
IGLECRECIMIENTO INTEGRAL

¡HACIA UNA IGLESIA DE IMPACTO!

GUÍA DEL MAESTRO

Descripción

El presente taller permite a los líderes de la iglesia mantener su congregación enfocada en su tarea como agentes de Dios en un lugar determinado. Este taller presenta la importancia de una visión definida, las diez características de una iglesia saludable e invita a los líderes a ver su iglesia como un sistema que puede tener un impacto significativo en su comunidad.



GUÍA DEL MAESTRO |

El manual que tiene en sus manos, se basa en el libro *Iglecrecimiento Integral* publicado por FLET y Unilit. Se recomienda su lectura antes o después del taller, sin embargo no es imprescindible para participar en él.

En este manual encontrará preguntas de reflexión y actividades, las mismas que podrán ser desarrolladas individualmente, en parejas o grupos pequeños. Seleccione las más apropiadas para su audiencia e invite a los participantes a formular sus propias preguntas sobre todo después de terminar el taller.

Si requiere ayuda puede comunicarse con uno de los representantes de la Red de Multiplicación en su país. Sus datos de contactos e información la podrá encontrar en nuestra página web.

Recursos para el maestro:

1. Guía para el maestro.
2. Transparencias o PowerPoint.
3. Ayuda de otro entrenador de la Red de Multiplicación.

La Red de Multiplicación fomenta el crecimiento y la plantación de iglesias a través de la capacitación de pastores y líderes.

Provee recursos gratuito, desde su portal de Internet www.reddemultiplicacion.com

CÓMO USAR ESTA GUÍA

El presente documento pretende ser una herramienta de ayuda para dictar el taller. Página por página le indicará:

1. **Las palabras clave a completar en el Manual del Participante**, se encuentran en margen inferior del mismo en mayúsculas, y subrayadas, tal como se muestra aquí: **FUTURO**.
2. **Algunas ayudas y sugerencias para el capacitador**, ubicadas en los márgenes externos de cada página o enmarcadas en un recuadro punteado en el cuerpo de texto.

Es importante recordar que cada capacitador tiene la libertad de enriquecer el material desde su propia experiencia, usando sus propias ilustraciones, anécdotas, etc.

HORARIO SUGERIDO |

Sugerimos se realice el taller en un día de trabajo. Este horario ha funcionado muy bien como punto de partida, pero se ha modificado cuando se requiere cambiar el orden de las sesiones o cuando hay que acortar el tiempo por alguna razón. Note que cada sesión está diseñada para ocupar una hora. A veces pueden surgir oportunidades para hacer el Taller varias noches seguidas en lugar de usar un día entero. Se puede comenzar un viernes por la noche y finalizar el sábado más temprano. No olvide dejar suficiente tiempo al final para que los participantes llenen las evaluaciones del Taller al concluir el evento.

Si es posible tome una fotografía digital del taller y envíela por correo a la Red de Multiplicación con su reporte del evento (el formato de reporte lo puede encontrar en nuestra página web o en la página 32 de este manual).

MATERIALES |

Nuestro propósito es hacer llegar este taller a tantos líderes como sea posible a bajo o ningún costo. Usted puede fotocopiar el Manual del Participante y trabajar con las iglesias involucradas con un refrigerio.

Siéntase libre de crear su propia portada con el arte y estilo más apropiado a su contexto.

Red de Multiplicación | 2012

Todas las versículos son tomados de la Biblia versión Reina Valera 1960 a menos que se especifique lo contrario.

CONTENIDO

Sesión 1 |

Pasión, visión, misión 3

Sesión 2 |

Cinco elementos de una iglesia saludable 7

Sesión 3 |

Cinco funciones de una iglesia saludable 15

Sesión 4 |

Sistema de transformación 24

Anexo |

Fundamentos teológicos 31

Evaluación | 33

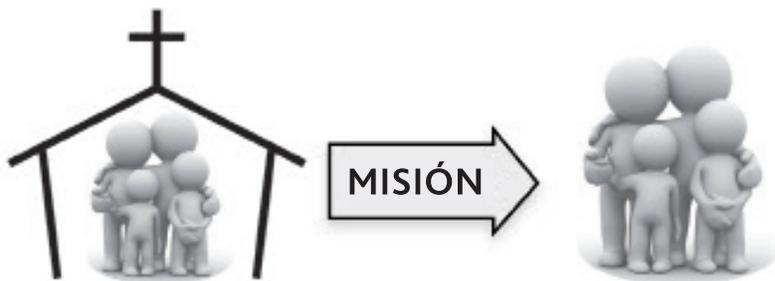
Certificado | 35

AGENDA SUGERIDA

Registro y bienvenida	
Alabanza y Oración	30 minutos
SESIÓN 1	60 minutos
SESIÓN 2	60 minutos
Receso	
SESIÓN 3	60 minutos
SESIÓN 4	60 minutos
Preguntas y Respuestas Evaluación y Certificado Fotografía, Clausura y Despedida	

SESIÓN 1

PASIÓN, VISIÓN, MISIÓN



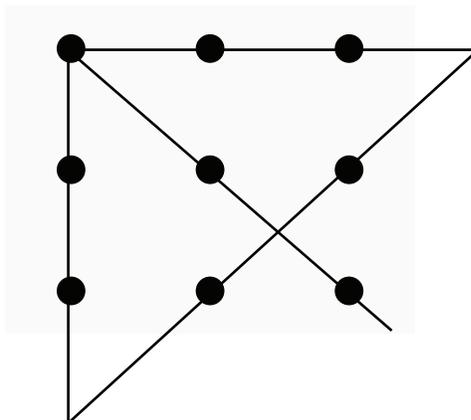
¿QUÉ SIGNIFICA "IGLECRECIMIENTO INTEGRAL"?

El crecimiento de la iglesia es saludable o integral cuando se promueve la mejora en todas las dimensiones de su vida en lugar de enfocarse sólo en el aumento del número de miembros o asistentes. Una congregación sana se ve en el amplio marco de los propósitos de Dios para el mundo, la humanidad y el cosmos, la renovación en todas las dimensiones de la vida. La iglesia tiene el Reino de Dios como punto de partida y busca extenderlo en todos los ámbitos de la vida (hogar, comunidad, trabajo, etc) a través del impacto de las Buenas Nuevas de Jesucristo.

UN MARCO PARA EL CRECIMIENTO SALUDABLE O INTEGRAL DE LA IGLESIA

Esta sesión nos permite recordar que una relación íntima y devocional con Dios es la base para involucrarnos en la Obra a la que somos llamados. Al sentir pasión por la misión de Dios, podemos desarrollar una visión de lo que Él quiere y puede hacer por medio nuestro. Lo logramos cuando entendemos lo que la Biblia enseña acerca de la relación entre Dios, la iglesia y nuestra comunidad.

Ejercicio | Conecte los puntos
Trate de conectar todos los puntos trazando 4 líneas rectas sin levantar el lápiz.



Esta sesión inicia con una explicación acerca del crecimiento saludable de la iglesia.

Pan de un lado, leche del otro | Explica la importancia de adaptar los métodos y estrategias de crecimiento de la iglesia al contexto donde ésta se encuentra.

Las tiendas de abastos en USA descubrieron una estrategia para que la gente comprara más. Un estudio reveló que quienes visitaban las tiendas lo hacían en búsqueda de ciertos productos básicos como pan y leche. Los visitantes comprarían más si tenían que pasar por otros productos y stands con ofertas. Hoy las tiendas han realizado una serie de estudios para encontrar las mejores formas de vender más: el tipo de música (lenta y calmada para que el cliente se sienta relajado), productos de complemento en el camino al nivel del ojo del cliente (ejemplo servilletas, queso), etc.

Si las tiendas invierten tanto tiempo para estudiar cómo la gente compra para vender más, ¿no deberíamos, como cristianos, aprender sobre las personas y cómo se comportan, con el fin de ser capaces de encontrar la manera más eficaz de invitarlos a conocer a Cristo y formar parte de su familia?

Pese a que el mensaje del Evangelio no cambia, las metodologías y las estrategias pueden ajustarse a los tiempos en que vivimos.

Conecte los puntos |

La gente siempre se sorprende al descubrir que para resolver el problema es necesario dibujar las líneas más allá de los puntos. La enseñanza de este ejercicio radica en que a veces tenemos que expandir nuestros esquemas para lograr mayores resultados para el Señor. Todos tenemos "puntos" mentales y filosóficos que detienen la efectividad y a la Obra.

Visión | El objetivo es que los líderes comprendan la importancia de tener una visión basada en la Biblia, clara e inspiradora que mueve a otros a unirse a Dios en lo que está haciendo en su lugar.

La Función de los lentes | Alguien que necesitaba lentes recibió una gran sorpresa cuando se los puso por primera vez, ¡veía mucho mejor! La Biblia funciona de la misma manera. Cuando vemos las cosas a través de ella vemos las cosas con mucha más claridad. Empezamos a tener la perspectiva de Dios en nuestras vidas y para nuestras comunidades.

Ejemplos bíblicos | Una iglesia sin una visión bíblica definida rápidamente se convierte en un club social, una agencia de servicio comunitario, o un "restaurante de comida rápida espiritual", donde llegamos a conseguir lo que queremos. Para ser la comunidad de Dios, su familia, debemos organizar nuestras vidas según sus propósitos y saber con certeza lo que Él quiere que seamos y hagamos.

El ejemplo de los Constructores | Una persona se acercó a tres hombres que trabajaban en una cantera y les preguntó qué estaban haciendo. El primero dijo: "Ganarme la vida". El segundo dijo: "Hacer mi trabajo como cantero." El tercero dijo: "Estoy construyendo la catedral más hermosa que esta ciudad haya visto jamás." Muy a menudo en la iglesia nos ocupamos de nuestro trabajo pensando en la tarea del momento (preparar una lección de escuela dominical, compartiendo con una familia en necesidad, liderando un grupo pequeño), sin embargo no vemos la visión a largo plazo de nuestro Dios: vidas, familias y comunidades transformadas por las Buenas Nuevas de Jesucristo.

Esta sesión describe la relación entre Dios, la Iglesia y la comunidad.

Dios Yo-Iglesia | Esta relación es la clave para que la iglesia mantenga su identidad, su visión y pasión. Nuestra vida viene de Dios. Si no dependamos de él nunca podremos cumplir nuestra misión. Los más grandes evangelistas, pastores y plantadores de iglesias nutren su relación con Dios. Pasar tiempo con Dios mediante la oración y la meditación de la Escritura es esencial para que lo conozcamos, para conocer su voluntad, y tener la fuerza para servirlo.

VISIÓN | Definición

Tener visión es mirar hacia el **FUTURO** y ver lo que Dios quiere hacer por medio nuestro para llevar a cabo sus propósitos redentores.

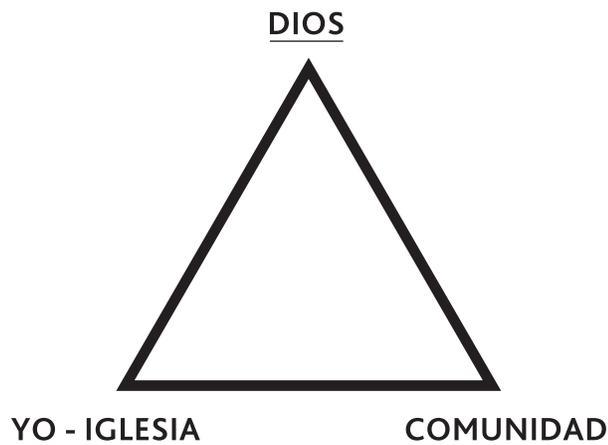
- **Función de los lentes.**
- **Ejemplos bíblicos:** (En la Biblia existen muchos líderes con visión de lo que Dios quiere hacer en y con ellos.)
 1. **Abraham** (Descendientes, una tierra y ser bendición para el mundo: Gn. 12:1-3.)
 2. **Noé** (Cuidar a su familia y animales con vida durante el diluvio: Gn. 6:13-14, 17-20.)
 3. **Josué y Caleb** (Entrar en la tierra que Dios prometió a Israel: Nm. 14:6-9.)
 4. **Paul** (Compartir el Evangelio a los gentiles a través del imperio romano: Hch. 26:13-18.)
 5. **Jesús** (Traer sanidad, esperanza y libertad: Lc. 4:18-19.)
- **Una iglesia saludable empieza con una visión clara e inspiradora.**
- **Ejemplo de los constructores.**

*¿Quiere contribuir en la construcción del Reino de Dios?
¿Cuándo pondrá la primera piedra?*

"Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan.." Hebreos 11:6

"Muchos pensamientos hay en el corazón del hombre; Más el consejo de Jehová permanecerá." Proverbios 19:21

Diagrama | Relación Dios - Iglesia - Comunidad



Este diagrama representa tres dimensiones de una sola realidad:

1. Relación Iglesia - Dios:

PRINCIPIO | Para alguien que pretende ser de impacto en su comunidad nada es tan importante como su relación personal con el Señor.

"Yo soy la vid, vosotros los pámpanos; el que permanece en mí, y yo en él, éste lleva mucho fruto; porque separados de mí nada podéis hacer." Juan 15:5

"Si Jehová no edificare la casa, En vano trabajan los que la edifican." Salmos 127:1 a

2. Relación Dios - Comunidad:

PRINCIPIO | MODELO ENCARNACIONAL DE JESÚS, Filipenses 2:5-8
Dios siempre está actuando alrededor nuestro. Él ha llegado a cualquier lugar mucho antes que el primer evangelista o misionero.

"Porque de tal manera amó Dios al mundo, que ha dado a su Hijo unigénito, para que todo aquel que en él cree, no se pierda, mas tenga vida eterna." Juan 3:16

"Recorría Jesús todas las ciudades y aldeas, enseñando en las sinagogas de ellos, y predicando el evangelio del reino, y sanando toda enfermedad y toda dolencia en el pueblo." Mateo 9:35

"Y al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas..." Mateo 9:36

3. Relación Iglesia - Comunidad:

PRINCIPIO | Dios quiere trabajar y obrar a través nuestro. Antes de la tarea grande debemos ser fieles en lo poco.

"Como tú me enviaste al mundo, así yo los he enviado al mundo." Juan 17:18

Dios - comunidad | Dios tiene un corazón por los perdidos. En el ministerio de Jesús, se dirigió a los perdidos, los enfermos y los marginados con el fin de sanarlos y restaurarlos. Dios ha estado obrando en los corazones de las personas aún antes de que nosotros estemos con ellos. Él nos llama a participar en lo que está haciendo; trabaja a través nuestro para alcanzarlos con el Evangelio.

Iglesia - comunidad | Dios nos llama a ser sus manos, pies y voz en las comunidades donde nos encontramos. Pida a alguien que dé un ejemplo de una iglesia que alimente su relación con Dios y también sea sus manos y pies en la comunidad.

Pasión, Visión, Misión | En esta parte se describen los conceptos con un diagrama que resume la misión de la iglesia: Debido a su relación con Dios, la iglesia tiene una pasión por servirle. La comunidad mira esta pasión por acción, y la toma como testimonio.

Dios está obrando en la comunidad, y la Iglesia toma su visión, ya que entiende lo que Dios está haciendo en el mundo. Esto da a la Iglesia un propósito.

Dios envía en misión a la iglesia en su comunidad y añade su bendición. Todo gira alrededor de la cruz y el mensaje de Jesucristo.

Historia de Florence Chadwick | En la mañana del 4 de julio de 1952, una dama se lanzó al agua fría de la isla Catalina para nadar hasta la costa de California. Ella había cruzado muchos canales, ríos y lagos, pero este día las cosas eran diferentes. El agua estaba muy fría y la neblina no permitía ver mucho. Después de 15 horas, Florencia Chadwick estaba agotada, y pidió que la subieran a uno de los botes que la seguían. Su madre y su entrenador la animaron a que continuara un poco más, pero luego de unos minutos tuvo que parar sin cumplir su cometido. Al bajar del bote en la costa, se dio cuenta de que solo faltaron 700 metros para alcanzar su meta. Un poco molesta explicó que si hubiera podido ver la costa habría llegado pese al frío y el cansancio, pero la neblina se lo impidió. Unos meses después Florencia volvió a la isla Catalina y lo intentó por segunda vez. El agua fría y la neblina estaba igual o peor que la vez pasada, pero alcanzó su meta y llegó a la otra orilla. Cuando le preguntaron cómo lo pudo lograr, respondió: *"Esta vez la costa estaba en mi corazón."*

Desafío | La pregunta para los líderes cristianos es la misma: ¿La visión de Dios para nuestras comunidades está en nuestros corazones? ¿Estamos listos a luchar contra el viento y la marea con el fin de lograr los propósitos que Dios tiene para nosotros?

"El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; a pregonar libertad a los cautivos, Y vista a los ciegos; a poner en libertad a los oprimidos."
Lucas 4:18-19

"Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor." Mateo 25:21

Diagrama | Pasión, Visión, Misión



Cuando la iglesia está en una correcta relación con Dios, esta tiene una pasión ferviente por Su misión. Cuando la iglesia entiende el plan de Dios para su comunidad, la iglesia tiene visión. Así la iglesia está lista para la misión en su comunidad. Dios bendice el crecimiento de la iglesia como testimonio al mundo y a su comunidad.

Conclusión:

"Esta vez la costa estaba en mi corazón."

Florence Chadwick

Desafío:

Si no hoy... ¿cuándo? Si yo no... ¿Quién?

SESIÓN 2

CINCO ELEMENTOS DE UNA IGLESIA SALUDABLE

INTRODUCCIÓN

Esta sesión provee una descripción de los 5 elementos esenciales de una iglesia saludable:

1. Visión clara e inspiradora
2. Liderazgo
3. Cuerpo ministrante
4. Recursos
5. Nexo de texto y contexto

Entender estos elementos permite a los líderes desarrollar planes estratégicos y evaluar sus ministerios.



Ejemplo | El hombre en la línea férrea

Para tener una iglesia saludable y creciente debemos observar cada una de las partes como una unidad integral.

El hombre en las vías del tren | Un hombre camina sobre la vía férrea y siente que sus piernas tiemblan, que los rieles vibran, pero no ve ningún tren así que sigue su camino. Poco después escucha el sonido de un tren que parece acercarse, pero no ve nada por delante y decide seguir caminando. Obviamente, el hombre confía sólo en sus ojos, que no ven que el tren viene detrás. De la misma manera hay que cubrir todas las áreas de trabajo en la iglesia y no prestarle atención sólo a una o dos áreas. Para tener una iglesia saludable y creciente debemos ver todas las partes como una unidad integral.

Las sesiones 2 y 3 tratan de los elementos y las funciones de una iglesia saludable y creciente. Debemos cuidar el desarrollo y las partes de la iglesia, de lo contrario en su conjunto se verá afectada.

Las 10 áreas de una iglesia saludable (5 elementos y 5 funciones) están interrelacionadas y todas son importantes independientemente del estado o madurez de la iglesia.

Después de la descripción de cada elemento y función encontrará algunas declaraciones que permitirán al participante evaluar su propia iglesia.

Diagrama | "Elementos vitales de una iglesia saludable"



Visión | Los aspectos bíblicos y teológicos de la visión -lo que Dios nos llama a ser y hacer- son presentados en esta parte. Abordamos el papel de la "declaración de visión" en la iglesia local. Sus aspectos clave y lo que Dios nos enseña acerca de ella.

Declaración de visión para analizar | Invite a los participantes a identificar cómo esta declaración de visión refleja los 8 elementos clave y responda:
¿Presenta una imagen clara de un futuro preferido? ¿Permite a las personas ver las cosas desde la perspectiva de Dios? ¿Se basa en los propósitos redentores de Dios?

1. VISIÓN | 1 Pedro 2:9,12

La iglesia ve claramente lo que Dios quiere que sea y haga como cuerpo de Cristo en acción. Esta visión cumple Sus propósitos redentores y encamina la iglesia en misión. En una iglesia saludable decisiones con respecto al trabajo, fondos, construcción, etc, se basan en la misión.

Elementos clave de una visión:

1. Proyecta un cuadro claro de un futuro preferido.
2. Enfoca las posibilidades con los lentes de Dios.
3. Basada en los **PROPÓSITOS** redentores de Dios.
4. Inconforme con el "status quo".
5. Ejercita la fe.
6. Comunicable en forma sencilla.
7. Inquieta hacia la **ORACIÓN** y acción / Sentido de urgencia.
8. La visión debe ser compartida.

Una declaración de visión para analizar:

"Nuestra visión es que cada persona y familia en nuestra comunidad tenga la oportunidad de aceptar a Cristo como su Señor y Salvador, crezca en Su conocimiento, y use sus talentos y recursos para Su gloria."

Ejercicio | Tómeme el Pulso a su Iglesia - Visión

Lea cada declaración e indique su opinión.

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

Nuestra iglesia tiene una visión clara y definida.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Me siento motivado por el futuro de nuestra iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. LIDERAZGO | Efesios 4:11-12

A la iglesia le sirven las personas llamadas que entienden la visión, la comunican con claridad a la congregación y organizan al cuerpo para llevarla a cabo y hacerla realidad.

Características del liderazgo trascendental:

El líder como:

- Enviado, Jn. 17:18.
- SIERVO**, Fil. 2:6-7, Mc. 10:42-45; Jn. 13:14-15.
- Visionario, Sal. 25:4-5.
- MOTIVADOR** y equipador, Ef. 4:11-12; 2 Ti. 2:2.

Contraste entre estilos de liderazgo:

EL LÍDER AUTOCRÁTICO	EL LÍDER SIERVO
Dice: "Sígueme."	Dice: "Sigamos a Jesús."
Decide cuál es su visión y metas para la iglesia.	Trabaja junto con el liderazgo para saber cuál es la visión y las metas que Dios tiene para la iglesia.
No delega, sólo da órdenes.	Involucra a otros.
Toma decisiones solo.	Invita a otros a participar y permite a otros tomar decisiones.
Se queja de las debilidades de la congregación.	Fortalece a la congregación en sus áreas de debilidad.
Hace todo: predica, visita, ora, enseña, dirige.	Entrena a otros en el ministerio y los afirma.
Considera a otros líderes como competidores y amenazas.	Considera a otros líderes como compañeros y bendiciones.

Pensar que los pastores son los únicos que pueden hacer las cosas de la iglesia no sólo es absurdo sino antibíblico. Éxodo 18:13-27 trata sobre como Moisés tuvo que aprender a capacitar a otros para ministrar, y de esa manera atender al que necesita sin el temor de desgastarse.

Reflexión | ¿Permite que otros sirvan en el ministerio? Recuerde uno o dos nombres de hermanos que usted ha permitido involucrar al servicio en diferentes facetas.

Liderazgo | Enfatiza la enseñanza de Efesios 4:10-12 sobre el papel del liderazgo en cuanto a entrenar y movilizar a la membresía al ministerio. El trabajo del líder es saber cuál es la visión de la iglesia, comunicarla claramente a la congregación, y organizar a la membresía a usar sus dones y recursos para alcanzar la visión. La era del "pastor hacelotodo" ha terminado, ha iniciado el tiempo del pastor como facilitador. El pastor no debe tratar de hacer todo por sí solo, debe permitir a otros usar sus dones y talentos en el ministerio. Todos tenemos dones que deben ser usados para bendecir a otros tanto dentro como fuera de la iglesia.

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Liderazgo

Existen hermanos siendo entrenados y preparados para liderar en el futuro.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

El liderazgo ayuda y guía a aquellos hermanos que desean participar activamente en la iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Cuerpo ministrante | Enfaticé la importancia de que cada persona conozca y use sus dones.

La pieza del rompecabezas que falta | Un líder cristiano entregó a cada uno de los participantes de su estudio bíblico una caja de regalo. Cuando ellos la abrieron encontraron una pieza de rompecabezas. Juntos empezaron a armar el rompecabezas pero se dieron cuenta de que faltaba una pieza. El líder les dijo: *"Ahora tenemos que buscar a más gente para llevarla a Cristo, para que sus dones completen la obra de la iglesia, como la pieza que hoy nos falta"*.

Pregunte | Cada cristiano tiene un don para ser usado, ¿Sabes cuáles son sus dones? ¿Su iglesia ayuda a las personas identificar sus dones y utilizarlos?

Movimiento de Ministerio | Todos los miembros de la iglesia deben haber alimentado su relación con Dios (discipulados), deben haber sido entrenados para el servicio y deben haber sido orientados para encontrar un ministerio para usar sus dones.

Permita que los participantes identifiquen las actividades que su iglesia lleva a cabo para cumplir con cada una de los puntos de ministerio. Pueden trabajar en parejas o en grupos pequeños. Identifiquen también que categorías tienen suficientes actividades y cuáles necesitan atención.

3. CUERPO MINISTRANTE | 1 Corintios 12:7; 1 Pedro 4:10-11

Es decir los miembros de la iglesia trabajan juntos usando sus dones con responsabilidad tanto en la comunidad como en la iglesia. El pastor debe saber cómo motivar e involucrar a los miembros de la iglesia. Delegar tareas a otros para que puedan usar y desarrollar sus dones y talentos.

Características del éxito del trabajo en equipo:

1. Una **META** clara e inspiradora.
2. Una estructura diseñada para obtener resultados.
3. Participantes competentes.
4. **COMPROMISO** conjunto.
5. Ambiente de colaboración.
6. Estándar de excelencia.
7. Apoyo externo y reconocimiento.
8. Liderazgo basado en principios.

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Cuerpo ministrante

La iglesia ayuda a sus miembros a descubrir sus dones para el ministerio.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

El liderazgo de la iglesia entrena a la membresía según sus dones para el servicio.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Caja de herramientas | Para detallar en el tema, cuerpo ministrante. Puede solicitar a su capacitador el Test de Dones

Ejemplos de buena administración de recursos en la iglesia |

- La iglesia pone atención en el cuidado de su edificio y/o instalaciones.
- El Diaconado o comité especial de contabilidad y administración de las finanzas mantiene registros exactos de diezmos y ofrendas e informan periódicamente a la congregación cómo se gasta el dinero.
- La Iglesia anima a la gente a usar bien su tiempo (el cuidado de la familia, trabajo, servicio en la iglesia y la comunidad).
- La iglesia tiene un presupuesto que está de acuerdo con su visión.

Una iglesia dinámica está siempre al límite de sus recursos e invierte lo que tiene en su ministerio y la misión, no el almacenamiento de los recursos por sí mismos. Pida a los participantes que den ejemplos de cómo sus iglesias ayudan a las personas a administrar su tiempo, talentos, tesoros, y el templo de Dios. Pídale que compartan con un compañero cómo sus iglesias manejan el presupuesto y la contabilidad.

Repita el ejercicio anterior con su liderazgo:

1. Enumere las actividades que su iglesia tiene para cada tipo de ministerio.
2. Pregunte si las actividades que se enumeran para cada categoría son efectivas en esa área.
3. Decida dónde se necesita más atención, dónde se debe actuar y qué se debe hacer.

4. RECURSOS | 1 Corintios 4:2; Proverbios 3:9-10; 1 Corintios 6:19-20; Hechos 20:35b

La iglesia desafía a sus miembros a ser buenos mayordomos de sus posesiones y bienes. Todos los cristianos pueden usar sus recursos (tiempo, talento, tesoros) para extender el Reino de Dios en la comunidad y en la iglesia. La iglesia debe ser también una buena administradora de sus recursos.

Las tres "T" de los recursos:

1. **TIEMPO**
2. **Talentos**
3. **TESOROS**

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Recursos

Nuestra iglesia practica una buena mayordomía manejado bien su presupuesto y recursos.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

En nuestra iglesia se enseña regularmente sobre la mayordomía y los diezmos.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. NEXO DE TEXTO Y CONTEXTO | 2 Timoteo 3:16-17; Hechos 17:22-23; 1 Corintios 9:19-22; Mateo 9:35-38

Una iglesia saludable tiene en cuenta su contexto (ubicación geográfica, los factores sociales y económicos, culturales, etc.) Si bien el mensaje del Evangelio no cambia, los métodos para como comunicarlos pueden hacerlo.

Ejercicio | Tómeme el Pulso a su Iglesia - Nexo de texto y contexto

Nuestra iglesia es consciente de las necesidades de nuestra comunidad.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nuestra iglesia se esfuerza por establecer relaciones con la comunidad.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Conclusión:

Cada iglesia tiene su propia personalidad y habilidades únicas. Una iglesia que es fuerte en las cinco áreas que hemos discutido en esta sesión será impulsada por el Espíritu Santo para ser la diferencia en su comunidad en el nombre de Jesús. Se llamará a la gente a encontrar la vida nueva en Cristo y ayudarles a vivir en Él, dando gloria a Dios.

Enfatice sobre los diferentes contextos sociales, económicos, culturales, etc., de los lugares donde la iglesia se encuentra. Describa cómo estas características influyen y deben ser tomadas en cuenta para el evangelismo, adoración, organización, visión, actividades, etc.

2 Timoteo 3:16-17 | La Palabra de Dios guía nuestras vidas.

Hechos 17:22-23 | Pablo contextualiza el mensaje dependiendo de su contexto.

1 Corintios 9:19-22 | Pablo habla con la gente de manera que lo entiendan y así presenta el Evangelio.

Mateo 9:35-38 | Jesús salió en busca de la gente y se reunió con ellos donde estaban.

Actividad opcional | Permita que los participantes reflexionen sobre cuál de las cinco áreas de su iglesia es más fuerte y en qué área su iglesia es más débil. En grupos de 3 o 4 personas pídale trabajen en un área sobre cómo una iglesia puede mejorar en ella.

SESIÓN 3

CINCO FUNCIONES DE UNA IGLESIA SALUDABLE

INTRODUCCIÓN

Esta sesión provee una descripción de las cinco funciones de una iglesia saludable: Proclamación, enseñanza, servicio, comunión, adoración. Evaluar nuestras congregaciones según estos parámetros nos ayuda a realizar planes estratégicos intencionales y contextualizados.

Diagrama | “Funciones vitales de una iglesia saludable”
Hechos 2:42-27



Cada función tiene impacto en las otras, las cuales detallaremos.

1. **PROCLAMACIÓN** | Hechos 2:47; II Timoteo 4:1-2; Hechos 5:42; Colosenses 1:28-29

La Iglesia anuncia, en palabras y hechos que la gente pueda entender, que a través de Jesucristo, el Reino de Dios ha llegado. Se llama a la gente a creer en las Buenas Nuevas, a cambiar sus vidas en Cristo, y a ser sus discípulos. Nuestras vidas dan testimonio de la nueva creación en Cristo, una “proclamación viva” de lo que Dios ha hecho. El Espíritu Santo obra en los corazones de la gente, pasando a recibir la vida que se ofrece en Cristo.

Preguntas para la reflexión:

- ¿A presentado el Evangelio en los dos últimos meses?
- ¿Ha capacitado su iglesia a sus miembros para compartir el evangelio?

Cambios necesarios para que la gente conozca a Cristo:

1. **CAMBIO DE PODER** | Reconocer nuestras debilidades y experimentar el poder de Dios en nuestras vidas a través de la obra del Espíritu Santo. Rompiendo el poder del pecado y demostrando el fruto del Espíritu: amor , gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fidelidad, mansedumbre y dominio propio.
2. **CAMBIO DE MENTALIDAD** | Abrir nuestros ojos a Jesús, el Hijo de Dios resucitado. Saber que Dios habla a través de la Biblia y confiar en su Palabra para todos los ámbitos de nuestra vida.
3. **CAMBIO DE VOLUNTAD** | Cambiar nuestras vidas para Cristo y someternos a Su voluntad en todos los ámbitos de nuestras vidas.

Ejercicio | Tómeme el Pulso a su Iglesia - Proclamación

Nuestra iglesia entrena y equipa a sus miembros para dar testimonio en la comunidad.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Me siento involucrado en la tarea de evangelismo de nuestra iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Actividad de seguimiento:

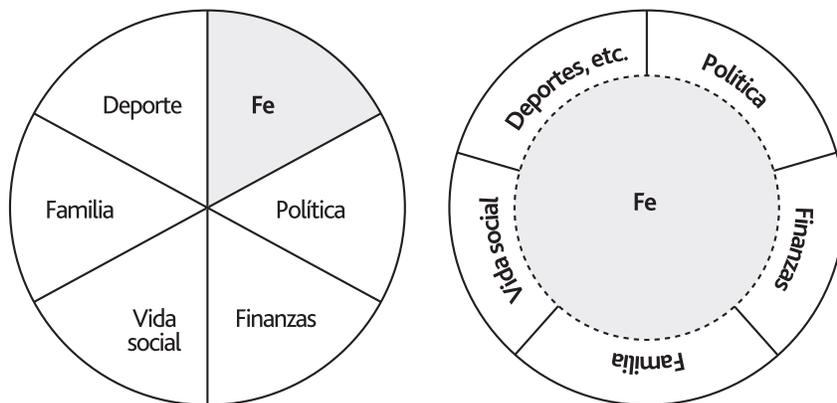
- ¿De qué formas nuestra iglesia anima a las personas a reconocer el poder de Dios, escuchar Su verdad, y responder comprometidamente y de corazón a Cristo?

2. ENSEÑANZA | Hechos 2:42; Mateo 28:18-20; 2 Pedro 3:18

Una iglesia saludable ayuda al pueblo a ver a Jesús claramente, a conocer su voluntad para sus vidas y a equiparlo para seguirlo en todos los aspectos de la vida.

1. **Conducta**
2. **CARÁCTER**
3. **Crecimiento**
4. **COMPROMETIDO**

Diagrama | Fe segmentada vs. fe integrada



Fe segmentada

Fe integrada

Enseñanza |

- Conducta (ser como Jesús: Filipenses 1:27; Efesios 5:1-2)
- Carácter (tener la mente de Cristo: Filipenses 2:5; 4:8)
- Crecimiento (Reflejar el fruto del Espíritu: Gálatas 5:22-24; Efesios 5:1-2)
- Compromiso (Comprometernos con Dios sin importar el costo: Mateo 26:39; Juan 6:38)

Fe segmentada | La fe es una parte más de nuestras vidas. Pensamos en Dios cuando estamos adorando, pero el resto de la semana nos ocupamos de nuestras cosas sin pensar en Él. Nosotros no pensamos acerca de cómo Dios se relaciona con nuestra vida familiar, nuestras finanzas, política, deportes, etc

Fe integrada | Nuestra fe en Jesús tiene un impacto en cómo tratamos a nuestra familia, nuestra forma de vivir en nuestra comunidad y la nación, la forma en que practica algún deporte, cómo manejamos nuestras finanzas, etc. En todos los ámbitos de la vida que buscamos para agradecer a Dios.

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Enseñanza

Cuando alguna persona acepta a Cristo es inmediatamente discipulada por alguien.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

La iglesia me ayuda a crecer espiritualmente.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Actividad de seguimiento:

- ¿Cómo ayuda la Iglesia a crecer en nuestra relación con Jesucristo?
- ¿Qué oportunidades brinda nuestra iglesia a las personas para estudiar la Biblia y aplicarla a sus vidas?

El libro de Santiago deja claro que la fe sin obras está muerta (Stg. 2:17). Servimos a los demás, no para ganar nuestra salvación sino como muestra de gratitud por lo que Dios ha hecho por nosotros.

3. SERVICIO | Hechos 2:45-46; Gálatas 6:10; Marcos 12:31; Santiago 2:17

La iglesia suplente las necesidades de las personas en el nombre de Cristo y las invita a ser sus discípulos. Servir a los demás con nuestros dones y recursos es la prueba visible del amor de Dios para ellos.

Relación entre el servicio y el evangelio

1. El servicio hacia y con la comunidad como **CONSECUENCIA** del evangelismo.
2. El servicio hacia y con la comunidad como **PUENTE** al evangelismo.
3. El servicio hacia y con la comunidad como **ACOMPAÑANTE** del evangelismo.

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Servicio

Nuestra iglesia cubre las necesidades físicas de quienes lo necesitan.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

La comunidad sabe que demostramos el amor de Cristo de una manera práctica, con acción y servicio.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Actividad de seguimiento:

- ¿Cómo estás sirviendo a tu comunidad?
- ¿Cómo sirve nuestra iglesia a la comunidad?

4. COMUNIÓN | Hechos 2:42, 44, 46; Gálatas 6:2; Efesios 4:25-26; 5:2

En una iglesia saludable sus miembros disfrutan los unos de los otros, sobrellevan sus cargas, muestran el amor y compasión de Dios. La palabra en griego para comunión, *koinonia*, significa "en común". La comunión cristiana es tener a Cristo en común, y compartir lo que somos y lo que tenemos con nuestros hermanos en Cristo. Los grupos pequeños son una forma de que los cristianos pueden apoyarse mutuamente y crecer juntos en su fe.

- a. **Juan 17** | La base teológica para la comunión es la Trinidad, en sí la primera comunidad.
- b. **Salmo 133** | En el Antiguo Testamento encontramos el valor atribuido a la unidad entre los creyentes.

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Comunión

Los ministerios de la iglesia permiten a sus miembros crecer en amistad y relacionarse con otros..

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

En nuestra iglesia existe un compañerismo positivo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Actividad de seguimiento:

- ¿Cuán bien se conocen los hermanos de la iglesia?
- ¿Tiene nuestra iglesia un plan para solucionar conflictos?
- ¿Cuál fue el último conflicto en nuestra congregación, y cómo se resolvió?

En un mundo lleno de aislamiento, soledad, separación y violencia, es imperativo que la iglesia proporcione un espacio para el amor, la reconciliación, la gracia y el perdón.

Pregunte a los participantes sobre maneras en las que los miembros de la iglesia pueden conocerse mejor y ayudarse mutuamente.

Resolución de conflictos |

Se debe reconocer que el conflicto es algo real y normal. Las partes deben analizar la situación lo más objetivamente posible y tratar de llegar a una solución mediante la comunicación clara y eficaz.

Cuando el conflicto se evidencia oren juntos pidiendo a la guía de Dios y que el Espíritu Santo actúe en cada corazón.

- Escuche a todos y asegúrese de entender sus puntos de vista.
- No asuma que conoce lo que los otros están pensando.
- Enfóquese en el problema, no en la persona.
- Identifique las opciones y las consecuencias.
- Trabaje para llegar a un consenso (póngase de acuerdo sobre una solución particular, incluso si no es la primera opción de cada uno) de lugar al ganar/ganar.

Es recomendable realizarlo primero por separado para luego comparar los resultados con el resto del grupo.

Luego resume en una cartulina grande o en una pizarra todas las aportaciones. Es bueno poner primero todos los ministerios que ya tiene operando y luego los que desea comenzar y desarrollar. Cada seis meses revise la lista para ver dónde necesita hacer ajustes.

Análisis | Cinco elementos vitales

Trabaje en grupos de 3 o 4 personas. Llene el formato de la siguiente página identificando los ministerios de su iglesia y ubicándoles según su función.

Permita que los grupos compartan sus resultados identificando en qué columnas ven debilidades y cuáles son sus fortalezas. Permita también que todos sugieran cómo podrían mejorar en las áreas donde se encuentran débiles.

Existen otros factores importantes en el crecimiento de la iglesia que los líderes también tendrán que tomar en cuenta para la toma de decisiones. Su estructura, programas, comunicación y el contexto espiritual en el que la iglesia se encuentra. Profundizaremos estas características en la Sesión 4.

5. ADORACIÓN | Hechos 2:42, 47a; Salmos 47:1; 48:9; Romanos 12:1-2

La iglesia se reúne como familia de Dios para escucharlo y responder en la alabanza, confesión, acción de gracias e intercesión. En la adoración reconocemos la grandeza de Dios y nos entregamos a Él.

El servicio de adoración es un momento especial del pueblo de Dios en el que se reúne para encontrarse con Él. Es un encuentro especial en el que:

- Dios nos llama a adorarlo.
- Dios nos llama a confesar nuestros pecados.
- Dios nos habla a través de su Palabra.
- Dios nos muestra su amor a través de las ordenanzas (el Bautismo, la Santa Cena)
- Dios nos bendice y envía a obrar en el mundo en misión.

Recomendaciones para los servicios:

1. Cálida bienvenida. Permitiendo que los visitantes o los nuevos creyentes se sientan cómodos y en casa.
2. Visitas de seguimiento.
3. Predicación bíblica sólida fiel a la Escritura y relevante para la vida de las personas.
4. La comunicación clara sobre la manera la gente puede involucrarse en la iglesia.

Ejercicio | Tómele el Pulso a su Iglesia - Adoración

La adoración en nuestra iglesia nos nutre y fortalece nuestra vida cristiana.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

En nuestros servicios se reconoce la presencia del trino Dios: Padre, Hijo y Espíritu Santo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Actividad de seguimiento

- ¿Es nuestra adoración reverente y alegre?
- ¿Usamos el arte y nuestros talentos para adorar a Dios?

SESIÓN 4

SISTEMA DE TRANSFORMACIÓN

El árbol y el bosque | Los líderes de la iglesia deben entender cada parte del ministerio (el árbol), pero también deben entender la totalidad del ministerio (el bosque).

INTRODUCCIÓN

La ciencia nos ha permitido conocer que los organismos (seres vivos) son conjuntos de sistemas con muchas partes que interactúan entre sí y con el medio en el que se encuentran. Este entendimiento de cómo funcionan los sistemas se pueden aplicar a las organizaciones.

La iglesia es un organismo vivo (el cuerpo de Cristo), y una organización. Es un cuerpo complejo y variado con muchos subsistemas que actúa en un medioambiente particular. Existe interdependencia e interrelación entre todos los subsistemas, los cuales forman un gran sistema, que a la vez acciona y reacciona a otros y a su medioambiente. Observar este cuadro global, en su relación mutua y contexto, describe lo que llamamos sistemas abiertos. Concepto que nos permite encontrar formas prácticas y saludables para emprender y continuar la obra de "hacer discípulos" y manejar los cambios necesarios en la iglesia misional.



Hay que ver el árbol pero también el bosque.

PRINCIPIO | La iglesia es un organismo vivo como cuerpo de Cristo y a la misma vez es una organización concreta y visible (congregaciones, denominaciones) por la cual Dios trabaja en el mundo. Cuanto más entendemos cómo funciona una organización vamos a ser más capaces de ayudar a nuestras iglesias a funcionar bien.

Ejercicio de los números

revueltos | Siga las instrucciones del Manual del Participante. Tiene 30 segundos para encontrar los números y circularlos en orden (empezando con el 1). Permita que el participante escriba el número más alto que marcó en la línea correspondiente. Tendrán que buscar el número 1 y circularlo, luego el 2 y circularlo, el 3 y circularlo, así sucesivamente hasta que el tiempo concluya. Al finalizar los 30 segundos pregunte a los participantes cuál es el número más alto que ellos encontraron.

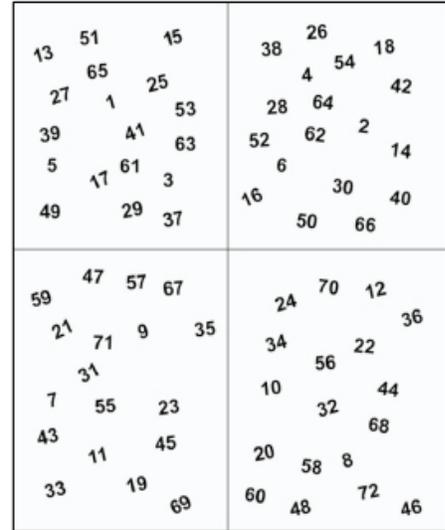
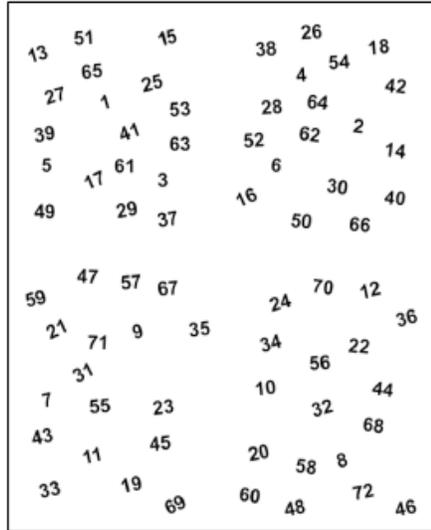
La segunda parte del ejercicio consiste en hacer exactamente lo mismo (buscar y circular los números en orden, pero con las siguientes indicaciones: Los números están divididos en 4 cuadrantes: Números del 1 al 6 se encuentran en la mitad superior, los siguientes 6 números (7-12) en la parte inferior. Los siguientes 6 (13-18) se encuentran en la mitad superior y los siguientes 6 (19-23) en la inferior.

Ningún número sucesivo se encuentra en el mismo cuadrante: Es decir que si 1 está en el cuadrante superior izquierdo, 2 estará en el cuadrante superior derecho.

Después de haber compartido estas instrucciones, permita que los asistentes realicen el ejercicio por otros 30 segundos. Pida que escriban el número más alto al que llegaron y sorpréndanse de los resultados. Pregunte por qué creen que esta vez el número más alto fue superior. El propósito de este ejercicio es mostrar el valor de entender cómo un sistema está organizado. Así mismo, entender la dinámica de cómo una iglesia crece nos ayudará a ser más efectivos en el ministerio que Dios nos ha dado.

Ejercicio | Los números revueltos

Tiene 30 segundos para encontrar los números y circularlos en orden (empezando con el 1). Escriba el número más alto que usted marcó:



El número más alto fue:

El número más alto fue:

Este ejercicio demuestra el valor de:

- Patrones
- Orden
- Eficiencia
- Diseño
- Entendimiento del esquema de organización
- Una explicación del orden

COMPONENTES DE UNA ORGANIZACIÓN

Diagrama 1 | Factores externos que afectan a la iglesia



1. Algunos parámetros son **NEGOCIABLES** y elásticos.
2. Algunos parámetros no son negociables y son **FIJOS**.

Actividad:

Ejemplos de factores externos que tienen impacto en la congregación.
¿Son negociables o fijos?

Actividad de seguimiento:

- Identifique algunos factores externos que han impactado la congregación. ¿Cuáles han sido negociables y cuáles han sido fijos?

Componentes de una organización | Parámetros/Límites

Estos son los límites externos del organismo que lo distinguen de otros. Los valores bíblicos, nuestra tradición religiosa en particular, la historia de nuestra organización y los valores definen quienes somos y qué vamos a hacer.

Por ejemplo, una iglesia saludable seguirá límites bíblicos y no permitirá sus miembros los chismes (Levítico 19:16; Salmo 34:13, Santiago 4:11). Los límites también incluyen límites físicos, tales como la construcción de la iglesia y los recursos.

- Algunos parámetros son negociables y flexibles. Las prácticas culturales y los hábitos de la congregación pueden cambiar. Las tradiciones religiosas evolucionan de maneras diferentes, y los valores pueden cambiar a medida que caminamos en la dirección que Dios nos indica.
- Otros parámetros no son negociables: Son fijos. Por ejemplo, los mandatos de la Biblia no son negociables.

Contexto | Cada organismo tiene sus características dependiendo de su medio ambiente. Cada congregación se encuentra en un lugar determinado, en un momento determinado. Debemos ser conscientes de nuestro entorno (nuestra cultura, estilos de vida de las personas, etc) que nos permiten comunicar el Evangelio de manera más eficaz.

Pida que los líderes de la iglesia elaboren una lista de todo lo que saben acerca de la gente de su barrio y/o comunidad (intereses, necesidades, etc). Después, consulte a los vecinos para saber más de ellos y cuál es su percepción sobre la iglesia.

Nota | Esta es la parte más técnica de todo el manual. Si tiene dificultad en entender los diagramas o considera que no le serán de mucha ayuda para su audiencia, siéntase libre de pasar directamente al ejercicio de "la alfombra roja" de la página 28.

Conceptos de un sistema | Una organización tiene componentes internos y externos. Recuerde a los participantes que la iglesia es una organización visible que busca la transformación de las personas y de sus comunidades para la gloria de Dios y el crecimiento de su Iglesia.

A continuación se muestra una descripción de los componentes de una organización y los conceptos clave de un sistema. Explique los componentes y conceptos en relación con los tres diagramas de las páginas 25 - 27 del Manual del Participante. Use sus propios ejemplos para ayudar a explicar los componentes y conceptos.

Componentes internos | La iglesia está bajo el liderazgo de Cristo, su propósito es proclamar y vivir el Evangelio de manera que otros tengan un encuentro con Él como su Señor.

Dentro de la iglesia hay diferentes subsistemas, tales como el liderazgo, la estructura de la congregación, los miembros, los programas, medios de comunicación y el uso de los recursos. Cuando estos subsistemas son direccionados hacia la misión de la iglesia, existe un buen funcionamiento, la vida de las personas y las comunidades son transformadas por el poder del Evangelio. Cuando algo va mal la organización se ve afectada, puesto que los subsistemas están interrelacionados y dependen los unos de los otros.

Integración e Interdependencia

| Las partes de un sistema están relacionados entre sí y tienen un impacto en los demás. Algo que sucede en un área de la vida de la iglesia tiene un impacto en las otras partes. Por ejemplo, un problema con las finanzas puede significar problemas para los diferentes programas, mientras que más miembros con sus regalos pueden ser una bendición para los programas de la iglesia.

Propósito | Cada sistema tiene un propósito determinado. El propósito de la iglesia es llevar a la gente a un encuentro con Jesús, para que pueda transformar sus vidas y comunidades.

Estabilidad y Estado | Todos los sistemas tienden a resistirse al cambio. En la iglesia a menudo escucho a la gente rechazar las ideas nuevas, porque "nunca lo hemos hecho de esa manera." La gente prefiere hacer las cosas como siempre lo han hecho más que aprender una nueva forma. Los líderes tienen que encontrar maneras de ayudar a los miembros a comprender los cambios y comunicar las razones para asegurarse de que el cambio es adecuado.

Equifinalidad | Hay muchas maneras de alcanzar el mismo objetivo. Esto permite que los sistemas sean flexibles y se puede hacer ajustes. Por ejemplo, tal vez una iglesia no puede permitirse el lujo de comprar alimentos para las madres solteras en el barrio, pero puede tener algunas personas que podrían ayudar con una actividad después de clases para los niños mientras las madres solteras están en el trabajo.

Planes de contingencia | Las organizaciones funcionan en ambientes impredecibles y por lo tanto deben contar con planes de contingencia para poner en vigor si el plan original falla. Un sistema sano tiene planes alternativos por lo que aún puede lograr sus objetivos cuando las cosas van mal. Por ejemplo, una iglesia que planea una campaña evangelística al aire libre debería contar con un plan "B" en caso de que llueva.

Diagrama 2 | Componentes internos de la iglesia



- Dentro de cada iglesia hay subsistemas que tienen un impacto en cómo la iglesia funciona.

Actividad:

Identifique algunos subsistemas en su iglesia (programas, ministerios, etc.) y responda cómo se relacionan.

Actividad de seguimiento:

- Identifique las diferentes partes de su iglesia, las bendiciones y retos de cada una.

Diagrama 3 | Componentes internos y externos - Transformación



Transformación | Este diagrama muestra los componentes externos e internos en una sola imagen. Puede resumir esta sección haciendo las siguientes preguntas:

- ¿Será afectada la iglesia de alguna manera si llegan 5, 10 o 20 familias nuevas?
- ¿Entre los nuevos que lleguen habrá quienes tengan dones para cantar o para dirigir cultos?
- ¿Llegarán algunos que son gente muy buena y amable?
- ¿Llegarán un par de personas de opiniones muy fuertes?
- ¿Llegarán un par de personas con problemas graves en sus vidas?
- ¿Llegarán algunos que tal vez sean chismosos?

Estas preguntas permitirán que los participantes reflexionen en cómo el crecimiento de la iglesia puede afectar su realidad. Es importante que los líderes tengan en cuenta estos factores para que puedan pensar a futuro y tomar las medidas correspondientes según el caso. De lo contrario la gente abandonará la iglesia y esta no crecerá. Aquí hay dos ejemplos que se pueden utilizar para enfatizar la importancia del equilibrio en el crecimiento de la iglesia:

- ¡Si echa más sal en la sopa... cambia el sabor! Puede echar más sal, pero entonces tiene que agregar más agua e ingredientes para mantener el equilibrio en su sabor.
- El sistema del cuerpo humano necesita equilibrio para tener buena salud. Necesita equilibrio en el sistema.

Una iglesia saludable y creciente revisará periódicamente las diferentes partes de su sistema. Aprenderá más acerca de su contexto, evaluará cómo los programas están en marcha, verificará que sus recursos estén siendo bien utilizados, etc.

- Una transformación positiva en la iglesia y en la comunidad ocurre cuando las partes internas de la organización sirven a la misión de la iglesia de manera apropiada y de acuerdo a su contexto.
- Cuando los componentes internos de la iglesia desconocen su visión y misión o no trabajan en pos de ella, la transformación es imposible.

CONCEPTOS CLAVE DEL SISTEMA

- Contexto
- Integración e interdependencia
- Propósito
- Estabilidad y Homeostasis¹
- Equifinalidad²
- Planes de contingencia³
- Marcos y parámetros

1 Capacidad de un organismo para regular su ambiente interno y mantener un cierto estado.

2 Capacidad para conseguir los mismos resultados a través de medios diferentes.

3 Planes para poner en vigor si el plan original no funciona o falla.

Ejercicio | La alfombra roja

Este ejercicio generalmente causa bastante risa entre los participantes y genera mucha discusión y aprendizaje. Esta es la parte más importante de la Sesión 3. Lea esta página, explique el ejercicio y luego forme grupos pequeños de 5 a 8 personas para que contesten las cuatro preguntas del ejercicio que requerirá por lo menos 20 a 30 minutos.

Lo importante del ejercicio es que los participantes comprendan la complejidad de ciertas decisiones en el ministerio de una iglesia y cómo un cambio puede afectar muchas áreas de trabajo. No es tan importante encontrar una solución al "problema", sino hacer el ejercicio y procesar la información de una manera que se comprendan las consecuencias de diferentes propuestas.

Al final del ejercicio puede pedir a dos o tres grupos, según permita el tiempo, compartan con el resto del grupo lo que han decidido hacer en este caso y contestar públicamente las preguntas del manual.

Actividades de seguimiento:

Comente sobre lo que su iglesia está haciendo a través de sus diferentes áreas y en cuál de ellas desea trabajar.

- Pida a los líderes de su iglesia una lista de todo lo que saben acerca de la gente en su vecindario (sus intereses, necesidades, etc.)
- Entreviste a algunos vecinos para saber la percepción que ellos tienen de la iglesia.
- ¿Qué tanto conoce del contexto de su comunidad?
- ¿El liderazgo se comunica bien con la congregación?
- ¿Los miembros usan sus dones en el ministerio?
- ¿Los ministerios se enfocan en la visión y misión de la iglesia o tienen sus propios propósitos?

Ejercicio | "La alfombra roja"

Hace veinte años, la iglesia "Vida Abundante" inauguró su templo con capacidad para cien personas. Uno de los diáconos de ese entonces, Miguel Vélez, ya una persona mayor de 67 años, donó el dinero para la alfombra central con tal de que fuera roja, ya que el rojo era su color favorito.

Todos apreciaron el gesto de Miguel, incluyendo sus familiares, que eran de bastante influencia en la iglesia.

Ahora, veinte años después, la iglesia está pensando en cambiar la alfombra y poner una nueva que haga juego con las cortinas azules que donó la hermana María Elena. Están pensando usar unos fondos que se recaudaron pro-templo para esta remodelación. Nuevamente, el ya anciano hermano Miguel Vélez ha hecho una buena aportación hacia los esfuerzos de remodelación y ha pedido que se compre una alfombra roja. Su familia lo apoya en esta petición. Pero el comité encargado de los cambios desea poner una alfombra azul o usar una loza especial.

El pastor está preocupado porque conoce la influencia de la familia

Vélez, pero también autorizó al comité pro-templo a efectuar cambios y modernizar el santuario para atraer más a las familias jóvenes que se están mudando a la vecindad. Aunque no puede creer que se esté dando un potencial conflicto por algo tan insignificante cuando hay tantas necesidades en la comunidad, prometió respaldar el trabajo del comité.

Detalles a considerar |

1. Recientemente un familiar del Hno. Vélez, quien no tiene mucho tiempo en la iglesia, comentó que no volvería más si no ponen la alfombra roja...
2. La Hna. María Elena está muy contenta con los cambios que está pensando el comité...
3. Miguel Vélez está delicado de salud y hace poco fue operado del corazón...
4. Varias familias jóvenes han afirmado que van a poner el santuario al día para atraer a nuevas familias, las cuales se están mudando a la zona.

Preguntas |

1. ¿Afecta a la comunidad la situación de cambio de iglesia?
2. ¿Cuál es el impacto de esta situación en la siguientes áreas?
 - Local / Localidad
 - Liderazgo
 - Historia Organizacional
 - Visión / Propósito
 - Miembros
 - Valores de la Iglesia
 - Recursos
 - Estructura
 - Ambiente / Comunicación
 - Programas
 - ¿Qué otras áreas?
3. ¿Cómo debe proceder la iglesia en este caso al considerar todo el sistema y su visión de ministerio?
4. ¿Qué opciones tiene la iglesia? ¿Cuáles son las posibles consecuencias de cada una de ellas?

Conclusión | Al finalizar el taller:

1. Permita que los participantes llenen la hoja de evaluación.
2. Si es posible tome una fotografía grupal y envíela a la Red de Multiplicación.
3. Anime a los participantes a continuar con el siguiente paso sugerido por la Red de Multiplicación:
 - El siguiente paso sugerido es desarrollar la herramienta de diagnóstico "Tómele el pulso a su iglesia".
 - Las iglesias involucradas o interesadas en la siembra de iglesias deben tomar el programa "Más iglesias", sugerido por la Red.
 - Cierre la actividad con oración.

CONCLUYENDO EL TALLER

Una iglesia que hace la diferencia:

1. Obedece el Gran Mandamiento (Mateo 22:37)

- Amarás al Señor con todo tu corazón
- Ama a tu prójimo como a ti mismo

2. Cumple con la Gran Comisión (Mateo 28:18-20)

- Vayan y hagan discípulos
- Bautizándolos
- Enseñándoles a guardar todo lo que Jesús enseñó

Cada iglesia está llamada a crecer en su amor por Dios, para otros en la familia de Dios y para aquellos que todavía tienen que conocer a Dios. Una iglesia que hace una diferencia entiende que la misión integral es su propósito y da seguimiento a los conversos.

Una de las iglesias de más rápido crecimiento en el mundo ha acuñado esta frase:

***“Un GRAN COMPROMISO con el
GRAN MANDAMIENTO y con la
GRAN COMISIÓN hacen una GRAN IGLESIA”***

ANEXO | FUNDAMENTO TEOLÓGICO

Stuart Murray resume un fundamento teológico en su libro *Fundamentos de la Plantación de Iglesias*. Tanto el iglecrecimiento como la siembra de iglesias se basa en por lo menos tres principios:

1. LA ENCARNACIÓN

De la misma forma que Dios se encarnó en la persona de Jesús para identificarse con el ser humano, la iglesia debe encarnarse en una comunidad específica para identificarse con sus necesidades y traer el mensaje del evangelio integral. La iglesia es el campo de demostración de una forma diferente de vivir, encarnando los valores de Jesucristo.

Versículos Clave | Filipenses 2
Juan 1:1, 1:14.

"¡A través de la historia ha habido muchos hombres que han querido ser como dioses, pero sólo un Dios que se ha hecho hombre!"

2. MISSIO DEI: "LA MISIÓN DE DIOS"

El Dios de la Biblia es un Dios que constantemente busca a los perdidos y a los necesitados para traer salvación y transformación. De la misma forma, la iglesia debe seguir a Dios en la comisión de hacer discípulos, transformar comunidades y ser agente de cambio de parte de Dios.

Versículos Clave | Juan 3:16
Mateo 28, Marcos 16:15-16, Lucas 24:46-49

*"La iglesia existe por misión como el fuego por combustión".
-Emil Brunner*

3. REINO DE DIOS

La iglesia proclama y señala lo que Jesús proclamó y señaló. ¿Qué fue lo que Jesús proclamó y enseñó? ¡La llegada del reino de Dios! La iglesia apunta, señala, encarna y enseña el gobierno de la soberanía de Dios sobre la creación y sus criaturas.

Versículos Clave | 1 Pedro 2:9-12
Colosenses 1:13.

*"Busca primero el Reino de Dios y su justicia,
y lo demás añadido será". Jesucristo (Mateo 6:33)*

REPORTE DEL EVENTO |

Si usted es un pastor o líder cristiano y quiere llevar esta conferencia a su iglesia local y/o participar como uno de los presentadores de la misma puede hacerlo tomando los siguientes pasos:

1. Organice y dicte el taller usando los recursos que se encuentran sin costo en nuestro sitio de internet www.reddemultiplicacion.com
2. Solicitar la colaboración de un representante de la Red cercano para la capacitación de su congregación o grupo.
3. Elaborar un informe general del taller utilizando esta ficha, y enviarla junto con una fotografía de la capacitación.

REPORTE BÁSICO |

TALLER	HACIA UNA IGLESIA DE IMPACTO		FECHA	MES	DÍA	AÑO
NOMBRE DE LA IGLESIA						
DIRECCIÓN DE LA IGLESIA	NO OLVIDE PAÍS, PROVINCIA, CIUDAD					
NOMBRE DEL PASTOR						
NOMBRE DEL MAESTRO						
NÚMERO DE ASISTENTES	EN NÚMEROS Y LETRAS					
COMENTARIO O BREVE TESTIMONIO MÍNIMO REQUERIDO 3 LÍNEAS.						
<hr/>						

¡Siempre estamos buscando nuevos presentadores para multiplicar este ministerio!
Si siente que Dios lo puede usar de esta manera, por favor comuníquese con nosotros:

www.reddemultiplicacion.com

HOJA DE EVALUACIÓN |

1. ¿Cómo evalúa el taller Hacia una iglesia de impacto?

Excelente
 Muy Bueno
 Bueno
 Mediocre
 Malo

2. ¿Lo recomendaría?

Sí
 Probablemente
 No

3. ¿Qué agregaría a este taller?

4. ¿Qué quitaría de este taller?

5. ¿Cómo calificaría la preparación de los conferenciantes?

Excelente
 Muy Buena
 Buena
 Mediocre
 Mala

6. ¿Le ayudaron las gráficas a conceptualizar lo que se presentó en cada módulo?

Muchísimo
 Bastante
 Algo
 No mucho
 Nada

7. Circule un 5 si este módulo fue valioso para usted y 1 si fue de poco valor.

	ALTO VALOR				BAJO VALOR
SESIÓN 1 Pasión, visión, misión	5	4	3	2	1
SESIÓN 2 Cinco elementos de una iglesia saludable	5	4	3	2	1
SESIÓN 3 Cinco funciones de una iglesia saludable	5	4	3	2	1
SESIÓN 4 Sistema de transformación	5	4	3	2	1

8. Algún comentario o sugerencia.



red de
multiplicación

más iglesias, mejores iglesias

Certificado de Reconocimiento

Por haber concluido satisfactoriamente

**IGLECRECIMIENTO INTEGRAL
¡HACIA UNA IGLESIA DE IMPACTO!**

Otorgado a : _____

Lugar: _____ Fecha: _____

Entrenando líderes en la siembra y crecimiento de iglesias
www.reddemultiplicacion.com