
MODULE 3

MANUEL DU FACILITATEUR

COURS DE "MISSION POUR LA
MULTIPLICATION"

Implanter des Eglises Saines
à l'aide du Cours Omega



réseau pour
la multiplication

plus d'églises, des églises plus fortes



"MISSION POUR LA MULTIPLICATION"

APERCU DU PROGRAMME | OMEGA - MNM

	MODULE 1 IMPLANTER DES EGLISES DE FACON SAINTE	MODULE 2 PREPARATION EN VUE DE LA PROCLAMATION DE LA BONNE NOUVELLE	MODULE 3 COMPRENDRE LE PLAN DE DIEU	MODULE 4 PARTAGER LA BONNE NOUVELLE	MODULE 5 SERVIR DE CATALYSEUR POUR AMENER LES GENS VERS LA FOI	MODULE 6 FAIRE DES DISCIPLES
DEVOTION MATINALE	Les Fondements Bibliques des Eglises Saines	Fondements Théologiques des Eglises Saines	Fondements Missiologiques des Eglises Saines	Fondements Stratégiques des Eglises Saines	Vivre Selon l'Évangile	Grandir en Christ : Faire de Christ le Point Focal de la Vie Chrétienne
PREMIERE SESSION	QU'EST-CE QU'UNE EGLISE SAINTE?	LA CARTOGRAPHIE SPIRITUELLE : LES PRINCIPES DE LA RECHERCHE	CE QUE DIEU ME MONTRE: PARTAGER VOTRE RECHERCHE	LA JUSTIFICATION PAR LA FOI	LES OBSTACLES À L'ÉVANGELISATION	FAIRE DES DISCIPLES: L'ORDRE SUPREME ET L'IMPLANTATION DES EGLISES
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Communiquer une Vision Claire	Mission, Texte et Contexte	Vision, Texte et Contexte	Avoir l'Assurance d'Avoir été Appelé par Dieu	L'Évangélisation	L'Évangélisation et le Discipolat
DEUXIEME SESSION	QU'EST-CE QU'UN PLANTEUR D'EGLISE SAINTE	VOICI CE QUE JESUS A FAIT POUR MOI! DEVELOPPER ET PARTAGER VOTRE TEMOIGNAGE PERSONNEL	CE QUE DIEU ME MONTRE: PARTAGER VOTRE TEMOIGNAGE ET EXPERIENCE DE MARCHÉ DE PRIERE	LES PRINCIPES BIBLIQUES DU LEADERSHIP	AIDER LES GENS A FAIRE UN PAS VERS CHRIST: LE PROCESSUS DE CONVERSION, 1ÈRE PARTIE	LES SECRETS D'UN DISCIPOLAT REUSSI
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Avoir l'Assurance d'Avoir été Appelé par Dieu	L'Évangélisation	Vision, Texte et Contexte	Equiper les Leaders	L'Évangélisation	Le Discipolat
TROISIEME SESSION	LA PENSEE "Z": QU'EST-CE QUE DIEU VEUT ?	DIRIGER DES PETITS GROUPES	LA VISION: MON PLAN DIRECTEUR POUR IMPLANTER L'EGLISE	L'ÉVANGELISATION ET L'IMPLANTATION DES EGLISES	AIDER LES GENS A FAIRE UN PAS VERS CHRIST: LE PROCESSUS DE CONVERSION, 2EME PARTIE	CONNAISSEZ VOTRE OBJECTIF, CONNAISSEZ VOTRE PEUPLE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Communiquer une Vision Claire	L'Évangélisation, Le Discipolat et l'Équipement des Leaders	Communiquer une Vision Claire	L'Évangélisation	L'Évangélisation	Le Discipolat
QUATRIEME SESSION	LE CYCLE D'IMPLANTATION DES EGLISES	LES METHODES D'ETUDE BIBLIQUE INDUCTIVE II : EXAMINER LA PAROLE DE DIEU	LA MISSION: MON PLAN DIRECTEUR POUR IMPLANTER L'EGLISE	COMMENCER UN PETIT GROUPE	L'ÉVANGELISATION AU SEIN DES PETITS GROUPES	LES METHODES D'ETUDE BIBLIQUE INDUCTIVES IV : METTRE LA PAROLE DE DIEU EN PRATIQUE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Communiquer une Vision Claire	L'Évangélisation et le Discipolat	Communiquer une Vision Claire	L'Évangélisation et le Discipolat	L'Évangélisation	L'Évangélisation et le Discipolat
CINQUIEME SESSION	POURQUOI LES PETITS GROUPES?	COMMENT MOBILISER DES PRIÈRES POUR L'IMPLANTATION DES EGLISES	LES VALEURS: MON PLAN DIRECTEUR POUR IMPLANTER L'EGLISE	EVANGELISER ET REPENDRE AUX BESOINS DE LA COMMUNAUTE	ACTIVITE PRATIQUE: L'EXPERIENCE DES PETITS GROUPES	COMPRENDRE LES DIFFERENTES VISIONS DU MONDE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	L'Évangélisation et le Discipolat	L'Évangélisation	Communiquer une Vision Claire	La Relation d'Aide	L'Évangélisation	Avoir l'Assurance d'Avoir été Appelé par Dieu, Le Discipolat
SIXIEME SESSION	LES METHODES D'ETUDE BIBLIQUE INDUCTIVE I : LAISSER LA PAROLE DE DIEU NOUS PARLER	UN CONCERT DE PRIERE: PSAUMES 95	LA STRATEGIE: MON MAITRE-PLAN POUR IMPLANTER L'EGLISE	LES METHODES D'ETUDE BIBLIQUE INDUCTIVE III: INTERPRETATION DE LA PAROLE DE DIEU	PRESENTATION DES PLAN DIRECTEURS D'IMPLANTATION D'EGLISES	UN CONCERT DE PRIERE: REMERCIER DIEU POUR SA FIDÉLITÉ
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	L'Évangélisation et le Discipolat	L'Adoration	Communiquer une Vision Claire	L'Évangélisation et le Discipolat	Synthèse des Concepts	L'Adoration

	MODULE 7 BATIR UNE EQUIPE	MODULE 8 BATIR UNE EQUIPE	MODULE 9 PRENDRE SOIN DES GENS	MODULE 10 ETABLIR L'EGLISE	MODULE 11 PLANIFIER EN VUE DU FUTUR	MODULE 12 ALLER PLUS LOIN DANS L'UNITE
Méditation	Transformé par l'Évangile	La Grâce est pour les Humbles	L'Amour: La Fondation du Ministère	Pour que le Monde Puisse Croire: Réflexion sur Jean 17	Evaluer le Coût : Un Imperatif Spirituel	Jusqu'à ce que le Monde Entier Entende
PREMIERE SESSION	LES FONDEMENTS BIBLIQUES DE L'EGLISE	LE TRAVAIL EN EQUIPE: TRAVAILLER EFFICACEMENT AVEC LES AUTRES	L'ÉVANGÉLISATION PAR AMITIÉ	LES FONCTIONS COLLECTIVES DE L'EGLISE	INTRODUCTION A L'INTENDANCE	LA RESOLUTION DES CONFLITS
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Synthèse des Concepts	Equiper les Leaders	L'Évangélisation	Synthèse des Concepts	La Gestion des Ressources	La Communion
DEUXIEME SESSION	L'EGLISE EST UN ORGANISME VIVANT	DEVELOPPER L'EQUIPE	PRENDRE SOIN DES MEMBRES DES PETITS GROUPES	LE MINISTERE A TRAVERS LES DONS SPIRITUELS	INTRODUCTION FINANCIERE	LA REPENTANCE EN TANT QUE STYLE DE VIE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Synthèse des Concepts	Equiper les Leaders	La Communion	Mobiliser le Corps de Christ En Fonction des Dons Spirituels	La Gestion des Ressources	La Communion
TROISIEME SESSION	QUAND EST-CE QU'UN GROUPE DE PERSONNES DEVIENT-IL UNE EGLISE ?	LA DYNAMIQUE DES PETITS GROUPES DE DISCUSSION	PRENDRE SOIN DE NOTRE COMMUNAUTÉ	COMMENT UTILISER UNE ENQUETE SUR LES DONS SPIRITUELS	LE PLAN STRATÉGIQUE ATELIERS I-IV	LA REPENTANCE ET LA RESTAURATION
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Synthèse des Concepts	Le Discipolat	Évangélisation, Texte et Contexte	Mobilisation du Corps de Christ Selon Leurs Dons Spirituels		La Communion
QUATRIEME SESSION	VOIES A SUIVRE POUR DES ETUDES BIBLIQUES INDUCTIVES : LES METHODES D'ETUDE BIBLIQUE SEME PARTIE	FORMER LES NOUVEAUX LEADERS DES PETITS GROUPES	LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉGLISES QUI CROISSENT	LA DYNAMIQUE DU COMBAT SPIRITUEL		EQUIPER D'AUTRES LEADERS POUR LE MINISTERE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Le Discipolat	Le Discipolat et l'Équipement des Leaders	Synthèse des Concepts	La Communion		Equiper les Leaders
CINQUIEME SESSION	PROFILE DU DIRIGEANT CHRETIEN	LES STYLES D'INTERACTION	LE LEADERSHIP SERVITEUR	COMMENT CONDUIRE UNE EGLISE DANS L'ADORATION		NOTRE EGLISE ET LE CORPS DE CHRIST DANS SON ENSEMBLE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	Equiper les Leaders	Equiper les Leaders	Equiper les Leaders	La Communion		La Communion
SIXIEME SESSION	LA PRÉDICATION BIBLIQUE I: COMPRENDRE LE MESSAGE	LA PRÉDICATION BIBLIQUE II: COMPRENDRE L'AUDITOIRE	UN CONCERT DE PRIERE: EPHESIENS 3-5	LA PRÉDICATION BIBLIQUE III: COMPRENDRE NOTRE PROPRE PERSONNE		UN CONCERT DE PRIERE: PRIER POUR L'ÉXPANSION DE L'ÉVANGILE
CONCEPT D'UNE EGLISE SAINTE	L'Adoration	L'Adoration	La Communion	L'Adoration	La Gestion des Ressources : la Communication d'une Vision Claire	L'Évangélisation

MISSION POUR LA MULTIPLICATION.
Les Modules d'Implantation des Eglises Saines.
Réseau Pour la Multiplication.
Plus d'Églises / Des Eglises Plus Fortes
Copyright © 2015



Ce matériel de formation de planteur d'église est une combinaison de la Version Abrégée du Cours Omega et le matériel d'Implantation des Eglises Saines du Réseau Pour la Multiplication.

MNM a obtenu l'autorisation du Centre de Formation Pour Planteurs d'Eglises et World Ministries afin de produire cet outil et le mettre à la disposition de l'église.

Vous êtes autorisés et encouragés à reproduire et distribuer ce matériel dans n'importe quel format à condition que: (1) vous précisez la source, (2) vous indiquez si des modifications sont apportées, (3) vous ne facturez pas les frais au-delà du coût de la reproduction, et (4) vous ne faites pas plus de 1000 exemplaires.

Cours OMEGA:

Une Formation Pratique du Planteur d'Eglise

Copyright © 2000, 2006 Mission Mondiale Unie.

Ce matériel a été à l'origine la propriété de L'Alliance pour l'Implantation des Eglises par Saturation et a été préparé dans ce partenariat en coopération avec les Ministères Russes de Peter Deyneka, Projet 250.

Si vous souhaitez publier ce support sur Internet ou si vous comptez l'utiliser autrement que ce qui a été décrit ci-dessus, veuillez contacter United World Mission, ATTN à l'adresse suivante: Jay Weaver / Omega, 9401-B Southern Pine Blvd., Charlotte, NC 28273-5596, ou omega_course@alliancescp.org.

Les traductions et adaptations dans votre contexte sont également encouragées. Nous remercions le Dr Jerry Wofford et le Dr Jeff Hale pour leur précieuse contribution à la préparation de cette ressource. Gary Teja et Juan Wagenveld, éditeurs de la Mission Pour la Multiplication.

www.multiplicationnetwork.org

SUGGESTION DE FORMAT D'UN JOUR DE FORMATION SUR LE 3^{ÈME} MODULE		
	INTRODUCTION AU 3 ^{ÈME} MODULE	8:00
	MEDITATION: FONDEMENTS MISSIOLOGIQUES DES EGLISES SAINES	8:15
	RAPPORTAGE	8:30
1^{ÈRE} SESSION	CE QUE DIEU ME MONTRE: PARTAGER VOTRE RECHERCHE	9:00
	PAUSE	10:00
2^{ÈME} SESSION	CE QUE DIEU ME MONTRE: PARTAGER VOTRE TMOIGNAGE ET EXPERIENCE DE MARCHE DE PRIERE	10:15
3^{ÈME} SESSION	LA VISION: MON PLAN DIRECTEUR POUR IMPLANTER L'EGLISE	11:15
	DEJEUNER	12:15
4^{ÈME} SESSION	LA MISSION: MON PLAN DIRECTEUR POUR IMPLANTER L'EGLISE	13:15
5^{ÈME} SESSION	LES VALEURS: MON PLAN DIRECTEUR POUR IMPLANTER L'EGLISE	14:15
	PAUSE	15:15
6^{ÈME} SESSION	LA STRATEGIE: MON MAITRE-PLAN POUR IMPLANTER L'EGLISE	15:30
	FIN DE PROGRAMME	16:30
	FIN DE LA JOURNEE	16:45

COMPRENDRE LA VISION DE DIEU

Module 3

Objectifs d'Apprentissage:

- » Les participants seront en mesure de décrire dans leurs propres mots les fonctions et distinctions entre (a) l'énoncé d'une vision,
- » l'énoncé d'une mission, (c) l'énoncé des valeurs fondamentales, et (d) une stratégie d'implantation d'églises.
- » Les participants commenceront à développer l'énoncé d'une vision, l'énoncé d'une mission, l'énoncé des valeurs fondamentales, et la stratégie d'implantation d'églises en rapport avec leur nouvelle l'église.
- » A travers le Plan d'Action du module 4, les participants auront à réviser leur vision, mission, valeurs fondamentales, et stratégie en collaboration avec leur Pasteur, le leadership de l'église qui soutient, et les autres personnes impliquées dans l'implantation de l'église (si cela est indiqué).

Remarque pour le Facilitateur: Bien que sur l'emploi du temps il a été consacré une heure pleine à la session 8 Les Valeurs: Mon Plan Directeur Pour Implanter l'Eglise, en pratique cela ne devrait nécessiter qu'environ 30 minutes du moment où l'essentiel du travail sera fait dans le Plan d'Action du Planteur d'églises au niveau du module 4. Vous devriez garder à l'esprit que vous disposez de 30 minutes supplémentaires et que vous pouvez les utiliser là où le besoin se pose. Vous pourrez aussi envisager d'arrêter tôt s'il n'est pas nécessaire de faire usage de ce temps pour enseigner, réviser, ou faire d'autres activités.

Introduction au Module 3

Remarques Introductives au Facilitateur (2 min.)

- Accueillez les participants dans une façon chaleureuse, conviviale et avec enthousiasme
- Conduisez les participants dans une brève prière d'ensemble et consacrez la journée Dieu.

Présentation sous forme d'Activité de détente (brise-glace) (5 min.)

On dit à chaque personne du groupe qu'elle dispose de deux minutes au cours desquelles elle doit réfléchir à une question qu'elle va poser aux autres membres du groupe. Plus les questions sont bonnes, plus les gens feront preuve de créativité et les réponses intéressantes. Après que tout le monde ait pensé à sa question, invitez-les à se tenir debout et l'espace de deux minutes posez la question à autant de personnes que possible. Ecrivez le nom de chaque personne et sa réponse. Après deux minutes, demandez aux membres de groupe de s'asseoir et invitez-les à partager certaines des choses qu'ils ont apprises au sujet des uns et des autres.

Introduction à la Vision, la Mission, les Valeurs, et à la Stratégie (8 min.)

Consignes au Facilitateur:

- Ecrivez sur un tableau noir, tableau blanc, ou des morceaux de papier fixés au mur, ces mots: la vision, la mission, les valeurs et la stratégie
- Demandez aux membres du groupe comment ils définissent ces concepts et comment diffèrent-ils les uns des autres?
- Demandez ce que la vision, la mission, les valeurs et la stratégie ont à faire avec l'implantation d'église?
- **Dites:** «Aujourd'hui, nous allons explorer ensemble l'importance de la vision, de la mission, des valeurs et de la stratégie pour implanter des églises. Ces concepts sont des moyens pratiques permettant à l'église de s'exprimer par rapport à ce qu'elle est et ce qu'elle fait. En un mot, ces concepts décrivent la nature de l'église ainsi que sa mission. Quand nous plantons une église, nous appliquons les principes missiologiques (relatifs à la mission), ainsi nous allons commencer notre exploration de vision, de mission, des valeurs, et de stratégie avec un court moment de méditation centré sur les fondements missiologiques de l'implantation églises saines »

FONDEMENTS MISSIOLOGIQUES

DES EGLISES SAINES (15 MIN.)

Activité d'ouverture (2 mn.)

Consignes au Facilitateur: Demandez aux volontaires de lire à haute voix les passages bibliques relatifs à chaque raison théologique pour la mission de l'église. Amenez le groupe à découvrir chaque principe missiologique à travers les passages lus et remplir les espaces vides correspondants dans leurs manuels.



Activités introductives (2mn.)

Demandez aux participants de partager ce qu'ils pensent sur les raisons pour lesquelles il faut implanter de nouvelles églises. Demandez-leur d'écouter pour voir lesquelles de ces raisons sont évoquées dans cette session.

Etude Biblique Méditative (13 mn.)

PRINCIPE 1 | Ce que l'église EST (son essence et sa nature)

Lisez: I Pierre 2:9-12; Ephésiens 4:24; I Corinthiens 12:12-13

Demandez aux participants ce que nous avons appris au sujet de l'Eglise/le peuple de Dieu à partir de ces passages..

Dites, « L'Eglise, la communauté créée par Dieu pour être Son peuple, est aussi un agent de transformation dans la société et dans le monde. L'église est la nouvelle humanité créée en Jésus-Christ, pour être à l'image de Dieu dans la justice et la sainteté. L'Eglise est le corps de Christ, formant par son Esprit une même famille ».





PRINCIPE 2 | Ce que l'église **FAIT** (sa fonction/son objectif).

Lisez: Actes 6:1-7, Actes 11: 19-26 et 12:255

Dites, "Ce que l'église fait est basé sur ce qu'elle est. L'église proclame le royaume de Dieu en Jésus-Christ incarné l'évangile dans son contexte particulier ; et participe à la mission de Dieu. Ici nous que l'édification de l'église va main dans la main avec sa fonction de proclamer, servir, et rendre ministère. Ces textes nous rappellent que l'église est le peuple de Dieu en mission. L'église opère en fonction de ce qu'elle est. De la même manière que le chien aboie parce qu'il est un chien, l'église fait la mission parce qu'elle est l'église. »



PRINCIPE 3 | L'église **ORGANISE** ce qu'elle fait (sa structure/son organisation).

Lisez Actes 6 :1-4.

Demandez comment les disciples ont décidé d'organiser le travail.

Dites « au restes l'église s'organise et se structure soi-même en fonction de son contexte et de sa stratégie de travers afin d'atteindre son but. L'église donne forme à sa fonction afin de remplir la mission qui lui a été confiée. Guidée par le Saint Esprit, l'église planifie, implémente, évalue et change dans le but de poursuivre sa mission. Le principe clé ici est que lorsque l'église comprend sa nature et son but, elle structurera son organisation dans le but d'accomplir sa mission.

RAPPORTAGE (30 min.)

Consignes:

- En utilisant le formulaire de rapportage suivant, amenez les participants à partager leur activité d'implantation d'église dès la fin du Module 2.
- Célébrez les victoires, encouragez ceux qui peuvent être atteints par le découragement.
- Il se peut que vous vouliez passer du temps pour prier les uns les autres dans les petits groupes concernant ces expériences d'implantation d'église si le temps le permet.
- Répondez à toutes les questions relatives à ce processus de rapportage.

ABC DU PLANTEUR D'EGLISE

FORMULAIRE DU RAPPORT MENSUEL

INFO GENERALE

MOIS DE RAPPORT		VOUS ETIEZ-VOUS ENTRETENU AVEC VOTRE MENTOR?	OUI	NON
NOM DU PLANTEUR				
LOCALITE DU PLANTEUR				
COORDONATEUR DE ZONE				

INFO SUR LES PERSONNES

	OBJECTIF DU MOIS	RESULTAT DU MOIS
NOUVEAUX CONTACTS DANS LE CADRE D'IMPLANTATION D'ÉGLISE POUR LEUR PRÉSENTER L'ÉVANGILE		
NOUVELLES CONVERSIONS CEUX QUI VIENNENT D'ACCEPTER JÉSUS		
NOUVELLES PERSONNES BAPTISEES LES PERSONNES PARTICIPANT AU SACREMENT DU BAPTEME		
NOUVEAUX LEADERS EN FORMATION LES PERSONNES QUE LE PLANTEUR EST ENTRAIN DE FORMER POUR LE LEADERSHIP		

LES PETITS GROUPES | avec un minimum de deux disciples et un leader

	OBJECTIF DU MOIS	RESULTAT DU MOIS
NOUVEAUX PETITS GROUPES GROUPES COMMENCES DANS LE MOIS		
NOUVEAUX ADHERENTS AUX PETITS GROUPES CEUX QUI VIENNENT DE REJOINDRE LES PETITS GROUPES DANS LE MOIS		
NOUVEAUX LEADERS DANS LE GROUPE NOUVEAU LEADERS AU SEIN DU GROUPE SOUS LA SUPERVISION DU PLANTEUR		

SUJETS DE PRIERE

1. _____
2. _____
3. _____

TEMOIGNAGES

CE QUE DIEU ME MONTRE: PARTAGEZ VOTRE RECHERCHE (60 MIN.)

1^{ERE} SESSION

Etude de cas: l'histoire d'une eglise qui presente des anomalies

Dites, "Dans le Module 1, on vous a demandé de compléter le Plan d'Action pour le module 2: Votre Plan "Z". Dans le module 2 on vous a demandé d'investiguer la localité dans laquelle vous envisager implanter une église. Les trois questions de cet exercice vous ont procuré un processus pour mener une recherche de base. Avant d'aller en profondeur dans le sujet de recherche, prenez un peu de temps pour rapporter les résultats obtenus à l'issue de cet exercice."

- Répartissez les participants en groupe de trois et donnez à chaque personne 15 minutes pour partager les résultats de leur exercice en utilisant le format du Plan d'Action du Module 3 à partir du Module 2. Vous retrouverez ce format ci-dessous et vous pouvez vous en servir à votre guise.
- Faites le tour de chaque groupe pour observer leur activité.
- S'il y a des personnes qui n'ont pas terminé l'exercice, faites le point et parlez avec eux personnellement au cours de la pause. Dites-leur de vous fournir leur plan de travail visant à achever l'exercice avant la prochaine session de formation .
- Utilisez les 15 dernières minutes de la session pour faire le point de l'exercice avec le grand groupe.
- Forme de la présentation: Votre rapport doit prendre environ 10 à 15 minutes et contenir les informations suivantes:



1. Première Partie —Informations de base Collectées (5-7 minutes)



Décrivez votre zone cible.

- Comment avez-vous collecté vos informations (les enquêtes, les interviews informelles, observation/cartographie, recherches en bibliothèque, etc.)?
- Discutez des problèmes significatifs ou des difficultés rencontrés et comment ont-ils été surmontés ? Que feriez-vous différemment la prochaine fois?



2. Deuxième Partie —Analyse de la recherche (Cartographie spirituelle) Information (5-8 minutes)

Le reste de la présentation devrait être axé sur les résultats de votre recherche. La présentation doit répondre aux questions clé suivantes:

- Quelle est l'information la plus intéressante que vous avez apprise au sujet de votre zone cible et les gens qui y vivent ?
- Y a-t-il des informations qui vous ont surpris?
- Quelles sont les choses spécifiques que vous avez apprises et qui vous aideront dans votre détermination eu égard au plan de l'implantation d'église dans votre zone cible?
- Quel fait important de l'implantation d'églises confirmiez-vous avoir su déjà au sujet du champ de la moisson?
- Quelle est la nouvelle découverte importante pour l'implantation d'église que vous avez faite au sujet du champ de la moisson et que vous ne saviez pas auparavant?
- Quelles opportunités avez-vous trouvées en tant que portes ouvertes pour l'Évangile?
- Quels sont les obstacles rencontrés et comment doivent-ils être surmontés?
- Quelles autres recherches avez-vous besoin de faire pour développer un plan d'évangélisation et d'implantation d'église exhaustif pour votre zone cible?

Pause (15 min.)

CE QUE DIEU ME MONTRE: PARTAGER VOTRE TÉMOIGNAGE ET EXPÉRIENCE DE VOTRE MARCHÉ DE PRIÈRE (60 MIN.)

2^{EME} SESSION

Consignes au Facilitateur: : Ceci est un rapport du témoignage et du Plan d'Action de la marche de prière du module 4 à partir du module 2.

- Répartissez-vous en groupes de trois.
- Demandez à chaque personne de partager son témoignage personnel qui a été révisé et partagé publiquement depuis la dernière session.
- Demandez à chaque personne au sein du petit groupe de partager l'expérience de son témoignage personnel et l'expérience de sa marche de prière dans sa zone cible.
- Faites le tour de chaque groupe pour observer leur activité.
- S'il y a des personnes qui n'ont pas terminé l'exercice, faites le point et parlez avec elles personnellement au cours de la pause. Dites-leur de vous fournir leur plan de travail visant à achever l'exercice avant la prochaine session de formation.
- Utilisez les 15 dernières minutes de la séance pour faire le bilan de l'exercice avec le grand groupe.



LA VISION: MON PLAN

DIRECTEUR POUR IMPLANTER

L'ÉGLISE (60 MIN.)

3^{EME}

SESSION

COMMENT FAIRE POUR CRÉER UNE DÉCLARATION DE VISION (5 MIN.)

Consignes au Facilitateur: Utilisez le matériel ci-dessous pour introduire le concept d'un énoncé de vision. Dirigez le groupe dans la réalisation des activités ci-dessous:



Dites, "LA DECLARATION DE VISION est une description claire et simple de ce que vous croyez que Dieu veut pour votre congrégation soit. Il devrait communiquer une vue d'ensemble de votre congrégation dans son état idéal. Toutefois, il ne devrait pas être si vague dans sa formulation au point de perdre la capacité de se concentrer sur les gens et leur action déterminante. En outre, il doit décrire un état d'être sur lequel vous devriez travailler, pas celui qui est déjà accompli."

Dans le but d'être efficace pour votre zone cible, votre déclaration de vision devait refléter ce que vous avez appris dans vos recherches.

VOICI QUATRE EXEMPLES DE DÉCLARATIONS DE VISION

(15 MIN.)

- I. "Nous serons (ou," nous sommes ") une église remplie du Saint-Esprit, se conformant de plus en plus à l'image du Christ."
- II. "Nous serons (ou," nous sommes ") la lumière du Christ au sein des ténèbres de notre communauté "
- III. "Nous serons (ou," nous sommes ") une communauté de foi qui brille avec la justice et l'espérance du Christ dans notre congrégation, ville, et d'autres parties du monde ".
- IV. "Nous serons une congrégation juste et fidèle, au service des non-chrétiens ainsi que des autres croyants dans notre communauté, la région, et partout dans le monde."



V. Notez que chaque énoncé de vision reflète ce que Dieu nous a enseigné dans Sa Parole sur ce que Son église devrait être. Cependant, les déclarations ne sont pas égaux en efficacité comme déclarations de vision.

I. LA PREMIERE DECLARATION décrit un état d'être qui pourrait être partiellement vrai aujourd'hui, avec une amélioration attendue au fil du temps. Il ne contient pas les caractéristiques spécifiques de la congrégation ou l'action du ministère vers lequel travailler.

II. LA SECONDE DECLARATION est plus vague et pourrait être vrai à tout moment, de diverses façons. Encore une fois, il n'y a aucune mention des caractéristiques de la congrégation, ou de n'importe quel niveau d'action du ministère.

III. LA TROISIEME DECLARATION est assez complète, car il décrit les caractéristiques de la congrégation (juste et pleine d'espérance en Christ) et où ils vont exercer le ministère (la congrégation, la ville et d'autres parties du monde). Les caractéristiques et la portée du ministère sont à la fois des éléments vers lesquels travailler.

IV. LA QUATRIEME DÉCLARATION est la plus complète. Elle communique les caractéristiques de la congrégation, les bénéficiaires cibles du ministère, la portée physique du ministère. Ces idéaux sont clairement énoncés et le contenu est biblique.



ACTIVITÉS (45 MIN.)

1. En petits groupes ou en couples, listez plusieurs mots simples qui décrivent votre nouvelle congrégation comme si elle était juste selon les principes bibliques (la façon dont vous croyez que Dieu veut qu'elle soit)! Il s'agit entre autres des mots tels que: juste, fidèle, affectueux, joyeux, compatissant, généreux, etc. Ces mots décrivent le caractère de la congrégation. Inscrivez ces mots descriptifs en utilisant chacun pour compléter la phrase:
Dieu veut que nous soyons ...

2. Ensuite, dressez une liste de ceux à qui vous croyez être appelé à rendre ministère. Communiquez votre liste en utilisant chaque élément pour compléter la phrase:

Dieu veut que nous servions ... (qui?)

3. Enfin, listez plusieurs actions que votre nouvelle congrégation est entrain de faire quand elle est dans son état idéal. Il peut s'agir des phrases. En voici quelques exemples:

- Apporter l'Évangile dans le monde entier
- Exercer le ministère à toutes les tranches d'âges au sein de notre communauté
- Faire participer tous les membres dans un discipolat spirituel
- Augmenter régulièrement les capacités financières

Vous pouvez lister ces actions en utilisant chacune d'elle pour compléter la phrase:

4. Nous allons exprimer notre caractère à travers ...

5. Maintenant, discutez avec votre partenaire ou en petit groupe les mots décrivant le caractère idéal de la congrégation, les bénéficiaires du ministère, et les phrases d'actions idéales de votre congrégation. Choisissez les trois plus importantes de chaque liste et écrivez-les.

6. Enfin, écrivez un énoncé de vision qui utilise les mots descriptifs les plus importants, les bénéficiaires du ministère, et des phrases d'action. (Vous pouvez utiliser le troisième ou quatrième énoncé de vision de l'échantillon ci-dessus comme un modèle.)

Partagez avec le grand groupe l'énoncé de vision que vous avez écrit. Travaillez en collaboration avec le grand groupe pour vous assurer que votre texte est clair et communique vos pensées exactement.

7. Prenez note des commentaires partagés, et écrivez l'énoncé de vision finale ici.

8. Quels sont les textes bibliques qui soutiennent cette vision?

9. Peaufinez la déclaration de vision de sorte qu'elle soit claire et simple. Comment pouvez-vous communiquer cette vision à l'équipe de lancement et l'inviter à adopter la vision comme sienne? De quoi la congrégation aura-t-elle besoin pour comprendre et croire afin de soutenir cette vision? Comment pouvez-vous aider la congrégation à faire cela?

Déjeuner (60 min.)

LA MISSION: MON PLAN

DIRECTEUR POUR IMPLANTER

L'ÉGLISE (60 MIN.)

4^{EME} SESSION

Consignes au Facilitateur: Utilisez le matériel ci-dessous pour introduire le concept d'un énoncé de mission. Dirigez le groupe dans la réalisation des activités qui suivent.

COMMENT CRÉER UNE DÉCLARATION DE MISSION ?

Révision et Nouveau Concept (15 min.)

Revision

LA DECLARATION de vision est une description claire et concise de ce que vous croyez que Dieu veut que votre congrégation soit. La **VISION** est à l'image de ce que la **CONGREGATION SERA**.

Nouveau concept

La déclaration de mission résume comment l'Eglise va faire pour que la vision se matérialise. Il parle des actions qui vont amener la vision à se réaliser.

LA DECLARATION DE MISSION CONCERNE L'ACTION.



Pour être pertinent dans votre zone cible, votre énoncé de mission devrait refléter ce que vous avez appris dans votre recherche.

- I. I. La mission de l'Eglise Eau Vive est de vivre l'Évangile de Jésus-Christ par l'adoration du Dieu Trinitaire, la prédication de la Parole, le service rendu à nos voisins, le discipolat au profit des croyants, les enfants et les adultes sans exception, et la communion fraternelle de la famille de Dieu.



- II. À l'église Communauté Nouvelle Vie nous serons la lumière du Christ par:

- L'adoration du vrai Dieu en Esprit et en Vérité (Jean 4:24)
- La prédication de la Parole de Dieu avec clarté à l'intérieur et l'extérieur de l'église (Matthieu 28:18-20)
- En servant nos voisins et notre famille, les marginalisés, et les oubliés au sein de notre communauté avec l'amour de Christ (Marc 12:31)
- En grandissant dans la foi et en aidant les autres à grandir (II Pierre 3:18)
- En servant nos frères et sœurs en Christ avec l'amour du Christ (Romains 12:10, 13)



ACTIVITÉS (45 MIN.)

1. D'après l'échantillon des déclarations de mission ci-dessus, que vont faire ces congrégations ?

2. Écrivez la déclaration de vision de votre congrégation ci-dessous (ce que vous avez écrit sur la feuille de travail 1).

3. Qui votre église veut-elle atteindre?

4. Comment votre assemblée achèvera-t-elle sa vision pour atteindre ces gens? Qu'allez-vous faire pour que cela soit une réalité? Dressez une liste d'actions concrètes:

Nous recommandons que chaque déclaration de mission puisse

inclure les cinq (5) fonctions vitales de l'église ci-dessous:

- Prédication et évangélisation;
- Enseignement et discipolat;
- Relation d'aide;
- Communion fraternelle;
- Adoration.

5. La déclaration de mission devrait dire clairement comment la vision sera achevée. Assurez-vous que la mise en pratiques des actions contenues dans la déclaration de mission aboutisse (par la puissance de Dieu) à la vision. Peaufinez votre déclaration de mission et écrivez-le ici.

6. Quels sont les textes bibliques soutenant les activités figurant dans votre déclaration de mission?

7. Partagez vos déclarations de vision et de mission (y compris leurs bases bibliques) avec le grand groupe.



PLAN D'ACTION POUR LE MODULE 4:

Partagez votre vision et mission avec l'église qui vous soutient et le pasteur.

Avant de retourner au Module 4, partagez vos déclarations de vision et de mission (y compris leurs bases bibliques) avec votre équipe de lancement, l'église mère et votre parrain. Vous pouvez demander au pasteur de prêcher une série de messages sur les cinq fonctions vitales (tâches) de l'église pour préparer la congrégation à comprendre et embrasser sa mission.

Lorsque vous présentez les déclarations de vision et de mission, demandez aux membres s'ils sont d'accord avec et s'ils sont prêts à les soutenir. Invitez les membres à s'engager à travailler ensemble en vue de leurs réalisations.

Si votre équipe de lancement et l'église mère ne sont pas d'accord avec la vision et la mission telles que définies par les dirigeants, il sera très difficile de mener à bien les ministères et les changements nécessaires pour réaliser la vision à travers la mission. Le planteur d'église, les dirigeants de la congrégation, et l'équipe de lancement doivent travailler en vue d'un consensus sur la vision et la mission avant toute mise en œuvre de tous les changements importants.

LES VALEURS: MON PLAN

DIRECTEUR POUR IMPLANTER

L'ÉGLISE (60 MIN.)

5^{EME}

SESSION

Consignes au Facilitateur: Utilisez le matériel ci-dessous pour introduire le concept de base d'une déclaration de valeurs. Dirigez le groupe dans la réalisation des activités suivantes

COMMENT ÉLABORER UNE DÉCLARATION DE VALEURS FONDAMENTALES ?

Révision & Nouveau Concept (15 min.)



Révision

La vision décrit ce que Dieu veut que vous soyez.
La mission décrit ce que Dieu veut que vous fassiez.

Nouveau concept

LES VALEURS FONDAMENTALES décrivent comment vous vous comporterez au moment où vous accomplissez la mission pour réaliser la vision.

DEUX EXEMPLES D'ENONCÉ DE VALEURS FONDAMENTALES



1. Les valeurs fondamentales de l'église Rocher du Salut (exprimée en termes de mots d'action).

En tant que peuple de Dieu, nous nous engageons à:

- Nous conformer à l'image du Christ en tant qu'individus et en tant que Congrégation (Romains 8:29; II Corinthiens 3:18).
- Dire la vérité avec amour (Ephésiens 4:15, 25, 29), en réprimandant et en exhortant, en toute transparence vis-à-vis des questions relatives aux décisions et aux finances.
- Servir les uns les autres dans l'amour, identifiant les dons de chacun et en leur donnant la possibilité de les



utiliser (Romains 12: 1-8; I Pierre 4: 10-11) et en encadrant les personnes appartenant à toutes les tranches d'âges et de tout calibre en vue de devenir des disciples. (Deutéronome 06:20 et 11: 18- 21; Matthieu 20: 18-20).

2. Les Valeurs Fondamentales de l'Eglise Eau Vive (exprimées sous forme de noms et mots d'actions).



En tant que communauté de Chrétiens, nous valorisons:

- La prédication Claire et efficace de la Parole de Dieu (Matthieu 28:18-20; II Timothée 4:2)
- L'adoration centrée sur le Dieu Trinitaire et non sur nos préférences (Deut. 5 : 6-10)
- Le service aux nécessiteux à l'intérieur comme à l'extérieur de la congrégation (Marc 12:31; Ephésiens 5: 1-2)
- Assurer l'encadrement des personnes de l'enfance jusqu'à l'âge adulte (Matthieu 28: 18-20; Deutéronome 06:20 et 11: 18-21)
- Connaître nos frères et sœurs en Christ et prendre soin d'eux (Ephésiens 4: 2,25-32)
- Un leadership- serviteur et des membres qui utilisent leurs dons (Matthieu 20: 25- 28; I Pierre 4: 10-11)
- Une gestion responsable des ressources (Psaume 24: 1)

Normalement l'Énoncé des Valeurs Fondamentales de l'église comprend 3 à 7 valeurs. L'énoncé de valeurs devrait être assez court pour que l'on se le rappelle facilement.

Souvent, les activités mentionnées dans l'énoncé des valeurs fondamentales ont été mentionné dans l'énoncé de mission. La différence est que dans l'énoncé des valeurs fondamentales, ces activités sont présentées pour produire des qualités spécifiques de caractère. Par exemple, les valeurs fondamentales de l'Eglise Eau Vivante ne mentionnent pas juste "Adoration" mais le type d'adoration qui est important: l'adoration est centrée sur Dieu et non sur des préférences humaines, ce qui démontre un caractère juste. Les valeurs fondamentales servent d'attentes essentielles de la congrégation que les dirigeants vont prendre en compte lors de la prise de décisions, l'évaluation des dirigeants, dans le ministère au bénéfice des membres, etc.



3. **Toutes les valeurs fondamentales doivent avoir un fondement biblique.** Les valeurs doivent être soutenues par des textes bibliques ou un principe enseigné dans les Écritures.

4. **Nous recommandons que vos valeurs soient organisées par ordre de priorité.** Souvent, diriger efficacement exige que les personnes ou les congrégations fassent des jugements entre des valeurs concurrentes. Mettre vos valeurs par ordre de priorité permet de guider dans ces genres de décisions. Par exemple, si les décisions ou les activités qui soutiennent la valeur # 5 exigent que la valeur #1 soit compromise, les valeurs prioritaires indiqueront que les décisions et les activités soutenant la valeur # 5 soient retravaillées (ou dans certains cas abandonnées) afin que la congrégation reste fidèle à sa valeur la plus importante.



PLAN D'ACTION DU MODULE 4

Déterminer les Valeurs de la Nouvelle Eglise à Implanter (15 min.)

Consignes au Facilitateur: Lisez les instructions relatives à l'exercice et répondez à toutes les questions des participants.

1. Travaillez avec votre pasteur, les dirigeants de votre église qui vous soutient et les membres de la nouvelle église à implanter (si vous avez déjà des participants) en vue d'élaborer une déclaration des valeurs fondamentales. Nous recommandons un groupe de 5-9 personnes. Répartissez les participants en groupes de trois ou quatre personnes. Dans chaque groupe:
 - Lisez de nouveau votre VISION et MISSION
 - Relisez les deux exemples de valeurs fondamentales. Ils peuvent fournir un éclairage au moment où vous réfléchissez sur les valeurs fondamentales de votre congrégation.
 - Identifiez les valeurs essentielles ayant un fondement biblique et qui reflètent comment vous voulez agir en tant que congrégation (Dans le contexte culturel de votre église, des valeurs autres que les exemples d'énoncés ci-dessus pourraient avoir besoin d'être soulignées).

- Choisissez 5-7 valeurs fondamentales essentielles qui communiquent la façon dont votre congrégation et ses dirigeants doivent agir dans les prochaines années. Il y a beaucoup de valeurs qui peuvent être identifiées, vous devez choisir les plus importantes pour votre congrégation maintenant, celles qui vont guider et soutenir votre VISION et MISSION.
2. Demandez à chaque groupe de présenter sa liste de valeurs fondamentales. Identifiez la base biblique pour chaque valeur.
 3. Identifiez ensemble les 5-7 valeurs fondamentales qui communiquent comment Dieu veut que votre congrégation agisse au cours des trois à cinq prochaines années.
 4. Présentez la liste des valeurs fondamentales de votre congrégation avec leur fondement biblique, expliquant pourquoi vous avez choisi chaque valeur particulière. Demandez aux membres de les commenter et de donner leur avis. Révisez la liste des valeurs si nécessaire mais assurez-vous toujours que ces valeurs fondamentales sont en accord avec la Parole de Dieu.
 5. Donnez l'occasion (par exemple, un engagement spécial pendant le Culte) pour tous les membres de l'église de s'engager à mener une vie en accord avec ces valeurs fondamentales.
 6. Soyez prêt à partager votre énoncé de valeurs au cours du Module 4. Soyez prêt à discuter du processus que vous avez engagé pour développer l'énoncé des valeurs fondamentales..



Ecrivez la déclaration de vos Valeurs Fondamentales ici:

Pause (15 min.)

LA STRATÉGIE: MON MAITRE-PLAN POUR IMPLANTER L'ÉGLISE (60 MIN.)

6^{EME} SESSION

RÉVISION ET NOUVEAU CONCEPT (15 MIN.)



Révision

La VISION décrit ce que Dieu veut que vous soyez.

La MISSION décrit ce que Dieu veut que vous fassiez.

Les VALEURS FONDAMENTALES décrivent comment Dieu veut que vous vous comportiez.

Nouveau Concept

LA STRATÉGIE est un ensemble d'actions spécifiques que vous entreprendrez pour accomplir votre VISION et MISSION tout en marchant avec vos VALEURS FONDAMENTALES.

Dites, "Dans le module 1, nous vous avons présenté les cinq étapes d'implantation d'une Église et le Cycle d'Implantation d'Eglises". Procédez à une révision du Module 1 le menu des Cinq Etapes d'Implantation d'une Eglise et le Cycle d'Implantation d'Eglises.



Dites, "Le schéma suivant, combine ces deux concepts afin de fournir un schéma de base d'une stratégie d'implantation d'églises. Votre mission consiste à déterminer et à écrire 3 à 5 actions spécifiques que vous prendrez pour chaque composant de stratégie. Comme il est indiqué pour votre vision et mission, votre stratégie devrait refléter ce que vous avez appris à travers votre recherche "."



LE DÉVELOPPEMENT D'UNE STRATÉGIE D'IMPLANTATION D'EGLISES (45 MIN.)

MA STRATÉGIE D'IMPLANTATION D'EGLISE

A. La Prière

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

B. L'Evangelisation

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

C. Le Discipolat

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

D. La Communion Fraternelle (se réunir ensemble)

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

E. Le Développement du Leadership

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

F. L'Adoration

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

G. La Relation d'aide

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

H. La Multiplication (Missions)

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

PLAN D'ACTION POUR MODULE 4:**Affinez votre Stratégie d'Implantation d'Eglise**

Peaufinez votre Stratégie d'Implantation d'Eglise. Pendant que vous révisiez et vous développez votre déclaration de Vision, de Mission et des Valeurs Fondamentales avec le concours de votre pasteur et de l'équipe de lancement, partagez et révisiez aussi en même temps votre stratégie.

QU'ELLE EST LA PROCHAINE ÉTAPE ?

Remarque au Facilitateur:

- Passez en revue les trois Plans d'Action au Module 4 (voir les sessions 5 et 6) dans ce manuel, répondez aux questions qui y sont liées.
- Demandez aux volontaires de partager dans leurs propres mots des réponses aux questions suivantes:
 1. Qu'est-ce qu'une déclaration de Vision (voir session 3)?
 2. Qu'est-ce qu'une déclaration de Mission (voir session 4)?
 3. Qu'est-ce qu'une déclaration de Valeurs Fondamentales (voir session 5)?
 4. Qu'est-ce qu'une Stratégie d'Implantation d'Eglise (voir session 6)?
- Demandez aux participants de partager quelque chose qu'ils ont appris au cours de la formation qui les excite, encourage, ou les motive dans le cadre de leur travail de planteur d'église.
- Demandez à chaque participant de déterminer leurs objectifs d'implantation du mois en cours.
- Entonnez un chant d'adoration ensemble et clôturez avec une prière de bénédiction en faveur de ces planteurs d'églises.
- Si vous avez suffisamment de temps parce que la 5eme session de cette formation ne prend pas toute une de temps, vous pouvez utiliser le restant de votre temps à votre convenance. Par exemple pur procéder a la révision du menu précédent, l'enseignent, la prière dans des petits groupes, les réponses aux questions et défis auxquels les participants font face ou bien pour les libérer plus tôt.

Le Plan d'Action pour le 4ème Module : Liste de pointage

- » Développez et partagez les déclarations de Vision et de Mission (voir la 3eme et la 4eme Session)
- » Développez et partagez la déclaration des valeurs (voir la 5eme session)
- » Partagez et révisez votre stratégie d'implantation d'église (voir la 6eme Session)
- » Travaillez en vue d'atteindre vos objectifs d'implantation d'église pour le mois (voir clôture).