

RENFORCER VOTRE EGLISE

DEVENIR UNE EGLISE AVEC UN IMPACT

GUIDE POUR LES DIRIGEANTS DE L'ATELIER

DESCRIPTION

L'atelier sur le Renforcement de Votre Eglise permet aux dirigeants d'église de tenir une congrégation focalisée sur ses tâches en tant que agent de Dieu dans un endroit particulier. L'atelier présente l'importance d'une vision définie bibliquement, introduit les dirigeants à dix caractéristiques d'une église saine, et invite les dirigeants à voir leur église comme un système qui peut avoir un impact significatif sur sa communauté.



GUIDE DE DIRIGEANT :

L’atelier sur le Renforcement de Votre Eglise permet aux dirigeants d’église de tenir une congrégation focalisée sur ses taches en tant que agent de Dieu dans un endroit particulier du fait qu’elle rejoint Dieu dans ses activités là. L’atelier présente l’importance d’une vision bibliquement définit, introduit les dirigeants à dix caractéristiques d’une église saine, et invite les dirigeants à voir leur église comme un système qui peut avoir un impact significatif sur sa communauté.

Ce manuel apporte des matériels additifs et suggestions pour le gens qui souhaitent diriger l’atelier au sein de leur église ou dans d’autres églises. Si vous avez besoin d’aide sur la direction d’atelier veuillez contacter l’un des représentants du Réseau de Multiplication de votre pays (liste disponible sur notre site web).Le réseau offre aussi deux événements de formation sur : L’implantation des Eglises Saines et La Retraite de L’implanteur d’église. Vous pouvez avoir des informations sur choses à travers notre site web ou un représentant de Réseau.

Ressources pour l’Atelier des dirigeants :

1. Manuel de dirigeant
2. Manuel de participant
3. Couleur transparentes ou diapositifs de PowerPoint (disponible sur le CD OU à travers notre site web)
4. Aide auprès d’un Formateur de la Croissance Intégrale d’Eglise (visite notre site web pour des informations de contact).

Le Réseau de Multiplication promeut la croissance et l’implantation des églises à travers des pasteurs et dirigeants de formation. Nous laissons un libre accès à nos matériels prêts pour le téléchargement et l’impression, sur notre site web : www.multiplicationnetwork.org

COMMENT UTILISER CE GUIDE

Ce guide vous aidera à diriger les participants à travers cet atelier. Chaque page montre ce qui apparait dans le manuel de participant dans la partie principale de la page et donne aussi des informations pour le dirigeant dans la marge ou avec des petits caractères de taille de police dans le même document. Les réponses pour le manuel de participant se trouve dans ce guide sur les pages de participants écrites en lettres majuscules, soulignées et aussi en gras (par exemple : **DIEU**).

Pour chaque séance, le manuel pose des questions auxquelles les participants peuvent répondre en paires ou en des groupuscules, selon la permission du temps. Il n’y aura pas suffisamment de temps pour que les participants discutent sur toutes les questions pour chaque séance, ainsi nous encourageons les formateurs de sélectionner les plus pertinentes afin de tenir les participants engagés d’une manière active.

Nous encourageons chaque formateur/formatrice d’enrichir l’usage des matériels, utilisant ses ou propre expériences, illustrations, et exemples.

PROGRAMME SUGGERE

Nous avons suggéré un programme pour l’atelier d’une journée. Cependant nous vous encourageons d’arranger ce programme selon ce que peut être meilleur pour vous et vos participants. Vous pouvez tenir cet atelier en quatre semaines (une séance par semaine) ou bien le Vendredis nuits et Samedis matin afin de réduire les dépenses.

Chaque séance est conçue pour une durée d’une heure et demie. Veuillez laissez du temps à la fin pour permettre aux participants de remplir la forme d’évaluation.

Dans la mesure du possible veuillez prendre une photo digitale de votre atelier et envoyez la par mail au Réseau de Multiplication avec votre rapport d’événement (referez-vous à notre site web ou à la page 31 de ce manuel pour l’information dont nous avons besoins.)

MATERIELS D’ATELIER

Notre objectif c’est de rendre cet atelier disponible à beaucoup de leader que possible à un prix abordable ou bien gratuit même. Vous pouvez photocopier le Manuel de Participant localement et travaillez avec la ou les églises impliquée(s) pour la question de restauration et rafraichissement.

Sentez-vous libre de créer une couverture différente avec style et habileté plus appropriés au contexte dans lequel le matériel sera utilisé.

Réseau de Multiplication

Toutes les références bibliques sont tirées de la Nouvelle Version Internationale Copyright 1973, 1978, 1984.

SOMMAIRE

SEANCE 1
Passion, Vision, Mission.....3

SEANCE 2
Les Cinq Eléments d’une Eglise Saine.....7

SEANCE 3
Les Cinq taches d’une Eglise Saine.....15

SEANCE 4
Le Système Transformationnel.....24

ANNEXE
Fondations Théologiques.....31

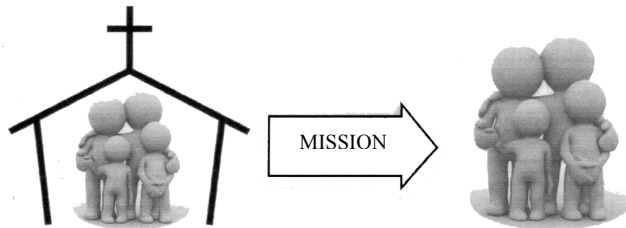
FORMULAIRE D’EVALUATION.....33

CERTIFICAT.....35

PROGRAMME SUGGERE	
Inscription et Accueil	
Temps d’Adoration	30 MNS
SEANCE 1	60 MNS
SEANCE 2	60 MNS
PAUSE	
SEANCE 3	60MNS
SEANCE 4	60 MNS
Séance de Questions Réponse, Evaluation, Fermeture	

SEANCE 1

PASSION, VISION, MISSION



QU'EST-CE QUE "LA CROISSANCE INTEGRALE DE L'EGLISE" ?

La croissance de l'église est saine lorsqu'elle promeut l'amélioration dans toute la dimension de la vie d'église, mieux plus qu'une simple hausse des membres et adeptes. Une congrégation saine se voit façonnée selon l'objectif de Dieu pour le renouvellement du monde, de l'humanité et de cosmos dans toutes les dimensions de vie. L'église prend le règne de Dieu en tant que point de départ et cherche à étendre le Royaume de Dieu dans tous les domaines de vie (foyer, communauté, travail, etc.) à travers l'impact de la Bonne Nouvelle de Jésus Christ.

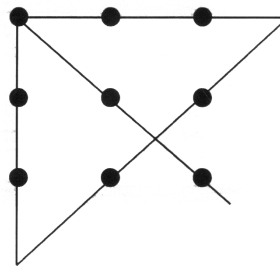
UN MODELE POUR LA CROISSANCE INTEGRALE DE L'EGLISE

Cette séance nous aide à nous rappeler qu'une relation d'vouée avec Dieu est essentielle afin de mener à bien le travail qu'il nous appelle à faire. Lorsque nous sommes passionnés de l'œuvre de Dieu, nous développons une vision de ce que Dieu veut que nous fassions et de ce qu'il peut faire à travers nous. Lorsque nous répondons en obéissance à Dieu l'église tourne vers le monde pour la mission. Cela ne se passe que si nous comprenons ce que nous enseigne la Bible sur la relation avec Dieu, l'église, et la communauté.

Exercice : Joignez les points

Essayer de joindre tout en traçant quatre lignes, mais sans soulever votre crayon.

Les gens sont toujours étonnés de voir que pour solutionner le problème on doit tracer des lignes qui dépassent là où se trouvent les points. Entre temps nous devons étendre notre manière de penser—"pensez au dehors du cadre"—afin d'être fidèle à Dieu. Il est important de reconnaître que nous avons des points dans notre mentalité et des philosophies de ministère qui nous empêchent d'être fidèle à notre mission et de voir des bons résultats de notre ministère.



Cette séance s'ouvre avec une explication de la croissance d'une église saine.

" D'un côté du Pain et de L'autre du Lait" : Expliquer l'importance d'adapter les méthodes pour la croissance de l'église et les stratégies au contexte.

Il y'a des années de cela des boutiques d'épicerie aux Etats-Unis avaient découvert des stratégies pour attirer les gens à acheter plus. Les viennent dans les épiceries pour acheter des articles fondamentaux, comme du pain et du lait, mais achèteraient beaucoup plus d'avantage s'ils devaient acheter d'autres marchandises et tiennent avec des offres spéciales. De nos jours les boutiques font toutes sortes d'études pour amener les gens à acheter davantage aussi possible qu'ils offrent, en passant de la musique qu'ils jouent(musique lente donc les gens marchent aux pas lents), à la manière dont ils placent les articles(en positionnant les articles qu'ils veulent vendre le plus à la vue du client).

Si les boutiques prennent beaucoup du temps pour étudier leur clientèle afin de leur faire acheter beaucoup de marchandises, ne devons nous pas en tant que chrétiens apprendre aussi beaucoup que possible sur le comportement des gens afin d'être capable de les inviter plus efficacement à connaître Christ et devenir une partie de son peuple ? Bien que le message fondamental de la vie en Christ ne change jamais, les cultures et les manières d'agir des hommes changent. Donc nos méthodes et stratégies pour partager l'évangile auront besoin de changer afin de convenir au contexte dans lequel nous partageons Christ.

Vision : L'objectif principal est que les dirigeants comprennent l'importance d'avoir une vision ayant une base biblique, claire, et inspirée qui attirent les gens à joindre Dieu dans ce qu'il fait dans leur milieu.

Le Rôle de Lunettes : Un monsieur qui avait besoin de lunettes était très surpris lorsqu'il les porta pour la première fois et s'était rendu compte qu'il pourrait mieux voir ! La Bible fonctionne comme des lunettes. Lorsque nous voyons les choses à travers les Ecritures (nous, nos situations, nos voisins), nous voyons les choses plus claires. Nous commençons à la perspective de Dieu dans nos vies et communautés.

Exemples Bibliques : Une église sans vision définie bibliquement devient rapidement un club social, une agence de service communautaire, ou "un restaurant spirituel rapide" où nous venons pour avoir ce que nous voulons. Ainsi pour être fidèle à Dieu, nous avons besoin d'organiser notre vie en tant que congrégation par laquelle Dieu dit nous sommes. Nous avons besoin de regarder notre congrégation et notre communauté à travers les yeux de Dieu. A quoi Dieu nous appelle à être et à faire ?

L'exemple des Bâtisseurs : Une fois un homme approcha trois hommes qui taillaient des pierres et les demanda ce qu'ils étaient en train de faire. Le premier dit : « Gagner une vie ». Le second dit, « Faire mon métier de tailleur de pierres ». Le troisième dit, « Je suis en train de bâtir la plus belle cathédrale que cette ville n'a jamais vue. » Ainsi souvent dans l'église nous pensons seulement à notre travail, juste penser à nos tâches temporaires : préparer des leçons des Ecoles de Dimanches, prendre du repas pour une famille en besoin, mettre notre argent dans les plateaux des offrandes sans voir une vision plus large qu'à Dieu pour notre travail : vies, familles, et communautés changés par la Bonne Nouvelle de Jésus Christ.

VISION

Avoir une vision c'est regarder le FUTUR afin de voir ce Dieu veut faire à travers vous dans le but d'atteindre ses objectifs de rachat.

. Le rôle des lunettes.

. Les exemples bibliques : Les Ecritures contiennent des exemples de leaders qui ont une vision de ce que Dieu voulait faire en eux et à travers eux.

1 ABRAHAM avoir beaucoup de descendants, une terre pour eux et une bénédiction pour le monde: Gen 12 :1-3

2 NOE de tenir sa famille et les animaux en sécurité contre le déluge : Gen 6 :13-14, 17-20

3 JOSUE ET CALEB d'entrer dans la terre que Dieu a promise aux Israelites : Nombres 14 :6-9

4 PAUL de partager l'Evangile avec les Gentilles à travers l'Empire Romain : Actes 26 :13-18

5 JESUS d'apporter guérisons, espérance, et liberté : Luke 4 :18-19. Une église saine commence avec une vision claire, motivante.

.L'exemple des bâtisseurs.

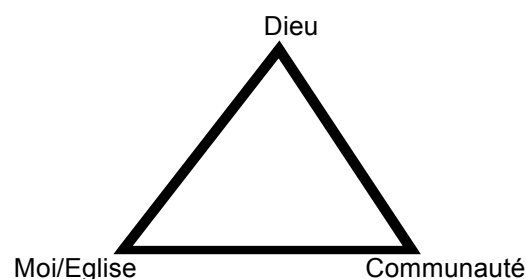
***Voulez- faire prendre au travail de construction du Royaume de Dieu ?
Quand poserez-vous la première pierre ?***

" Et sans la foi il est impossible de plaire à Dieu, parce que quiconque vient en lui doit croire

Qu'il existe et qu'il récompense ceux qui le cherchent sur la terre."
Hébreux 11 :6

"Dans le cœur de l'homme il y a beaucoup de projets, mais c'est l'objectif de Dieu qui prime" Proverbes 19 :21

Diagramme : Relation entre Dieu- L'église- la communauté



Cette séance décrit la relation entre Dieu, l'église et sa communauté dans un ordre clé. Comme vous dirigez les participants, utiliser des exemples et anecdotes de votre propre ministère, à travers chaque qui illustre les points que chacune marque.

Faite lire les participants les versets clés qui portent sur la relation de l'église à Dieu. Cette relation est une clé pour l'église afin de maintenir son identité, vision, et passion. Notre vie

provient de Dieu. Nous ne pouvons jamais accomplir notre mission à moins que nous ne dépendions en lui. Les plus grands évangélistes,

pasteurs, et planteurs d'églises sont grands parce qu'ils nourrissent leur relation avec Dieu. Passer du temps avec Dieu à travers la prière et la méditation des Ecritures est essentiel pour nous pour le connaître, connaître sa volonté, et avoir la force de le servir.

Ce diagramme présente trois relations dans un seul schéma :

1 Relation entre Dieu et l'église

PRINCIPE : Pour une quelconque congrégation d'impacter sa communauté, rien n'est aussi important qu'un approfondissement durable de relation avec le Seigneur.

"I am la vigne, vous êtes des branches. Si un homme reste en moi, et moi en lui, il portera beaucoup de fruits, sans moi vous ne pouvez rien faire." Jean 15 :5

"A moins que le SEIGNEUR ne bâtit la maison, ses bâtisseurs travaillent en vain."
Psaumes 127 :1

2 Relation entre Dieu et la communauté

PRINCIPE : LE MODELE INCARNATIONNEL DE JESUS,
Phillipiens 2 :5-8

Dieu est toujours à l'œuvre autour de nous. Il est déjà sur le lieu bien avant l'arrivée du premier évangéliste ou missionnaire.

"Car Dieu a tant aimé le monde qu'il a donné son Fils unique, afin que quiconque croit en lui ne périsse point mais qu'il ait la vie éternelle." Jean 3 :16

"Jésus parcourut toute les villes et villages, enseignant dans leur synagogues, prêchant la bonne nouvelle du royaume et guérissant toutes maladies." Matthieu 9 :35

"Lorsqu'il vit la foule il en eut compassion" Matthieu 9 :36

3 Relation entre une congrégation et sa communauté

PRINCIPE : Dieu veut travailler à travers nous. Nous sommes ses mains, ses pieds et sa voix dans ce monde. Nous devons être fideles dans les petites choses avant d'accomplir des grandes choses.

"Jésus dit à son Père, "Ainsi que tu m'as envoyés dans le monde, ainsi je les ai envoyés dans le monde." Jean 17 :18

Lisez les versets qui parlent de la relation entre Dieu et la communauté. Dieu a de la compassion pour les perdus. Dans son ministère, Jésus alla chez les perdus, les malades, et les rejetés afin de les guérir et les restaurer. Dieu aussi est à l'œuvre dans les cœurs des gens et des communautés avant que nous y soyons. Il nous appelle à le rejoindre dans ce qu'il est en train de faire, et il œuvre à travers nous du fait que nous atteignons les gens avec l'évangile.

Enfin, lisez les versets qui parlent de la relation de l'église avec la communauté. Dieu nous appelle à être ses mains, pieds, et voix dans les communautés où il nous a placés. Demandez à quelqu'un de donner un exemple d'une église qui qu'il connaît qui nourrit sa relation avec Dieu et qui est aussi les mains, les pieds de Dieu dans sa communauté.

L'histoire de Florence Chadwick :

Un matin de 4 Juillet 1952, Florence Chadwick nagea dans le l'eau fraîche pour se rendre à l'île de Catalina en essayant de nager dans la cote de Californie-une distance de 22miles. Elle avait déjà traversé beaucoup de canaux, fleuves et lacs, en ce jour les choses étaient différentes. L'eau était si fraîche que les brouillards ne lui permettaient pas de voir de loin. Après 15heures de natation, Florence s'était fatiguée et demanda à ceux qui la suivaient de la mettre dans l'un des bateaux. Sa mère et son entraîneur essayèrent de la faire continuer, mais après quelques minutes elle abandonna, incapable d'atteindre son objectif. Lorsque le bateau atteignit la cote elle s'était rendue compte qu'il y avait seulement 700 mètres qui la séparaient de la cote à l'endroit où elle abandonna. Frustrée, Florence s'expliqua en avançant qu'elle aurait été capable d'atteindre son objectif si elle avait vu la cote, en dépit du froid et de la fatigue, mais les brouillards l'empêchaient de voir la cote. Quelques mois après Florence retourna à l'île Catalina et osa d'essayer la même chose encore. L'eau fraîche et les brouillards étaient toujours les mêmes ou plus que la fois dernière même, mais elle nagea jusqu'à la cote de Californie. Lorsqu'on la demanda comment était-elle capable de faire cela, elle répondit : « Cette fois-ci la cote était déjà dans mon cœur. »

La question pour nous en tant que Leaders chrétiens est la même : Avons-nous la vision de Dieu pour notre communauté dans notre cœur ? Sommes nous prêts à lutter contre les intempéries afin d'atteindre l'objectif qu'a Dieu pour nous ?

“ L'Esprit du Seigneur est sur moi, parce que il m'a oint afin de proclamer la bonne nouvelle au pauvre. Il m'a envoyé proclamer la liberté aux prisonniers et la vision à aveugle, de relâcher les opprimés, de proclamer l'année de la faveur du Seigneur”. Luc 4 :18-19

“Son maître lui répondit, ' Bravo, bon et fidèle serviteur ! Tu as été fidèle dans peu de choses ; je te mettrai à la charge de beaucoup de choses. Viens et partage le bonheur de ton maître'.” Matthieu 25 :21

DIAGRAMME : PASSION, VISION, MISSION

Cette partie décrit les concepts avec un diagramme qui résume la mission de l'église. Le diagramme est expliqué comme suit :

1. L'église a de la **PASSION** de servir Dieu parce qu'elle entretient une relation avec lui. La communauté voit la passion en action, qui sert de **TEMOIGNAGE** à l'église.
2. Dieu est à l'œuvre dans la communauté, et l'église capte cette **VISION** comme elle comprend ce Dieu est en train de faire dans le monde. Cela donne à l'église le sens d'**OBJECTIF**.
3. Dieu envoie l'église à la **MISSION** dans sa communauté et il ajoute sa **BENEDICTION** ainsi que l'église lui obéit.
4. Toute chose se résout autour de la croix et du message de Jésus Christ.

Lorsque l'église est en parfaite relation avec Dieu, elle a de la passion pour la mission de Dieu. Une église a de la vision, lorsqu'elle comprend le plan de Dieu pour la communauté. Ensuite la congrégation est prête de mener à bien sa mission au sein de la communauté. La bénédiction de Dieu fait accroître l'église du fait qu'elle le témoignage en parole et en action au sein de la communauté.

Conclusion :

L'histoire de Florence Chadwick, le 04 Juillet 1952, île de Catalina

Défi :

Si ce n'est pas aujourd'hui, Quand ? Si ce n'est pas moi, c'est qui ?

La question pour nous en tant que Chrétiens est la même : Avons-nous la vision de Dieu pour notre communauté dans nos cœurs ? Sommes prêts à lutter contre les intempéries afin d'atteindre l'objectif qu'a Dieu pour nous ?

SEANCE 2

LES CINQS ELEMENTS

D'UNE EGLISE SAINTE

INTRODUCTION

Cette séance apporte une description de cinq éléments essentiels d'une église saine :

- 1 Une vision Claire
- 2 Rendre le leadership puissant
- 3 Les membres impliqués dans le ministère
- 4 La bonne gestion des ressources
- 5 Connexion entre le texte et le contexte

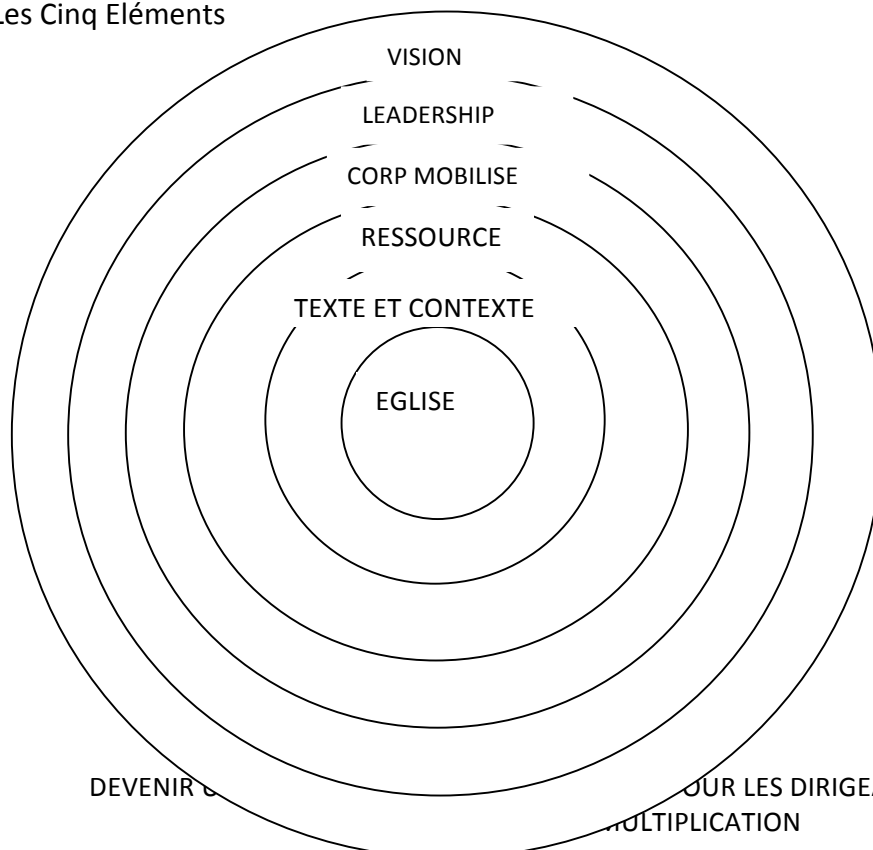
Comprendre ces éléments permet aux leaders d'établir un plan stratégique et évaluer leurs ministères.

Exemple : L'homme sur le chemin de fer

Dans le but d'avoir une église saine et croissante, nous devons prêter attention à toutes les composantes de la vie d'église et ministère (les cinq éléments et les cinq fonctions).

Diagramme : "les signes vitaux d'une église saine"

Les Cinq Eléments



L'homme sur le chemin de fer : Il y'avait un jour un homme qui marcha sur le chemin de fer. Il sentait que le rail commençait à bouger sous ses pieds, mais ne voyait aucun train, ainsi il continua de marcher. Soudain il entendit le bruit d'un train très proche de lui, mais ne voyait pas le train devant lui, et continua de marcher. Qu'est ce qui se passa un plus loin ? [Il s'était vu renversé par un train qui était derrière lui.] L'homme ne comptait que seulement sur ce qu'il voyait avec ses yeux et ne s'était pas rendu compte qu'un train arrivait derrière lui. Ne pas prêter attention aux alertes qui nous entourent peut avoir des conséquences désastreuses ! De cette même manière nous avons besoin de prendre en considération tout les signes de ce qui se passe relatif la vie de l'église, plutôt qu'un ou deux aspects.

Le point de séances 3 et 4 est d'avoir une église saine et croissante, nous devons être vigilent pour développer toutes les composantes de la vie de l'église. Sinon l'église en tant qu'un ensemble souffrira.

Les dix domaines d'une église saine (5 éléments dans la séance 2 et 5 fonctions dans la séance 3) sont toutes inter relatives les unes les autres, et sont importantes pour les églises, quelque soit le degré de maturité d'une congrégation.

Après le descriptif de chaque élément et fonction, il y'a quelques déclaration aux quelles les participants peuvent répondre afin d'évaluer leur église.

Une vision claire : l'aspect biblique et théologique d'une vision (ce que Dieu nous appelle à faire et à être) étaient présentés dans la séance 1. A présent nous parlerons du rôle de déclaration d'une vision dans une église locale. Il est à noter que les aspects clé d'une déclaration de vision sont en même ligne de ce que Dieu enseigne dans la Bible, définie d'une manière claire, communiquée de plus en plus, et embrasée à la fois par des membres et leaders

Déclaration de vision à analyser : Invitez les gens à identifier comment les l'exemplaire d'une déclaration de vision relate les 8 éléments clé. Présente-elle une image claire d'un avenir préféré? Permet-elle aux gens de voir les choses selon la perspective de Dieu ? Est-elle basée sur les objectifs de rachat de Dieu ? Etc.

1. UNE VISION CLAIRE : 1 Pierre 2 :9,12

L'église voit d'une manière claire ce que Dieu veut qu'elle fasse et soit en tant que Corps du Christ à l'œuvre dans un temps et milieu particulier. Cette vision va en étroite collaboration avec les objectifs des rachats de Dieu et focalise l'église sur sa mission. Dans une congrégation saine, les décisions sur le ministère, fonds, et construction, etc., sont prises selon la mission.

8 Aspects Clefs pour la Déclaration de Vision :

1. Elle présente une image claire d'un futur préféré.
2. Elle permet de penser aux possibilités avec les "lunettes" de Dieu.
3. Elle a pour base les buts de rachats de Dieu.
4. Elle ne se satisfait pas avec le statu quo (de la façon dont les choses sont à l'heure actuelle).
5. Prend de la foi.
6. Elle est communiquée dans forme simple.
7. Elle passe de la prière en action/ elle donne un sens d'urgence.
8. Elle se partage entre les membres et leaders.

UNE DECLARATION DE VISION A ANALYSER :

"Notre vision est que chaque personne et famille dans notre quartier ait l'opportunité d'accepter Christ en tant que Sauveur et Sauveur, d'accroître dans leur connaissance de lui, et d'utiliser leur talents et ressources pour sa gloire.

Exercice : mesurez les pouls de votre église

Lisez chaque déclaration et indiquez votre opinion. (" 1" Signifie que vous êtes en total désaccord avec la déclaration ; " 10" signifie que vous êtes complètement d'accord.)

. Notre église a une vision claire et définie pour un avenir préféré.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

. Je me sens inspiré par la vision de l'église

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2 RENDRE LE LEADERSHIP PUISSANT : Ephésiens 4 :11-12

L'église est servie par des leaders appelés par Dieu, qui comprennent sa vision, qui la communiquent d'une manière claire à la congrégation, et organisent les membres afin de la rendre une réalité.

Caractéristiques du leadership dans les Ecritures

1. Le leader est envoyé par Dieu. (Jean 17 :18)
2. Le leader est un serviteur. (Phillipiens 2 :5-8 ; Mark 10 :42-45 ; Jean 13 :14-15)
3. Le leader cherche le guide de Dieu. (Psaumes 25 :4-5)
4. Le leader équipe et motive le peuple de Dieu. (Ephésiens 4 :11-12 ; II THIMOTHE 2 :2)

Opposition entre les styles de leadership :

LE LEADER AUTHORITAIRE	Le leader serviteur
Il dit : « Suivez-moi !»	Il dit : « Suivons Jésus !».
Décide quelles vision et objectifs sont pour l'église.	Travaille avec les leaders afin de discerner la vision et les buts que Dieu pour l'église.
Ne délègue pas mais donne des ordres	Implique les autres.
Prend ses propres décisions	Invite les autres dans les prises de décisions.
Se plaint de la paresse de la congrégation	Renforce la congrégation dans ses domaines de faiblesse.
Fait toutes choses lui seul : prédication, visites, prière, enseignement, direction du culte, etc.	Forme les autres au ministère et les y invite.
Voit d'autres leaders comme des adversaires et des menaces	Voit d'autres leaders en tant que partenaires et des bénédictions.

que les gens pourraient avoir une attention qu'ils avaient besoin et que il ne serait pas épuisé.

Réfléchissez-y : Faites-vous travailler les autres ? Qui dans votre église pouvez-vous impliquer dans différents domaines ?

Le fait de penser que les pasteurs sont les seuls qui peuvent agir dans l'église est non seulement une idiotie mais aussi non biblique. Dans Exode 18 :13-27 Moïse apprit comment rendre les autres puissants dans pour le ministère de sorte

Rendre le Leadership puissant : Mettez l'accent sur ce que Ephésiens 4 :10-12 enseigne sur le rôle des leaders pour former et mobiliser tout les membres du ministère. Le travail du leader c'est de connaître ce qu'est la vision de l'église, la communiquer d'une manière claire à la congrégation, et d'organiser les membres à utiliser leur dons et ressources pour atteindre cette vision. L'ère du pasteur le "fait tout" (qui détient tout le monopole) est finie, c'est à présent le temps du pasteur en tant que facilitateur. Le pasteur ne devrait plus essayer de faire toute chose lui seul, mais plutôt dirigerait les autres à utiliser leurs dons dans le

ministère. Chacun à des dons qui devraient être utilisés pour bénir les autres à l'intérieur comme à l'extérieur de l'église.

Corps Mobilisé : Les membres de l'église œuvrent à la fois au sein de la congrégation et de la communauté, en utilisant leurs dons d'une manière responsable. Mettez plus d'accent sur le fait que chaque personne découvre ce qu'est son don et l'utilise.

Partagez l'histoire suivante : Un jour un responsable de groupe d'étude biblique donna à chaque membre un cadeau emballé. Il demanda « Que ferons-nous avec cela ? » Ce qui est sur ils devaient les ouvrir. A l'intérieur chacun trouva des pièces de jeu puzzle. Ensuite le responsable leur dit ce qu'ils doivent faire pour utiliser ces pièces. Les membres s'étaient rendu compte qu'ils doivent assembler les pièces pour voir ce qu'elles donneraient. Ils firent cela mais s'étaient rendu compte certaines pièces manquent ! Le responsable du groupe d'étude biblique leur dit : « A présent nous devons emmener d'autres personnes à Christ ainsi leur dons compléteront le travail de l'église. »

Demandez : Chaque chrétien a un don à utiliser- connaissez-vous ce qu'est le votre ? Est-ce que votre église aide les gens à identifier et à les utiliser ?

Déplacer les Membres pour le Ministère : Tous les membres de votre église doivent être nourris dans leur relation avec Dieu (être disciplinés), formés pour le service, et aidés pour trouver un ministère dans lequel ils utilisent leurs dons. Scindez les participants en deux à deux ou en des petits groupes pour identifier les voies par lesquelles leur église accomplit chaque type de ministère. Demandez les quelles catégories ont assez du temps et lesquelles ont besoin de plus d'attention.

Exercice : Prenez les pouls de votre église

. Il y'a des leaders qui sont en train d'être formés et préparés pour des futurs positions de leadership

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. Les leaders aident et guident ceux qui désirent être devenir actif dans l'église

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

3. MEMBRES MOBILISE : I Corinthiens 12 :7 ; I Pierre 4 :10-11

Les membres de l'église travaillent à l'unisson, utilisant leurs dons d'une manière responsable au sein de la congrégation et de la communauté. Un pasteur efficace sait comment motiver et impliquer les membres de l'église. Il ou elle responsabilise les autres aux taches afin qu'ils puissent utiliser leur dons.

Un travail réussi lorsque l'équipe implique :

- 1. Un objectif clair et inspirant
- 2. Travail structuré pour atteindre les résultats
- 3. Membres compétents
- 4. Engagement de tous les membres
- 5. Un environnement collaboratif
- 6. Un standard d'excellence
- 7. Leadership serviteur

Exercice : Prenez les pouls de votre église

. L'église aide les membres à découvrir leurs dons pour le ministère

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. J'ai été formé ou pou servir ou diriger dans la congrégation et communauté.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Exercice : Inclure les membres dans le ministère

Instruction : Pensez aux ministères existant dans votre église et listez les selon les catégories suivantes :

INCORPORER LES GENS	BATIR LES GENS	EQUIPER LES GENS	MOBILISER LES GENS
<p>Voies par lesquelles vous connecter les gens à votre congrégation, leur faire sentir qu'ils sont les bienvenus, et les inviter à une relation avec Jésus Christ (exemple : service spécial de culte, concerts, projets de service communautaires, amitié avec les non-chrétiens, évangélisation de porte en porte, etc.)</p>	<p>Voies par lesquelles vous disciplinez les gens et les aidez à accroître dans leur foi (groupes d'étude biblique, école de Dimanche, partenaire de prière, nouveaux membres de classes, ministère de femmes, ministère des hommes, tissage des relations, etc.)</p>	<p>Voies par lesquelles vous formez les gens, pour des ministères spécifiques et les aidez à identifier et développer leur talents (culte d'évangélisation, cours sur des dons spirituels, séminaires sur des finances et familles, former des gens pour diriger des cultes et prêches, former des petits groupes de leaders, etc.)</p>	<p>Les voies que les gens utilisent pour utiliser leurs dons particuliers à l'interne comme à l'externe de la congrégation (participation au repas, visites aux familles, enseignements, diriger des chants dans les cultes, diriger une classe sur une activité par rapport à la quelle ils sont bien, avoir une équipe de football pour les enfants du quartier, nettoyage du sanctuaire, etc.). Toute chose que les gens sont capable de faire peut être incorporée dans le ministère de l'église !</p>

A présent révisez votre liste pour voir là où votre église est plus efficace et là où vous devrez agir.

INCORPORER LES GENS	BATIR LES GENS	EQUIPER LES GENS	MOBILISER LES GENS
---------------------	----------------	------------------	--------------------

Demandez-les de partager avec un partenaire comment leur église s'occupe de la budgétisation et comptabilité

La Bonne Gestion des

Ressources : L'église lance un défi à ses membres d'être des utilisateurs à bon escient de leur ressources-temps, trésor, talents, et temple de Dieu (corps physique)- afin d'étendre le royaume de Dieu dans l'église et dans la communauté. L'église aussi doit être une utilisatrice à bon escient de ses ressources.

Exemple de l'usage à bon escient :

.L'église prend soin de ses construction et facilités.

.Le diacre ou un comité spécial compte et gère les finances- pas le pasteur. Ils détiennent des statistiques fiables sur les dimes et offrandes et informe la congrégation comment les fonds sont dépensés.

.L'église encourage les gens à bien utiliser leur temps (prêter attention à la famille, travail, servir dans l'église et la communauté).

.L'église établit un budget qui est en ligne avec sa vision.

Une église dynamique est toujours à la limite de ses ressources et investit ce qu'elle a dans son ministère et mission, et ne stocke pas les ressources pour elle-même. Demandez aux participants de donner des exemples comment leur église encourage les gens à gérer leur temps, talents, trésor, et temple physique très bien.

Reprenez avec les leaders dans votre église l'exercice de mouvoir les Membres dans le ministère :

1. Dressez une liste des activités que votre église a pour chaque ministère.
2. Demandez si les activités que vous listez dans chaque catégorie sont efficaces dans ce domaine.
3. Décidez sur là où vous devez agir et qu'est ce qui devrait être fait.
4. L'USAGE A BON ESCIENT DES RESSOURCES : I Corinthiens 4:2 ; Proverbes 3 :9-10 ; I Corinthiens 6 :19-20 ; Actes 20 :35b

L'église défie ses membres d'être des utilisateurs à bon escient de ses possessions ainsi que les leurs. Tout les chrétiens peuvent utiliser ces ressources (temps, talent, et trésor) pour mener à bien leur travail dans le royaume de Dieu, avec à la foi église et communauté. L'église elle-même doit utiliser les ressources d'une manière sage et avec transparence.

LES QUATRE "T" DE L'USAGE A BON ESCIENT

1. TEMPS

2. Talent

3. TRESOR

4. Temple de Dieu (notre corps physique)

Exercice : Mesurez les Pouls de votre Eglise

.Notre église pratique un usage à bon escient en termes de la bonne gestion de son budget.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. Notre église fait des enseignements sur l'usage à bon escient et la dime d'une manière régulière.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

5. CONNEXION ENTRE LE TEXTE ET LE CONTEXTE : II

Timothé 3 :16-17 ; Actes 17 :22-23 ; I Corinthiens 9 :19-22 ;
Matthieu 9 :35-38

Une église saine prend en compte son contexte (position géographique, facteurs socio-économiques, cultures, etc.). Lorsque le message de la bonne nouvelle en Jésus Christ ne change pas, les méthodes de son partage doivent changer.

Exercice : Prenez les Pouls de Votre Eglise

.Notre église est consciente des besoins dans notre contexte social.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

.Notre église tente péniblement d'établir des relations dans la communauté.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Conclusion :

Chaque église a sa personnalité distincte et ses uniques capacités. Une église qui est forte dans les cinq domaines sur lesquels nous avons discuté dans cette séance sera poussée par le Saint Esprit à marquer une différence dans sa communauté dans le nom de Jésus. Elle appellera les personnes à trouver une vie en Christ et les aides à vivre en lui, lui donnant la gloire.

Mettez de l'accent sur les contextes sociaux, économiques, et culturels qui se trouvent dans les différents pays, provinces, villes et quartiers. Décrivez comment ces différences impactent l'évangélisation, culte, organisation, vision, taches, etc. d'une église.

II Timothé 3 :16-17 : La parole de Dieu sert de guide pour la vie.

Actes 17 :22-23 : Paul façonne son message pour convenir aux gens et à l'environnement.

I Corinthiens 9 :19-22 : Paul se relate aux gens d'une manière qu'ils comprennent afin de les atteindre par l'évangile.

Matthieu 9 :35-38 : Jésus sortit à la recherche des gens et les rencontra là où ils étaient.

Activité Optionnelle : Faites participer dans ces cinq domaines leur église est la plus forte, et dans quel domaine elle est la plus faible. Faites les partager cela entre eux en des groupes de 3 ou 4 personnes. Demandez les de sélectionner un domaine et de travailler et partager des idées sur comment une église pourrait s'améliorer dans ce domaine.

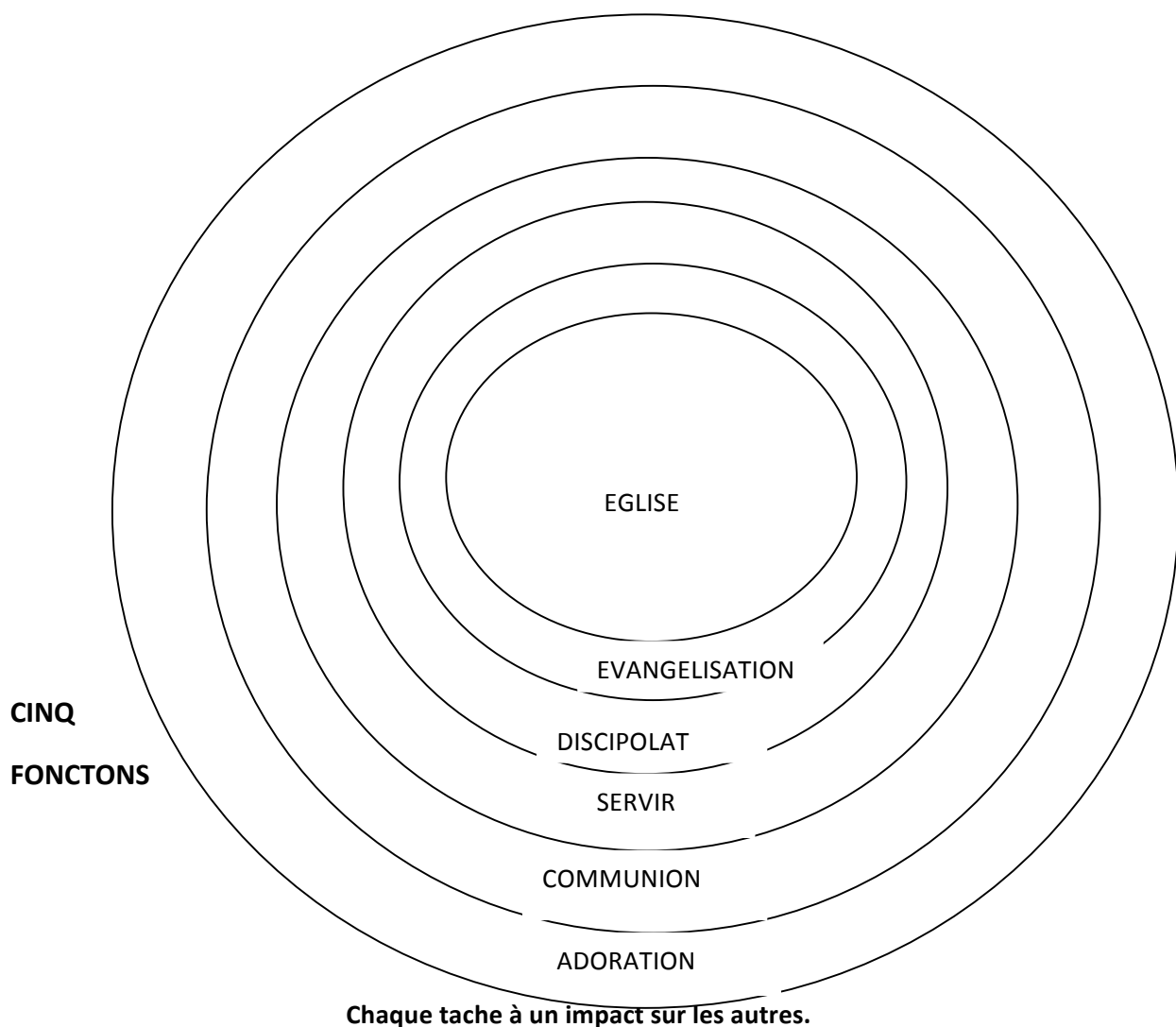
SEANCE 3

LES CINQ TACHES D'UNE EGLISE SAINE

INTRODUCTION

La séance 3 apporte une description de cinq tâches d'une église saine : adoration, service, évangelisation, discipolat, et communion. Evaluer une congrégation en termes des ces tâches aide les leaders leur stratégie de planification.

Cinq Taches Essentielles : Actes 2 :42-47



1. EVANGELISATION : Actes 2 :47 ; II Timothé 4 :1-2 ; Actes5 :42 ; Colossiens 1 :28-29

L'église annonce, en parole et actions que les gens comprennent, que le royaume de Dieu est venu travers Jésus. Elle appelle les gens à croire en la bonne nouvelle, à tourner leurs vies à Christ, et à devenir ses disciples. Nos vies donnent une évidence de la nouvelle création en Christ-une "vie de proclamation" de ce qu'a fait Dieu.

C'est Dieu qui ajoute à l'église. Le Saint Esprit œuvre dans les cœurs des personnes, les poussant à recevoir une vie offerte en Christ.

Questions à réfléchir sur :

. A combien de gens ai-je parlé de l'évangile au cours des deux derniers mois ?

. Combien de croyants notre église a formé pour partager leur foi ?

Trois Types de Changements Dont les gens ont Besoin pour Venir connaître Christ :

1. UN CHANGEMENT DE PUISSANCE : Les gens reconnaissent leur propre faiblesse et expérimente la puissance de Dieu dans leur vie à travers l'œuvre du Saint Esprit, leur donnant la vie, briser la puissance du péché dans leurs vies, et emmener des fruits de l'Esprit : amour, joie, paix, patience, bienveillance, bonté, fidélité, gentillesse, et maîtrise de soi.

2. UN CHANGEMENT DE CROYANCE : Les yeux des gens sont ouverts pour accepter que Jésus soit celui que la Bible déclare : Le Fils de Dieu ressuscité. Les se rendent compte que Dieu parle à travers les Ecritures et que ce qu'il dit est digne de croyance.

3. UN CHANGEMENT DE VOLONTE : Les tournent leurs vies en Christ et se soumettent à sa volonté dans tous les domaines de leurs vies.

Exercice : Prenez les Pouls de Votre Eglise

Lisez chaque déclaration et indiquez votre opinion. ("1" Indique que vous êtes en désaccord total avec la déclaration ; "10" indique que vous êtes totalement d'accord.)

. Notre église forme et équipe ses membres pour témoigner dans la communauté.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. Personnellement je me sens impliqué dans les tâches d'évangélisation de notre congrégation.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

A y songer avec les dirigeants de votre église :

. Comment notre
congrégation aide
encourage les gens à

voir la puissance de Dieu, à entendre la vérité de Dieu, et de
répondre à tout cœur à l'engagement pour Christ ?

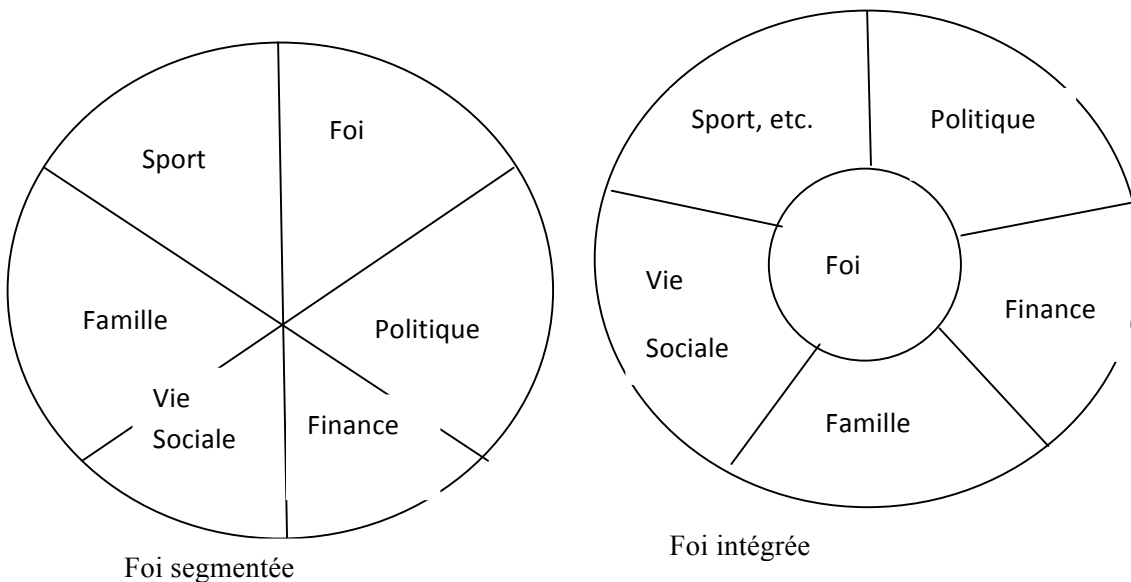
2. DISCIPOLAT : Actes 2 :42 , Matthieu 28 :18-20 ; Il Pierre 3-18

Une église saine aide les personnes de tout age à bien connaître Christ et volonté afin qu’elles le suivent dans tout les domaines et aspects de leurs vie quotidiennes. Lorsque nous le connaissons et sa volonté aussi, nous dépendons de lui et de son Esprit ? Nous devenons de plus en plus comme Christ dans notre :

1. Conduite
2. Pensée
3. Caractère
4. Engagement

. Quelles opportunités notre église offre aux gens de méditer les Ecritures et de les appliquer dans leurs vies ?

Diagramme : Foi segmentée Vs Foi intégrée



Exercice : Prenez les Pouls de Votre Eglise

. Lorsqu’une personne accepte Christ elle est immédiatement disciplinée par quelqu’un.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. L’église est en train de m’aider à accroître spirituellement.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Suivi avec les dirigeants de votre église.

. Comment notre église aide les gens à accroître dans leur relation avec Dieu ?

Discipolat :

. Conduite (notre comportement est de plus en plus comme celui de Jésus : Phillippiens : 1 :27 ; Ephésiens 5 :1-2)

. Penser que (nous avons la mémoire de Christ : Phillippiens 2:5 ; Phillippiens 4 :8)

. Caractère (nous reflétons les fruits de l'esprit : Galates 5 :22-24 ; Ephésiens 5 :1-2)

. Consécration (nous nous consacrons à la volonté de Dieu quelque soit le coût : Matthieu 26 : 39 ; Jean 6 :38)

Foi Segmentée : La foi est juste une partie de nos vies. Nous pensons à Dieu au moment du culte, mais le reste de la semaine nous pensons à nos propres vies sans penser à lui. Nous ne pensons pas à comment Dieu se relate dans à nos familles, finance, politique, sports, etc.

Foi Intégrée : Notre foi en Jésus a un impact sur comment nous traitons notre famille, comment nous vivons dans notre communauté et nation, comment nous jouons au sport, comment nous gérons nos finances, etc. Nous cherchons à plaire à Dieu dans tous les domaines de notre vie.

- - Quelles opportunités offrent notre église aux gens pour prier ensemble et chacun pour l'autre ?
 - Comment notre église aide les membres à apprendre à suivre Jésus dans leurs vies familiales, leur prise de décision, leurs tâches quotidiennes, leur usage d'argent et de temps ?

3. SERVICE : Actes 2 :45-46, Galates 6 :10 ; Marc 13 : 31 ; Jacques 2 :17

L'église aide à subvenir aux besoins des personnes et communauté dans le nom de Christ d'une manière holistique et les invite à être ses disciples.

Le livre de Jacques atteste d'une manière claire que la foi sans œuvres est morte (Jacques 2 :17). Nous servons les autres pas pour gagner notre salut, mais c'est en dehors de reconnaissance de ce qu'a fait Dieu pour nous.

Servir les autres avec nos dons et ressources est preuve palpable de l'amour de Dieu pour eux.

Connexion entre Service et Evangélisation :

1. Le Service est un résultat d'évangélisation : L'amour de Dieu nous fait vouloir servir

les autres.

2. Le Service est un pont à l'évangélisation : Nous posons des actes de service concrets d'abord, et ses actes de service ouvrent les portes pour partager notre foi.

3. Le Service accompagne l'évangélisation : Comme nous servons les gens nous leur parlons de l'amour de Dieu.

Exercice : Prenez les Pouls de Votre Eglise

Notre église aide les gens au niveau de leur besoins physiques

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. La communauté sait que nous voulons démontrer l'amour de Christ par des manières pratiques.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

SUIVI AVEC LES DIRIGEANTS DE VOTRE EGLISE :

- .Comment les membres de votre église servent leur communauté ?
- .Comment notre congrégation en tant qu'un ensemble rend service à la communauté ?

4. COMMUNION : Actes 2 :42, 44, 46 ; Galates 6 :2 ; Ephésiens 4 :25-26 et 5 :2

Dans une église saine les membres s'aiment et s'entraident pour porter leurs fardeaux, montrant de l'amour et de la compassion de Dieu. Cela veut dire que nous devons nous connaître chacun et de faire des partages dans la vie de chacun, ainsi nous pouvons connaître les meilleurs moyens d'aide. Le terme communion originaire du mot grecque "Koinonia", signifie " en commun". La communion chrétienne est alors avant tout avoir Christ en commun, et pour cela partager ce que nous avons avec nos frères et sœurs en Christ. Les petits groupes sont un moyen permettant aux chrétiens de s'entraider et de grandir ensemble dans la foi.

L'Eglise Saine comprend que le conflit est une partie normale de la vie en tant que congrégation. Ils résolvent le conflit d'une manière constructive, avec un focus sur comment s'occuper de la situation afin que l'église reste fidèle à sa vision et parle de la vérité dans l'amour. Les leaders ont besoin d'être aimable et respectueux, mais ferme. Lorsque les membres ou leaders n'agissent pas selon les lignes directrices bibliques, ils ont besoin d'être corrigés à l'amiable, mais fermement.

a. JEAN 17 La base théologique pour la communion vient elle-même de la Trinité- la PREMIERE communauté.

b. PSAUMES 133 : Nous avons déjà vu dans les OT attribuée à l'unité parmi les dirigeants.

EXERCICE : Prenez les Pouls de Votre Eglise

- Le ministère de l'église aide les membres à s'accroître dans la relation amicale avec les autres.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- Il y a une communion positive dans notre église.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Dans un monde plein d'isolement, de solitude, de séparation, et de violence, il est impératif pour l'église de montrer à la communauté d'amour, de réconciliation, de grâce, et de pardon.

Demandez aux participants de mentionner les voies par lesquelles les membres peuvent arriver à se connaître et à s'entraider.

Comment les leaders résolvent le conflit dans l'église

1. Identifier le conflit (de quoi les gens ne sont pas d'accord ?).

2. Analyser le conflit aussi objectivement que possible : ses causes, les comportements qui empirent le conflit, etc. Ne pas permettre pas aux gens de s'attaquer par des paroles-se focaliser sur les comportements, et non sur les personnes.

3. Identifier ce que les deux parties opposantes ont en commun.

4. Identifier les moyens par lesquelles le conflit peut être résolu.

5. Sélectionner la plus fidèle aux commandements de Dieu dans les Ecritures, la plus fidèle à la mission et vision de l'église, et la plus appropriée à la situation.

6. Inviter les personnes à se demander et à s'accepter le pardon.

7. Exécution de la décision.

Suivi avec les dirigeants de votre église

- . De quelle manière dans votre congrégation les frères et les sœurs se connaissent ?
- . Comment se supportent-ils et s'encouragent-ils l'un vers l'autre ?
- . Est-ce que notre église a un plan pour la résolution du conflit ?
- . Quel était le tout dernier conflit le plus sérieux dans notre congrégation, et comment était-il résolu ?

5. CULTE/ ADORATION : Actes 2 :42 ; Psaumes 47 :1 ; Psaumes 48 :9 ; Romains 12 :1-2

L'église s'assemble en tant que famille de Dieu pour l'écouter et lui répondre en louange, confession, action de grâce, et intercession. Nous reconnaissons la grandeur de Dieu dans l'adoration et nous nous offrons à lui.

Le service du culte est un temps spécial où le peuple de Dieu se rassemble avec Dieu. Celle-ci est une rencontre spéciale où Dieu parle à son peuple et celui-ci lui parle :

- . Dieu nous appelle à lui adorer-nous répondons en lui adorant ensemble.
- . Dieu nous appelle à confesser nos péchés- nous répondons en confessant nos péchés en demandant pardon- Dieu pardonne à travers Jésus Christ.
- . Dieu nous parle à travers sa Parole- nous confessons avec les confessions de foi, offrandes, témoignages, et prières de pétition.
- . Dieu nous montrent son amour dans le Sacrement (Baptême et la Sainte cène)- nous recevons l'œuvre de Dieu à travers son Saint Esprit.
- . Dieu nous bénit et nous envoie à travers le monde- nous quittons le temple prêts servir Dieu dans nos tâches de vie. Les premiers versets de Romains 12 montrent que l'adoration au sens large du terme implique tous les domaines de nos vies. Nous passons toute notre journée en présence de Dieu, répondre à sa bonté et sa grandeur.

Les facteurs de l'adoration qui peuvent faire grandir une église :

1. Un accueil chaleureux aux visiteurs (être sûr qu'ils ont des places où s'asseoir/ et des explications afin qu'ils sachent ce qui se passe).
2. Entretien des visiteurs (quelques courts contacts personnels après qu'ils participent au culte)

- 3. Salle pour les nouveaux dans le domaine de culte.
- 4. Une prédication biblique solide qui est fidèle aux Ecritures et relatives aux vies des gens.
- 5. Une communication claire sur les moyens permettant aux gens de s'impliquer dans l'église.

Exercice : Prenez les Pouls de Votre Eglise

. Le culte dans notre église nous nourrit et nous renforce pour une vie chrétienne.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

. Dans nos services de cultes le Dieu trinitaire est reconnu : Père, Fils, et Saint Esprit

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Suivi avec les dirigeants de votre église :

- . Est-ce que notre culte est à la fois révérent et plein de joie ?
- . Est-ce que nous utilisons l'art pour la gloire de Dieu ?
- . Est que nous mettons plus d'accent sur un aspect (musique, dirigeants spécifiques, etc.)

Analyse : Cinq taches

Après que les participants remplissent le tableau, faite les identifier dans quelles de ces cinq taches leur église est plus forte, et dans quelle domaine leur église est plus faible. Faites les partager cela avec des partenaires ou en des groupes de 3 ou 4 personnes. Selon que le temps le permet, faites faire les participants les idées sur comment améliorer domaines les plus faibles.

... aussi d'autres facteurs importants dans la croissance de l'église que les leaders prendrons aussi dans leur prise décision , comme sa cture, programme, et imunication, et la communauté et le contexte spirituel dans lequel se trouve l'église. Nous en parlerons dans la Séance 4 ;

Analyse : Cinq taches

Indiquez les ministères de votre église pour chaque tache

EVANGELISATION	DISCIPOLAT	SERVICE	COMMUNION	ADORATION
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____

1. Une fois que vous remplissez le tableau, avez-vous constaté des domaines de force et de faiblesse ?

2. Est-ce que le tableau montre une approche bien équilibrée au ministère ?

SEANCE 4

LE SYSTÈME TRANSFORMATIONNEL

L'exemple de la forêt et des arbres fait référence au fait que afin de bien servir, les leaders d'une église ont besoin de comprendre non seulement chaque partie de ministère(les arbres), mais aussi le ministère en entier (la forêt).

INTRODUCTION

Nous apprenons sur l'organisme (être vivants) en tant que système auprès de la communauté scientifiques et médecine, un ensemble avec plusieurs parties qui interagissent au sein de l'organisme et avec des choses à l'externe de l'organisme. Cette compréhension du fonctionnement de système peut être appliquée aux organisations.

L'église est à la fois un organisme vivant-Corps de Christ- et une organisation. Elle est un corps complexe et varié avec plusieurs sous systèmes, et a une interaction avec l'environnement. Il y a une interdépendance, et interrelation entre tous les sous systèmes formant un large système. Ce large système agit et réagit aussi avec d'autres systèmes et son environnement. Voir cette grande figure des relations mutuelles et interaction avec le contexte est une perspective appelée "système ouvert." Ce concept nous aide à trouver des voies pratiques et saines pour entreprendre et continuer le travail de "faire des disciples" et d'apporter des changements nécessaires en tant qu'une congrégation à mission focalisée.



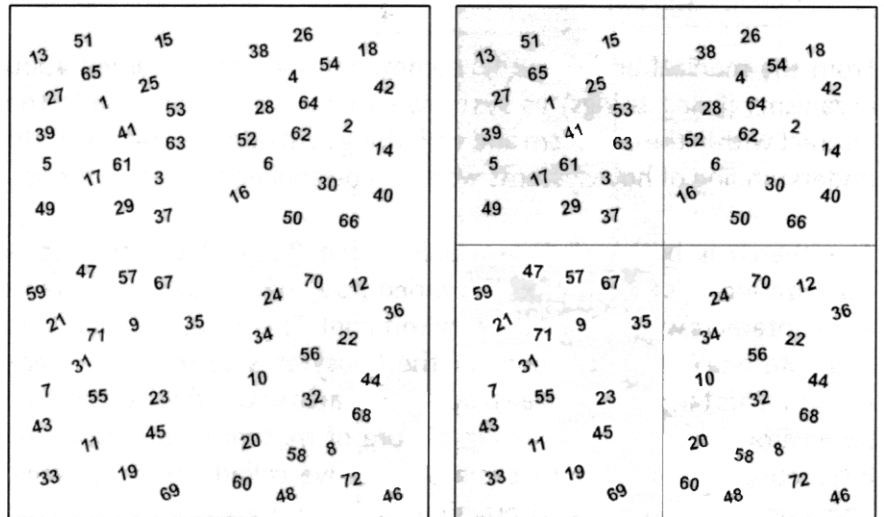
Vous devez voir l'arbre et aussi la forêt

PRINCIPE : L'église en tant que Corps du Christ est un organisme vivant, et en même temps elle existe d'une manière concrète, organisations visibles (congrégation, dénomination) à travers laquelle Dieu est à l'œuvre dans le monde. Plus nous comprenons comment une organisation fonctionne plus nous soyons capables d'aider notre congrégation à bien fonctionner.

Exercice : Chiffres Brouillés

Vous avez trente secondes pour trouver les nombres et les encadrer afin de voir votre rapidité (commencer par "1"). Cherchez le chiffre 1, encerclez le ensuite 2, encerclez le, et ainsi de suite.

Mentionnez ici le plus grand chiffre que vous



trouvez : _____

Ceci montre la valeur du :

- . Modèle
- . Ordre
- . Efficacité
- . Stylisme
- . Compréhension du plan organisationnel

Exercice des Chiffres Brouillés : Suivez les instructions qui se trouvent dans le manuel de participant. Donnez trente secondes aux membres de trouver les chiffres et les encadrer dans l'ordre, à commencer par 1, et voir comment ils le font. Ils chercheront #1, l'encadreront, puis #2 et l'encadreront aussi, et ensuite #3, et ainsi de suite, jusqu'à la fin du temps. A la fin des trente secondes, demandez aux gens de mentionner le plus grand chiffre qu'ils ont atteint.

Ensuite faite la seconde partie de l'exercice. Cette fois ci, dites aux gens de faire la même chose (encadrer les chiffres afin de voir leur rapidité), mais avant donnez ces deux indices avant de procéder à l'encadrement :

- a. Les chiffres sont divisés en quatre quadrants. Les chiffres 1-6 se trouvent en haut, et les chiffres de (7-12) se trouvent en bas. Le suivant six (13-18) se trouvent en haut et en bas se trouvent (19-23), et ainsi de suite.
- b. Aussi il n'ya pas des chiffres successifs dans le quadrant. Par exemple les chiffres 1-6, se trouvent en haut, et s'alternent de gauche à droite.

Après avoir donné aux gens les deux indices, répétez l'exercice, en accordant aux gens trente secondes afin d'encadrer le maximum des chiffres aussi que possible. Dites aux gens de lever leur main au cas où ils atteignent le plus grand chiffre à la deuxième fois à la fin des trente secondes. Presque tout le monde trouvera un très grand chiffre. Demandez les gens pourquoi ils sont plus rapides la deuxième fois. Ils peuvent dire que pour la deuxième fois ils avaient compris le système, ou bien ils savaient comment étaient organisés les chiffres, etc.

Le but de cet exercice est de montrer la valeur de la compréhension de l'organisation d'un système. Dans la même lancée, comprendre les dynamiques de la croissance d'une église peut nous aider à être plus efficaces dans le ministère que Dieu nous a confié.

LES COPOSANTES D'UNE ORGANISATION

DIAGRAMME 1: Les facteurs externes affectant une congrégation



Les composantes d'une organisation : Partenaires/
Limites

Un organisme a des frontières externes qui le distinguent des autres organismes. Les valeurs bibliques, notre tradition biblique religieuse, et l'histoire et la valeur de notre organisation définissent que nous sommes et ce que nous feront.

Par exemple une église saine suivra les limites bibliques et ne permettra pas à ses membres de faire des murmures (Lévitiques. 19 :16 ; Psaumes 34 :13 ; Jacques4 :11). Les limites incluent aussi les frontières physiques, comme la construction de l'église et les ressources.

- . Quelques facteurs externes sont négociables et flexibles.
- . Quelques facteurs externes ne sont pas négociables, ils sont fixés.

Activité :

Donnez l'exemple d'un facteur externe ayant un impact sur votre congrégation. Est-il négociables ou fixé ?

A y réfléchir avec les dirigeants de votre église :

- . Identifiez quelques facteurs externes qui impactent et façonnent votre congrégation. Les quels sont flexibles ?

. Quelques paramètres sont négociables et flexibles. Les pratiques culturelles et les habitudes de la congrégation peuvent changer. Les traditions religieuses évoluent de diverses manières, et les valeurs peuvent changer ainsi que nous accroissons plus dans la ligne de ce à quoi Dieu nous appelle à être.

.Quelques paramètres ne sont pas négociables : ils sont fixés. Par exemple les commandements bibliques sont non-négociables !

Contexte : Chaque organisme existe dans une situation. Chaque congrégation se trouve dans un milieu particulier, dans point particulier dans un temps. Etre conscient de notre entourage (notre culture, le style de vie des gens, etc.) nous permet de communiquer un Evangile par des manières efficaces.

Activités de Suivi : Faites faire les dirigeants de votre église établir une liste de tout ce qu'ils connaissent sur les habitants de votre quartier (leurs intérêts, besoins, etc) . Entretenez vous avec les

voisins afin de découvrir leur perception de l'église.

Notes : Celle-ci est la partie la plus technique de l'atelier en entier. Au cas où vous avez une compréhension insuffisante des diagrammes ou que vous pensez que ils ne seront pas utiles à votre audience, sentez- vous libres d'aller directement au "Tapis rouge" à la page 28 du manuel de participant.

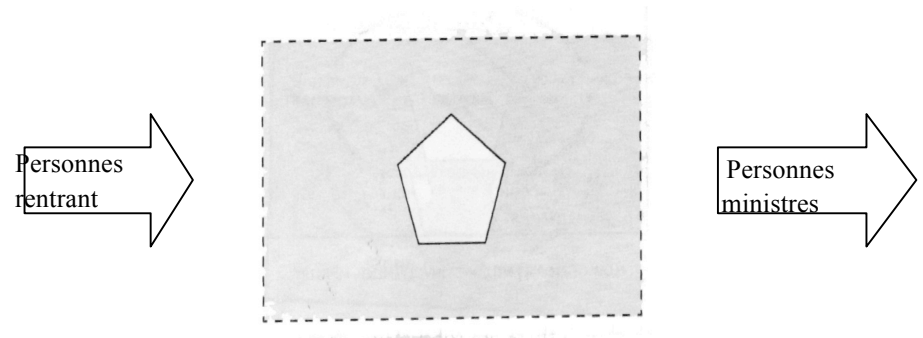
Concepts clé d'un système : Une organisation a à la fois des composantes internes et externes. Rappelez aux gens que l'église en tant que institution est une organisation visible qui cherche à transformer les personnes et la communauté pour la gloire de Dieu et la croissance de l'église de Jésus Christ.

Ci-dessous se trouve un descriptif des composantes d'une organisation et les concepts clés d'un système qui sont listés dans le Manuel de Participant. Expliquez ces composantes d'une organisation en jonction avec les trois diagrammes sur les pages 25-27 du manuel de Participant. Utilisez vos propres exemples pour expliquer les composantes et concepts.

Les Composantes Internes : Les églises en tant que organisations, ont beaucoup des parties qui affectent leur fonctionnement. Les leaders, programmes, membres, et ressources ont des impacts soit positifs ou négatifs.

L'église est sous la direction du Christ, son but c'est de proclamer l'évangile de telle sorte que les autres reconnaissent Christ comme leur Seigneur. Au sein de l'église il y a plusieurs sous systèmes, comme le leadership, structure de la congrégation, les membres, programmes, moyens de communication, et l'usage des ressources. Lorsque ces sous systèmes se focalisent sur la mission de l'église et fonctionnent bien, la vie des personnes et la communauté seront transformées par la puissance de l'évangile. Quand quelque chose tourne mal dans un sous système, les autres évidemment sont touchés. Cela est dû à l'interrelation et l'interdépendance des systèmes.

DIAGRAMME 2: Les Composantes Internes d'une congrégation



Chaque église a des sous systèmes qui ont un impact sur comment l'église fonctionne.

Activité :

Identifiez quelques sous systèmes de votre congrégation (programmes, ministères, comités, etc.). Comment sont-ils relatés ?

Suivi avec les dirigeants de votre église :

Identifiez les différentes parties de votre église et les bénédictions et défis de chacune d'elle

Intégration et Interdépendance : Les parties d'un système sont interrelationnelles ont un impact chacune sur l'autre. Dans une congrégation, quand quelque chose se passe dans un domaine de la vie de l'église toutes les parties sont impactées. Par exemple, un problème de finance signifie des défis pour les différents programmes, au moment où l'usage des dons par plusieurs membres peut signifier une bénédiction pour les programmes d'église.

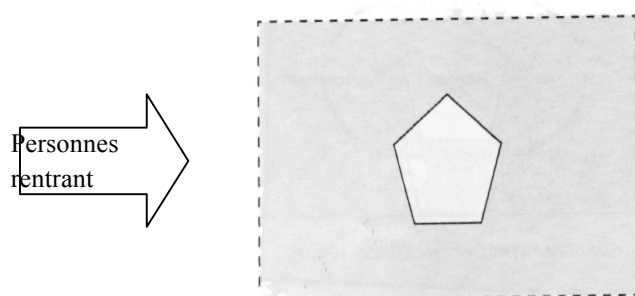
But : Chaque système a un but spécifique. Le de l'église est déterminé par ce que Dieu enseigne dans les Ecritures : déclarer la bonne nouvelle de vie en Christ et enseigner les gens à vivre selon la volonté de Dieu. (Matthieu 28 :19-20). Lorsque l'église néglige cette mission de discipolat, elle échoue de vivre selon le plan de Dieu.

Stabilité et Homéostasie : Tous les systèmes ont tendance à résister au changement. Nous entendons de fois les gens rejeter des nouvelles idées parce que "nous ne l'avons jamais fait de cette manière". Les gens préféreraient mieux de faire des choses de la manière dont ils le font tout les temps, que de le faire d'apprendre une nouvelle manière. Les leaders ont besoin de trouver des manières pour aider les membres à comprendre les changements et voir le raisonnement derrière eux et d'être sur que le taux de changement est appréciable.

Equifinalité : Ils y a plusieurs manières d'atteindre le même but. Cela permet aux systèmes d'être flexibles et de faire des ajustements. Par exemple peut être l'église n'arrive pas à acheter des épices pour des mères en solitude dans le quartier, mais il se peut qu'il y a des personnes qui pourraient aider avec une activité extra scolaire pour les petits enfants quand les mères sont au travail.

Plans de Contingence : Les organisations fonctionnent dans des environnements imprédictibles et alors ont besoin d'établir des plans de contingence- plan à mettre en exécution au cas où le premier plan échoue. Un système sain à des plans alternatifs de sorte qu'il peut atteindre son but lorsque même si les choses tournent mal. Par exemple, il serait sage pour une église organisant une sortie de campagne d'évangélisation d'organiser un plan "B" au cas où il pleut

Diagramme 3 : Les Composantes Internes d'une congrégation



. La transformation positive au sein de la congrégation et de la communauté se passe lorsque les parties internes de la congrégation sert la mission de l'église dans une manière approprier au contexte.

.La transformation positive est ralentie ou stoppée quand les composantes internes de la congrégation ne sont pas focalisées sur sa mission et vision.

CONCEPTS CLES DES SYSTEMES

- . Contexte
- . Intégration et interdépendance
- . But
- . Stabilité et Homéostasie¹
- . Equifinalité²
- .Plans de contingence
- Cadre et paramètres

Une église saine aura des manières à accueillir des étrangers, de les impliquer, de murir leur foi et de leur faire commencer à utiliser leurs dons.

Une église saine et croissante fera une révision régulière de son système. Elle apprendra beaucoup sur son contexte, évaluer comment vont les programmes, faire des contrôles afin d'être sûr que les ressources sont utilisées à bon escient, etc.

1. La capacité qu'a un organisme pour régulariser son environnement afin de maintenir un certain état

2. La capacité d'atteindre les mêmes résultats par diverses manières.

3. Plans à mettre en exécution au cas où le premier plan échoue

Transformation : Chaque système sert à un certain but. Le but de l'église c'est de diriger les personnes vers une rencontre avec Jésus, afin qu'il transforme leurs vie et communautés.

Ce diagramme montre à la fois les composantes internes et externes dans un schéma.

. Que va-t-il se passer si 5, 10 ou 20 nouvelles familles rejoignent votre église ?

. Parmi les étrangers, pourrait-il avoir ceux qui ont des dons de chanter ou de diriger le culte ?

. Est-ce que ceux qui viennent seront des personnes gentilles, agréables ?

. Y aura-t-il peu ayant des fortes opinions ?

. Y aura-t-il- peu ayant des sérieux problèmes ?

.Y aura-t-il certaines qui murmurent ?

Ces questions devraient pousser les participants à réfléchir sur comment la croissance pourrait affecter leur église actuelle. Une église de 80 membres qui accueille 20 membres par an va expérimenter un haut degré de changement et un impact sur son système. Il est important que le leadership de l'église soit préparé pour songer à cet impact d'une manière saine permettant à l'église de s'accroître. Sinon les gens vont se retirer et l'église ne va pas s'accroître. Voilà deux exemples que vous pouvez utiliser pour mettre de l'accent sur l'importance de l'équilibre dans la croissance de l'église :

. Si vous ajouter beaucoup du sel à la sauce, cela change sa saveur. Vous pouvez ajouter plus du sel, mais à d'autres points vous devez ajouter aussi de l'eau, des légumes, de la viande et aussi d'autres ingrédients pour équilibrer la saveur de la sauce. Vous ne pouvez pas qu'ajouter du sel seulement.

. Le corps humain est un système ayant besoin de l'équilibre pour garder sa santé. Si votre cœur est dans des conditions excellentes et que votre fois est n'est pas bonne, cela ne vous aidera pas à avoir un cœur fort. Vous avez besoin que tous vos organes soient en bonne sante pour être à merveille.

Exercice : Le Tapis Rouge

Cet exercice est le plus important de la séance 4. Le problème décrit doit susciter beaucoup de discussion et d'apprentissage. Lisez l'information dans le Manuel de Participant, expliquez l'exercice, et ensuite divisez les participants en des petits groupes de 5-8 pour répondre à des questions posées. Ce exercice nécessite au minimum 20-30 minutes au complet.

Le point principal de cet exercice est de permettre aux participants de comprendre la complexité de certaines décisions dans le ministère de l'église et la manière dont un changement peut affecter beaucoup des domaines de la vie d'église. Ce n'est pas si important de trouver une solution à un problème, mais le mieux que les participants trouvent le sens de la complexité de la question au sein d'une congrégation -l'impact potentiel de chaque décision sur les différents domaines de la vie de l'église.

A la fin de l'exercice, demandez deux ou trois groupes (selon que le temps le permet) de partager la réponse d'une question dans le manuel, et quelle décision leur groupe prendrait dans ce cas, cela avec les membres de chaque groupe.

Suivi avec les dirigeants de votre église :

Parlez sur comment vont les différentes parties de votre église et dans quel domaine comptez-vous travailler.

. Faites faire les dirigeants de votre église dresser une liste de tout ce qu'ils savent sur les habitants de votre quartier. (leurs intérêts, besoins, etc.)

. Entretenez- vous avec des les voisins pour découvrir davantage sur eux et la perception qu'ils ont de l'église.

. Savez-vous assez sur votre contexte ?

. Est-ce que les dirigeants de votre congrégation communiquent bien ?

. Est-ce que vos membres utilisent leurs dons ?

. Est-ce que les ministères se focalisent sur la vision et mission de l'église où sur quelques autres aspects.

Exercice : " Le Tapis Rouge"

Vingt ans de cela l'église " Eau de Vie" dédia sa nouvelle construction de l'église. L'un des diacres, Michael Smith, déjà à l'âge de 67 ans à l'époque, donna de l'argent pour le Tapis ordonnant qu'il devait être rouge, du fait que le rouge était sa couleur favorite. Tout le monde apprécia le geste de Michael, y compris sa famille, qui avait une grande influence au sein de l'église, et le tapis rouge fut installé.

A présent, vingt ans plus tard, le comité de la construction de l'église pense au changement du tapis et y mettre un autre sol de sorte que l'espace peut être aussi utilisée pour des activités durant la semaine (par exemple le club des petite enfants, des repas gratuits pour les gens de la communauté.). Ils sont en train de penser sur l'usage des fonds qu'ils ont économisé pour le remodelage du nouveau sol. Récemment, le plus ancien membre Michael fit un geste significatif d'un don pour le remodelage et leur demanda de mettre un tapis rouge encore. Sa famille est d'accord avec sa requête, mais le comité de construction préfère un sol à tout but.

Le pasteur s'inquiète. Il est conscient de l'influence de Michael de celle de sa famille, mais aussi autorise le comité de faire des changements au niveau du sanctuaire qui les différents usages. Bien qu'il ne puisse pas croire que les gens peuvent murmurer d'une manière véhémente, s'ils y a des

grands besoin dans la communauté, il y a

plusieurs personnes qui de chaque coté ont menacé de quitter l'église si la décision de l'église ne leur convient pas :

a. Un proche de Michael qui n'a pas été à l'église pendant longtemps dit qu'il ne reviendra jamais à l'église tant que le comité n'honore pas le don et requête de Michael.

b. Une membre à long terme du ministère des femmes qui évangélisait dans la communauté dit que si le comité donne priorité aux aspirations d'une seule personne au détriment des celles des autres, elle aura besoin de trouver une nouvelle église.

c. Beaucoup de familles ayant des enfants disent que la congrégation a besoin d'accorder plus d'attention au ministère des enfants.

Une éventuelle complication est que Michael Smith tout récemment à été malade et a suivi une chirurgie cardiaque.

Le comité a invité le pasteur la nuit pour participer à leur rencontre afin de discuter sur la situation.

Dans des groupes de 3-5 personnes, imaginez que vous êtes le pasteur et que vous vous rencontrer avec le pasteur pour discuter sur la situation. Utilisez ces questions pour vous aider à réfléchir à travers ce problème et de sortir avec une recommandation :

1. Est-ce que cette situation de l'église à un impact sur la communauté ? Comment

2. Est-ce que cette situation affecte n'importe quel domaine de l'église se trouvant sur la liste ci-dessous ? Comment ?

Position Leadership	Organisation historique	Valeurs de
Vision/But l'église	Membres	Autres
Ressources domaines	Structure	
Programme	Environnement/Communication	

3. Quelle option a l'église ? Quelles sont les conséquences possibles de chaque option ?

4. Comment l'église peut prendre cette décision basée sur sa vision et mission en prenant en compte tous le système ?

Conclusion : A la fin de l'atelier :

1. Demandez aux participants de remplir les formulaires d'évaluation.

2. Si possible faite une photo pour envoyer au Réseau de Multiplication.

3. Encourager les participants à continuer le processus du développement des églises saines offert par le Réseau de Multiplication :

. La prochaine étape pour une congrégation après le Renforcement de Votre Eglise est de une auto étude des éléments spécifiques et taches d'une église saines, appelé " Prenez les Pouls de Votre Eglise". Referez-vous au site web du Réseau de Multiplication ou à un de ses représentants pour des informations sur :

. Eglises impliquées ou intéressés en implantation des églises peuvent vouloir participer dans programme " Plus d'Eglise".

. Fermer par une prière

Détails pour le conférencier de l'église Locale : Sur cette du Manuel de Participant vous trouverez des étapes fondamentales à suivre si un pasteur où un dirigeant voudrait donner présenter cette conférence dans son église locale ou dénomination. Vous trouverez aussi des détails sur le rapport à envoyer au Réseau de Multiplication après.

Veillez être vigilant pour ma découverte des gens qui seraient capables de diriger cet atelier dans le futur. Il est important pour les dirigeants de chercher des moyens pour multiplier leurs équipes de conférenciers avec des formateurs compétents pour les prochains ateliers.

Evaluation : Chaque atelier doit être conclu en faisant les participants remplir les fiches d'évaluation. Après avoir vu les commentaires des participants, veillez envoyer ces fiches(ou un résumé des réponses) à un représentant du Réseau de Multiplication plus proche de vous, ou bien le remplir sur notre web site au www.multiplicationnetwork.org

Certificat : Beaucoup d'ateliers se concluent par la délivrance des attestations aux participants. Si vous le voudrez, vous pouvez photocopier ce certificat ou créer un autre similaire à celui là en utilisant le logo de l'église qui a sponsorisé votre atelier.

CONCLURE L'ATELIER

Une église qui marque une différence :

1. Obéit à l'Ordre Suprême (Matthieu 22 :37)

- . Aime le Seigneur de tout ton cœur
- . Aime ton prochain comme toi-même

2. Exécute l'ordre suprême (Matthieu 28 :18-20)

- . Allez et faites des disciples
- . Les baptisant
- . Leur enseignant de garder toute chose que Jésus les enseigna

Chaque église est appelée à grandir dans son amour de Dieu, des autres dans la famille de Dieu ? Et pour ceux ayant encore besoin de connaître Dieu. Une église qui marque de différence comprend cette mission holistique et son but et fait des suivis pour les nouveaux convertis.

L'une des églises les plus rapides en termes de croissance dans le monde asserta cette expression :

“ UN GRAND ENGAGEMENT AU GRAND COMMENDEMENT et à la GRANDE COMMISSION font UNE GRANDE EGLISE.”

ANNEXE : FONDATIONS THEOLOGIQUES

Stuart Murray résume les bases bibliques dans son ouvrage "Laying Foundations". La croissance de l'église et son implantation des nouvelles congrégations à la fois ont leurs bases dans au moins trois principes :

1. L'INCARNATION

De la même manière que Dieu s'était incarné en Jésus Christ pour s'identifier à l'humanité, de cette même manière l'église doit s'incarner dans une communauté spécifique avec ses besoins et lui rendre le message de l'évangile en entier. Une congrégation est le corps de Christ dans un milieu particulier, s'identifiant aux personnes afin de les atteindre avec la Bonne Nouvelle de Vie en Christ.

Versets Clés Philippiens 2 :5-8

Jean 1 :1, 1:14

"L'histoire retient que plusieurs personnes ont voulu être des dieux, mais un seul Dieu est devenu homme."

2. MISSIO DEI : "DIEU EST MISSION"

Le Dieu de la Bible est un Dieu qui est constamment à la recherche des perdus et ceux qui sont dans le besoin afin de les emmener au salut et à la transformation. Dans la même lancée, l'église doit suivre Dieu dans son engagement de faire des disciples, de transformer les communautés et d'être un agent de changement pour Dieu et avec Dieu dans son activité déjà présente dans le monde.

Verstes Clés Jean 3 :16

Matthieu 28 :18-20, Marc 16 :15-16 ; Luc 24 :46-49

"Ainsi que le feu existe en brulant, l'église existe par la mission."

Emil Brunner

3. LE ROYAUME DE DIEU

L'église proclame et montre ce que Jésus proclama et montra- la venue du Royaume de Dieu ! L'église montre, signale, incarne, et enseigne que Dieu est bonté, Roi Souverain des créations et créatures.

Versets Clés I Pierre 2 :9-12

Colossiens 1 :13

" Cherchez d'abord le Royaume de Dieu et sa justice après toute chose vous sera donnée." Jésus Christ (Matthieu 6 :33)

FICHE D’EVALUATION**1. Comment évaluez-vous cet atelier sur Renforcer Votre Eglise ?**

Excellent Très Bien Bien Passable Insatisfisant

2. Recommanderiez-vous cet atelier à quelqu’un d’autre

Oui Probablement Pas du Tout Non

3. Qu’ajouteriez-vous à cet atelier ?

4. Que supprimeriez-vous de cet atelier ?

5. Quelle note attribuerez-vous à la préparation de l’atelier des leaders ?

Excellent Très Bien Bien Passable Insatisfisant

6. Est-ce que les Diagrammes et diapositifs vous étaient utiles pour la compréhension des séances

Très utiles Plus ou moins Pas du tout Utiles Inutiles

7. Encadrez le chiffre qui indique votre opinion sur les séances :

	GRANDE NOTE				PETITE NOTE
SEANCE 1 : PASSION, VISION, MISSION	5	4	3	2	1
SEANCE 2 : Les Cinq Eléments d’une Eglise Saine	5	4	3	2	1
SEANCE 3 : Les Cinq Taches d’une Eglise Saine	5	4	3	2	1
SEANCE 4 : LE SYSTÈME TRANSFORMATIONNEL	5	4	3	2	1

8. D’AUTRES COMMENTAIRES OU SUGGESTIONS

DES EVENTUELS ATELIERS

Si vous êtes un pasteur ou un leader chrétien et vous voudriez tenir cette conférence au sein de votre église locale, ou participer en tant que conférencier, pouvez faire ce qui suit :

1. Organiser et diriger l'atelier sur La Croissance Intégrale de l'église, utilisant les manuels de participants disponibles et gratuits au www.multiplicationnetwork.org

2. Contacter un(e) représentant(e) du Réseau de Multiplication et le/la demander de vous aider à diriger la formation au sein de votre congrégation ou groupe.

3. Après votre atelier, veuillez envoyer un rapport et une photo de votre groupe formé. Veuillez aussi nous envoyer le résumé des évaluations. Un exemplaire de rapport est disponible selon qu'il vous convient sur notre site web, ou bien vous pouvez tout simplement nous envoyer des informations suivantes :

. Un exemplaire de Rapport de la Formation

. Atelier : Renforcer Votre Eglise

. Date

. Nom de l'église

. Adresse de l'église

. Nom du Pasteur

. Nom des personnes ayant dirigé la formation

. Nombre des participants formés

. Commentaires ou des brefs témoignages

. Résumé des évaluations

Nous sommes toujours à la recherche des nouveaux conférenciers afin de MULTIPLIER ce ministère !

Si vous sentez que Dieu pourrait vous utiliser dans cette voie, veuillez nous contacter au www.multiplicationnetwork.org



Certificat de Reconnaissance

Pour Avoir Complété avec Succès l'Atelier sur

RENFORCER VOTRE EGLISE

DEVENIR UNE EGLISE AVEC UN IMPACT

Sponsorisé par

Délivré à : _____

A : ----- Le : -----

FORMATION DES LEADERS POUR LA CROISSANCE ET L'IMPLANTATION DES EGLISES

www.multiplicationnetwork.org