“...उद्धार पाउनेहरूलाई प्रभुले दिनदिनै तिनीहरूको संख्यामा थपिदिनु भयो” (प्रेरित २:४७) ।

- चीलको मापक
- क्यालेण्डर र चेक बुक: यदि मण्डली सुसमाचारको लागि साच्चिकै इच्छुक र समर्पित छ भने, यी समाग्रीहरूलाई हामीले हेरौं ।

“महान आज्ञा भनेको विचार गनपर्ने विकल्प होइन, तर यो आज्ञाकारी हुनुपर्ने आदेह हो” - हडसन टेलर (चीनका मिसनरी) ।

### २. चेलापन

“तर हाम्रा प्रभु र मुक्तिदाता येशू खीष्टको अनुग्रह र ज्ञानमा बढौदैजाओ । उहाँलाई अहिले र सदासर्वदा महिमा होस । आमेन” (२ पत्रुस ३:१८) ।

“तिनीहरू प्रेरितहरूका शिक्षा, संगति, र राठी भाँच्न र प्रार्थनामा भक्तिसाथ लागिरहन्ये” (प्रेरित २:४२) ।

चेलापनका ४ वटा सिहरू

#### १. आचरण : Conduct

#### २. चरित्र : Character

#### ३. सुसमाचारको विषय-सूची : Content of the Gospel

#### ४. समर्पणता: Commitment

#### चीलको मापक:

धेरेजसो यी मापकहरूले मानिसहरूलाई देखाउने कदमलाई परिवर्तनको मागामा लिदछन, तब त्यसपछिका कदमहरूले खीष्टियनहरूको वृद्धिको रूपमा देखाउँदछन ।

#### चील मापक: सुसमाचार

-८ ती व्यक्तिमा सबैच्च व्यक्तित्वको केही ज्ञान हुन्छ  
-७ ती व्यक्तिले सुसमाचारको बारेमा केही कुरा पत्ता लगाउँछन

-६ ती व्यक्तिले सुसमाचारको आधारभूत कुरालाई बुझ सुरु गर्दछन

-५ ती व्यक्तिले सुसमाचारलाई व्यक्तिगत रूपमा लागु गर्ने कुरा बुझेर सुरु गर्दछन

-४ ती व्यक्तिको सुसमाचारप्रति सकारात्मक धारणा हुन्छ

-३ ती व्यक्तिले खीष्टको निमित्त गरेको निर्णयमा कस्तो खालको मुख्य चुकाउनुपर्छ भनेर विचार गर्दछन

-२ ती व्यक्तिले पश्चात्ताप गर्दछन, र येशू खीष्टमा रहेको

तिनीहरूको विश्वासको जीवनतर्फ फर्कन्दैन

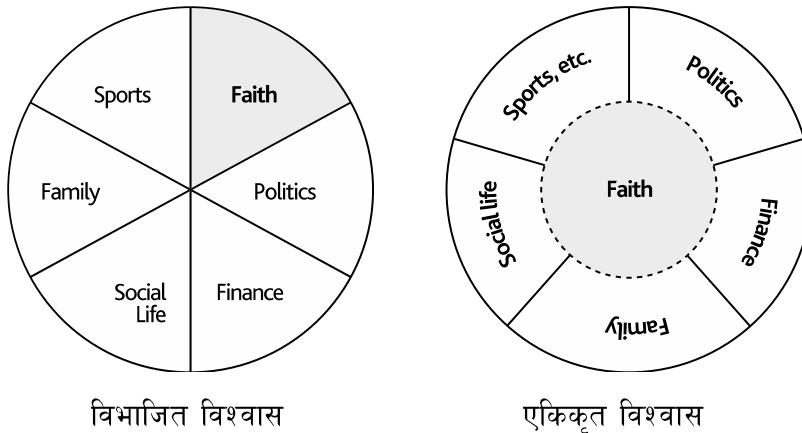
#### चील मापक: आत्मिक सधार गराउनु

+१ ती व्यक्तिले येशुलाई पछ्याउँदा तिनीहरूको निर्णयको मुख्याङ्कन गर्दछन

+२ ती व्यक्ति येशू खीष्टको शरीरमा मिसिएका हुन्दैन

+३ ती व्यक्तिले चेलापन र सेवाको जीवन सुरु गर्दैन

**वृत्तचित्रः** विभाजित विश्वासको विरुद्धमा एकिकृत विश्वास



#### प्रतिविम्बः

येशू ख्रीस्टमा विश्वास गर्ने तपाईंको मण्डलीका मानिसहरुलाई कस्तो समुदायको खाँचो छ ?

---



---



---

त्यो विश्वासको सम्बन्ध बनाउन तपाईं उनीहरुलाई कसरी सहायता गर्नुहुन्छ ?

---



---

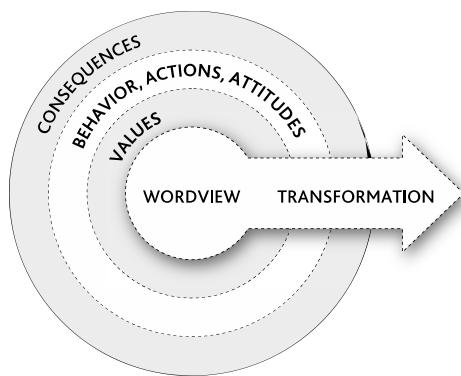


---

#### वृत्तचित्रः

बाइबलीय संसार र जीवनको दृश्यः चेलापनको निमित्त हुने जग

परिणामहरू  
आचरण, कार्यहरू र धारणहरू  
मुल्यहरू  
सांसारिक दृष्टिकोण, परिवर्तन



जसै हामीले परमेश्वरको बारेमा संसार र हाम्रो आफ्न बारेमा वाइवलबाट अभ बढी कुरा सिक्छौं, तब हामीलाई हाम्रो जीवनाको हरेक क्षेत्रमा येशू खीष्ट प्रति आज्ञाकारी हुन चुनौती हुँदछ । यो नै चेलापन हो - परमेश्वरको ज्ञानमा संसारमा र हामी आफैमा र हरेक अवस्थामा परमेश्वरको मानिस भै बढनु ।

“मानिसहरूले तिनीहरूको आफ्नै भविश्यमा निर्णय गर्दैनन । तिनीहरूले तिनीहरूको आनिबानीमा निर्णय गर्ने छन र तिनीहरूको आनीबानीले तिनीहरूको भविष्यलाई निर्णय गर्नेछ्” - अपरिचित

“तिनीहरू जसले सिद्धान्तहरूलाई सिकाउँछन, पहिला तिनीहरूको जीवनबाट सिकाउनुपर्छ... नत्रभने तिनीहरूले एउटा हातले उप्काइरहेका र अर्को हातले बनाइरहेका हुनेछन” - म्याथ्यू हेनरी

### ३. सेवा

मण्डलीले येशू खीष्टको नाउमा मानिसहरूको खाँचोलाई सम्बोधन गर्छ, र उसका चेला बन्नको निम्ति आमन्त्रण गर्छ ।

“तिनीहरूले आफ्ना सम्पत्ति र मालमत्ता बेचिकन जस-जसलाई, जे-जे कुराको खाँचो पर्थ्यो सबैलाई ती बाँडिदिन्थे... सबै मानिसहरूबाट शुभेच्छा पाउँदै बस्थे...” (२:४५, ४७) ।

**सेवा र सुसमाचारको बीचमा भएका तीन किसिमका सम्बन्धहरू:**

१. सुसमाचारको परिणाम रूपमा हुने सेवकाई: खीष्टमा भएको परिवर्तनले हामीलाई अरूहरूको खाँचोमा ध्यान दिने बनाउँदछ, र तिनीहरूलाई भेटने इच्छा प्रकट गराउँदछ ।
२. सेवकाई सुसमाचारको पुलको रूपमा: अरूहरूलाई शुरुमा गरेको सेवाल तिनीहरू लाई सुसमाचार सुन्न इच्छुक बनाउँदछ ।
३. सुसमाचारसँगै सेवकाई हुने: अरूहरूलाई सेवा गर्दाखेरि येशूको बारेमा बताउनुपर्छ ।

“अरूहरूलाई सेवा पुऱ्याउने जीवन त्यो जीवन हो, जुनचाहिँ मुल्यवान हुन्छ”  
- अल्वर्ट आइन्स्टाइन

“कसैले आफुले केहि नगरेको भन्दा खराव गलित गरको हुँदैन किनकी उस्ले थोरै मात्र गर्न सक्यो ।”  
- एडमण्ड बुकें

परिणाम-पुल-सँगै जानु

### ३. संगति

सदस्यहरूले एक-अर्काको बोझलाई लिएर सहायता गर्दछन्, र येशु ख्रीष्टको प्रेम र दयालाई देखाउँदछन् ।

“भक्तिसाथ लागिरहन्ये...संगतिमा...विश्वास गर्नेहरू जति सबै एकसाथ बस्थे, र तिनीहरूका सबै थोक साभा थिए...बाँडिदिन्ये...सबै मानिसहरूबाट शुभेच्छा पाउँदै बस्थे...तिनीहरू एकै मनका भई मन्दिरमा एकसाथ उपस्थित हुन्ये...र तिनीहरू खुशी र शुद्ध हृदयले मिलिजुली खान्ये” (२:४२, ४४।४६) ।

यहन्ता १७:२०-२३: मण्डलीको एकता येशु र पिताको बीचको एकतामा आधारित हुन्छ । त्यो उही गवाहीले मिसनरी बलमा निरन्तरता पाउँछ, जसले आजको मण्डलीलाई अगाडि बढाउँदछ ।

सानो समूह: आत्मिक रूपमा बढनको लागि मौका प्रदान गर्नु, मित्रतापन र संगति पत्ता लगाउनु, सल्लाह लिनु, खाँचो परेको बेलामा अरूहरूलाई सेवा गर्नु, सँगसँगै प्रार्थना गर्नु, र जीवनका अवस्थाहरूको सामना गर्न सहायता प्राप्त गर्नु हो । ख्रीष्ट आउनुभएको पहिलो शताब्दीदेखि, ख्रीष्टयनहरू सँगसँगै मिलेर घरमा भेटघाट गरेका छन्: प्रेरित २:२४; ५:४२; १०:२२; १२:१२; कलस्सी ४१५ ।

**द्वन्द्वको समाधान:** द्वन्द्व भनेको जीवनको सामान्य र वास्तविक भाग हो । यसको लक्ष्य भनेको सबै द्वन्द्वलाई हटाउनु मात्र होइन (जुनचाहिँ असम्भव हुन्छ), तर जसै सम्भव भएजति उद्देश्यपूर्ण र शान्तपूर्ण अवस्थामा त्यसलाई जाँच गर्ने उपायहरू पत्ता लगाउनु र स्पष्ट र प्रभावकारी संचारद्वारा त्यसको समाधानसम्म पुग्नलाई कोसिस गर्नु हो ।

जब द्वन्द्व हुँदछः

यस विषयको निम्नि परमेश्वरको निर्देशन मार्गै, र पवित्र आत्माले दुवैको हृदयमा काम गरेको होस भनेर प्रार्थना गर्नुहोस ।

- अरूहरूको कुरा सुन्नुहोस, र तपाईंले तिनीहरूको दृष्टिकाणलाई बुझ्नुहोस ।
- अरूहरूले सोचिरहेको कुरा तपाईंले जान्नुहुन्छ, भनेर मानिलिने नगर्नुहोस ।
- समस्यामा जोड दिनुहोस, व्यक्तिमा चाहिँ होइन ।
- सम्भाव्य विकल्पहरूको पहिचान गर्नुहोस, र हरेकको परिणामहरूलाई जान्नुहोस ।
- सहमतीमा जान्नुहोस (अभ यदि यो प्रत्येक जनाको पहिलो छनोट नभए तापनि निश्चित समाधानमा सहमत हुनुहोस), जित्ने वा हार्ने चुनावमा होइन ।

“के यो कहिल्यै तपाईंमा भएको छ, कि १०० वटा पियानोहरू उही धुनको रूपमा एक-अर्कामा स्वत उही ध्वनी भएका छन ? तिनीहरू उही धुनमा एक-अर्काको कारणले गर्दा भएको होइन, तर तिनीहरू उच्च मापदण्डमा ध्यनीकृत भएका छन । यही तरिकाले १०० जना विश्वासीहरू पनि तिनीहरूको नजरलाई येशू खीष्टमा लगाएर एक-अर्कामा नजिक भएका छन, र तिनीहरूले त्यो महान संगतिमा एकतामा पुग्नको लागि स्वतन्त्रतामा जोड दिइरहेको हुन्छन” - ए. डब्लू टोजर

“त्यहाँ एकलैले गर्न सक्ने थुप्रै चिजविजहरू छन...तर खीष्टियन भएर तिनीहरूमध्ये एउटा हुने होइन; परमेश्वरको प्रेमबाट दाजुभाइको प्रेमलाई अलग गर्न सकिदैन” - विलियम हाम

“त्यहाँ त्यस्ताहरूको लागि प्रेम गर्ने एउटामात्रै उपाय छ, जसले हामीलाई धृणा गर्दछन...तिनीहरूको दुष्ट भावनालाई बिर्सने सौँचाइ राखेर, र तिनीहरूमा परमेश्वरको स्वरूपलाई प्राप्त गर्ने, जसले हामीलाई तिनी हरूको नियमित प्रेम गर्न अगुवाइ गर्दछ” - जोन काल्भिन (सोहौं शताव्दीका सुधारवादी)

#### ४. आराधना

परमेश्वरको परिवारको रूपमा मण्डलीमा जमघट हुँदा पितालाई आराधनामा, स्वीकार र कृतज्ञतामा भेटनुको साथसाथै तिनीहरू आफैलाई सेवा र प्रार्थनामा समर्पित गर्नुपर्छ ।

“तिनीहरू प्रेरितहरूका शिक्षा, संगति, र रोटी भाच्न र प्रार्थनामा भक्तिसाथ लागिरहन्ये...परमेश्वरको प्रशंसा गर्दै”  
(प्रेरित २:४२,४७) ।

**तपाईंको विषयसूची र शैलीलाई परिभाषित गर्नु:** आराधनाको शैली

त्यहाँ धेरै तत्वहरू छन, जसले मण्डलीको आराधना शैलीलाई असर पार्दछन । यो साधनले यसका अगुवाहरूको केही अवधारणाहरूलाई विश्लेषण गर्न मढत पुऱ्याउनेछ । त्याहाँ सही वा गलत उत्तरहरु हुँदैनन ।

अर्को पाठको साधनको उद्देश्य मूल्याङ्कन र योजनाको लागि असल कुराकानी सृजना गर्नु हो । यसले तपाईंको मण्डलीले विकास गरेको आराधनाको शैलीलाई र तपाईंले कुन कुरालाई उही रूपमा राख्ने, र कुन कुराहरु परीवर्तन गर्नुपर्छ भन्ने वस्तुगत विश्लेषण गर्न सहायता गर्दछ ।

- व्यक्तिगत गोप्य प्रार्थनाको अभ्यास सुरु गर्नु
- तपाईंलाई प्रार्थनामा सहायता गर्ने मानिसको समूह भेला गर्नु
- मण्डलीमा रहेका अगुवाहरूसँग सानो समूहमा नियमित रूपमा प्रार्थना गर्नु
- तपाईंको स्थानीय मण्डलीमा प्रार्थनाको सेवकाइको विकास गर्नु

## विश्लेषण: आराधना शैली

स्वभाविक		योजना		सारांश
१	२	३	४	५
भावनात्मक		भावना		सुरक्षित गरिएको
१	२	३	४	५
अलिकति		विविध		धैरै
१	२	३	४	५
थोरै		सहभागी		अलि धैरै
१	२	३	४	५
अलिकति		प्रविधि		धैरै
१	२	३	४	५
अविश्वासी		जोड		विश्वासीहरू
१	२	३	४	५
परम्परागत		संगित		समकालिन
१	२	३	४	५
बौद्धिक		प्रचार		भावनात्मक
१	२	३	४	५
अलिकति		वेदीवाट भनिएको		धैरै
१	२	३	४	५
सामूहिक		प्रतिक्रिया		व्यक्तिगत
१	२	३	४	५
खुल्ला		दर्शकहरू		बन्द गरिएको
१	२	३	४	५
व्यक्तिगत		नेतृत्वपन		समूह
१	२	३	४	५
सार्वजनिक पुर्जा		कुट्टनैतिक		अनौपचारिक
१	२	३	४	५
मनाउनपर्ने		वातावरण		दिक्क लाग्दो
१	२	३	४	५

तपाईंको मण्डलीका अगुवाहरू, तपाईंको मण्डलीको आराधना सेवाहरु कस्तो छन भनेर विश्लेषण गर्नुहोस । यसको उद्देश्य भनेको तपाईंका अवधारणाहरूलाई पहिचान गर्नु हो । त्यहाँ धेरै तत्वहरू छन, जसले आराधनाको शैलीलाई प्रभाव पार्दछन् । यहाँ केहीलाई समावेश गरिएका छन, तर तपाईंले आफ्नो निश्चित अवस्थाअनुसार अन्य समूहलाई पनि थप्न सक्नुहुन्छ । त्यो पहिचान गर्ने साधनले हेरेक सहभागीको अवधारणालाई नाप्ने गर्दछ, र कुराकानी र तपाईंको आराधना सेवामा मुल्याङ्कन गर्न मदत गर्दछ । हामी पहिला सानो समूहमा व्यक्तिगत रूपमा यस अवधारणलाई प्रयोग गर्न सिफारिस गर्दछौं र त्यसपछि त्यो समूहको औषत भागलाई लिन्छौं, र त्यसको परिणामको बारेमा कुराकानी गर्दछौं । यी मुल्याङ्कनका प्रश्नहरूले तपाईंको कुराकानीलाई निर्देशित गर्न सक्छन ।

तपाईंको परिवेशमा कस्तो खालको आराधनाको शैली उपयुक्त हुन्छ ?

---



---



---



---



---

कस्तो खालको संगित, प्रविधि आदि ले मानिसहरूलाई परमेश्वरको प्रशंसा, स्वीकार, धन्यवाद दिने र दोहोच्याउने कार्यमा राम्रो गर्न सहायता गर्न गइरहेका हुन्छन् ?

---



---



---



---



---

“आराधना ...

- हाम्रो सम्पर्ण व्यक्तित्वलाई परमेश्वरमा समर्पित गनु हो,
  - उहाँको पवित्रतापनलाई बुझ्नु हो,
  - सत्यतासँगै हाम्रो विचारलाई पुष्टि गन हो,
  - उहाँको सुन्दरताको परिकल्पनालाई शुद्ध पार्नु हो,
  - उहाँको प्रेमको हृदयमा हुने खुल्लापन हो,
  - उहाँको चाहनामा आज्ञाकारी हुन् र हाम्रो जीवनको निमित्त उद्देश्यहरू राख्नु हो
- र यी सबैलाई नै प्रशंसामा, अति नै नजिकको भावनामा, आत्म-केन्द्रितपनको निमित्त अति उत्तम रोकावटमा अनवाद गरिएको हुन्छ, जुनचाहिँ सुरुको पाप हो”
- विलियम टेम्पल

“सुसमाचार मण्डलीको अन्तिम लक्ष्य होइन । त्यो ठाउँ आराधनाले लिएको हुन्छ । सुसमाचार त्यतिवेलामात्र अस्तित्वमा रहन्छ, जहाँ त्यहाँ आराधना हुँदैन”

- जोन पाइपर

तपाईंले लिएको मण्डलीको रोगको समाधान गर्ने गतिको साधनको परिचय गराउनुहोस, र सहभागी हरूले भविष्यको निमित्त प्रयोग गर्ने सक्षन् ।

टिपोटहरू:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## अध्याय ४

# हामीले मण्डली स्थापनाको लागि के कस्ता कदमहरू चाल्नुपछ ?

उद्देश्य

हामीले मण्डली सुरु गर्दाखेरि लिनुपर्ने कदममा स्वस्थ मण्डली स्थापना भन्ने पुस्तकले दुईवटा लेखकहरूको अनुभव प्रस्तुत गरेका छन्। यहाँ हामी एकदमै आधारभूत कदमहरूलाई संक्षिप्त रूपमा हेर्दछौं जुन धेरै जसो मण्डली स्थापनाको नमूनाको रूपमा देखा पर्दछ। यसको उद्देश्य मण्डली स्थापकलाई स्वस्थ्य मण्डली तर्फ अगुवाई गर्न गर्नुपर्ने कामको नमूना प्रदान गर्नु हो।

यो अध्याय एउटा मानिसको घटना बाँड्दै शुरु गर्नुहोस जो तयारी भएको हुँदैन र त्यसबाट उनी असफल भएको हुन्छ। उदाहरणको लागि एउटा मानिस जो खाना र पानी नलीकन लामो यात्रामा निस्कको हुन्छ। तपाईंको विचारमा के भयो होला ?

### मण्डली स्थापना गर्नुभन्दा अगाडि

जसै तपाईंले तयारीको प्रकारको वर्णनलाई सुन्ने गर्नुहुन्छ, तब तपाईंमा भएको त्यो तयारीको प्रकारहरूलाई याद गर्नुहोस वा तपाईंले त्यो निश्चित मण्डली स्थापनाको सेवकाइका निम्नित त्यो कार्य गर्नुभएको छ।

#### १. आत्मिक तयारी

- उदाहरण, एन्ट्रीको मण्डली (प्रेरित १३:१-३)
  - प्रार्थना (एकलै र अरूहरूसँग गर्ने), उपबास, बाइबल अध्ययन
  - सेवकाइको विशिष्ट पक्षको निम्नित अन्तर्विन्तिको प्रार्थना गर्ने समूह
- 
- 
- 

#### २. पेशागत तयारी

- यस्तो खालको सेवकाइको लागि बोलाइएको चेतना र यो सेवकाइलाई परमेश्वरले आशिष दिनुहुन्छ भन्ने निश्चयता
  - अरूहरूलाई सेवकाइको कार्यमा संलग्न गराउने र उत्प्रेरित गराउने क्षमता
  - सुसमाचार, प्रचार, सिकाइ र प्रशासनिक रूपमा दिइने तालिम
- 
- 
- 

#### ३. सामाजिक वा तथ्याङ्गत तयारी

- समुदायको विशेषताको ज्ञान
- समुदायमा हुने स्रोतहरू र चुनौतीहरूको चेतना

---



---



---



---

#### ४. दार्शनिक तयारी

- मण्डली स्थापनाको निमित्त स्पष्ट रूपमा हुने चेतनाको लक्ष्यः
- त्यो स्थानमा भएको येशु ख्रीष्टको मण्डलीलाई सामूहिक रूपमा पहिचान गर्नु
- मण्डलीले कस्तो कार्य गर्नेछ (आराधना, शिक्षा, सेवा, सुसमाचार आदि)
- कसरी निर्णयहरू गरिनेछ, र चुनौतीहरूलाई सम्बोधन गरिनेछ
- कसरी सेवकाइ आर्थिक रूपमा टिकाउ हुनेछ

---



---



---



---

#### ५. रणनीतिक तयारी

- तपाईंले कस्तो खालको मण्डलीको नमुनालाई प्रयोग गर्नुहुनेछ भनेर पहिचान गर्नुहोस
- मानिसहरूका वरदानहरू, लक्षित समूहहरू, र पर्याप्त हुने स्रोतहरूको पहिचान गर्नुहोस

---



---



---



---

#### ६. भावनात्मक तयारी

- आफैलाई चेला बनाउने क्षमता र कठिन खालका छनोटहरू लिनु
- आलोचनालाई स्वीकार गर्ने क्षमता र यसबाट सिक्नुपर्ने कुरा
- आफै परिवारमा दिइने ध्यान र कसैको व्यक्तिगत भलाई हुने कार्य

---



---



---



---

#### मण्डली स्थापनाको निमित्त चाहिने पाँचवटा कदमहरू

आराधना र सेवा
अगुवापन
सदस्यतापन
चेलापन
सुसमाचार

यी तलको खण्डमा, ती तालिमेले मण्डली स्थापनाको आधारभूत कदमलाई परिचय गराउनेछन्, र ती सहभागीहरूलाई छलफल गर्ने मौका प्रदान गर्नेछन्, र यी कदम हरूलाई आधार बनाएर मण्डली स्थापनाको सुरुको योजनातर्फ तान्ने छन्।

- स्थापकको समानता: १ कोरिन्थी ३:६-९
- निर्माणकर्ताको समानता: १ कोरिन्थी ३:९-१०

**१. सुसमाचार: नयाँ सम्पर्कहरू बनाउनु**

तपाईंको मण्डलीको एक भाग हुने मानिसहरूलाई तपाईंले कहाँ पत्ता लगाउनुहुनेछ ?

---



---



---

तपाईंले मानिसहरूलाई सुसमाचार प्रचार गर्दा कस्ता खालका रणनीतिहरूलाई प्रयोग गर्नुहुनेछ ?

---



---



---

**२. चेलापन: सानो बाइबल अध्ययन भुण्डको व्यवस्था गर्नु**

कसरी तपाईंले नयाँ विश्वास गरेकालाई चेला बनाउनुहुनेछ ?

---



---



---

नयाँ विश्वासीहरूले के कुरा सिक्नुपर्ने हुदूँछ ?

---



---



---

**३. सदस्यतापन: स्थानीय मण्डलीमा समर्पणताको विकास गर्नु**

मण्डलीमा चेलाहरूलाई समावेश गर्नको लागि कस्तो प्रकृया अपनाउनुपर्नेछ ?

---



---



---

सदस्यको निम्नि चाँहिने कुराहरू र जिम्मेवारीहरू के-कस्ता हुनेछन् ?

---



---



---

**बनाउनु-व्यवस्था गर्नु-विकास गर्नु**

४. अगुवापनः पहिचान र अगुवाहरूको विकास

तपाईंले नयाँ अगुवाहरूको पहिचान कसरी गर्नुहुनेछ ?

---

---

---

तपाईंले नयाँ अगुवाहरूलाई कसरी तालिम दिनुहुनेछ ?

---

---

---

५. आराधना र सेवाको सुरुवातः समुदायमा आराधना सेवा र सेवकाइहरू शुरु गर्ने

तपाईंले कहिले र कसरी आराधना सेवाहरूको सुरुवात गर्नुहुनेछ ?

---

---

---

सबभन्दा पहिला तपाईंले कस्ता खालका समुदायका सेवकाइहरूलाई सुरु गर्नुहुनेछ ?

---

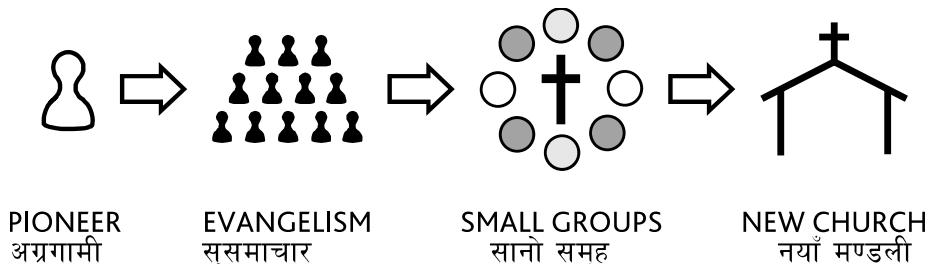
---

---

## मण्डली स्थापनाका आठवटा नमुनाहरू

मण्डली स्थापनाको कार्यमा २२ वटा भन्दा बढी नमुनाहरू छन्, र हरेकका आफै फाइदा र बेफाइदाहरू छन्। यस अध्यायमा हामी सबभन्दा प्रचलित आठवटा नमुनाहरूको विषयमा हेर्नेछौं।

### १. स्वतन्त्र अग्रणी नमुना:



यो नमुनामा, अगाडि सुसमाचार प्रचार नगरिएको स्थानमा मण्डलीको सुरुवात गरिन्छ। मण्डली स्थापकद्वारा सुरु गरिएको जहाँ संस्थागत सहायता नभएको (नमुनाको लागि, आमा मण्डली वा सम्प्रदाय)। एकचोटी मण्डली स्थापना गरिसकिएपछि, ती सुरु गर्ने व्यक्तिले मण्डली स्थापनाको लागि नयाँ स्थानको खोजी गर्दछन्।

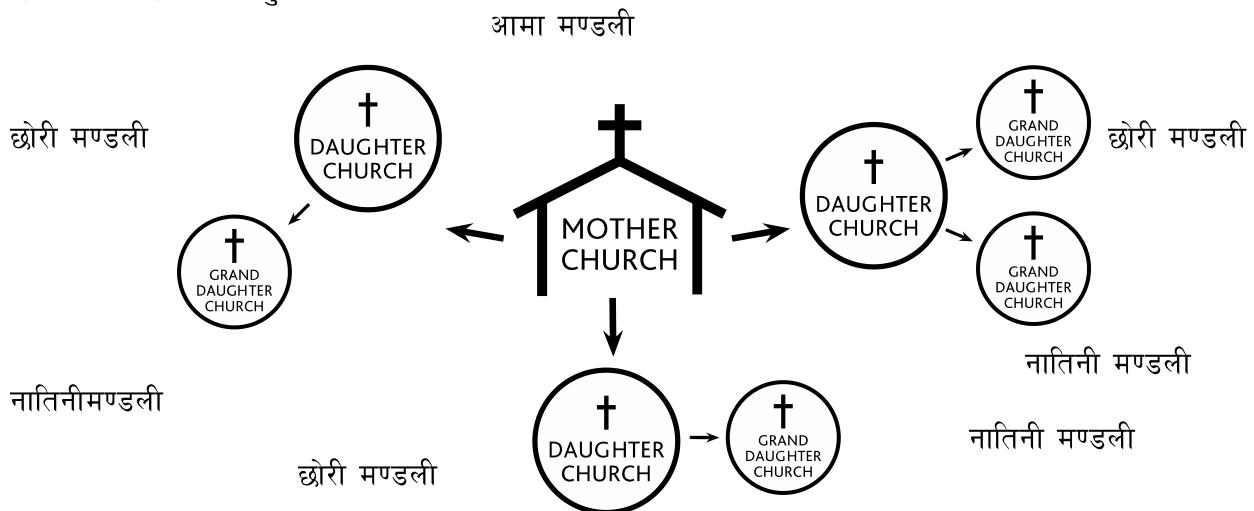
फाइदाहरू	बेफाइदाहरू
<p>क. स्थापकको लागि त्यो शुरुवातको आत्मा उग्र हुन्छ, र त्यसले समूहलाई चुनौतीको सामना गर्न उत्प्रेरित गछ।</p> <p>ख. मण्डली स्थापकमा ठूलो वफादारीता हुन्छ, र मानिसहरू उनको उत्सुकताको साथसाथ बलिदानको बारेमा बताउने गर्दछन्।</p> <p>ग. त्यहाँ अगुवापन र सेवाको निमित्त धेरै मौकाहरू छन्।</p> <p>घ. ती सुरुवात गर्ने व्यक्तिमा निर्णय गर्ने कुरामा ठूलो स्वतन्त्रता रहेका हुन्छ, किनकि त्यहाँ उनीमाथि अधिकारमा गर्ने पनि हुँदैन।</p>	<p>क. किनकि त्यहाँ मण्डली स्थापकमा कुनै अधिकार र जिम्मेवारीपन हुँदैन, उनमा सल्लाहको अभाव हुन्छ, जसले उनलाई गल्ती गर्न रोक्न सहायता गर्न सक्छ।</p> <p>ख. मण्डली स्थापकको पारिवारिक सम्बन्धपन गाहा हुन सक्छ, किनकि उनी बाहिरी सहायता विना लामो समयसम्म काम गर्ने हुन्छ।</p> <p>ग. त्यहाँ निरन्तररूपमा आर्थिक स्रोतहरूको अभाव हुन्छ।</p> <p>घ. ती मण्डली स्थापक घमण्डी बन्न सक्छन, र सदस्यहरूमाथि नियन्त्रण गर्ने कोसिस गर्दछन्।</p> <p>ड. मण्डली स्थापकको निमित्त सहयोग नगरिँदा, निरुत्साह पैदा गर्न सक्छ, र अन्तत उनले मण्डली स्थापनाको कार्यलाई नै त्यागन सक्छन।</p>

यस अध्यायको अवधिमा, ती सबै आठ वटा नमुनाहरूलाई परिचय गराउने समय नहुन सक्छ। यदि यस्तो अवस्था हुने हो भने, तपाईंको परिवेशमा तपाईंको समूह लाई प्रस्तुत गर्न तीनवटा अति उपयुक्त हुने नमुनाहरूलाई छान्नुहोस, र तिनीहरू लाई राम्री बताएर, र तपाईंले चाहाना गर्नुभएनुसारको विविधतालाई भन्नुहोस।

तपाईंले सहभागिहरूलाई आठवटा समूह मा विभाजित गर्नुहोस, र हरेक समूहलाई एउटा नमुना सिकाउनुहोस, र त्यो नमुना लाई सम्पूर्ण समूहमा प्रस्तुत गर्नुहोस।

धेरै नमुनाहरूलाई अझ विस्तृत रूपमा वर्णन गरिएको छ:

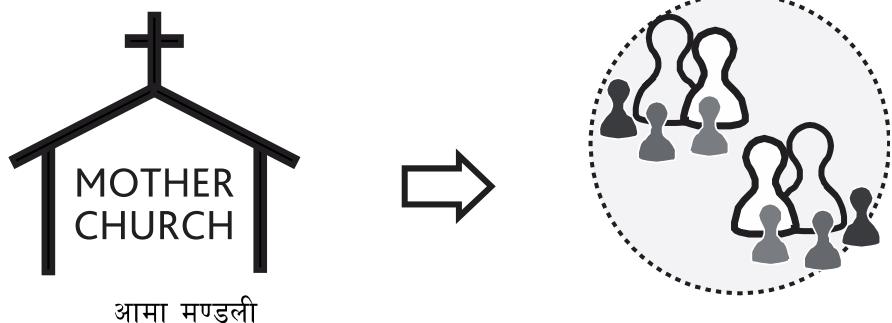
## २ आमा र छोरीको नमुना:



यो मण्डली स्थापनामा एकदमै बढी प्रयोग गरिने नमुना हो । “आमा” मण्डलीले परिवारहरू र अगुवाहरू नयाँ स्थानमा पठाउँदछन, र तिनीहरूलाई आर्थिक स्रोतहरू र सहयोगहरु उपलब्ध गराउँदछन । यो अति नै सफल नमुना पनि हो ।

फाइदाहरू	बेफाइदाहरू
<p>क. मण्डली स्थापना गर्ने सुरक्षा समूहले आमा मण्डलीलाई उही सेवकाइको दर्शनलाई बताउने गर्दछन ।</p> <p>ख. आमा मण्डलीबाट छोरी मण्डली शुरु गर्न प्रशस्त श्रोत साधन उपलब्ध हुन्छ ।</p> <p>ग. आमा मण्डलीलाई नयाँ अगुवाहरू को विकास गर्न जोड पर्दछ ।</p> <p>घ. आमा मण्डलीले मण्डली स्थापकलाई निरन्तर रूपमा सहयोग र सपरिवेक्षण प्रदान गर्दछ ।</p> <p>ड. तिनीहरूले थोरै समयमा धैर कुरा प्राप्त गर्दछन, किनकि तिनी हरूसँग आवश्यकीय स्रोतहरू हुन्छन ।</p> <p>की जानकारी जानाउने चाहै</p>	<p>क. यसमा धैरै योजना, तयारी र बलिदानको खाँचो पर्दछ ।</p> <p>ख. यसमा आमा मण्डलीमा अति नै भर पर्ने कुराको सम्भावना रहन्छ ।</p> <p>ग. ती मण्डली धैरै नै आमा मण्डली जस्तै हुने कोसिस गर्दछ र यसले आफै पहिचानको र सवकाइको विकास गर्दैन ।</p> <p>घ. आमा मण्डलीबाट सदस्यहरु छोरी मण्डलीमा पठाइएको कारण आमा मण्डलीमा सदस्यहरु घटने समस्था हुन्छ ।</p>

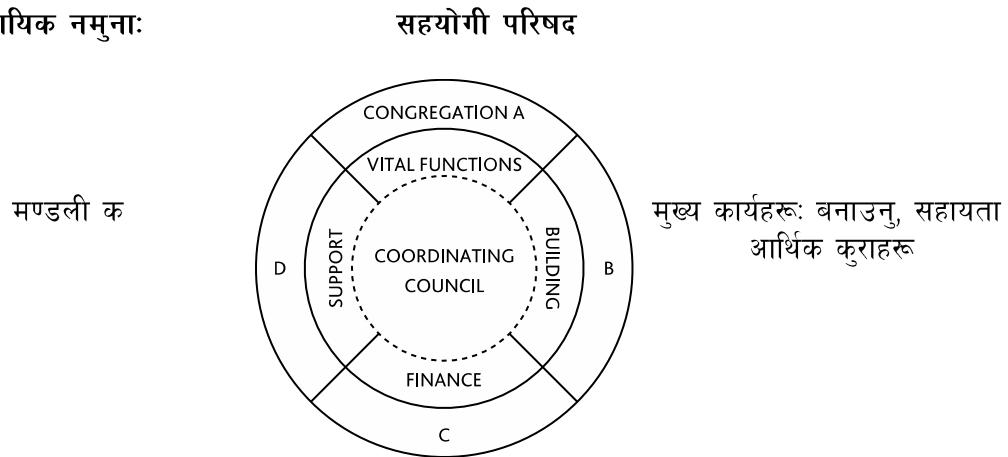
### ३. उपनिवेशीय नमुना:



यो आमा-छोरीको नमुना जस्तै हुन्छ, र जहाँ अपवादको रूपमा मण्डलीहरु शुरू गर्ने समुह टाँडा स्थानमा सर्दछ, तिनिहरुले आफ्नो खच्चहरु व्यहोछन, नयाँ कामहरु पत्ता लगाउँछन र नयाँ ठाउँमा आफरहरुलाई स्थापित गर्दछन ।

फाइदाहरू	बेफाइदाहरू
<p>क. यो समूहमा येशु ख्रीष्ट र महान आज्ञा प्रति एकदमै उच्च समर्पणता हुँदछ ।</p> <p>ख. ती उपनिवेशीय समूहका सदस्यले कार्यहरू सुरु गर्नलाई आफ्नो घरहरु प्रदान गर्दछन ।</p>	<p>क. सुरुवातमा सदस्यहरूको संख्या एकदमै थोरै हुन्छ ।</p> <p>ख. आमा मण्डलीबाट भएको दूरीले मण्डली स्थापनाका सुपरिवेक्षणको पर्याप्त कार्यलाई कठिन बनाइदिन्छ ।</p>

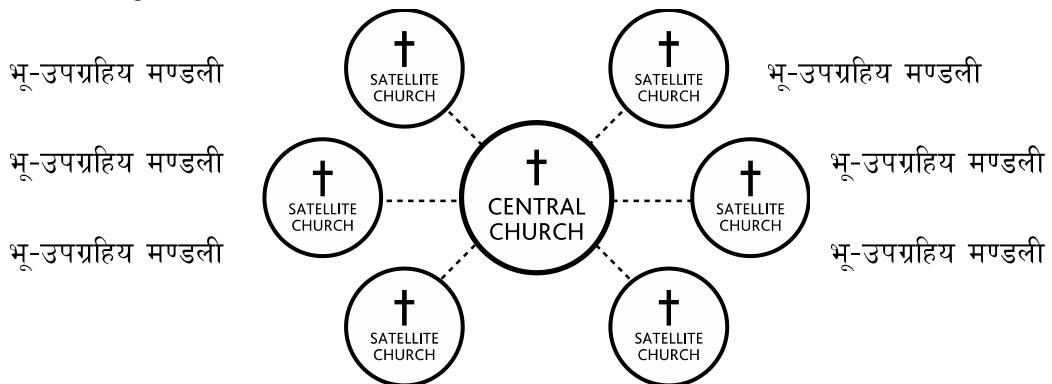
## ४. वृहत सामुदायिक नमूना:



एउटा सहरी मण्डलीले उही भवनलाई विभिन्न साम्प्रादायिक समुहहरूको लागि फरक समयहरूमा तिनीहरूको आफै पाष्टरहरू र स्वतन्त्र अगुवाहरूसँग प्रयोग गर्दछन (एङ्गोलोस, हिस्पानिस, एसियान्स आदि), जहाँ हरेक समूहले सुविधाहरूलाई कायम राखीराख्न आर्थिक रूपमा योगदान गर्दछन ।

फाइदाहरू	बेफाइदाहरू
<p>क. यो आर्थिक रूपमा सबल हुन्छ ।</p> <p>ख. यसले सम्पत्ति र सुविधाहरूको प्रयोगलाई अधिकतम रूपमा बढाउँदछ ।</p> <p>ग. यो सुसमाचारीय रूपमा आकर्षिक हुन्छ ।</p> <p>घ. यसले भाषाहरूको विकल्प र विभिन्न प्रकारका आराधना सेवाहरू प्रस्ताव गर्दछ ।</p> <p>ड. यसले जातिवाद र विभेदतालाई तोडनलाई बढावा दिँदछ ।</p>	<p>क. यसमा भवनको बारम्बार प्रयोग गर्नु पर्दा कार्यक्रमहरूको निश्चित तालिका बनाउन आवश्यक पर्दछ र ती तय भैसकेका क्रियाकलापको निम्न स्थान छोडिदिनु पर्ने हुन्छ ।</p> <p>ख. यदि मण्डली विविधताको चुनौतीको निम्न तयार भएका छैनन भने, उदाहरणका लागि तिनीहरूमा असल खालको संचार को क्षमता हुँदैन, र मानिसहरू प्रति मुल्य हुँदैन त्यहाँ विविध जातिय समूहको बीचमा समस्या हुन सक्छ । जुनचाहिँ निश्चित रूपमा तिनीहरू ले इन्कार गर्नु पर्ने हुन्छ ।</p>

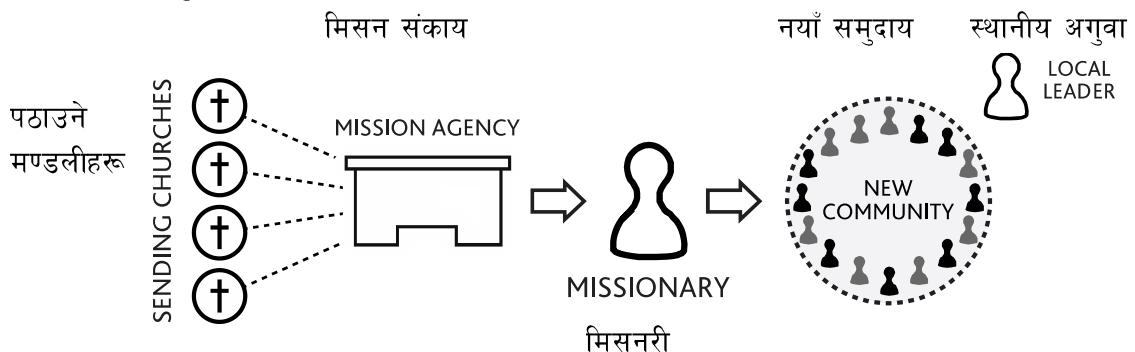
#### ५. भू-उपग्रहिय नमुना:



यो नमुनामा विभिन्न अर्थ प्रान्तिय समुहहरूमा एकलो सिंगो मण्डली भेटघाट हुन्छ । ती भू-उपग्रहहरूसँग आमा मण्डलीको नजिकको सम्बन्ध हुन्छ । यद्यपि तिनीहरू पूर्ण रूपमा स्वतन्त्र हुन्छ ।

फाइदाहरू	वेफाइदाहरू
<p>क. यस्ले ठूलो मण्डली र सानो समूहको विशेषताहरू समावेश गर्दछ ।</p> <p>ख. यसले सेमिनारीका विद्यार्थीहरू लाई सुसमाचार प्रचार र सिकाइको अनुभव प्राप्त गर्ने मौका प्रदान गर्दछ ।</p> <p>ग. यी मण्डलीहरूको उत्पादन, सुसमाचार र वृद्धि वृहत हुन्छ ।</p>	<p>क. विविध खालका सम्पत्तिहरूको प्रयोग गर्नुको अर्थ खर्चलाई बढाउनु भन्ने हुन्छ, जसलाई त्यो समयभन्दा पहिला नै विचार गर्नुपर्ने हुन्छ ।</p> <p>ख. आमा मण्डली र भू-उपग्रहको भुमिका अन्योलतामा पर्न सक्छ ।</p> <p>ग. तपाईंले विभेदलाई हटाउन र पहिलो शुरुवातमा भएको स्वशासित स्वतन्त्रलाई दोहोरिन नदिनको निम्नित दुवैको भुमिकालाई परिभाषित गर्नुपर्छ ।</p>

#### ६. मिसनरी नमुना:

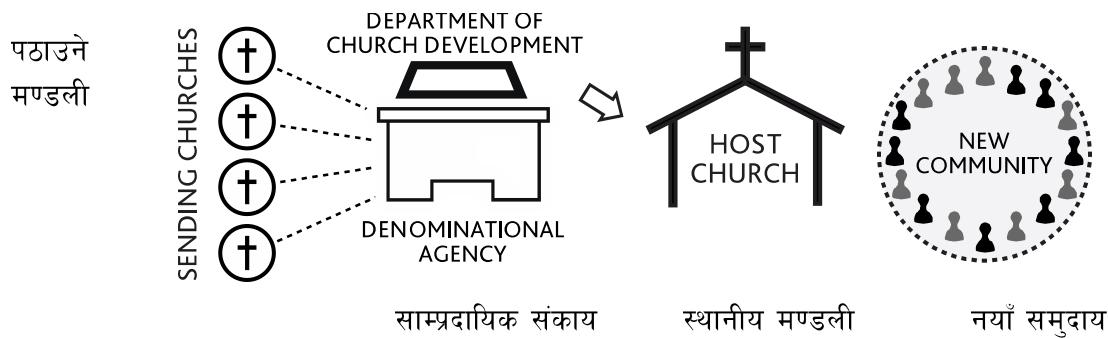


यो त्यस्ता नमुना उत्तरी अमेरिकाका सुसमाचारीयहरूमा अति नै प्रचलित छ । मिसनरी पाष्टरले मिसनरी संकायमा केन्द्रित भएका मण्डलीहरूको सहायताले मण्डली स्थापना गर्न सुरु गर्दछन् । सब्दो मण्डली निर्माण र स्थापना हुने वित्तिकै यसको सिद्धान्त, अगुवापन र आर्थिक कुराहरूलाई स्थापना गरिन्छ, पाष्टरले राजीनामा दिन्छ र अगुवापनको जिम्मेवारीलाई त्यागिदिन्छन् ।

फाइदाहरू	वेफाइदाहरू
<p>क. यसले शुरुको अवस्थाहरूमा राप्रो कार्य गर्दछ ।</p> <p>ख. ती पठाइएका मिसनरी पाष्टरमा सामान्यतया राप्रो खालको अनुभव हुन्छ ।</p> <p>ग. ती पाष्टर र उनको परिवारको निम्नि बलियो आर्थिक सहायता हुन्छ ।</p> <p>घ. मण्डली स्थापनामा गरिने आर्थिक सहायताले तिनीहरूलाई छिड्दै नै मण्डली भवनको निर्माण गर्न मद्दत पुर्दछ ।</p>	<p>क. ती मण्डली स्थापना कार्य मिसनरी संकाय को स्रोतहरूमा बृहत रूपमा भर परको हुन्छ वा त्यो मण्डली जसले पाष्टरलाई पठाएको हुन्छ ।</p> <p>ख. प्रायजसो ती मिसनरी पाष्टर उनलाई पठाएको मण्डलीमा प्रतिवेदन दिन जाँदा र अतिरिक्त आर्थिक सहायता उठाउन जाने क्रममा उनको मिसनरी कार्य रोकिन्छ ।</p> <p>ग. कतिपय अवसरमा त्यो मण्डली त्यो संकायमा नै भर पर्नुपर्छ, र यसका आफै आर्थिक जिम्मेवारी बहन गर्न असफल हुन्छन् ।</p> <p>घ. शुरुमा पठाइएको मिसनरी पाष्टरलाई सफलतापूर्वक परीवर्तन गरी स्थानिय स्थायी पाष्टर बनाउन कठिन हुन्छ ।</p>

### ७. साम्प्रदायिक नमुना:

#### मण्डली विकासको विभाग

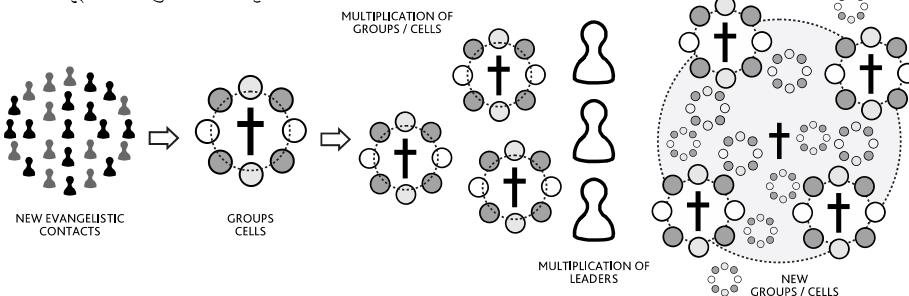


यो साम्प्रदायिक खालको नमुना हो । यो त्यतिबेला हुने गर्दछ, जब मण्डलीहरू एकतामा आएर संझौताको मण्डली सुरु गर्दछन, साधनहरूलाई बटुल्दछन, र अध्ययन गर्न, ठाउँहरू छनौट गर्न र मण्डली स्थापनाको लक्ष्य तयार गर्नको निम्नि तिनीहरूको अनुभवलाई बताउँदछन ।

फाइदाहरू	वेफाइदाहरू
<p>क. त्यहाँ अथाहा रूपमा आर्थिक स्रोतहरू हुन्छन । आर्थिक भारहरू बाँडिन्छन ।</p> <p>ख. यसमा प्रभावकारी प्रशासन हुन्छ ।</p> <p>ग. त्यहाँ मानिसहरूको वृहत संजाल र विचारहरू पर्याप्त हुन्छन ।</p>	<p>क. यसले समुदायमा स्व सकृय र सहभागितामा कम चाँसो दिँदछ ।</p> <p>ख. मण्डली स्थापकले सम्प्रदायबाट स्थापना गरिएका कार्यक्रमभित्र रहेर सिमित कुराको अनुभव गर्न सक्छन</p> <p>ग. यदि अगुवाहरूले यसको अन्य क्षेत्रमा भएका खाँचोहरू देखैन भने “संकुचित विचारबाद” लाई सृजना गर्न सक्छन ।</p>

#### ८. चक्रिय नमुना:

समूह वा भुण्डको वृद्धि



नयाँ सुसमाचारीय सम्पर्क समूह/भुण्डहरू

अगुवाहरूको वृद्धि नयाँ समूहहरू/भुण्डहरू

यस नमुनामा साना घर घरमा हुने भुण्डहरू तथा सँगतिहरू जो मण्डलीको कामको लागि केन्द्र बिन्दु हुन्छ, तिनिहरुद्वारा नै मण्डली व्यवस्था गरिन्छ। यसमा भुण्डहरुको वृद्धि हुने र साथसाथै अगुवाहरूको पनि वृद्धि हुने अनुमान गरिन्छ।

फाइदाहरू	वेफाइदाहरू
<p>क. यसले अगुवाहरूको विकासको बढावा दिँदछ।</p> <p>ख. यसले अविश्वासीहरूको निम्नि मित्र ताको वातावरण सृजना गर्दछ।</p> <p>ग. यसले धेरै सिध्धा रूपमा हुने अन्तर्किंयाको मौका प्रदान गर्दछ।</p>	<p>क. यदि नेतृत्व गतिशिल छैन भने, यसले मण्डलीलाई मार्न (गतिहिन) सक्दछ।</p> <p>ख. यसमा एउटा नमुनाको विकासको लागि प्रयाप्त मात्रामा अगुवाहरूको आवश्यकता पर्दछ।</p> <p>ग. यसले आरामदायी तत्वको कारणले गर्दा बृद्धिमा बाधा सृजना गर्न सक्छ, र मानिसहरू आफ्नो समूहका मानिसहरुसँग रहन चाहन्छन् र नयाँचाहिँ बनाउने चाहना गर्दैनन।</p>

#### प्रतिविम्बः

- तपाईं कुनचाहिँ मण्डली स्थापनाको नमुनामा सबभन्दा बढी परिचित हुनुहुन्छ ?
- तपाईंले अहिले स्थापना गर्दै रहनु भएको मण्डलीमा कुनचाहिँ नमुनालाई प्रयोग गरिरहनुभएको छ, वा प्रयोग गर्नुहनेछ ?
- कसरी तपाईंले त्यो नमुनाको फाइदालाई वृहत बनाउन सक्नुहुन्छ ?

- कसरी तपाईंले त्यो नमुनाको वेफाइदाको निम्नि क्षतिपूर्ति दिन सक्नुहन्छ ?

### गोष्ठीको निष्कर्षः

तीनवटा महत्वपूर्ण तत्वहरूः

### उत्तरदायित्वः

धेरै स्थानहरूमा यो कुरालाई प्रमाणित भएको छ कि मण्डली स्थापकले त्यति बेला धेरै सफलता हासिल गर्ने छ, जितबेला उसलाई थाहा हुन्छ की उस्ले अरुहरूलाई सजिलो र छोटो तरीकाले प्रतिबेदन दिनुपर्छ । सो प्रतिबेदन उसको कार्य समुहमा उसको सुपरिवेक्षक अथवा उसलाई मण्डली स्थापना गर्ने कार्यमा सघाउने केही सल्लाहकारमा प्रस्तुत हुनु पर्दछ ।

### सहजकर्ता:

मण्डली स्थापक धेरै नै सफल हुनेछन्, यदि उनी त्यो व्यक्ति सँगसँगै रहन्छन् जसले उनलाई भावनात्मक र आत्मिक सहायता प्रदान गर्न सक्दछन्, र उनी र उनको कार्यमा वास्ता गर्दछन् । भेटघाटहरूको संख्या फरक हुनसक्छ, तर तिनीहरू महिनामा एकभन्दा कम हुन्हुँदैन ।

### बाट्य वा संरचनागत सहायता:

अध्ययनले यो कुरा देखाउँदछ कि जोसँग पहिचान, वास्ता र ठूलो संरचना प्रति चाहना हुन्छ, अथवा बाट्य सहायता पाउनेहरूलाई एकलो काम गर्नेभन्दा धेरै फाइदा हुन्छ । यसमा आर्थिक सहयोग उल्लेख गरको छैन यद्यपि कहिलेकाही त्यो पनि समावेश हुन्छ ।

### भविष्यका गोष्ठीहरू:

यदि तपाईं पाष्टर वा खीष्टियन अगुवा हुनुहुन्छ भने, र तपाईंले यस गोष्ठीलाई स्थानीय मण्डलीमा संचालन गर्न चाहनुहुन्छ, वा गोष्ठी प्रस्तुतकर्ताको रूपमा सहभागी हुन चाहनुहुन्छ भने, तपाईंले निम्न कार्यहरू गर्न सक्नुहुनेछः

१. कुनै पनि एमएनएमका कार्यशालाहरू व्यवस्था र अगुवाई गर्दा सित्तैमा उपलब्ध हुने अगुवा र समभागी पुस्तिका प्रयोग गर्नुहोस जुन यो ठेगानामा सित्तैमा पाईन्छ। [www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)

२. एमएनएमको प्रतिनिधिलाई सम्पर्क गर्नुहोस, र तपाईंको समुदाय वा समूहलाई अगुवाइ गर्नको लागि उहाँसँग सहयोग माग्नुहोस।

३. तपाईंको कार्यशाला सिद्धिएपछि, हामीलाई प्रतिवेदन र तपाईंले तालिम दिनु भएको समुहको फोटो पठाउनुहोस र हामीलाई त्यहाँको मुल्याङ्गनको सारांश पनि पठाउनुहोस। हाम्रो वेभसाइटमा तपाईंको सुविधाको लागि प्रतिवेदनको फारम पनि उपलब्ध छ, वा तपाईंले हामीलाई तलको जानकारी मात्र पठाउन सक्नुहुन्छ।

- तालिमको नमुना प्रतिवेदन
- गोष्ठी: स्वस्थ मण्डलीहरूको स्थापना
- मिति
- मण्डलीको नाम
- मण्डलीको ठेगाना
- पाष्टरको नाम
- तालिम चलाउने व्यक्ति वा मानिसहरूको नाम
- तालिम प्राप्त गर्ने सहभागीहरूको संख्या
- टिप्पणी वा संक्षिप्त गवाही
- मुल्याङ्गनको सारांश

हामी यस सेवकाइलाई बढ़ि गनको निम्निति सधैं नै नयाँ प्रस्तुतकर्ताहरूलाई खोजीरहेका हुन्छौं !

परमेश्वरले तपाईंलाई यस्तो प्रकारले प्रयोग गर्नुभएको तपाईंले महसुस गर्नुहुन्छ भने, हामीलाई निम्न ठेगानामा सम्पर्क गर्नुहोस: [www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)

### मुल्यांकन फारम

१. यो स्वस्थ मण्डली स्थापनाको गोष्ठीलाई तपाईंले कसरी मुल्यांकन गर्नुहुन्छ ?

- |                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> अति उत्तम | <input type="checkbox"/> धेरै राम्रो |
| <input type="checkbox"/> राम्रो    | <input type="checkbox"/> औषत         |
|                                    | <input type="checkbox"/> कमसल        |

२. के तपाईं अरु कसैलाई यो गोष्ठीको सिफारिस गर्नुहुन्छ ?

- |                             |                                 |   |                               |
|-----------------------------|---------------------------------|---|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> हो | <input type="checkbox"/> सम्भवत | <input type="checkbox"/> त्यस्तो हुँदैन | <input type="checkbox"/> होइन |
|-----------------------------|---------------------------------|---|-------------------------------|

३. यस गोष्ठीमा तपाईंले के कुरालाई थप्नुहुन्छ?

---



---



---

४. तपाईंले यस गोष्ठीबाट के कुरालाई हटाउनुहुन्छ?

---



---



---

५. तपाईंले गोष्ठीका अगुवाहरूको तयारीलाई कसरी मुल्यांकन गर्नुहुन्छ ?

- |                                    |                                   |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> अति उत्तम | <input type="checkbox"/> धेरै असल |
| <input type="checkbox"/> असल       | <input type="checkbox"/> औषत      |
|                                    | <input type="checkbox"/> कमसल     |

६. के त्यहाँ देखाइएका तस्विरहरू तपाईंले त्यस अध्यायलाई बुझन उपयोगी बनेका थिए ?

- |                                      |                                      |  |                                       |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> धेरै उपयोगी | <input type="checkbox"/> धेरै हदसम्म | <input type="checkbox"/> त्यति धेरै उपयोगी | <input type="checkbox"/> उपयोगी नहुने |
|                                      | उपयोगी                               |  | नभएका                                 |

७. यस अध्यायमा तपाईंको विचारलाई सूचीत गर्ने संख्यामा गोलो धेरा लगाउनुहोस् ।

	उच्च मुल्य				तल्लो मुल्य
अध्याय १: किन स्वस्थ मण्डलीहरू स्थापना गर्नुपर्ने हुन्छ ?	५	४	३	२	१
अध्याय २: कसले मण्डली स्थापना गर्नुपर्ने हुन्छ ?	५	४	३	२	१

अध्याय ३: हामीले स्थापना गर्न गइरहेको मण्डली कस्तो देखिन्छ ?	५	४	३	२	१
अध्याय ४: हामीले मण्डलो स्थापना गर्न कस्ता खालका कदमहरू चाल्नुपर्छ ?	५	४	३	२	१

१. अन्य कुनै टिप्पणी वा सुझावहरू:

---



---



---

टिपोटहरू:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## तालिमको प्रमाण-पत्र

### स्वस्थ मण्डली स्थापना

को गोष्ठी सन्तोषजनक पूरा गर्नुभएको लागि

सहायता गर्ने:

प्रदान गरिएको:

स्थान: \_\_\_\_\_ मिति: \_\_\_\_\_

मण्डली वृद्धि र मण्डली स्थापनमा अगुवाहरूलाई दिइने तालिम

[www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)



multiplication  
network

*more churches, stronger churches*