

# IMPLANTANDO

## IGREJAS

## SAUDÁVEIS

### GUIA PARA PARTICIPANTES DO SEMINÁRIO

#### **Descrição**

Este seminário ajuda aos líderes a reflectir sobre as tarefas e habilidades necessárias para implantar Igrejas saudáveis. Inclui temas como: a base bíblica para implantação de Igrejas, o perfil e a família do implantador de Igrejas, os passos para a implantação de Igrejas, modelos de implantação de Igrejas e as características de uma Igreja saudável.

## GUIA DO LÍDER

### OPROPÓSITO DA MULTIPLICAÇÃO DA REDE

Implantação de Igrejas Saudáveis é um seminário baseado no livro com o mesmo nome, escrito por vinte e dois autores de onze países das Américas, editado por John Wagenveld e publicado pela FLET e UNILIT. Neste momento só está disponível em espanhol, com o título "*Sembremos Iglesias Saludables*."

Neste manual há questões de reflexão e actividades. Estes podem ser feitos individualmente, em pares ou pequenos grupos. Seleccione as mais adequadas para a sua audiência para que possam usar durante o seminário e convida aos participantes a voltarem para as outras questões por conta própria após o término do seminário.

Se você precisar de ajuda para dar o seminário, entre em contacto com um dos representantes da Rede de Multiplicação no seu país. Os contactos estão disponíveis em nosso website.

Recursos para Líderes do Seminário:

1. Manual do Líder
2. Manual do Participante
3. Transparências coloridas ou slides do PowerPoint (disponível em CD ou através do nosso site).
4. Ajuda de um instrutor MNM (visite o nosso site para informações de contacto).

A Rede de Multiplicação promove o crescimento e implantação de Igrejas através da formação de pastor e líder. Nós fornecemos o livre acesso dos nossos materiais, pronto para serem baixados e impressos, no nosso site: [www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)

### COMO USAR ESTE GUIÃO

Este guião treinador irá mostrar-lhe página por página como conduzir este seminário. É importante lembrar que cada treinador tem a liberdade de acrescentar ao material com base em sua própria experiência, utilizando as suas próprias ilustrações e anedotas. Na margem esquerda de cada página você vai encontrar sugestões para o formador e os slides em PowerPoint que se aplicam a essa página. A secção principal de cada página contém a página como ela aparece no Manual do Participante com respostas inclusas para o treinador. Pode não haver tempo para todas as actividades de reflexão inclusas no manual. Use as que são mais apropriadas para o seu grupo e incentive os participantes a fazer as outras por conta próprias como acompanhamento após o treinamento.

### CRONOGRAMA SUGERIDO

Nós sugerimos uma agenda para um seminário de um dia. No entanto, nós encorajamos você a organizar o cronograma de acordo com o que funcionará melhor para si e seus participantes. Você também pode realizar o seminário em mais de quatro semanas (uma sessão por semana) ou durante uma noite de sexta-feira e manhã de sábado para manter os custos baixos.

Cada sessão é projectada para durar uma hora e meia. Por favor, deixe o tempo suficiente no final para os participantes preencher o formulário de avaliação.

Se possível, tire uma fotografia digital do seu seminário e envie por e-mail para A Rede de Multiplicação com o relatório do evento (consulte o nosso site para um formulário de notificação ou página 51 deste manual para obter a informação que nós gostaríamos que você nos envie).

#### MATERIAIS PARA O SEMINÁRIO

O nosso objectivo é fazer com que este seminário esteja disponível para o maior número possível de líderes com pouco ou nenhum custo. Você pode fotocopiar o Manual do Participante localmente e trabalhar com a(s) Igreja(s) envolvida(s) para providenciar refresco e refeições.

Seja livre em criar uma capa diferente com a arte em um estilo mais apropriado para o contexto em que o material será usado.

#### Rede de multiplicação

Todas as referências bíblicas são da Nova Versão Internacional Direitos autorais, 1973, 1978, 1984.

#### ÍNDICE

<b>Sessão 1</b>	
Porquê implantar Igrejas saudáveis? .....	3
<b>Sessão 2</b>	
Quem deve implantar Igrejas? .....	11
<b>Sessão 3</b>	
Como vai parecer a Igreja que vamos estabelecer? .....	23
<b>Sessão 4</b>	
Como é que a Igreja que vamos estabelecer se parecerá? .....	37
<b>Certificado</b> .....	51

PROGRAMAÇÃO SUGERIDA	
Inscrição e Boas vindas	
Tempo de adoração	30 Minutos
<b>SESSÃO 1</b>	90 Minutos
<b>SESSÃO 2</b>	90 Minutos
Intervalo	
<b>SESSÃO 3</b>	90 Minutos
<b>SESSÃO 4</b>	90 Minutos
Sessão de perguntas e respostas, avaliação e Encerramento.	

# SESSÃO 1

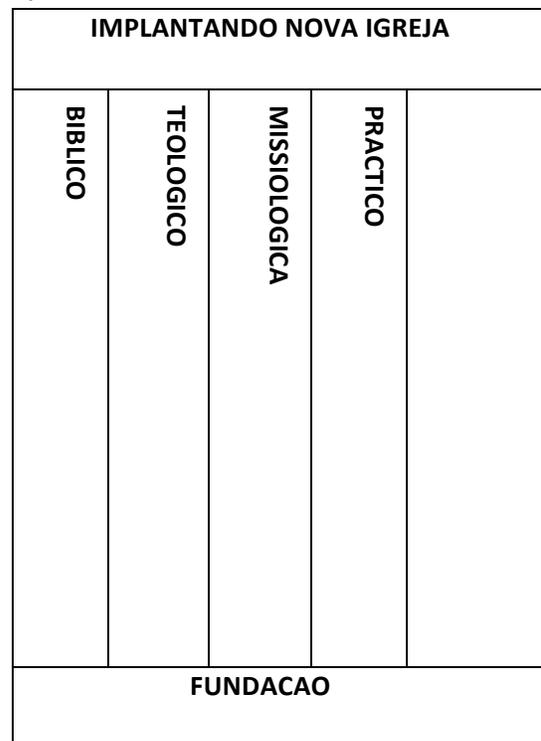
## Por que implantar Igrejas saudáveis?

"A intenção de Deus era que agora, através da Igreja, a multiforme sabedoria de Deus seja dada a conhecer ..." Ef. 3:10 (NVI)

### OBJECTIVO

O objectivo desta sessão é fornecer, fundações estratégicas bíblicas, teológica, missiológicas para o implante de novas Igrejas. Vamos também responder a algumas das objecções mais comuns, e fornecer uma visão mais ampla para, estabelecimento de comunidades religiosas novas.

### INTRODUÇÃO | Alicerces



### DEFINIÇÃO

No capítulo dois de implantar Igrejas saudáveis, Dr. Charles VanEngen dá a seguinte teoria sobre a base bíblica para a implantação de Igrejas:

*"A motivação bíblica para implantar Igrejas saudáveis reside na missão do amoroso e misericordioso Deus Triuno (Missão de Deus), que deseja que os homens e mulheres se tornem discípulos de Jesus Cristo e membros responsáveis da Igreja, o Corpo de Cristo, cujas congregações são sinais da vinda do Reino de Deus para o louvor da sua glória".*

Você pode mencionar que o gráfico com as quatro colunas no Manual do Participante representa cada uma das quatro bases que serão explicados na Sessão 1. =Comentary on the top right

Responda as seguintes perguntas sobre a definição acima.

Quais as características de Deus que são mencionadas nesta definição?

1. AMOROSO
2. MISERCORDIOSO

De acordo com a definição, qual é o desejo de Deus?

1. DISCÍPULOS DE JESUS CRISTO
2. MEMBROS RESPONSÁVEIS DA IGREJA

Congregações estabelecidas são sinais de que?

O VINDOURO REINO DE DEUS

---

Por que implantamos Igrejas?

PARA O LOUVOR DA SUA GLÓRIA

---

## Iniciando a Actividade:

Peça aos participantes para lhe dar algumas razões para a implantação de novas Igrejas. Peça-lhes para que alistem para que vejas quais delas são mencionadas nesta sessão.

## Fundações Bíblicas

Existem cinco razões bíblicas para implantar Igrejas mais saudáveis:

### 1. Porque Deus é o Pai que procura e encontra o perdido.

Versículos - chave | Génesis 3:9, Salmo 23; Lucas 14:15-24

### 2. Porque o amor de Cristo nos constrange.

Versículos - chave | 2 Coríntios 5:14-20, Mateus 18:20; João 14:23

### 3. Porque o Espírito Santo foi enviado a todas as pessoas.

Versículos chaves | Actos 2:9-11 e 13:2-5, 1:8

### 4. Porque a Igreja local é um ramo do Reino de Deus.

Versículos - chave | 1 Pedro 2:5, 9-10, 12, Colossenses 1:13-23, Romanos 12

### 5. Porque implantar novas Igrejas traz glória a Deus.

Versículos - chave | Efésios 1:1-14; Apocalipse 7:9-12

Amoroso - misericordioso - discípulos de Jesus Cristo - membros responsáveis da Igreja a vinda do reino de Deus - para o louvor da sua glória – Footer

# FUNDAMENTOS TEOLÓGICOS

Stuart Murray, resume a base teológica em seu livro "*Colocando Fundações*". Tanto o crescimento da Igreja e a implantação de novas congregações têm sua base em pelo menos três princípios:

## 1. A ENCARNAÇÃO

Da mesma forma que Deus se encarnou em Jesus para se identificar com a humanidade, a Igreja deve encarnar-se em uma comunidade específica com as suas necessidades e trazer a mensagem do Evangelho. A congregação é o corpo de Cristo em um lugar especial, a identificar com as pessoas para alcançá-los com a Boa Nova de vida em Cristo.

Versículos - chave | Filipenses 2:5-8

João 1:1, 1:14

*"Ao longo da história tem havido muitos homens que queriam ser como deuses, mas somente um Deus que se tornou um homem."*

## 2. MISSION DEI: "MISSÃO DE DEUS"

O Deus da Bíblia é um Deus que sempre vai procurar os perdidos e necessitados, a fim de trazê-los a salvação e a transformação. Da mesma forma, a Igreja deve seguir a Deus em sua comissão de fazer discípulos, transformar comunidades e ser um agente de mudança em nome de Deus e com Deus em Sua actividade já presente no mundo.

Versículos-chave | João 3:16

Mateus 28: 18-20, Marcos 16:15-16, Lucas 24:46-49

*"A igreja existe para a missão como o fogo existe para queimar."*

-Emil Brunner

### 3. REINO DE DEUS

A Igreja proclama e aponta o que Jesus proclamou e apontou - a vinda do Reino de Deus! A Igreja aponta aos, sinais, encarna e ensina o reino de Deus, o bem soberano sobre a criação e suas criaturas.

Versículos - chave | 1 Pedro 2:9-12

Colossenses 1:13

"Buscai primeiro o Reino de Deus e a sua justiça, e todas estas coisas vos serão acrescentadas a vós." - - -

- Jesus Cristo (Mateus 6:33)

### FUNDAÇÃO MISSIOLÓGICA

Em seu livro Essência da Igreja, Craig Van Gelder destaca três pontos importantes em relação à Igreja e sua missão:

A IGREJA É, A IGREJA FAZ O QUE É E ORGANIZA O QUE FAZ

1. O que a Igreja É (sua essência / natureza) | Pedro 2:9-10, Efésios 4:24, I Coríntios 12:12-13

A Igreja, a comunidade criada por Deus para ser Seu povo, é também um agente de transformação na sociedade e criação. A Igreja é a nova humanidade criada em Cristo Jesus, para ser como Deus em verdadeira justiça e santidade. A Igreja é o corpo de Cristo, unidos pelo seu Espírito em uma família.

2. O que a Igreja FAZ (a sua função / finalidade). | Pedro 2: 9-10, 12

O que a Igreja faz está baseado no que a Igreja é. A Igreja proclama o reino de Deus em Jesus Cristo, encarna o Evangelho em seu contexto particular, e participa na missão de Deus. Aqui vemos que a edificação do cristão caminha lado a lado com a sua função de estar proclamando, servindo e ministrando. Ela nos lembra que a Igreja é o povo de Deus na missão. A Igreja faz de acordo com o que é. Assim como um cão late porque é um cachorro, a Igreja faz missão, porque é a Igreja.

3. A Igreja organiza o que ela faz (a sua estrutura / organização).

Finalmente, a Igreja organiza e se estrutura de acordo com seu contexto e sua estratégia de trabalho. A Igreja dá forma à sua função, a fim de completar o trabalho que foi contratado para fazer. Guiado pelo Espírito Santo, a Igreja planifica, implementa, avalia e altera, a fim de seguir a sua missão. O princípio chave aqui é que quando a Igreja compreende a sua natureza e finalidade, que vai estrutur a sua organização em torno da sua missão.

#### 1. O que a Igreja é

A essência e a natureza da igreja vem de Deus e são determinadas por Ele. A Igreja é dada e criada por Deus. Agora, o que Deus nos deu de presente (a comunidade criada pela graça) é também a nossa tarefa de viver como a Igreja. Parte dessa tarefa santa é a implantação de novas Igrejas.

#### 2. O que a Igreja FAZ

A natureza da Igreja é de dar a forma o que a Igreja faz - anunciando, proclamando, servindo e ministrando. A Igreja é o povo de Deus na missão. A Igreja faz o que é. Assim como um cão late porque é um cachorro, a Igreja faz missão por causa de sua natureza como Igreja, o povo se reuniu para "declarar as virtudes daquele que vos chamou das trevas para sua maravilhosa luz" (I Pedro 2 : 9)

#### 3. A Igreja ORGANIZA O QUE FAZ

Quando a Igreja compreende a sua natureza e finalidade que vai estruturar a sua organização em torno dessa missão. Alcançando os perdidos não é algo acrescentado a Igreja local, que é parte da natureza da Igreja local. A Igreja organiza a sua vida para que os perdidos sejam alcançados com o Evangelho. Commentaries on the left

# FUNDAÇÃO PRÁTICA

Daniel Sanchez oferece várias razões estratégicas para a implantação de Igrejas, e também aborda algumas das objecções mais comuns. Eles estão resumidas abaixo.

Peça aos participantes para colocarem um x nas razões que se aplicam ao seu contexto particular:

1. A POPULAÇÃO está crescendo rapidamente.
2. Novas Igrejas alcançam MAIS pessoas do que as estabelecidas.
3. Igrejas estabelecidas tendem a PLANTEAU.
4. As novas Igrejas ajudam a estimular as Igrejas ESTABELECIDAS.
5. Igrejas são necessárias perto de onde o perdido VIVE.
6. Novas Igrejas são mais FLEXÍVEIS.
7. É impossível que uma Igreja alcance a TODOS.
8. Novas Igrejas desenvolvem LÍDERES rapidamente.
9. PROXIMIDADE ajuda discipulado.

## Refleta:

Quais as razões para a implantação de Igrejas até agora são aqueles que você não tinha pensado? Que razões são aquelas que motivam as pessoas que você está trabalhando com elas para implantar uma Igreja?

POPULAÇÃO - MAIS –PLANTEAU - ESTABELECIDADA - VIVA  
- FLEXÍVEL - TODOS – LÍDERES - PROXIMIDADE. - Footer

# ALGUMAS OBJECÇÕES COMUNS

Peça aos participantes para colocarem um X nas objeções que teriam pensado ou tinham ouvido outras pessoas mencionando a eles no passado:

- 1. Começar novas Igrejas enfraquece aquelas já estabelecidas.
- 2. Começar novas Igrejas é caro.
- 3. Podemos perder muitas pessoas.
- 4. Nós já temos tantas necessidades.
- 5. Não podemos forçar a implantação de Igrejas.
- 6. Nós não seremos capazes de preservar as nossas doutrinas.
- 7. Implantar Igrejas cria competição denominacional.
- 8. Uma Igreja para cada cidade é uma prática do Novo Testamento.
- 9. Começar novas Igrejas não vai ajudar a minha carreira ministerial.

## Reflicta:

O que você aprendeu nesta primeira sessão que lhe ajudam a responder as objeções mais sérias?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## A visão para a implantação de Igrejas:

Por que implantar novas Igrejas é tão importante? Stuart Murray resumiu bem quando disse:

*"Nem o crescimento da Igreja, nem oim plante de Igrejas é o objectivo final. Ambos estão subordinados ao princípio teológico do avanço do Reino de Deus. Implantação de Igrejas muitas vezes pode fazer com que o reino avance de maneira significativa: formação de comunidades de fé que encarnam os valores e estilo de vida do Reino de novas maneiras e em novos lugares, pregando um evangelho santificado; ser sal e luz na sociedade, trazendo uma profética perspectiva para o contexto, confrontando injustiça, defendendo a causa dos pobres e oprimidos, trabalhando com outros para restaurar vidas quebradas e cooperando na cura das pessoas e comunidades. Implantando Igrejas deste tipo é um sinal do Reino de Deus. "*

*- Paráfrase obtidas em "Estendendo Fundações "*

Implantar Igrejas é importante porque estimula a expansão do Reino de Deus. Nossa meta é o Reino. Implantação de Igrejas faz parte integrante da expansão do Reino. Deus já está envolvido nisso, e Ele nos convida a participar! Murray (p. 86) observe o que Jesus disse: "Eu edificarei a minha Igreja", mas Ele deu a Pedro as "chaves do Reino." Cristo é o Verbo encarnado, que transforma vidas e comissiona-nos a ir e fazer discípulos que reúnem-se em novas comunidades de fé. Agenda de Deus para o reino inclui a implantação de Igrejas. Afinal, o próprio Jesus é a semente e o semeador.

O desejo de Deus é que milhares de Igrejas saudáveis sejam implantadas no seu continente! Irá você de alguma forma participar para tornar isso uma realidade?



## SESSÃO 2

### QUEM DEVE IMPLANTAR IGREJAS?

#### OBJECTIVO

O objectivo desta sessão é fornecer um perfil básico de algumas características que um implantador de Igrejas bem sucedido deve possuir. Vamos destacar a importância da chamada e algumas de suas implicações bíblicas; discutir o papel da educação formal em contraste com a preparação vocacional; e fornecer uma ferramenta de auto-avaliação para o implantador.

#### INTRODUÇÃO

(figures)

Você tem uma Experiência em jogar futebol?

Você sabe como treinar crianças?

Você está disponível nos nós Sábados de manhã?

NÃO

NÃO

SIM

Precisa-se treinadores de Futebol

Precisa-se treinadores de Futebol

Certo! Você está qualificado assina aqui por favor

#### Actividade:

Faça com que os participantes trabalhem em grupos de 3 ou 4 pessoas e elaborar uma lista de características que são indispensáveis para implantadores de Igrejas. (No final da sessão, compare as listas de que os participantes fizeram com a lista apresentada nesta sessão.)

Você pode usar os desenhos animados como uma introdução a esta sessão. A ideia é que, na hora que escolhermos as pessoas que estão disponíveis, apesar do facto de que eles não têm qualquer experiência ou preparação para a tarefa. Comentary on top right

## DOIS PARADIGMAS OPOSTOS

(Image of scale)

Educação Formal

Sem nenhuma preparação

Alguns propõem as seguintes respostas:

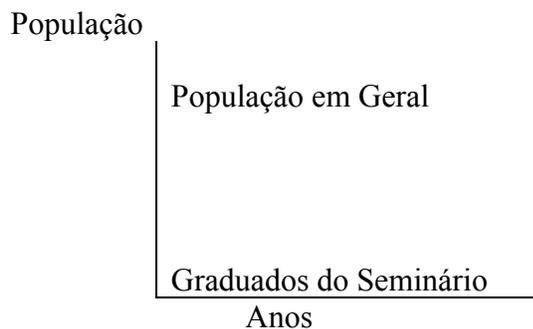
a. **Educação formal** | O homem que trabalha duro para ficar rico.

Informações incorrectas sem treinamento formal podem levar as pessoas a cometer erros graves.

b. **Sem estudos formais** | Vai e "faze" " exactamente o que Joe "fazer"

Se dependermos apenas em pessoas treinadas formalmente e graduados em seminários e institutos bíblicos, jamais chegaremos a população em geral. (Não existem graduados em seminário, suficientes para trabalhar com todas as pessoas no mundo!)

(Graphic)



Os lados opostos do espectro nos apresentam um desafio:

*Quem é que devemos preparar para implantar Igrejas e como podemos prepará-los?*

Anedota do homem que trabalhou duro para tornar-se rico: Um pobre homem perguntou ao homem rico como ele conseguiu tanto dinheiro. O homem respondeu que havia trabalhado muito duro. Então o

homem pobre foi e começou a trabalhar duro na sua machamba cavando com pá e pá. Meses se passaram, mas o pobre não ficou rico.

Vai e "fazer" exactamente o que Joe "fazer." Este é um memorando que um gerente desesperado enviou para dois dos seus vendedores que haviam estudado sobre vendas, mas que não conseguiam vender nada. Mesmo que Joe não sabendo como soletrar correctamente em seus relatórios de vendas e seus colegas vendedores zombavam dele, ele poderia vender qualquer coisa para qualquer pessoa.  
==Coments on the left

### c. Como resolver o dilema? | O homem que afia sua catana

Trabalhe duro e inteligentemente

- Eclesiastes 10:10
- Atos 18:24-28

Peça aos participantes para darem um exemplo de

- Como é que o treinamento formal tem ajudado a eles?

---

---

- Algo que eles aprenderam "no trabalho"

---

---

## APRESENTAÇÃO DA ABORDAGEM MODULAR PARA FORMAÇÃO DE IPLANTADORES DE IGREJAS

Entre o seminário de um dia e no seminário de quatro anos existe uma habilidade, no método de treinamento de trabalho conhecido como a abordagem modular

### ESCOLHENDO O IMPLANTADOR

O trabalho de identificação e reconhecimento de um implantador de Igrejas potencial exige que consideremos alguns elementos bíblicos e espirituais que devem estar presentes no candidato que escolhemos.

#### a. Um princípio obrigatório | O implantador de Igrejas deve ser chamado por Deus.

*"Separem-me Barnabé e Saulo para a obra a que os tenho chamado." Actos 13:1*

No seu livro, "Requisitos essenciais para um sermão eficaz", James D. Crane confirma a necessidade de um chamado de Deus para aqueles que têm um ministério da Palavra. Ele nos faz lembrar de duas palavras que Paulo usa nas Escrituras, que se comunicam qualidades reveladoras de chamada.

(2 Coríntios 5:18-20 e 1 Coríntios 4:1-2):

- **Distribuidor (Oikonos)** | Você não pode dar aquilo que você não tem.
- **Embaixador** | Representa o rei, e não aos seus próprios interesses.

Por outro lado, existe a história do homem que frequentemente se sentou para descansar quando ele estava cortando cana. Outro homem que nunca parou para descansar perguntou-lhe como era possível que ele sempre conseguiu cortar mais cana com todas as pausas que ele tomou. O homem explicou-lhe que, embora parecia que ele estivesse a descansar, ele realmente estava afiando a sua catana. O que os outros pensavam que era um desperdício de tempo foi realmente ajudá-lo a ser mais eficaz.= Commentaries on the right

**b. Quatro pontos relacionados com a chamada do implantador de igrejas** | Arturo Robles escreve que o apelo do implantador de Igrejas deve ser:

1. **Divino:** a partir de DEUS
2. **Confirmado:** por si mesmo e outras PESSOAS
3. **Específico:** a uma COMUNIDADE/ministério particular,
4. **Atingindo:** o implantador de Igrejas encontra SATISFAÇÃO em fazer o ministério que Deus ordena-lhe que faça

## CARACTERÍSTICAS DO IMPLANTADOR DE SUCESSO

Dr. Gary Teja cita o Dr. Charles Ridley, professor do programa de doutorado para o aconselhamento psicológico da Universidade de Indiana, reconhecido como um especialista em avaliação e selecção ministerial. Ridley concebeu um instrumento de avaliação para determinar as características de um implantador de Igreja eficaz. A seguir, um resumo de sua pesquisa.

### OS IMPLANTADORES DE IGREJAS QUE TEM SUCESSO

#### 1. São visionários

O implantador eficaz possui a capacidade de ver oportunidades no meio das circunstâncias. Ele vê uma imagem clara do que o futuro pode e deve ser e pode compartilhá-lo com aqueles que fazem parte da sua equipa. Sua visão para o implante de uma Igreja saudável vai ajudá-lo a perseverar nos momentos difíceis.

Neemias viu possibilidades no meio da desolação de Jerusalém:

*"Por que o meu rosto não pode ficar triste, quando a cidade onde meus pais estão sepultados está em ruínas e suas portas foram destruídas pelo fogo?"* **Ne. 02:03**

*"Se for do agrado do rei e se o teu servo tem achado graça aos seus olhos, deixe-me ir para a cidade de Judá onde os meus pais estão enterrados para que eu possa reconstruí-la."* **Ne. 02:05**

Exemplo de Walt Disney

Áreas em que o implantador de Igrejas é responsável por: (Stetzer)

Implantador de Igrejas e autor Stetzer (2003) enfatiza as responsabilidades do implantador de Igrejas, especialmente quando a Igreja é mais do que apenas um sonho e já é uma realidade. Ele fala de como é desgastante o trabalho do implantador de Igrejas, e sugere que ele dedique pelo menos 15 horas semanais para o evangelismo. Ele deve dedicar dez horas para preparação de sermão e estudo bíblico, dez horas da administração e quinze horas ao cuidado pastoral. No caso do implantador de Igrejas bi-profissional, Stetzer sugere que semanalmente ele invista cerca de três horas para o evangelismo, duas horas de sermão e preparação de estudo bíblico, duas horas para a administração e três horas por semana para o ministério pastoral.

Quer concordemos ou não com Stetzer, tenha em mente o tempo da família, o tempo pessoal e outras responsabilidades e você terá uma ideia de por que o implantador precisa de ser auto-disciplinado e tem grande energia para as exigências do ministério. Coment on the top left

Exemplo de Walt Disney: Eles dizem que depois de ter terminado uma parte do grande parque de diversões Disney World, o arquitecto disse a mulher de Disney (Disney já havia sido morto por um tempo): ". Que pena que nunca Walt viu isso" Walt esposa da Disney respondeu: "Ele viu isso antes de o fizermos." Coment on botom left

Deus - Pessoas - Comunidade – Satisfação – footer

## 2. São auto-motivados

O implantador é motivado internamente para a tarefa. Áreas que dizem respeito ao implantador (Stetzer):

- Evangelismo
- Preparação de sermões e estudos bíblicos
- Administração
- Ministério Pastoral
- Família
- Tempo Pessoal
- Outras responsabilidades

## 3. SÃO CAPAZES DE ENVOLVER OS OUTROS NO MINISTÉRIO

O implantador sabe como incluir outros no ministério para que se sintam parte dele. As pessoas se unem na visão da nova Igreja, porque o implantador faz parte integrante da missão.

*"Melhor é serem dois do que um ..."* **Eclesiastes 4:9**

**PERIGO** | Muitos implantadores de Igreja do que gostaríamos de tentar implantar uma Igreja

sozinhos. Eles usam outras pessoas como meros servos que realizam seus desejos e não fazer uso dos dons e talentos que o Senhor deu a cada um de seus filhos.

**CHAVE** | Ao trabalhar em equipa, um permanece forte no trabalho e tem pessoas para dar apoio nos momentos bons e maus.

## 4. Alcançar os não - crentes

Se o propósito em Implantar congregações é o de buscar os perdidos, é preciso procurá-los onde eles estiverem.

- Não se deve ir pescar no tanque de peixe (aquário ou barril de peixe)
- Jesus disse aos seus discípulos: *"Eu vos farei pescadores de homens"*. Mateus 4:19, Marcos 1:17 e Lucas 5:10

### (Image of fisher man )

Ilustração de um homem pescando num aquário: Se o propósito de implantação de Igrejas é o de buscar os perdidos, então devemos procurá-los onde eles podem ser encontrados. Nós não estamos indo para pescar em um poço ou um tanque de água, nós estamos indo para onde os "peixes" estão. A pergunta de que cada implantador de Igrejas deve fazer é: Onde estão os "peixes" que eu ando a procura?

Lembre-se que uma nova congregação vai ser alimentada por novos crentes. Jesus disse aos seus discípulos: "Eu vos farei pescadores de homens" (Mt 4:19; Mr. 1:17, Lc 5:10.).

Os implantadores de Igrejas devem entender o que Jesus estava dizendo e desenvolver essa importante característica, a fim de ser eficaz, relevante e contemporâneos nos seus evangelismos. Commentaries on the right

## 5. TENHA O APOIO DO CÔNJUGE

O implantador casado precisa ter o apoio do seu cônjuge. Juntos, eles devem chegar a um acordo sobre a participação de cada um. Embora os modelos e nível de apoio variam, ambos o implantador da Igreja e o cônjuge devem estar comprometidos com o ministério.

Um erro grave, mas comum:

O pior erro que um implantador de Igrejas casado pode fazer é subestimar a importância da participação do cônjuge no ministério. Nenhum sucesso na implantação de Igrejas pode compensar o fracasso de um casamento. Não se pode fazer a batalha em duas frentes por um longo tempo sem perder o lado. Se você é casado, não implantar uma Igreja sem o apoio do seu cônjuge.

Com o seu cônjuge:

a. Pergunte ao seu cônjuge como ele/ela se sente sobre a implantação de uma Igreja e quais são os dons e as áreas de interesse. Pergunte a ele/ela quais as coisas sobre implantação de Igrejas fazem dele/dela incontrolável. Fale sobre como você pode responder a estas áreas.

b. Com seu cônjuge, fale do que seu/sua participação será na implantação da Igreja e como isso vai fortalecer o seu casamento, apesar das exigências do ministério.

## 6. PODE ESTABELEECER RELAÇÕES COM OUTROS

O implantador de Igrejas tem a capacidade de fazer conexões saudáveis com outras pessoas, e tem influência devido aos seus dons sociais.

O plantador relaciona-se bem com:

- A equipe de líderes da nova Igreja.

- Aqueles em que ele quer atingir.
- Líderes da Comunidade.
- As pessoas na comunidade.
- Os outros líderes.

As pessoas não se importam do quanto você sabe até saberem o quanto você se importa.

## **7. SÃO DEDICADOS AO CRESCIMENTO SANTIFICADO DA IGREJA**

O implantador de Igrejas saudáveis acredita no crescimento da Igreja santificada. Ele/ela não visa apenas no crescimento numérico, mas também do crescimento orgânico e espiritual.

- A Igreja deve crescer nas seguintes áreas:

1. Os crentes crescem ESPIRITUALMENTE.
2. A Igreja deve crescer ORGANICAMENTE.
3. A Igreja deve crescer EXPONENCIALMENTE.

- A importância do acompanhamento - (Jó 39:13-17)

O implantador de igrejas “implanta” Igreja em todos os sentidos da palavra, porque ele evangeliza, mas ele também converte novos discípulos. Ou seja, ele não apenas semeia a palavra, ele também cultiva-a.

Da mesma forma que a avestruz se esquece de seus filhos, o implantador de Igrejas tolo não fornece o acompanhamento que os seus discípulos precisam (Jó 39:13-17).

## **8. RESPONDER À COMUNIDADE**

O implantador deve saber o que a comunidade é como guiar a Igreja e se relacionar com ela. O implantador responde às necessidades da comunidade. Isso lhe permite ficar a

conhecer mais e mais o que a comunidade é e como a Igreja pode servi-la.

Congregações que se envolvem no foco das necessidades de suas comunidades vão ter maior penetração na comunidade e serão mais aceites por elas.

*"Durante esses dias uma outra grande multidão reunida. Como não tinham nada para comer, Jesus chamou os seus discípulos e disse: 'Eu tenho compaixão por estas pessoas, pois eles já foram comigo três dias e não têm nada para comer'"*Mark 8:1-2.

Necessidades possíveis:

- Família/ problemas no casamento
- Alcoolismo
- Solidão
- Injustiça
- Pobreza, Fome
- educação literária
- habitação inadequada
- Emprego
- Outros

Espiritualmente - organicamente – exponencialmente = footer

**Reflecta:**

Liste as necessidades que actualmente são do seu conhecimento da comunidade onde está implantada a sua Igreja:

---

---

---

Analise as necessidades – quais do que são mais urgentes:

---

---

---

Peça a Deus para ajudá-lo a discernir o que precisa ser resolvido. Ore a Deus para lhe fornecer recursos para que você possa ministrar a essa necessidade específica.

Liste os recursos do seu conhecimento de que podem ajudar a satisfazer as necessidades que você alistou:

---

---

---

**9. UTILIZE OS DONS DOS OUTROS**

O implantador de sucesso sabe como usar os dons dos outros em aspectos diferentes do ministério. Ele motiva e envolve outras pessoas, de acordo com os seus dons, a fim de obter resultados maiores.

**Actividade:**

Liste as pessoas que estão actualmente envolvidas no implante da sua Igreja e nos dons que você está ciente neles:

PESSOA	Dons /talentos

Você foi capaz de fazer isso facilmente, ou você precisa identificar os dons de cada pessoa?

---

---

---

Na sua Igreja implantada, ensine sobre os dons espirituais e dê a cada pessoa uma oportunidade para identificar os seus dons.

## **10. SÃO FLEXÍVEL**

O implantador reconhece que nem sempre as coisas acontecem de acordo com as expectativas, e muito menos ao implantar uma comunidade de crentes. Ele precisa ser capaz de fazer mudanças em conformidade com as situações.

Duas recomendações:

1. Trabalhar com seres humanos requer flexibilidade, pois cada pessoa tem sua própria vontade, suas próprias ideias, e seus próprios desejos.
2. O implantador não deve interpretar as sugestões dos outros como mandatos, porque não toda ideia é uma boa ideia. Estar disposto a considerar as ideias das pessoas não significa fazer o que os outros dizem sem pensar nas coisas que dizem.

### **Reflecta:**

Pode dar um exemplo recente de uma situação onde você precisava ser flexível? Como você lidou com isso? O que você gostaria de mudar na sua resposta?

---

---

---

## 11. MANTER A UNIDADE NA IGREJA

O implantador sabe como criar ambientes e espaços para fomentar o compromisso e companheirismo. Ele/Ela sabe como lidar com o conflito de uma forma saudável, a paciência de modelagem, boa audição e respeito pelas pessoas com quem ele/ ela discorda.

*"... Assim em Cristo nós, que somos muitos, formamos um só corpo, e cada membro pertence a todos os outros ..."* Romanos 12:5

O implantador de Igrejas não só está preocupado em trazer novas ovelhas para o rebanho, ele também trabalha para uni-los em um único corpo. Para o corpo funcionar bem, tem que ser unido, ligado pelo mesmo entendimento coeso. A Igreja é um corpo coeso de crentes individuais que precisa estrutura, razão e propósito, a fim de serem ligados e ministrados. A força da Igreja está em sua unidade.

*Que os irmãos sejam unidos  
Porque essa é a primeira lei;  
Que eles tenham verdadeira união  
Em todos os momentos,  
Porque se eles brigam entre si  
Aqueles que estão de fora vão devorá-los.  
- **Martin Fierro***

## 12. MOSTRAR ADAPTABILIDADE AO CONTEXTO

O implantador se adapta a seu ambiente, e se identifica com o seu novo contexto. Ele deve ser *"um romano para os romanos, e um grego para os gregos."*

Paulo exige que Titos se submeta à circuncisão, a fim de não ofender os judeus. Um implantador de boa Igreja está disposta a deixar para trás sua cidadania, cultura e

preferências, entende o que está em seu redor e aceitando as mudanças necessárias, a fim de alcançar os perdidos (Gálatas 2:3).

O peixe que se adapta sobrevive.

*"Aprendi o segredo de estar contente em qualquer situação, seja bem alimentado ou com fome, vivendo na abundância ou na miséria."* Filipenses 4:13

O peixe que se adapta sobrevive: Existe um tipo de peixe que pode sobreviver muito tempo na lama seca, quando a água desaparece por meses. Há um outro tipo de peixe que pode passar de um rio para outro. O implantador de Igrejas deve ter a capacidade de também se adaptar ao ambiente. Comentary on left

### 13. PRATICAR A FÉ DELES

Não legitimar vidas de implantador por seus próprios esforços, mas pelo poder de Deus. O implantador vive a sua fé e acredita na fidelidade de Deus para prover todo o necessário para atingir a meta.

*"Não por força nem por poder, mas pelo meu Espírito, diz o SENHOR."* Zacarias 4:6

- Alguns trabalham duro para o Senhor, mas esquecem o Senhor da obra.
- Os resultados pretendidos nem sempre vêm rapidamente. O implantador de Igrejas deve ter fé que o Senhor vai trazer frutos no momento adequado.

### OUTRAS CARACTERÍSTICAS NÃO MENCIONADAS

Compare a lista que você fez no início da sessão com as 13 características já listadas. Quais as características que não foram mencionadas?

Leia na lista de características e dê um exemplo de como uma característica específica foi ou não evidente no ministério de um implantador de Igrejas (sem o uso de nomes!). Que diferença isso fez?

**Exercício** | Auto-avaliação

**Instruções:** Utilizando a seguinte escala (1-5), classifica-se na tabela de pontuação.

1 = Nem tão pouco, 2 = raramente 3 = às vezes 4 = Usualmente

5 = Sempre

Característica	Classificação	Exemplo de quando você demonstrou isso
Eu posso imaginar o ministério		
Isto veio como (visão)		
Sou auto-motivado		
Eu incluo outros no ministério		
Eu alcanço os não – crentes		
Eu tenho o apoio do meu cônjuge		
Posso me relacionar bem com os outros		
Estou dedicado ao crescimento da Igreja		
Eu respondo pela comunidade		
Eu uso os dons dos outros		
Sou flexível		
Eu mantenho a unidade na Igreja		
Eu mostro adaptabilidade		
Eu pratico a minha fé		

## **Textos - chave | 1 Timóteo 3 e Tito 1**

### **Maneiras de usar este questionário:**

1. Use suas respostas como ponto de partida para a discussão com uma pessoa que você confia, por exemplo, um mentor ou líder denominacional, para ajudar a determinar se você realmente deve ser envolvido no implante de uma Igreja. Pergunte ao seu mentor para avaliá-lo nestas áreas e para ajudar-lhe a crescer nas áreas que precisam de atenção.
2. Escolha duas áreas em que você é mais fraco e escreva duas acções passos que o ajudarão a crescer em cada área. Tenha certeza de escolher as acções que são específicas, realistas, e tem um prazo. Reporte ao seu mentor sobre estes casos.

### **Conclusão:**

- A experiência de vários implantadores, tanto aqueles que foram bem sucedidos e aqueles que falharam, permite-nos definir melhor algumas das características que Deus usa para implantar Igrejas saudáveis.
- Lembre-se que a implantação de Igrejas é uma tarefa na qual o Senhor, de quem dependemos, tem uma participação directa. O trabalho não depende apenas do implantador de ter certas características. Paulo disse: *"nem o que planta nem o que rega é alguma coisa, mas só Deus, que dá o crescimento"* (1 Coríntios 3:7). A Igreja pode ser implantada somente se nós colaborarmos com Deus. Ele irá construir a Sua Igreja. Não importa quão bem treinado e bem avaliada como o implantador de Igrejas pode ser, ele não será bem sucedido no ministério de implantação da sua Igreja, se Deus não é a cabeça. Ele merece toda a glória e a honra.

## SESSÃO 3

# COMO SERÁ A IGREJA QUE VAMOS ESTABELEECER?

### OBJECTIVO

O objectivo desta lição é para descrever algumas das características essenciais de uma Igreja saudável, o objectivo de implantar Igrejas. Primeiro apresentaremos cinco áreas vitais da Igreja saudável e, em seguida, suas cinco funções principais, com especial atenção para o tipo de liderança necessária para uma Igreja saudável.

### COMECE COM O FIM NA MENTE

- A história do arqueiro: algumas pessoas atiram a flecha e onde ela cai, fazem um círculo em torno dela. Na implantação de Igrejas, devemos começar com o fim em mente.
- Arquitecto
- Pintor

*(a figure of archer on the right of the story):*

Na implantação de Igrejas é importante por começar a ter o fim na mente.

- Porquê estamos atirando?
- Rumo a que final em que estamos trabalhando?
- Como será a Igreja que vamos estabelecer?
- Quais são os principais ingredientes necessários para ter uma Igreja saudável e em crescimento?
- O que se segue é um modelo missionário e organizacional que pode ser útil quando começar novas Igrejas?

**Actividade de Abertura** | "Os sinais vitais de uma Igreja saudável"

Divida os participantes em dois grupos. Peça um grupo para identificar as características de uma Igreja não saudável e outro grupo para identificar as características de uma Igreja saudável. Leia a lista. Que observações os participantes têm em fazer isso?

#### Arquitecto e pintor:

Em seu livro *As Sete Características das Pessoas Altamente Eficazes*, Stephen Covey aborda a importância de começar um projecto com o fim em mente. Antes que o pintor coloca tinta sobre a tela, ele já tem em sua imaginação todo o panorama que ele quer compartilhar com as outras pessoas. Ele começa com o fim em mente. Um edifício, da mesma forma, começa com o plano que o arquitecto projectou. Ele começa com o fim em mente. Na implantação de Igrejas é essencial que tenha uma ideia do que é a meta. O que estamos apontando? Rumo a que fim estamos trabalhando? A congregação que vamos implantar se parecerá a quê? Quais são os ingredientes vitais de crescimento duma Igreja saudável? Comentary o the right

## SINAIS DE UMA IGREJA SAUDÁVEL

*"Consequentemente, vocês já não são mais estrangeiros e peregrinos, mas concidadãos dos santos e membros da família de Deus, edificados sobre o fundamento dos apóstolos e profetas, sendo o próprio Cristo Jesus, a pedra angular. Nele todo o edifício é unido e cresce para o templo santo no Senhor. "Efésios 2:19-21*

O que se segue é um plano organizacional e missionário que ajuda implantadores de Igrejas que estejam com o fim em mente. Esta ilustração resume os cinco elementos vitais de uma congregação saudável e as cinco funções de uma Igreja saudável todos em um contexto particular.

(Image of circulo) cinco elementos - Visão, liderança, Corpo mobilizado, Recursos, Texto e Contexto, Igreja, Evangelismo, discipulado, Culto, comunhão, adoração, | cinco funções

Uma Igreja saudável faz a diferença na sua comunidade, servindo aos outros em nome de Jesus Cristo. Ela chama as pessoas para uma nova vida em Cristo e ajuda-os a viver nele. Cada Igreja tem sua própria personalidade distinta e única combinação de presentes, a fim de tornar-se a crescente família de Deus. Igrejas saudáveis são capacitadas pelo Espírito Santo para responderem às necessidades da comunidade para a Glória de Deus.

## CINCO ELEMENTOS CHAVES

### 1. Visão Clara

**Definição** | Ter uma visão significa olhar para o futuro para ver o que Deus quer fazer através de você para alcançar seus propósitos redentores.

"A Igreja vê com clareza o que Deus quer que ela seja e faça, de modo que o Corpo de Cristo servirá para estabelecer sua nova criação na comunidade."

**Reflicta** | O que Deus quer que a Igreja que você está implantando seja e faça? Com a liderança do implante da sua Igreja, escreva uma declaração de visão que resume o que Deus está chamando você para ser e fazer como uma Igreja. Use isso para manter o foco em seu ministério.

### 2. DANDO PODER A LIDERANÇA

*"A Igreja é servido por pessoas que entendem a sua visão, pode comunicá-lo claramente à congregação, e pode organizar o corpo para torná-lo uma realidade."*

**Definição** | Aubrey Malphurs define liderança da seguinte maneira: "Os líderes cristãos são pessoas comprometidas com Deus (personagem), que sabem onde eles estão indo (visão) e que têm seguidores (influência)." Tendo escolhido uma pessoa para servir como um implantador de Igrejas, precisamos considerar alguns passos no desenvolvimento da liderança dele ou dela.

**Introdução** | Como Paul desenvolveu trabalhadores. 2 Timóteo 2:2

Para Paulo, o desenvolver a liderança de cada Igreja local foi crucial para sua permanência. Isto é o que ele fez:

1. Ele deu espaço aos líderes. Ele os colocou no comando do trabalho.
2. Ele se comprometeu a prepará-los.
3. Ele confiou neles.

# Dois Perigos |

## 1. Síndrome Messias

Este problema é a antítese do que Paulo fez. Enquanto o estilo do apóstolo é o motor para a produção de líderes, a Síndrome do Messias coloca um fim a multiplicação de liderança. Seus sintomas são claros e fáceis de identificar. Eles são como se segue:

a. Pensando que eu sou indispensável.

Exemplo: Moisés (Êxodo 18:13-27)

b. Acreditando que as necessidades dos outros sempre têm prioridade sobre as minhas necessidades.

### Como nos confrontamos com esta síndrome?

Passo 1 | **RECONHEÇA** o problema

Passo 2 | **ASSUMIR** a atitude de um aprendiz

Passo 3 | **PROCURE** o trabalho de Deus em nós

## 2. O "Faz tudo" ImPlantador

A história o "Comboio no vale" ilustra os riscos que existem quando o implantador tem a propriedade de todas as áreas de liderança e exerce controlo directo sobre tudo o que acontece na nova Igreja.

### Quatro características bíblicas de liderança |

Dr. David Ramírez identifica quatro novas imagens do Novo Testamento:

a. **Líder como apóstolo** Romanos 1:1-5. Enviado para pessoas e lugares onde o Evangelho não foi introduzido antes.

b. **Líder como servo** Mark 10, 45, Filipenses 1:1. Servir com humildade e amor.

c. **Líder como visionário** Efésios 1:17 a. Vendo o que Deus quer fazer em uma comunidade.

d. **Líder como dinamizador e capacitador** Efésios 4:11-12. Preparando outros para o ministério.

### O Comboio em um vale:

Havia um implantador de Igrejas que não tinha mesmo uma tarde livre, porque ele estava fazendo tudo sozinho na Igreja e não podia treinar ou delegar tarefas a outras pessoas. Desgastado, pediu e recebeu tardes de segunda-feira como tempo livre. Ele iria subir até o topo de uma montanha e se sentar em uma cadeira lá. Os membros da Igreja o tinham visto lá e estavam curiosos sobre o que estava fazendo. Ele respondeu que vendo o trem passar naquela tarde por todas semanas, fazia a ele sentir-se melhor porque era algo que se movia sem ele ter que empurrá-lo. O pastor não tinha treinado os membros para ajudar com o trabalho e ele acabou pagando as consequências.

Comentary on the left

Reconhecer - assumir – procurar – Footer

### 3. CORPO MOBILIZADO

*"Os membros da Igreja trabalham em conjunto, utilizando os seus dons de forma responsável na congregação e na comunidade." | Pedro 4:10-11*

#### **Cinco passos práticos |**

1. Prepare a sua liderança para mobilizar toda a CONGREGAÇÃO.
2. Ensinar sobre os DONS ESPIRITUAIS e a mordomia dos talentos.
3. Identifique os dons e as áreas de INTERESSE de cada crente na congregação.
4. Coloque cada membro para trabalhar em um MINISTÉRIO ou área de CULTO.
5. Fique atento em ver como as diferentes ÁREAS da vida da Igreja vão indo e faça os ajustes necessários.

*"Use o seu ministério para construir pessoas, e não as pessoas para construir o seu ministério." - Jacqueline Heasley*

### 4. GESTÃO DOS RECURSOS

**Definição |** A Igreja desafia os seus membros para serem bons administradores das suas posses, seus recursos e seus bens (tempo, talento e tesouro) e ela usa esses dons materiais e financeiros para realizar a obra do reino de Deus na Igreja e na sua comunidade.

*"Honra o Senhor com teus bens com as primícias de todas as suas culturas, então teus celeiros serão cheios, e os seus barris transbordarão de vinho novo." | Provérbios 3:9-10*

## Como faço para financiar a implantação da Igreja?

Quando alguém se sente chamado por Deus para implantar uma nova congregação, uma das questões que surge é: "Como é que vamos financiar o nascimento e o desenvolvimento de uma nova Igreja?" Existem dois conceitos importantes sobre esta ideia: Filipenses 4:6-7 ; 11-13, 19

Congregação - dons espirituais - talentos - Interesse - ministério - culto – áreas – Footer

1. Confie em Deus. Acreditamos nós em Deus?
2. Contentamento. A promessa de Deus de provisão divina cobre todas as nossas necessidades, não as nossas vontades e gostos pessoais.

### Formas de financiar uma nova igreja

1. O apoio da Igreja mãe
2. O apoio da denominação, missão ou organização
3. Um grupo de apoio especial
4. Apoio que vem de investidores, amigos e parentes
5. Suporte que provem da venda de propriedades
6. O apoio do segundo salário do agregado familiar
7. Ministério Bi-vocacional

*"O calendário e o talão de cheques são documentos teológicos. Eles dizem quem somos e quem nós adoramos."* Brian Kluth

*"O homem passa por três conversões: a cabeça, o coração e o bolso. Infelizmente nem todos acontecem ao mesmo tempo!"-Martin Luther*

**Reflecta** | Como será financiado a Igreja em implantação de que estás a trabalhar? Como você vai ensinar as pessoas sobre o dízimo?

## **5. LIGAÇÃO ENTRE O TEXTO E O CONTEXTO**

**Definição** | Uma Igreja saudável leva em conta o seu contexto (localização geográfica, factores sociais e económicos, culturas, etc.) Enquanto a mensagem da Boa Nova em Jesus Cristo não muda, os métodos para compartilhá-lo mudam.

*Toda a Escritura é inspirada por Deus e é útil para ensinar, para repreender, para corrigir, para instruir em justiça, para que o servo de Deus seja perfeito e perfeitamente habilitado para toda boa obra.*

II Timóteo 3:16-17

# CINCO FUNÇÕES CHAVES | A Igreja de cinco estrelas

## 1. EVANGELISMO

*"A Igreja anuncia a Boa Nova de Jesus Cristo em palavras e ações e convida as pessoas a fazerem parte do Reino de Deus." Actos 1:8*

*"E o Senhor lhes acrescentava diariamente os que iam sendo salvos." Actos 2:47*

- Escala de Engel
- Calendário e talão de cheques: Estes documentos, permite-nos ver se a Igreja está realmente interessada e comprometida com a evangelização.

*"A Grande Comissão não é uma opção a ser considerada; É um comando a ser obedecido", Hudson Taylor (missionário na China)*

## 2. DISCIPULADO

*"A Igreja ajuda as pessoas a verem a Deus de forma mais clara, para conhecerem a sua vontade para suas vidas e equipá-los a segui-lo em todos os aspectos da vida." II Pedro 3:18*

*"E perseveravam na doutrina dos apóstolos..." Actos 2:42*

Os quatro Cs de discipulado:

1. CONDUTA
2. CHARACTER
3. CONTEÚDO do evangelho
4. COMPROMISSO

A Escala de Engel:

Essas escalas mostram as etapas que as pessoas dão no caminho da conversão e, em seguida, as etapas depois mostrando o crescimento como cristão.

### A Escala de Engel: Evangelismo

- 8 A pessoa tem algum conhecimento de um Ser Supremo
- 7 A pessoa descobre um pouco sobre o Evangelho
- 6 A pessoa começa a compreender os princípios do Evangelho
- 5 A pessoa começa a entender as implicações pessoais do Evangelho
- 4 A pessoa tem uma atitude positiva para com o Evangelho
- 3 A pessoa considera que tomar uma decisão por Cristo lhe custará
- 2 A pessoa dá um passo de fé
- 1 A pessoa se arrepende e na fé transforma a sua vida para Jesus Cristo

### Escala de Engel: Regeneração

1 A pessoa avalia a sua decisão de seguir a Jesus Cristo

2 A pessoa está incorporada no corpo de Cristo

3 A pessoa começa uma vida de discipulado e culto – Commentaries on the right

Conduta - carácter - conteúdo – compromisso – footer

### Diagrama | Fé segmentada vs Fé Integrado

(Diagram1) Desporto – Fé – política – finanças - vida social - Família - Fé segmentada

(Diagram 2 ) Desporto, etc – política – finanças – família - vida social - Fé Integrado

### Reflicta |

Em que áreas da vida que as pessoas da sua Igreja precisam de ajuda para se conectarem com a fé em Cristo?

---

---

---

Como você pode ajudá-los a fazerem a conexão?

---

---

---

### Diagrama |

Mundo Bíblico e Visão da Vida: A Fundação para o Discipulado

(Diagram) Consequências - Comportamentos, acções, atitudes - valores, Transformação da visão do mundo.

À medida que aprendemos mais sobre Deus, o mundo e a nós mesmos a partir das Escrituras, somos desafiados a trazer todas as áreas da nossa vida em obediência a Deus. Isto é o que o discipulado é - crescendo em nosso conhecimento sobre Deus, o mundo e de nós mesmos e viver como povo de Deus em cada situação.

*"Os homens não decidem sobre os seus próprios futuros. Eles decidem quais serão os seus hábitos e seus hábitos decidem os seus futuros." – Desconhecido*

*"Aqueles que ensinam a doutrina devem em primeiro ensinar com suas vidas .... caso contrário, eles estão derrubando com uma mão o que construíram com a outra." - Matthew Henry*

### 3. Culto

A Igreja fala das necessidades das pessoas em nome de Cristo e os convida para serem seus discípulos.

*"E vendiam suas propriedades e bens e os repartiam com todos, segundo cada um necessitasse... caindo na graça de todo o povo ..." Actos 2:45, 47*

#### Três tipos de relação entre o culto e evangelismo

1. Ministério como um RESULTADO do evangelismo: conversão a Cristo torna-nos atentos às necessidades dos outros e ansiosos para conhecê-los.
2. Ministério como a PONTE para a evangelização: cultos aos outros como ponto de partida que fazem com que mais tarde torna-os dispostos a ouvir o Evangelho.
3. Ministério ACOMPANHA o evangelismo: falar de Jesus ao servir os outros.

*"Somente uma vida ao serviço dos outros é uma vida que vale a pena."*  
-Albert Einstein

*"Ninguém fez pior erro do que aquele que não faz nada, porque ele só poderia fazer um pouco."*  
-Edmund Burke

Resultado - ponte - acompanhamento – Footer

### 3.COMFRATERNIDADE

Membros ajudam a carregar os fardos de uns e dos outros, mostrando o amor e a compaixão de Cristo.

*"E perseveravam... na comunhão... Todos os crentes viviam unidos e possuíam tudo em comum... Todos os dias, continuavam a reunir-se com coração alegre e sincero ..."*

Actos 2:42, 44, 46

**João 17:20-23** | A união da Igreja é baseado na união entre Jesus e o Pai. Esse mesmo testemunho continua a ser a força missionária que dirige a Igreja hoje.

**Pequenos Grupos** | Fornecer uma oportunidade de crescer espiritualmente, para encontrar amizade e companheirismo, para obter conselhos, para servir os outros em momentos de necessidades, orar juntos e receber apoio para enfrentar situações da vida. Desde o primeiro século depois de Cristo, os cristãos se reuniam nas casas: Actos 2:24; 5:42, 10:22; 12:12, Colossenses 4:15.

**Resolução de Conflitos** | O conflito é uma parte normal e real da vida. O objectivo não é evitar todos os conflitos (o que é impossível), mas para encontrar maneiras de examinar a situação de forma objectiva e calma possível e tentar chegar a uma solução através de uma comunicação clara e eficaz.

Quando o conflito ocorre:

Orem juntos pedindo a orientação de Deus sobre a situação e para o Espírito Santo para governar em cada coração.

- Ouça os outros e certifique-se que compreende os seus pontos de vista.
- Não presuma que você sabe o que os outros estão pensando.
- Concentre-se no problema, não na pessoa.
- Identifique as opções possíveis e as consequências de cada uma.
- Trabalhe para chegar a um consenso (acordo sobre uma solução particular, mesmo que não seja a primeira escolha de todos) ao invés de ganhar/perder votos.

*"Alguma vez lhe ocorreu que cem pianos afinados com a mesma pessoa são automaticamente afinados com o outro? Eles estão em sintonia, não por causa de uns aos outros, mas porque eles são ajustados para um padrão mais elevado. Da mesma forma, uma centena de crentes estão mais próximos uns dos outros, fixando suas vistas em Cristo, do que seriam, concentrando-se independentemente na unidade para alcançar uma maior fraternidade. "-AW Tozer*

*"Há muitas coisas que você pode fazer sozinho ... mas ser cristão não é um deles;. O amor de irmão é inseparável do amor de Deus"-William Ham*

*"Há apenas uma maneira de amar aqueles que nos odeiam ... esquecendo-se de considerar as suas más intenções e perceber a imagem de Deus neles que nos leva a amá-los."*

*-João Calvino (reformador do século16)*

## 5. ADORAÇÃO

A Igreja reúne, como família de Deus para se encontrar com o Pai na confissão, adoração e gratidão, bem como dedicar-se ao serviço e oração.

*"Eram assíduos ... ao partir do pão e nas orações ... louvando a Deus ..." Actos 2: 42, 47*

### **Defina o seu conteúdo e estilo | Estilo de Adoração**

Há muitos factores que influenciam o estilo de adoração de uma Igreja. Esta ferramenta irá ajudá-lo a analisar algumas das percepções de seus líderes. Não há respostas correctas ou incorrectas.

O propósito da ferramenta da página seguinte é criar boas conversas para a avaliação e planeamento. Ela ajudar-te-á a analisar objectivamente o estilo de adoração que a sua Igreja tem desenvolvido, que coisas devem ser mantidas como estão e o que você deseja modificar.

- Comece uma prática de oração pessoal privada
- Obtenha um grupo de pessoas para apoiá-lo em oração
- Ore regularmente com os líderes da Igreja em pequenos grupos
- Desenvolva um ministério de oração na sua Igreja local – Comentary on the right

### **ANÁLISE | Estilo de Adoração**

Espontânea		PLANIFICANDO		Detalhado
1	2	3	4	5

Emocional		EMOÇÃO		Reservados
1	2	3	4	5

Muito pouca		VARIEDADE		Muito
1	2	3	4	5

Pouca		PARTICIPAÇÃO		Muita
1	2	3	4	5

Pouca		TECNOLOGIA		Muito
1	2	3	4	5

Não - crentes		ÊNFASE		Fiéis
1	2	3	4	5

Tradicional		Música		Contemporânea
1	2	3	4	5

Intelectual		PREGAÇÃO		Emocional
1	2	3	4	5

Pouco		altar de chamada		Muitos
1	2	3	4	5

Pública		RESPOSTA		Privada
1	2	3	4	5

Aberto		VISITANTES		Fechado
1	2	3	4	5

Individual		LIDERANÇA		Equipe de
1	2	3	4	5

Litúrgico		PROTOCOLO		Informal
1	2	3	4	5

Celebrativo

ATMOSFERA

Somber

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Com os líderes da sua Igreja, analise como é que são os cultos e adoração da sua Igreja. O propósito é de reconhecer as suas percepções. Há muitos factores que afectam o estilo de adoração. Incluem-se aqui alguns, mas você também pode adicionar outras categorias de acordo com a sua situação particular. Esta ferramenta de diagnóstico mede as percepções de cada participante e serve para gerar conversa e avaliação dos seus cultos de adoração. Recomendamos que um pequeno grupo faça isso individualmente e depois toma o grupo no seu todo e fala sobre os resultados. As perguntas de avaliação pode orientar a sua conversa.

Qual é o estilo de adoração que é apropriado para o seu contexto?

---

---

---

---

Que tipos de música, tecnologia, etc vão ajudar as pessoas a responderem bem a Deus em louvor, confissão, agradecimento e petição?

---

---

---

---

*"A adoração é ...*

- apresentar todo o nosso ser a Deus.*
- compreendendo a sua Santidade.*
- sustentar nossa mente com a Verdade.*
- a purificação da imaginação pela Sua beleza.*
- a abertura do coração ao Seu amor.*
- obediência à sua vontade e propósitos para as nossas vidas.*

*E tudo isto se traduz em louvor, a emoção mais íntima, o melhor antídoto para o egocentrismo, que é o pecado original. "*

*-William Temple*

*Evangelismo não é o objectivo final da Igreja. Esse lugar é tomado pelo culto. Evangelismo só existe onde não há adoração. "*

*-John Piper*



## SESSÃO 4

# QUAIS OS PASSOS QUE DEVEMOS TOMAR PARA IMPLANTAR UMA IGREJA?

### OBJECTIVO

O livro Implantando Igrejas Saudáveis apresenta as recomendações de dois autores experientes sobre os passos que devemos tomar para iniciar uma Igreja. Aqui resumimos os passos mais básicos que aparecem na maioria dos modelos de implantação de Igrejas. O objectivo é fornecer o implantador de Igrejas com um padrão de trabalho que leva a uma congregação saudável.

### ANTES DE IMPLANTAR A IGREJA

Como você ouviu a descrição dos tipos de preparação, anote os tipos de preparação que você teve ou tem feito para seu ministério específico de implantação de Igreja:

Preparação espiritual: exemplo, a Igreja de Antioquia (Actos 13:1-3)  
Oração (sozinho e com outros), jejum, estudo das Escrituras  
Equipe de intercessores orando por aspectos específicos do ministério

#### 1. Preparação profissional:

- Sentido de chamada para este tipo de ministério, a convicção de que Deus vai abençoar este ministério
- Capacidade de motivar e envolver os outros em tarefas ministeriais
- Treinamento em evangelismo, pregação, ensino administração

---

---

---

---

Iniciar a sessão através da partilha de uma anedota de uma pessoa que não se preparou e a falha que resultou dele. Por exemplo, um homem teve que ir em uma viagem longa, mas não levou qualquer alimento ou água com ele. O que você acha que aconteceu? – Comentaries on the top right

## 2. Preparação Sociológica / Demográfica:

- O conhecimento das características da comunidade
- Conhecimento dos recursos e desafios da comunidade

---

---

---

---

## 3. Preparação filosófica:

- Noção clara da meta para a implantação de Igreja:
  - A identidade da congregação como a Igreja de Jesus Cristo nesse local
  - O que a Igreja irá fazer (culto, educação, serviço, evangelismo, etc)
  - Como serão tomadas as decisões e os desafios que serão abordados
  - Como o ministério vai ser financeiramente sustentado

---

---

---

---

## 4. Preparação Estratégica:

- Identifique que modelo de implantação de Igrejas que vais usar

- Identifique o dom das pessoas presentes, o grupo alvo, os recursos disponíveis

---

---

---

---

#### 5. Preparação emocional:

- Capacidade de disciplinar a si mesmo e fazer escolhas difíceis
- Capacidade de aceitar críticas e aprender das mesmas
- Atenção para o bem-estar da família e pessoal

---

---

---

---

---

# CINCO ETAPAS PARA IMPLANTAR UMA IGREJA

CULTOS & ADORAÇÃO

LIDERANÇA,

MEMBERSHIP

DISCIPULADO

EVANGELISMO

- Analogia do implantador | I Coríntios 3:6-9
- Analogia do Construtor | I Coríntios 3:9-10

1. EVANGELISMO | FAZER novos contactos

Onde vais encontrar as pessoas que se tornarão parte da sua Igreja?

---

---

---

Que estratégia usarás para evangelizar as pessoas?

---

---

---

2. DISCIPULADO | ORGANIZAR pequenos grupos de estudo Bíblico

Como você vai discipular novos convertidos?

---

---

---

O que os novos convertidos precisam de aprender?

---

---

---

Na secção seguinte, o treinador vai apresentar os passos básicos para implantar Igrejas e dará aos participantes uma oportunidade de discutir e elaborar um plano inicial de implantação de Igrejas com base nessas etapas. Comentaries on the top right

Fazer – organizar – footer

3 MEMBERSHIP | DESENVOLVER compromisso com a Igreja local

Qual será o processo para integrar os discípulos na congregação?

---

---

---

Quais serão os requisitos e as responsabilidades para os membros?

---

---

---

4. LIDERANÇA: IDENTIFICAR e desenvolver líderes

Como vais identificar novos líderes?

---

---

---

Como é que vais treinar os novos líderes?

---

---

---

5. Culto de adoração: COMEÇAR com os cultos e ministérios na comunidade

Quando e como você vai começar com os cultos?

-

---

---

---

Que ministérios da comunidade que vais desenvolver em primeiro lugar?

---

---

---

---

## OITO MODELOS PARA IMPLANTAR IGREJAS

Há mais de 22 modelos de implantação de Igrejas, cada um com suas próprias vantagens e desvantagens. Nesta secção iremos analisar oito dos mais comuns.

### MODELO PIONEIRO INDEPENDENTE |

(Image)



Neste modelo, a Igreja é iniciado em um local antes não evangelizado. A Igreja é iniciada por um implantador que não tem apoio institucional (por exemplo, uma Igreja mãe ou denominação). Uma vez implantada a Igreja, o pioneiro procura um outro lugar novo para implantar uma Igreja.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<p>a. O espírito pioneiro do implantador é contagioso e motiva o grupo a enfrentar desafios.</p> <p>b. Há uma grande lealdade para com o implantador/ fundador de Igreja e as pessoas partilham o seu entusiasmo, bem como o seu sacrifício.</p> <p>c. Existem muitas oportunidades de liderança e culto.</p> <p>d. O pioneiro tem uma grande dose de liberdade para tomar decisões porque não há ninguém em posição de autoridade sobre ele.</p>	<p>a. Porque não há nenhuma autoridade sobre o implantador da Igreja e nenhuma prestação de contas, ele não tem conselho que poderia ajudá-lo a evitar cometer erros.</p> <p>b. As relações da família do implantador de Igreja podem estar em problemas, porque ele acaba trabalhando longas horas sem apoio externo.</p> <p>c. Frequentemente há uma falta de recursos financeiros adequados.</p> <p>d. O implantador de Igreja pode tornar-se orgulhoso e tentar manter o controlo sobre os membros.</p> <p>e. A falta de apoio para o implantador da Igreja pode resultar em desânimo e, eventualmente, o seu abandono na implantação da Igreja.</p>

Pode não haver tempo para apresentar todos os oito modelos durante esta sessão. Se este for o caso, seleccione os três modelos mais adequados para o seu contexto para apresentares ao grupo e explicar bem, mencione essas variações, se desejares.

Você também pode dividir os participantes em 8 grupos e quee cada grupo pode ler sobre um modelo e apresentar esse modelo para todo o

grupo.

Existem mais modelos descritos e ilustrados no

–[www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org) = Comentarises on the right

## 2. MODELO DE MÃE-FILHA |

(image)

IGREJA NETA, IGREJA FILHA, IGREJA MÃE, IGREJA FILHA, IGREJA NETA,

Este é o método mais comumente usado para implantar Igrejas. A "mãe" Igreja envia famílias e líderes para um novo local e fornece-lhes os recursos económicos e de apoio. É um modelo muito bem sucedido.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<p>a. Os membros do grupo inicial que iniciaram Igreja partilham da mesma filosofia ministerial da Igreja mãe.</p> <p>b. Existem recursos suficientes da Igreja mãe para iniciar a Igreja filha.</p> <p>c. A Igreja mãe é forçada a desenvolver novos líderes.</p> <p>d. A Igreja mãe fornece contínuo apoio e supervisão ao implantador da Igreja.</p> <p>e. Eles podem conseguir mais em menos tempo, porque eles têm os recursos necessários.</p> <p>f. O implantador da Igreja imediatamente adquire visibilidade e estabilidade na comunidade.</p>	<p>a. É preciso muita planificação, preparação e sacrifício.</p> <p>b. É possível ser muito dependente da igreja mãe.</p> <p>c. O implantador da Igreja pode tentar ser muito parecido com a Igreja mãe (um 'clone') e não desenvolver a sua própria identidade e ministério.</p> <p>d. Ela pode causar dificuldades na Igreja mãe, devido à perda dos membros que são enviados para a Igreja filha.</p>

### 3 MODELO COLONIZADOR |

(Image)

Igreja mãe → O

Este é idêntico ao modelo de mãe e filha com a ressalva de que o grupo que inicia a Igreja se move para um lugar distante, pagando suas próprias despesas, encontrando novos empregos e se estabelecer no novo local.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<p>a. Este grupo tem um alto nível de compromisso com Cristo e com a Grande Comissão.</p> <p>b. Os membros do grupo colonizador oferecem suas casas para as coisas começaram.</p>	<p>a. O número de membros no início é muito pequeno.</p> <p>b. A distância física da Igreja mãe torna difícil ter uma supervisão adequada do implantador da Igreja.</p>

## 4 MODELO MULTI-CONGREGACIONAL |

(Image)- Congregação A, função vital, Conselho de Coordenação, Finanças, Suporte, Construção.

Uma Igreja urbana usa o mesmo edifício em momentos diferentes para diferentes grupos étnicos com seus próprios pastores e líderes autônomos (Anglos, hispânicos, asiáticos, etc), onde cada grupo contribui economicamente para manter as instalações.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<ul style="list-style-type: none"><li>a. Faz sentido economicamente.</li><li>b. Maximiza o uso da propriedade e as instalações.</li><li>c. É evangelicamente atraente.</li><li>d. Oferece opções de idiomas e tipos de cultos.</li><li>e. Promove a quebra da discriminação e do racismo.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a. O uso frequente do edifício torna necessário ter planejamento rigoroso dos programas, deixando pequena margem para actividades fora do estabelecido.</li><li>b. Se as congregações não estão preparados para os desafios da diversidade, por exemplo, eles não têm boas habilidades de comunicação, não valoriza as pessoas sobre as coisas, etc, pode haver problemas entre os diferentes grupos étnicos, que é precisamente o que eles precisam evitar.</li></ul>

## 5 MODELO SATELITE |

IGREJA CENTRAL (**in the centre**), Igreja satélite

Este modelo tem uma reunião única em vários grupos semi-autónomos. Os satélites têm uma estreita relação com a Igreja - mãe, apesar de ter uma grande dose de liberdade.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<ul style="list-style-type: none"><li>a. Ele combina as características de grandes Igrejas e grupos celulares.</li><li>b. Ele oferece oportunidades para estudantes do seminário de obter experiência evangelizar e ensinar.</li><li>c. A reprodução, alcance e crescimento dessas Igrejas é grande.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a. O uso de diferentes propriedades pode significar um aumento de despesas, que devem ser previamente considerados.</li><li>b. O papel da Igreja mãe e os satélites pode ficar confuso.</li><li>c. Você deve definir o papel de ambos para evitar discrepâncias e sobreposição desde o início da autonomia inicial para a independência completa.</li></ul>

## 6. MODELO MISSIONÁRIO |

(Image): ENVIANDO IGREJAS, AGÊNCIA MISSIONÁRIA, MISSIONARIO, NOVA COMUNIDADE, LÍDER LOCAL

Este é o modelo que é mais familiar para os evangélicos Norte-Americanos. O pastor missionário começa uma Igreja com o apoio das Igrejas centralizadas na agência missionária. Assim que a Igreja for formada e estabelecida em termos de sua doutrina de liderança, e finanças, o pastor se demite e deixa um líder responsável.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<ul style="list-style-type: none"><li>a. Isso funciona bem em situações pioneiras.</li><li>b. O pastor missionário que é enviado geralmente tem uma boa dose de experiência.</li><li>c. O pastor e sua família têm apoio financeiro sólido.</li><li>d. O apoio económico para a implantação da Igreja permite-lhes em breve construir um santuário.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a. A Igreja implantada tende a depender muito dos recursos da agência missionária ou as Igrejas que enviam o pastor.</li><li>b. O pastor missionário normalmente tem que estar ausente do trabalho, a fim de informar às Igrejas de envio e para procurar o apoio financeiro adicional.</li><li>c. Em algumas ocasiões, a Igreja se torna dependente da financiadora e não se torna responsável pelas suas próprias finanças.</li><li>d. É difícil fazer uma transição bem - sucedida de um pastor missionário inicial a um pastor local permanente.</li></ul>

## 7. MODELO DENOMINACIONAL |

(Image)

(On left) Enviando Igrejas, (on top) Departamento do desenvolvimento da Igreja (bottom) Agencia denominacional, Igreja Anfitriã, novas comunidades.

Este é o tipo de modelo de associação. Ela ocorre quando muitas Igrejas se unem em uma aliança para iniciar Igrejas, unindo recursos e partilhando a sua experiência, a fim de fazer os estudos, seleccionar áreas e definir metas para a implantação de Igrejas.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<ul style="list-style-type: none"><li>a. Há uma grande quantidade de recursos financeiros disponíveis. Os encargos financeiros são compartilhados.</li><li>b. Tem uma administração eficaz.</li><li>c. Há uma ampla rede de pessoas e ideias disponíveis.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a. It can leave little room for initiative and participation on a local level.</li><li>b. O implantador de Igrejas pode se sentir limitado para trabalhar dentro do programa estabelecido pela denominação.</li><li>c. Isso pode criar 'Paroquialismo' se os líderes perderem de vista as necessidades de outras regiões.</li></ul>

## 8. MODELO CELULAR |

(Image): Novos contactos evangélicos, Grupos celulares, multiplicação de grupos / células, multiplicação de líderes, novos grupos / células

Esta é a maneira de organizar uma Igreja usando pequenos grupos e reuniões em casas como o eixo central do trabalho da Igreja. Antecipa a multiplicação das células e, por conseguinte, de líderes.

VANTAGENS	DESVANTAGENS
<ul style="list-style-type: none"><li>a. Promove o desenvolvimento de líderes.</li><li>b. Cria um ambiente amigável para os não crentes.</li><li>c. Oferece oportunidades para uma interacção mais directa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a. Se a liderança não é dinâmica, ela tende a matar a Igreja ou a Igreja torna-se estagnada.</li><li>b. Exige um número suficiente e grande de líderes para desenvolver o modelo.</li><li>c. Ele pode criar resistência à multiplicação por causa do factor de conforto - as pessoas tem vínculo entre si em seu grupo e não quer formar um novo.</li></ul>

### REFLITA:

- Quais os modelos de implantação de Igrejas em que você está mais familiarizado?
- Qual dos modelos de implantação de Igrejas que você está usando

actualmente ou vai usar no implante da Igreja?

- Como podes maximizar as vantagens desse modelo?
- Como podes compensar as desvantagens desse modelo?

## CONCLUINDO O SEMINÁRIO

Três ingredientes importantes:

### PRESTAÇÃO DE CONTAS |

Tem sido provado em muitos lugares que o implantador de Igreja vai ter mais sucesso quando ele sabe que tem que se apresentar para os outros de uma forma simples e breve. Este relatório deve rodar dentro da sua equipe de trabalho, seu supervisor, ou algum conselheiro que estão apoiando o implantador de Igrejas em seu trabalho.

### O MENTOR |

O implantador de Igreja terá muito mais sucesso se ele é acompanhado por uma pessoa que pode dar-lhe apoio emocional e espiritual e que se preocupa com ele e seu trabalho. A frequência das visitas pode variar, mas não deve ser menos do que uma vez por mês.

### APOIO EXTERNO OU ESTRUTURAL |

Estudos mostram que aqueles que têm o reconhecimento, criação e interesse de uma grande estrutura ou apoio externo têm uma grande vantagem sobre aqueles que trabalham sozinhos. Isto não se refere ao apoio económico, apesar de algumas vezes estar incluso.

## FUTUROS SEMINÁRIOS |

Se você for um pastor ou líder cristão e gostaria de realizar esta conferência na sua Igreja local ou participar como apresentador de conferência, você pode fazer o seguinte:

1. Organizar e conduzir qualquer um dos seminários MNM disponível usando os manuais do Líder e do participante que estão disponíveis gratuitamente em [www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)
2. Contacte o representante da Rede de Multiplicação e peça-lhe para ajudá-lo a conduzir o treinamento na sua congregação ou grupo.
3. Depois do seu seminário, por favor, envie-nos um relatório e uma foto do grupo que treinou. Envie-nos também um resumo das avaliações. A forma de apresentação está disponível para a sua conveniência em nosso site, ou você pode simplesmente enviar-nos as seguintes informações:
  - Relatório de amostra de um evento de treinamento
  - Seminário: Implantando Igrejas Saudáveis
  - Data
  - Nome da Igreja
  - Endereço da Igreja
  - Nome do pastor
  - Nome (s) da(s) pessoa / pessoas que liderou(am) o treino
  - Número de participantes formados
  - Comentários ou um breve testemunho
  - Resumo das avaliações

Estamos sempre à procura de novos apresentadores, a fim de multiplicar este ministério!

Se você sente que Deus poderia usá-lo desta forma, por favor contacte-nos em [www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)

### FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO |

1. Como avalia este Seminário de implantando Igrejas saudáveis?

Excelente Muito Bom Bom Fraco Médio

2. Você recomendaria este seminário para outra pessoa?

Sim Provavelmente Não tanto Não

3. O que poderia adicionar a este Seminário?

---

---

---

4. O que poderia eliminar deste seminário?

---

---

---

5. Como você avalia a preparação dos líderes do seminário?

Excelente Muito Bom Bom Fraco Médio

6. Os diagramas / slides foram úteis para você compreender as sessões?

Muito útil mais ao menos útil não muito útil Não foi útil

7. Põe um Circulo no número que indica a sua opinião das sessões:

	Valor alto				Valor baixo
Sessão 1   Por que implantar Igrejas saudáveis?	5	4	3	2	1
Sessão 2   Quem deve implantar Igrejas?	5	4	3	2	1
Sessão 3   Como que é a Igreja que vamos estabelecer?	5	4	3	2	1
Sessão 4   Que passos devemos tomar para implantar uma Igreja?	5	4	3	2	1

8. Quaisquer outros comentários ou sugestões:

---



---



---

NOTAS |

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



***Certificado de Reconhecimento***

*Por ter completado satisfatoriamente o seminário*

**IMPLANTANDO IGREJAS SAUDÁVEIS**

*patrocinado pela*

Apresentado a: \_\_\_\_\_

Local \_\_\_\_\_ : Data: \_\_\_\_\_

*Treinando Líderes para o Crescimento e implantação de Igrejas*  
*[www.multiplicationnetwork.org](http://www.multiplicationnetwork.org)*