
IMPLANTER DES ÉGLISES SAINES

GUIDE DE FORMATION DU
DIRIGEANT D'ATELIER.

INTRODUCTION

Cet atelier de formation vise à aider le formateur à réfléchir autour des tâches qui lui sont imparties et les connaissances à acquérir en vue d'implanter une église en bonne santé fonctionnelle de façon spirituelle et sociale. Cette séance comprend des sujets tels que : La base biblique relative à l'implantation d'une église, le profil et la famille de la personne qui va implanter une église, les étapes à suivre, les caractéristiques d'une église en bonne santé fonctionnelle sur le plan spirituel et social.



GUIDE DES DIRIGEANTS

LE BUT DE RESEAU DE MULTIPLICATION

Implanter des églises saines est un atelier basé sur un livre portant le même titre, écrit par vingt et deux auteurs venant de onze pays d'Amérique, édité par John Wagenveld et publié par FLET et UNILIT. En ce moment l'ouvrage était seulement disponible en Espagnol sous le titre : " Sembremos Iglesias Saludables."

Dans ce manuel, il y a des questions de réflexion et des activités qui peuvent se faire individuellement, à deux ou en groupe. Sélectionnez celles qui sont appropriées à votre audience afin de les utiliser au cours de l'atelier et inviter les participants à retourner d'eux même aux autres questions à la fin de l'atelier.

Si vous avez besoin d'aide pour l'atelier, veuillez contacter l'une des représentations du Réseau de Multiplication dans votre pays. Leurs adresses de renseignement sont disponibles sur notre site web.

Ressources pour les dirigeants de l'atelier

1. Le manuel de dirigeant
2. Le manuel de participant
3. Les couleurs diapositives ou diapositives PowerPoint (disponibles sur CD ou à travers notre site web).
4. L'aide d'un formateur du MNM (visiter notre site pour des renseignements).

Le Réseau de Multiplication promeut la croissance de l'implantation d'églises à travers la formation du pasteur et du leader. Nous donnons un libre accès à nos matériels, prêt au téléchargement et à l'impression, sur notre site web : www.multiplicationnetwork.org

COMMENT UTILISER CE GUIDE

Ce guide de formateur vous montrera page par page comment diriger cet atelier. Il est important de rappeler que chaque formateur a la liberté d'apporter au matériel un ajout relatif à leur propre expérience, en utilisant leur propres illustrations et anecdotes. Dans la marge gauche de chaque page vous trouverez des suggestions pour le formateur et des diapositives power point qui s'appliquent à cette page. La section principale de chaque page contient la page comme il apparaît dans le manuel du participant avec des réponses incluses dans celui du formateur. On peut ne pas avoir du temps pour toutes les activités de réflexion incluses dans ce manuel. Utilisez celles qui sont plus appropriées pour vous et pour votre groupe, et encouragez les participants à traiter les autres eux même comme un suivi après la formation.

PROGRAMME SUGGÉRER

Nous avons suggéré un programme pour un atelier d'un jour. Cependant nous vous encourageons d'arranger le programme selon ce qui sera meilleur pour vous et vos participants. Vous pourriez aussi tenir cet atelier pendant quatre semaines (une séance par semaine) ou le vendredi nuit et samedi matin pour réduire les dépenses.

Chaque séance doit durer une heure trente minutes. Veuillez laisser suffisamment de temps à la fin pour permettre aux participants de remplir les fiche d'évaluation.

Si possible tirez de photo numérique de votre atelier et postez la au Réseau de Multiplication avec votre rapport d'activité (voir notre site web pour les fiche de rapport, ou bien la page 51 de ce document pour les informations que nous voudrions que vous nous envoyiez).

LES MATERIELS POUR L'ATELIER

Notre objectif est de rendre cet atelier disponible a aussi beaucoup de leaders que possible a petit prix ou gratuitement. Vous pouvez photocopier le manuel de participant localement et travailler avec les églises impliquées et préparer les rafraîchissements et repas.

Sentez-vous libres de produire une couverture différente avec un style et art plus appropriés au contexte dans lequel le matériel sera utilisé.

Reseau de Multiplicacion

Toutes les références bibliques sont tirées de la Nouvelle Version Internationale.

SOMMAIRE

PREMIERE SEANCE

Pourquoi implanter des églises saines ? 3

DEUXIEME SEANCE

Qui doit planter des églises ? 11

TROISIEME SEANCE

A quoi ressemble l'église que nous allons implanter ? 23

QUATRIEME SEANCE

Quelles étapes devons-nous suivre pour implanter une église ? 37

CERTIFICAT 53

PROGRAMME SUGGERE	
Inscription et Accueil	
Adoration	30 minutes
PREMIERE SEANCE	90 minutes
DEUXIEME SEANCE	90 minutes
Pause	
TROISIEME SEANCE	90 minutes
QUATRIEME SEANCE	90 minutes
Séance de questions - réponses, évaluation, clôture	

PREMIERE SEANCE

POURQUOI IMPLANTER DES EGLISES SAINES ?

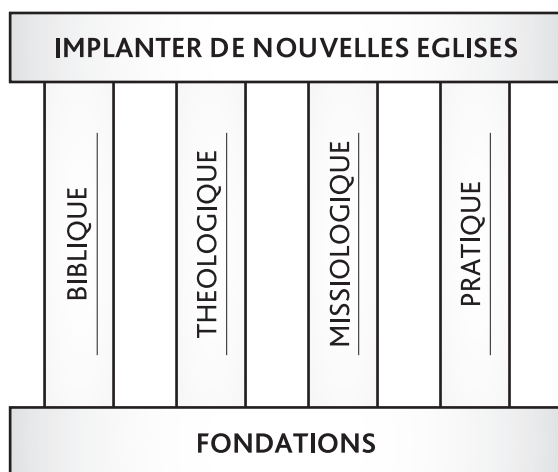
Vous pouvez mentionner que le schéma qui comporte les quatre colonnes dans le manuel de participant représente chacune des quatre fondations qui seront expliquées à la première séance.

Afin que les dominations et les autorités dans les lieux célestes connaissent aujourd'hui par l'église la sagesse infiniment variée de Dieu. Eph 3 :10 (Louis Second)

OBJECTIF

L'objectif de cette séance est de pourvoir des fondations bibliques, théologiques, missiologiques, et stratégiques pour l'implantation de nouvelles églises. Nous répondrons aussi à certaines objections des plus communes, et pourvoirons une vision plus large pour établir des communautés de la nouvelle foi..

INTRODUCTION | Les Fondations



DEFINITION

Dans le deuxième chapitre d'Implanter des Eglises Saines, Dr. Charles Van Engen donne la théorie suivante sur les bases bibliques pour implanter des églises :

La motivation biblique d'implanter une église saine réside dans la mission d'amour et de miséricorde de Dieu (mission Dei), lequel désir que les hommes et femmes deviennent des disciples de Jésus Christ et des membres de l'église responsables, le corps de Christ, dont les congrégations sont des signes de la venue du royaume de Dieu pour la louange de sa gloire.

Répondez aux questions suivantes concernant la définition ci-dessus.

Quelles sont les caractéristiques de Dieu mentionnées dans cette définition ?

1. **AMOUR**
2. **MISERICODIEU**

D'après la définition, qu'est ce que Dieu désire ?

1. **DISCIPLES DE JESUS CHIST**
2. **MEMBRES RESPONSABLES DE L'EGLISE**

Que signifient les congrégations établies ?

LA VENUE DU ROYAUME DE DIEU

Pourquoi implantons-nous des églises ?

POUR LA LOUANGE DE SA GLOIRE

ACTIVITÉS D'OUVERTURE

Demandez aux participants de vous donner quelques raisons d'implanter des nouvelles églises? Ecoutez les afin de voir lesquelles de celle-ci sont mentionnées dans cette séance..

LES FONDATIONS BIBLIQUES

Il y a cinq raisons bibliques pour implanter plus d'église saines.

1. **Parce que Dieu est le Père qui cherche et trouve les perdus.**
Versets clef | Genèse 3:9 ; Psaumes 23 ; Luc 14:15-24
2. **Parce que l'Amour de Christ nous presse.**
Versets clef | 2 Corinthiens 5:14-20 ; Mathieu 18 :20 ; Jean 14:23
3. **Parce que le Saint Esprit a été envoyé sur tout les gens.**
Versets clef | Actes 2:9-11, 13:2-5, 1 :8
4. **Parce que l'église locale est une branche du Royaume de Dieu.**
Versets clef | 1 Pierre 2:5, 9-10,12 ; Colossiens 1:13-23 ; Romains 12
5. **Parce que implanter des nouvelles églises donne gloire a Dieu.**
Versets clef | Ephésiens 1 :1-14 ; Apocalypse 7 :9-12

FONDATIONS THEOLOGIQUES

Stuart Murray résume les bases théologiques dans son livre « Les Fondations de bases ». La croissance de l'église et l'implantation de nouvelles églises ont toutes deux leurs bases dans au moins trois principes :

1. L'INCARNATION

De la même manière que Dieu s'était incarné en Jésus pour s'identifier à l'humanité, l'église doit être incarnée en une communauté spécifique avec ses besoins et apporter le message de l'évangile entier. Une congrégation est le corps de Christ dans une place particulière, s'identifiant avec les gens pour les atteindre avec la Bonne Nouvelle de la vie en Christ.

Versets clef | Philippiens 2 : 5-8 ; Jean 1 : 1 ; 1 :14

« Au cours de l'histoire, il y a eu beaucoup d'hommes qui ont voulu être comme Dieu, mais il n'y a eu qu'un seul Dieu qui devint homme. »

2. MISSION DEI : « MISSION DE DIEU »

Le Dieu de la Bible est un Dieu qui est constamment à la recherche de ceux qui sont perdus et ceux qui sont dans le besoin afin de leur apporter le salut et la transformation. De la même manière l'église doit suivre Dieu dans sa commission de faire des disciples, transformer les communautés, et être un agent de changement au nom de Dieu et avec Dieu dans Son œuvre qu'il fait déjà dans le monde.

Versets clef | Jean 3:16 ; Matthieu 28:18-20, Marc 16:15-16, Luc 24:48

« L'église existe par la mission comme le feu existe en brûlant. »
Emil Brunner

3. LE ROYAUME DE DIEU

L'église proclame et montre ce que Jésus a proclamé et montré la venue du Royaume de Dieu ! L'église montre, signale, incarne et enseigne le bon règne souverain de Dieu sur la création et ses créatures.

Versets clef | 1 Pierre 2 :9-12 ; Colossiens 1 :13

« Cherchez premièrement le royaume et la justice de Dieu ; et toutes ces choses vous seront données par-dessus. » - Jésus Christ (Matthieu 6 :33)

FONDATION MISSIOLOGIQUE

Dans son livre L'Essence de l'Eglise, Craig Van Gelder met en relief trois points importants relatifs à l'église et sa mission :

L'EGLISE EST, L'EGLISE FAIT CE QU'ELLE EST ET ORGANISE CE QU'ELLE FAIT.

1. Qu'EST-ce que l'Eglise
L'essence et la nature de l'église viennent de Dieu et sont déterminées par lui. L'église est donnée et créée par Dieu. Maintenant ce que Dieu nous a donné comme cadeau (la communauté créée par la grâce) est aussi notre responsabilité --de vivre comme l'église. Une partie holistique de cette tâche est de planter de nouvelles églises ?

2. Ce que l'Eglise FAIT.
La nature de l'église façonne ce que l'église fait annoncer, proclamer, servir, faire le ministère. L'église c'est le peuple de Dieu en mission. L'église fait ce qu'elle est. Ainsi, de la même manière que le chien aboie parce que c'est un chien, l'église fait la mission à cause de sa nature en tant qu'église' un peuple assemblé pour 'déclarer les louanges de celui qui vous a appelé des ténèbres à son admirable lumière.' (1 Pierre 2:9)

3. L'Eglise ORGANISE CE QU'ELLE FAIT
Lorsque l'église comprend sa nature et son but, elle structurera son organisation autour de cette mission. Atteindre les âmes perdues n'est pas une chose ajoutée à la mission de l'église, cela fait partie de la nature de l'église locale. L'église organise sa vie afin que des âmes perdues soient atteintes par l'Evangile

1. Ce que l'Eglise **EST** (son essence/sa nature) 1 Pierre 2:9-19 ; Ephésiens 4:24 ; 1 Corinthiens 12 :12-13

L'église, la communauté créée par Dieu pour être son peuple, est aussi un agent de transformation dans la société et la création. L'église est la nouvelle humanité créée en Jésus Christ pour ressembler à Dieu en vraie justice et sainteté. L'église est le corps de Christ jointe par son Esprit en une Famille.

2. Ce que l'Eglise **FAIT** (sa fonction/son objectif) 1 Pierre 2:9-10,12

Ce que l'église fait est basé sur qui l'église est. L'église proclame le royaume de Dieu en Jésus Christ, incarne l'Evangile dans son contexte particulier et participe dans la mission de Dieu. Ici nous voyons que l'édification du chrétien va main dans la main avec sa fonction de proclamation, service et ministère. Cela nous rappelle que l'église est le peuple de Dieu en mission. L'église FAIT en fonction de ce qu'elle EST. De même que le chien aboie parce qu'il est chien, l'église effectue la mission parce qu'elle est l'Eglise.

3. L'église **ORGANISE** ce qu'elle FAIT (sa structure/organisation).

Finalement, s'organise et se structure elle-même selon son contexte et sa stratégie de travail. L'église donne forme à sa fonction afin d'accomplir le travail qui lui a été assigné de faire. Guidée par L'Esprit Saint, l'église planifie, exécute, évalue, et change afin de poursuivre sa mission.

FONDATION PRATIQUE

Daniel Sanchez apporte plusieurs raisons pour implanter des églises et adresse aussi certaines des objections les plus communes. Elles sont ci-dessous résumées.

Demandez aux participants de faire une étoile à côté des raisons qui s'appliquent à leur contexte particulier :

- 1. La **POPULATION** s'accroît rapidement..
- 2. Les nouvelles églises atteignent **PLUS** de gens que les anciennes.
- 3. Established churches tend to **PLANTEAU**.
- 4. Les nouvelles églises aident à stimuler celle déjà **ETABLIES**.
- 5. Il y a besoin d'église prêt de la ou **VIT** le perdu.
- 6. Les nouvelles églises sont plus **FLEXIBLES**.
- 7. Il est impossible a une seule église d'atteindre **CHACUN**.
- 8. NLes nouvelles églises forment des **LEADERS**.
- 9. La **PROXIMITE** aide le discipolat.

REFLECTION :

Aux quelles de ces raisons plus haut d'implantation d'église n'avez vous pas pensé ? Lesquelles de ces raisons pourront motiver les gens avec qui vous travaillez a planter une église ?

QUELQUES OBJECTIONS COMMUNES

Demandez aux participants de mettre une étoile aux objections soit aux quelles ils ont pensé ou celles que les gens leur ont mentionné dans le passé :

- 1. Commencer l'implantation des nouvelles églises affaiblit celles qui sont déjà établies.
- 2. Commencer l'implantation des nouvelles églises est coûteux.
- 3. Nous pourrions perdre beaucoup de gens.
- 4. Nous avons déjà plusieurs besoins.
- 5. Nous ne devons pas forcer l'implantation d'églises.
- 6. Nous serons incapable de préserver notre doctrine.
- 7. L'implantation des nouvelles églises crée la compétition dénominationnelle.
- 8. Une église pour chaque ville est une pratique du Nouveau Testament.
- 9. La création des nouvelles églises ne favorisera pas ma carrière ministérielle.

Réfléchissez-y :

Qu'avez-vous appris dans cette première séance qui vous aidera à répondre aux objections les plus sérieuses ?

Une vision pour l'implantation d'église :

Pourquoi est-il si important d'implanter des nouvelles églises ? Stuart Murray l'a su bien résumé quand il dit :

« Ni la croissance, ni l'implantation d'églises n'est le but final. Les deux sont subordonnées au principe théologique de l'avancement du Royaume de Dieu. L'implantation d'église peut souvent permettre au Royaume d'avancer de manières significatives : former des communautés de foi qui incarnent les valeurs et mode de vie du Royaume de nouvelle manière et en des nouveaux endroits ; proclamer un évangile holistique ; être le sel et la lumière dans la société ; apporter une perspective prophétique au contexte ;, confronter l'injustice, défendre la cause du pauvre et de l'opprimée ,travailler avec les autres pour restaurer les vies brisées et coopérer dans la guérison du peuple et des communautés. Implanter des églises de ce genre est un signe du Royaume de Dieu. »

-Paraphrase extraite de « «Fondation de Base. »

Implanter des églises est très important parce que cela stimule l'expansion du Royaume de Dieu. Noter but c'est le Royaume. L'implantation d'églises forme une partie intégrale du Royaume. Dieu s'y est déjà impliqué et Il nous invite à participer ! Murray (p.86) note que Jésus dit : « Je bâtirai mon église », mais Il donna à Pierre « clefs du Royaume ». Christ est la Parole incarnée, qui transforme les vies et nous engage d'aller et faire des disciples qui se rassemblent dans de nouvelles communautés de foi. L'agenda de Dieu pour le Royaume inclut l'implantation d'église. Après tout, Jésus lui-même est à la fois Graine et Semeur.

Le désir de Dieu est que des milliers d'églises soient implantées dans ton continent ! Participera-tu de quelque manière pour faire de cela une réalité ?

DEUXIEME SÉANCE

QUI PEUT IMPLANTER DES EGLISES?

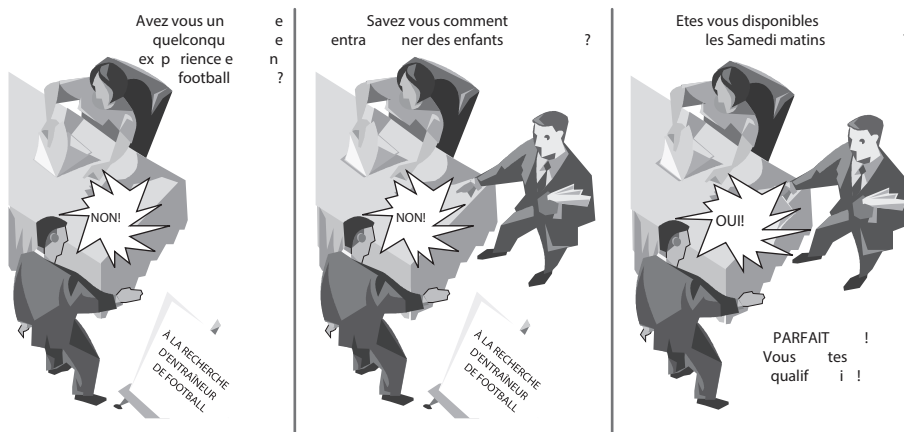
Vous pouvez utiliser une bande dessinée pour introduire cette séance.

L'idée est que nous choisissons souvent des gens qui sont disponibles, malgré le fait qu'ils n'ont aucune expérience ou préparation pour la tâche.

OBJECTIF

L'objectif de cette séance est d'apporter un profil de base de quelques caractéristiques qu'un planteur d'église réussi doit avoir. Nous mettrons en relief l'importance de l'appel et quelques unes de ses implications bibliques ; discuterons le rôle de l'éducation formelle en contraste avec la préparation vocationnelle, et apporterons un outil d'auto-évaluation du planteur.

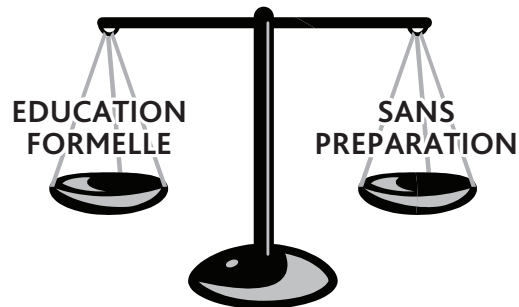
INTRODUCTION



Activités :

Faites travailler les participants en groupe de 3 ou 4 et dresser une liste des caractéristiques indispensables pour les planteurs d'église. (A la fin de la séance, comparez les listes faites par les participants et la liste donnée dans cette séance.)

DEUX PARADIGMES OPPOSES



Certains proposent les raisons suivantes :

L'Anecdote d'un homme qui travailla dur pour se faire riche:
Un homme pauvre demanda un riche comment a-t-il eu beaucoup d'argent. Le riche lui répondit qu'il avait travaillé dur. Ainsi, l'homme partit et commença à travailler dur dans son jardin creusant avec une digue et une pelle. Des mois passèrent mais l'homme pauvre ne devint pas riche.

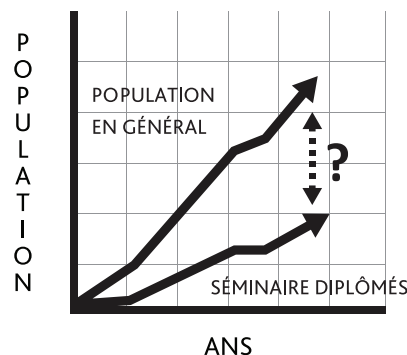
Vas et « fè » exactement ce que Joe « fai ». Ceci est une note de service qu'un directeur désespéré envoya à deux de ses vendeurs qui ont étudié la vente mais qui parrainent ne pouvoir rien vendre. Bien que Joe ne connaissait pas correctement dans son rapport de vente et que son camarade se moque de lui, il pouvait tout vendre à n'importe qui.

- a. **L'éducation formelle | L'homme qui travaille dur pour devenir riche.**

Les fausses informations sans une formation formelle peut pousser les gens à commettre des graves erreurs.

- b. **Manque d'études formelles | Vas et « fè » exactement ce que Joe « fai ».**

Si nous dépendons entièrement des personnes formées formellement et diplômées des séminaires et instituts bibliques, nous n'atteindrons jamais la population générale. (Il n'y a pas suffisamment de diplômés de séminaires pour travailler avec toutes les personnes dans le monde !)



Le côté opposé de ce diagramme se présente à nous avec un défi :

Qui devons nous préparer pour implanter des églises et comment nous les préparons ?

c. Comment résoudre le dilemme ? | L'homme qui affûte sa lame

Travaille dur et intelligemment

- Ecclésiastes 10 : 10
- Actes 18 : 24-28

Demandez aux participants de donner un exemple de

- Comment l'éducation formelle les a aidé ?

- Quelque chose qu'ils avaient appris « sur le travail »

D'autres part, il y avait un homme qui s'assailait fréquemment pour se reposer lorsqu'il récoltait les canes a sucres. Un autre qui ne s'était jamais arrêté pour se reposer lui posa la question de savoir comment est-ce qu'il s'arrange pour couper autant de canes a sucre malgré ses multiples arrêts. L'homme répondit que même s'il semble se reposer, il aiguisait ses couteaux. Ce que les autres consisteraient comme perte de temps l'aidait a être plus efficace.

PRESENTATION DE L'APPROCHE DU MODULE A LA FORMATION DES IMPLANTEUR D'EGLISES

Entre le séminaire d'un jour et celui de quatre ans, il y a une méthode de formation basée sur la technique connue sous le nom de l'approche du module.

CHOISIR L'IMPLANTEUR

The job of identifying and recognizing a potential church planter requires that we consider some Biblical and spiritual elements that should be present in the candidate we select.

- a. **Un principe obligatoire** | Le planteur d'église doit être appelé par Dieu.

« Mettez-moi a part Barnabas et Saul pour l'œuvre a la quelle je les ai appelé. » **Actes 13 :1**

Dans son livre, « Les besoins essentiels pour un sermon efficace » James D. Crane confirme le besoin d'un appel de Dieu pour ceux qui ont un ministère de la Parole. Il nous rappelle deux termes que Paul utilise dans ses Saintes Ecritures, qui communiquent les qualités révélatrices de l'appel. (2 Corinthiens 5 :18-20 et 1 Corinthiens 4 :1-2) :

- **Dispenser (Oikonos)** | You can't give what you don't have.
- **Ambassadeur** | Représente les intérêts du Roi, et non ses propres intérêts.

Domaines de responsabilité de l'Implanteur d'Eglise : (Stetzer) Implanteur d'église et auteur, Stetzer (2003) insiste sur les responsabilités de l'implanteur d'église, surtout lorsque l'église est plus qu'un simple rêve mais qu'elle est déjà une réalité. Il parle de combien épuisant est le travail d'implanteur d'église et suggère qu'il ne consacre pas moins de quinze heures par semaine à l'Évangélisation. Il doit consacrer dix heures à la préparation du sermon et d'étude biblique, dix heures à l'administration et quinze heures au ministère pastoral. Au cas où il s'agit d'un implanteur d'église à double profession, Stetzer suggère qu'il consacre trois heures par semaine à l'Évangélisation, deux heures à la préparation du sermon et de l'étude biblique, deux heures à l'administration et trois heures par semaine au ministère pastoral. Que nous soyons d'accord avec Stetzer ou non, gardez à l'esprit le temps pour la famille, le temps personnel et pour d'autres responsabilités et vous aurez une idée du pourquoi l'implanteur d'église a besoin d'être auto discipliné et d'avoir une grande énergie pour le ministère.

Exemple de Walt Disney : On dit qu'après avoir fini une partie du grand jardin public mondial Disney, l'architecte dit à la femme de Disney (Disney était décédé depuis quelque temps) : « C'est dommage que Walt n'eu jamais vu cela ». La femme de Walt Disney répondit : « il l'a déjà vu bien avant nous. »

b. **Quatre points relatifs à l'appel de l'implanteur d'église | Arturo Robles** écrit que l'appel de l'implanteur d'église doit être :

1. **Divin** : qui vient de **DIEU**
2. **Confirmé** : par soi-même et d'autres **PERSONNES**
3. **Spécifique** : à une **COMMUNAUTE** /ministère particulier
4. **Epanouissant** : le planteur d'église trouve une **SATISFACTION** en faisant le ministère auquel Dieu le diriger.

CARACTERISTIQUES D'UN IMPLANTEUR REUSSI

Dr. Gary Teja cite Dr. Charles Ridley, un professeur dans l'enseignement doctoral en conseil psychologique à l'Université de Indiana, reconnu comme spécialiste en évaluation et sélection ministérielle. Ridley conçoit un instrument d'évaluation pour déterminer les caractéristiques d'un planteur d'église efficace. Ce qui suit est un résumé de sa recherche.

LES IMPLANTEURS D'EGLISE REUSSIS

1. SONT VISIONNAIRES

Le planteur réussi possède la capacité de voir des opportunités en pleines circonstances. Il voit une image claire de ce que le future peut et doit être et peut partager cela avec ses coéquipiers. Sa vision pour l'implantation d'églises saines va l'aider à persévérer dans les moments difficiles.

Néhémie a vu des possibilités au milieu de la désolation de Jérusalem :

« *Comment n'aurai-je pas mauvais visage, lorsque la ville où sont les sépulcres de mes pères est détruite et que ses portes sont consumées par le feu ?* » **Neh. 2 :3**

« *Si le Roi le trouve bon, et si ton serviteur lui est agréable, envoie-moi en Juda, vers la ville des sépulcres de mes pères, pour que je la rebâtisse.* » **Neh. 2:5**

Exemple de Walt Disney

2. SONT AUTO MOTIVES

Le planteur est motivé intérieurement pour la tâche. Les domaines qui concernent le planteur (Stetzer) sont :

- Évangélisation
- Préparation de sermons et études bibliques
- Administration
- Ministère pastoral
- Famille
- Temps personnel
- Autres responsabilités

3. SONT CAPABLES D'IMPLIQUER LES AUTRES DANS LE MINISTÈRE

Le planteur sait comment impliquer d'autres dans le ministère afin qu'ils se sentent comme une partie de cela. Les gens se joignent à la vision de la nouvelle église parce que le planteur fait d'eux une partie intégrale de la mission.

« Deux valent mieux qu'un... » **Ecclésiastes 4 :5**

DANGER | Beaucoup de planteurs d'églises voudraient donc implanter une église seule. Ils utilisent les autres personnes comme des simples servants qui exécutent leurs souhaits et ne font pas usage des dons et talents que Dieu a donné à chacun de ses enfants.

CLEF | En travaillant en équipe, on reste fort dans le travail et on a des gens sur qui on peut s'appuyer dans des bons comme des mauvais moments.

4. ATTEignent LES NON CROYANTS

Si l'objectif d'implanter des congrégations est de chercher les perdus, nous avons besoin de les chercher où ils sont.

- N'aller pas pêcher dans un réservoir à poissons (ou dans un flacon à poissons ou dans un tonneau)
- Jésus dit à ses disciples, « Je ferai de vous des pêcheurs d'hommes » *Mathieu 4 :19 ; Marc 1 :17 ; Luc 5 :10*



Illustration d'un homme pêchant dans un flacon à poisson : Si l'objectif d'implantation d'église est de chercher les perdus, donc nous devons les chercher là où ils peuvent être trouvés. Nous n'allons pas aller pêcher dans un puits ou une flaque d'eau, nous allons partir là où se trouvent les « poissons ». La question que chaque planteur d'église doit poser est : Ou sont les « poissons » que je cherche ? Rappelez-vous que une nouvelle congrégation va être nourrie par des nouveaux croyants. Jésus dit à ses disciples, « Je ferai de vous des pêcheurs d'hommes » (Mathieu 4 :19 ; Marc 1 :17 ; Luc 5 :10). Les planteurs d'église doivent comprendre ce Jésus disait et développer cette importante caractéristique afin d'être efficaces, pertinents et contemporains dans leur évangélisation.

5. ONT LE SOUTIEN DE LEUR CONJOINT

Le planteur marié doit avoir le soutien de son conjoint ou sa conjointe. Ensemble, ils devraient parvenir à un accord concernant la participation de chacun. Bien que les modèles et le niveau de soutien varient, tant le planteur d'église et le conjoint doit être engagé au ministère.

Une erreur grave, mais commune :

L'erreur grave qu'un planteur d'église peut commettre c'est de sous estimer l'importance de la participation de sa conjointe dans le ministère. Aucun succès dans l'implantation d'église ne peut rattraper l'échec dans son mariage. On ne peut pas mener bataille sur deux champs pendant longtemps sans perdre d'un côté. Si vous êtes marié(e) n'implanter pas une église sans le soutien de votre conjoint(e).

Avec votre conjoint(e) :

- a. Demandez votre conjoint(e) comment il/ elle sent par rapport à l'implantation d'église quels sont les dons et domaines d'intérêt. Demandez lui quelles choses lui incontrôlable par rapport à l'implantation d'église. Discuter sur comment vous allez vous en charger.
- b. Discuter avec votre conjoint(e) ; quel sera son implication dans l'implantation d'église et comment allez vous nourrir votre mariage en dépit des exigences du ministère.

6. PEUVENT TISSER DES RELATIONS AVEC LES AUTRES

Le planteur d'église a la capacité de tisser des relations saines avec d'autres personnes ; et a une influence due ses dons sociaux.

Le planteur relate très bien :

- L'équipe des leaders dans l'église implantée.
- Ceux qu'il veut atteindre.
- La communauté des leaders.
- Les gens dans la communauté.
- Autres leaders.

Les gens ne s'intéressent pas à vos connaissances jusqu'à ce comment vous vous intéressez à eux.

7. SONT DEDIES A LA CROISSANCE HOLISTIQUE DE L'EGLISE

Le planteur des églises saines croit en la croissance holistique de l'église. Il/elle ne cherche pas seulement la croissance numérique mais aussi organique et spirituelle.

- L'église devrait s'accroître dans les domaines suivants :
 1. Les croyants s'accroissent **SPIRITUELLEMENT**.
 2. L'église devrait s'accroître **ORGANIQUEMENT**.
 3. L'église devrait s'accroître **EXPONENTIELLEMENT**.
- L'importance de suivi (Job 39 :13-17)

Le planteur d'église 'implante' l'église dans tout les sens du mot parce que il évangélise mais aussi discipline les nouveaux convertis. Ainsi ; il ne sème pas la Parole mais la cultive aussi..

Comme une Autriche qui oublie ses petits ; le planteur d'église insensé n'apporte pas de suivi qu'on besoin ses disciples. (Job 39 :13-17).

8. REPENDENT A LA COMMUNAUTE

Le planteur devrait connaître comment est la communauté et guider l'église à la relater. Le planteur répond aux besoins de la communauté. Cela lui permet de connaître de plus en plus comment est la communauté et comment l'église peut la servir. Les congrégations qui s'impliquent et se focalisent sur les besoins de leurs communautés vont avoir une plus grande pénétration dans les celles-ci et seront acceptées encore par celles-ci.

"Durant ces jours une large foule s'assembla. Du fait qu'ils n'ont rien à manger ; Jésus appela son disciple et lui dit 'J'ai compassion de ces gens ; ils sont avec moi pendant trois jours et ils n'ont rien à manger.'" Marc 8:1-2

Les besoins possible :

- | | |
|--|-------------------------|
| • Les problèmes de famille/
mariage | • Alphabétisation |
| • Alcoolisme | • Habitation inadéquate |
| • Solitude | • Inadequate housing |
| • Injustice | • Emploi |
| | • Autres |

Réfléchissez-y :

Dressez une liste des besoins dont vous êtes conscient dans la communauté où se trouve votre église implantée :

Analysez les besoins les plus urgents :

Demandez à Dieu de vous aider afin de discerner à quel besoin répondre. Prier Dieu de vous pourvoir des ressources pour répondre à ce besoin spécifique.

Dressez une liste des ressources dont vous êtes conscients qu'elles peuvent vous aider à faire face aux besoins que vous avez listez :

9. UTILISENT LES DONS DES AUTRES

Le planteur réussi sait comment utiliser les dons des autres dans les différents aspects de son ministère. Il motive et implique les autres, selon leur dons, afin d'obtenir des bons résultats.

Activités :

Dressez une liste des gens qui sont impliqués dans l'implantation de votre église et des dons que vous en êtes conscients :

PERSONNES	DONS/TALENTS

Étiez-vous capable de faire cela facilement ou bien vous avez besoin d'identifier les dons de chaque personne ?

Faites des enseignements sur les dons spirituels dans votre église implantée et donnez à chaque personne une opportunité d'identifier ses dons.

10. SONT FLEXIBLES

Le planteur reconnaît que les choses ne se passent pas toujours selon les attentes, à plus forte raison s'il s'agit d'implanter une communauté des croyants. Il a besoin de faire des modifications comme l'exigent les situations.

Deux recommandations :

1. Travailler avec des êtres humains exige de la flexibilité, du fait que chaque personne a sa propre volonté, ses propres idées et ses propres désirs..
2. Le planteur ne devrait pas interpréter les suggestions des autres comme des mandats ; par ce que chaque idée n'est pas bonne. Accepter volontairement les idées des gens ne signifie pas faire tout ce les autres disent sans y réfléchir..

Réfléchissez-y :

Pouvez vous donner l'exemple d'une situation récente où vous eûtes besoin d'être flexible ? Comment l'avez-vous résolue ? Que voudriez-vous changer par rapport à votre réponse ?

11. MAINTIENNENT L'UNITE AU SEIN DE L'EGLISE

Le planteur sait comment créer des environnements et des espaces pour former un cadre de responsabilité et de communion. Il/elle sait comment gérer le conflit à l'amiable, donner une dose de patience ; une bonne écoute et le respect aux personnes avec lesquelles il/elle n'est pas d'accord.

«...ainsi en Christ nous qui sommes plusieurs membres formons un seul corps, et chaque membre appartient à tout les autres...»

Romains 12:5

L'e planteur d'église ne s'intéresse pas seulement au retour des brebis au bercail, il fait de son mieux aussi pour en un seul corps. Pour qu'un corps fonctionne bien il doit être uni, joint par une même compréhension cohésive. L'église est un corps cohésif des individus croyantes ayant besoin d'une structure, raison, et d'un but afin d'être jointes toutes ensemble et ministrer. La force de l'église réside dans son unité.

*Que les frères soient unis
Par ce que cela est la première loi
Qu'ils aient une union sincère
Tout les temps
Par ce que s'ils se querellent
Ceux du dehors se moqueront d'eux.
-Martin Fierro*

12. S'ADAPTENT AU CONTEXTE

Le planteur s'adapte à son nouvel environnement et s'identifie par son nouveau contexte. Il doit être "un Romain pour les Romains et un Grec pour les Grecs."

Paul recommande à Tite de se soumettre à la circoncision afin de ne pas offenser les Juifs. Un bon planteur d'église décide volontairement de laisser sa citoyenneté ; sa culture, et ses préférences, comprendre son entourage et accepter des changements nécessaires afin de gagner les perdus. (Galates 2:3).

Le poisson qui s'adapte survie.

"J'ai appris le secret de me contenter dans n'importe qu'elle situation, dans la faim comme dans le rassasiement, dans l'abondance comme dans la pénurie." Philippians 4:13

Le poisson qui s'adapte survie : Il y'a une espèce de poisson qui peut survivre même si l'eau tarit, dans la boue sèche pendant un mois. Il y'a une autre espèce qui peut se déplacer d'un fleuve à un autre. Le planteur d'église doit avoir la capacité de s'adapter très bien à son environnement.

13. PRATIQUENT LEUR FOI

Aucun planteur légitime ne vit par ses propres efforts, mais par la puissance Dieu. Le planteur vit par la foi et croit en la fidélité de Dieu à lui pourvoir les choses nécessaires pour atteindre l'objectif.

“Ce n'est ni par la puissance, mais par l'esprit' dit le SEIGNEUR.

Zaccaria 4 :6

- Certains travaillent durement pour le SEIGNEUR mais oublient le SEIGNEUR de travail.
- Les résultats désirés ne viennent pas toujours rapidement. Le planteur d'église doit avoir la foi que le Seigneur lui apportera des fruits à un temps convenable.

AUTRS CARACTERISTIQUES NON MENTIONNEES

Comparez la liste des caractéristiques que vous avez rencontrées au début de cette séance avec les 13 caractéristiques répertoriées. Quelles caractéristiques n'ont pas été mentionnées ?

Parcourez la liste des caractéristiques et donnez un exemple sur comment une caractéristique était évidente ou pas dans le ministère d'un planteur d'église (sans utiliser les noms). Quelle différence cela a-t-il marquée ?

EXERCICE : Auto-évaluation

Directives : Utiliser le barème suivant (1-5), notez-vous vous-même dans les points du tableau.

1 = Pas du tout 2 = Rarement 3 = Souvent 4 = D'habitude 5 = Tout les temps

CARACTERISTIQUES	NOTES	EXEMPLES DES MOMENTS DE DÉMONSTRATION
IJe peux schématiser le ministère		
Cela est sur le point de veni (vision)		
Je peux scématiser le ministère		
Je suis auto motivé		
J'incluse les autres dans le ministère		
J'atteids les non-croyants		
Je peux relater bien aux aurtres		
Je suis dédié à la croissance de l'église		
Je réponds à la communauté		
J'utilise les dons des autres		
Je suis flexible		
Je maintiens l'unité dans l'église		
Je m'adapte		
Je pratique ma foi		

Textes clés : 1 Timothy 3 et Tite 1

Les façons d'utiliser ce questionnaire

- Utiliser les réponses comme point de départ pour discuter avec une personne en qui vous avez confiance, par exemple votre moniteur, ou leader dénominationnel pou vous aider à déterminer si réellement vous seriez impliqué dans l'implantation des églises. Demander à votre moniteur de vous évaluer dans ces domaines et vous aider à vous accroitre dans les domaines où vous sentez le besoin.
- Cochez les deux domaines où vous êtes faibles et écrivez deux étapes d'actions qui vous aideront à vous accroitre dans chaque domaine. Soyez sur que vous avez choisi des actions spécifiques, réalistes, et ayez un délai. Envoyez un rapport à votre moniteur sur ces choses là.

Conclusion :

- L'expérience que beaucoup de planteurs, qui réussissent ou qui échouent nous permet de mieux définir les caractéristiques que utilise Dieu pour implanter des églises saines.
- Rappelez-vous une église est un travail dans lequel le Seigneur de Qui nous dépendons à une participation direct. Le travail ne dépend pas seulement de planteur du fait qu'il a certaines caractéristiques. Paul dit : "Ni celui qui plante ni celui qui arrose n'est rien, mais Dieu qui fait grandir les choses." (1Cor 3 :7). L'église ne peut être implantée que si nous collaborons avec Dieu. Il bâtira son église. Quelles que soient la qualité de la formation et la rigueur de l'évaluation qu'a reçu un planteur il ne peut réussir dans son ministère d'implantation d'église que s'il place Dieu au devant. Il mérite toute la gloire et l'honneur.

TROISIEME SEANCE

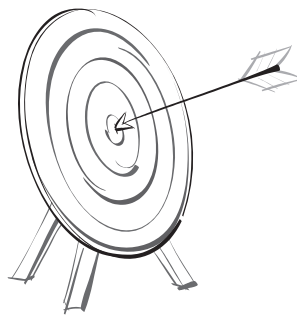
A QUOI RESSEMBLE L'EGLISE QUE NOUS ALLONS ETABLIR ?

OBJECTIF

L'objectif de cette leçon est de décrire certaines caractéristiques essentielles d'une église saines, le but de l'implantation d'une église. Nous allons d'abord présenter cinq domaines vitaux d'une église saine et cinq de ses fonctions clés tout en prêtant une attention particulière sur le leadership qu'a besoin une église saine.

DEBUTER AVEC LA FIN EN MEMOIRE

- L'histoire d'un archer : Certaines personnes tirent des flèches et n'importe où que ces flèches tombent elles peignent l'endroit sous forme d'un cercle. En implantant une église nous devons commencer avec la fin en mémoire.
- Architecte
- Peintre



En implantant une église il est important de débiter en ayant la fin en mémoire.

- Sur quoi tirons-nous ?
- Pour qu'elle finalité sommes-nous en train d'œuvrer ?
- A quoi ressemble l'église que nous désirons établir ?
- Quels sont les ingrédients nécessaires pour avoir une église croissante et saine ?
- Ce qui suit est-il un modèle missiologique ou organisationnel utile en implantant une nouvelle église ?

Activité d'ouverture : "les signes vitaux d'une église saine"

Divisez les participants en deux groupes. Ayez un groupe pour identifier les caractéristiques d'une église non-saine et un autre pour identifier les caractéristiques d'une église saine. Parcourez les listes. Quelles observations ont faites les participants en faisant cela ?

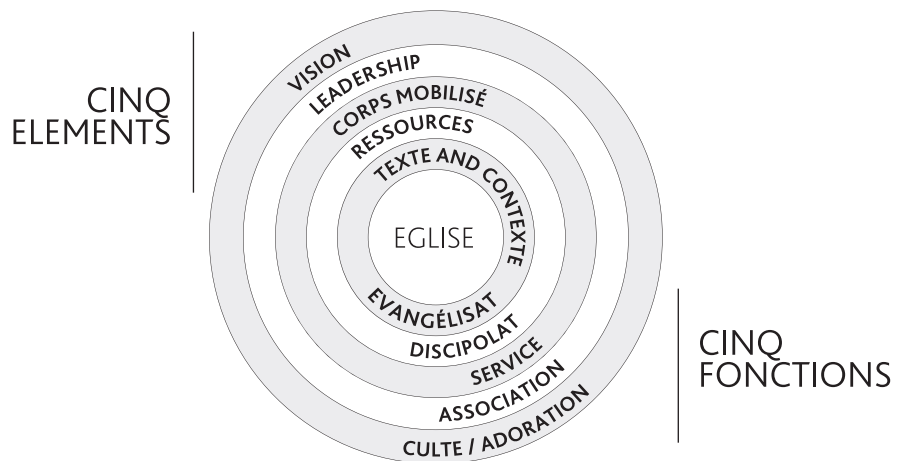
Architecte et Peintre : Dans son ouvrage *Les Sept Caractéristiques des Personnes Très Efficace* Stephen Covey évoque l'importance de débiter un projet en ayant la fin en mémoire. Avant qu'un peintre une toile il a déjà dans son esprit le panorama entier qu'il veut partager avec les autres. C'est la même chose avec une immeuble par débiter le plan que un architecte a conçu. Il commence avec la fin dans sa mémoire. En implantant une église il est essentiel d'avoir une idée ce que est l'objectif. Quel est notre but ? Pour quelle finalité œuvrons-nous ? A quoi ressemble l'église que nous allons implanter ? Quels sont les ingrédients vitaux à la croissance d'une église saine ?

Vous pouvez lire les définitions et donner des exemples de votre propre expérience, mais notez que cette section est très large donc vous ne devriez pas prendre beaucoup de temps sur tout les points.

LES SIGNES D'UNE EGLISE SAINTE

“Conséquemment, vous n’êtes plus étrangers, mais citoyens avec le peuple de Dieu et membres de sa famille ; bâtie sur la fondation des apôtres, et des prophètes avec Jésus Christ lui-même en tant que pièce maitresse. En lui l’édifice en entier est monté afin de devenir un temple dans le Seigneur.” Ephésiens 2 :19-21

Ce qui suit est un plan organisationnel et missiologique qui aide les planteurs d’église de débiter avec la fin en mémoire. Cette illustration résume les cinq éléments vitaux d’une congrégation saine et cinq fonctions d’une église saine, toutes dans un contexte particulier.



Une église marque de différence dans sa communauté en rendant service aux autres dans le nom de Jésus Christ. Elle appelle les autres à venir en Christ et les aide à vivre en Lui. Chaque église à sa personnalité distincte et sa combinaison unique des dons afin de devenir une famille croissante en Dieu. Les églises saines sont rendues puissantes par le Saint – Esprit afin de répondre aux besoins de la communauté pour la gloire de Dieu.

CINQ ELEMENTS CLES

1. UNE VISION CLAIRE

Définition: Avoir une vision signifie regarder le futur afin de voir ce que Dieu veut atteindre à travers vous dans son but de rachat.

"... L'église voit clairement ce que Dieu veut qu'elle soit et fasse, afin que le corps de Christ servira à établir sa nouvelle créature dans la communauté."

Réfléchissez-y : Qu'est ce que Dieu veut l'église que nous implantons soit et fasse? Par votre leadership d'implantation d'église saine, écrivez une déclaration de vision qui résume ce que Dieu vous appelle à faire et à être en tant qu'église. Utilisez cela afin de rester focaliser sur voter ministère.

2. RENDRE LE LEADERSHIP PUISSANT

Définition: Aubrey Malphurs définit le leadership de la manière suivante : "Les leaders chrétiens sont des gens engagés pou la cause de Dieu (caractère), qui savent là où ils vont (vision), et qui ont des adeptes (influence)." Pour choisir une personne afin de servir en tant que planteur d'église nous avons besoin de considérez un certain nombre des étapes en développant son leadership.

"L'église est servie par des personnes qui comprennent sa vision, qui peuvent la communiquer à la congrégation et organiser aussi le Corps afin de faire de cela une réalité."

Introduction: Comment Paul développe des travailleurs. 2 Timothy 2 :2

Pour Paul développer des le leadership de chaque église locale était cruciale pour sa permanence. Voilà ce qu'il fit :

1. Il donna l'espace de leaders. Il le méta sous la charge de travail.
2. Il s'était engagé pou les préparer.
3. Il avait confiance en eux.

Deux Dangers :

1. Syndrome messianique

Ce problème est l'antithèse de ce que fit Paul. Au moment où le style d'apôtre produit des leaders, le syndrome messianique constitue un frein pour la multiplication de leaders. Ses symptômes clairs et faciles à identifier. Ils sont les suivants :

- a. Se prendre pour indispensable
Exemple : Moïse (Exode 18 :13 : 27)
- b. Croire que les besoins des autres sont toujours prioritaires sur les miens.

Comment confronter ce syndrome ?

Etape 1 : RECONNAITRE le problème

Etape 2 : ASSUMER l'attitude de l'apprenant

Etape 3 : CHERCHER à ce que Dieu travaille en nous

2. Le planteur "fait tout cela"

"L'histoire du train dans la vallée "illustre le risque qui existe lorsque l'implanteur dirige tout les domaines lui seul et exerce un contrôle direct sur tout ce qui se passe dans l'implantation d'une nouvelle église.

Les quatre caractéristiques du leadership Biblique

Dr David Ramiez identifie quatre Nouveaux Testaments d'images clés :

- a. **Leader en tant qu'apôtre** : Romains 1 :1-5 envoyer des gens dans des endroits non-atteints par l'évangile.
- b. **Leader en tant que serviteur** : Marc 10 :45 ; Philippiens 1:1. Servir avec humilité et amour.
- c. **Leader en tant que visionnaire** : Ephésiens 1 :17a. Voir ce que Dieu veut faire dans une communauté.
- d. **Leader en tant que celui qui rendant puissant et qui équipe** : Ephésiens 4 :11-12. Préparer d'autres pour le ministère.

Le train dans la vallée :

Il y'avait un planteur d'église qui n'avait même pas une soirée libre par ce qu'il, il ne formerait ni ne déléguerait les autres aux autres tâches. Épuisé, il en demanda et eut les Lundis soirs pour temps de repos. Il monterait sur le sommet de la montagne et s'asseyaient là sur sa chaise. Les membres de l'église l'avaient vu et étaient curieux de savoir ce qu'il y faisait. Il leur répondait que regarder le train qui passe le soir chaque semaine le met à l'aise, par ce que c'est quelque chose qui se déplace sans qu'on le pousse. Le pasteur n'avait pas des membres pour aider dans les travaux et il finit par payer les conséquences.

3. CORPS MOBILISE

“Les membres se l'église travaillent ensemble, utilisant leur dons avec responsabilité au sein de la congrégation et dans la communauté” | Pierre 4:10-11

Cinq étapes pratiques

1. Préparez votre leadership pour mobiliser la **CONGREGATION** en entière.
2. Faites des enseignements sur les DONS **SPIRUELS** et l'usage à bon escient des **TALENTS**.
3. Identifiez les dons et domaines d'**INTERET** de chaque croyant dans la congrégation.
4. Mettez chaque membre au travail dans le **MINISTERE** ou dans le domaine de **SERVICE**.
5. Observez sur comment les différent **DOMAINES** de l'église vont et faites des ajustements nécessaires.

“Utilisez votre ministère pour construire des gens, et non les pour construire votre ministère.” Jacqueline Heasley

4. LAREGIE DES RESSOURCES

Définition: L'église lance un défi à ses membres d'être des bon régisseurs de leurs possessions ; de leur ressources et biens (temps, talents et trésor) ; elle fait usage de ces matériels et dons financier pour accomplir le travail du royaume de Dieu dans l'église et au sein de sa communauté.

“Honore le SEIGNEUR avec toute ta richesse, avec les prémices de toutes tes récoltes ; alors tes greniers seront plein jusqu'à se déverser et tes cuves seront plein du nouveaux vins.”

Proverbes 3:9-10

Comment finance-je l'implantation d'église ?

Lorsqu'on se sent appelé par Dieu pour implanter une nouvelle congrégation, l'une des questions qui se lève est ; "comment fonderont nous la naissance et le développement d'une nouvelle église ?" Il y'a deux concept majeurs par rapport à cette idée : Philippiens4 :6-7 ; 11-13,19.

1. Croire en Dieu. Croyons-nous en Dieu ?
2. Contentement. La promesse de Dieu sur les provisions divines couvre nos besoins, et non nos désirs et goûts personnels.

Les voies pour financer une nouvelle église implantée :

1. Soutien en provenance de l'église mère.
2. Soutien en provenance de la dénomination, mission ou organisation.
3. Un groupe spécial de soutien
4. Soutien de la part des investisseurs ; amis et connaissances
5. Soutien de la vente des propriétés
6. Soutien du deuxième salaire dans un ménage
7. Ministère à double vocation

"Le calendrier et le carnet de chèque sont deux documents théologiques. Ils disent sommes-nous et adorons-nous." Brian Kluth

"L'homme passe à travers trois conversions : la tête ; le cœur ; et la bourse. Malheureusement elles ne se passent pas au même moment !" Martin Luther

Réfléchissez-y : Comment sera fondée l'église sur laquelle vous travaillez ? Comment enseignerez-vous les gens ?

5. CONNECTION ENTRE LE TEXTE ET LE CONTEXTE

Définition: Une église saine prend en compte son contexte(position géographique, facteur socio-économique, etc.). Lorsque l'évangile ne change pas ses méthodes de partage changent

"Toute Ecriture est inspirée de Dieu pour enseigner, convaincre, corriger, et instruire dans la justice afin que le serviteur de Dieu soit très bien équipé pour toute bonne œuvre."

II Timothe 3:16-17

CINQ FONCTIONS CLES : UNE ÉGLISE À CINQ ÉTOILES

1. ÉVANGÉLISATION

"L'Église annonce la bonne nouvelle de Jésus Christ en Parole et en acte et invite les gens à participer au royaume de Dieu." Actes 1:8

"Et le Seigneur ajouta à leur nombre ceux qui avaient été sauvés" Actes 2:47

- L'Echelle Engel
- Le calendrier et l'agenda sont deux documents qui nous permettent de voir si l'église est réellement intéressée et engagée pour l'évangélisme.

"La grande commission n'est pas une option à considérée, mais un ordre à obéir." Hudson Taylor (missionnaire en Chine)

2. DISCIPOLAT

"L'église aide les gens à voir Dieu d'une manière plus claire, de connaître sa volonté pour le servir dans tout les aspects de la vie" II Pierre 3:18

"Ils se sont consacrés aux enseignements des apôtres..." Actes 2:42

Les quatre "C" du discipolat :

3. CONDDUITE

4. CARACTERE

5. CONTENU de l'évangile

6. CONSECRATION (engagement)

L'ECELLE ENGEL :

Ces échelles montrent les étapes que passent souvent les gens sur leur voie de conversion et ensuite ci après les étapes montrant la croissance en tant que Chrétiens.

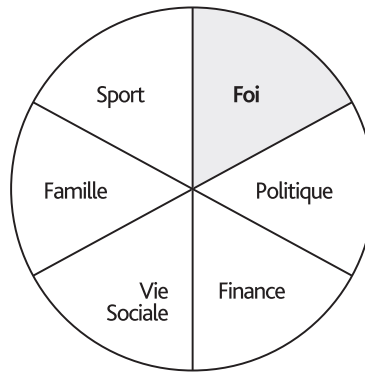
L'ECELLE ENGEL: EVANGELISATION

- 8 La personne a des connaissances sur l'être suprême.
- 7 La personne découvre un peu l'évangile.
- 6 La personne commence à comprendre l'essentiel de l'évangile.
- 5 La personne commence à comprendre les implications personnelles de l'évangile.
- 4 La personne a une attitude positive à l'égard de l'évangile.
- 3 La personne considère ce que prendre une décision pour Christ lui coûte.
- 2 La personne prend une étape de la foi.
- La personne se rend et se tourne vers Jésus Christ.

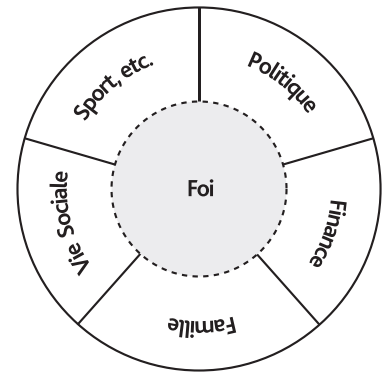
ECELLE ENGEL :

- + 1 La personne évalue sa décision à suivre Jésus Christ.
- + 2 La personne est incorporée dans le corps de Jésus Christ
- + 3 La personne débute une vie de discipolat et de service

Diagramme : Foi segmentée Conte foi intégrée



Foi segmentée



Foi intégrée

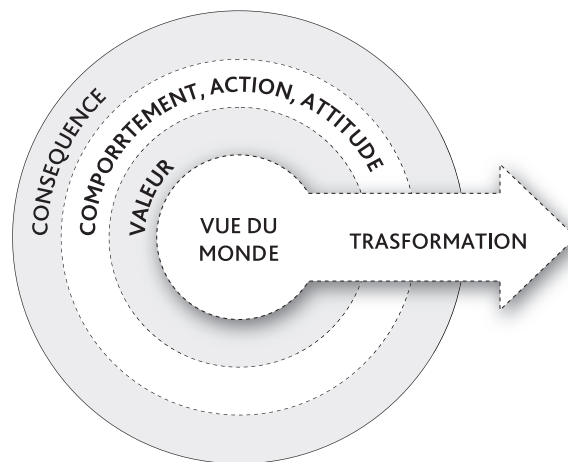
Réfléchissez-y

Dans quel domaine de vie les membres dans votre église ont besoin de connecter leur foi en Christ ?

Comment pouvez-vous les aider à faire la connexion ?

Diagramme

Le Monde Biblique et La Vue du Vie : La fondation de Discipolat



Du fait que nous apprenons beaucoup sur Dieu, sur le monde et sur nous même à partir des Ecritures un défi à emmener chaque domaine de notre vie à l'obéissance à Dieu nous est lancé. C'est ce

qu'est le discipolat : croissance dans notre connaissance de Dieu, le monde et nous et vivre en tant que peuple de Dieu dans chaque situation.

"Les hommes ne décident pas sur leur propres avenir. Ils décident sur ce que seront leur attitudes qui à leurs tour décideront de ce que seront leur avenir." Inconnu

"Ceux qui enseignent une doctrine doivent d'abord enseigner à travers leur vies, sinon ils seront en train de détruire avec une main ce qu'ils construisent avec les gens..." Matthew Henry

3. SERVICE

L'église répond aux besoins des gens dans le nom de Jésus Christ et les invite à être ses disciples.

"Vendant leurs possessions et biens, ils donnaient à chacun selon son besoin...se réjouissant de la faveur de tout les gens..." Actes 2:45, 47

Trois types de relation entre service évangélisation

1. Ministère en tant que **RESULTAT** de l'évangélisation : La conversion à Christ nous rend attentifs aux besoins des autres et zélés à les rencontrer.
2. Ministère en tant qu'un **PONT** pour l'évangélisme : Le service aux autres en tant que point de départ qui les rendra plus tard volontaires à écouter l'évangile.
3. Ministère **ACCOMPAGNATEUR** de l'évangélisme : Parler de Jésus en servant les autres.

"Seul une vie de service aux autres n'est digne." Albert Einstein

"Personne n'a commis une erreur grave que celui qui n'a rien fait par ce qu'il pourrait faire un tout petit peu." Edmund Burke

3. COMMUNION

Les membres s'entraident chacun à porter son fardeau, montrant

l'amour et la compassion du Christ.

"Ils s'étaient consacrés ...à la communion...Tout les croyants étaient ensemble et partageaient toute choses en commun... Chaque jour ils continuaient à se rencontrés avec des cœurs sincères et joyeux..."

Actes 2 :42, 44, 46

Jean 17 :20-23 : L'unité de l'église se base entre l'union de Jésus et du Père. Le même témoignage continue d'être la force missionnaire de l'église actuelle.

Les petits groupes : Donnent l'opportunité de s'accroître spirituellement, de trouver l'amitié et la communion, de trouver des conseils, de servir les autres aux temps de besoin, de prier ensemble et de recevoir du soutien pour faire face aux situations de la vie. Depuis le premier siècle après Jésus Christ, les Chrétiens se rencontrent dans les maisons : Actes 2 :24 ; 5 :42 ; 10 :22 ; 12 :12.

Résolution de Conflit : Le Conflit est une partie normale et réelle de la vie. L'objectif n'est pas d'éviter le conflit totalement (cela est impossible), mais de trouver des voies afin d'examiner la situation aussi objectivement, calmement que possible et d'essayer de trouver une solution à travers une communication claire et efficace.

Lorsqu'un conflit arrive :

Priez ensemble, demandez le guide de Dieu à travers cette question et pour que le Saint-Esprit dirige le cœur de chacun.

- Ecoutez les autres et soyez Sûr que vous comprenez le leur point de vue.
- N'assumez pas que vous connaissez ce que pensent les autres.
- Focalisez-vous sur le problème et non sur la personne.
- Identifiez les options possibles et les conséquences de chacune d'elles.
- Oeuvrez afin de trouver le consensus (accord commun sur une solution particulière même si cela n'est pas le premier choix de chacun) plutôt que le vote à gain/perte.

"Vous est-il passé de voir une centaine de pianos melodier sur la même note te en parfaite harmonie automatique chacun avec l'autre ? Ils sont en accord, pas chacun pour l'autre, mais par ce que qu'ils

sont accordés à un très haut standard. C'est ainsi qu'une centaine de croyants proches l'un de l'autre en fixant leur regard en Christ, ils se focaliseraient indépendamment sur l'unité pour atteindre une grande communion." A. W. Tozer

"Il y'a beaucoup de choses que vous pouvez faire seul...mais être un chrétien n'est pas de ces choses là, l'amour du frère est inséparable de l'amour de Dieu." William Ham

"Il y'a seulement une voie pour aimer ceux qui nous haïssent... oublier de prendre compte leur mauvaise intention et percevoir l'image de Dieu en eux nous conduit à les aimer." John Calvin (Réformateur du 16ème siècle)

5. L'ADORATION

L'église se rassemble en tant que Famille de Dieu à la rencontre du père dans l'adoration, la confession et la gratitude, ainsi qu'en se dédiant au service et à la prière.

"Ils se consacraient... à la rupture du pain et à la prière...louant Dieu." Actes 2 :42,47

Définissez votre contenu et style : Style d'adoration

Il y'a beaucoup de facteurs qui impactent le style d'adoration d'une église. Cet outil vous aidera à analyser les perceptions des leaders de cette église. Il n'y a pas des réponses correctes ou incorrectes.

Le but de l'outil de la page suivante est de faire une bonne conversation pour l'évaluation et la planification. Il vous aide à analyser objectivement le style d'adoration que votre église à développé, ce qu'il faut garder intact et ce qu'il faut changer.

- Commencez la pratique de la prière personnelle en privé.
- Ayez un groupe de personnes pour vous soutenir dans la prière.
- Priez régulièrement avec les dirigeants de votre église en des petits groupes.
- Développez le ministère de prière dans votre église locale

Avec les dirigeants de votre église analysez à quoi ressemble les services d'adoration de votre de votre église. L'objectif c'est de reconnaître vos perceptions. Il y'a beaucoup de facteur qui

ANALYSE : STYLE D'ADORATION

Spontané	PLANIFICATION			Détaillé
1	← 2	3	4 →	5
Emotionnel	EMOTION			Réservé
1	← 2	3	4 →	5
Peu	VARIÉTÉ			Plusieurs
1	← 2	3	4 →	5
Peu	PARTICIPATION			Beaucoup
1	← 2	3	4 →	5
Peu	TECHNOLOGIE			Nombreux
1	← 2	3	4 →	5
Non – Croyant	ACCENT			Croyants
1	← 2	3	4 →	5
Traditionnel	MUSIQUE			Contemporain
1	← 2	3	4 →	5
Intellectuel	PRÊCHE			Emotionnel
1	← 2	3	4 →	5
Petit	APPEL DE L'AUTEL			Beaucoup
1	← 2	3	4 →	5
Publique	RÉPONSE			Privé
1	← 2	3	4 →	5
Ouvert	VISITEURS			Fermé
1	← 2	3	4 →	5
Individuel	LEADERSHIP			Equipe
1	← 2	3	4 →	5
Liturgique	PROTOCOL			Informel
1	← 2	3	4 →	5
Célébratif	ATMOSPHÈRE			Sombre
1	← 2	3	4 →	5

affectent votre style d'adoration. D'autres sont inclus ici, mais vous pouvez aussi ajouter d'autres catégories selon votre situation particulière. Cet outil de diagnostique mesure la perception de chaque participant et sert à générer la conversation et l'évaluation de vos services d'adoration. Nous vous recommandons à un petit groupe de faire cela individuellement d'abord et ensuite prendre la moyenne du groupe et parler de résultats. Les questions d'évaluation peuvent guider votre conversation.

Introduisez l'outil de diagnostic "de prise de pouls de votre église" pour le futur usage par les participants.

Quel est le style d'adoration le mieux approprié à votre contexte ?

Quelle type de musique, technologie, etc vont aider les gens à répondre bien à Dieu en louange, confession, action de grâce et pétition ?

"L'adoration c'est ...

-Soumettre notre être en entier à Dieu.

-Comprendre sa Sainteté.

-Alimenter notre esprit avec la vérité.

-La purification de l'imagination de Sa beauté.

-L'ouverture du cœur à Son amour.

-L'obéissance à sa volonté et à ses buts dans nos vies.

Et tout cela se traduit en louange, l'émotion, la plus intime, le meilleur antidote contre l'égoïsme, qui est le péché originel."

William Temple

"L'évangélisation n'est pas l'objectif final de l'église. Cette place est prise par l'adoration. L'évangélisation existe seulement, là où est absente l'adoration."

John Piper

SEANCE 4

QUELLES ETAPES SUIVRONS-NOUS POUR IMPLANTER UNE EGLISE ?

Commencez cette séance en partageant l'anecdote d'une personne qui ne s'était pas bien préparée et l'échec qui en est résulté. L'exemple d'un homme qui devait faire un long voyage et n'ayant pris ni eau, ni nourriture. Qu'est ce qui s'est-il passé à cette personne selon vous ?

OBJECTIF

L'ouvrage Implantation d'Eglises Saines présente des recommandations de deux auteurs expérimentés par rapport aux étapes que nous suivrons pour fonder une église. Là, nous résumons les étapes les plus fondamentales qui apparaissent dans la plus part des modèles pour implanter une église. Le but est d'apporter au planteur d'église un modèle de travail qui le conduira à une congrégation saine.

AVANT D'IMPLANTER L'EGLISE

Comme vous écoutez la description de types de préparatifs prenez note de genre de préparatifs que vous avez déjà faits pour votre ministère particulier d'implantation d'église :

Préparatifs spirituels : exemple, l'église d'Antioche (Actes 13 :1-3). Prière (seul ou avec les autres), jeun, étude biblique, équipe d'intercesseurs priant pour les aspects spécifiques du ministère.

1. Préparatifs vocationnels :

- Sens de l'appel de ce type de ministère, conviction que Dieu bénira ce ministère.
- Capacité de mobiliser et d'impliquer les autres dans les tâches ministérielles.
- Formation en évangélisation, prêches, enseignement et administration.

2. Préparatifs sociologiques/ démographiques :

- Connaissance des caractéristiques de la communauté.
- Etre conscient des ressources et défis de la communauté.

3. Préparatifs philosophiques :

- Le sens clair de l'implantation de l'église :
- L'identité de la congrégation en tant que église de Jésus Christ dans cet endroit.
- Ce que fera l'église (adoration, éducation, service, évangélisation, etc.)
- Comment les décisions seront prises et comment seront lancés les défis ?
- Comment le ministère sera financièrement soutenu ?

4. Préparatifs stratégiques ::

- Identifiez le model d'implantation d'église que vous utiliserez.
- Identifiez les dons des gens, le groupe cible et les ressources disponibles.

5. Préparatifs émotionnels :

- Capacité de s'auto-discipliner et de faire des choix difficiles
- Capacité d'accepter des critiques et d'en apprendre
- Prêter attention à sa famille et à son bien- être personnel

CINQ ETAPES POUR IMPLANTER UNE EGLISE



Dans la section suivante, le formateur introduira les étapes fondamentales pour implanter des églises et donnera l'opportunité aux participants pour discuter et schématiser un plan initial d'implantation d'église basé sur ces étapes.

- ANALOGIE DU PLANTEUR : 1 CORONTHIENS 3 :6-9
- ANALOGIE DU BÂTISSEUR : 1 CORONTHIENS 3 :9-10

1. EVANGELISATION : CREER des nouveaux contacts :

Où trouverez-vous des personnes qui deviendront membres de votre église ?

Quelles stratégies utiliserez-vous pour évangéliser les gens ?

2. DISCIPOLAT : ORGANISER des petits groupes d'étude biblique

Comment disciplinerez-vous les nouveaux convertis ?

Qu'est ce que les nouveaux convertis ont besoin d'apprendre ?

3. ADHESION : DEVELOPPER l'engagement de l'église locale.

Quel serait le processus pour intégrer les nouveaux convertis dans la congrégation ?

Quels seraient les nécessités et la responsabilité des membres ?

4. LEADERSHIP : IDENTIFIER et développer des leaders

Comment identifieriez-vous les nouveaux leaders ?

Comment formerez-vous les nouveaux leaders ?

5. SERVICE D'ADORATION : DEBUTER les services d'adoration et de ministère dans la communauté.

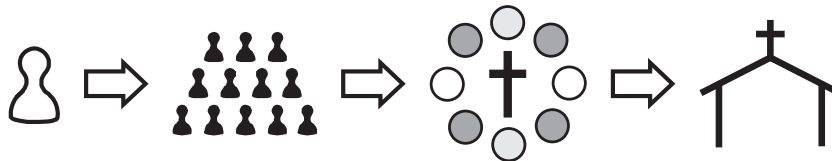
Quand et comment débuterez-vous à tenir des services d'adoration ?

Quels ministères communautaires développerez-vous d'abord ?

HUITS MODELES POUR IMPLANTER DES EGLISES

Il y'a plus de 22 modèles pour l'implantation d'église, chacune avec ses avantages et inconvénients. Dans cette section nous étudierons huit de ces modèles les plus courants.

PIONNIER INDEPENDANT



PIONNIER EVANGELISATION PETITS GROUPES NOUVELLE ÉGLISE

Dans ce modèle l'église a commencé dans un endroit non évangélisé d'avance. L'église est fondée par un planteur qui n'a pas de soutien institutionnel (par exemple, l'église mère ou dénomination). Une fois l'église implantée, le pionnier cherche un nouvel endroit pour implanter une église.

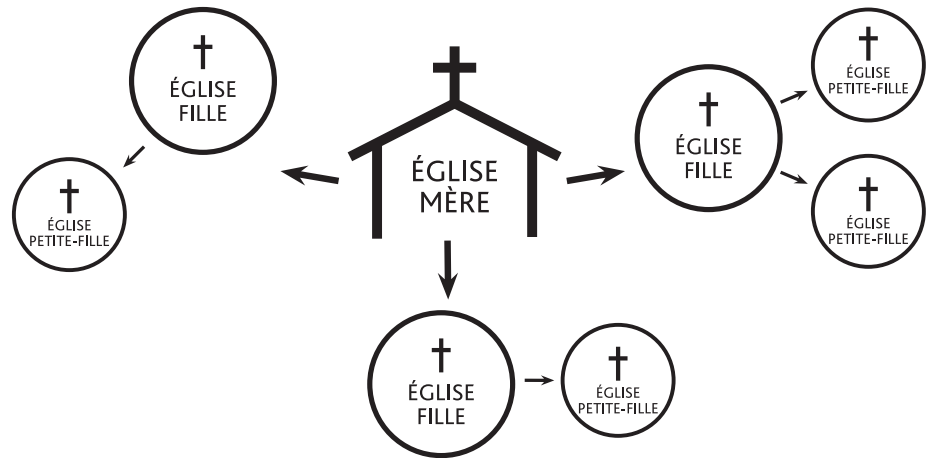
Il n'y aurait pas du temps pour introduire tout les huit modèles durant cette session. Dans ce cas sélectionnez trois modèles les plus appropriés à votre contexte pour présenter à votre groupe et les appliquer très bien, et mentionnez des variations si vous le souhaitez.

Vous pouvez aussi divisez les participants en 8 groupes, chaque groupe parcourir un modèle et le présenter aux groupe en entier.

Il y'a beaucoup de modèles décrits et illustrés au niveau du site : www.multiplicationnetwork.org

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. L'esprit de pionnier du planteur est contagieux et motive le groupe à faire face aux défis. b. Il y'a une grande loyauté au fondateur et les gens partagent son enthousiasme ainsi que son sacrifice. c. Il y'a beaucoup d'opportunités pour le leadership et le service. d. Le pionnier a une pleine liberté de prendre des décisions par ce qu'il n'est sous l'autorité de personne. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Par ce que le planteur d'église n'est sous aucune autorité qu'il n'ya aucune comptabilité, il lui manque des conseils qui l'aideraient à se prévenir de faire des erreurs. b. Les relations de la famille du planteur d'église peuvent se refroidir par ce qu'il passe des longues heures à travailler sans soutien externe. c. Il y'a le manque des ressources financières adéquates d'une manière fréquente. d. Le planteur d'église peut devenir orgueilleux et essayer de maintenir le contrôle sur les membres e. Le manque de soutien pour le planteur d'église peut lui entrainer de découragement et l'éventuel abandon de son église en fondation.

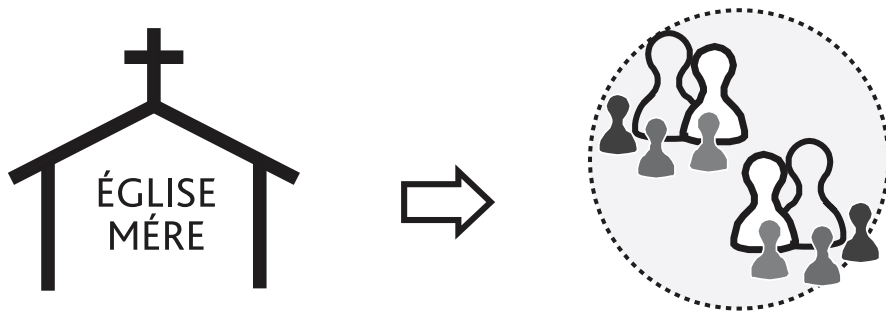
2. MODELE MERE-FILLE



Celle-ci est la méthode la plus utilisée pour implanter des églises. L'église "mère" envoie des familles et leaders dans des nouveaux endroits et leur apporte des soutiens et ressources économiques. C'est un modèle très réussissant.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. Les membres du groupe initial de l'implantation d'église partagent la même philosophie ministérielle de l'église mère. b. L'église mère a suffisamment des ressources pour implanter l'église fille. c. L'église mère est obligée de développer des nouveaux dirigeants. d. L'église mère soutient et supervise le planteur d'église d'une manière continue. e. Ils peuvent beaucoup faire en peu de temps par ce qu'ils ont des ressources nécessaires. f. L'église implantée acquiert de la visibilité et stabilité immédiatement dans la communauté. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Cela prend beaucoup de planifications, préparatifs et sacrifice. b. Il est impossible de dépendre beaucoup de l'église mère. c. L'église implantée peut essayer d'être comme l'église mère (un clone) et ne développe pas sa propre identité et ministère. d. Cela peut engendrer des difficultés dans l'église mère due à l'absence des membres envoyés à l'église fille.

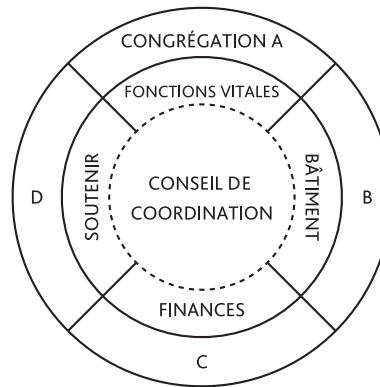
3. MODELE DE COLONISATION



Ce modèle est identique à celui de mère-fille l'exception est que le groupe qui fonde l'église se déplace vers un endroit lointain, payant leur dépenses ; trouvant des nouvel emplois et s'adaptent dans le nouvel endroit.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. Ce groupe a un haut degré d'engagement pour Christ et pour la Grande Commission. b. Les membres du groupe colonisateur donnent leur maison pour permettre aux choses de débiter. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Le nombre de membres au début est très petit. b. La distance physique de l'église mère rend la supervision adéquate de l'église en implantation difficile

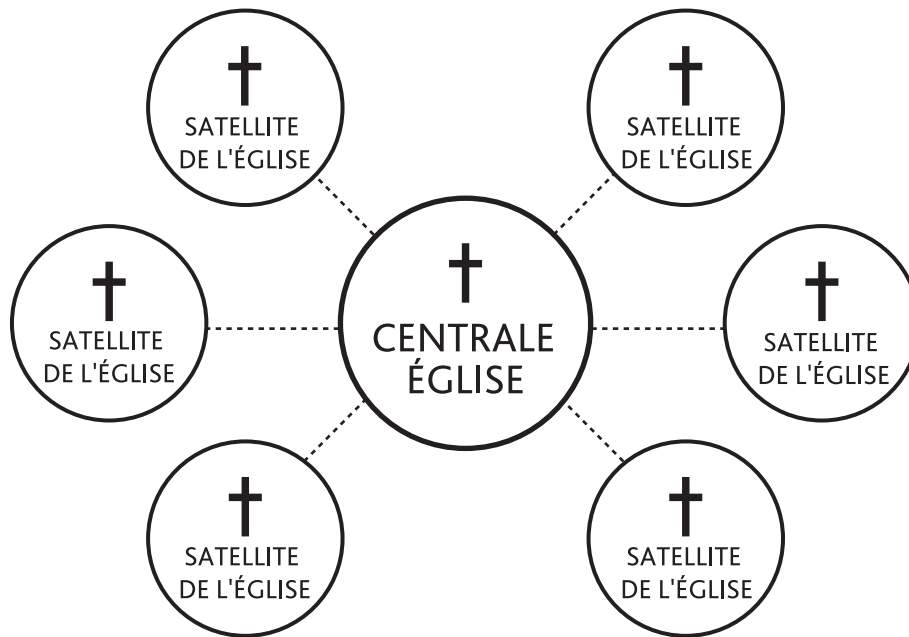
4. MODELE MULTI-CONGREGATIONNEL



Une église urbaine utilise le même style de construction aux temps différents pour différents groupes ethniques avec leurs propres pasteurs, et leurs leaders autonomes (Anglais, Hispaniques, Asiatiques, etc.) où chaque groupe contribue économiquement pour maintenir les facilités.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. Cela a un sens économiquement. b. Cela maximise l'usage des propriétés et des facilités. c. Cela est attirant en matière de l'évangile. d. Cela offre des options pour les langues et types de services d'adoration. e. Cela promet l'éradication de la discrimination et racisme. 	<ul style="list-style-type: none"> a. L'usage fréquent du bâtiment crée la nécessité d'avoir un chronogramme stricte, laissant une petite marge pour les petites activités en dehors de celle déjà établies. b. Si la congrégation ne s'est pas préparée pour faire face aux défis liés à la diversité, par exemple, s'il n'y a pas des bonnes techniques de communications, si elle n'accorde pas une valeur aux personnes plus qu'aux choses, etc. , il peut y avoir des problèmes entre les différents groupes ethniques et c'est ce qu'il ont précisément besoin éviter.

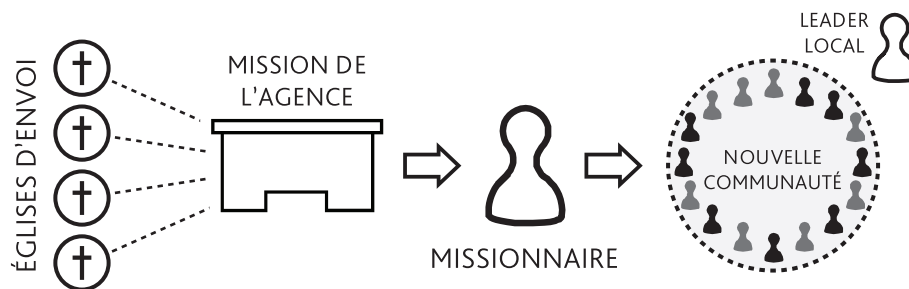
5. MODELE STATELLITAIRE



Ce modèle comporte une seule église en rencontre avec plusieurs groupes semi-autonomes. Les satellites entretiennent une étroite relation avec l'église mère, bien qu'elles jouissent d'une pleine liberté.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. Il combine des larges caractéristiques d'églises, cellules et groupes. b. Il donne des opportunités aux étudiants séminaristes d'avoir de l'expérience en matière d'évangélisation et enseignement. c. La reproduction, l'atteinte et la croissance de ces églises est large. 	<ul style="list-style-type: none"> a. L'usage de différentes propriétés peut signifier la hausse dans les dépenses, qui devrait être prise en compte ultérieurement. b. Le rôle de l'église mère et celui des églises satellites peut prêter à la confusion. c. Vous devriez définir les rôles de deux pour éviter toute équivoque et le chevauchement du début de l'autonomie initiale à une pleine indépendance.

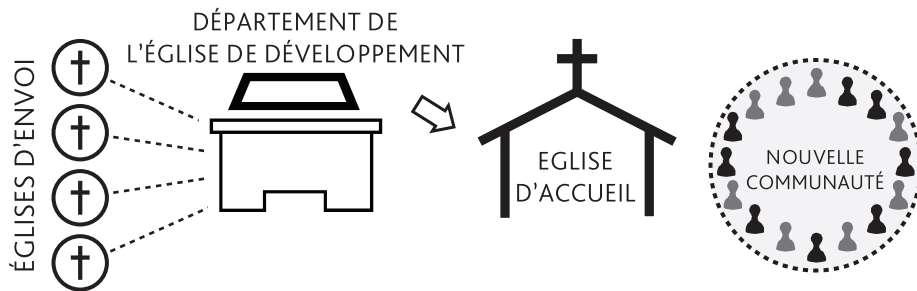
6. MODELE MISSIONNAIRE



Ce modèle est le plus familier chez les évangélistes nord-américains. Le pasteur missionnaire commence à implanter une église avec le soutien des églises centralisées dans l'agence missionnaire. Dès qu'une église fondée et établie en terme de doctrine, leadership, et finances, le pasteur laisse la relève à un leader.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. Cela fonctionne bien dans les situations de pionnier. b. Le pasteur missionnaire généralement envoyé a une forte expérience. c. Le pasteur et sa famille ont un soutien financier solide. d. Le soutien économique pour l'église en implantation leur permet de construire bientôt un sanctuaire. 	<ul style="list-style-type: none"> a. L'église en implantation tend beaucoup à dépendre de ressources de l'agence missionnaire ou des églises qui envoient le pasteur. b. Le pasteur missionnaire s'absente d'habitude afin de faire des rapports aux églises qui l'envoie et pour hausser le soutien financier. c. Dans certaines occasion l'église devient dépendante de l'agence et n'arrive pas à devenir responsable de ses propres finances. d. Il est difficile de faire une transition réussie du pasteur missionnaire initial au pasteur local permanent.

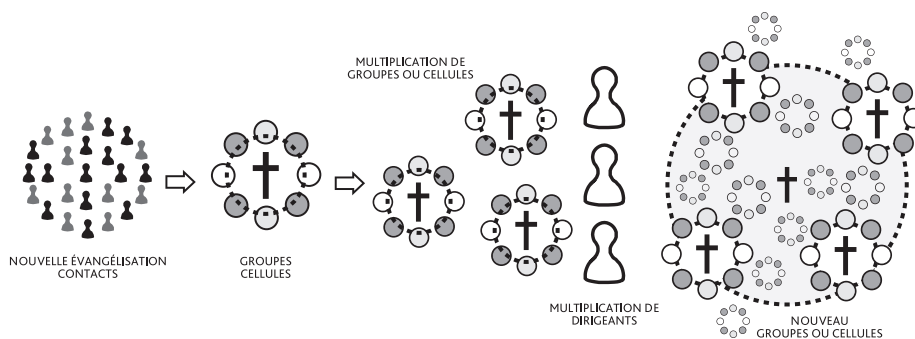
7. MODELE DENOMINATIONNEL



Ce modèle est de type associatif. Il se passe lorsque plusieurs églises s'unissent dans un pacte pour commencer la fondation des églises, unissant leur ressources et partageant leur expérience en vue de faire des étude, sélectionner des zones et établir des objectifs pour l'implantation d'église.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ul style="list-style-type: none"> a. Il y a suffisamment de ressources financières. Les charges financières sont partagées. b. Il a une administration efficace. c. Il y a un large réseau de gens et des idées disponibles. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Il peut laisser une petite salle pour l'initiation et la participation au niveau local. b. Le planteur d'église peut se sentir limité pour travailler dans le programme établi par dénomination. c. Il peut créer l'esprit de clocher si les leaders perdent de vue les besoins des autres régions.

8. MODULE CELLULAIRE



Ceci est une manière d'organiser les petits groupes d'église et les rencontres dans les foyers comme axe centraux des travaux d'églises. Il anticipe à la multiplication de cellules et donc des leaders.

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<ol style="list-style-type: none"> Il promeut le développement des leaders. Il crée un cadre d'amitié pour les non croyants. Il offre des opportunités pour plus d'interactions directes. 	<ol style="list-style-type: none"> Si le leadership n'est pas dynamique il risque de détruire l'église ou bien l'église devient stagnante. Il exige un large nombre de leaders pour développer le module. Il peut créer une résistance à la multiplication du fait qu'il y a un lien entre le facteur confort des gens et les autres dans leur groupes, et ne veulent pas former un autre groupe.

REFLECHISEZ - Y:

- Avec quels modèles d'implantation d'églises êtes-vous familier le plus ?
- Quels modèles d'implantation d'églises êtes-vous en train d'utiliser dans l'église que vous implantez ou bien que vous utiliserez ?
- Comment maximisez-vous les avantages de ce modèle ?
- Comment compensez-vous les inconvénients de ce modèle ?

CONCLUSION DE L'ADORATION

Trois ingrédients importants :

RESPONSABILISATION :

Il a été prouvé dans plusieurs endroits que le planteur d'église aura plus de succès lorsqu'il sait qu'il doit faire un rapport aux autres d'une manière brève et simple. Ce rapport doit être envoyé à son équipe de travail, à son superviseur ou au conseiller qui soutient le planteur dans son travail.

UN MONITEUR :

Le planteur d'église connaîtra beaucoup de succès s'il est accompagné d'une personne qui le soutient émotionnellement et spirituellement et s'intéresse à lui et à son travail. La fréquence de visite peut varier, mais ne devrait pas être moins d'une seule fois par mois.

SOUTIEN EXTERNE OU STRUCTURELLE :

Les études ont démontré que ceux qui sont reconnus, formés par une très large structure et qui s'intéressent ou qui ont un soutien externe ont des grands avantages sur ceux qui travaillent seuls. Cela ne fait pas allusion au soutien économique, bien qu'il faisait partie dans les temps.

DES PROCHAINS ATELIERS

Si vous êtes pasteur ou un leader chrétien et que vous désirez tenir cette conférence au sein de votre église locale, ou bien participer en tant que conférencier, vous pouvez faire ce qui suit :

1. Organiser et diriger des ateliers de la Mission du Réseau de Multiplication quelconque en utilisant les manuels de Dirigeant et de Participant disponibles et gratuits sur le site : www.multiplicationnetwork.org
2. Contacter un(e) représentant(e) du Réseau de Multiplication et le demander de vous assister à diriger la formation dans votre congrégation ou groupe.
3. A la fin de votre atelier, veuillez nous envoyer un rapport et une photo du groupe que vous avez formé. Un exemplaire de rapport est disponible au cas où il vous convient sur notre site web, au bien vous pouvez tout simplement nous envoyer les informations suivantes :
 - Exemple de Rapport des Evénements de la Formation
 - Atelier : Implantation des Eglises Saines
 - Date
 - Nom de l'église
 - Adresse de l'église
 - Nom du pasteur
 - Nom des personnes ayant dirigé la formation
 - Nombre des participants formés
 - Commentaire ou un bref témoignage
 - Résumé de l'évaluation

Nous sommes toujours à la recherche de préventeurs afin d'EXPENDRE ce ministère!

Si vous sentez que Dieu pourrait vous vous utiliser dans cette voie, veuillez nous contacter au www.multiplicationnetwork.org

FORMULAIRE D'EVALUATION

1. Comment évalueriez-vous cet atelier d'Implantation des Eglises Saines ?

- Excellent Très Bien Bien Passable Médiocre

2. Recommanderez-vous cet atelier à quelqu'un d'autre ?

- Oui Probablement Pas du tout Non

3. Qu'ajouterez-vous à cet atelier ?

4. Que supprimerez-vous de cet atelier ?

5. Les diagrammes et diapositifs vous ont-ils été utiles à la compréhension des séances ?

- Excellent Très Bien Bien Passable Médiocre

6. Les diagrammes et diapositifs vous ont-ils été utiles à la compréhension des séances ?

- Très Utiles Plus ou moins utiles Pas du tout Utiles

7. Encerclez le nombre qui indique votre opinion sur les séances :

	GRANDE VALUER				FAIBLE VALUER
SEANCE 1 : Pourquoi Implanter des Eglises Saines ?	5	4	3	2	1
SEANCE 2 : Pourquoi Implanter des Eglises Saines ?	5	4	3	2	1
SEANCE 3 : A quoi ressemblent les églises que nous allons établir ?	5	4	3	2	1
SEANCE4 : Quelles étapes devons-nous prendre pour implanter des églises ?	5	4	3	2	1

8. Commentaires ou suggestions quelconques :



Certificat de Reconnaissance

Pour Avoir Complété Avec Succès l'Atelier Sur

IMPLANTATION DES EGLISES SAINES

Sponsorisé par

Délivré à : _____

Lieu : _____ Date : _____

Former Des Leaders Pour La Croissance et L'implantation des Eglises
www.multiplicationnetwork.org