

DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DA IGREJA RUMO A UMA IGREJA DE IMPACTO

MANUAL DO INSTRUTOR



www.reddemultiplicacion.com

Detalhes administrativos

A intenção da REDE DE MULTIPLICAÇÃO é multiplicar a capacitação de líderes e pastores com este material, com um mínimo de administração. O material está disponível para a impressão no portal da internet sem custo algum. Porém temos algumas sugestões para a organização dos estudos de capacitação.

Possíveis Custos

- Manual do Participante. Fotocopiado localmente.
- Livro *“Desenvolvimento Integral da Igreja”*. Livraria cristã.
- CD (Manual e slides). Baixá-lo de nosso portal.
- Almoço e lanches. Acertos locais.

Materiais Bibliografia

Pode obter o Manual do Participante, o Manual do Instrutor e os slides (também em PowerPoint) de qualquer das seguintes três fontes:

1. www.reddemultiplicacion.com
2. CD disponível nos eventos do estudo
3. Solicitando uma cópia ao representante mais próximo a você

Breve história

O primeiro evento realizou-se em Porto Rico com líderes e pastores de várias denominações. Foi ditado por Raúl Orlandi, Alfredo Vallenganes, Rosilio Román e Juan Wagenveld, quem iniciou esta série de palestras. Desde então muitos tem colaborado de alguma maneira com seu conteúdo, muitos deles como resultado das avaliações enviadas. No dia de hoje se há considerado mais de mil avaliações ao estudo, a grande maioria amplamente positivas. Se não profissionalizado a apresentação, os gráficos e os manuais.

Recursos do Instrutor

1. Livro *“Desenvolvimento Integral da Igreja: Rumo a Uma Igreja de Impacto.”*
2. Manual do Instrutor/Aluno
4. Slides a cores ou Power Point disponível em: www.reddemultiplicacion.com
5. Vídeo “A Colheita” (obter de algum membro da REDE)
6. Ajuda de outro instrutor de Igrejaproprio Integral em: www.reddemultiplicacion.com

Como usar este guia

O presente documento lhe indicará - página por página - como ditar o Estudo e onde se encontra o material dentro do livro *“Desenvolvimento Integral da Igreja”*. Também a localização das lâminas de PowerPoint para sua exposição. É importante recordar que cada instrutor tem a liberdade de enriquecer o material desde sua própria experiência, usando suas próprias ilustrações, anedotas, etc.

INTRODUÇÃO:

www.reddemultiplicacion.com

A Rede de Multiplicação incentiva o crescimento e a sementeira de igrejas saudáveis através da capacitação de pastores e líderes. Proveem acesso gratuito a úteis recursos, prontos para sua impressão, através de seu portal da Internet. Capacita com seus representantes locais em vários países da América latina e Estados Unidos. A Rede é mais conhecida pelo estudo *“Desenvolvimento Integral da Igreja”* que desde o ano 2000 há sido ditado em vários países entre os quais se encontram México, Costa Rica, Porto Rico, República Dominicana, Venezuela, Colômbia, Equador, Peru, Paraguai, Uruguai, Bolívia, Argentina e em várias cidades de Estados Unidos. Esta conferencia permite ao líder cristão enfocar a igreja como instrumento missional de Deus. Apresenta a importância de uma visão definida dentro de um marco organizacional dos sistemas abertos e provê alguns esquemas missionais que levarão a revitalizar a igreja para um maior impacto em sua comunidade. Este evento, e o manual que tem em suas mãos, se baseiam no livro *“Desenvolvimento Integral da Igreja”* publicado por FLET e Unilit. Recomenda-se sua leitura antes ou depois do estudo, porém não é imprescindível para participar nele. A Rede também oferece uma palestra sobre a plantação de igrejas intitulada *“Semeando Igrejas Saudáveis”*. *“Retiro para Semeadores”*, estudo-retiro de dois dias para líderes e pastores que se encontram ou têm planos de semear uma igreja. *“Verifique o pulso de sua igreja”*, ferramenta que lhe permitirá avaliar e planejar as atividades da igreja em pós de um crescimento saudável. E a Linha Acadêmica da Rede, que pretende aprofundar no conhecimento teórico e teológico desde seminários, institutos ou igrejas locais. Confiamos que, uma vez terminado o material, sejamos desafiados a novas possibilidades. Que esta conferencia nos faça melhores servos de Jesus Cristo para sua honra e glória, para o crescimento de sua Igreja e para a extensão de seu Reino.

DESCRIÇÃO:

SESSÃO 1 “Paixão, Visão, Missão”

Permite desenvolver uma relação íntima e devocional com Deus, para assim envolver-nos na Obra a que fomos chamados. Ao sentir paixão pela obra de Deus, podemos desenvolver uma visão do que Ele quer e pode fazer através de nós. Ao responder em obediência a este chamado, a igreja se volta em missão ao mundo. Isto só se logra quando entendemos o que a Bíblia nos ensina acerca da relação entre Deus, a igreja e nossa comunidade.

SESSÃO 2 “A Igreja Missional”

Provê um esquema missional que permite ao obreiro cristão planejar estrategicamente ao observar todo o panorama das funções da igreja missionária. Enfatiza as áreas de trabalho que a igreja deve cuidar para crescer saudável e integralmente. Ajuda também na avaliação concreta de ministérios.

SESSÃO 3 “Sistema de Transformação”

A igreja é um corpo complexo e variado com muitos subsistemas que atua em um meio ambiente particular. Existe interdependência e inter-relação entre todos os subsistemas, os quais formam um grande sistema, que por sua vez age e reage a outros e a seu meio ambiente. Observar este quadro global, em sua relação mútua e contexto, descreve o que chamamos “sistemas abertos”. Conceito que nos permite encontrar formas práticas e saudáveis para empreender e continuar a obra de “fazer discípulos” e dirigir as mudanças necessárias na igreja missional.

SESSÃO 4 “Rumo a uma igreja de impacto!”

Concluimos com uma palestra prática e motivacional que examina alguns fatores importantes para converter sua igreja em uma igreja de impacto na comunidade.

Capa

Ainda que se proveja uma capa desenhada profissionalmente para aqueles que desejem usá-la; em diferentes lugares fazem a sua própria com arte e informação mais de acordo com o contexto onde vai ser usado o material. Porém é imprescindível que se mantenha o logotipo da REDE DE MULTIPLICAÇÃO e não se mude o título da mesma, nem modifique o conteúdo do material.

Introdução e Descrição

Uma breve apresentação da Rede de Multiplicação junto com a descrição das quatro sessões do estudo. Geralmente se usa como material promocional antes do estudo ou se deixa para a leitura individual de cada participante posterior ao evento.

Horário Sugerido

O estudo está desenhado para ser ditado em um dia. Podem surgir oportunidades para levá-lo a cabo em várias noites seguidas.

O presente horário há funcionado muito bem como ponto de partida. Entretanto pode ser modificado quando seja necessário diminuir o tempo por alguma razão. Cada estudo está desenhado para uma hora e meia.

Lembre-se de deixar tempo suficiente ao final para que os participantes preencham as avaliações do estudo.

HORÁRIO SUGERIDO:

08:00	Inscrição e Boas Vindas
08:30	Louvor e Devocional (Atos 2:42-47)
09:00	SESSÃO 1 “PAIXÃO, VISÃO, MISSÃO”
10:30	Intervalo
11:00	SESSÃO 2 “A IGREJA MISSIONAL”
12:30	Almoço
13:30	SESSÃO 3 “Sistema de Transformação”
15:30	Intervalo
16:00	SESSÃO 4 “Rumo a uma igreja de impacto!”
17:00	Perguntas e Respostas Avaliação e Certificado Fotografia*, Encerramento e Despedida

* Recomendamos que fosse tirada uma fotografia digital do evento, de tal maneira que seja enviada ao representante da Rede junto com a avaliação geral do evento.

BEM VINDOS AO ESTUDO

DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DA IGREJA

Cinco funções da igreja

Atos 2:42-47



Devocional

Desenvolvimento Integral
da Igreja pp. 63-70 –

Lição 4

Base Bíblica: Atos 2:42-47

Título:

“Cinco Funções de uma Igreja
Dinâmica”.

Cinco funções resumidas no
acróstico PESCA.

A Igreja Essência e Função

PROCLAMAÇÃO

EDUCAÇÃO

SERVIÇO

COMUNHÃO

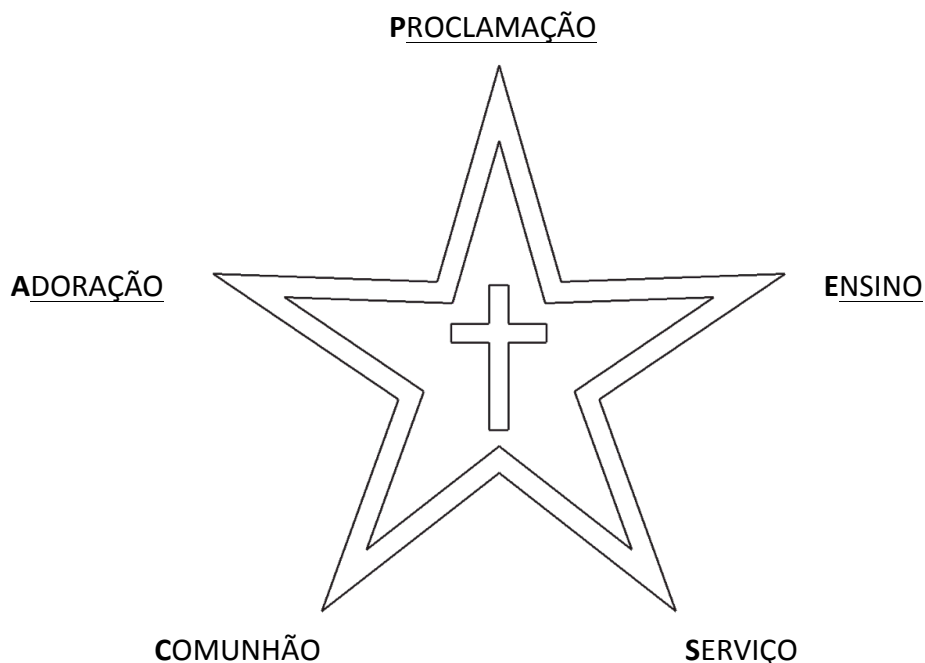
ADORAÇÃO

REPRODUÇÃO

DEVOCIONAL:

ATOS 2: 42-47 “A Igreja, Essência e Função”

Cinco funções da igreja dinâmica.



Com a liderança da igreja local...

Algumas perguntas que pode usar com respeito aos diferentes ministérios de sua igreja:

PROCLAMAÇÃO: Os membros de nossa igreja têm sido capacitados para compartilhar sua fé com outros? Como podemos ajudá-los a fazê-lo melhor?

ENSINO: Como nossa igreja pode ajudar as pessoas a crescerem em sua relação com Jesus Cristo? Como ajuda a seus membros a ser como Jesus em sua vida, decisões, atividades diárias, uso de seu dinheiro e tempo? Como podemos fazer melhor?

SERVIÇO: Como os membros de nossa igreja podem servir à comunidade? Como o tem feito até agora?

COMUNHÃO: Quão bem os membros de nossa igreja se conhecem uns aos outros? Animam-se e apóiam mutuamente?

ADORAÇÃO: A nossa adoração é reverente e animada? Usamos nossos talentos para a glória de Deus? Em que colocamos ênfase (música, líderes específicos, etc.)? Em nosso culto se reconhece a presença do trino Deus: Pai, Filho e Espírito Santo

ANOTAÇÕES

[illegible]

Sessão 1
Paixão
Visão
Missão

Paixão, Visão & Missão

1

Esta sessão inicia-se com dois breves parágrafos que explicam o conceito fundamental do Desenvolvimento Integral da Igreja. Leia ou resuma os mesmos para iniciar.



Pão de um lado, Leite do outro.

pp. 33 - 36 do livro.
Esta anedota explica que os tempos têm mudado e que há muito que se aprendeu quanto ao tema do desenvolvimento e crescimento das igrejas. Apesar de que a mensagem cristã não muda, os métodos e as estratégias podem ajustar-se aos tempos em que vivemos.

Um esboço para o Desenvolvimento Integral da Igreja

A presente sessão permite desenvolver uma relação íntima e devocional com Deus, para assim envolver-nos na Obra a qual fomos chamados. Ao sentir paixão pela obra de Deus, podemos desenvolver uma visão do que Ele quer e pode fazer por nosso meio. Ao responder em obediência a este chamado, a igreja investe em missão ao mundo. Isto só se logra quando entendemos o que a Bíblia nos ensina acerca da relação entre Deus, a igreja e nossa comunidade.

Por que “Desenvolvimento Integral da Igreja”?

O crescimento é integral quando inclui e promove uma perspectiva total, que busca o crescimento da igreja dentro do marco global dos propósitos de Deus para o mundo, a humanidade e o cosmos. Tem o Reino de Deus como ponto de partida e se expande em todas as esferas da vida mediante o impacto do evangelho de Jesus Cristo.

Introdução

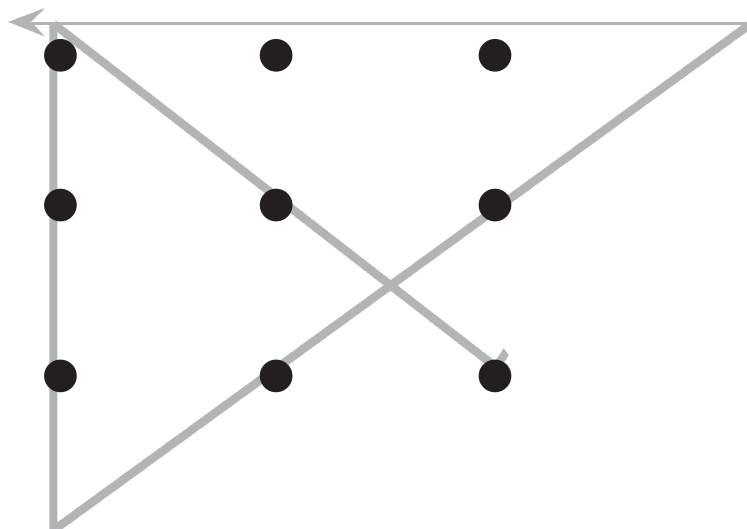
“Pão de um lado, leite do outro”

Exercício: Ligue os pontos

Instruções: Una os pontos traçando 4 linhas retas sem levantar o lápis.

Una os pontos.

Uma vez apoiado o lápis no papel não se pode levantá-lo. Traçar 4 linhas retas tocando todos os pontos. Para resolvê-lo tem que traçar as linhas saindo do quadro. O ensino deste exercício está em que às vezes temos que expandir nossos esquemas para lograr maiores resultados para o Senhor. Todos têm “pontos” mentais e filosóficos que detêm a efetividade e a Obra.



VISÃO



Definição: Ter visão é olhar para o futuro e ver o que Deus quer fazer por meio de você para realizar seus propósitos redentores.

Visão

pp. 92 - 99 - Lição 6 Comece com a definição. Adapte as ilustrações à sua própria experiência e adicione material segundo lhe pareça mais conveniente. O principal é fazer a igreja local entender a importância de ter uma visão clara e inspiradora que motive a outros a unir-se ao que Deus está fazendo em seu meio.

8 elementos chave de uma visão

1. Projeta um quadro claro de um futuro escolhido
2. Enfoca as possibilidades com as lentes de Deus
3. Baseado nos projetos redentores de Deus
4. Desconforme com o "status quo"
5. Exercita a fé
6. Comunicável em forma simples
7. Inquieta para a oração e ação / Sentido de urgência
8. Uma visão compartilhada

Note que no quadro adicionamos um oitavo elemento chave de uma visão que recalca a importância de que seja compartilhada entre os líderes e o resto da congregação.

Uma visão **SEM** uma tarefa é só um sonho.
Uma tarefa **SEM** uma visão é só um labor.



Uma visão **COM** uma tarefa, em Cristo, é a esperança do Mundo.

VISÃO

Definição

Ter visão é olhar para o futuro e ver o que Deus quer fazer por nosso meio para levar a cabo seus propósitos redentores.

- Função das lentes

- Exemplos Bíblicos: Abraão Noé Josué & Calebe
 Paulo Jesus

Quer contribuir na construção do Reino de Deus? Quando colocará a primeira pedra?

- Uma igreja saudável começa com uma visão clara e motivadora
- Exemplo dos construtores

8 ELEMENTOS CHAVE DE UMA VISÃO

- 1 Projeta um quadro claro de um futuro escolhido
- 2 Enfoca as possibilidades com as lentes de Deus
- 3 Baseada nos propósitos redentores de Deus
- 4 Desconforme com o "status quo"
- 5 Exercita a fé
- 6 Comunicável em forma simples
- 7 Inquieta para a oração e ação / Sentido de urgência
- 8 Uma visão compartilhada

Una visão para analisar:

Nossa visão é que "cada pessoa e família em nossa comunidade tenha a oportunidade de aceitar a Cristo como seu Senhor e Salvador cresçam em Seu conhecimento e use seus talentos e recursos para Sua glória."

- A visão para fazer algo de dimensões divinas requer FÉ!

"Sem fé é impossível agradar a Deus, pois quem Dele se aproxima precisa crer que Ele existe e que recompensa aqueles que O buscam."

Hebreus 11:6 (NVI)

- Uma visão **SEM** uma tarefa é só um sonho. Uma tarefa **SEM** uma visão é só um labor. Uma visão **COM** uma tarefa, em Cristo, é a esperança do mundo.

"Muitos são os pensamentos no coração do homem, mas o que prevalece é o propósito do Senhor." Provérbios 19:21 (NVI)



Relação

Deus - Igreja - Comunidade

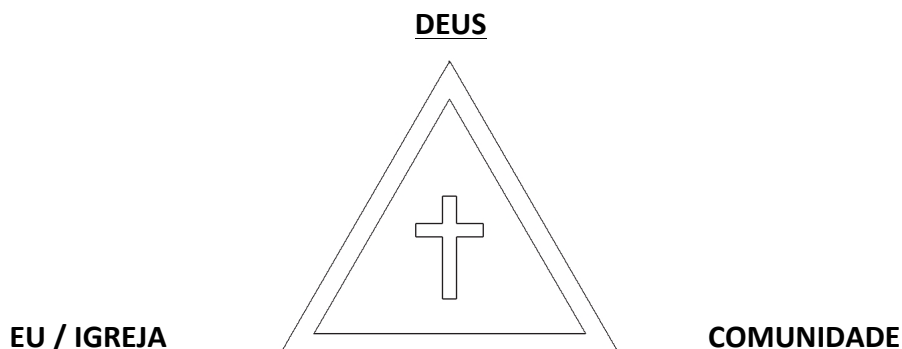
pp. 167 - 170

1) Enfatize a relação entre a Igreja e Deus.

2) Examine a relação entre Deus e a comunidade.

3) Analise a relação entre a Igreja e a comunidade a que Deus a chama.

Relação Deus - Igreja - Comunidade



Este diagrama representa três dimensões de uma só realidade

1. Relação Igreja - Deus:

VERSÍCULOS CHAVE: *"Eu sou a videira; vocês são os ramos. Se alguém permanece em Mim e eu nele, esse dá muito fruto; pois sem Mim vocês não podem fazer coisa alguma."* Juan 15:5 (NVI)

"Se não for o Senhor o construtor da casa, será inútil trabalhar na construção." Salmos 127:1a (NVI)

PRINCÍPIO: Para alguém que pretende ser de impacto em sua comunidade nada é tão importante como sua relação pessoal com o Senhor.

2. Relação Deus - Comunidade:

VERSÍCULOS CHAVE: *"Porque Deus tanto amou o mundo que deu o seu Filho Unigênito, para que todo o que nele crer não pereça, mas tenha a vida eterna."* Juan 3:16 (NVI)

"Jesus ia passando por todas as cidades e povoados, ensinando nas sinagogas, pregando as boas novas do reino e curando todas as enfermidades e doenças. Ao ver as multidões, teve compaixão delas..." Mateus 9:35-36a

Modelo encarnacional: Filipenses 2:5-8

PRINCÍPIO: Deus sempre está atuando ao nosso redor. Ele chegou a qualquer lugar muito antes que o primeiro evangelista ou missionário.

3. Relação Igreja - Comunidade:

VERSÍCULOS CHAVE: Jesus disse ao Pai, *"Assim como Tu me enviaste ao mundo, eu os enviei ao mundo."* João 17:18 (VRV 1960)

"O Espírito do Senhor está sobre mim, porque Ele me ungiu para pregar boas novas aos pobres. Ele me enviou para proclamar liberdade aos presos e recuperação de vista aos cegos, para libertar os oprimidos e proclamar o ano da graça do Senhor." Lucas 4:18-19 (VRV 1960)

"O Senhor respondeu: Muito bem, servo bom e fiel! Você foi fiel no pouco; eu o porei sobre o muito. Venha e participe da alegria do seu senhor." Mateus 25:21 (VRV 1960)

PRINCÍPIO: Deus quer trabalhar e obrar através de nós. Antes da tarefa grande devemos ser fiéis no pouco.



Diagrama:

Paixão, Visão, Missão

Termina o conceito da página anterior com um gráfico que resume este esquema de missão.

1. A Igreja tem uma relação de PAIXÃO por servir a Deus. A Comunidade reconhece esta paixão, a qual serve como testemunho.

2. Deus está atuando na comunidade, e a igreja o reconhece através da VISÃO que tem do que Deus está fazendo no mundo. Isto dá propósito à igreja.

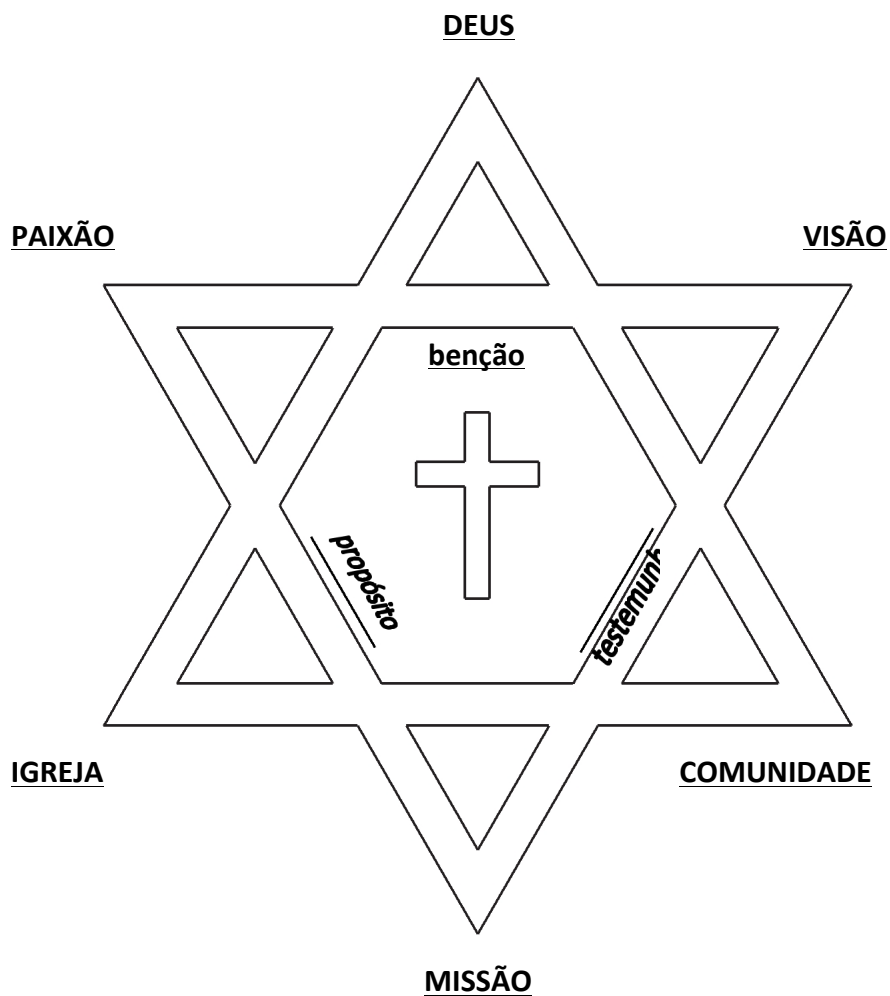
3. Deus envia a igreja em MISSÃO para a comunidade e a sua obediência acrescenta bênção. Tudo gira ao redor da cruz e a mensagem de Jesus Cristo.

A anedota de Florencia Chadwick

pp. 171 do livro.

Desafia ao participante

Diagrama: Paixão, Visão, Missão



Conclusão

Relato de Florence Chadwick, 4 de Julho 1952, Ilha Santa Catalina.

Desafio

Se não hoje...? Quando...? Se não eu...? Quem...?

A Igreja Missional 2



O degrau organizativo para todo o estudo.



O homem na via férrea

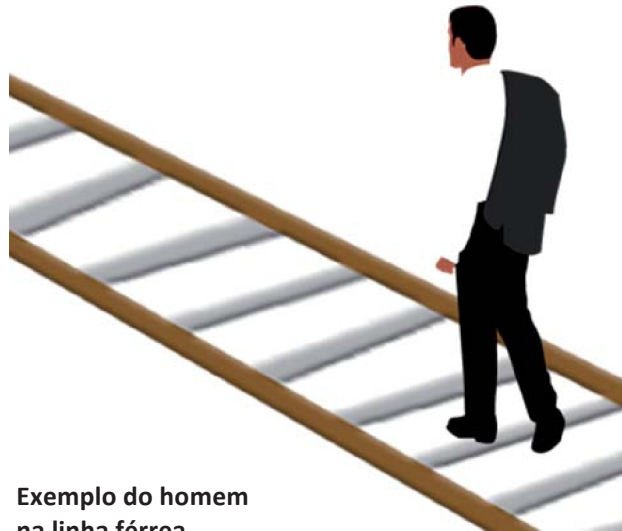
Um homem caminha sobre a via férrea e sente que suas pernas tremem e que os trilhos vibram, porém não vê nenhum trem. Assim que segue seu caminho. Pouco depois escuta o som de um trem que parece aproximar-se, porém não vê nada adiante e decide seguir caminhando. Obviamente, o homem confia só em seus olhos, que não vêem que o trem vem atrás. Da mesma maneira há que tratar todas as áreas de trabalho na igreja e não prestar atenção só a uma ou duas áreas. Para ter uma igreja saudável e crescente devemos ver todas as partes como uma unidade integral. pp. 89 - 125 - Lição 6.



Estudo das duas páginas seguintes

Introdução

A presente sessão provê um esquema missional que permite ao obreiro cristão planejar estrategicamente ao observar todo o panorama das funções da igreja missionária. Enfatiza as áreas de trabalho que a igreja deve cuidar para crescer saudável e integralmente. Ajuda também na avaliação concreta de ministérios.

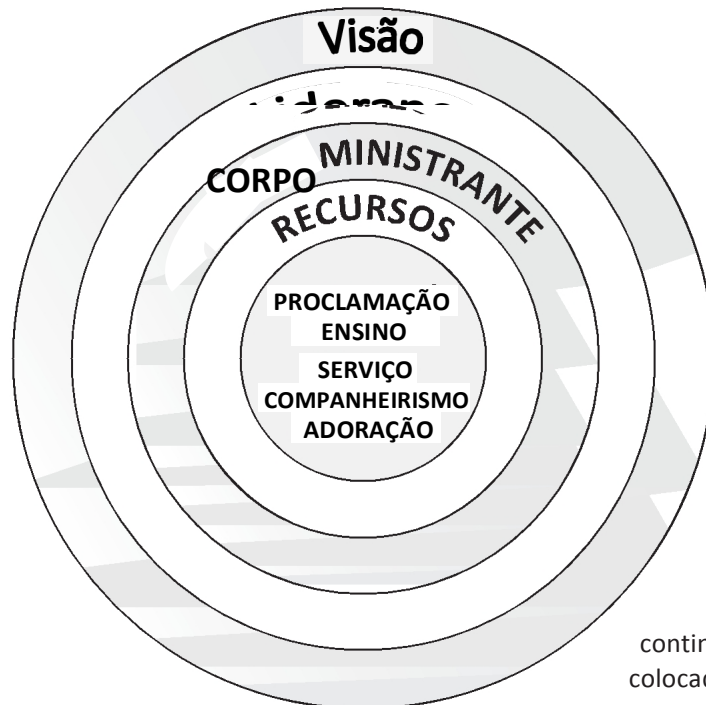


Exemplo do homem na linha férrea

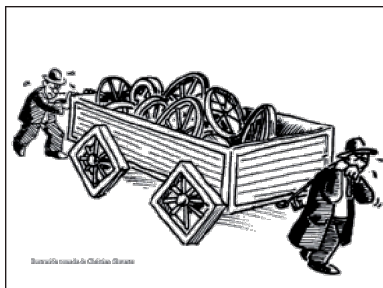
Princípio

Para ter uma igreja saudável e crescente devemos observar cada uma das partes como uma unidade integral.

“Sinais vitais da Igreja Saudável”



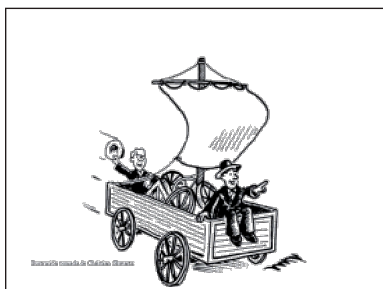
As linhas a continuação foram colocadas para suas próprias notas.



VISÃO

A igreja vê claramente o que Deus quer que seja e faça como corpo de Cristo em ação. Esta visão cumpre Seus propósitos redentores e encaminha a igreja em missão.

Decisões a respeito do trabalho, fundos, construção, etc., se baseiam na missão.



LIDERANÇA

A igreja lhe serve as pessoas chamadas que entendem a visão e a comunicam com clareza à congregação “delegam e organizam ao corpo para levá-la a cabo e fazê-la realidade.

Visão Sessão 1 deste material
Liderança

pp. 99 em diante.

Efésios 4:10-12 e o estudo de Juan Hall (pp.106) o líder motiva e envolve a outros. Não mais “homem orquestra” (faz tudo sozinho); hoje “diretor de orquestra” (dirige, todos tocam).

CORPO MINISTRANTE

Os membros da igreja trabalham juntos usando seus dons com responsabilidade na congregação e na comunidade.



RECURSOS

A igreja desafia aos membros a serem bons mordomos de suas posses e bens. Usa seus recursos (tempo, talento e tesouro) para realizar a obra do Reino de Deus nela mesma e em sua comunidade. A igreja usa seus talentos sábia e transparentemente.

Corpo Ministrante

pp. 111 em diante.

Relato do quebra-cabeça (pp. 111-112). Colocar cada pessoa em um ministério de acordo a seus dons. (pp. 115)

Recursos

pp. 118 em diante. Enfatize as três “T”: tempo, talento e tesouro. A igreja dinâmica sempre está a borde de seus recursos e o que tem o investe no ministério e na missão. Recomendações práticas (pp. 120-121).

P.E.S.C.A.

pp. 127 - 159 - lição 7.
Tratam-se as demais áreas de trabalho. O livro une a proclamação evangelística e o serviço cristão sob o título de “testemunho-serviço”, por isso só menciona quatro no lugar de cinco áreas de trabalho.

Proclamação - Evangelismo

pp. 148 - 158
Enfatize os três tipos de encontro (pp. 156).

Ensino – Discipulado

pp. 134 - 142
Explicar as quatro “C”: Caráter, Conduta, Conhecimento e Compromisso.

Serviço

pp. 150 - 154
Explicar as três relações entre obras de serviço e a função evangelística da igreja.

Comunhão

pp. 143 - 148
Enfatize a importância dos grupos pequenos e o resolver os conflitos saudavelmente.

Adoração – Oração

pp. 128 – 134
Primeiros versículos de Romanos 12 para indicar que a adoração verdadeira inclui todas as áreas da vida. Analise o culto de adoração como evento litúrgico da comunidade que se reúne a adorar a Deus.

PROCLAMAÇÃO

A igreja anuncia em palavra e ação as boas notícias do Reino e sua justiça. Convida as pessoas a serem discípulos de Jesus e aponta a uma nova criação.

ENSINO

A igreja ajuda ao povo a ver a Cristo com clareza e a conhecer sua vontade para segui-lo em todos os aspectos da vida.

SERVIÇO

A igreja supre integralmente as necessidades das pessoas e a comunidade em nome de Cristo e as convida a serem seus discípulos.

COMPANHEIRISMO

Os membros se ajudam mutuamente em suas cargas mostrando assim o amor e a compaixão de Deus.

ADORAÇÃO

A igreja se reúne como família de Deus para encontrar-se com Ele em adoração, confissão e gratidão, a fim de consagrar-se a uma vida de serviço e oração para louvor de seu nome.

Há muitos outros fatores determinantes no crescimento da igreja como a estrutura, os programas, a comunicação e o contexto comunitário e espiritual no qual se encontra.

ANOTAÇÕES

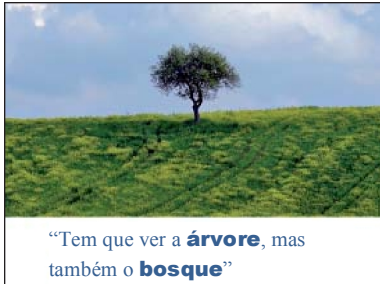
[illegible]

Sistema de Transformação

3

Sessão 3 Sistema de Transformação

pp.73 - 87 - Lição 5



Exemplo da árvore e o bosque

A liderança deve entender cada parte do ministério (a árvore) e também a totalidade do ministério (o bosque).

PRINCÍPIO



A Igreja é um **ORGANISMO** vivo como corpo de Cristo e por sua vez é uma **ORGANIZAÇÃO** concreta e visível, pela qual Deus trabalha no mundo.

Princípio

A igreja não só é um organismo vivo, o Corpo de Cristo, também é a organização concreta e visível pela qual Deus trabalha no mundo.

Exercício dos Números Misturados

O propósito é demonstrar o valor de contar com uma explicação, uma ordem e uma compreensão do esquema. Assim o esquema do igrecrescimento ajuda a ser mais efetivos no ministério.

Introdução

A igreja é um corpo complexo e variado com muitos subsistemas que atua em um meio ambiente particular. Existe interdependência e interrelação entre todos os subsistemas, os quais formam um grande sistema, que por sua vez age e reage a outros e a seu meio ambiente. Observar este quadro global, em sua relação mutua e contexto, descreve o que chamamos **sistemas abertos**. Conceito que nos permite encontrar formas práticas e saudáveis para empreender e continuar a obra de “fazer discípulos” e tratar as mudanças necessárias na igreja missional.

Tem que ver a árvore, mas também o bosque...



Princípio

A igreja é um **ORGANISMO** vivo como corpo de Cristo e ao mesmo tempo é **ORGANIZAÇÃO** concreta e visível pela qual Deus trabalha no mundo.

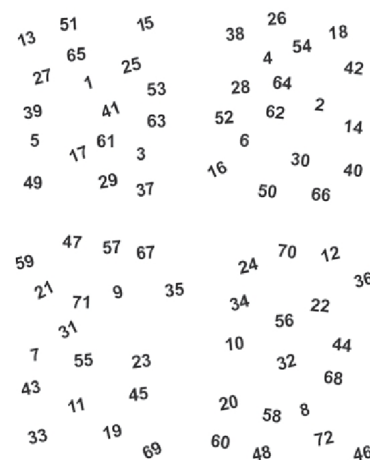
Exercício dos Números Misturados

Instruções: Tem 30 segundos para encontrar e circular os números em ordem, iniciando com o 1.

Procure o 1 e o circula, logo o 2 e o circula e assim sucessivamente.

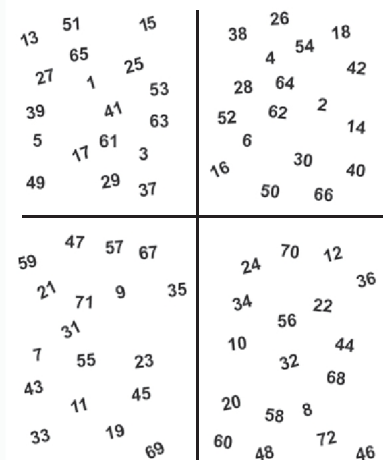
Para ver quem chega mais longe marque aqui até que número chegou.

_____ e _____.



Este exercício demonstra o valor de:

- Padrões
- Ordem
- Eficiência
- Desenho
- Entendimento do esquema de organização
- Uma explicação da ordem



Realize a primeira parte do exercício, (esquerda sem linha). A segunda parte tem uma grande vantagem, existe uma cruz que divide os números em quatro quadrantes. Os primeiros 6 (1-6) estão na parte superior; os seguintes 6 (7-12) na parte inferior; os próximos seis (13-18) em cima e assim sucessivamente. Nunca há dois números seguidos no mesmo quadrante, eles variam da esquerda à direita.

Componentes de uma Organização

pp. 73 - 87 do livro.

Conceitos-Chave do Sistema

p. 81 do livro.

Pode resumir esta sessão fazendo as seguintes perguntas:

- *A igreja será afetada de alguma maneira se chegarem 5, 10 ou 20 famílias novas?*
- *Haverá alguns entre os novos que chegam que tenham dons para cantar ou para dirigir cultos?*
- *Chegarão alguns que são boas pessoas e amáveis?*
- *Chegarão algumas pessoas de opiniões fortes?*
- *Chegarão algumas pessoas com graves problemas em suas vidas?*
- *Chegarão alguns que talvez sejam fofoqueiros?*

Perguntas de reflexão sobre como o crescimento da igreja afeta a que hoje conhecemos. Uma igreja de 80 pessoas que recebe 20 ou 30 novas em um ano vai experimentar um alto grau de mudança e de impacto sobre seu sistema. É importante que a liderança da igreja esteja preparada para absorvê-lo de uma forma saudável que permita que a igreja cresça. Se não for assim as pessoas começarão a “retroceder” e a igreja não crescerá. Exemplos para enfatizar o equilíbrio integral no crescimento da igreja:

- Se colocar mais sal na sopa... muda o sabor! Pode colocar mais sal, porém terá que adicionar mais água e ingredientes para manter o equilíbrio.
- O sistema do corpo humano necessita equilíbrio para ter boa saúde. Necessita equilíbrio no sistema.

Componentes de uma Organização

A. PARÂMETROS / LIMITES

1. Alguns parâmetros são negociáveis e elásticos.
2. Alguns parâmetros não são negociáveis e são fixos.

Atividade: Solicite a algumas pessoas de sua igreja que identifiquem que fator externo impacta e incide em sua congregação. É negociável ou flexível quanto à dinâmica da igreja?

B. COMPONENTES INTERNOS

Atividade: Identifique as diferentes partes de sua igreja, os frutos e os desafios de cada uma.

C. TRANSFORMAÇÃO

Conceitos - Chave do Sistema

• CONTEXTO

Atividade: Os líderes da igreja criaram uma lista de tudo o que sabem sobre as pessoas de seu bairro e/ou comunidade (interesses, necessidades, etc). Consulte aos vizinhos para saber mais deles e qual são sua percepção sobre a igreja.

• INTEGRAÇÃO E INTERDEPENDENCIA

• PROPÓSITO

• ESTABILIDADE E HOMEÓSTASE

• EQUIFINALIDADE

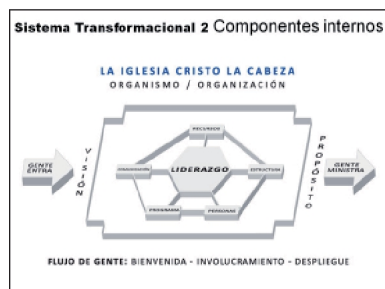
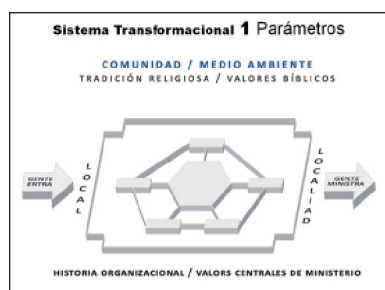
• PLANOS DE CONTINGÊNCIA

• MARCOS E PARÂMETROS

Componentes de Uma Organização

pp. 73 - 87 do livro

Procure seus próprios exemplos para explicar os componentes internos e contextuais de toda organização. Os gráficos ajudarão a explicar estes conceitos. Explique que a igreja busca a transformação de pessoas e comunidades para a glória de Deus e a edificação da Igreja de Jesus Cristo.



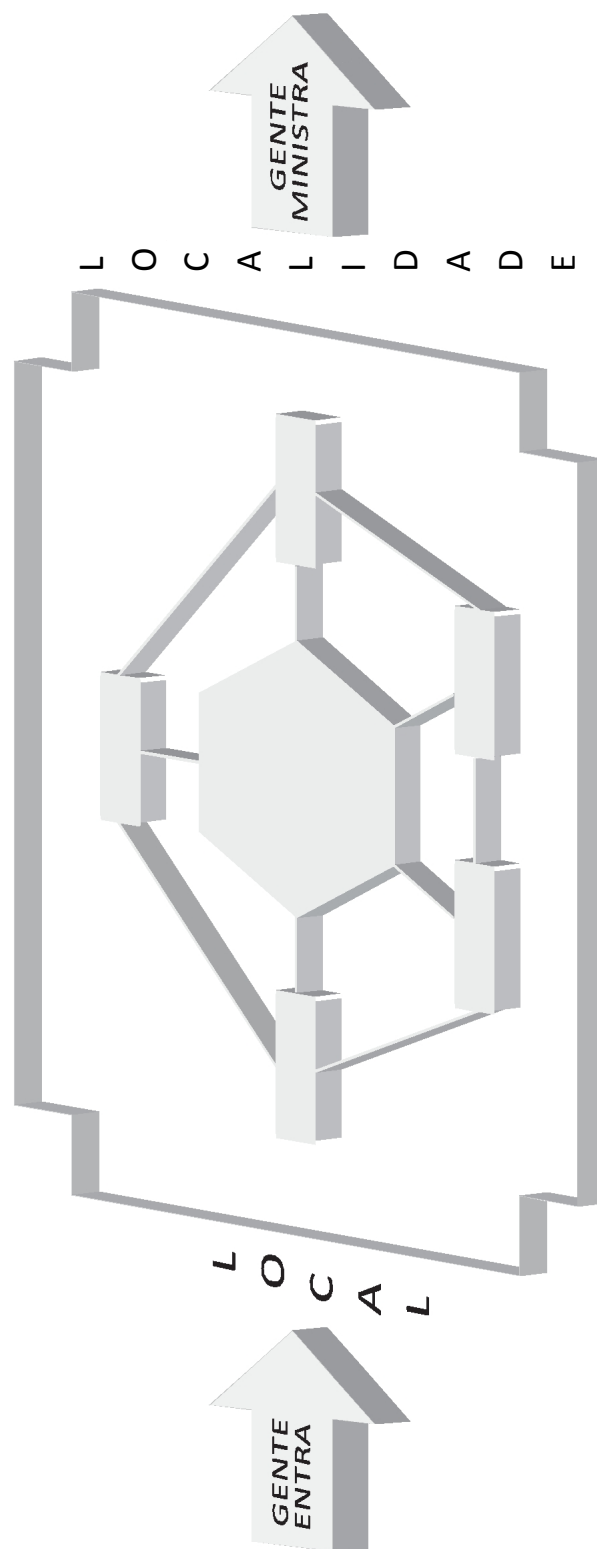
Página para ajudar com o ensino.



O gráfico completo para uma olhada.

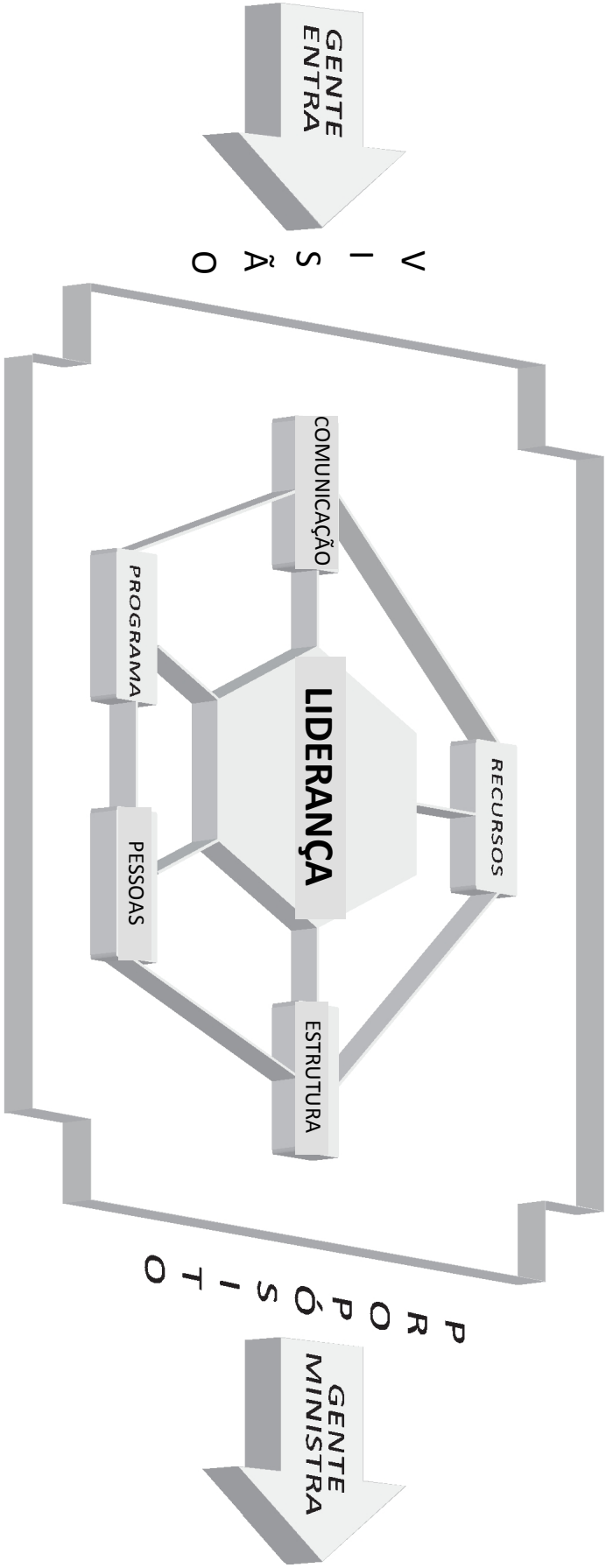
Sistema Transformacional 1 PARÁMETROS

COMUNIDADE/MEIO AMBIENTE TRADIÇÃO RELIGIOSA / VALORES BÍBLICOS



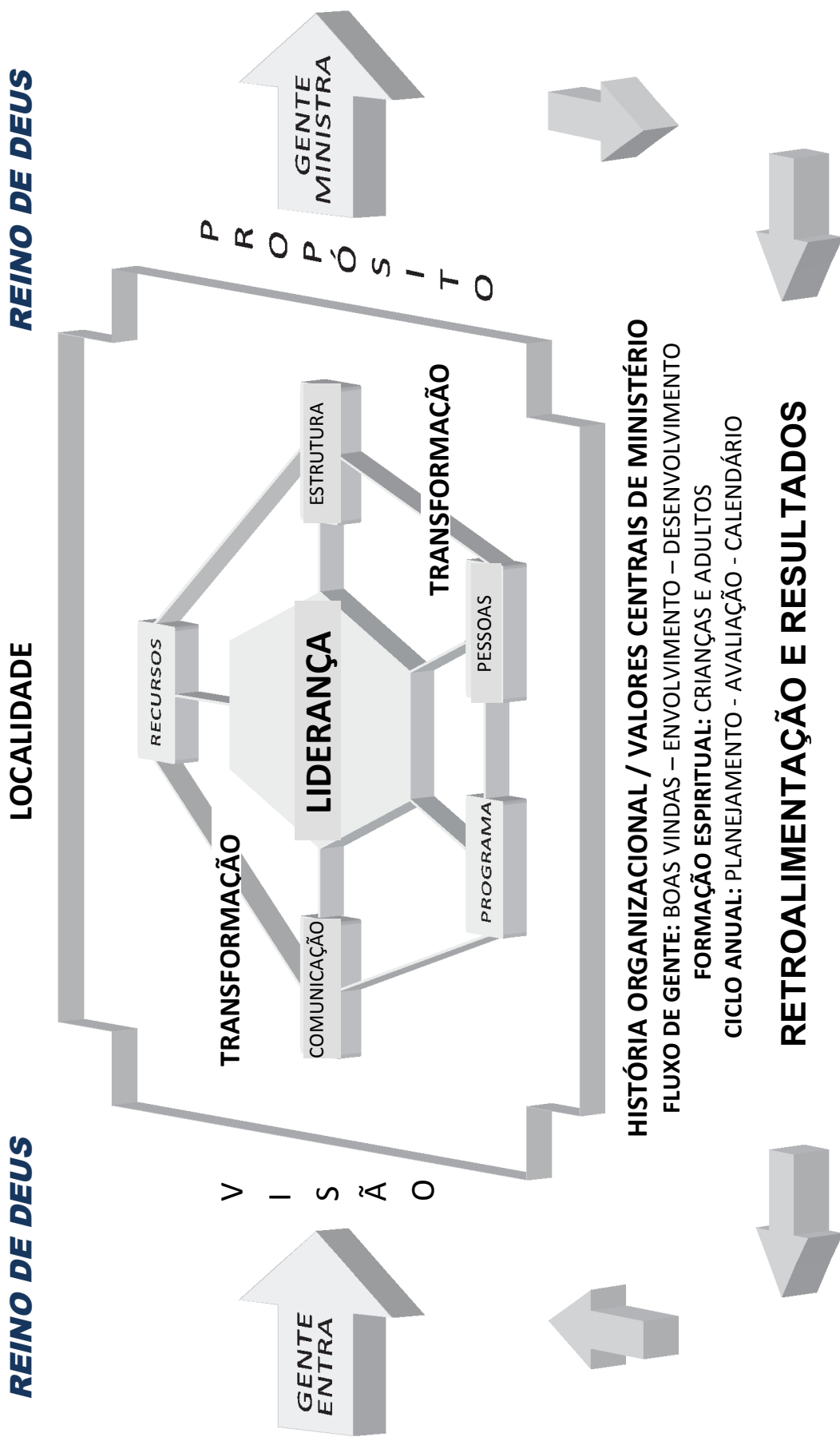
HISTÓRIA ORGANIZACIONAL/VALORES CENTRAIS DE MINISTÉRIO

A IGREJA / CRISTO A CABEÇA ORGANISMO/ORGANIZAÇÃO



FLUXO DE GENTE: BOAS VINDAS-ENVOLVIMENTO-DESENVOLVIMENTO

A IGREJA / CRISTO A CABEÇA ORGANISMO/ORGANIZAÇÃO



O Tapete



Exercício “O Tapete Vermelho”

Este exercício geralmente causa bastante riso entre os participantes e gera muita discussão e aprendizado. Esta é a parte mais importante da Sessão 3. Leia esta página, explique o exercício e logo forme grupos pequenos de 5 a 8 pessoas para que respondam as quatro perguntas do exercício que requerá pelo menos 20 a 30 minutos.

O importante do exercício é que os participantes compreendam a complexidade de certas decisões no ministério de uma igreja e como uma mudança pode afetar muitas áreas de trabalho. Não é tão importante encontrar uma solução ao “problema”, senão fazer o exercício e processar a informação de uma maneira que se compreendam as consequências de diferentes propostas.

Ao final do exercício pode pedir a dois ou três grupos, segundo o tempo permita, compartilham com o resto do grupo o que decidiram fazer neste caso e responder publicamente as perguntas do manual.

Exercício: “O Tapete Vermelho”

Faz vinte anos, a igreja “Vida Abundante” inaugurou seu templo com capacidade para cem pessoas. Um dos diáconos desse então, Miguel Vélez, já uma pessoa idosa, de 67 anos, doou o dinheiro para o tapete central desde que fosse vermelho, já que a sua cor favorita era o vermelho. Todos apreciaram o gesto de Miguel, inclusive seus familiares, que tinham bastante influencia na igreja.

Agora, vinte anos depois, a igreja está pensando em mudar o tapete e colocar um novo que combine as cortinas azuis que doou a irmã Maria Elena. Estão pensando usar uns fundos que se arrecadaram pró-templo para esta remodelação. Novamente, o já ancião irmão Miguel Vélez, fez uma boa contribuição para os esforços de remodelação e pediu que se comprasse um tapete vermelho. Sua família o apóia neste pedido. Porém o comitê encarregado das mudanças deseja colocar um tapete azul ou usar uma cerâmica especial.

O pastor está preocupado porque conhece a influencia da família Vélez, porém também autorizou ao comitê pró-templo a efetuar mudanças e modernizar o santuário para atrair mais as famílias jovens que estão mudando-se à vizinhança. Ainda que não possa acreditar que se esteja dando um potencial conflito por algo tão insignificante quando há tantas necessidades na comunidade, prometeu apoiar o trabalho do comitê.

ANOTAÇÕES:

Perguntas

1. A situação de mudança da igreja afeta a comunidade?
2. Como esta situação afeta as seguintes áreas?
 - Local / Localidade
 - Visão / Propósito
 - Recursos
 - Ambiente / Comunicação
 - Liderança
 - Pessoas
 - Estrutura
 - Programas
 - História organizacional
 - Valores da Igreja

Perguntas

3. Como a igreja deve proceder neste caso ao considerar todo o sistema e sua visão de ministério?
4. Que opções a igreja tem? Quais são as possíveis consequências de cada uma delas?

Detalhes a considerar:

1. Recentemente um familiar do irmão Vélez, que não tem muito tempo na igreja, comentou que não voltaria mais se não colocam o tapete vermelho...

2. A irmã Maria Elena está muito contente com os planos...

3. Miguel Vélez está com a saúde delicada e faz pouco tempo foi operado do
- Liderança
 - História Organizacional
 - Membros
 - Valores da Igreja
 - Estrutura
 - Outras áreas
 - Programas
4. Várias famílias jovens afirmaram que vão colocar o santuário em dia para atrair a novas famílias, as quais estão mudando-se à zona.

Perguntas:

1. A situação de mudança da igreja afeta a comunidade?

2. Como esta situação afeta as seguintes áreas?

- | | | |
|--------------------------|-------------|---------------------------|
| • Local / Localidade | • Liderança | • História Organizacional |
| • Visão / Propósito | • Membros | • Valores da Igreja |
| • Recursos | • Estrutura | • Outras áreas |
| • Ambiente / Comunicação | • Programas | |

3. Como a igreja deve proceder neste caso ao considerar todo o sistema e sua visão de ministério?

4. Que opções a igreja tem? Quais são as possíveis consequências de cada uma delas?

ANOTAÇÕES

[illegible]

Rumo a uma Igreja de Impacto! 4

Sessão 4 Rumo a uma Igreja de Impacto

Esta palestra é a mais flexível de todas e permite que o expositor aplique seus próprios conhecimentos e experiências para compartilhá-las desde suas vivências no campo do crescimento da igreja. Pode começar com a pergunta de discussão: O que impede o crescimento integral de nossas igrejas? Recomenda-se abrir uma breve discussão do tema. Uma alternativa é falar das objeções ao crescimento da igreja que se encontram na página 27, Lição 2 do livro.

Grande Mandamento e Grande Comissão. Analise os textos de Mateus 22 e 28 e explique a relação entre estes e o crescimento da igreja. O importante é chegar ao exercício prático sobre a importância do seguimento ao evangelismo e discipulado.



Este gráfico opcional apóia os ensinoss desta sessão.

Introdução

O século 21 apresenta um grande desafio para milhares de igrejas e pastores do mundo, ao mesmo tempo em que nos oferece uma grande oportunidade para expandir ainda mais o evangelho, fortalecendo as bases de nossa liderança e a visão de nossas congregações.

Pergunta de discussão:

O que impede o crescimento integral de nossas igrejas?

Uma Igreja de Impacto

Tem um PROPÓSITO de missão integral.

A. GRANDE MANDAMENTO: (Mateus 22:37)

- 1) Ama ao Senhor com todo teu coração. (Mateus 22:37)
- 2)Ama ao TEU PRÓXIMO como a ti mesmo.

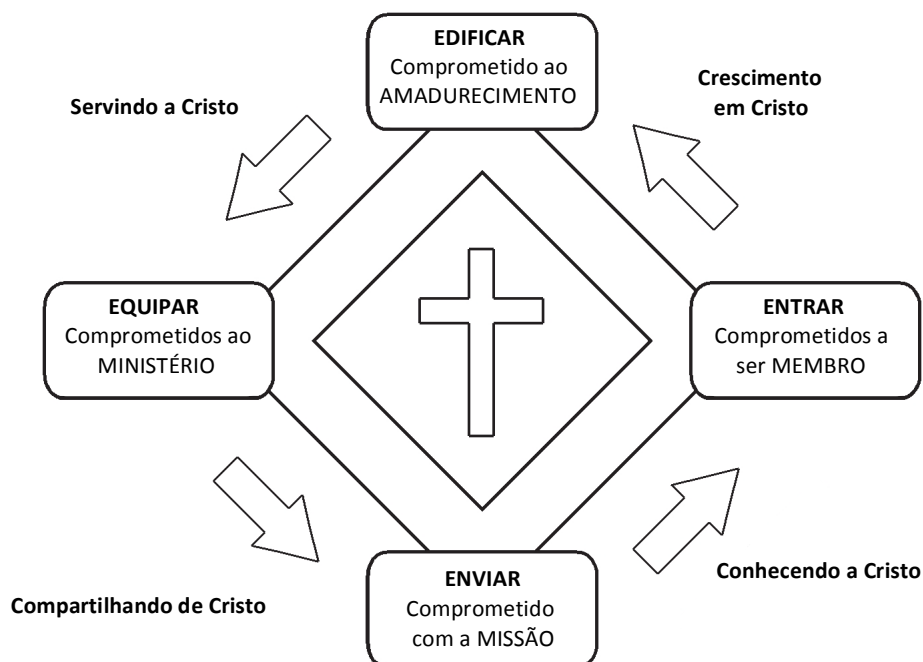
B. GRANDE COMISSÃO:

- 3) IDE e FAZEI discípulos
- 4) BATIZANDO-OS
- 5) ENSINANDO-LHES que guardem todas as coisas.

C. PROVÊ SEGUIMENTO, (nossa área mais débil)

“As quatro bases do discipulado”

Adaptado com permissão de “Uma Igreja com Propósito” de Rick Warren.



Movimento ministerial

PONTOS DE ENTRADA	PONTOS DE RECEPÇÃO	PONTOS DE CAPACITAÇÃO	PONTOS DE MINISTÉRIOS
CAMPANHA EVANGELÍSTICA CULTO ESPECIAL AMIZADE NA CÉLULA	PROGRAMA DE DISCIPULADO CULTOS DOMINICAIS GRUPOS PEQUENOS	REDES DE HOMENS E MULHERES TREINAMENTO DE LÍDERES AULA DE DOCTRINA BÁSICA ESTUDOS PARA INSTITUCIONES	DIÁCONO GRUPO MUSICAL COMIDA PARA OS POBRES INSTRUTOR VISITAÇÃO DE HOSPITAIS / PRESÍDIOS

Rede de Multiplicação de Igrejas I
Iniciativa criada por "Eduardo e Patricia
em Igreja"

EXERCÍCIO DE MOVIMENTO MINISTERIAL Sua igreja está pronta para Crescer?

Esta é uma ferramenta avaliadora ou de diagnóstico que ajuda a entender o papel que jogam os diferentes ministérios da igreja para mover uma pessoa ao crescimento espiritual. Forme grupos pequenos e peça que analisem as maneiras que tem em sua igreja local para atrair as pessoas, recebê-las, capacitá-las e envolve-las em ministério e serviço. Para este exercício se recomenda que usem o esquema. O slide MOVIMENTO MINISTERIAL ajudará a explicar este exercício. Primeiro podem marcar todos os ministérios existentes na igreja e logo comentar sobre as áreas que precisam ser reforçadas. As explicações de cada um dos quatro títulos se encontram nas colunas ao lado.

Exercício de Movimento de Ministério

Instruções: Pense nos ministérios existentes em sua igreja e anote-os se são:

- A** Pontos para fazer novos contatos
- B** Pontos para receber e integrar novas pessoas
- C** Pontos para capacitar
- D** Pontos de serviço: ministério

Revise onde há “lacunas” ou espaços para resolver.

Atividade de seguimento: Repita o exercício com a liderança de sua igreja. Analise onde se pode melhorar para lograr suas metas.

PONTOS DE CONTATO	PONTOS PARA RECEBER	PONTOS PARA CAPACITAR	PONTOS DE SERVIÇO
São todos os ministérios, formais ou informais, que a igreja tem para poder entrar em contato com alguma pessoa que potencialmente entre à comunhão com Deus e sua igreja. Estas portas de entrada poderão ser cultos especiais, concertos, serviços à comunidade, ou simplesmente os contatos que são feitos com as amizades das pessoas que são membros da igreja.	São todos os ministérios, formais ou informais, que a igreja tem para poder receber e incorporar uma nova pessoa à igreja. Um poderia perguntar: Além do culto dominical, quais alternativas a igreja tem para envolver a uma pessoa na vida da igreja? Alguns exemplos poderiam ser: um grupo de discipulado, uma aula de doutrina básica com o pastor, uma refeição compartilhada com casais discipuladores, etc.	São todos os ministérios da igreja que ajudam a preparar melhor as pessoas para algum ministério. Servem para que um se supere em seu conhecimento da fé e em suas habilidades para viver a vida cristã segundo princípios bíblicos. Também ajuda a pessoa a entender seus dons espirituais e utilizá-los para a extensão do Reino de Deus. Alguns exemplos incluem: Aulas de discipulado, estudos de evangelismo, aulas de guitarra, seminários de finanças na família, cursos bíblicos ou aulas de oratória.	São todos os ministérios da igreja que proveem um lugar de serviço para o novo crente. É muito importante que a igreja encontre uma área de ministério e serviço para cada crente segundo seus dons e habilidades o antes possível. Pode ser que uma dama prepare comida na cozinha da igreja para os pobres ou que um jovem se prepare no uso da palavra para dirigir estudos bíblicos.

Conclusão

Uma das igrejas que mais está crescendo no mundo criou esta frase:

“Um **GRANDE COMPROMISSO** com o **GRANDE MANDAMENTO** e com a **GRANDE COMISSÃO** faz uma **GRANDE IGREJA**”

Breve versão do Guia para Instrutores do Estudo Igrej Crescimento Integral: Rumo a Uma Igreja de Impacto

Detalhes Para Ser um Apresentador Local da Conferencia

Nesta página se provêm os passos básicos para que um pastor ou líder possa apresentar a conferencia em sua igreja local ou em sua denominação. Siga as instruções no Manual do Participante e assegure-se que os possíveis candidatos a dar o estudo preencham o Formulário que ali se provê. É uma função importante dos apresentadores da REDE que procurem multiplicar sua equipes de apresentadores com pessoas de alta qualidade no ensino deste estudo.

Avaliação

Cada estudo deve concluir com a Folha de Avaliação. Depois de revisar os comentários dos participantes pode enviar estas folhas ou um resumo ao representante mais próximo da Rede de Multiplicação ou preencher o formulário que se encontra no portal da internet em:

www.reddemultiplicacion.com

Certificado

Em muitos estudos se conclui outorgando um Certificado de Reconhecimento. Pode fotocopiar este a um papel certificado ou criar outro similar com o logotipo da igreja patrocinadora.