
MÓDULO III

GRUPOS PEQUENOS

MANUAL DO INSTRUTOR

Descrição

Este módulo permite ao plantador ter uma visão geral do processo de iniciação, desenvolvimento, multiplicação e supervisão de Grupos Pequenos. A ênfase está na liderança e na apresentação de relatórios como hábito saudável na plantação de uma nova igreja.





Módulo 3: Grupos Pequenos

(neste espaço se recomenda colocar a logo da denominação ou Igreja Mãe, ou substituir o primeiro slide)

Módulo 3

Sessão de Tutoria
Grupos pequenos

Sessão 1:
Iniciando grupos pequenos

Sessão 2:
Desenvolvendo grupos pequenos

Sessão 3:
Multiplicando grupos pequenos

Sessão 4:
Supervisionando redes de grupos pequenos

Tempo de trabalho:
Atividade em classe
Para o próximo módulo



ÍNDICE

Sessão de Tutoria

Grupos Pequenos 3

Sessão 1

Iniciando Grupos Pequenos 5

Anexo 1: 100 perguntas quebra-gelo 10

Sessão 2

Desenvolvendo

Grupos Pequenos 13

Sessão 3

Multiplicando

Grupos Pequenos 17

Sessão 4

Supervisionando redes de

Grupos Pequenos 21

Anexo 2: Relatório do Grupo Pequeno 24

Tempo de Trabalho

Atividade em classe

Para o próximo módulo 25

ABC do Plantador 26

Rede de Multiplicação

Todas as referências bíblicas, são da
Versão Reina Valera 1960.

Bíblia João Ferreira de Almeida 2006.

A IGREJA MÃE, DENOMINAÇÃO OU ORGANIZAÇÃO TÊM A LIBERDADE
DE ORGANIZAR A SUA AGENDA DE ACORDO AO SEU CONTEXTO

AGENDA SUGERIDA DO MÓDULO

SESSÃO DE TUTORIA	30 MINUTOS
SESSÃO 1	90 MINUTOS
SESSÃO 2	90 MINUTOS
RECESSO	
SESSÃO 3	90 MINUTOS
SESSÃO 4	90 MINUTOS
ATIVIDADES	30 MINUTOS

GRUPOS PEQUENOS

Objetivo:

Permitir que os participantes tenham um tempo para compartilhar os desafios que eles tiveram em suas áreas de plantação, com as pessoas do setor, com suas famílias, etc. Orar por essas necessidades e entregar o relatório “ABC do Plantador”, juntamente com suas funções ou atribuições. Esta é uma sessão muito importante!

Nesta sessão:

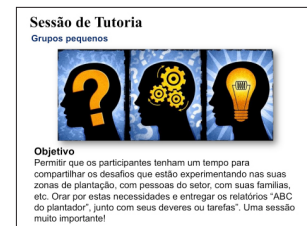
1. Compartilhe os seus testemunhos.
2. Orem por suas necessidades e desafios.
3. Entreguem o seu relatório mensal “ABC do Plantador.”
4. Entreguem os deveres ou tarefas de casa enviadas no módulo anterior.

Esta sessão permite que o tutor de compartilhe um momento de qualidade com os plantadores, os apoie em seus objetivos e desafios, acompanhe e incentive o seu trabalho através dos relatórios mensais “ABC do Plantador” e os deveres ou atribuições mandadas.

Atividade:

1. Permita que os plantadores compartilhem os desafios que experimentaram em suas áreas de plantação, com as pessoas do setor, com suas famílias, etc.
2. De acordo com o número de pessoas, orem em grupos por suas necessidades e desafios.
3. Recolha o relatório mensal “ABC do Plantador” e dê ênfase nas metas que têm sido planteadas (exemplo: número de pessoas evangelizadas. Recomendamos 10 por módulo)

SESSÃO DE TUTORIA



4. Recolha as atribuições para o Módulo 2:
 - a. Lista de pessoas para compromisso de oração
 - b. Lista de subculturas observadas ou identificadas em sua área de plantação.
 - c. Estratégia aplicável para alcançar evangelisticamente às pessoas em sua área de plantação.
5. Se for necessário, uma vez mais, tome um tempo para explicar a importância dos relatórios e como preencher o formato “ABC do Plantador” (pp. 26)

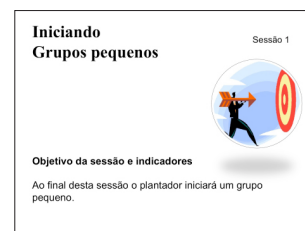
Como usar o Manual do Tutor?

O presente documento pretende ser uma ferramenta de ajuda para o Tutor. Página por página te indicará:

1. **As palavras chaves a completar no manual do aluno**, se encontram em maiúsculo, negrito e sublinhadas, tal como se mostra aqui: **FUTURO**. As mesmas se encontram no Manual do Aluno em sua margem inferior. Desta maneira, eles poderão seguir com a aula sem parar para preencher os espaços em branco.
2. **Os slides de PowerPoint** se encontram nas margens exteriores de cada página, permitindo que o Tutor conheça onde se encontra em seu material.
3. **Algumas ajudas e sugestões para o Tutor** estão localizadas nas margens externas de cada página, ou em itálico e maiúsculas dentro do texto.

INICIANDO GRUPOS PEQUENOS

SESSÃO 1



A. Descrição da sessão

Nesta sessão o plantador aprenderá sobre a estratégia dos grupos pequenos. Isto irá ajudar a começar a nova igreja.

B. Objetivo da sessão e Indicadores

Ao final desta sessão, o plantador iniciará um grupo pequeno.

C. Atividade Introdutória

Escreva cinco vantagens de trabalhar em grupos pequenos.

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____



Vantagens dos grupos pequenos Sessão 1

Flexibilidade de horário	Flexibilidade de lugar de reunião
Menor necessidade de infraestrutura	Mais companheirismo e sentido de unidade
Mais comunicação e participação	Mais possibilidades de intercessão
Melhor processo de ensino	Capacidade de responder às necessidades específicas
Mais atenção pessoal	Desenvolvimento e multiplicação de liderança
Maior alcance geográfico na zona	OUTRAS

«Porque onde dois ou três se reúnem em meu nome, ali estou no meio deles.» Mt. 18:20

D. Esboço

«Onde dois ou três se reúnem em meu nome, ali estou eu no meio deles. Mt. 18:20

1. VANTAGENS DOS GRUPOS PEQUENOS

Flexibilidade de Horário	Flexibilidade de Lugar de Reunião
Menor necessidade de infraestrutura	Mais companheirismo e unidade
Maior comunicação e participação	Mais possibilidades de intercessão pessoal
Melhor processo de ensino	Maior capacidade de responder às necessidades específicas
Maior atenção pessoal	Desenvolvimento e multiplicação da liderança
Maior alcance geográfico na área	O que mais você sugere?

COMEÇO | No desenvolvimento total da igreja, se começa a partir do pequeno e se constrói até chegar ao grande.

- Jesus VISITOU os lares;
- Jesus nos ENSINO a importância deste ministério e o que fazer nestes grupos;
- Jesus ENVIU seus discípulos a outros lares;
- Era uma prática da igreja primitiva;
- O Apóstolo Paulo PRATICOU as reuniões nas casas.

Construir no pequeno para chegar ao grande Sessão 1

- Jesus VISITOU os lares
- Jesus nos ENSINO a importância deste ministério e o que fazer nestes grupos
- Jesus ENVIU a seus discípulos a outros lares
- Foi uma prática da igreja primitiva
- O Apóstolo Paulo PRATICOU as reuniões nas casas.



2. DEFINIÇÃO E GRUPO PEQUENO DE IMPACTO

“É um pequeno grupo de 2 Discípulos e um Tutor, até 15 pessoas que se reúne regularmente em um local acessível (casa, escritório, restaurante), que garante a tranquilidade no desenvolvimento das atividades do grupo durante sua reunião.”

3. PROPÓSITOS BASICOS DO GRUPO PEQUENO

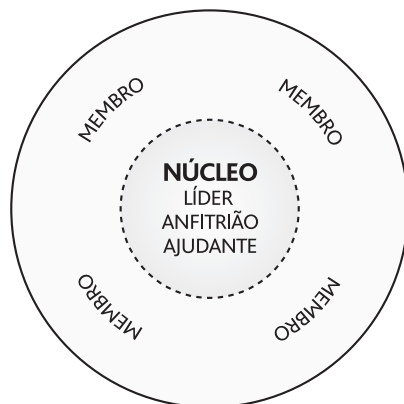
- Comunhão (ser conhecido e amado);
- Estudo Bíblico (conhecer, aplicar e ensinar);
- Oração;
- Multiplicação.

NOTA: Os grupos pequenos iniciam, desenvolve, multiplicam como uma das melhores estratégias para a plantação de Igrejas.

SUGESTÃO: Como começar os grupos pequenos?

1. Encontrar um **ANFITRIÃO** para o grupo pequeno;
2. Encontrar um **ASSISTENTE** ou pessoa de apoio;
3. Definir o local e hora da reunião. (De preferência até 60 minutos de duração. Considere o contexto);
4. Prepare uma agenda usando a ferramenta sugerida na página 8;
5. Determine o tema do estudo para a reunião;
6. O desenvolvimento da reunião deve ser interativo e participativo.

4. 4. GRAFICO DO GRUPO PEQUEÑO



GRUPO PEQUEÑO: É uma unidade constituída pelos membros e o grupo núcleo.

GRUPO NÚCLEO: Se constitui de um líder, um anfitrião e um assistente.

Propósitos básicos do grupo pequeno
Sessão 1

1. Comunhão (ser conhecido e amado)
2. Estudo da Bíblia (conhecer, aplicar e ensinar)
3. Oração
4. Multiplicação.

Como iniciar grupos pequenos?
Sessão 1

Grupo pequeno
Sessão 1

GRUPO PEQUEÑO:
É uma unidade constituída pelos membros e pelo "grupo núcleo".

GRUPO NÚCLEO:
Formado por um líder, um anfitrião e um assistente.

5. FERRAMENTA

- a. Faça uma lista de atividades devem ser desenvolvidas em um grupo pequeno.
(*BRAINSTORMING OU CHUVA DE IDEIAS*).

- b. Utilizando a ordem da lista anterior, ponha em ordem cronológica nas seguintes três fases:

1. Início da reunião _____
2. Desenvolvimento da reunião _____
3. Conclusão da reunião _____

- c. Definir o objetivo das atividades dessas 3 etapas.

	INICIO	DESENVOLVIMENTO	CONCLUSÃO
RESPONSÁVEL			
TEMPO			
ATIVIDADE			
OBJETIVO			

6. CONSIDERAÇÕES GERAIS PARA DIRIGIR EFETIVAMENTE UM GRUPO PEQUENO EM FORMA INDUTIVA

- a. **A pessoa que dirige o pequeno grupo deve participar o menos possível.** Deve garantir que todas as pessoas envolvidas presente participem. Uma das razões por que algumas reuniões de grupos se tornam chatos, é quando uma só pessoa ou uns poucos dominam a conversa.
- b. **O grupo não deve ser muito grande.** O número ideal de pessoas sugeridas é de 3 a 12. No entanto, alguns podem lidar com até 15 pessoas. O local pode ser uma casa, escritório, pátio da escola, entre outros.
- c. **Seja pontual,** devemos respeitar o tempo dos outros. Quando chegamos tarde sem nenhuma razão, fazemos com que os outros se sintam mal e se incomodem. Isto pode afetar a estabilidade do grupo.
- d. **O tempo ideal para cada reunião é de uma hora.** Alguns têm a habilidade de estendê-lo a meia hora adicional. Nas grandes cidades, as pessoas têm o tempo limitado por grandes distâncias e os horários que preferem, é reunião de 30 a 45 minutos. Seja qual for o tempo do seu grupo, recomendamos usar a agenda do grupo pequeno para cada sessão e ser equilibrada no tempo que é atribuído a cada parte da reunião.
- e. As reuniões no início de um grupo pequeno, deve enfatizar em ganhar a confiança dos convidados, mais que estudar um material de estudo.

ANEXO 1: 100 Perguntas quebra-gelo

1. Qual foi o momento mais feliz da sua vida?
2. O que você pode nos contar sobre seu primeiro encontro (com sua esposa ou seu esposo)?
3. Qual é a coisa que eu mais lamenta em sua vida?
4. Qual foi a coisa mais difícil que você fez?
5. Qual foi o melhor elogio que você recebeu?
6. Quem é seu melhor amigo? Descreva-o.
7. Qual é o lugar em sua casa que você prefere?
8. Qual é a coisa que você mais deseja realizar na próxima semana?
9. Onde você se sentia mais seguro quando você era criança?
10. Se você tivesse a chance de viajar uma vez no tempo, que ponto do futuro ou passado visitaria?
11. Quando foi a última vez que você fez algo pela primeira vez?
12. Durante uma refeição, seus amigos começam tirando sarro de um amigo de vocês. O que você faz?
13. Se você tivesse uma pílula que te deixasse viver até os mil anos, você tomaria? Por quê?
14. Quando você faz algo ridículo, te incomoda que as pessoas riam de você?
15. Gostaria saber a data exata de sua morte?
16. Se você pudesse mudar 2 coisas sobre a maneira como você foi criado, quais seriam?
17. Quem é seu parente favorito? Por quê?
18. Qual é a sua lembrança favorita quando era uma criança do tempo que você passou com seu pai e a sua mãe?
19. Quem Deus usou para te mostrar que você precisava saber de Jesus Cristo?
20. Se você pudesse trocar de lugar com um personagem bíblico, quem você escolheria? Por quê?
21. Qual é o seu livro favorito da Bíblia? Por quê?
22. Se você pudesse ir a qualquer lugar do mundo, onde você iria?
23. Imagine que sua casa está queimando e você só tem tempo para tomar uma coisa com você, o que você levaria?
24. Qual é o seu filme ou programa de TV favorito?
25. Quem teve a maior influência sobre sua vida desde a última vez que nos conhecemos?
26. Qual foi a melhor coisa que aconteceu na semana passada?
27. Lembre-se de um tempo recente, quando você errou.
28. Quem é a pessoa que você admira, porque teve que superar grandes obstáculos para chegar onde está?
29. O que você mais valoriza em um relacionamento humano? E o seu relacionamento com Cristo? E com a esposa?
30. Como você reage quando você não te agradecem a ajuda que você dá aos outros?
31. Qual é o seu tempo (hora) preferido do dia?
32. (Solteiros) O tipo de homem / mulher com quem eu quero casar?
33. Qual foi a maior decepção em sua vida?
34. Que presente (além de salvação) você nunca vai esquecer?
35. Qual foi o evento mais importante em sua vida na semana passada?
36. Se você pudesse optar entre viajar em qualquer lugar do mundo por 3 dias, onde você iria? Por quê?
37. Se você tivesse a chance de encontrar alguém que tivesse vivido no seu país, quem seria e por quê?
38. Se você pudesse viver em qualquer lugar do mundo, onde você viveria, e por quê?

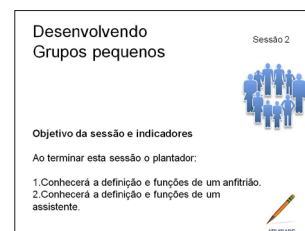
39. Que som (espiritual, emocional, mental, etc.) acredita que você está trazendo para este encontro que possa encorajar os outros?
40. Que experiência significativa em sua vida mudou completamente seu sistema de valores?
41. Quais são algumas de suas metas para o próximo ano?
42. Quem são seus pais, que faziam (ocupação) e o que você gostaria de mudar neles?
43. Se você pudesse escolher sua carreira (profissão), o que escolheria?
44. Se acontecer de você ser o líder de qualquer país do mundo, qual seria e por quê?
45. Quais foram as experiências melhores e piores de sua semana?
46. Se você pudesse fazer uma viagem grátis para qualquer lugar do mundo, onde você iria e porquê?
47. Se você pudesse falar com quem vive agora, quem seria e por quê?
48. Dê a cada pessoa um papel e que eles façam um desenho de seus trabalhos ou que eles fazem diariamente. Logo, explicar seus desenhos.
49. Por que você está feliz por estar nesta reunião agora?
50. Quais são alguns dos pontos fortes e fracos em termos de seu relacionamento com seu filho mais velho, teus sogros, sua esposa?
51. Cada pessoa acaba de receber US \$ 1.000.000. Como é que eles usarão?
52. Você tem um apelido? Qual? Quais apelidos você tem para seu marido e filhos?
53. Existe um momento na história em que você teria gostado de viver? Quando? Por quê?
54. Foi este encontro uma ajuda para você? Como?
55. Compartilhe com o grupo 3 coisas que você aprecia em sua família e 3 dificuldades que você tem com eles.
56. O que é uma coisa que você realmente gostaria de ver acontecer neste momento em sua família? A sua igreja? ¿Celular?
57. Quem é seu melhor amigo neste momento em sua vida?
58. Você já teve uma resposta à oração recentemente? Compartilhá-lo.
59. Qual é a sua ocupação? O que você mais gosta sobre ele?
60. Quem tem mais influência em sua vida cristã e por quê?
61. Que livro, filme, vídeo que já viu / leu, e por que você recomendaria?
62. Em que você acha que Deus se agrada na sua vida?
63. Quais têm sido as palavras que te encorajaram nesta semana?
64. Que medidas encorajadoras que você tem tomado por alguém esta semana?
65. Por que você decidiu participar desse grupo?
66. O que você ainda quer fazer com sua vida?
67. Qual tem sido a experiência mais embaraçosa na sua vida?
68. A que você está grato?
69. Qual tem sido o evento mais memorável em sua vida e por quê?
70. Compartilhe a passagem bíblica mais significativa para você e explique por que é.
71. Como você conheceu o seu e seu cônjuge e que os levou a começar a namorar?
72. Como (o que) mudaria a sua vida se você soubesse que Jesus voltaria em uma semana?
73. Quem é a pessoa mais interessante que você conheceu?
74. Qual é o seu lugar favorito para passar o Natal e por quê?
75. Compartilhar sobre uma experiência espiritual que você teve.

76. O que te irrita sobre o seu cônjuge / amigo?
77. Como você relaxa?
78. Qual é o seu tipo favorito de música?
79. O que lhe aconteceu esta semana que você possa compartilhar com este grupo?
80. Quando foi a última vez que você realmente estava com raiva?
81. Se você não pudesse falhar, o que você gostaria de fazer?
82. Se você pudesse reviver toda a sua vida, o que você mudaria?
83. O que você quer que coloquem na sua lápide?
84. O que você quer que digam em seu funeral?
85. O que você não quer que digam em seu funeral?
86. Se você fosse viver na Lua e pudesse levar apenas uma coisa, o que você levaria?
87. O que você faria se você visse (1) uma pessoa que está sendo roubado (2) afogada (3) uma casa em chamas?
88. O que lhe causou stress (tensão) esta semana?
89. O que faz você se sentir culpado?
90. O que você não entende sobre o sexo oposto?
91. Se você tivesse a oportunidade de voltar no tempo esta semana, o que você faria diferente?
92. Descreva um outro grupo pequeno de fora da igreja que você foi membro. Por que funcionou (ou não) o grupo?
93. Qual é a Bíblia mais importante que você recebeu e por quê?
94. Qual é a primeira coisa que vem à mente quando você pensa sobre Deus?
95. Quais são as maiores perguntas sobre seu relacionamento com Deus?
96. Sob que circunstâncias você se sente mais sozinho? Por quê?
97. Em que áreas da sua vida é mais difícil confiar em Deus? Outras pessoas? Você mesmo?
98. Por que levantas de manhã?
99. Quando foi a última vez que você admitiu que estava errado? Foi difícil admitir? Por quê?
100. O que você aprendeu recentemente de um outro crente?

NOTA: Nós recomendamos o uso de perguntas conotação positiva.

DESENVOLVENDO GRUPOS PEQUENOS

SESSÃO 2



A. Descrição da sessão

Esta sessão visa fornecer informações para conduzir um grupo pequeno e promover através dos seus membros, o desenvolvimento individual e de grupo.

B. Objetivo da sessão e indicadores

Treinar o plantador para multiplicar a liderança em um grupo pequeno baseado no desenvolvimento de habilidades práticas trabalhadas com os membros do grupo.

No final desta sessão, o plantador vai saber:

1. A definição e funções de um anfitrião;
2. A definição e funções de um assistente;
3. Como se desenvolve um grupo pequeno.

C. Atividade introdutória

Discutir quais são as funções do anfitrião, do assistente, e qual é o melhor momento para parar uma reunião de grupo que não se desenvolve. Escreva no quadro-negro ou em papel as ideias principais, e para terminar a sessão compare-as para discutir em plenário.



Esboço Sessão 2

«O que tem ouvido de mim diante de muitas testemunhas, isto encarga a homens fiéis que sejam idôneos para ensinar também a outros.» **2 Ti. 2:2**

O QUE FAZER QUANDO UM GRUPO CRESCE?

Identificar outro **ASSISTENTE** e outro **ANFITRIÃO** dentre os membros do grupo pequeno, com o propósito de desenvolver e multiplicar o grupo.

D. ESBOÇO

*«E o que de mim, entre muitas testemunhas, ouviste, confia-o a homens fiéis, que sejam idôneos para também ensinarem os outros.» **2 Ti. 2:2***

1. O QUE FAZER QUANDO UM GRUPO CRESCE?

Identificar outro **ASSISTENTE** e outro **ANFITRIÃO** entre os membros do grupo com a finalidade de desenvolver e multiplicar o grupo.

Esboço Sessão 2

QUEM É ASSISTENTE E COMO IDENTIFICAR?

- Tem demonstrado um maior compromisso de assistência, interação com o grupo
- Promove a integração de novos membros ao mesmo.

Funções de um assistente:

a) **COLABORAR**
b) **APOIAR**



2. QUEM É UM ASSISTENTE E COMO IDENTIFICAR?

É a pessoa que tem mostrado um maior empenho, compromisso, assistência, interação com o grupo e que promove a integração de novos membros.

Funções de um assistente

- COLABORAR** com o plantador no desenvolvimento da agenda do grupo pequeno, levando um registro de assistência e acompanhando ao seus membros.
- APOIAR** o anfitrião nas funções práticas como reparar e limpar o local.

3. QUEM É UM ANFITRIÃO E COMO IDENTIFICAR?

O anfitrião é de preferência um membro do grupo com o dom de hospedar, que expressa seu desejo de abrir portas de casa ou a área onde ele exerce mordomia (escritório, oficina, salas de aula, etc), é fiel às reuniões e tem a capacidade de socializar-se.

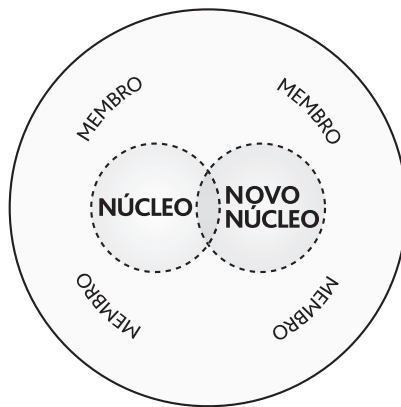
Nota: É saudável para o casal anfitrião se coloque de acordo prévio para realizar reuniões.

Funções do anfitrião

- Ajustar o local da reunião;
- Receber de forma simpática e acolhedora aos convidados;
- Estar atento a tudo durante o encontro para as necessidades dos membros;
- Convidar novas pessoas para o grupo pequeno.

Nota: O principal objetivo do grupo pequeno é o crescimento espiritual e numérico. O mesmo deve ser avaliado com base em metas pré-estabelecidas para a igreja-mãe ou denominação.

4. DESENVOLVIMENTO DO GRUPO PEQUENO



Um novo grupo pequeno nasce a partir do desenvolvimento de um novo núcleo. Isto é, o novo assistente e anfitrião saem do grupo inicial para formar um novo grupo.

Esboço

Sessão 2

QUEM É ANFITRIÃO E COMO IDENTIFICAR?
Um membro do grupo com o dom de hospedar, que expressa seu desejo de abrir as portas de sua casa ou na área onde exerce mordomia.
•É fiel às reuniões e possui a habilidade de se relacionar socialmente.

Funções de um anfitrião:

- Adequar o local para a reunião.
- Dar as boas-vindas aos convidados.
- Estar a par das necessidades dos membros.
- Convidar a novas pessoas ao grupo pequeno.



Grupo pequeno

Sessão 2



MULTIPLICANDO GRUPO PEQUENOS

SESSÃO 3

Multiplicando
Grupos pequenos

Sessão 3



Objetivo da sessão e indicadores

Ao final desta sessão, o plantador conhecerá ao menos duas técnicas de multiplicação de grupos pequenos.

A. Descrição da sessão

Esta sessão apresenta dois modelos de multiplicação de grupos pequenos.

B. Objetivo da sessão e indicadores

No final desta sessão, o plantador vai conhecer, pelo menos, dois modelos de multiplicação de grupos pequenos.

C. Esboço

«E Deus os abençoou e lhes disse: *Frutificai e multiplicai-vos; enchei a terra e sujeitai-a; e dominai sobre os peixes do mar, sobre as aves do céu e sobre todos os seres vivos que se movem na terra.*» **Gn. 1:28**

«E farei a minha aliança entre mim e ti e te multiplicarei grandemente.» **Gn. 17:2**

«E te multiplicarei grandemente, e farei nações de ti, e reis procederão de ti.» **Gn. 17:6**

«Porque certamente te abençoarei e te multiplicarei a tua descendência como as estrelas do céu e como a areia na praia do mar, e a tua descendência possuirá a porta dos seus inimigos.» **Gn. 22:17**

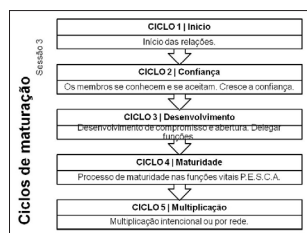
«Disse Deus: *Eu sou Deus Todo-Poderoso: cresça e multiplique-se; uma nação e uma multidão de nações sairão de ti, e reis sairão de suas entranhas.*» **Gn. 35:11**



Deus é pai e seu eterno propósito é ser o pai de uma família de muitos filhos, semelhantes a Jesus.

Depois que Deus criou o primeiro casal, foram orientados a “*crescer e se multiplicar.*” Se este princípio não tinha sido estabelecido pelo Senhor, não haveria raça humana, haveria apenas o casal humano.

Isto aplica-se ao aderir a um grupo pequeno. Ele se consolida em uma grande família em que há filhos, netos, bisnetos e tataranetos. Esta é uma reprodução natural e cumprimento do mandato de multiplicação.



1. CICLOS DE MATURAÇÃO DE PEQUENOS GRUPOS

CICLO 1: INICIO

Início de relacionamentos.

CICLO 2: CONFIANÇA

Os membros são conhecidos e aceitos. A confiança cresce.

CICLO 3: DESENVOLVIMENTO

Desenvolvimento de compromisso, pode ser delegada atividades para seus membros.

CICLO 4: MATURIDADE

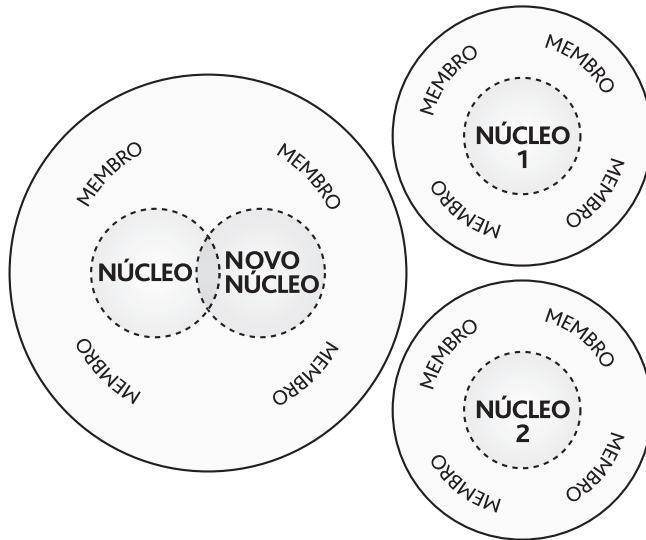
Processo de maturidade nas funções vitais dos membros do grupo P.E.S.C.A.

CICLO 5: MULTIPLICAÇÃO

Multiplicação, seja pela reprodução intencional (modelo 1) ou por multiplicação em rede (modelo 2).

2. GRÁFICO DE MULTIPLICAÇÃO DO GRUPO DE PEQUENO

Modelo 1 :



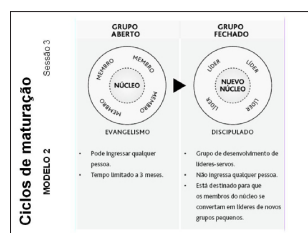
Um grupo pequeno começa com a formação de um núcleo compreendendo: um anfitrião, um líder e um assistente. Os mesmos que desenvolverão um plano de evangelismo para alcançar um grupo de preferência até 15 pessoas, aos quais se disciplinará para um período aproximado de 6 meses.

Uma vez passados de seis meses, esse grupo identificará um novo núcleo e um novo lugar de reuniões, para reiniciar o ciclo acima.

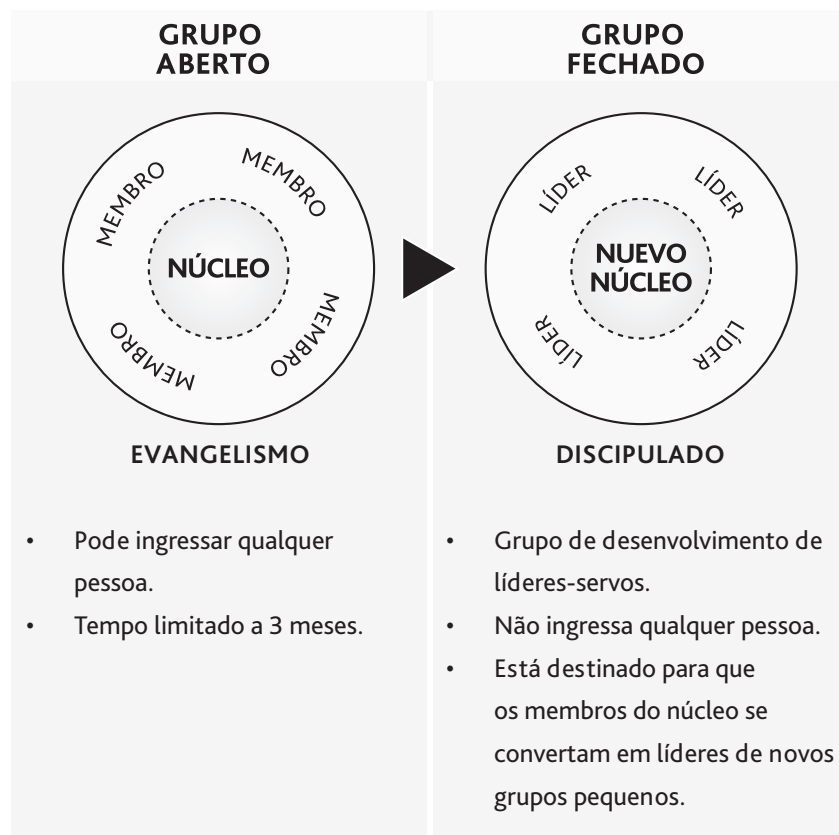
Tanto o primeiro grupo como os novos grupos que vão nascendo seguirão a mesma sequência de multiplicação, e irão crescendo qualitativa e quantitativamente.

O período estimado é de cerca de dois anos para a igreja se consolide; quer pela união de diversos grupos, ou porque um grupo atingiu um crescimento suficiente.





Modelo 2:



Este grupo pequeno começa com um núcleo formado por uma ou duas pessoas: um anfitrião e / ou um líder. Eles vão convidar, evangelizar e discipular por um período médio de 3 meses; após será considerado grupo fechado porque não adicionar mais pessoas, porque o seu propósito é desenvolver líderes servidores e o objetivo é converter cada um de seus membros em líderes levando a novos núcleos de multiplicação.

SUPERVISIONANDO REDES DE GRUPOS PEQUENOS

SESSÃO 4

Supervisionando redes de Grupos pequenos

Sessão 4



Objetivo da sessão e indicadores

A presente sessão descreve perfis de liderança, enfatizando a transformação de um líder-servo local a um líder-servo de redes de liderança de grupos pequenos.

ATIVIDADE

A. Descrição da sessão

O plantador deve procurar ser um líder-servo de líderes-servos nos grupos pequenos. Isso implica uma transformação da mentalidade da liderança e estratégia para a nova congregação.

B. Objetivo da sessão e indicadores

Esta sessão descreve perfis de liderança, enfatizando a transformação de um líder-servo local a um líder-servo de redes de liderança de _ grupos pequenos.

O plantador sensibilizará líderes sobre a importância de reportar ao seu coordenador semanalmente o progresso em seus grupos pequenos com o Anexo 2.

Esboço

Sessão 4

«... e dominai sobre os peixes do mar e as aves dos céus, os animais domésticos, sobre toda a terra, e sobre todo o réptil que se arrasta sobre a terra.» Gn. 1:26b

Governar-administrar

INFLUENCIAR

INFLUENCIAR

A habilidade para fazer que outro faça algo.

C. Esboço

... « e domine sobre os peixes do mar, sobre as aves dos céus, sobre as feras, e toda a terra, e todo o animal que se arrasta sobre a terra.» **Gn. 1:26b**

Governar, administrar = influenciar

Influenciar = A habilidade de fazer com que outro faça algo.

“Os líderes cristãos são pessoas dedicadas a Deus (caráter), eles sabem para onde ir (visão), e têm seguidores (influência).” Audrey Malphurs



Importância da supervisão

Sessão 4

Uma vez formados os grupos pequenos, estes requerem uma supervisão contínua e permanente com o propósito de:

- a) Revisar o desenvolvimento do grupo enquanto em seu crescimento qualitativo e quantitativo;
- b) Assegurar-se de que o planejado se cumpra nos tempos previstos;
- c) Animar para que se cumpra a visão.

**1. IMPORTÂNCIA DA SUPERVISÃO**

Uma vez formados os grupos pequenos, eles requerem acompanhamento contínuo e permanente com a finalidade de:

- a. Revisar o desenvolvimento do grupo em termos de crescimento qualitativo e quantitativo;
- b. Assegurar o cumprimento do planejado no tempo previsto;
- c. Incentivar o cumprimento da visão.

Descrição do supervisor

Sessão 4

É recomendável contar com um supervisor de redes de grupos pequenos, o mesmo que:

- a) Se constitui na extensão do pastor de área ou mentor;
- b) É um conectivo dentro do sistema que u a pastor com el sembrador;
- c) É a força vital na estrutura da igreja e exerce atenção específica;

**2. DESCRIÇÃO DO SUPERVISOR**

É aconselhável ter um supervisor de rede grupos pequenos, o mesmo que:

- a. Constitui-se a extensão do pastor ou mentor;
- b. É um vínculo no sistema que liga o pastor com o plantador;
- c. É a força vital na estrutura da igreja e exerce uma atenção especial;
- d. É aquele que assegura a precisão da estratégia em seu cumprimento global;
- e. É a principal responsável pela execução de projetos e o alcance das metas estabelecidas;
- f. Identifica novos núcleos;
- g. Abre novos pequenos grupos;
- h. Corrige a deficiência.

Descrição do supervisor

Sessão 4

- d) É quem vela pela fidelidade da estratégia no cumprimento total;
- e) É o principal responsável da execução dos projetos e do alcance das metas estabelecidas;
- f) Identifica novos núcleos;
- g) Abre novos grupos pequenos;
- h) Corrige o deficiente.



3. O QUE FAZ UM SUPERVISOR?

- a. Oferece atendimento personalizado a aos líderes e anfitriões;
- b. Fielmente participa das reuniões com o pastor e os líderes de grupos;
- c. Ele se reúne com os líderes para projetar o trabalho;
- d. Fazem programa de supervisão para cada grupo;
- e. Garante que os líderes cumpram os requisitos;
- f. Constata que cada grupo esteja organizado e bem cuidado;
- g. Organiza atividades evangelísticas;
- h. Leva as estatísticas do setor;
- i. Apoia os projetos da igreja;
- j. Obedece as orientações do seu pastor;
- k. Trabalha em seu próprio crescimento pessoal.

Qué faz um supervisor? Sesión 4

- a) Brinda atención personalizada a los líderes e anfitriones;
- b) Asiste fielmente a las reuniones con su pastor y líderes de grupos;
- c) Se reúne con los líderes de grupos para proyectar el trabajo;
- d) Hacen programa de supervisión para cada grupo;
- e) Se asegura que los líderes cumplan con los requerimientos;



O QUE FAZ UM SUPERVISOR? Sesión 4

- f) Constata que cada grupo esteja organizado e bem cuidado;
- g) Organiza actividades evangelísticas;
- h) Leva as estatísticas do setor;
- i) Apoia os projetos da igreja;
- j) Obedece as orientações do seu pastor;
- k) Trabalha em seu próprio crescimento pessoal!



ANEXO 2: Relatório Semanal Do Grupo Pequeno

DADOS GERAIS

GRUPO Nº			
NOME DO LÍDER SERVO			
NOME DO ASSISTENTE			
NOME DO ANFITRIÃO			
ENDEREÇO DA REUNIÃO			
TELEFONE			
DIA DA REUNIÃO		HORA DA REUNIÃO	

DADOS ESPECIFICOS

Nº DE NOVOS ASSISTENTES A ESTA REUNIÃO	
Nº DE CONVERÇÕES NESTA REUNIÃO	
Nº DE CONVERSIONES EN ESTA REUNIÓN	
Nº DE HOMBRES	
Nº DE MULHERES	
Nº DE MENORES DE IDADE ATÉ OS 18 ANOS	

MATERIAL E TEMA

TEMA DO ESTUDO	
MATERIAL USADO	
TEMPO TOTAL DE REUNIÃO	
OBSERVAÇÕES	

Nota: A Igreja mãe ou denominação poderá sugerir novos dados para reunir a informação

TEMPO DE TRABALHO:

A. Atividade de Classe

1. Práticas de grupos pequenos. Em grupos, modele as funções dos membros do grupo pequeno e as atividades que são executadas no mesmo.
2. Explicação de atividades para o próximo módulo.

B. Para o próximo módulo

1. Preencha e entregue o próximo módulo no relatório “ABC do Plantador”(pág. 3)
2. Você já deve ter iniciado em um grupo pequeno.
3. Preencha e entregue o relatório semanal do grupo pequeno.

 TEMPO DE TRABALHO ATIVIDADE DE CLASSE 1. Práticas de grupos pequenos. Em grupos, modele as funções dos membros do grupo pequeno e as atividades que são executadas no mesmo. 2. Explicação de atividades para o próximo módulo.	Para o próximo módulo  1. Preencha e entregue o próximo módulo no relatório “ABC do Plantador”(pág. 3) 2. Você já deve ter iniciado em um grupo pequeno. 3. Preencha e entregue o relatório semanal do grupo pequeno.
---	--

ABC DO PLANTADOR

INFORMAÇÃO GERAL

MÊS DO RELATÓRIO	
NOME DO PLANTADOR	
ÁREA DE PLANTAÇÃO	
COORDENADOR DA ÁREA	

PESSOAS

NOVOS CONTATOS PESSOAS CONTATADAS E EVANGELIZADAS NO CONTEXTO DA PLANTAÇÃO	
NOVAS CONVERSÕES SEGUIDORES DE CRISTO	
NOVAS PESSOAS BATIZADAS PESSOAS QUE PARTICIPARAM DO SACRAMENTO DO BATISMO	
NOVOS LÍDERES EM TREINAMENTO PESSOAS QUE ESTÃO SENDO TREINADOS PARA A LIDERANÇA	

GRUPOS PEQUENOS: MÍNIMO DE 2 NOVOS DISCÍPULOS E LÍDER POR GRUPO

NOVOS GRUPOS PEQUENOS OS GRUPOS PEQUENOS QUE COMEÇARAM ESTE MÊS	
NOVAS PESSOAS NOS GRUPOS PEQUENOS NOVAS PESSOAS NOS GRUPOS PEQUENOS ESTE MÊS	
NOVOS LÍDERES COM GRUPO PEQUENO NOVOS LÍDERES COM UM GRUPO PEQUENO, SOB A SUPERVISÃO DO PLANTADOR	

PEDIDOS DE ORAÇÃO

- _____
- _____
- _____

TESTEMUNHOS
